

УТВЕРЖДЕН

Конференцией профсоюзной организации МФТИ 24.10.2000 года
с изменениями и дополнениями,
утвержденными решением Конференции профсоюза
протокол от 8.12.2016 года № 36

У С Т А В

**Межрегиональной общественной организации
Профсоюзная организация
Московского физико-технического института**

г. Долгопрудный, 2016 г.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение профсоюзной организации МФТИ

1.1. Профсоюзная организация Московского физико-технического института (далее – Профсоюз, Профсоюзная организация) – самостоятельная, некоммерческая межрегиональная общественная, корпоративная профсоюзная организация, объединяющая членов профсоюза – сотрудников, студентов и аспирантов (обучающихся) Московского физико-технического института (далее – МФТИ).

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Москвы и Московской области.

Местонахождение постоянно действующего руководящего органа – Профсоюзного комитета: Московская область, город Долгопрудный.

1.3. Наименование Профсоюза:

Полное наименование: Межрегиональная общественная организация Профсоюзная организация Московского физико-технического института

Сокращенное наименование – Профсоюзная организация МФТИ.

Наименование на английском языке: MPT union.

1.4. Профсоюзная организация действует, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Уставом и соглашениями, заключёнными Профсоюзом.

1.5. Профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

1.6. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.7. Профсоюзная организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации, обладает обособленным имуществом, может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и Арбитражном суде. Имеет самостоятельный бюджет и баланс, штамп и круглую печать, фирменную символику, бланки, расчетные и иные счета, в том числе валютные, в банковских и иных кредитных организациях Российской Федерации.

1.8. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются Конференцией Профсоюзной организации МФТИ и регистрируются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.9. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюзной организации и органы Профсоюза МФТИ, а в части защиты прав – на всех сотрудников и обучающихся МФТИ.

Министерства юстиции Российской Федерации
 «_____» _____ 20__ г.

1.10. Информация, касающаяся деятельности Профсоюза, а также документы, регламентирующие её деятельность, в том числе Устав, локальные нормативные акты, протоколы Конференции и Профкома МФТИ, размещаются на официальном сайте Профсоюзной организации без нарушений законодательства о персональных данных.

1.11. Срок действия Профсоюзной организации не ограничен.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1. Член Профсоюза – лицо, вступившее в Профсоюзную организацию МФТИ и состоящее в ней на учёте.

2.2. Сотрудник – физическое лицо, работающее в МФТИ на основе трудового договора, а также лица, перечисленные в пункте 6.1.1. настоящего Устава.

2.3. Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в МФТИ (студент, аспирант), а также лица, перечисленные в пункте 6.1.2. настоящего Устава.

2.4. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом МФТИ.

2.5. Профсоюзный орган – орган в составе Профсоюза, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 3. Цели Профсоюза

3.1. Основными целями Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных прав, в том числе социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюзной организации;
- представление интересов и защита прав сотрудников и обучающихся в МФТИ, органах государственной власти, органах местного самоуправления и других организациях;
- создание благоприятных условий для жизни членов Профсоюза, организации образовательного процесса;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления МФТИ.

Статья 4. Основные задачи Профсоюза

4.1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, стипендий, материальной помощи и иных социальных и стимулирующих выплат сотрудникам и обучающимся.

4.2. Представительство интересов сотрудников в социальном партнёрстве, ведение коллективных переговоров с администрацией института, заключение коллективного договора и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также сотрудников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров. Осуществление профсоюзного контроля за выполнением коллективного договора, соглашений.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Физико-математический институт имени М.В. Ломоносова»
23.04.2017 г.

4.3. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (закон «О профсоюзах» № 10-ФЗ от 12.01.1996 г.) Защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

4.4. Участие в работе по разработке, экспертизе и принятию локальных нормативных актов МФТИ, затрагивающих интересы членов Профсоюза или относящихся к деятельности МФТИ в целом.

4.5. Участие в работе Ученого Совета МФТИ и ученых советов факультетов и (или) школ, совещаниях и комиссиях, рассматривающих вопросы, затрагивающие интересы членов Профсоюзной организации или относящиеся к деятельности МФТИ в целом.

4.6. Осуществление защиты прав и интересов членов Профсоюзной организации по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателем.

4.7. Осуществление правовой поддержки членов Профсоюза.

4.8. Обращение в надзорные и иные государственные органы по поручению членов Профсоюза или по собственной инициативе с заявлениями в защиту их законных прав.

