

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ЮРИДИЧЕСКОЙ ФИРМЫ DRC НАШИ ПРИНЦИПЫ

В настоящем Кодексе профессиональной этики изложены этические и профессиональные стандарты, которых должны придерживаться все сотрудники юридической фирмы и группы компаний DRC. Он призван служить руководством в повседневной работе и при принятии решений, обеспечивая добросовестность, профессионализм и уважение в любой ситуации.

Статья 1. Уважение и честность

- 1.1. *Уважение ко всем.* DRC стремится создавать и защищать безопасные пространства для сотрудников, клиентов и партнеров как в онлайн, так и оффлайн пространстве. Мы стремимся относиться к людям с достоинством и уважением, а также создавать сообщество, свободное от запугивания, дискриминации или враждебности - независимо от гендерной идентичности и ее выражения, сексуальной ориентации, национальности, происхождения, расы, этнической принадлежности, религии, возраста, инвалидности или внешнего вида. Мы не приемлем преследования в любой форме, а также нарушение личных границ и субординации, унижение, издевательства и нарушение неприкосновенности частной жизни.
- 1.2. *Честность.* Мы должны поддерживать высочайший уровень честности, справедливости и прозрачности во всех наших делах. Любая форма нечестности, включая ложь, воровство или мошенничество, неприемлема.

Статья 2. Конфиденциальность

- 2.1. *Конфиденциальность клиентов.* Мы обязаны заботиться о соблюдении конфиденциальности наших клиентов. Вся информация о клиенте, а также о порученных им задачах должна обрабатываться с особой осторожностью и не должна разглашаться (включая публикацию частных сообщений) без согласия на то клиента.

Статья 3. Профессионализм

- 3.1. *Компетентность и добросовестность.* Все сотрудники должны поддерживать высокий уровень компетентности в своей работе и добросовестно выполнять свои профессиональные обязанности. Это включает в себя постоянное совершенствование знаний и навыков, а также предоставление высококачественных услуг нашим клиентам.
- 3.2. *Конфликт интересов.* Мы должны избегать любых личных или финансовых интересов, которые могут поставить под сомнение наши профессиональные суждения или интересы наших клиентов. Если потенциальный конфликт возникает, о нем необходимо сразу сообщить и урегулировать соответствующим образом.
- 3.3. *Поддержка и развитие.* Мы стремимся развивать таланты и навыки наших сотрудников. Мы ожидаем, что наши юристы и, где это применимо, сотрудники иных подразделений хорошо ознакомлены со своими должностными обязанностями, а также с необходимыми личными качествами и ожиданиями от работы на своем уровне. Мы ожидаем, что те, кто

руководит другими сотрудниками, должны четко представлять себе ожидания от своей работы и предоставлять возможности для обучения и развития, а также регулярную обратную связь с теми, кого они курируют.

- 3.4. Мы ожидаем, что руководители обеспечат оценку результатов работы в отношении каждого сотрудника, находящегося под их руководством, не реже одного раза в год. Мы также ожидаем, что все наши юристы и сотрудники иных подразделений будут проходить обучение как внутри фирмы, так и за ее пределами в соответствии с их ролью в фирме и должностными обязанностями.

Статья 4. Соблюдение прав человека и верховенство права

4.1. *Соблюдение прав человека.* Всем сотрудникам следует проявлять высокий уровень уважения к правам человека как в онлайн, так и в оффлайн среде. Мы не работаем с теми, кто сам целенаправленно нарушает права человека, либо поддерживает тех, кто причастен к этому, разжигает ненависть или вражду. Мы верим в достоинство и равенство, присущие всем людям, и стремимся к тому, чтобы наши действия и решения соответствовали этим ценностям. Мы ожидаем, что все сотрудники будут придерживаться этих принципов в своем профессиональном взаимодействии и будут избегать любых действий, которые могут нарушить права других людей либо способствовать этому. Любое нарушение этого правила будет рассматриваться как серьезное нарушение нашего Кодекса и может повлечь за собой дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения. Приверженность соблюдению прав человека распространяется не только на нашу юридическую фирму, но и на наших клиентов, поставщиков и сообщества, в которых мы работаем.

4.2. *Верховенство права.* Мы должны соблюдать все применимые законы, нормативные акты и профессиональные стандарты, действующие в юрисдикциях нашего присутствия. Любая незаконная деятельность или неэтичное поведение, которые могут нанести ущерб нашей репутации или нарушить закон, недопустимы.

Статья 5. Подотчетность и ответственность

5.1. *Сообщение о нарушениях.* Сотрудникам рекомендуется сообщать о предполагаемых нарушениях настоящего Кодекса, законов или нормативных актов. Меры наказания в отношении лиц, добросовестно сообщающих о нарушениях, строго запрещены.

5.2. *Ответственность.* Нарушение данного Кодекса может повлечь за собой дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения. Все сотрудники должны в полной мере сотрудничать при расследовании любых предполагаемых нарушений.

Статья 6. Заключительные положения

6.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики не является исчерпывающим и не охватывает все ситуации, которые могут возникнуть в нашей профессиональной деятельности. Однако он служит руководством, помогающим нам принимать этические решения и поддерживать высокие стандарты нашей профессии. Предполагается, что все сотрудники и заинтересованные лица несут ответственность за понимание и соблюдение данного Кодекса, а также за поддержание репутации и честности нашей юридической фирмы и группы компаний DRC.