

ЛИДЕРЫ. ИННОВАЦИИ. ПЕРСПЕКТИВЫ

Производить лучше

Увеличить
объемы выпуска
продукции
можно за счет
эффективного
управления
ресурсами

| 4-5

По высочайшим стандартам

В Перми
состоялся
ежегодный
федеральный
форум
«Время быть
вместе — 2022»

| 8-9



ФОТО: ЛУКОЙЛ/ПЕРМЬ

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

**В ЛУКОЙЛЕ ВЫСТРОЕНА СИСТЕМА
ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ НЕФТЯНИКОВ**

В ЛУКОЙЛе
выстроена
система
подготовки
будущих
нефтяников

приоритет

Кадровый потенциал

ЛУКОЙЛ является давним партнером Пермского Политеха — основной кузницы инженерных кадров и краевого политехнического колледжа. Кроме того, компания создает собственные образовательные проекты и принимает участие в тех, что связаны с подготовкой кадров для нефтянки.

подготовил /ИВАН СОЛОМИН

Краевой политехнический колледж — один из основных поставщиков рабочих кадров для нефтедобывающего предприятия «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». В среднем сюда ежегодно трудоустраиваются 35 выпускников по профильным специальностям.

В 2014 году при поддержке ЛУКОЙЛа в Пермском Политехе открыты три базовые кафедры, созданные при участии основных предприятий компании в Пермском крае: кафедра «Инновационные технологии добычи нефти и газа» (создана и работает при ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ), кафедра «Нефтегазовый инжиниринг» (при пермском филиале «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»), кафедра «Переработка нефти и газа» (на базе нефтеперерабатывающего завода «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»).

В 2020 году начался набор студентов в корпоративные группы. В настоящее время ребят обучают по трем специальностям: «нефтегазовое дело», «прикладная геология», «нефтегазовые техника и технологии». С каждым годом студентов становится все больше. В этом году набор в корпоративные группы осуществлен полностью на бюджетные места. Сегодня в политехе учится 160 действующих сотрудников ЛУКОЙЛа.

Строительство филиала Пермского Политеха в Когалыме стало еще одним прорывным шагом. Практико-ориентированное обучение одновременно смогут проходить 380 студентов по профильным направлениям деятельности компании «ЛУКОЙЛ» на основе интеграции образования, науки и производства.



РЕКЛАМА ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

ⓘ Компания «ЛУКОЙЛ» работает в 35 странах, а более двух тысяч ее сотрудников — выпускники политеха.

— Когда работа выстроена в связке «вуз — регион — компания» и учтены мнения всех сторон, эффективность такого проекта возрастает до максимума. В ЛУКОЙЛе выстроена целая система подготовки и воспитания кадров, и сотрудничество с политехом — ее основа. В подтверждение этому есть всего две цифры: компания «ЛУКОЙЛ» работает в 35 странах, а более двух тысяч ее сотрудников — выпускники политеха, — рассказал на Пермском инженерно-промышленном форуме первый заместитель генерального директора — главный инженер ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ Руслан Пивовар. ✕

РЕЗУЛЬТАТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА ПЕРМСКОГО ПОЛИТЕХА И КОМПАНИИ «ЛУКОЙЛ» ПО ОБУЧЕНИЮ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Кафедры, открытые с 2014 года



Инновационные технологии добычи нефти и газа (ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ)



Нефтегазовый инжиниринг (ЛУКОЙЛ-Инжиниринг)



Переработка нефти и газа (ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез)



Нефтегазовое дело



Прикладная геология



Нефтегазовые техника и технологии

Специальности, по которым учатся студенты в корпоративных группах с 2020 года

приоритет

Профессионализм — гарантия качества

Субсидии на обучение работников получили 26 предприятий Прикамья

В 2022 ГОДУ СРАЗУ 26 ПРЕДПРИЯТИЙ — УЧАСТНИКОВ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» ВНОВЬ ПОЛУЧИЛИ РЕГИОНАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ В ВИДЕ СУБСИДИИ ДЛЯ ВОЗМЕЩЕНИЯ ЧАСТИ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ. ОБЩИЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ СОСТАВИЛ 9,6 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ. КОМПАНИИ ОБЕСПЕЧИЛИ ПОВЫШЕНИЕ НОВОЙ КВАЛИФИКАЦИИ 1157 РАБОТНИКОВ.

подготовил / МАКСИМ СЕВЕРОВ

Обучение проводилось предприятиями в период с января по сентябрь 2022 года по различным направлениям, таким как лабораторный химический анализ, слесарное дело, охрана окружающей среды, бережливое производство и многим другим. Формат обучения и образовательную организацию предприятия выбирали самостоятельно, исходя из собственных производственных потребностей. Важным условием выдачи субсидии, отмечают в краевом минпромторге, является гарантия сохранения за сотрудниками рабочих мест не менее чем на год после завершения обучения.

Субсидирование части затрат на обучение работников предприятий — участников нацпроекта реализуется из средств регионального бюджета в рамках госпрограммы Пермского края «Экономическое развитие и инновационная экономика». Все мероприятия национального проекта направлены на укрепление экономиче-



⬆ **Внедрение компаниями новых подходов к рациональности производственных процессов напрямую связано с себестоимостью продукции.**

ского состояния предприятий, а значит, и стабильности региона.

Кроме того, важную роль играет повышение профессионализма работников. Внедрение компаниями новых подходов к рациональности производственных процессов напрямую связано с себестоимостью продукции, повышением ее качества и конкурентоспособностью на рынке.

Между тем в столице Прикамья открылась первая в регионе и четвертая в стране точка рационализаторства. Ключевая цель создания такого центра — внедрение системного подхода к рационализаторству. Обучение сотрудников предприятий будет проходить в формате семинаров, деловых игр, тренингов, проектных сессий, сессий мозгового штурма и дизайн-мышления.

С помощью коллективных сессий промышленники смогут проводить аудит системы управления рационализаторской деятельностью и внедрять в работе новые стандарты. Точка рационализаторства организована по инициативе и при поддержке Агентства развития навыков и профессий и минпромторга Пермского края в рамках

нацпроекта «Производительность труда».

По словам директора департамента по развитию сети точек кипения Hi-Tech Полины Бикбулатовой, Прикамье стало четвертым регионом, в котором открылась точка рационализаторства. Всего на сегодняшний день в сети точек кипения Hi-Tech и точек рационализаторства 18 площадок.

— Мы очень рады тому, что пермская Корпорация ПСС теперь в федеральной сети точек. Уверена, коллеги включатся в нашу общую работу по формированию новых подходов к рационализаторству и повышению производительности труда, — поделилась эксперт.

День открытия точки стал также первым рабочим демоднем площадки, в рамках которого состоялась тренировочная встреча, посвященная выработке новых идей и решений для развития и оптимизации процессов в Корпорации ПСС. Участие в тренинге приняли руководители подразделений и кайдзен-лидеры предприятия. Как отметили участники мероприятия, точка стала пространством коллективной работы по инновациям, настоящим провокаторм изменений, и в самое ближайшее время она позволит быстрее раскрыть огромный, еще не освоенный пласт возможностей, совершенствования процессов и роста мастерства. ✕

9,6

МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ — ТАКОВ ОБЪЕМ СУММАРНОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПОВЫШАЮЩИХ КВАЛИФИКАЦИЮ РАБОТНИКОВ.

Кстати

Нацпроект «Производительность труда» призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на пять процентов к 2024 году. Для реализации поставленных задач разработан комплекс мер поддержки бизнеса: финансовое стимулирование, поддержка занятости и экспертная помощь в оптимизации производственных процессов. В Прикамье оператором нацпроекта «Производительность труда» является Региональный центр компетенций. На сегодняшний день участниками нацпроекта являются 112 компаний Пермского края.

Увеличить
объемы выпуска
продукции
можно за счет
эффективного
управления ре-
сурсами

О П Ы Т

Производить лучше

Одной из ключевых тем VII Пермского инженерно-промышленного форума стал кадровый потенциал предприятий. Как повысить производительность труда и компетенции сотрудников в текущих экономических условиях? Как решать проблему нехватки кадров на производстве? Как организовать процессы, когда объем заказов значительно увеличивается?

