

Кодекс корпоративного поведения VK

О важных правилах делового поведения
и о том, как мы ведем бизнес

Утвержден Советом Директоров, Август 2022 г.

Почти четверть века мы помогаем миллионам людей решать повседневные задачи онлайн, поэтому интересы пользователей — это один из важнейших для нас ориентиров.

Мы постоянно совершенствуем продукты компании, стремимся не только слышать наших пользователей, но и предугадывать их желания.

В этом нам помогает внутренняя открытость: мы не боимся нового, экспериментируем и различными способами движемся к одной цели. Мы получаем уникальный опыт, делимся собственными наработками и таким образом вносим свой вклад в развитие ИТ-индустрии. Такая позиция позволяет нам быть гибкими, тренирует находчивость и даёт возможность быть впереди.

Как динамичная компания мы не останавливаемся на достигнутом: чётко знаем, куда движемся, и каждый день делаем чуть больше, чем вчера. Это касается и жизни внутри VK: развиваемся сами, чтобы наши продукты становились сильнее.

Конечно, всё это возможно только благодаря принципам честности, открытости и уважении друг к другу, которым следуют наши сотрудники.

В команде VK более 10 000 человек. Этот кодекс поможет нам опираться на единые правила, чтобы вместе делать продукты и сервисы компании еще лучше.

Сервисами VK ежедневно пользуются миллионы людей. Мы ценим их доверие к нашим продуктам и решениям, а также к компании в целом.

Наша задача – сохранить это доверие, поэтому мы должны оставаться открытыми по отношению к себе и нашей аудитории, слышать пожелания пользователей. Именно доверие, честность и гибкость являются важными элементами нашей культуры и кодекса корпоративного поведения.

Кодекс включает в себя 10 основных правил, на которые мы ориентируемся при решении повседневных задач. По сути это принципы нашей совместной работы как единой команды. Документ станет хорошим ориентиром для эффективного взаимодействия как с коллегами внутри компании, так и с внешними партнерами и пользователями.



Содержание

- 1 Зачем нам нужен кодекс корпоративного поведения?
- 2 Для кого этот кодекс?
- 3 Чем кодекс полезен лично для меня?
- 4 Про то, что обязательно для всех

10 ПРАВИЛ, ОТРАЖАЮЩИХ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

Про нас и общество

1. Относиться друг к другу уважительно и бережно 8
2. Избегать конфликта интересов 10

