

# Информационные технологии



Реклама

РЫНОЧНЫЙ РАСКЛАД | Как санкции отразятся на стратегиях российской ИТ-отрасли

Технологический **БИЗНЕС** видит в санкционном кризисе новые **ВОЗМОЖНОСТИ**.

# Переходный период



Фото: Антон Новодережкин/ТАСС

ЕЛИЗАВЕТА КУКАЕВА

Размер российского ИТ-рынка по итогам 2020 года вырос на 7,9%, до \$34,1 млрд, что соответствует росту более чем на 20% в рублевом эквиваленте — до 2,46 трлн руб.

Более 55% рынка приходится на ИТ-оборудование, 27% — на ИТ-услуги и 17% — на программное обеспечение (ПО), по оценкам «Руссофта».

Рост сегмента ИТ-услуг, в частности, аналитики американской компании IDC связывают с увеличением расходов на цифровизацию

в госсекторе, банковской отрасли, секторе телекоммуникаций, розничной и оптовой торговле, а также энергетике и промышленном производстве. По оценкам IDC, сегмент прибавил 4,9%, увеличившись в абсолютном выражении до \$6,75 млрд. В 2021 году аналитики про-

гнозировали дальнейший рост ИТ-рынка. При этом негативное влияние на отрасль оказывали такие внутренние факторы, как нехватка кадров, по подсчетам Минцифры РФ, в начале 2021 года не хватало до 1 млн ИТ-специа-

## Тенденции

Бизнес делает ставку на материальную и психологическую поддержку ИТ-специалистов.

# Битва за айтишников

МАРИНА ЖУРАВЛЕВА

С конца февраля 2022 года число вакансий в ИТ-сфере снизилось на четверть, а число новых или обновленных резюме увеличилось на 15%, до 286,4 тыс., по данным hh.ru. В результате уровень конкуренции среди ИТ-специалистов вырос с двух до трех претендентов на вакансию, отмечает главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина: «Однако этот показатель по-прежнему ниже среднего по всем отраслям (около шести человек на место)».

60% компаний, ранее имевших более 100 вакансий для ИТ-специалистов, сокращали предложение. При этом почти треть увеличила количество вакансий на 26%, по данным hh.ru.

Больше всего айтишников в марте 2022 года искали в сфере информационных технологий, системной интеграции и интернета, финансовом секторе, розничной торговле, услугах для бизнеса и телекоммуникациях.

В целом, по данным рекрутеров, спрос на кадры в сфере диджитал растет вдвое динамичнее, чем на рынке труда в целом. Необходимость перехода в онлайн традиционного бизнеса во время пандемии, в частности, стала главным драйвером роста спроса на ИТ-специалистов в прошлом году: число ИТ-вакансий увеличивалось высокими темпами (на 64% за девять месяцев прошлого года), а число соискателей на рынке сокращалось (на 10%).

Санкционный кризис и уход с российского рынка иностранных ИТ-компаний несколько ослабил дефицит кадров в отрасли, полагает генеральный директор цифровой платформы по организации командировок и управлению расходами «Ракета» Анатолий Курюмов: «Ситуация на рынке труда в данный момент в большей степени благоприятна для работодателя, чем в 2021 году. Появляется больше возможностей найти и привлечь в компанию более опытных специалистов уровня middle и выше».

HR-команды борются за персонал, который остался от закрывшихся экзотических центров или сокративших свой бизнес

компаний экспортеров, говорит президент НП «Руссофт» Валентин Макаров: «Берут всех, поскольку эти разработчики имеют высокую квалификацию благодаря работе на мировом рынке».

VK, например, готов нанять около тысячи ИТ-специалистов, оставшихся без работы из-за уменьшения числа зарубежных заказов, заявил в марте первый заместитель генерального директора компании Владимир Габриелян.

Компания приглашает уже слаженные команды, рассказал РБК+ вице-президент по персоналу и образовательным проектам VK Дмитрий Смыслов. По его словам, над ИТ-продуктами работают не только разработчики, но и технические специалисты, дизайнеры, продуктовые менеджеры, аналитики, тестировщики, UX-писатели и другие специалисты: «На рынке множество таких сформированных команд, которые нацелены на создание амбициозных проектов. Важно поддержать их именно сейчас».

Снижение дефицита свободных кандидатов, по мнению представителей рынка, временное явление. Необходимость разработки собственных ИТ-решений или адаптации новых программ, которые заместят ПО уходящих с рынка вендоров, в ближайшее время вызовет бум спроса на ИТ-специалистов, отмечает заместитель гендиректора по развитию талантов и организационной эффективности «Группы Т1» Екатерина Мелентьева.