подготовил / ПЕТР ГРОМОВ

Ответы на эти и другие вопросы обсуждались на круглом столе по повышению производительности труда «Новые быстрые кадры для предприятия: где их найти?».

Как отмечают эксперты, в первую очередь стоит обратить внимание на внутренние резервы предприятия. Рациональное использование собственных ресурсов — одна из ключевых задач, решением которой занимаются специалисты в рамках национального проекта «Производительность труда».

Оператором проекта в Пермском крае является Региональный центр компетенций (РЦК), созданный на базе Регионального центра инжиниринга. За 2022 год центр реализовал 14 проектов повышения производительности труда на предприятиях Прикамья, всего с 2018 года выполнено 60 проектов. На сегодняшний день в проект вступило уже 112 компаний региона.

Как изменяют производство

Предприятия, ставшие участниками нацпроекта «Производительность труда», получают бесплатную адресную помощь экспертов по вопросам повышения операционной эффективности. Вся работа производится сотрудниками компаний под руководством экспертов РЦК.

Первый этап — диагностика, когда специалисты РЦК проводят обучение и совместно с предприятием выбирают продуктивный поток для повышения эффективности. Например, на машиностроительном предприятии «ПКНМ-Урал» сейчас проводится диагностика изготовления переводников для бурового оборудования, а специалисты компании «ДКИ» разбирают особенности производства вспомогательных систем турбоагрегатов. Рабочая группа, собранная из сотрудников, анализирует, как организованы процессы потока, чтобы выявить потери, простои и проблемы, а затем разрабатывает план улучшений.

Второй этап — внедрение изменений и совершенствование процессов. Все на практике выполняют работники, распространяя идеи бережливого производства среди коллег в подразделениях и на других участках. Так, сотрудники компании «Трек» уже приступили к нововведениям в орга-

низации производства, благодаря чему выпуск обуви за одну смену вырос на 300 пар (увеличение — 27 процентов).

В результате реализации проекта рабочие группы улучшают три основных показателя на предприятии: уменьшение времени цикла, сокращение объемов незавершенного производства и увеличение выработки, это дает положительный экономический эффект. Среди лучших достижений — сокращение времени производственного процесса до 87 процентов, увеличение выработки до 10 раз, почти трехкратное уменьшение объемов незавершенного производства.

Например, производственная фирма «Сокол» из Краснокамска благодаря нацпроекту теперь производит роторы забойных двигателей в четыре раза быстрее (на 74 процента больше). На предприятии отмечают, что при условии поддержки внесенных изменений и продолжения работы в этом направлении экономия на участке может составить порядка 10 миллионов рублей в год.

Фактор устойчивости бизнеса

Компания с развитой корпоративной культурой более устойчива к изменениям внешней среды, поэтому люди — один из самых важных ресурсов.

Чтобы оперативно реагировать на изменения, необходимо формировать лояльность сотрудников. Это позволит удерживать ценные кадры и быть более конкурентоспособной



Как отмечают эксперты, в первую очередь стоит обратить внимание на внутренние резервы предприятия.

О П Ы Т

➔ **Для предприятий — участников нацпроекта «Производительность труда» проводятся обучающие тренинги по бережливому производству.**

компаний на рынке труда. Например, на предприятиях внедряется матрица компетенций, чтобы заранее определять узкие места в навыках сотрудников, планировать обучение и развитие. Важно также создавать кадровые резервы — понимание перспектив повышает лояльность работников.

Все эти инструменты бережливого производства активно использует участник нацпроекта «Корпорация ПСС». При расширении здесь в первую очередь рассматриваются кадровые резервы, а обучение и работа на производстве организованы в соответствии с матрицами компетенций. В 2021 году в рамках нацпроекта «Производительность труда» предприятие под руководством экспертов РЦК стало тратить на 30 процентов меньше времени на изготовление нестандартного оборудования по активной электрохимической защите от коррозии.

Непрерывное совершенствование

Региональный проект адресной поддержки повышения производительности труда на предприятиях — это комплексный подход, предполагающий вовлечение сотрудников всех уровней, от собственников и генеральных директоров до рядовых работников.

Для предприятий — участников нацпроекта «Производительность труда» проводятся обучающие тренинги по бережливому производству. Региональный центр компетенций предлагает 10 программ, совмещающих теоретические занятия с практическими прямо на производстве.

С 2021 года ведется подготовка внутренних инструкторов бережливого производства. К концу 2022 года их будет уже 42. Это сотрудники предприятий, которые смогут проводить обучение коллег и тиражировать инструменты бережливого производства в компании после завершения пилотного проекта. Курс нацелен на подготовку предприятий к самостоятельному развитию за счет собственных ресурсов и внутренних экспертов.

Бережет зарплаты, повышает прибыль

Интересный формат обучения сотрудников — «Фабрика процессов». Это обучающий курс, на котором воссоздается реальный процесс сборки автомобильного насоса.

В ходе игры участники знакомятся с инструментами бережливого производства и применяют их на практике. Более того, высчитывают все экономические показатели: оплату труда, комплектующих, оборудования, помещения. Таким образом, работники наглядно видят, как изменение в организации процессов влияет на прибыль.

Занятия проходят в рамках совместного проекта Регионального центра инжиниринга и пермского кампуса НИУ ВШЭ. В результате участники научатся оптимизировать запасы, равномерно распределить нагрузку на сотрудников, узнают, как сократить ошибки и трудозатраты. В 2022 году обучение на «Фабрике процессов» прошли более 100 человек.

Кстати

Стать участником нацпроекта можно, перейдя по этому QR-коду.



РИА «РЕКЛАМА»

Заказы есть, работников нет?

В сегодняшних экономических реалиях у многих промышленников кратно увеличиваются объемы заказов. Такая возможность роста связана с уходом зарубежных конкурентов с рынка. Однако не у всех предприятий получается обеспечить требуемый объем продукции.

Проблема недостатка сотрудников зачастую кроется в дублировании функционала, неэффективно выстроенных процессах, их незавершенности и обрывочности.

В таких случаях нужен комплексный подход. Это значит не просто увеличить штат и докупить оборудование, а изменить принципы работы. Речь идет о развитии производственной системы и корпоративной культуры, этими вопросами занимается Региональный центр компетенций.

Сотрудничество и промкооперация

Обращая внимание на внутренние ресурсы, стоит помнить о том, что предприятия готовы оказать друг другу поддержку. Речь идет о программе промышленной кооперации, которой занимается Региональный центр инжиниринга под руководством министерства промышленности и торговли Пермского края. Центр выступает единым окном для сбора и решения технических задач предприятий. Получая запросы от крупных промышленников, таких как «Газпром», «СИБУР», «ЛУКОЙЛ», «Уралкалий», «Метафракс», «РЖД», он осуществляет поиск производителей среди компаний Прикамья.

Для малых и средних предприятий промкооперация — это возможность выйти на крупных заказчиков. Они могут презентовать свою продукцию и установить контакты для сотрудничества. Крупным предприятиям промкооперация помогает найти проверенных производителей среди местных компаний.

Сегодня на портале промкооперации зарегистрированы 486 предприятий Пермского края. Ведется работа с 41 федеральным холдингом и корпорацией для взаимодействия с промышленным комплексом края. Региональный центр инжиниринга провел более 130 мероприятий по развитию промкооперации, где прикамские производители представили более 550 научно-технических решений. Правительство Прикамья оказывает всестороннюю административную поддержку участникам промкооперации.

Вступить в промкооперацию можно на портале prompermkrai.ru. Следить за новостями — в телеграм-канале «ПромКлуб Прикамья» t.me/RCEperm.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ В 2022 ГОДУ



Предприниматели Прикамья получили эффективную поддержку от государства

ЭКОНОМИКА

Чтобы бизнес сохранить

Несмотря на сложные экономические условия, в Пермском крае была создана устойчивая платформа для развития малого и среднего бизнеса, о чем говорит рост числа предприятий в этой сфере.



⊕ **Алексей Мельников:** Наша главная цель состояла в том, чтобы сохранить существующий бизнес и рабочие места.

По словам председателя комитета по промышленности, экономической политике и налогам Законодательного собрания Пермского края Алексея Мельникова, значимую роль здесь сыграли налоговые льготы, предоставленные предпринимателям, а также возможность реализовывать проекты на площадках с уже готовой промышленной инфраструктурой. Подробнее о мерах государственной помощи бизнесу он рассказал в интервью «Российской газете».