Про нас и наш бизнес

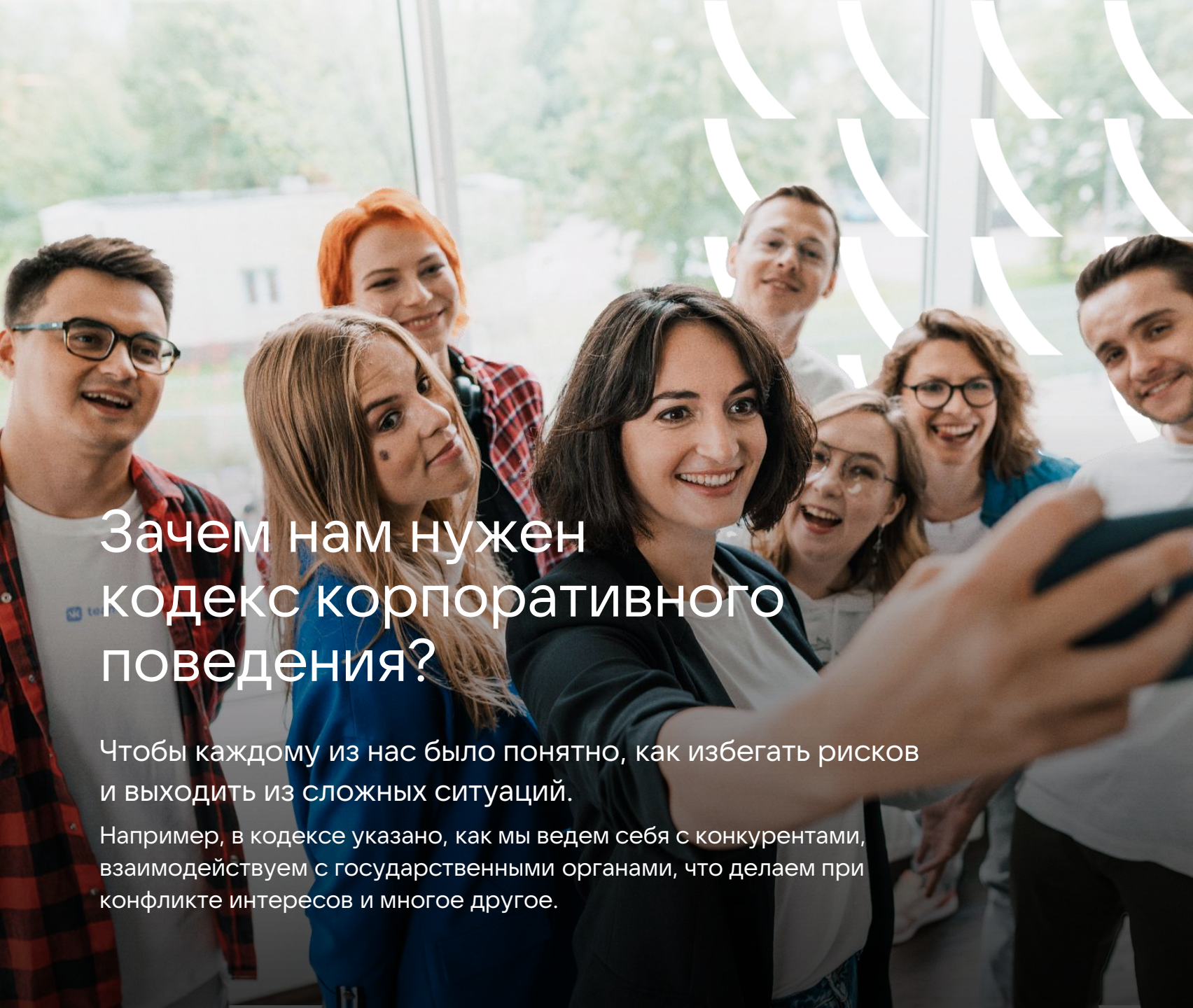
3. Защищать конфиденциальные данные и интеллектуальную собственность компании 12
4. Уважать права и свободы пользователей 14
5. Не использовать инсайдерскую информацию 15
6. Делать добросовестную рекламу 16

Про нас и законы

7. Конкурировать честно 17
8. Вести документацию прозрачно 18
9. Выстраивать прозрачные отношения с государством и соблюдать антикоррупционное законодательство 19

Про нарушения

10. Сообщать о нарушениях и задавать вопросы 20



Зачем нам нужен кодекс корпоративного поведения?

Чтобы каждому из нас было понятно, как избегать рисков и выходить из сложных ситуаций.

Например, в кодексе указано, как мы ведем себя с конкурентами, взаимодействуем с государственными органами, что делаем при конфликте интересов и многое другое.

Эти 10 правил отражают ценности нашей компании —

доверие проходит красной нитью через каждую из них.

Доверие означает, что другие могут полагаться на нашу добросовестность, соблюдение обязательств и справедливое отношение к окружающим. Завоевать и сохранить доверие наших потребителей, деловых партнеров, сотрудников, акционеров и всего общества, в котором мы работаем, не просто, но мы стремимся к этому, придерживаясь принципов добросовестного ведения бизнеса. Преуспеть в бизнесе сложно и может показаться, что высоких показателей достичь легче, если не играть по правилам. Но мы точно знаем, что достигать амбициозных целей, нарушая правила и пренебрегая нашими ценностями — не наш выбор.

для кого этот кодекс?

Кодекс полезен всем нам,

независимо от того, в каком городе
мы находимся, в каком режиме работаем
и какую должность занимаем.

Мы стремимся, чтобы все стороны, которые действуют в интересах или от имени компании, поддерживали наши принципы. Речь про консультантов, агентов, поставщиков, подрядчиков и всех людей, с которыми мы делим наши общие задачи.

Кодекс обязателен для любых дочерних или совместных предприятий, контролируемых нашей компанией. Если же мы участвуем в предприятиях, но не контролируем их, нужно поделиться с партнёрами нашими ценностями. Кодекс относится и к членам Совета директоров.

Чем кодекс полезен лично для меня?