4.9. Участие в урегулировании коллективных споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты прав и интересов членов Профсоюза.

4.10. Организация и проведение культурно-просветительных, спортивных, оздоровительных мероприятий и отдыха для обучающихся, сотрудников и членов их семей.

4.11. Участие в управлении средствами, выделяемыми МФТИ на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу, стипендиальное обеспечение (стипендиальный фонд) и других фондов материальной поддержки обучающихся.

4.12. Осуществление финансово-хозяйственной деятельности, в том числе создание некоммерческих и других организаций, приносящих доход, для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом. Доход от указанной деятельности расходуется только на достижение уставных целей Профсоюза.

4.13. Формирование профсоюзного бюджета и управление им.

4.14. Организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучения профсоюзного актива и профсоюзных работников.

4.15. Взаимодействие с профсоюзами и их объединениями, другими общественными объединениями, в том числе путем вступления в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

4.16. Осуществление поддержки, в том числе материальной, членам Профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

4.17. Осуществление иной деятельности, не запрещенной законодательством, исходя из целей Профсоюза.



Статья 5. Основные принципы деятельности Профсоюза

- 5.1. Приоритет положений Устава Профсоюзной организации при принятии решений.
- 5.2. Добровольность вступления в Профсоюзную организацию и выхода из неё, равные права всех членов Профсоюза.
- 5.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность Профсоюза перед членами Профсоюзной организации за реализацию уставных целей и задач.
- 5.4. Коллегиальность в работе всех органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.
- 5.5. Гласность и открытость в работе Профсоюза.
- 5.6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
- 5.7. Уважение мнения члена Профсоюзной организации.
- 5.8. Выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза.
- 5.9. Самостоятельность и независимость Профсоюза в пределах уставных полномочий.
- 5.10. Соблюдение финансовой дисциплины органами Профсоюза и его членами.

ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 6. Члены Профсоюза

- 6.1. Членами Профсоюза могут быть:
- 6.1.1. сотрудники:
- лица, осуществляющие трудовую деятельность в МФТИ на постоянной основе, по основному месту работы;
 - лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях, учредителем которых является МФТИ, подтверждающие факт полноты уплаты членских взносов справкой о доходах (№ 2-НДФЛ);
 - работники, временно прекратившие трудовую деятельность в МФТИ, на период сохранения трудовых отношений;
 - работники МФТИ, имеющие стаж в профсоюзной организации МФТИ 20 и более лет, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией подразделения МФТИ на период трудоустройства, но не более 2 месяцев;
- 6.1.2. обучающиеся:
- лица, обучающиеся в МФТИ;
 - лица, окончившие обучение в бакалавриате, до 31.08 текущего года, в котором закончили обучение;
 - лица, окончившие обучение в магистратуре и специалитете, до 30.09 текущего года, в котором закончили обучение;
- 6.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.



Статья 7. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

7.1. На защиту Профсоюзной организацией его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

7.2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом коллективных договоров и соглашений.

7.3. Получать материальную помощь и заемные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

7.4. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.

7.5. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по улучшению условий труда, обучения, быта, совершенствованию правовых актов, действующих в МФТИ.

7.6. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

7.7. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

7.8. Обращаться в профсоюзные органы и получать ответ по существу своего обращения.

7.9. Обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза.

7.10. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, в выборные профсоюзные органы.

7.11. Участвовать в заседании профсоюзных органов.

7.12. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления. Членство в Профсоюзной организации прекращается с момента подачи такого заявления.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

8.1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе Профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения.

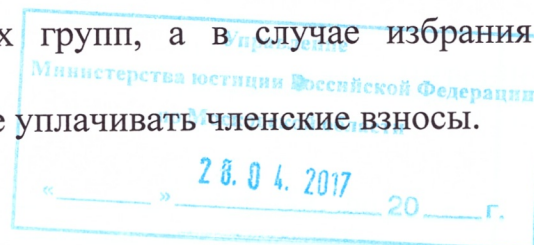
8.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

8.3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза.

8.4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзной организации.

8.5. Участвовать в собраниях профсоюзных групп, а в случае избрания делегатом – в работе конференций.

8.6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.



Статья 9. Прием в Профсоюз, прекращение членства в профсоюзной организации МФТИ

9.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Профсоюзную организацию.