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА: Алексей Евгеньевич, какие виды государственной помощи были предоставлены в этом году предпринимателям и какого эффекта удалось достичь?

АЛЕКСЕЙ МЕЛЬНИКОВ: В начале текущего года депутаты ЗС определили меры поддержки регионального бизнеса. В частности, приняли решение о выделении дополнительных средств из краевого бюджета на компенсацию части затрат, в том числе на обслуживание кредитов. На мой взгляд, очень своевременная и важная мера господдержки, ведь экономическая ситуация во втором квартале года была весьма непростой.

Наша главная цель состояла в том, чтобы сохранить существующий бизнес и рабочие места, которые он организовал на своих производствах, а за счет этого сохранить или даже приумножить налоговые поступления в бюджет. Считаю, нам удалось справиться с поставленной задачей.

Так, благодаря пакету мер поддержки бизнеса работающих в Прикамье предпринимателей в последние полгода стало

больше. Соответственно, увеличился и объем налоговых поступлений в бюджет региона по упрощенной системе налогообложения.

РГ: Насколько эффективны, по вашему мнению, меры экономической поддержки бизнеса, связанные с созданием в регионе территорий опережающего развития, а также специальных экономических зон и индустриальных парков?

АМ: На мой взгляд, для предпринимателей, которые хотели бы реализовать какой-либо проект, связанный с созданием и развитием промышленного производства в Пермском крае, такие меры очень важны. Во-первых, они несут большой пакет новых региональных и федеральных льгот. Например, федеральные льготы по налогу на имущество и земельному налогу. На региональном уровне действуют льготы по налогу на прибыль, предоставляемые предпринимателям на 10 лет.

Во-вторых, преимуществом является готовая промышленная инфраструктура тех же индустриальных парков, где можно создавать те или иные производства. Кроме того, предпринимателям, работающим в ТОСЭР или индустриальных парках, проще привлечь дополнительное финансирование в виде кредитов на развитие своего бизнеса, ведь, по сути, все они являются участниками государственных проектов.

Эффект от создания специальных экономических зон, которые предоставляют ощутимые налоговые льготы, тоже очевиден. С их помощью мы можем предоставлять в регионе условия для развития крупного бизнеса и таким образом существенно увеличивать уровень налоговых поступлений в бюджет.

РГ: Какие факторы оказали наибольшее влияние на пермскую экономику в 2022 году?

АМ: Большинство экспертов выделяют специальную военную операцию и последовавшее за ней усиление санкций недружественных государств. К этому я бы добавил негативное влияние на экономику вспышки COVID-19. Ее последствия ощущаются до сих пор. Это стагнация, снижение объемов продаж и сокращение числа количества рабочих мест в различных сегментах рынка. Так, очень сильно просел рынок аренды коммерческой недвижимости.

Однако благодаря своевременно принятым мерам на федеральном и региональном уровнях негативное влияние и коронавируса, и санкций удалось смягчить. В частности, об этом говорит тот факт, что предприятия региона активно участвуют в программах импортозамещения, во многих технологических процессах перешли на отечественное сырье и комплектующие или наладили их поставку из стран Азии. Еще один факт, подтверждающий, что мы справились с вызовами,—это уровень безработицы. В настоящее время он находится на приемлемом уровне.

РГ: Комитет регионального парламента по промышленности, экономической политике и налогам поддержал законопроект «Об озелененных территориях Пермского края». Какое значение он имеет для Прикамья, и когда будет окончательно принят закон?

АМ: Законопроект регулирует отношения в области использования, содержания, охраны и воспроизводства озелененных территорий. Новые нормы законодательства позволяют создать в муниципалитетах единый механизм контроля за их сохранением и развитием. В законе также предусмотрены меры по восстановлению зеленых насаждений, утраченных в ходе строительства или сноса, и устанавливается ответственность за незаконный снос деревьев и кустарников. Кроме того, документ закрепляет принцип так называемого компенсационного озеленения.

Законопроект был принят депутатами в первом чтении еще в ноябре прошлого года. Сейчас мы работаем над устранением замечаний прокуратуры. Уверен, что и с этой задачей справимся и уже в обозримом будущем закон будет принят окончательно. ✕

беседовал / ПЕТР АЛЕКСЕЕВ

финансы

Рынок подвижен

РЫНОК БАНКОВСКИХ УСЛУГ БЫЛ ПОДВИЖЕН, КАК И МНОГИЕ ДРУГИЕ СФЕРЫ ЭКОНОМИКИ. ТЕМ НЕ МЕНЕЕ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ БИЗНЕСА МЫ РАСТЕМ, ПРИЧЕМ ПО РЯДУ НАПРАВЛЕНИЙ В ПРИКАМЬЕ ТЕМПЫ ЭТОГО РОСТА ВЫШЕ, ЧЕМ В СРЕДНЕМ ПО СТРАНЕ.

подготовил / МАКСИМ СЕВЕРОВ

Один из примеров такого рода — автокредитование. За 11 месяцев года более 1600 заемщиков региона получили в нашем банке на приобретение автомобилей 1,5 миллиарда рублей. Самым активным периодом стал ноябрь — в этом месяце мы выдали наибольший объем средств на приобретение автомобилей.

Двигателем рынка выступает льготная госпрограмма. К ноябрю объемы ежемесячных выдач автокредитов по ней выросли почти в четыре раза по сравнению с июлем. По госпрограмме сегодня проходит более 40 процентов от общего числа наших сделок по автокредитованию. Самой популярной маркой среди пермяков в части приобретения авто с господдержкой стала Lada Granta. Наш регион входит в список ведущих в стране по объемам выдачи льготных автокредитов клиентам ВТБ.

Жители Прикамья продолжают активно осваивать современные инструменты управления личными финансами. Количество пользователей цифровых сервисов ВТБ Онлайн — мобильного приложения и интернет-банка — в Пермском крае за год увеличилось на 15 процентов, этот показатель выше, чем в среднем по стране. Ежемесячная активная аудитория онлайн-ресурсов банка в регионе составляет более 221 тысячи человек. Активнее всего дистанционные каналы используются для размещения сбережений. В 2022 году в приложении и интернет-банке появилась возможность оформить заявку на ипотеку, оплатить покупки по QR-коду, обновить данные документов, оформить получение крупной суммы наличных. Всего мы внедрили около 100 новых продуктов и сервисов в интернет-банке.

Несмотря на разнонаправленные тенденции в течение года, в целом за 11 месяцев объем сбережений жителей Пермского края на счетах в ВТБ вырос более чем на 12 процентов и превыша-



⊕ Владимир Стрельников:

Объем сбережений пермяков на счетах в ВТБ вырос более чем на 12 процентов и превышает 62 миллиарда рублей.

ет сейчас 62 миллиарда рублей. В последние пару месяцев мы видим и постепенное восстановление интереса клиентов к инвестиционным инструментам — объем вложений в них с октября вырос примерно на пять процентов. Еще один тренд — рост спроса на «длинные» депозиты. Весной, на фоне резкого роста ключевой ставки, активным спросом пользовались короткие вклады на три-шесть месяцев, но уже летом, по мере расширения горизонта планирования и снижения ставок, начала расти доля депозитов со сроком полгода, а осенью — на год и более. И

если во втором квартале на продукты сроком от года в ВТБ приходилось в среднем лишь девять процентов новых депозитов, то в третьем квартале на год и более открывался уже каждый четвертый вклад, а в ноябре — каждый третий. Средний чек срочного депозита у розничных клиентов банка в целом по стране в 2022 году составил 560 тысяч рублей.

В сфере розничного кредитования драйвером остается ипотека. За 11 месяцев мы выдали в Прикамье жилищные кредиты на общую сумму 10,8 миллиарда рублей. Совокупно при-

мерно 45 процентов этого объема приходится на льготные программы — четверть всех выдач составляет ипотека с господдержкой на приобретение жилья в новостройках, чуть меньше — семейная ипотека. Популярность программы, кстати, после некоторого затишья растет: за ноябрь мы предоставили семьям с детьми льготные жилищные кредиты на сумму вдвое больше, чем за предыдущий месяц.