Кодекс помогает
разобраться в
принципах, на которых
мы строим бизнес.

У нас есть понятные ожидания от руководителей, партнёров, друг друга. В компании, которая нацелена на честность и открытость, кодекс помогает работать комфортно — и физически, и психологически. Кодекс рассказывает, где и как получить ответы на сложные вопросы, которые могут возникнуть в работе.



Про то, что обязательно для всех нас

- 1** Мы все следуем законам, правилам и регулирующим актам стран, в которых работаем. Кроме того, мы соблюдаем правила, принципы и политики нашей компании.
- 2** Важно соблюдать корпоративные политики, даже если они покажутся устаревшими или нелогичными. Однако не менее важно пользоваться здравым смыслом и задавать вопросы до тех пор, пока не появятся конкретные ответы. Обращайте внимание руководителей на недостатки корпоративных политик, чтобы они могли проанализировать и при необходимости пересмотреть правила.
- 3** Применять принципы делового поведения VK, а также ознакомиться с нашими политиками и требованиями законодательства нужно каждому в компании.
- 4** Если не знаете, что делать дальше, обсудите это со своим руководителем, партнёром по работе с персоналом, юридическим отделом или отделом Комплаенс. Все эти каналы одинаково эффективны: независимо от того, кому вы напишете, вашу проблему помогут решить.
- 5** Не нужно молчать. Если вы заметили любое нарушение правил и принципов кодекса корпоративного поведения VK и других политик компании, юридических или нормативных требований, обязательно сообщите об этом руководителю своего бизнес-подразделения, в отдел Комплаенс и/или Линию доверия Компании.
- 6** Несмотря на то что мы внимательно относимся к соблюдению кодекса и законов, случиться может всякое. Но мы стремимся объективно оценивать все инциденты, поэтому если вы попали в неоднозначную ситуацию, к вам могут обратиться с просьбой рассказать подробнее о произошедшем. Мы одна команда и хотим сделать нашу компанию комфортной для каждого. Поэтому важно помогать любой внутренней проверке VK и сохранять конфиденциальность, чтобы ничего не помешало ее провести.

Относиться друг к другу уважительно и бережно



Мы разные

С разным опытом, разным стилем работы и разным взглядом на будущее и настоящее. Иногда эти отличия нас отталкивают, но на самом деле в них — наша сила. Мы одна разнообразная и многогранная команда.

Мы по-разному мыслим,

благодаря чему получается охватывать все возможные варианты, видеть общую картину с разных сторон и придумывать необычные решения. И заодно оттачивать мастерство ведения переговоров.

Поэтому в нашей компании:

- доверяют и прислушиваются друг к другу
- всё обсуждают честно и открыто — с любым руководителем, коллегой или подчинённым
- оценивают по таланту, знаниям и усердию



Каждому из нас следует соблюдать простые правила:

- уважительно относиться друг к другу вне зависимости от должностей;
- не оскорблять и не допускать дискриминации по любому признаку: по расе, цвету кожи, религии, полу, возрасту, этническому или национальному происхождению, уровню должности в компании, наличию инвалидности, семейному положению, гражданству и любой другой личной характеристике или статусу;
- ценить разнообразие стилей работы, навыков, опыта, образования: эти различия способствуют развитию творческого потенциала и более глубокому пониманию нашей деятельности;
- проявлять уважение при решении проблем и исключать угрозы или насилие;
- не употреблять спиртные напитки и запрещенные вещества во время рабочего дня и на рабочем месте;
- бережно относиться к имуществу компании;
- заботиться о безопасности себя и окружающих коллег;
- не допускать преследований, оскорблений, любого физического и психологического насилия.

В нашей компании:

- поддерживается право на безопасные условия труда и образование, а также защиту семьи, материнства, отцовства и детства;
- обеспечивается безопасность и охрана здоровья сотрудников в повседневной работе, а также соблюдаются все правила техники безопасности на рабочем месте;
- принято сводить к минимуму количество отходов и использование природных ресурсов, чтобы сохранять окружающую среду;
- запрещён детский, принудительный или подневольный труд.

Компания заботится о сотрудниках и делает все, чтобы предотвратить противоправные ситуации или преступления.

Мы создаём комфортные и безопасные условия труда для каждого.

