

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

VK COMPANY LIMITED

(далее – «VK» или «Компания»)

I. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1. Политика VK в области устойчивого развития (далее — Политика) — это публичный документ, который отражает позицию Компании в отношении устойчивого развития бизнеса и формирует единый подход к деятельности в этой сфере для VK и юридических лиц, находящихся под прямым и (или) косвенным контролем.
- 1.2. Настоящая Политика является основным документом Компании в области устойчивого развития, а также учитывает положения таких внутренних документов Компании, как [кодекс корпоративного поведения VK](#), [положение](#) о комитете по аудиту, рискам, комплаенс и устойчивому развитию Совета директоров Компании, а также других внутренних документов, регулирующих различные аспекты, связанные с ESG и устойчивым развитием, включая управление ESG-рисками.
- 1.3. Политика определяет принципы и основные направления деятельности Компании в области ESG и устойчивого развития и помогает сформировать их единое понимание у всех заинтересованных сторон, в том числе у руководства, пользователей, сотрудников, акционеров, подрядчиков и поставщиков.
- 1.4. Политика направлена на реализацию целей устойчивого развития, что отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса VK, способствует сохранению окружающей среды и повышению качества жизни и социального благополучия граждан в регионах присутствия Компании. Устойчивое развитие является неотъемлемой частью бизнеса.
- 1.5. Политика разработана в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации, а также с учетом международных актов, стандартов, рекомендаций и инициатив в области устойчивого развития.
- 1.6. Политика распространяется на всех сотрудников VK, независимо от занимаемой должности или специальности, и на членов Совета директоров VK. Компания также ожидает от деловых партнеров соблюдения принципов, изложенных в Политике.
- 1.7. Политика является обязательной для внедрения, когда VK приобретает новые активы или контролируемую долю в различных компаниях.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, КОТОРЫМИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ КОМПАНИЯ

Компания ведет деятельность, руководствуясь следующими принципами устойчивого развития.

2.1. Принцип этичного ведения бизнеса.

- 2.1.1. Компания ведет бизнес в соответствии с принципами, обозначенными в кодексе корпоративного поведения VK.
- 2.1.2. Компания ориентирована на высокие стандарты в области этики делового поведения: она ведет бизнес, а также взаимодействует с партнерами и пользователями, руководствуясь принципами честности, добросовестности и открытости.
- 2.1.3. Деятельность Компании соответствует требованиям применимого законодательства, когда это не противоречит законодательству Российской Федерации.
- 2.1.4. Компания учитывает и стремится соблюдать баланс интересов всех заинтересованных сторон. Компания обеспечивает возможность сообщить об обнаруженном нарушении применимого законодательства, политик и процедур Компании, а также о соответствующем подозрении через [Линию доверия](#).
- 2.1.5. Компания внедряет принципы устойчивого развития в свою работу, планирует свою деятельность в области устойчивого развития и интегрирует ее в свои бизнес-планы.
- 2.1.6. Компания стремится информировать заинтересованные стороны обо всех аспектах деятельности и обеспечивать достоверность, содержательность, актуальность и оперативность предоставляемой информации.

2.2. Принцип социальной ответственности.

- 2.2.1. Компания соблюдает нормы применимого законодательства в области прав человека, формирует корпоративную культуру, основанную на осознанном и уважительном отношении к другому человеку, поддержании культурного и иного многообразия, недопустимости любых форм притеснения, дискриминации или насилия.
- 2.2.2. Компания поощряет уважительную и этичную рабочую атмосферу и гарантирует защиту сотрудников от морального и

физического насилия на рабочем месте. Компания не приемлет дискриминацию сотрудников VK и людей в целом.

- 2.2.3. Компания стремится оказывать социальную поддержку сотрудникам и их семьям, содействовать профессиональному росту сотрудников, предоставляя регулярную обратную связь и возможности для обучения и саморазвития. Развитие сотрудников и их продвижение основывается исключительно на объективных критериях (таких как опыт, трудовые обязанности и показатели эффективности работы), установленных в рамках общепризнанной деловой практики, а также описанных внутренними документами Компании.
- 2.2.4. Компания вносит вклад в распространение высоких стандартов по обеспечению достойных и безопасных условий труда и развитию человеческого потенциала.
- 2.2.5. Компания разрабатывает, применяет и совершенствует инструменты мотивации, чтобы сотрудники поддерживали высокие профессиональные результаты.
- 2.2.6. Приоритетными направлениями развития VK являются обеспечение информационной безопасности и сохранности данных всех пользователей Компании в рамках применимого законодательства, а также соблюдение права на неприкосновенность частной жизни.
- 2.2.7. Компания поддерживает системное развитие социальных общественно значимых проектов, в том числе реализовывает проекты с представителями заинтересованных сторон, создавая новые возможности развития регионов присутствия и решения социальных потребностей.
- 2.2.8. Компания участвует в реализации благотворительных проектов в сфере социальных изменений, экологии и поддержки некоммерческих организаций (НКО) через сервис Добро Mail.ru и верифицированные им благотворительные организации.
- 2.2.9. Компания стремится повышать доступность своих продуктов, в том числе для уязвимых групп населения.
- 2.2.10. Деятельность Компании в области устойчивого развития осуществляется с учетом социально-экономических, географических, культурных и иных особенностей регионов присутствия.