### РЕЛОКАЦИЯ

Дефицит ИТ-специалистов при этом может усугубиться оттоком кадров за рубеж на фоне геополитического кризиса. Растет число желающих уехать из России, отмечает Наталья Данина. На конец февраля доля резюме соискателей, которые готовы были или хотели переехать, составляла 36,5%, а к концу марта число таких резюме превысило 40%.

По оценкам Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК), страну в феврале и марте этого года уже покинуло порядка 70 тыс. специалистов. О проблеме массового оттока кадров на заседании комитета Госдумы по информационной политике в конце марта заявляла и глава группы InfoWatch Наталья Касперская. Весной 2020 года,



← В течение 9–12 месяцев в страну вернется по меньшей мере половина уехавших айтишников, прогнозируют в «Руссофт»

Фото: Getty Images Russia

в начале пандемии COVID-19, в отрасли также опасались массовой эмиграции российских ИТ-специалистов из-за ухудшения экономического положения в стране. И если тогда этого не произошло, то сейчас отъезд знакомых и друзей, риски мобилизации в армию, проблемы с клиентами, связанными с импортом, влияют на морально-психологическое состояние айтишников, говорит Валентин Макаров.

При этом предпринимаемые правительством стимулирующие меры, а также условия жизни и работы за пределами страны приведут к тому, что в течение 9–12 месяцев по меньшей мере половина уехавших айтишников вернутся в страну, считает Валентин Макаров.

Немало среди эмигрировавших и тех, кто продолжает удаленно работать в российских компаниях, отмечает директор по персоналу компании — разработчика ПО «МойОфис» Екатерина Деметьева.

### НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Уезжают в основном люди, которые были заняты на конкретных проектах западных компаний, отмечает директор по персоналу группы компаний «Ланит» Ирина Бармина.

Более склонны к эмоциональным решениям молодые специалисты уровня junior и middle, отмечает исполнительный директор компании «Ноософт» Сергей Кондратенко. Необходимо учитывать это при разработке государственных мер поддержки айтишников, считает он, и, например, расширить возможности получения льготной ипотеки. Так, согласно распоряжению правительства РФ в этом году из резервного фонда на субсидирование льготной ипотеки для специалистов ИТ-компаний будет выделено 1,5 млрд руб. При этом условия льготной ипотеки предусматривают ежемесячный доход специалиста от 150 тыс. до 200 тыс. руб. для городов-миллионников.

Повысился уровень притязаний у кандидатов уровня senior в пересчете на валюту, отмечают участники рынка. Многие компании в поддержку действующих кадров и при поиске новых ИТ-специалистов увеличивают размеры оплаты труда.

Впрочем, для специалистов отрасли важны не только социальный пакет и уровень зарплаты, но и проектные задачи, которые приходится решать, напоминает гендиректор «Ланит-Терком» (входит в группу «Ланит») Вадим Сабашный: «Сейчас задачи в стране становятся более масштабными и интересными».

Открылось окно возможностей для разработки актуальных сервисов на высвободившихся нишах, говорит Дмитрий Смыслов: «Мы, например, видим большую востребованность и взрывной рост аудитории сервисов и продуктов VK. В связи с этим ведем активный наем специалистов на ключевые направления бизнеса».

Возрос спрос на специалистов по разработке высоконагруженных платформ и баз данных, в области кибербезопасности, разработчиков приложений под платформу Android, говорит Сергей Кондратенко. По его словам, возросла роль квалифицированных системных архитекторов, необходимых для разработки конкурентоспособных решений — аналогов ушедших с рынка.

### ТЕРАПИЯ ДЛЯ АЙТИШНИКА

Рынок труда в ИТ становится более сложным. Ограничения работы ПО не могут не отражаться на общих настроениях, говорит директор по персоналу компании «Диджитал Дизайн» Наталья Колхидашвили. В этих условиях, по ее словам, важно сохранять внутренние программы повышения квалификации и компетенций, поддерживать удаленных сотрудников, работающих в том числе из-за рубежа, в целом быть более чуткими к внутрикорпоративному климату.

Помимо расширения материальных стимулов и социальных пакетов для сотрудников большинство опрошенных РБК+ компаний заявили о необходимости серьезной психологической поддержки ИТ-специалистов, а также дальнейшего развития образовательных программ.