Чтобы каждый мог проявлять
и развивать свои таланты.
Мы соблюдаем права человека
и трудовое законодательство.

Избегать конфликта интересов

Фирмой, с которой хочется сотрудничать, заведует ваш родственник? Отношения с руководителем или прямым подчинённым становятся значительно ближе рабочих? Собираетесь стать бенефициаром или получить контроль над конкурирующей компанией?

Всё, что может повлиять на вашу работу в компании и объективность ваших решений, — это конфликт интересов.

Его нужно избегать. И обязательно — как можно раньше предупреждать о том, что он может случиться.

Если вы ведёте или планируете запуск своего IT- или не связанного с IT бизнеса, собираетесь устроиться на дополнительную работу или просто подрабатываете по выходным — сообщите об этом заблаговременно в отдел Комплаенс или юристам, чтобы случайно не вступить в конфликт интересов.

Обязательно расскажите, если:

- кто-то из ваших близких родственников или друзей работает у подрядчика, клиента или конкурента компании;
- вы сами каким-либо образом причастны к конкурирующей компании — например, состоите в совете директоров или владеете активами компании.

Если вы полагаете, что существует или возникает конфликт интересов, но не уверены в этом, лучше уточнить дополнительно. Иногда даже неочевидный, но предполагаемый конфликт интересов, может нанести значительный ущерб репутации и финансовым интересам VK.

КОРОТКО ПРО ПОДАРКИ И МЕРОПРИЯТИЯ

В отношениях с партнёрами, а также принимая решения, важно оставаться объективными.

Пожалуйста, отказывайтесь от подарков со стороны наших деловых партнёров, если это предполагает ответную благосклонность с вашей стороны — например, более выгодные условия контракта. Или подталкивает вас принять решение в пользу партнера, или создает предпосылки для более лояльного, а значит необъективного отношения к деловому партнеру с вашей стороны.

То же самое касается билетов на развлекательные мероприятия, деловых обедов или ужинов, которые не связаны напрямую с выполнением обязанностей по работе и могут повлечь за собой необъективное отношение или предвзятое принятие решений.

ЧТО МЫ НЕ ДАРИМ И НЕ ПРИНИМАЕМ:

- подарки в виде денег или их аналогов,
- любые дорогостоящие подарки, а также подарки и приглашения на развлекательные мероприятия, если они:
 - противозаконны;
 - противоречат деловым стандартам.

Если вы не знаете, можно ли принять подарок, билет или посетить развлекательное мероприятие, лучше заранее спросить об этом у коллег из отдела Комплаенс.


Защищать конфиденциальные данные и интеллектуальную собственность компании

Принципиально важное
в нашей работе —
неприкосновенность
данных пользователей.

Нам доверяют личную информацию, и мы обязаны её защищать. Постоянно держим руку на пульсе: проводим аудиты, тестируем, проверяем и перепроверяем процессы. При обработке данных мы придерживаемся высоких этических стандартов.

Если мы запускаем проекты, которые взаимодействуют с пользовательскими данными, обязательно убеждаемся, что вся информация в безопасности, а проекты соответствуют законодательству.

Мы бережно относимся к данным пользователей и не используем их в личных целях. Не делимся с третьими лицами и государственными органами — кроме случаев, предусмотренных законом.



Мы никогда не используем данные пользователей в личных целях

Компания охраняет персональные данные и соблюдает соответствующее законодательство. В частности, этот вопрос регулируется законом о персональных данных №152 и общим регламентом защиты персональных данных (GDPR).

Защищаются не только пользовательские данные, но и наша интеллектуальная собственность. Сюда входит информация о наших продуктах, сервисах и услугах, новые разработки, бизнес-планы. Такая информация должна оставаться конфиденциальной.

Даже самая рутинная информация должна оставаться защищенной. Например, зарплаты, данные сотрудников, внутренние процессы, финансовая отчетность, презентации и файлы, коммерческие условия договоров и тому подобное.

Если хотите поделиться подобной информацией, нужно убедиться, что она не конфиденциальна. Для этого обратитесь за уточнением в отдел Комплаенс, в юридический или финансовый отделы. Также нужно выяснить, какие есть ограничения или согласования для передачи такой информации третьим лицам.