Несмотря на рост доли новостроек в продажах, основной спрос клиентов по-прежнему концентрируется в сегменте вторичного жилья. В Пермском крае в конце года доля ипотечных сделок с новостройками составляет у клиентов ВТБ 36 процентов от общего объема (в середине года этот показатель составлял 44 процента), 56 процентов приходится на приобретение готовых объектов, остальное — на рефинансирование.

По нашим прогнозам, объемы ипотечных выдач в целом по стране по итогам года для всех банков составят порядка 4,5 триллиона рублей. С учетом тех вызовов, с которыми столкнулся рынок, это высокий результат. Динамика продаж следующего года во многом будет зависеть от решения по госпрограмме. Она оказывает существенную поддержку рынку новостроек. В настоящее время «первичка» стабилизировалась и достигла своего равновесного состояния по спросу и ценам.

Сегодня одна из ключевых задач банка — активное участие в системе социальной поддержки. Через наши онлайн-сервисы можно зарегистрироваться на «Госуслугах», оформить налоговый вычет и получение пенсии, подать заявление на распоряжение материнским капиталом, узнать о положенных выплатах. При этом мы развиваем собственные программы помощи в рамках стратегии «семейного капитала» и с учетом процентов по счету для пенсионеров суммарно уже направили на эту инициативу почти пять миллиардов рублей в целом по стране. Клиенты замечают и по достоинству оценивают эти меры. В Прикамье сегодня более 127 тысяч человек получают доход в виде заработной платы и социальных выплат на карты ВТБ, в том числе порядка семи тысяч пенсионеров. Наша цель в наступающем году — работать так, чтобы сохранять и умножать это доверие. x

221

ТЫСЯЧА ЧЕЛОВЕК СОСТАВЛЯЕТ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ АКТИВНАЯ АУДИТОРИЯ ОНЛАЙН-РЕСУРСОВ БАНКА В ПЕРМСКОМ КРАЕ.

В Перми
состоялся
ежегодный федеральный форум
«Время быть вместе — 2022»

безопасность

По высочайшим стандартам

Организаторами мероприятия выступили Пермская торгово-промышленная палата, Федеральный координационный центр руководителей охранных структур (ФКЦ РОС), гильдии организаций, осуществляющих охранную деятельность, и охранная компания «Цербер».



ООО «ЦЕРБЕР»

⊕ **Андрей Козеев:** Если реализовывать национальные стандарты в полной мере, то качество предоставляемых нами услуг будет очень высоким.

подготовил / ИВАН СОЛОМИН

О том, для чего проводится форум, какие цели ставят перед собой его участники, о проблемах и перспективах отрасли «Российская газета» беседует с председателем совета руководителей Федерального центра охраны консорциума ФКЦ РОС, генеральным директором управляющей компании группы охранных предприятий «Цербер» Андреем Козеевым.

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА: Андрей Геннадьевич, ваш профессиональный форум — это формальный повод собраться или площадка, где можно упрочить бизнес-связи и обсудить перспективы?

АНДРЕЙ КОЗЕЕВ: Безусловно, цели и задачи форума — коммерческие. Мы собираем в одном месте самые разнонаправленные бизнесы, которые могут быть друг другу интересны. Это медицина, страхование, банковские услуги, ритейл, маркетинг и реклама, смежные вопросы безопасности, в IT-отрасли например, и многие другие.

Из охранного бизнеса в этот раз как в офлайн-, так и в онлайн-формате были представлены все восемь федеральных округов, то есть на мероприятии присутствовали представители охранной отрасли не только Пермского края и Урала, но и всей страны.

Формат общения такой: каждый участник представляет собравшимся свои товары и услуги и возвращается за свой столик. После доклада к нему уже напрямую обращаются заинтересованные участники мероприятия и заводят предметный разговор за чашкой кофе.

Для нас, представителей охранной сферы, было важно донести до коллег-бизнесменов информацию о возможности применения утвержденных Росстандартом Национальных стандартов

нашей отрасли, рассказать, как они помогут облегчить работу заказчика с охранными организациями, познакомить с Консорциумом ФКЦ РОС.

РГ: Какие моменты были наиболее интересны?

АК: В целом форум получился очень интересный и трудно выделить что-либо одно. Были представители двух крупнейших банков страны. Один — банк с государственным участием, другой — лидер среди коммерческих учреждений. И оба — с предложениями необходимых и, в некоторой части, инновационных услуг.

Откликнулись на предложение принять участие в форуме две известные крупные страховые компании, и они интересны нам своими продуктами.

РГ: Что из себя представляют продукты страхования и зачем они охранному бизнесу?

АК: У нас в Перми есть опыт страхования своей ответственности и сотрудничества со страховыми компаниями, а по стране его очень мало. На базе действующего законодательства страховым компаниям очень сложно создать устраивающий нас продукт. Плюс негативная практика: в некоторых регионах Северо-Западного федерального округа, например, страховые компании отказываются работать с охранными предприятиями.

**ВАЖНО ДОНЕСТИ
ДО КОЛЛЕГ-БИЗНЕСМЕНОВ
ИНФОРМАЦИЮ О ВОЗМОЖНОСТИ
ПРИМЕНЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ, РАССКАЗАТЬ,
КАК ОНИ ПОМОГУТ ОБЛЕГЧИТЬ
РАБОТУ С ОХРАННЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ,
И ПОЗНАКОМИТЬ
С КОНСОРЦИУМОМ ФКЦ РОС**

безопасность

➔ **Федеральный координационный центр руководителей охраняемых структур** — это саморегулируемая организация с четкими профессиональными стандартами.

Причина, я подозреваю, в том, что они в свое время обожглись, заключив договоры с недобросовестными охраняемыми организациями.

Совместно со страховыми компаниями мы предложили использовать наш наработанный опыт участникам консорциума.

Хочу подчеркнуть: количество негативных событий на охраняемых нами объектах стремится к нулю, однако страховка — это дополнительный репутационный бонус. В сфере страхования был предложен и новый продукт — страхование рисков, связанных с угрозами в IT-сфере, в том числе от последствий хакерских атак. Охранной отрасли это может стать интересным для страхования работы станций мониторинга.

Охраняемые предприятия — участники консорциума работают качественно и дорожат своей репутацией, и нам нужны страховые услуги.

РГ: Как отрегулировать еще не решенные в отрасли вопросы, в какую сторону развиваться охранному бизнесу, чтобы стать эффективней?

АК: Наша отрасль состоялась. Признаки очевидны: наличие профсоюза, объединения работодателей, саморегулируемой организации, утвержденные Национальные стандарты. В наличии все необходимые элементы, со своей стороны мы создали все условия для нормального функционирования нашей отрасли.

Вопрос уже в том, что теперь государство должно выполнить обязательства, положенные по закону. Сегодня у нас разработаны и внедрены пять Национальных стандартов, регламентирующих охрану образовательных и медицинских учреждений, функционирование пультовой охраны и многие другие направления. Если реализовывать их в полной мере, то качество предоставляемых нами услуг будет высоким.

Но есть препятствия. Зарплата охранника не может быть ниже МРОТ. Простой расчет показывает, что только чтобы платить этот МРОТ, охранная компания должна получать не менее 380 рублей в час на сотрудника. В Перми платят в два и более раз меньше. При этом требования к сотрудникам охраны предъявляются самые высокие: здоровье, сила, молодость. Кто пойдет работать, если на зарплату невозможно нормально содержать семью?

Власти ссылаются на Бюджетный кодекс РФ и нехватку средств. И в результате все получается, как в поговорке: «Кто-то делает вид, что платит, а кто-то делает вид, что работает».



РЕКЛАМА ООО «ЦЕРБЕР»

Что делать? Перестать себя обманывать. Нанимать ровно столько охраны, сколько позволяет бюджет, и укреплять силы реагирования. Вспомним события в классическом университете. Где была ГБР?

Без качественной работы групп быстрого реагирования, без прикрытой спины охранника, сторожа или вахтера его эффективность будет стремиться к нулю. Работа групп быстрого реагирования недооценена бюджетным заказчиком.

Неправильно, когда идет расчет только на постовую охрану. События в Перми, Ижевске и других городах это доказали. Поэтому развитие института ГБР и контроль качества оказания охранных услуг со стороны экспертных организаций и общественных объединений — наиболее эффективный путь. Этот подход разумно было бы закладывать в конкурсные условия.