«Мы работаем сразу по нескольким направлениям: постоянно анализируем наше предложение по оплате труда, в том числе недавно повысили заработную плату, чтобы обеспечить долгосрочную финансовую стабильность сотрудников. Расширили возможности программы благополучия и соцпакет: у нас появилось ДМС для детей, ведение беременности, компенсация затрат на спорт и много чего еще. Мы формируем широкие возможности для карьерного и профессионального развития сотрудников: от программ по развитию менеджерских навыков до карьерного коучинга. У нас действует гибкий формат работы. Большинству сотрудников мы дали возможность выбрать один из трех вариантов рабочего режима: полностью дистанционный, офис или комбинированный», — рассказал Дмитрий Смыслов.

В целом переобучение станет в ближайшее время одним из основных ресурсов для покрытия потребности ИТ-рынка, считает Екатерина Мелентьева: «Единственная возможность нарастить дефицит специалистов по некоторым ИТ-направлениям — обучать и переобучать».

В отрасли рассчитывают также на расширение мер поддержки ИТ-компаний и развитие цифровых партнерств. Важно, что правительство РФ и Минцифры тесно работают с бизнесом, профильными ассоциациями, отмечает директор ассоциации АПКИТ, председатель совета ТПП РФ по развитию цифровой экономики Николай Комлев. ■

## От первого лица

# «Индустрии нужны создатели сервисов на стыке научных и бизнес-подходов»

Как меняются предпочтения ИТ-специалистов и кого ищут крупные российские цифровые компании, РБК+ рассказал вице-президент по персоналу и образовательным проектам **VK ДМИТРИЙ СМЫСЛОВ**.



Фото: пресс-служба

### Какова сейчас ситуация на рынке ИТ-найма?

Она изменилась, но не кардинально. По данным hh.ru, количество вакансий в ИТ-сфере в марте текущего года сократилось, а число соискателей с января по март 2022 годаросло. Однако это все еще рынок соискателей, по крайней мере в той его части, где работаем мы. Кроме того, по-прежнему повышаются заработные платы: порядка 15% по последним обзорам за второе полугодие 2021 года. Ситуация для отрасли довольно напряженная и требует гибкой кадровой политики.

### Аудитория сервисов VK последние недели стремительно растет. Насколько вы оказались готовы к этому росту и влечет ли он за собой увеличение штата программистов?

По подавляющему большинству направлений мы были готовы. Главная цель любого бизнеса — рост выручки и основных показателей, и в этом смысле было бы странно не быть готовым к тому, для чего ты каждый день приходишь на работу. Другое дело, что мы растем быстрее, чем планировали, в том числе и в связи с внешними факторами. Социальная сеть «VKонтакте» установила в конце марта новый рекорд посещаемости — месячная аудитория превысила 100 млн человек. У клипов «VKонтакте» свыше миллиарда просмотров в сутки. А в «Однокласс-

никах» с начала марта рост регистраций пользователей превысил 66%.

Наша главная задача сейчас — продолжать совершенствовать продукты, развивать экосистемные связи между ними и помогать пользователям решать самые разные задачи при помощи наших сервисов и приложений. Для этого мы расширяемся в стратегических для нас проектах и направлениях, приглашаем как отдельных специалистов, так и целые команды. В феврале и марте мы в среднем нанимали 25–30 человек в день.

### Среди этих новичков вы замечаете какие-то изменения в приоритетах и ожиданиях от компании? Чего хотят сейчас ИТ-специалисты?

По большому счету ИТ-специалисты хотят того же, чего и раньше: интересных проектов, возможностей для самореализации, профессиональных коллег и классную команду. В этот перечень добавился запрос на стабильность компании и предсказуемость изменений как минимум в среднесрочной перспективе. Идеальное место работы для квалифицированного соискателя выглядит сейчас примерно так: стабильная компания с ориентацией на рост и развитие, высокими бизнес-показателями, гибким подходом к сотрудникам, отличным компенса-

ционным пакетом и широким спектром бенефитов — начиная с графика работы и соцпакета и заканчивая готовностью удовлетворять самые разные жизненные потребности.

### И тем не менее даже с учетом новой реальности рынок остается рынком соискателя, а не работодателя?

Конечно. В диджитал-профессиях вне зависимости от языка программирования или направления мы ограничены узким кругом специалистов при крайне высоком спросе на рынке. Сохраняется активная конкуренция за таланты вне зависимости от географии, в том числе с компаниями из-за рубежа.