9.2. Членство в Профсоюзной организации исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

9.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза;
- прекращения трудовых отношений с МФТИ, кроме случаев, перечисленных в п.6.1.1.;
- отчисления обучающегося из МФТИ, кроме случаев, перечисленных в п.6.1.2.;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

9.4. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

9.5. Лицо, вышедшее из Профсоюзной организации, может быть вновь принято в Профсоюз. Решение о приеме и исчислении стажа в Профсоюзе принимает Профком МФТИ.

9.6. Учет членов Профсоюза осуществляется в электронной форме.

Статья 10. Поощрение членов Профсоюза

10.1. За активное участие в деятельности Профсоюзной организации члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами
- иные поощрения.

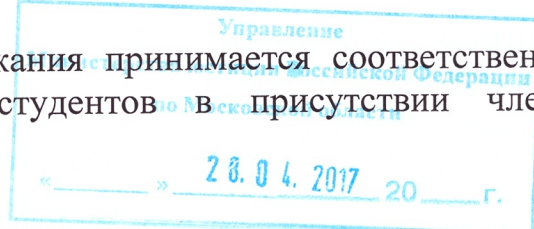
10.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к государственным и отраслевым наградам и присвоению почетных званий.

Статья 11. Ответственность членов Профсоюза

11.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред Организации, к члену Профсоюза МФТИ могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

11.2. Решение о применении меры взыскания принимается соответственно профкомом сотрудников или профкомом студентов в присутствии члена Профсоюза.



11.3. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

11.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профкома, при наличии кворума.

ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 12. Организационная структура Профсоюза

12.1. Конференция профсоюзной организации МФТИ – высший руководящий орган Профсоюза.

12.2. Профсоюзный комитет МФТИ – выборный коллегиальный постоянно действующий представительный и руководящий орган Профсоюза.

12.3. Профсоюзные группы, созданные в структурных подразделениях института.

12.4. Ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Статья 13. Конференция профсоюзной организации МФТИ

13.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Конференция профсоюзной организации МФТИ, которая собирается по решению Профсоюзного комитета МФТИ не реже одного раза в три года. Дата созыва и повестка дня объявляются не менее, чем за месяц.

13.2. Нормы представительства и порядок избрания делегатов Конференции определяются Профкомом МФТИ.

13.3. Внеочередная конференция может быть созвана решением Профкома МФТИ, принятым самостоятельно или по требованию группы, состоящей из не менее одной пятой членов Профсоюза из числа сотрудников и не менее одной пятой членов Профсоюза из числа обучающихся.

13.4. Профком МФТИ в срок не позднее десяти рабочих дней со дня предъявления требования, при условии выполнения п.13.3., обязан принять решение о проведении Конференции и установить дату ее проведения.

13.5. К исключительной компетенции Конференции относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза;
- утверждение Устава Профсоюза и изменений к нему;
- определение порядка приёма в состав членов Профсоюза и исключение из числа его членов;
- избрание Профсоюзного комитета МФТИ путём тайного голосования по каждому кандидату на срок не более трех лет;
- принятие решения о досрочном избрании Профсоюзного комитета;
- принятие решения о прекращении полномочий Профсоюзного комитета;
- избрание председателя Профсоюзного комитета МФТИ и ревизионной комиссии сроком на три года и решение о досрочном прекращении их полномочий;

Управление
Министерства Исполнительной Федеральной Федерации
по Московской области
« 28.04.2017 » 20__ г.

- заслушивание отчетов о деятельности Профсоюзного комитета МФТИ и ревизионной комиссии;
- утверждение бюджета по видам деятельности;
- принятие решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза, назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора), утверждение ликвидационного баланса;
- определение процента отчислений от профсоюзных взносов профсоюзными организациями для финансирования деятельности Профсоюза, а также размер отчислений Профсоюзом в вышестоящие профсоюзные объединения;
- принятие решения о создании различных фондов, определение источников их финансирования и порядок расходования;
- решение вопроса о вхождении в ассоциации, федерации и иные объединения профсоюзов России, а также международные организации профсоюзов.

13.6. В компетенцию Конференции Профсоюза могут быть включены другие вопросы деятельности Профсоюза.

13.7. Конференция считается правомочной, если в ней приняло участие не менее 50 процентов избранных делегатов.

13.8. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало большинство участвующих в работе Конференции делегатов.