РГ: Повторится ли форум в следующем году?

АК: Выбранный формат оказался очень полезным, и мы намерены продолжить. В следующем году обязательно будем планировать проведение форума и постараемся включиться в официальный календарь Пермской торгово-промышленной палаты. ✕

справка

Общероссийское отраслевое объединение работодателей в сфере охраны и безопасности «Федеральный координационный центр руководителей охраняемых структур» (ФКЦ РОС) создано в 2016 году. Сегодня это единственное общероссийское отраслевое объединение работодателей, представляющее интересы руководителей и собственников частных охраняемых организаций России. В нем состоит 733 члена из 79 субъектов РФ. ФКЦ РОС активно развивается: его объединения зарегистрированы в 70 регионах страны.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФКЦ РОС В ЦИФРАХ



733 ОБЪЕДИНЕНИЯ

из **79** РЕГИОНОВ РОССИИ
НАСЧИТЫВАЕТ ФКЦ РОС*



1400

ГРУПП БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ
РАБОТАЕТ В КОНСОРЦИУМЕ



150 000

ОБЪЕКТОВ ОХРАНЯЮТ
УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА**



20-40

СЕКУНД — ВРЕМЯ ДОВЕДЕНИЯ
СИГНАЛОВ «ТРЕВОГА»
ОТ ОБЪЕКТА ДО ГБР

* Общероссийское объединение работодателей в сфере охраны и безопасности.

** Консорциум «Федеральный Центр Охраны ФКЦ РОС».

В Перми активно строят дорожные развязки и новые трассы

инфраструктура

Мосты над городом

В краевой столице в полном разгаре строительство мостовых переходов в микрорайоне Садовый и на улице Крисанова. Уже построен мост через Чусовую, в планах возведение еще одного такого сооружения через Каму.

С этого года у жителей Перми начались проблемы при поездках по городу. Осенью перекрыли часть улицы Уинской, где всегда был оживленный трафик из-за выезда на объездную трассу. Здесь началось строительство автодороги ТР-53. Пока ведется возведение подходов к этой трассе, частью которой станет мостовой переход через овраг с речкой Ивой. Движение по Уинской обещают открыть примерно через год. Строительства трассы ТР-53 пермяки ждали несколько лет, она соединит улицу Старцева с проспектом Октябрат и улицей Целинной, свяжет центр Перми с отдаленными микрорайонами.

Еще одна грандиозная стройка — автодорога, соединяющая Индустриальный район с улицей Ленина. На первом этапе предусмотрена реконструкция шоссе Космонавтов со строительством разноразмерной развязки в районе улиц Крисанова и Столбовой. Работы ведутся.

На втором этапе будет построен мост через речку Данилиху, подрядчик уже определен. Планируется, что переход будет трехпролетный, длиной порядка 200 метров. После возведения мостового перехода на улице Чкалова эта стройка — одна из самых масштабных в Перми, стоимость всех работ превысит восемь миллиардов рублей.

В результате будут напрямую связаны улицы Крисанова, Пушкина и шоссе Космонавтов. Изменится также трамвайная схема Перми. После ввода в строй новой городской магистрали трамваи пойдут из Балатово не по улице Крылова, как сейчас, а через новый путепровод над Данилихой. Завершение всех работ намечено на 2025 год.

До конца нынешнего года строители намерены ввести в эксплуатацию мост через Чусовую. Он возведен рядом с действующим, который в 2023 году начнут реконструировать. В итоге комплекс из двух мостов ликвидирует заторы на переправе через Чусовую и улучшит транспортное сообщение Перми с активно развивающимися северными территориями Прикамья. Кроме того, объект станет частью магистрального коридора Москва—Казань—Пермь—Ханты-Мансийск—Сургут—Томск.

Сооружение имеет особое значение и для жителей Пермского края, и для грузоперевозок. Запуск моста и объездных путей в эксплуатацию позволит также решить проблему с пробками на этом участке в дачный сезон. Общая протяженность нового моста через Чусовую с подходами составит порядка девяти километров, над рекой — полтора километра. Движение будет четырехполосное.

Параллельно в Пермском крае идет активное строительство и реконструкция дорог. До конца 2027 года планирует-

➔ После реконструкции магистралей будут напрямую связаны улицы Крисанова, Пушкина и шоссе Космонавтов.



АДМИНИСТРАЦИЯ Губернатора ПЕРМСКОГО КРАЯ

ся привести в нормативное состояние 85 процентов всех автотрасс, находящихся в регионе. Они соединяют меж собой административные центры субъектов РФ, ведут к значимым туристическим объектам, транспортным и логистическим узлам, крупным промышленным предприятиям. Протяженность таких дорог в Прикамье превышает 2,4 тысячи километров, из них к федеральным трассам относится 542 километра.

Запланирована реконструкция и капитальный ремонт автодороги Барда—Куеда протяженностью около сорока километров. Она является частью транспортного коридора «Запад—Восток» — трассы М-12 Москва—Нижний Новгород—Казань с продлением до Екатеринбурга. Для развития связей с регионами, что граничат с Пермским краем, начнется реконструкция дорог Кунгур—Соликамск и Пермь—Березники. ✕

автор / КОНСТАНТИН БАХАРЕВ

Между тем

В Пермском крае начала работать единая платформа управления транспортной системой. Она охватывает краевой центр, Пермский, Краснокамский и Добрянский округа. В нее входят четыре подсистемы: метеомониторинг, видеонаблюдение, светофорное управление, мониторинг параметров транспортного потока. В подсистеме метеомониторинга используют 150 комплексных постов дорожного контроля на автомобильных дорогах и мостовых переходах. Они предоставляют информацию об актуальных погодных условиях и позволяют визуально оценить качество содержания автомобильных дорог. В подсистему светофорного управления данные поступают из автоматизированной системы управления дорожным движением, к которой подключены 185 светофоров Перми. В подсистему мониторинга параметров транспортного потока информация приходит с детекторов транспорта и комплексов фото- и видеосъемки. Видеонаблюдение включает 572 камеры улично-дорожной сети Прикамья.

Пермь приняла
финал Гран-при
России
по фигурному
катанию

спорт

Победный лед

В краевой столице в этом году прошел настоящий марафон фигурного катания. На площадке УДС «Молот» регион принимал два крупных турнира: всероссийские соревнования среди юниоров и финальный этап Гран-при России. В состязаниях приняли участие более 150 фигуристов, которые боролись за первенство в одиночном и парном катании, а также в танцах на льду.

Выступления прошли при активной поддержке зрителей — в заключительные дни соревнований в конце ноября на трибунах «Молота» был аншлаг.

В рамках Всероссийского юниорского турнира на лед вышли более 70 спортсменов. Среди них воспитанники пермской школы, наиболее успешно выступившие в парном катании. Первое место заняли Юлия Артемьева и Алексей Брюханов, серебряные медали у пары Елизавета Романова — Валерий Назаров. Оба дуэта тренируются в региональной спортивной школе олимпийского резерва «Старт».

Эстафетную палочку подхватили их старшие коллеги уже на шестом, заключительном этапе российской серии Гран-при. В этих соревнованиях участвовали лучшие фигуристы, и в течение двух дней пермские болельщики смотрели прокаты победителей и призеров чемпионатов мира и Олимпийских игр.

— Борьба очень острая в каждом виде. Мы здесь отбираем спортсменов, которые будут выступать на чемпионате страны, а он состоится через месяц. Соревнования проходят в прекрасных условиях, гостеприимство на самом высоком уровне, — отметил исполнительный директор Федерации фигурного катания России Александр Коган. — Необходимо отметить работу краевой федерации и краевых властей и при подготовке объекта, и при организации соревнований. Очень радует, что изменилось отношение к фигурному катанию. Усилилась конкуренция, во всех видах теперь представлены спортсмены, которые могут достойно выступать на крупнейших соревнованиях.

Особое внимание пермских болельщиков привлекло выступление чемпионки мира 2015 года, воспитанницы Алексея Мишина Елизаветы Туктамышевой. После короткой программы в женском одиночном катании она заняла второе место, а вот исполнение произвольной никаких шансов ее соперницам не оставило. Туктамышева одержала победу и на 0,79 балла опередила Софью Муравьеву, ученицу Евгения Плющенко. Тройку призеров замкнула Алина Горбачева.