Если данные конфиденциальны, а поделиться ими нужно, заключается соглашение о неразглашении (NDA) с тем, кто получает информацию. Весь процесс нужно согласовать с компанией и убедиться, что корпоративная политика в области конфиденциальной информации не нарушается.

Нам всем важно быть бдительными — соблюдать меры безопасности для защиты информации, а также использовать только разрешённое IT-оборудование и программное обеспечение.

Уважать права и свободы пользователей

Наши продукты занимают всё большую роль в жизни наших пользователей — и мы уважаем право людей на безопасную и удобную среду для работы с нашими сервисами.

При создании интернет-проектов и услуг компания руководствуется принципами законности, справедливости и разумности.

Мы не приемлем призывы к насилию, детскую порнографию, пропаганду терроризма, одобрение любых уголовных преступлений, а также запрещённого законодательством контента. Поэтому создаём и используем в своих продуктах инструменты, которые помогают бороться с незаконными материалами в публичном интернет-пространстве.

Пользователи имеют право на личную безопасность, сохранность своих данных и материальных активов.

Мы разрабатываем и внедряем технологии, которые обеспечивают это право при работе с нашими продуктами.

Работая с государственными заказчиками и коммерческими бизнес-партнёрами, мы соблюдаем конфиденциальность личных и пользовательских данных, все законы и ограничения, относящиеся к работе с такими организациями и данными.



Не использовать инсайдерскую информацию

Если вам известна инсайдерская информация, то покупать или продавать акции нашей компании нельзя. Это нечестно и незаконно.

К такой информации относится всё, что неизвестно за пределами компании и может повлиять на решение потенциального инвестора о покупке или продаже акций компании.

Например, данные об инвестициях, слияниях и поглощениях, ожидаемые финансовые результаты, изменения в составе высшего руководства и так далее. Если эта информация известна вам, но не общественности, то использовать её при работе с биржей нельзя.



Законы об инсайдерской информации строги: они запрещают разглашать секретные данные компании, а также побуждать третьих лиц (в том числе членов семьи или близких людей) совершать сделки с акциями компании. И это ещё не всё: нельзя продавать или покупать акции наших клиентов, поставщиков и любых других партнёров, если в ходе работы станет известна важная закрытая информация о них.

Кроме того, существуют предусмотренные применимым законодательством и политиками Компании случаи и периоды, когда сотрудникам, которые находятся во внутреннем списке инсайдеров, запрещено совершать сделки с акциями или ГДР компании. Нарушение таких правил может повлечь серьезные последствия. Зачем эти запреты? Это вопрос честности и прозрачности. Инвесторы исходят из того, что все обладают одинаковой информацией.

Использование инсайдерских данных наносит ущерб доверию и может привести к большим финансовым штрафам и преследованию со стороны различных государственных органов.

Делать добросовестную рекламу

Это касается рекламы наших продуктов, которую мы создаём самостоятельно.

Если реклама наших продуктов и услуг вводит людей в заблуждение и не соответствует реальности, она вредит бизнесу.

Поэтому следует тщательно проверять, что подготовленные нами сообщения соответствуют истине, а сама реклама не нарушает законодательство. Из-за нечестного маркетинга наши пользователи и клиенты могут отвернуться от нас, и это разрушит бизнес.

Мы верим, что коммуникации не должны вводить людей в заблуждение за счёт замалчивания, двусмысленности или преувеличения. Нельзя злоупотреблять доверием людей и недостатком у них опыта или знаний.

Важная для нас тема — безопасность детей в интернете. Создавая рекламу про VK, мы стараемся обеспечить здоровую информационную атмосферу, не показывать опасное или неразумное поведение взрослых. Мы не используем в рекламе наших продуктов неуместные, незаконные или оскорбительные материалы.

Такие решения укрепляют доверие пользователей и поддерживают нашу репутацию — люди знают, что мы отвечаем за свои слова.

Конкурировать честно

В большинстве стран мира закон запрещает ограничивать конкуренцию. Сама цель конкуренции — завоевать, удержать и увеличить долю на рынке. Например, это можно сделать, разработав новый продукт или улучшив существующий. А можно устроить ценовой сговор с другими компаниями или бойкотировать некоторых поставщиков.

Конкуренция с созданием или улучшением продукта — законная. С ценовым сговором и бойкотом — нет. Нечестные действия подрывают свободный рынок, тормозят инновации и ограничивают свободу выбора. В итоге доверие к компании падает, её бизнес страдает.

