

# ПОЛОЖЕНИЕ О СОБЛЮДЕНИИ MAIL.RU GROUP LIMITED (ДАЛЕЕ – «КОМПАНИЯ») ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение о соблюдении законодательных требований (далее – «Положение») представляет собой согласие Mail.ru Group (далее – «Mail.ru») и ее дочерних компаний (совместно далее – «Mail.ru Group») осуществлять свою деятельность в соответствии с применимым законодательством, правилами, кодексами, нормами и предписаниями.

Настоящее Положение должно истолковываться вместе с Кодексом этики Группы, который предусматривает обязанность действовать во всех обстоятельствах справедливо, честно и добросовестно.

## 2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение предназначено для директоров, должностных лиц и сотрудников Mail.ru Group.

Аффилированным компаниям, не контролируемым Mail.ru Group, также предлагается соблюдать настоящее Положение.

## 3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ

Независимо от конкретных положений и процедур, необходимых для соблюдения законодательных требований, все директора и сотрудники обязаны соблюдать следующие Основные принципы:

### а. Добросовестное отношение к третьим лицам

#### i. Ненадлежащие платежи

- Все незаконные платежи с целью получения каких-либо преимуществ строго запрещены и могут привести к преследованию по закону Mail.ru и/или ее директоров и сотрудников.

#### ii. Защита личных данных

- Во многих странах сбор и использование личных данных, касающихся работников, заказчиков и поставщиков, подлежит контролю. Mail.ru обязана обрабатывать такую информацию в соответствии с применимыми правилами защиты данных.

### б. Конкуренция/антимонопольное законодательство

Практически во всех странах имеется законодательство, которое:

- запрещает заключение соглашений, нарушающих принципы конкуренции;
- регулирует поведение доминирующих компаний; и



- требует предварительного рассмотрения или, в отдельных случаях, одобрения, сделок по слиянию, приобретению и других сделок, которые существенным образом снижают конкурентную борьбу.

Такое законодательство является комплексным и неспособность соблюдать его требования может иметь серьезные неблагоприятные последствия. Таким образом, чрезвычайно важно изначально привлекать юрисконсульта с тем, чтобы иметь представление о том, какие действия разрешены, а какие запрещены.

### **с. Общие вопросы**

Mail.ru надлежит придерживаться следующего:

- отсутствие дискриминации при найме на работу;
- защита окружающей среды; и
- правила техники безопасности и охраны здоровья.

### **d. Защита активов Mail.ru**

#### **i. Интеллектуальная собственность / Конфиденциальность**

- Интеллектуальная собственность Mail.ru является чрезвычайно важным активом, и все директора и сотрудники обязаны защищать наши патенты, авторские права, товарные знаки, коммерческие секреты и другую конфиденциальную и служебную информацию, которая становится им известной. Вместе с тем, необходимо соблюдать права третьих лиц на принадлежащую им интеллектуальную собственность, в противном случае, против Mail.ru могут быть возбуждены судебные дела или предъявлены иски по возмещению ущерба.

#### **ii. Конфликт интересов**

- Конфликт интересов возникает в случае, когда частные интересы отдельного лица ненадлежащим образом сталкиваются с интересами Mail.ru Group. Наличие такого конфликта интересов запрещено, если он не будет раскрыт и одобрен Mail.ru. В частности, сотруднику или директору запрещается использовать или пытаться использовать свое должностное положение в Mail.ru для получения ненадлежащей личной выгоды для себя или для кого-либо еще.

#### **iii. Публичное раскрытие**

- Политика Mail.ru предусматривает, что информация, которую она раскрывает в своих публичных сообщениях, должна быть правдивой, добросовестной, точной и понятной. Директоры и сотрудники, публично предоставляющие информацию от имени Mail.ru Group, должны быть осведомлены о требованиях, предъявляемых к раскрытию информации, которые применимы к Mail.ru Group, и обязаны соблюдать такие требования.



#### iv. Внутренняя информация

- В ходе выполнения своих обязанностей директора и сотрудники могут получать какую либо специальную или точную информацию, касающуюся Mail.ru Group, которая не была раскрыта публично и которая, если была бы раскрыта таким образом, могла бы существенным образом повлиять на цену Глобальных депозитарных расписок Mail.ru (далее – «ГДР»). Использование такой внутренней информации для своей пользы или пользы других лиц, включая покупку и продажу ГДР Mail.ru либо предоставление такой информации третьим лицам для использования ее для торговли такими ГДР, является нарушением настоящего Положения, и такие действия могут быть расценены как уголовное преступление. Кроме этого, такие действия могут нарушать Правила раскрытия информации и обеспечения прозрачности, установленные Управлением по финансовому регулированию и надзору Великобритании.

#### 4. ВЫПОЛНЕНИЕ

Директоры и сотрудники обязаны соблюдать настоящее Положение и незамедлительно реагировать на любые фактические или предполагаемые нарушения.

Руководители различных структурных подразделений должны развивать культуру соблюдения законодательных требований, которая предполагает, что сотрудники понимают свои обязанности и могут беспрепятственно поднимать вопросы, касающиеся соблюдения установленных требований без опасения каких-либо неблагоприятных мер в отношении них. Руководители обязаны подавать пример своим сотрудникам в соблюдении законодательных требований.

Сотрудники и директора, нарушающие настоящее Положение, подлежат дисциплинарным взысканиям, включая увольнение в соответствии с применимым законодательством.

#### 5. КОНТРОЛЬ

Контроль и эффективность соблюдения Mail.ru Group законодательных требований осуществляется путем периодического проведения внутреннего аудита.