➔ **Воспитанники пермской школы наиболее успешно выступили в парном катании.**



КОНСТАНТИН ДОЛГОНОВСКИЙ

Еще один воспитанник Алексея Мишина — Евгений Семененко по сумме короткой и произвольной программ практически достиг отметки в 300 баллов и вышел на первое место. Илья Яблоков стал вторым, Артем Ковалёв — третьим.

Особую поддержку получили пермские фигуристы Екатерина Чикмарева и Матвей Янченков. После короткой программы наша пара заняла третье место.

— Есть ошибки, будем над ними работать. Надо выйти в произвольную программу и откатать чисто, — поделился планами Матвей Янченков.

И ребята с задачей справились, поднявшись на второе место. Лидерами стали Анастасия Мишина и Александр Галлямов. Бронзовые медали завоевала пара Анастасия Мухортова — Дмитрий Евгеньев.

Софья Тютюнина и Андрей Багин стали чемпионами в танцах на льду. Спортсмены группы Александра Жулина обновили личные рекорды. Второе место заняли Елизавета Пасечник и Максим Некрасов, третьими стали Александра Кравченко и Александр Шуститский.

Гран-при России является отборочным турниром перед Ростелеком-чемпионатом страны и финалом Гран-при — Кубка Федерации. По итогам всероссийских соревнований будет собрана команда претендентов на участие в первенстве России. Этот турнир Пермь примет в феврале 2023 года. ✕

автор / ПЕТР ГРОМОВ

Сельское хозяйство края демонстрирует рост почти по всем показателям

АПК

И намолотили, и надоили

В Прикамье подведены предварительные итоги уборочной кампании 2022 года. Она признана успешной: высоким урожаям поспособствовали и хорошая погода, и высокое качество семенного материала.

подготовил / ПЕТР ГРОМОВ

Общая площадь обрабатываемых земель во всех категориях хозяйств в этом сезоне составила 706,8 тысячи гектаров. Из них 33 процента приходится на долю зернового клина (231,7 тысячи гектаров), 63 процента — кормового клина (447,1), 2,7 — на долю картофеля (18,8), 0,6 процента — овощей (4,5), 0,7 — на долю прочих культур (лен, горчица, рапс, всего 4,7 тысячи гектаров).

По данным территориального органа государственной статистики Пермьстат, в регионе отмечается рост площадей, засеваемых озимой пшеницей, — почти на 70 процентов по сравнению с 2019 годом. Озимых на зерно под урожай 2023 года нынешней осенью посеяли на площади 20,6 тысячи гектаров. Главная озимая культура — рожь, но кроме нее аграрии посеяли озимую пшеницу и тритикале.

К весенней посевной кампании уже вспахано 196,3 тысячи гектаров зяби. В целом в следующем году запланировано посеять зерновых и зернобобовых культур на площади 233 тысячи гектаров, картофель — на 5,6 тысячи, овощи открытого грунта — на 1,1 тысячи гектаров. Прочие культуры (лен, горчица, рапс) займут 4,8 тысячи гектаров.

Идем на рекорд

По предварительной оценке специалистов министерства агропромышленного комплекса Пермского края, в 2022 году ожидаемое валовое производство зерна по зерновым и зернобобовым культурам составит порядка 405 тысяч тонн, это максимальный показатель за последние 10 лет.

Урожайность зерновых — 17,5 центнера с гектара, тоже рекордная для Прикамья цифра.

Другая не менее важная сельхозкультура — картофель. Валовой сбор в этом году находится на уровне 82,5 тысячи тонн. По предварительным данным, урожайность составляет 168,5 центнера с гектара, что превышает уровень 2021 года на 14,6 процента.

Основные производители картофеля — Суксунский, Краснокамский, Кишертский, Оханский, Частинский районы. На их долю приходится 59 процентов от общего валового сбора этой культуры.

В ЭТОМ ГОДУ В ПРИКАМЬЕ ОТМЕЧАЕТСЯ ХОРОШАЯ УРОЖАЙНОСТЬ ТАК НАЗЫВАЕМОГО БОРЩЕВОГО НАБОРА: КАПУСТЫ, СВЕКЛЫ, МОРКОВИ, ЛУКА И ЧЕСНОКА



⊕ **Урожайность зерновых составила 17,5 центнера с гектара. Это рекордная для Прикамья цифра.**

АПК

В этом году отмечается хорошая урожайность так называемого борщевого набора: капусты, свеклы, моркови, лука и чеснока. Собрано 20 тысяч тонн этих овощей, урожайность составила 189,9 центнера с гектара, что выше уровня 2021 года на 11,5 процента. Основными производителями овощей в крае являются хозяйства Ординского, Кунгурского, Пермского и Кишертского районов. На их долю приходится 84 процента от общего сбора.

По данным Пермьстата, в 2021 году валовой сбор зерновых в хозяйствах всех категорий составил 255,6 тысячи тонн, картофеля — 293,3 тысячи тонн, овощей закрытого грунта — 39 тысяч тонн, овощей открытого грунта — 97,8 тысячи тонн, что по отношению к 2019 году составляет 86,5, 122,4, 139 и 89,5 процента соответственно.

Стейки и филе да молочные берега

В течение 10 месяцев 2022 года объем производства мяса в хозяйствах всех категорий остается на уровне 2021-го и составляет 30,7 тысячи тонн, ожидается увеличение объема производства свинины.

Валовой надой молока в хозяйствах ожидается в объеме 56,8 тысячи тонн, прогнозный рост — четыре процента по отношению к прошлому году.

прямая речь



МИНАГРОПК

ПАВЕЛ НОСКОВ,
министр агропромышленного комплекса
Пермского края:

— В программе «Государственная поддержка агропромышленного комплекса Пермского края» на 2023-2025 годы сохранены все основные направления поддержки отрасли. На ближайшую трехлетку на эти цели предусмотрено более 10 миллиардов рублей из бюджетов всех уровней. В начале следующего года министерство планирует предоставить агросектору региона господдержку в размере около одного миллиарда. Мы готовы на старте аграрного сезона просубсидировать затраты сельхозтоваропроизводителям по двум основным направлениям: погектаровка и производство молока. Это поможет хозяйствам более качественно подготовиться к посевной кампании. В следующем году мы продолжим создавать условия для технического перевооружения и модернизации отрасли АПК посредством механизмов лизинга и поддержки инвестиционных проектов.

ПЛАН ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ 2023 ГОДА, ТЫС. ГА

Источник: минагро Пермского края

зерновые и зернобобовые культуры	233	
картофель	5,6	
лен, горчица, рапс	4,8	
овощи открытого грунта	1,1	

ИНФОГРАФИКА «РГ»/ЕВГЕНИЯ ВЛАСОВА

Невелик рост производства яиц, но все же он есть: примерно два-три процента, это более 1,4 миллиарда штук. Производство курятины остается на уровне 2021 года — 46 тысяч тонн.

С кем торгуем?

Импорт и экспорт продукции агропромышленного комплекса в уходящем году свою структуру изменили. Если в 2021 году около 70 процентов экспорта составляли кондитерские изделия и продукты, содержащие какао, а около 14 процентов — алкогольные и безалкогольные напитки, то в текущем году на первое место вышли молокосодержащие и сырные продукты.

Объем экспорта по этим направлениям за три квартала 2022 года вырос в 5,5 раза, до 5,3 миллиона долларов. Появились и новые статьи экспорта. Например, льняное семя и продукция из дикоросов.

Торгует Прикамье в основном со странами СНГ. Доля Казахстана — 57 процентов, Узбекистана — девять, небольшую часть взяли на себя Азербайджан, Таджикистан и Грузия. Европейский рынок постепенно заменяют страны азиатского региона.

Чем можем, тем поможем

Малым формам хозяйствования и сельской кооперации в Пермском крае традиционно уделяется особое внимание. На их поддержку и развитие в 2022 году направлено свыше 318 миллионов рублей. Эти предприятия производят более пяти процентов от всего объема сельхозпродукции региона. Наиболее развитые направления — откорм крупного рогатого скота и производство молока. Набирают обороты КФХ, разводящие овец, коз, кроликов, пчел, перепелов и индеек.