Нарушение законов о свободной конкуренции может привести к огромным денежным штрафам, не говоря об ухудшении репутации. А в некоторых странах за ценовой сговор могут привлечь к уголовной ответственности.

Наша компания
соблюдает
антимонопольное
законодательство
и конкурирует честно

Мы сосредоточены на собственном развитии и не заинтересованы в том, чтобы обличать конкурентов. Мы не совершаем действий, направленных на незаконное завладение или использование чужой конфиденциальной информации. Не распространяем слухи и уважаем права на интеллектуальную собственность других компаний.

Вести документацию прозрачно

Финансовая, бухгалтерская и управленческая (в т.ч. нефинансовая) отчётность — это лицо компании для наших акционеров

Документация подробно описывает компанию, её сильные и слабые стороны. Инвесторы и партнёры принимают решения, основываясь на отчётах. Любые упущения и искажения подрывают доверие к нашей компании и могут привести к убыткам.



Прозрачная отчётность позволяет анализировать и правдиво оценивать нашу операционную деятельность, а самое главное — мы можем строить планы на краткосрочную и долгосрочную перспективу.

К финансовой отчётности применяются строгие стандарты. Документация должна соответствовать принципам бухгалтерского учёта и быть полной, точной, достоверной и своевременной. Мы не скрываем свои обязательства, не завышаем доходы, заносим на баланс всё, что должно быть в нём отражено, не скрываем транзакции. Применяем эти принципы честности ко всей отчётности компании — независимо от её значимости в нашей работе.

Документы, которые мы передаём в Комиссию по ценным бумагам и биржам, также должны быть полными, точными и своевременными. Те же правила действуют и для официальных отчётов и обязательных публикаций компании. Нарушения в сфере отчётности ведут к судебным разбирательствам, штрафам и уголовному преследованию — как в отношении компании, так и сотрудников, вовлечённых в незаконные действия. Ответственность несут все, не только сотрудники финансовых департаментов.

Выстраивать прозрачные отношения с государством и соблюдать антикоррупционное законодательство

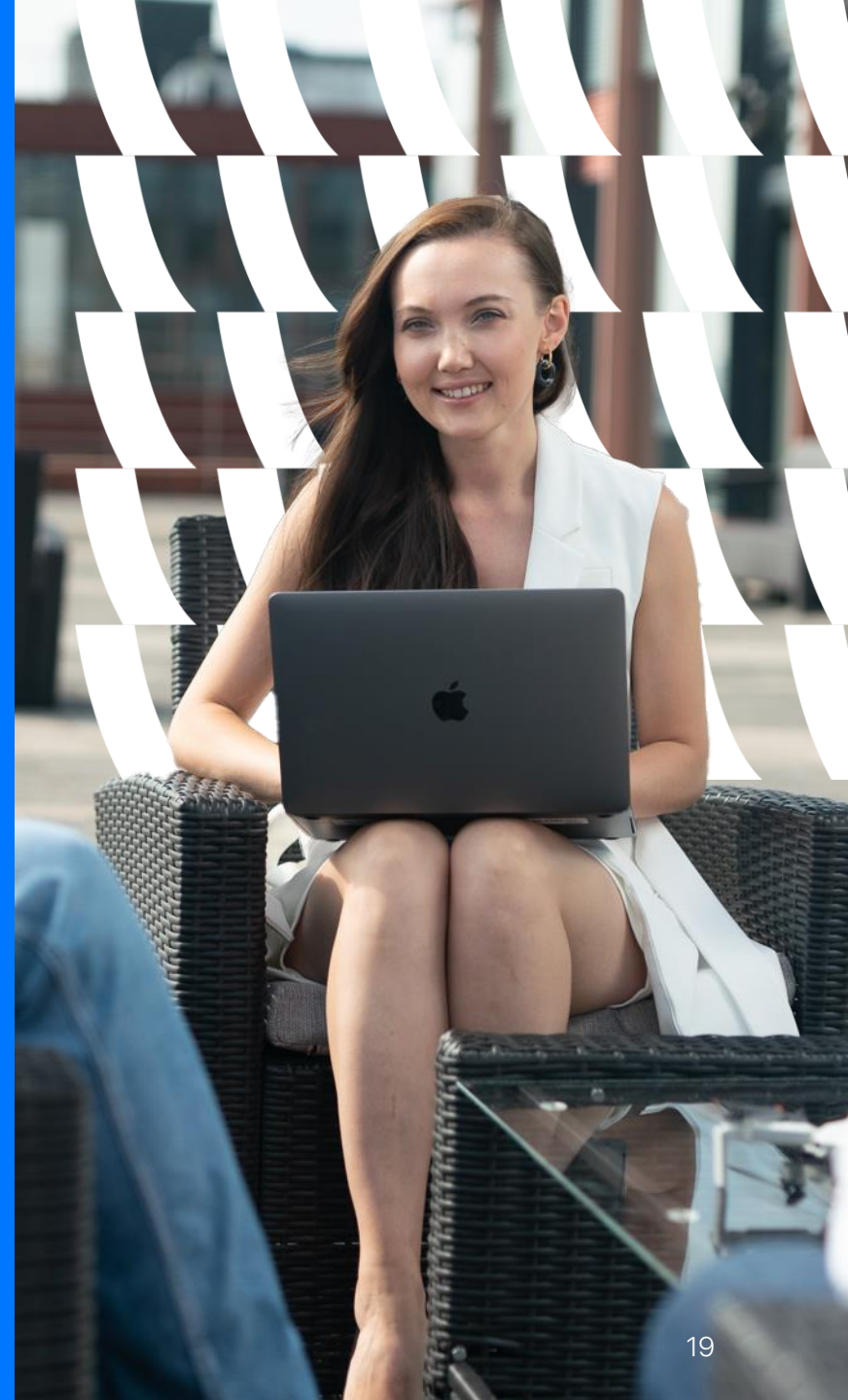
В своих отношениях с органами государственной власти или их представителями наша компания соблюдает законы и не злоупотребляет своим влиянием.

