

Universitat d'Alacant

RESOLUCIÓ d'1 de juliol de 2024, del Rectorat de la Universitat d'Alacant, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant per a l'any 2024. [2024/6492]

Per Acord del Consell de Govern de 22 de maig de 2024, s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant per a l'any 2024.

Por resolució de 14 de juny de 2024 de la Direcció General d'Universitats, s'ha aprovat finalment la convocatòria de les places contingudes en aquesta oferta d'ocupació pública, en virtut del que es disposa en l'article 46.2.e) de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari.

En conseqüència, aquest rectorat, fent ús de les potestats i funcions conferides pels Estatuts de la Universitat d'Alacant, aprovats pel Decret 25/2012, de 3 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, i en exercici de les competències atribuïdes per la legislació vigent, en relació amb els articles 3.2.j) i 91 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, resol:

Primer

Fer públic l'Acord del Consell de Govern d'aquesta universitat de 22 de maig de 2024 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant per a l'any 2024.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es pot interposar amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seua publicació, o bé directament interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu d'Alacant, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere procedent.

Alacant, 1 de juliol de 2024.– La rectora de la Universitat d'Alacant: Amparo Navarro Faure.

Oferta d'ocupació pública del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant per a l'any 2024

L'oferta d'ocupació pública (OEP) conté les previsions d'incorporació de personal, en funció de les necessitats i prioritats, tenint en compte la disponibilitat pressupostària.

L'article 36.DOS.3.g) de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, preveu una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent per a les places del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, en ser considerat un sector prioritari a l'efecte de la taxa de reposició.

Així mateix, l'article 20.Tres de la Llei 31/2022, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogats per a l'any 2024, estableix el procediment de càlcul de la taxa de reposició d'efectius, a l'efecte d'aplicar el percentatge màxim en cada cas, sense que computen a aquest efecte les places que ocupe el personal que s'incorpore per execució d'ofertes d'ocupació pública d'anys anteriors, les que es

Universidad de Alicante

RESOLUCIÓN de 1 de julio de 2024, del Rectorado de la Universidad de Alicante, por la que se hace pública la oferta de empleo público del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Alicante para el año 2024. [2024/6492]

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 22 de mayo de 2024 se ha aprobado la oferta de empleo público del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Alicante para el año 2024.

Por resolución de 14 de junio de 2024, de la Dirección General de Universidades se ha aprobado finalmente la convocatoria de las plazas contenidas en dicha oferta de empleo público, en virtud de lo dispuesto en el artículo 46.2.e de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario.

En consecuencia, este rectorado, en uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad de Alicante, aprobados por el Decreto 25/2012, de 3 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, y en ejercicio de las competencias atribuidas por la legislación vigente, en relación con los artículos 3.2.j) y 91 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, y en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, resuelve:

Primero

Hacer público el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Universidad de 22 de mayo de 2024 por el que se aprueba la oferta de empleo público del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Alicante para el año 2024.

Segundo

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y en conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se podrá interponer con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto contra el que se recurre en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, o bien directamente interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Alicante, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Todo esto sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Alicante, 1 de julio de 2024.– La rectora de la Universidad de Alicante: Amparo Navarro Faure.

Oferta de empleo público del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Alicante para el año 2024

La Oferta de Empleo Público (OEP) contienen las previsions de incorporación de personal, en función de las necesidades y prioridades, teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestaria.

El artículo 36.DOS.3.g) de la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024, prevé una tasa de reposición de efectivos del 120 % para las plazas del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana, al ser considerado un sector prioritario a efectos de la tasa de reposición.

