

Rutiner for varsling i Attac Norge

Attacs verdier

Attac Norge med jobber rettferdighet på alle plan. En representant for Attac Norge oppfordres til å aktivt søke rettferdighet der hvor urettferdighet rå, det være seg i sosiale og profesjonelle sammenhenger eller i samfunnet for øvrig.

Rett til varsling og beskyttelse av varsler

I Attac ønsker vi en kultur der problematiske forhold kan tas opp åpent. Kritikverdige forhold bør først og fremst tas opp med den gjelder. Dersom dette ikke fører frem, eller forholdes art gjør det nødvendig å ta forholdet opp med andre enn personen det gjelder, kalles det varsling. Alle har rett til å varsle og oppfordres til å gjøre dette. Ansatte og personer med tillitsverv er i visse tilfeller pliktige til å varsle. Ved varsling blant ansatte er det tillitsvalgtes rolle å bistå arbeidstakeren som varsler.

Forhold som bør varsles:

- Brudd på Attacs etiske retningslinjer
- Brudd på Attacs vedtekter
- Brudd på taushetsklæring
- Potensielle lovbrudd
- Økonomisk utroskap, underslag eller brudd på skatteregler
- Korrupsjon
- Seksuell trakassering
- Fare for liv og helse
- Mobbing og trakassering
- Maktmisbruk
- Andre kritikverdige forhold

Denne listen er ikke uttømmende. Også andre overtramp kan danne grunnlag for varsling. Dersom det foreligger usikkerhet hvorvidt et forhold er kritikverdige nok til å varsles om, bør det sendes inn et varsel, slik at varslingsutvalget kan vurdere forholdet.

Varslingsforløp

- Det skal fortrinnsvis varsles skriftlig ved å sende epost til varsel@attac.no, administrert av styreleder. Dersom varselet gjelder styreleder skal organisasjonssekretær varsles.
- Det kan også varsles direkte til kontrollkomiteen dersom varsler ønsker å varsle et utenforliggende organ. E-postadressen kontrollkomite@attac.no kan da benyttes.
- Styreleder har ansvaret for å innkalle varslingsutvalget som skal behandle saken. Varslingsutvalget skal bestå av styreleder, organisasjonssekretær og kontrollkomiteen, med mindre det er tungtveiende grunner til å holde enkelte av disse utenfor. Eksempelvis dersom varselet gjelder vedkommende eller det foreligger usikkerhet om deres habilitet.
- Varslers identitet skal ikke gjøres kjent for flere enn det som er helt nødvendig, og alle som kjenner varslers identitet har taushetsplikt. Dersom varsler ønsker å være anonym vil dette bli respektert.
- Varslingsutvalget har ansvaret for å innhente nødvendig informasjon om den aktuelle saken. Den det varsles mot har rett til imøtegåelse av påstandene, med mindre dette kan skade varslers eventuelle ønske om anonymitet.
- Varslingsutvalget konkluderer og iverksetter tiltak.

- Varsler har vern mot gjengjeldelse. Det er forbudt med gjengjeldelse mot personer som har sendt inn varsler eller gir uttrykk for et ønske om å varsle. Varsler må likevel være forberedt på imøtegåelse av påstander og fakta.
- Styret i Attac kan fatte vedtak om eksklusjon og fratredelse av verv i henhold til vedtektene. I en slik sak skal ikke innholdet referatføres.
- Det skal tilstrebes en rask saksbehandling.
- Varsler skal i løpet av en uke få en tilbakemelding på hvordan saken står og hva som er veien videre.
- Både den som varsler og den det ble varslet mot skal få en skriftlig tilbakemelding når saken er ferdig behandlet i varslingsutvalget.
- Dersom det varsles om overgrep skal ikke Attac opptre som etterforsker, men bistå og støtte den fornærmede i eventuelt videre behandling hos politiet. Attac kan iverksette sanksjoner ved varsler om overgrep.
- Dersom saken ikke forfølges videre skal varsler få en skriftlig redegjørelse for denne beslutningen.
- Dersom varsler eller den det varsles mot er uenig i behandlingen av varsler kan saken i ytterste instans ankes til organisasjonens øverste organ landsmøtet.

Ekstern varsling

Varsling i Attac skal fortrinnsvis skje internt gjennom organisasjonens etablerte kanaler. Den som varsler har rett til å kontakte offentlige tilsyn. Det kan for eksempel være politi, arbeidstilsynet, Datatilsynet eller Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Ekstern varsling til media eller på andre måter i offentligheten bør kun skje dersom intern og annen ekstern varsling ikke har ført frem. Offentlig varsling bør brukes med varsomhet fordi muligheten for å påføre enkeltpersoner skade er mye større enn ved varsling internt.

Mulige sanksjoner i Attac Norge

- Eksklusjon
- Tidsavgrenset eksklusjon
- Advarsel med krav om endret oppførsel
- Tap av verv
- Oppsigelse
- Krav om tilbakebetaling av midler
- Politianmeldelse

Iverksettelse av disse sanksjonene er ikke gjensidig utelukkende og det er fullt mulig å oppleve at flere av disse sanksjonene benyttes.

Hvordan varsle?

- Varsler skal leveres skriftlig til styreleder på varsel@attac.no
- Det skal fremgå tydelig at det er snakk om et varsel, ikke en bekymringsmelding, deling av frustrasjon, tilbakemelding etc.
- Det er mulig å levere varsler anonymt, men av hensyn til best mulig oppfølging av saken bør varslers identitet være kjent for den som mottar varselet
- Varsler skal få en skriftlig bekreftelse på at varselet er mottatt og vil behandles i tråd med Attac Norges varslingsrutiner

Hvem kan varsle?

- Alle ansatte i Attac Norge
- Alle som er aktive i Attac Norge
- Alle som er medlemmer i Attac Norge
- Ansatte kan velge å varsle gjennom tillitsvalgt
- Eksterne som har deltatt på arrangement i regi med Attac
- Attac Norges samarbeidspartnere
- Personer med en annen tilknytning til organisasjonen

Informasjon om varslingsrutiner

Varslingsrutinene skal være tilgjengelig på Attacs nettsider og gjøres tilgjengelig for de som er aktive i organisasjonen. Attac Norge ønsker en åpen kultur der varsling settes pris på og oppfordres til.

Disse varslingsrutinene er vedtatt av styret i Attac Norge 13. mai 2019