### То, что ИТ-специалисты уезжают в другие страны, усугубляет дефицит кадров?

На мой взгляд, на текущий момент не драматически. Российские специалисты и раньше активно искали работу в зарубежных компаниях и высоко котировались на международном рынке. Мы давно существуем в этой конкурентной среде и умеем в ней работать. ИТ-специалисты часто меняют место работы и проживания, ищут для себя лучшее предложение. Наша задача — сделать им такое предложение.

### Каким образом?

Помимо базовых условий очень высокого уровня мы предоставляем программу

благополучия, которая охватывает физический, эмоциональный, финансовый и социальный аспекты. Мы расширили соцпакет: у нас появилось ДМС для детей, ведение беременности, компенсация затрат на спорт и много чего еще.

Также мы даем возможности для быстрого карьерного и профессионального развития сотрудников в нашей экосистеме: они могут попробовать себя в разных бизнес-юнитах, и мы приветствуем внутренние переходы. Более того, мы готовы обучать специалистов требуемым для их роли навыкам и бесплатно предоставляем все необходимое для повышения квалификации.

### То есть в VK можно прийти без опыта?

Кандидат должен иметь базовые навыки на высоком уровне. Я говорю о том, что у нас есть собственные образовательные программы, которые позволяют адаптировать качественное академическое образование ведущих вузов к нуждам бизнеса.

Десять лет назад мы создали первый образовательный проект в МГТУ имени Н.Э. Баумана. Сегодня более 200 сотрудников компании обучают студентов в 13 ведущих вузах страны. За десять лет мы обучили порядка 20 тыс. человек, многие из них пришли работать в VK.

Если на старте мы ориентировались только на студентов, то сейчас делаем образовательные проекты для всех — от школьников до профессионалов. Например, для специалистов с опытом два года назад мы запустили Академию MADE — Академию

больших данных и Академию продуктовых менеджеров. Это важные для бизнеса профессиональные области: в них большой дефицит специалистов, и мы видим свою миссию в том, чтобы этих специалистов развивать. Это наш вклад в развитие отечественного ИТ-рынка.

### «Яндекс» сообщил, что выплатил сотрудникам внеочередную премию. Другие компании также делали подобные заявления о дополнительной финансовой мотивации программистов и разработчиков. От VK не было подобных сообщений. Почему решили воздержаться?

Наша HR-стратегия предусматривает регулярный пересмотр заработной платы в зависимости от рыночной ситуации, и мы провели его буквально три недели назад. Это не требует какого-то отдельного анонса.

### Как, на ваш взгляд, сейчас выглядит топ-3 самых востребованных ИТ-специальностей?

В первую очередь и VK, и другим крупным компаниям нужны те, кто может создавать новые сервисы на стыке научных и бизнес-подходов или применять аналогичные навыки для развития уже работающих продуктов.

Также в топе мобильные разработчики, бэкэнд-разработчики разных стеков, разработчики, специалисты в области инфраструктуры и бесперебойности сервисов, продакт-менеджеры, продуктовые и маркетинговые аналитики, профессионалы в области машинного обучения и Data Science. На эти направления всегда высокий спрос. ■

«Мы приглашаем на работу целые команды для развития продуктов и сервисов VK»

# Рыночный расклад

← 1 листов в различных сферах, а также внешние ограничения. В частности, мировой спрос на чипы на фоне роста спроса на технику во время пандемии на 10–30% превысил предложение, и дефицит микроэлектроники привел к росту цен на технику. Например, компьютеры в России в январе–марте прошлого года подорожали минимум на 20–25% по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, писали «Ведомости». Геополитический и санкционный кризис начала 2022 года стал дополнительным серьезным вызовом для российского ИТ-рынка.

## ЖЕЛЕЗНЫЕ САНКЦИИ

США, Великобритания, Япония и Канада ввели экспортные ограничения на поставку в Россию полупроводников, компьютеров, оборудования для информационной безопасности и других «чувствительных» продуктов для ключевых промышленных отраслей. Санкции повлекли ограничения работы на российском рынке крупнейших поставщиков программного обеспечения, в том числе Microsoft, Oracle, Adobe, SAP, а также производителей аппаратного обеспечения — TSMC, AMD, Dell, Intel, Apple. Полный уход немецкого SAP из России, например, приведет к отключению облачных сервисов компании и постепенной, в течение трех–семи лет, деградации ее локализованных продуктов, приводят слова председателя совета директоров корпорации «Галактика» Антона Малькова «РИА Новости».