Así mismo, el artículo 20.Tres de la Ley 31/2022, de presupuestos generales del Estado para el año 2023, prorrogados para el año 2024, establece el procedimiento de cálculo de la tasa de reposición de efectivos, a efectos de aplicar el porcentaje máximo en cada caso, sin que computen a ese efecto las plazas que ocupe el personal que se incorpore por ejecución de ofertas de empleo público de años anteriores, las que se

convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

En atenció a aquests motius, de conformitat amb el que disposa l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril de la funció pública valenciana, i amb l'informe favorable de la mesa negociadora, en la reunió de 16 de maig de 2024, el Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, fent ús de les competències atribuïdes per l'article 60 dels seus estatuts aprovats pel Decret 25/2012, de 3 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, adopta el següent

ACORD

Aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant per a l'any 2024, en els següents termes:

Primer. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant per a l'any 2024 inclou 29 places per a personal de nou ingrés pel torn lliure, resultat de l'aplicació del 120 % de reposició d'efectius corresponent en 2023, amb el detall que figura en l'annex I.

2. Igualment, s'hi inclouen un total de 67 places, pel procediment de promoció interna en les escales que es detallen en l'annex II.

Segon. Criteris generals d'aplicació en els processos selectius

1. Aquesta oferta d'ocupació pública s'executarà mitjançant processos selectius que garantisquen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i els contemplats en l'article 55.2 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i en el 60 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

2. Les convocatòries i les seues bases dels processos selectius corresponents a aquesta oferta d'ocupació es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i l'anunci d'aquesta publicació juntament amb un extracte de la convocatòria en el *Bulletí Oficial de l'Estat*.

3. D'acord amb el que s'estableix en l'article 65.2 de l'LFPV, el sistema de selecció per a 15 dels 29 llocs que componen aquesta oferta d'ocupació en el torn lliure serà el d'oposició i el de concurs oposició per als 14 restants.

4. Així mateix, de conformitat amb el que es disposa en l'article 64 de la LFPV, es reserva un contingut del 10 per cent de les vacants d'aquesta oferta d'ocupació per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional.

5. Les places incloses en l'annex II que resulten desertes després de la finalització dels processos de promoció interna, en cap cas es podran acumular a les de nou ingrés pel torn lliure.

6. Els processos selectius de promoció interna es convocaran mitjançant convocatòries independents a les ordinàries de nou ingrés pel torn lliure.

Tercer. Desenvolupament de l'oferta

1. D'acord amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de tres anys, a comptar a partir de la publicació d'aquesta resolució.

2. La convocatòria de les places que s'inclouen en aquesta oferta d'ocupació pública queda condicionada a l'autorització de la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

Quart. Publicació

El present acord es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, una vegada aprovades les convocatòries per la Comunitat Autònoma, en aplicació de l'apartat 2.e) de l'article 46 de la Llei 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i tindrà efectes a partir de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

En su virtud, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, y con el informe favorable de la mesa negociadora, en la reunión de 16 de mayo de 2024, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, en uso de las competencias atribuidas por el artículo 60 de sus Estatutos aprobados por el Decreto 25/2012, de 3 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, adopta el siguiente

ACUERDO

Aprobar la oferta de empleo público de personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Alicante para el año 2024, en los siguientes términos:

Primero. Contenido de la oferta de empleo

1. La oferta de empleo público del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Alicante para el año 2024 incluye 29 plazas para personal de nuevo ingreso por el turno libre, resultado de la aplicación del 120 por ciento de reposición de efectivos correspondiente en 2023, con el detalle que figura en el anexo I.

2. Igualmente, se incluyen un total de 67 plazas, por el procedimiento de promoción interna en las escalas que se detallan en el anexo II.

Segundo. Criterios generales de aplicación en los procesos selectivos

1. Esta Oferta de Empleo Público se ejecutará mediante procesos selectivos que garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad y los contemplados en el artículo 55.2 del Estatuto Básico del Empleado Público y en el 60 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana.

2. Las convocatorias y sus bases de los procesos selectivos correspondientes a esta oferta de empleo se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y el anuncio de dicha publicación junto con un extracto de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*.

3. De acuerdo con lo establecido en el artículo 65.2 de la LFPV, el sistema de selección para 15 de los 29 puestos que componen esta oferta de empleo en el turno libre será el de oposición y el de concurso-oposición para los 14 restantes.