Решения по вопросам, отнесённым к исключительной компетенции Конференции, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей участвующих в работе Конференции делегатов.

13.9. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяется Конференцией.

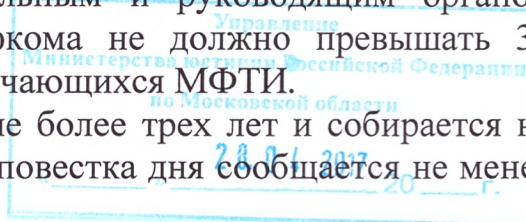
13.10. Члены Профсоюзного комитета МФТИ, председатель ревизионной комиссии, ректор МФТИ, проректоры МФТИ – члены Профсоюза и советники ректората – члены Профсоюза входят в состав делегатов Конференции по должности.

Статья 14. Профсоюзный комитет МФТИ

14.1. Для руководства Профсоюзом в порядке, установленном настоящим Уставом, избирается Профсоюзный комитет МФТИ (Профком МФТИ), который является постоянно действующим руководящим выборным органом Профсоюза. Профком МФТИ осуществляет координационные функции, реализует решения Конференции, и организуют деятельность Профсоюза в период между Конференциями профсоюзной организации. Профком МФТИ подотчётен Конференции.

14.2. Профком МФТИ избирается из числа сотрудников и обучающихся и является постоянно действующим представительным и руководящим органом Профсоюза. Максимальное число членов профкома не должно превышать 35 человек, из которых 21 сотрудник МФТИ и 14 обучающихся МФТИ.

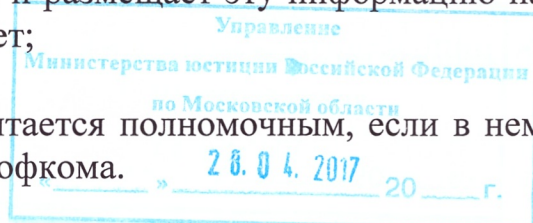
14.3 Профком МФТИ избирается на срок не более трех лет и собирается не реже одного раза в два месяца. Дата заседания и повестка дня сообщается не менее чем за 7 дней.



14.4. Профсоюзный комитет МФТИ:

- созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;
- регулярно отчитывается перед Конференцией;
- ежегодно утверждает смету поступлений и расходов Профсоюза, в соответствии с утверждённым Конференцией бюджетом по видам деятельности, а также годовой финансовый отчет. Данная информация размещается на сайте Профкома МФТИ в сети Интернет;
- утверждает годовой отчёт и бухгалтерскую (финансовую) отчётности Профсоюза и обеспечивает их гласность;
- осуществляет координацию и руководство деятельностью Профсоюза в период между Конференциями;
- представляет и защищает права членов Профсоюза в государственных, хозяйственных, общественных и других органах;
- заключает от имени сотрудников и обучающихся Коллективный договор с Администрацией МФТИ и осуществляет контроль за его выполнением;
- следит за соблюдением трудовых договоров и контрактов членов Профсоюза в соответствии с законодательством;
- разрабатывает и реализует предложения по решению социально-экономических проблем;
- заключает соглашения по вопросам охраны труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда;
- осуществляет хозяйственную, издательскую и другую не запрещенную законодательством деятельность, отвечающую уставным целям;
- распоряжается средствами и имуществом Профсоюза;
- определяет структуру Профкома МФТИ, утверждает штатное расписание и устанавливает должностные оклады профсоюзным работникам;
- осуществляет, по представлению профкома сотрудников и профкома обучающихся, прием и исключение из членов Профсоюза;
- выдвигает кандидатуры для избрания в Ученый Совет института;
- предлагает кандидатуры для включения в ученые советы учебных подразделений института;
- подтверждает в период между конференциями полномочия членов Профкома МФТИ, делегированных профкомом сотрудников или профкомом обучающихся взамен отозванных, выбывших;
- ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности и размещает эту информацию на сайте Профкома МФТИ в сети Интернет;
- осуществляет другие полномочия.

14.5. Заседание Профсоюзного комитета считается полномочным, если в нем приняло участие не менее 50 процентов членов Профкома.



14.6. Решения (постановления) Профкома МФТИ считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов Профкома МФТИ.

14.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяется Профкомом МФТИ.