Взаимодействие с любыми государственными органами всегда должно строиться на прозрачной и добросовестной основе. Категорически запрещены взятки, ложь, фальсификация документов и сокрытие информации.

Эти правила также касаются наших агентов и поставщиков услуг. Если они предлагают взятку или предоставляют чиновникам недостоверные сведения, мы можем навлечь на себя крупные неприятности. Если вы подозреваете, что происходит что-то подобное, расскажите об этом — воспользуйтесь Линией доверия или любым другим контактом по вопросам Комплаенс.

Отношения с государственными органами регулируются специальными законами. Правительство следит за их соблюдением и налагает крупные штрафы за нарушения. Поэтому честность — простой и действенный способ избежать неприятностей.

Простыми словами, сотрудники компании не должны получать и давать взяток в любой форме, включая оплату услуг, проживания, поездок и тому подобное. Коммерческий подкуп, откаты или другие незаконные выплаты совершенно недопустимы. Если вы становитесь свидетелем таких ситуаций, пожалуйста, сразу же сообщите о них.



Сообщать о нарушениях и задавать вопросы

Иногда возникают проблемы. Это случается в каждой компании. Все мы люди и можем совершать ошибки. А иногда могут произойти и более серьёзные вещи. Что нужно делать, если вы заметили, что в компании что-то идёт не так?

Если вы видите, что коллега собирается предпринять сомнительное действие, задайте ему напрямую вопрос, зачем он это делает. Если нужно — попытайтесь остановить его. Ведь легче избежать неправильного решения, чем потом устранять последствия. Вы поможете и компании, и коллеге.

Если всё же что-то пошло не так, мы должны разобраться с этим. В таких случаях компания проводит проверку, анализирует факты и рассматривает обстоятельства со всех точек зрения.



Важный момент:

безопасность и интересы заявителя, а также интересы вовлечённых людей — в приоритете при проверке, будьте уверены в своей неприкосновенности.

После этого перед нами стоит задача устранить негативные последствия, а самое главное — не допустить похожих проблем в будущем.