Это не первые санкционные ограничения в отрасли, и по всем классам ПО в России к настоящему моменту существует два-три достойных отечественных решения, отмечает директор Центра компетенций по импортозамещению в сфере ИКТ Илья Массух. Напомним, что с 2016 года госорганы должны отдавать предпочтение российскому софту из реестра отечественного ПО. В результате его доля в госзакупках выросла с 20% в 2015 году до 65% в 2019-м, по данным Минцифры РФ. В реестре российского ПО сейчас около 13 тыс. продуктов.

Однако на этот раз санкции нанесли серьезный ущерб области микроэлектроники и оборудованию сотовой связи, говорит Илья Массух: «Отечественные процессоры и микроэлектроника зави-

сят от современных технологий из стран Юго-Восточной Азии, которые тоже так или иначе присоединились к санкциям».

Так, прекращение поставок процессоров от Intel, AMD и DELL может привести к нехватке серверного оборудования и комплектующих, что затронет большинство секторов экономики, включая ретейл. Производство российских чипов «Байкал» и «Эльбрус», в свою очередь, осложнено поддержкой санкционной политики тайваньской фабрикой TSMC. О том, что компания, на базе которой производились российские микросхемы, отказалась от сотрудничества с РФ, ранее сообщали CNews.

«Приостановлены поставки коммутационного оборудования, техники для ИТ-инфраструктуры и сетей радиодоступа, что составляет основу функционирования сетей связи», — сообщают в комиссии по связи и информационно-коммуникационным технологиям Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). По оценкам РСПП, более 70% сетей операторов построены на решениях западных производителей телеком-оборудования и микроэлектроники. Остальная часть оборудования поставляется из КНР, но и значительная часть китайского оборудования также использует компонентную базу американских производителей, говорится в пояснительной записке к предложениям РСПП по поддержке отрасли.

Согласно стратегии развития электронной промышленности до 2030 года, утвержденной правительством РФ в январе 2020 года, на освоение производства изделий, в том числе по кремниевой технологии с топологической нормой 5 нанометров сначала на зарубежных фабриках и с последующим переносом производства в РФ, может уйти по меньшей мере еще восемь лет.

## ОКОШКО ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В условиях глобализации стратегии с опорой на международное сообщество и стороннюю экспертизу были оправданы, отмечает генеральный директор ISPSYSTEM Павел Гуральник. Эксперт опасается, что в условиях ограниченного доступа к зарубежной экспертизе придется «изобретать велосипед». Серые поставки софта и оборудования, в свою очередь,