14.8. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в Профкоме МФТИ из членов Профкома МФТИ могут создаваться подразделения: Профком сотрудников и Профком студентов (Профком студентов и аспирантов), а также постоянно действующие комиссии и комитеты, создаваемые для конкретного мероприятия, действующие в рамках полномочий Профкома МФТИ. Профком МФТИ может делегировать проработку отдельных вопросов, отнесенных к компетенции Профкома МФТИ, для вынесения их на решение Профкома МФТИ, Профкому сотрудников, Профкому студентов и создаваемым комиссиям.

14.9. Профком сотрудников – коллегиальный постоянно действующий представительный орган сотрудников – членов Профсоюза, состоящий из сотрудников – членов Профкома МФТИ. Профком сотрудников действует в интересах сотрудников МФТИ и по вопросам, касающимся исключительно сотрудников, выносит предложения для утверждения их Профкомом МФТИ. Профком сотрудников может иметь локальные нормативные акты, регулирующие его деятельность.

14.10. Профком студентов – коллегиальный постоянно действующий представительный орган обучающихся – членов Профсоюза, состоящий из обучающихся – членов Профкома МФТИ. Профком студентов действует в интересах обучающихся и по вопросам, касающимся исключительно обучающихся, выносит предложения для утверждения их Профкомом МФТИ. Профком студентов может иметь локальные нормативные акты, регулирующие его деятельность.

14.11. Досрочное прекращение полномочий Профкома МФТИ могут быть осуществлены в случае нарушения действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

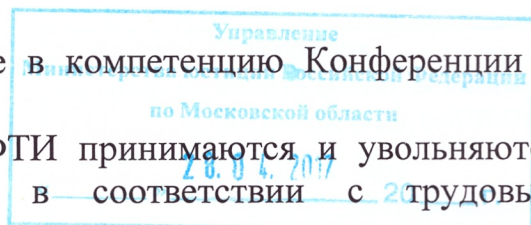
14.12. Досрочное прекращение членства в Профкоме МФТИ может быть осуществлено по причинам: личное заявление или прекращения членства в профсоюзной организации МФТИ в соответствии с п. 9.3. статьи 9 настоящего Устава.

14.13. Председатель Профкома МФТИ утверждается решением Конференции из числа избранных членов Профкома МФТИ, на срок не более трех лет.

14.14. Председатель Профкома МФТИ:

- осуществляет координацию и руководство деятельностью Профсоюза;
- действует от имени Профсоюза без доверенности;
- от имени Профсоюза заключает договоры, распоряжается финансами и имуществом Профсоюза, осуществляет прием и увольнение штатных сотрудников Профкома МФТИ;
- решает иные вопросы, не входящие в компетенцию Конференции и Профкома МФТИ.

14.15. Штатные работники Профкома МФТИ принимаются и увольняются приказами председателя Профкома МФТИ в соответствии с трудовым



законодательством, их права и обязанности определяются должностными инструкциями.

14.16. Досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий председателя Профкома МФТИ могут быть осуществлены в случае нарушения действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

14.17. Право досрочного освобождения председателя Профкома МФТИ и избрания нового в случаях, предусмотренных пунктом 14.16. настоящего Устава, принадлежит Конференции.

14.18. В случае создания внутри Профкома МФТИ подразделений Профкома сотрудников и Профкома студентов членами таких подразделений из своего состава избираются Председатели Профкома сотрудников и Профкома студентов соответственно, простым большинством голосов членов соответствующего подразделения сроком на три года. Председатели Профкома сотрудников и Профкома студентов действуют на основании локальных нормативных актов, разработанных в соответствующих профкомах.

Председатели Профкома сотрудников и Профкома студентов:

- осуществляют координацию и руководство деятельностью соответствующего профкома;
- действуют на основании доверенности, полученной от председателя Профкома МФТИ;
- решают иные вопросы, не входящие в компетенцию Конференции, Профкома МФТИ и председателя Профкома МФТИ.

14.19. Досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий председателя Профкома сотрудников или председателя Профкома студентов могут быть осуществлены в случае нарушения действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

Статья 15. Профсоюзные группы

15.1. Организация строится по производственному принципу:

- сотрудники, являющиеся членами профсоюза, входят в состав профсоюзных групп, созданных в структурных подразделениях института;
- обучающиеся, являющиеся членами профсоюза, входят в состав профсоюзных групп, созданных на факультетах (школах) института.

15.2. Каждая профсоюзная группа руководствуется в своей деятельности локальными нормативными актами, утвержденными Профкомом МФТИ.