Региональный грант «Агростартап» в 2022 году получили 24 новых крестьянских фермерских хозяйства. Среди них восемь проектов производства молока и мяса крупного рогатого скота, три — пчеловодческие, по два — аквакультуры и разведения индейки. Появилось семь растениеводческих проектов, в том числе производство сена и сенажа, выращивание саженцев сортовой земляники. Среди необычных — производство кобыльего молока. Начинающие аграрии получили грантовую поддержку на общую сумму свыше 69 миллионов рублей. ✕

УРОЖАЙНОСТЬ СЕЛЬХОЗКУЛЬТУР В 2022 ГОДУ ВО ВСЕХ КАТЕГОРИЯХ ХОЗЯЙСТВ

Источник: минагро Пермского края

<p>Зерновые и зернобобовые культуры</p> <p>405 тысяч тонн рост 71,6 %*</p>	<p>Картофель</p> <p>82,5 тысячи тонн рост 14,6 %*</p>	<p>Борщевого набора (капуста, свекла, морковь, лук, чеснок)</p> <p>20,2 тысячи тонн рост 11,5 %*</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ИНФОГРАФИКА «РГ»/ЕВГЕНИЯ ВЛАСОВА

*по отношению к 2021 году

Пермская
художественная
галерея
отметила
столетний
юбилей

культура

Век искусства

7 ноября 1922 года в Перми открылся художественный музей, где экспонировались картины известных русских художников Николая Гущина, Василия Верещагина, братьев Сведомских и других. Эту дату и принято считать временем основания Пермской художественной галереи, ставшей одним из центров культурной жизни России.



Ⓜ **Пермских богов** знают во всем мире, а во Франции они в разные годы выставлялись в Лувре и Лионе.

К юбилею сотрудники галереи подготовили выставочный проект «СТО», который будет работать до середины февраля 2023 года. Состоит он из трех экспозиций. Та, что расположена в шести залах первого этажа, представляет предметы античных времен, древнеримскую керамику, экспонаты 20-х и 40-х годов прошлого века. В алтарной части действует вторая выставка. Посетители могут увидеть здесь отреставрированные иконы и элементы церковного облачения священников. Самая экзотическая часть проекта «СТО» развернута в трех залах над алтарем. Здесь разместили предметы декоративно-прикладного искусства Индии и Китая.

Представленные экспозиции готовились несколько месяцев. Непросто было решить, что же выставить к юбилейной дате. Ведь за 100 лет существования галереи в ней собрали более 50 тысяч самых разных предметов.

— Как можно показать нашу огромную коллекцию в нескольких залах? — говорит ведущий научный сотрудник Пермской государственной художественной галереи

Ирина Андренко. — Причем все, что собрано за столетие, и так, чтобы людям стало понятно, чем мы занимались эти годы. В конце концов выбрали экспонаты, которые зрители никогда не видели или не видели очень давно.

У основания галереи стояли Александр Сыропятов и Николай Серебренников. Именно они организовывали экспедиции, отбирали предметы быта, иконы, другие памятные вещи, среди которых, например, золотое лицевое и орнаментальное шитье. Безусловно, особняком среди собранных коллекций стоят деревянные скульптуры богов. Их находили в северных районах Прикамья, реставрировали. Сегодня коллекция пермской деревянной скульптуры известна во всем мире. Кстати, именно благодаря усилиям Серебренникова и Сыропятова эти уникальные творения сохранились до сих пор. Неизвестно, что случилось бы с ними во времена советской власти, когда шло жестокое искоренение религии по всей стране.

Пермские деревянные боги время от времени покидают город на Каме. Они уже побывали во Владивостоке, в Москве — в Государственном историческом музее, Третьяковской галерее, Государственном музее изобразительных искусств имени Пушкина. Пермских богов знают в Японии и Франции. В 1950-х годах они выставлялись в Лувре, а в 2010-м — в музее религиозного искусства в Лионе.

Но деревянные скульптуры лишь часть огромного культурного наследия. Коллекции художественной галереи начали пополняться еще в 20-х годах XX века. Сюда передали картины из Государственного музейного фонда, который был создан на основе частных коллекций, национализированных при советской власти. Помимо старинных полотен в галерею стали поступать предметы и картины XX века.

В 1929 году в ней открылась первая выставка современного искусства Урала. Через 10 лет после своего основания художественный музей переехал в то здание, которое известно всем пермякам и гостям города, — в бывший Спасо-Преображенский кафедральный собор. Здесь, опять же во многом благодаря стараниям сотрудников, удалось сохранить уникальнейший резной иконостас. Его привезли из Пыскорского монастыря, от которого остались только руины.

Сейчас Пермская художественная галерея готовится к переезду в новое здание на территории завода Шпагина. Планируется, что его подготовят к концу следующего года. Новый дом для галереи будет трехуровневым. На первом этаже разместятся лекционный зал, кафе, кинозал, публичная библиотека с книгами по искусству — в ее фондах насчитывается порядка 30 тысяч томов.

По замыслу директора галереи Юлии Тавризян, будет создано 15 экспозиций. Появятся и отдельные залы, в том числе нумизматики, изделий из драгоценных металлов, древнеегипетских древностей. Целый этаж планируется отвести для искусства XX века. Места в новом здании будет гораздо больше, чем в нынешнем, а значит, появится возможность выставить многие экспонаты из тех, что хранятся в запасниках. Деревянные скульптуры, как и сейчас, разместят на самом верхнем этаже, куда можно будет подняться на лифтах. ✕
автор / КОНСТАНТИН БАХАРЕВ



Юбилейный выставочный проект «СТО»

промышленность

Все под контролем

Интеллект системы и опыт на страже безопасности и надежности

БОЛЕЕ 188 ТЫСЯЧ СИГНАЛОВ В СЕКУНДУ ОБРАБАТЫВАЕТ ЕДИНАЯ СИСТЕМА ДИСПЕТЧЕРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ (ЕСДУ) АО «ТРАНСНЕФТЬ—ПРИКАМЬЕ». КАЖДЫЙ ИЗ НИХ—ГАРАНТ ОПЕРАТИВНОГО КОНТРОЛЯ, НАДЕЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУБОПРОВОДНЫХ ПРОЦЕССОВ. УМНАЯ СИСТЕМА НА СЛУЖБЕ У ОПЫТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КОНТРОЛИРУЕТ ПОТОКИ НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ ПО ТЫСЯЧАМ КИЛОМЕТРОВ СТАЛЬНЫХ АРТЕРИЙ.

Было — стало

В транспорте нефти и нефтепродуктов главное — принять их у производителя и доставить потребителю с максимальной безопасностью и под жестким контролем. АО «Транснефть—Прикамье» с этой стратегической задачей успешно справляется в 11 субъектах Российской Федерации, где проходят трубопроводы общей протяженностью 6,5 тысячи километров.

Сердце круглосуточного производства — диспетчерское управление предприятия, где процесс транспортировки контролируется с помощью Единой системы диспетчерского управления. Именно она пришла на смену системе диспетчерского контроля управления (СДКУ).

До внедрения ЕСДУ управление процессами осуществлялось на уровне районных нефтепроводных управлений (РНУ). Сейчас районные диспетчерские пункты отвечают за контроль технологических процессов, а собственно управление полностью перешло в аппарат управления и осуществляется в территориальном диспетчерском пункте.

ЕСДУ — результат интеграции нескольких систем: централизованной системы противоаварийной автоматики, автоматизированной системы контроля «Гидроуклон», систем обнаружения утечек и систем поддержки принятия решений. Предыдущая система позволяла видеть и управлять. ЕСДУ позволяет управлять и помогает диспетчеру: если задвижка закроется, переведет трубопровод в безопасное состояние, при срабатке датчиков давления на двух точках остановит перекачку. Интеллект системы позволяет делать это без команды диспетчера.



Ⓢ Сердце круглосуточного производства — диспетчерское управление предприятия, где процесс транспортировки контролируется с помощью Единой системы диспетчерского управления.

Как на ладони

Диспетчерское управление объединяет диспетчерскую по транспортировке нефти (центр управления и ситуационный центр), диспетчерскую по транспортировке нефтепродуктов и учебный зал с тренажером. Управляющий центр в диспетчерской по

ОПЫТ СПЕЦИАЛИСТА И ИНТЕЛЛЕКТ СИСТЕМЫ РАБОТАЮТ НА ОБЩУЮ ЦЕЛЬ

транспортировке нефти, на первый взгляд, представляет единую стеновую видеопанель. Приглядевшись, понимаешь: перед тобой четыре рабочих диспетчерских места по четырем направлениям. Множество экранных форм, многоцветные графики, схем, сигналов. Диспетчер среди них словно дирижер, от взмаха палочки которого где-то на самом отдаленном участке трубопровода закроется либо откроется задвижка.

