

# ***PLAN DE TRABAJO 2021***

En formato virtual

***Junio – Diciembre***



ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Herramienta de Autoevaluación GET (Gestión Ética)</b>	<p>Instrumento práctico y de respuesta en línea, que complementa la gestión de evaluación y promoción de una cultura de implementación del buen gobierno corporativo, cumplimiento y anticorrupción basada en un comportamiento ético.</p> 	1 de junio al 31 de agosto	3 meses	<b>Beneficio para la membresía (cupos limitados)</b>
<b>Taller para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad: Reporte GRI</b>	<p>Generar capacidad interna y facilitar a las distintas áreas de la empresa/organización el reconocimiento de sus procesos y aspectos materiales en Sostenibilidad.</p> 	2, 9 y 16 de junio	3 sesiones	<b>Inversión B/ 600.00 por empresa</b>
<b>Taller Debida Diligencia de Derechos Humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible: Herramientas para empresas privadas</b>	<p>Dar a conocer a las empresas la importancia en su actuar, apegados a los principios rectores de debidas prácticas empresariales, así como, la importancia de contar con conductas responsables para un crecimiento sostenible e inclusivo.</p> 	17, 24 y 29 de junio	3 sesiones	<b>Beneficio para la membresía</b>

*\*De darse algún cambio serán informados con 15 días de anticipación.*

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Foro Desafíos y Oportunidades para la empresa en materia de integración de personas refugiadas e inmigrantes</b>	<p>Una conversación para empresas donde se analizará en conjunto el desafío humanitario de nuestra década.</p> 	30 de junio	1 sesión	<b>Abierto a público general</b>
<b>Foro de Lanzamiento de Game Room y ODS</b>	<p>Presentación de sesiones de sensibilización "Game Room", un formato de sesión guiada de juegos sobre temas de sostenibilidad, que permite a los participantes pensar sobre la definición e integración de una estrategia de sostenibilidad en su entorno.</p>	1 de julio	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>ODS 7: El presente y futuro de la energía sostenible</b>	<p>Sensibilizar a las empresas y organizaciones participantes sobre la energía sostenible. Los modelos no sostenibles de producción y consumo de energía amenazan la salud y la calidad de vida, al tiempo que afectan los ecosistemas y contribuyen al cambio climático. Por lo tanto, la energía sostenible puede ser un motor en la reducción de la pobreza, progreso social, equidad, resiliencia, crecimiento económico y sostenibilidad medioambiental.</p> 	2, 8, 15 y 22 de julio	4 sesiones	<b>Beneficio para la membresía</b>

\*De darse algún cambio serán informados con 15 días de anticipación.

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Game Room</b>	Espacio lúdico que invita a los participantes a comprender, como la integración de la estrategia y las políticas de desarrollo generan un impacto en su entorno, a través de una serie de preguntas y respuestas que les permite, al analizarlas, tomar conciencia y ponerse en perspectiva mundial sobre las diferentes temáticas en desarrollo. <b>Cupos limitados.</b>	26 al 30 de julio	1 sesión	<b>Inversión B/ 200.00 por empresa</b>
<b>Programa RSE 101</b>	Promueve la participación de las organizaciones miembros de Sumarse, para el conocimiento e integración de prácticas y políticas responsables en la estrategia del negocio y el intercambio de buenas prácticas.	27 de julio 3, 10, 17, 24 y 31 de agosto	6 sesiones	<b>Por invitación</b>
<b>Programa Cambio Climático y Género</b>	Programa de sensibilización sobre las relaciones entre género y medio ambiente. Proporcionará los conocimientos y herramientas para incorporar el género y ser un agente de cambio efectivo para el desarrollo sostenible. Busca brindar información e ilustrar sobre la importancia de integrar impactos del cambio climático en el análisis de gestión de riesgo e integrar las dimensiones del género en la misma.	30 de julio 4, 11, 18 y 25 de agosto 2 de septiembre	6 sesiones	<b>Beneficio para la membresía</b>




*\*De darse algún cambio serán informados con 15 días de anticipación.*

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Foro de la Juventud (YOUTH)</b>	Espacio para dar visibilidad y reconocimiento a los jóvenes y los proyectos en los que están trabajando para contribuir al desarrollo sostenible.	12 de agosto	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Taller Políticas Favorables a la Familia</b>	Brindar herramientas a las empresas sobre medidas de conciliación laboral-personal-familiar. 	7 y 8 de septiembre	2 sesiones	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Programa Derechos Humanos y Prevención de Violencia de Género en la Empresa</b>	Programa de capacitación y herramientas metodológicas para promover los derechos humanos y la prevención de la violencia de género. 	9,16, 23 y 30 de septiembre 7 y 14 de octubre	6 sesiones	<b>Inversión B/ 150.00 por empresa</b>

*\*De darse algún cambio serán informados con 15 días de anticipación.*

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Programa Continuidad de Negocios y Sostenibilidad: Factor estratégico para PYME</b>	<p>Dotar a las PyMEs de un conjunto de herramientas de análisis y gestión que les permitan adaptar, ajustar o crear nuevos modelos de negocio para anticipar y responder a la crisis y dinámica del mundo actual.</p> 	29 de septiembre 12, 19 y 26 de octubre 2 y 9 de noviembre	6 sesiones	<b>Sujeto a criterios de selección</b>
<b>Taller de Sesgos Inconscientes</b>	<p>Espacio para sensibilizar sobre en qué consisten los sesgos inconscientes, sus principales tipos y la importancia de comprometerse para atenderlos efectivamente, específicamente en los procesos de Gestión del personal, Reclutamiento y selección, con la finalidad de promover la igualdad y el bienestar del personal de la empresa.</p> 	16 de noviembre	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Taller de Sesgos Inconscientes</b>	<p>Espacio para generar conocimiento sobre los sesgos inconscientes y como identificar aquellos que afectan la forma en la que actuamos y nos relacionamos con los demás, para así evitar generar situaciones de discriminación.</p> 	18 de noviembre	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>

*\*De darse algún cambio serán informados con 15 días de anticipación.*

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Foro en marco del Día de Eliminación de la Violencia contra la Mujer</b>	Espacio de sensibilización sobre la importancia de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y el rol del sector privado.	25 de noviembre	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>
				
<b>Herramienta de Autoevaluación INDICARSE</b>	Proceso de autoevaluación basado en la ISO 26000 (Guía de Responsabilidad Social); conformado por un sistema de Indicadores que permiten medir las prácticas y políticas de Responsabilidad Social. <b>Cupos limitados.</b>	6-7semanas	24 horas	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Programa Avancemos</b>	Es el punto de partida para analizar la condición socioeconómica de los colaboradores. Se trata de un espacio que ofrece a las empresas una metodología validada que permite desarrollar planes de acción concretos para mejorar la calidad de vida de los colaboradores y sus familias.	Por definir	Duración: 21 meses	<b>Bajo solicitud</b>

*\*De darse algún cambio serán informados con 15 días de anticipación.*