15.3. Председатели профсоюзных групп выбираются из числа членов профсоюзной группы и представляют интересы группы на Конференции профсоюзной организации и в Профкоме МФТИ.

Статья 16. Ревизионная комиссия Профсоюза

16.1. Ревизионная комиссия и ее председатель избираются на Конференции.

16.2. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и работой Профсоюза в целом.

16.3. Ревизионная комиссия проводит плановые проверки деятельности Профкома МФТИ не реже 1 раза в год.

16.4. Председатель и члены ревизионной комиссии являются членами Профсоюза, но не входят в состав Профкома МФТИ и могут участвовать в заседаниях Профсоюзного комитета МФТИ с правом совещательного голоса.

16.5. Ревизионная комиссия отчитывается о своей работе на Конференции одновременно с Профкомом МФТИ.

16.6. Член ревизионной комиссии не может состоять с Профкомом МФТИ в трудовых отношениях.

ГЛАВА 5. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

Статья 17. Средства и имущество Профсоюза

17.1. Средства Профсоюза образуются из ежемесячных профсоюзных взносов, поступлений от всех видов деятельности, в том числе от учреждений, предприятий и организаций народного образования и науки, благотворительных взносов и других источников, не запрещенных действующим законодательством.

17.2. Величина ежемесячных профсоюзных взносов устанавливается в размере 1 процента заработной платы сотрудников или выплат обучающимся из стипендиального и других фондов. Для обучающихся, проходящих обучение на договорной форме и являющихся членами Профсоюза, величина членских взносов устанавливается в размере 1 процента от величины стипендии обучающихся на первом семестре бакалавриата.

17.3. Членские взносы и пожертвования членов Профсоюза – сотрудников расходуются по усмотрению Профкома МФТИ (Профкома сотрудников).

17.4. Членские взносы и пожертвования членов Профсоюза – обучающихся расходуются на работу с обучающимися.

17.5. Пожертвования выпускников, иных лиц и организаций расходуются на цели, определённые вносителями этих пожертвований.

17.6. Профсоюзная организация МФТИ владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ей денежными средствами и имуществом на правах собственности.

17.7. Собственностью Профсоюза могут быть здания, сооружения, земельные участки, культурно-просветительские, оздоровительные, спортивные и иные учреждения, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для осуществления уставной деятельности.

17.8. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании сметы поступлений и расходов, ежегодно утверждаемой Профкомом МФТИ.

17.9. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

17.10. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюзной организации, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

17.11. Право управления и распоряжения собственностью Профсоюза принадлежит Профкому МФТИ, который регулярно отчитывается перед Конференцией за ее правильное и рациональное использование.

Удостоверен
Министерства юстиции Московской области
по Московской области
« _____ » 28.04.2017 20 ____ г.

ГЛАВА 6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ

Статья 18. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

18.1. Деятельность Профсоюзной организации прекращается при ее ликвидации по решению Конференции, если за данное решение проголосовало 2/3 делегатов присутствующих на Конференции.

18.2. Деятельность Профсоюза может быть прекращена также и по другим основаниям в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

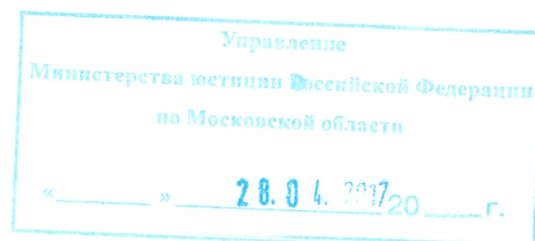
18.3. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Профсоюза может быть осуществлена по решению Конференции, если за данное решение проголосовало 2/3 делегатов присутствующих на Конференции.

18.4. Ликвидация и реорганизация Профсоюза осуществляется в порядке, определяемом действующим гражданским законодательством.

18.5. Имущество и средства Профсоюзной организации, ликвидируемой по решению Конференции, после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели Профсоюза.

18.6. Документы Профсоюза по личному составу штатного аппарата после ликвидации Профсоюзной организации передаются в установленном порядке в Государственный архив.

18.7. Решение о ликвидации Профсоюза направляется в зарегистрировавший Профсоюзную организацию орган для исключения из единого Государственного реестра.



Прошито, пронумеровано

14 (четырнадцать)
листов

2017 г.



Начальник Управления
Министерства юстиции
Российской Федерации
по Московской области

В.И. Коростелев