2.3. Принцип экологической ответственности.

- 2.3.1. Компания ответственно относится к воздействию, которое она оказывает на окружающую среду, и внедряет модели ответственного природопользования.
 - 2.3.2. Компания стремится повышать эффективность использования электроэнергии, тепловой энергии и топлива, снижая антропогенное воздействие на климат.
 - 2.3.3. Компания соблюдает установленные законодательством Российской Федерации и ратифицированные международными договорами требования, нормы, обязательства в области охраны окружающей среды, рационального природопользования и экологической безопасности, применимые к деятельности Компании.
 - 2.3.4. Компания стремится развивать экологическую культуру своих сотрудников.
- 2.4. Принцип ответственности в области корпоративного управления
- 2.4.1. Компания формирует и внедряет систему управления, способствующую сохранности активов и успешному развитию VK в долгосрочной перспективе и обеспечивающую защиту интересов всех акционеров.
 - 2.4.2. Компания разрабатывает и внедряет единые стандарты корпоративного управления с учетом ESG-факторов, требований и рекомендаций регуляторов стран присутствия, а также анализа лучших отраслевых практик.
 - 2.4.3. Компания стремится раскрывать информацию о своей деятельности и ее результативности, о принимаемых решениях, чтобы своевременно, детально и достоверно информировать заинтересованные стороны.
 - 2.4.4. Компания стремится формировать ответственную цепочку поставок и ожидает, что поставщики Компании будут соблюдать принципы и стандарты устойчивого развития и обеспечивать соответствие требованиям и стандартам клиентов в области устойчивого развития.
 - 2.4.5. Деятельность Компании по управлению рисками направлена на идентификацию и оценку рисков на разных организационных уровнях Компании, в различных структурных подразделениях и бизнес-процессах.
 - 2.4.6. Компания осуществляет комплекс регулярных мероприятий по управлению рисками и выявлению их взаимосвязи с

процессами управления в Компании, а также по повышению информированности заинтересованных сторон о рисках.

- 2.4.7. Для Компании важно, чтобы все ее поставщики и другие контрагенты соблюдали законодательство и придерживались высоких стандартов в экологической и социальной сферах, в области корпоративного управления и деловой этики. Компания придерживается принципа нулевой толерантности к коррупции. В соответствии с требованиями законодательства VK обеспечивает внедрение стандартов, процедур и контроля по противодействию коррупции.
- 2.4.8. Если сотрудники VK или представители заинтересованных сторон знают или имеют основание полагать, что произошло или планируется нарушение законодательства, настоящей Политики или иных политик и процедур Компании, они могут сообщить об этом на [Линию доверия VK](#).

III. ИСПОЛНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПОЛИТИКИ

3. Компания стремится улучшать показатели деятельности в области устойчивого развития и интегрировать принципы ответственного ведения бизнеса в повседневную деятельность.
- 3.1. Контроль за соблюдением Политики осуществляет комитет по аудиту, рискам, комплаенс и устойчивому развитию.
- 3.2. Реализация Политики осуществляется исполнительными органами VK, в том числе специальной Рабочей группой по устойчивому развитию, состоящей из сотрудников VK, занимающихся развитием различных аспектов повестки устойчивого развития внутри Компании.
- 3.3. Компания отслеживает эффективность мер по соблюдению Политики, контролирует их соблюдение и при необходимости совершенствует их.
- 3.4. Настоящая Политика должна быть доведена до сведения сотрудников по установленным коммуникационным каналам.
- 3.5. При выявлении нарушения положений Политики Компания принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений в соответствии с установленным порядком.

3.6. Общие результаты деятельности Компании в области устойчивого развития отражаются в публичной нефинансовой отчетности Компании.

IV. УТВЕРЖДЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

4.1. Настоящая Политика, а также все дополнения и изменения к ней утверждаются Советом директоров VK.

V. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политике используются следующие термины.

Заинтересованные стороны	Физические и юридические лица или группы лиц, которые влияют на результаты деятельности Компании или испытывают на себе влияние с ее стороны.
ESG	Совокупность экологических, социальных и управленческих аспектов деятельности Компании, определяющих следование концепции устойчивого развития.
Устойчивое развитие	Концепция развития мирового сообщества, в соответствии с которой удовлетворение потребностей настоящего поколения осуществляется без ущерба для будущих поколений.
Рабочая группа по устойчивому развитию	Группа, состоящая из ответственных сотрудников, стейкхолдеров направлений, связанных с устойчивым развитием бизнеса.