4. Así mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 64 de la LFPV, se reserva un cupo del 10 % de las vacantes de esta oferta de empleo para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional.

5. Las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras la finalización de los procesos de promoción interna, en ningún caso se podrán acumular a las de nuevo ingreso por el turno libre.

6. Los procesos selectivos de promoción interna se convocarán mediante convocatorias independientes a las ordinarias de nuevo ingreso por el turno libre.

Tercero. Desarrollo de la oferta

1. Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.

2. La convocatoria de las plazas que se incluyen en esta oferta de empleo público queda condicionada a la autorización de la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

Cuarto. Publicación

El presente acuerdo se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, una vez aprobadas las convocatorias por la comunidad autónoma, en aplicación del apartado 2.e) del artículo 46 de la Ley 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, y tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.



ANNEX I

Oferta d'ocupació pública de l'any 2024 per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de nou ingrés per taxa de reposició

Grup Subgrup	Escala	Places
A1	Escala superior d'administració	2
A1	Escala superior d'arquitectura	1
A1	Escala superior de gestió de la investigació	3
A1	Escala superior d'instrumentació i infraestructures científicotècniques	1
A1	Escala superior jurídica	1
A2	Escala mitjana de comunicació	1
A2	Escala mitjana d'igualtat i integració social	1
A2	Escala mitjana de laboratoris de ciències i tecnològics	2
C1	Escala bàsica d'administració	1
C1	Escala bàsica de biblioteques	1
C1	Escala bàsica de gestió de la investigació	1
C1	Escala bàsica d'informàtica	2
C1	Escala bàsica d'infraestructures	1
C1	Escala bàsica d'infraestructures i seguretat en tecnologies de la informació	2
C1	Escala bàsica d'instrumentació i infraestructures científicotècniques	4
C1	Escala bàsica de laboratoris de ciències i tecnològics	5
Total de places per nou ingrés pel torn lliure		29

ANNEX II

Oferta d'ocupació pública de l'any 2024 per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis pel torn de promoció interna

Grup Subgrup	Escala	Places
C1	Escala bàsica de consergeria i suport	23
C1	Escala bàsica d'administració	39
C1	Escala bàsica de biblioteques	1
C1	Escala bàsica de laboratoris de ciències i tecnològics	3
C1	Escala bàsica d'instrumentació i infraestructures científicotècniques	1
Total de places de torn promoció interna		67

ANEXO I

Oferta de empleo público del año 2024 para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de nuevo ingreso por tasa de reposición

Grupo Subgrupo	Escala	Plazas
A1	Escala superior de administración	2
A1	Escala superior de arquitectura	1
A1	Escala superior de gestión de la investigación	3
A1	Escala superior de instrumentación e infraestructuras científico-técnicas	1
A1	Escala superior jurídica	1
A2	Escala media de comunicación	1
A2	Escala media de igualdad e integración social	1
A2	Escala media de laboratorios de ciencias y tecnológicos	2
C1	Escala básica de administración	1
C1	Escala básica de bibliotecas	1
C1	Escala básica de gestión de la investigación	1
C1	Escala básica de informática	2
C1	Escala básica de infraestructuras	1
C1	Escala básica de infraestructuras y seguridad en tecnologías de la información	2
C1	Escala básica de instrumentación e infraestructuras científico-técnicas	4
C1	Escala básica de laboratorios de ciencias y tecnológicos	5
Total de plazas por nuevo ingreso por el turno libre		29

ANEXO II

Oferta de empleo público del año 2024 para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios por el turno de promoción interna

Grupo Subgrupo	Escala	Plazas
C1	Escala básica de conserjería y apoyo	23
C1	Escala básica de administración	39
C1	Escala básica de bibliotecas	1
C1	Escala básica de laboratorios de ciencias y tecnológicos	3
C1	Escala básica de instrumentación e infraestructuras científico-técnicas	1
Total de plazas de turno promoción interna		67