Если вы не знаете, как правильно поступить, или сталкиваетесь с неоднозначной ситуацией, вам необходимо задать вопросы и получить разъяснения прежде, чем вы совершите действия. Иногда даже добрые намерения могут обернуться катастрофой: полагая, что вы помогаете компании и действуете в интересах бизнеса, вы можете нанести огромный ущерб и создать неоправданные риски для себя и компании. Вы можете сообщить о свершившемся или готовящемся нарушении, инциденте, преступлении, высказать любые предположения и подозрения, а также задать любой вопрос в сложной ситуации или касающийся правил этого кодекса — как открыто, так и анонимно.

В компании существует

конфиденциальный канал связи

по вопросам Комплаенс — независимая Линия доверия

 www.servicetrust.ru

Линия доверия VK — это независимый, конфиденциальный и анонимный канал связи для информирования VK о реальных или возможных нарушениях законодательства, Кодекса корпоративного поведения VK и иных внутренних политик компании. Все сообщения Линии доверия обрабатываются Отделом комплаенс с максимальным уровнем конфиденциальности. Безопасность заявителя является приоритетом. Проверка полученной информации проводится по каждому полученному сообщению.

На Линию доверия VK могут обратиться сотрудники любого из проектов VK, а также партнеры, клиенты, пользователи, подрядчики и другие люди, взаимодействующие с компанией.

Неважно, с каким вопросом вы обратитесь, —

важно сообщить о возникшей или возможной ситуации, которая подвергает рискам вас или коллег, пользователей, партнёров, а также имущество и собственность компании.

Это ожидается от каждого из нас и для этого создан кодекс поведения.

Компания понимает, что вы можете быть обеспокоены возможным преследованием вас со стороны человека, в отношении которого было сделано сообщение о нарушении. VK будет разбираться с каждым таким случаем. Любой сотрудник, кто прибегает к преследованию другого сотрудника, добросовестно поднявшего спорный вопрос, должен быть готов к применению против него дисциплинарных мер, вплоть до увольнения. Если вы сообщаете о нарушении, руководство компании полностью поддерживает вас, поскольку это является неотъемлемой частью ведения нашего бизнеса. В то же время мы не приемлем заведомо ложных сообщений.

Ожидания от наших партнёров. Слияния и поглощения

Контрагенты

Компания ожидает, что все партнёры и контрагенты разделяют наши ценности, следуют нашим или собственным равнозначным правилам поведения, если они у них прописаны. Контрагенты, с которыми мы работаем, должны соглашаться и принимать наш кодекс поведения — либо иметь собственный, который не противоречит по смыслу и духу. Некоторые разделы нашего кодекса должны отражаться в договорах с партнёрами. Сюда входят пункты про предотвращение конфликта интересов, конфиденциальность данных или соблюдение антикоррупционного законодательства.

Слияния и поглощения

Когда мы покупаем другую компанию или получаем в ней контрольный пакет активов, мы обязательно следим, чтобы наш кодекс был принят и внедрён.

В проектах, где мы не получаем контрольный пакет активов, мы должны убедиться в том, что покупаемая компания разделяет наши основные правила, подходы и ценности. Кроме этого, нужно рекомендовать принять и внедрить наш кодекс корпоративного поведения. Если вы работаете в нашей команде, это значит, что вы разделяете все правила внутренней жизни компании, в том числе кодекс поведения. Это правда важно.



Что делать, если не знаете, как поступить?

В нашей работе не всегда можно однозначно определить, какое решение стоит принять. В кодексе нельзя прописать все на свете правила для каждой ситуации. Если не знаете, как поступить, задайте себе следующие вопросы:

- 1 Это законно?
- 2 Это честно и справедливо?
- 3 Отвечает ли это интересам компании?
- 4 Согласуется ли это с правилами компании?
- 5 Соответствует ли это репутации компании?
- 6 Имею ли я полномочия на это?
- 7 Буду ли я чувствовать себя комфортно, если информацию о моих действиях опубликуют в СМИ?



Если вы ответили «Нет»

или засомневались в ответе на любой из этих вопросов, не торопитесь принимать решение — каким бы важным или ценным для бизнеса оно ни казалось.

Обратитесь за помощью к руководителю вашего бизнес-подразделения, представителю отдела Комплаенс, юридического отдела или отдела по работе с персоналом (HR). Коллеги помогут выбрать оптимальный вариант для каждой конкретной ситуации.

Если вы столкнулись
с нарушениями этого
кодекса или у вас возникли
вопросы, то обязательно
напишите нам:

compliance@vk.team