Диспетчер следит за параметрами перекачки: давлением, напором, качественными характеристиками нефти. В журнале сообщений отображаются те самые 188 тысяч сигналов. Каждая задвижка как на ладони — на

каком километре по какой причине в каком положении. Желтая — закрыта, зеленая — открыта. Связь по селектору либо телефону. Выделить что-то главное в этом царстве сигналов невозможно. Поэтому расположение экранов позволяет видеть все до единого — из поля зрения диспетчера не должен ускользнуть ни один процесс. Каждый управляющий диспетчер специализируется на своем направлении, но в случае необходимости готов к любой ситуации на любой трубе. В зале с тренажером — точной копией рабочего места управляющего диспетчера — отрабатываются все возможные внештатные ситуации.

Одинаковых не бывает

Как отмечают диспетчеры, одинаковых смен не бывает. Необходимо все 12 часов быть готовым принять решение. Важна способность параллельно держать на контроле несколько ситуаций в течение смены.

— Долго рассуждать времени нет. Надо быстро проанализировать ситуацию, если нужна дополнительная информация, быстро найти и принять единственно верное решение. У инженеров в отделе есть время подумать, а мы должны действовать здесь и сейчас, как хирург во время операции, — объясняет старший диспетчер Сергей Шаламов.

Научиться диспетчерскому мастерству можно только на производстве.

Поэтому важно, чтобы специалист пришел «с земли», со станций и, видя мнемосхему, понимал, о чем идет речь.

— Желательно, чтобы он начал с оператора объекта, с диспетчерского пункта РНУ — идеальный вариант. Когда человек знает порядок управления на уровне перекачивающей станции, РНУ — он хороший управленец, таких у нас не меньше 90 процентов. Есть и те, кто пришел из смежных отделов АСУТП, эксплуатации, — говорит начальник диспетчерского управления АО «Транснефть—Прикамье» Алексей Большаков, прошедший все ступени от оператора товарного.

На общую цель

Любое действие диспетчера подчинено инструкции, нормативному документу, регламенту. Но специалист думающий всегда найдет, что улучшить и оптимизировать, тем более что на помощь ему пришла система развития «Транснефть» ОПТИМУМ. Сегодня в отделе разрабатывают предложение по улучшению, которое упростит согласование разрешающего документа на производство работ, сэкономит время и трудовые ресурсы.

— Все предложения по улучшению идут от непосредственного исполнителя работ, он знает, как будет лучше и удобнее с учетом безопасности их проведения. Хорошие предложения рождаются при применении инструментов системы ОПТИМУМ и доверительные отношения в коллективе, — считает Алексей Большаков.

Все, что планируется эксплуатационными службами, начинается и заканчивается в диспетчерском управлении. Принимая решение на основании заданий, диспетчер в указанное время остановит трубу, отсечет участок для выполнения ремонтных работ, по завершении заполнит и запустит трубу в работу.

Очевидно, что оптимизация диспетчерской работы затрагивает ключевые процессы трубопроводного предприятия, повышает их оперативность, надежность и безопасность. Опыт специалиста и интеллект системы работают на общую цель — круглосуточный безопасный транспорт нефтепродуктов и совершенствование нефтепроводной сферы в целом.✕

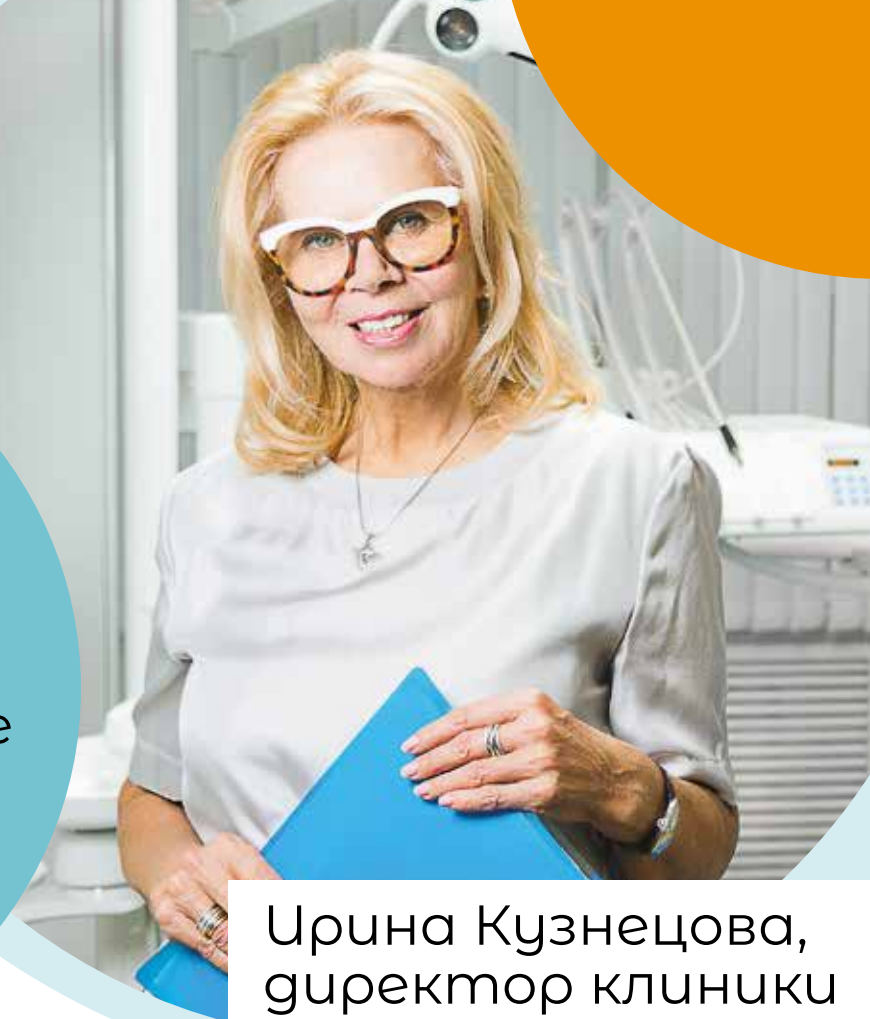
подготовил / МАКСИМ СЕВЕРОВ



Астра-мед

Качество, проверенное
временем

(20 лет
профессиональной
практики)



Ирина Кузнецова,
директор клиники

«Астра-мед» оказывает полный комплекс стоматологических услуг: от хирургического лечения и удаления зубов, протезирования и имплантации до отбеливания и исправления прикуса пациентам любого возраста. Клиника гордится командой специалистов высочайшего уровня, прошедших обучение у европейских мастеров.

Особенности идеальной улыбки

Высокий уровень квалификации специалистов.

Использование передовых технологий в лечении и протезировании зубов (3D-моделирование, технология Ceges).

Лучшие биосовместимые гипоаллергенные материалы, визуально не отличимые от натуральных зубов.

Быстрота работы (ассистенты помогают в процессе лечения), безболезненность и гарантия качества.

АКЦИИ до 31 декабря*

- ◆ Профессиональная гигиена полости рта — **5555 руб.**
- ◆ Имплантация (система ALpha-Bio (Израиль) — **22 000 руб.**
- ◆ Несъемное протезирование всех зубов одной челюсти на имплантатах «под ключ» — **280 000 руб.**

Новая улыбка за один день

Решение для полного протезирования, альтернативное костной пластике, с опорой всего на четыре имплантата. Это лечение, которое меняет жизнь.

Дизайн улыбки

Красивая улыбка — основа привлекательности. Клиника «Астра-мед» предлагает современные брекет-системы, выгодно отличающиеся малыми размерами, аккуратным видом и безопасностью. Лечиться никогда не поздно.

На сайт клиники можно
перейти по этому QR-коду

г. Пермь, ул. Пермская, 161.
Тел.: +7 (342) 258-34-34, 258-39-39
астрamedцентр.рф