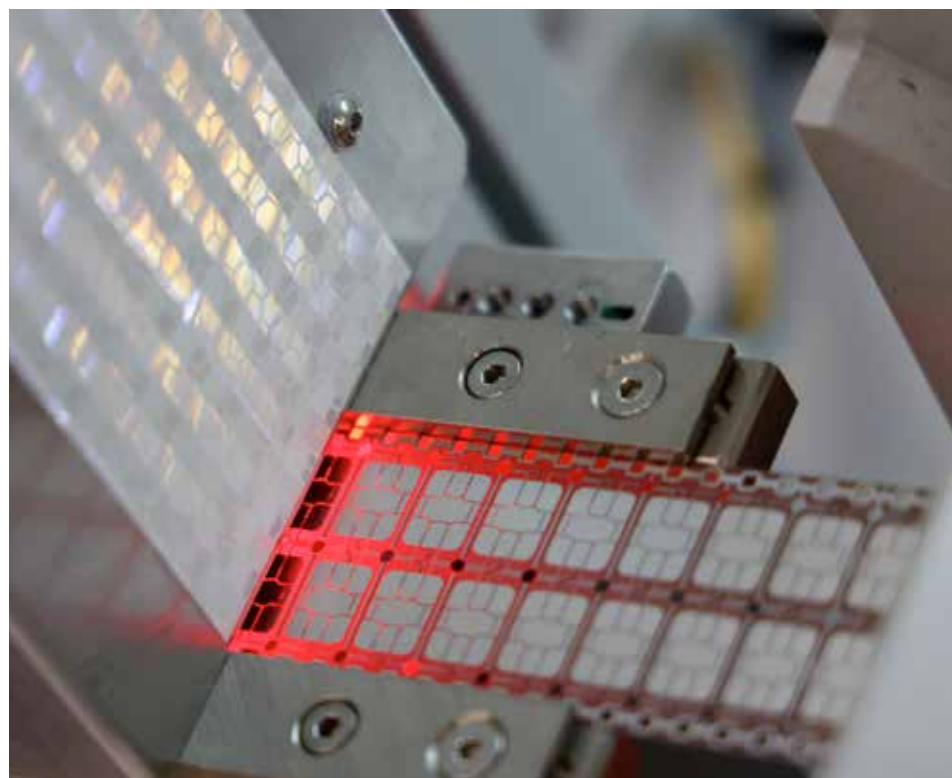


Фото: Антон Новодережкин/ТАСС

эксперт считает рискованными: «Это чревато проблемами с сертифицированными и законными обновлениями, с сервисным и гарантийным обслуживанием».

При этом участники рынка не исключают, что серый импорт может стать временным решением переходного периода в части технологий, которые сложно быстро заместить. «Никто сегодня не способен за месяц запустить завод по производству чипов с 7-нанометровой линией. И через два месяца не будет способен», — говорит руководитель комитета по инновациям ICL Services Тимур Кайданный.

Процесс адаптации к новой санкционной реальности в сложных экономических условиях будет непростым, говорят эксперты. Только за сутки с момента объявления о новых мерах господдержки ИТ-сектора, включающих налоговые льготы и льготное финансирование, заявки подали 480 компаний. Однако в сложившейся ситуации рынок склонен видеть новые возможности. Уход иностранных ПО освобождает площадку для российских решений и развития собственных технологических разработок, говорит глава РАЭК Сергей Плуготаренко.

Санкции подталкивают Россию ускорять развитие локальной ИТ-отрасли, говорит исполнительный директор АРПП «Отечественный софт» Ренат Лашин: «Любой пробел в технологическом стеке — возможность влияния,

вторжения, а также внешнего отключения теми, кому принадлежат эта технология или продукт. Поэтому необходимо обеспечивать кибербезопасность и укреплять технологический суверенитет страны». По его оценкам, за месяц спрос на отечественные решения в зависимости от класса продуктов вырос в три–десять раз.

Например, спрос на решения «МойОфис» за последние 2,5 недели марта и начала апреля вырос в шесть раз, рассказала коммерческий директор компании Елена Непочатова. Причем 70% запросов на тестирование и приобретение продуктов, по ее словам, приходится на крупные коммерческие компании. Чаще всего бизнес обращается за помощью в миграции с облаков зарубежных вендоров, отмечают в компании.

Подобного всплеска интереса к отечественному софту не было даже в постпандемическом 2021 году, когда реализовывался отложенный спрос, отмечает Павел Гуральник: «В стране существенно увеличилась деловая активность в ИТ-компаниях в отношении с внутренними заказчиками». Полностью пересматриваются логистические цепочки, контракты с зарубежными компаниями: там, где необходимо, активно ведутся переговоры со странами, которые не попали в список недружественных, и выстраиваются взаимоотношения с новыми поставщиками. ■

↑ Санкции подталкивают Россию ускорять развитие локальной ИТ-отрасли

# 13

тыс. решений по всем классам программного обеспечения включены в Реестр российского ПО

## «ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» (18+)

Тематическое приложение к «Ежедневной деловой газете РБК»

Является неотъемлемой частью «Ежедневной деловой газеты РБК» № 57 (3550) от 22 апреля 2022 г.

Распространяется в составе газеты

Материалы подготовлены редакцией партнерских проектов РБК+

Партнер проекта: VK. Реклама

Учредитель: ООО «БизнесПресс»

Издатель: ООО «БизнесПресс»

Директор ИД РБК+: Ирина Митрофанова

Главный редактор партнерских проектов РБК+: Наталья Кулакова

Редактор РБК+ «Информационные технологии»: Юлия Хомченко-Глуховская

Выпускающие редакторы: Алина Петракова, Марина Зубакова

Руководитель дизайн-департамента: Николай Реутин

Дизайнеры: Дмитрий Иванов, Сергей Пивоваров

Фоторедактор: Алена Кондюрина

Корректоры: Татьяна Поленова, Маргарита Тарасенко

И.о. главного редактора газеты: Петр Геннадьевич Канаев

Рекламная служба: 8 (495) 363-11-11, доб. 1342

Коммерческий директор издательства РБК+: Анна Брук

Директор по продажам РБК+: Евгения Карлина

Директор по производству: Надежда Фомина  
Адрес редакции: 115280, Москва, ул. Ленинская Слобода, д. 26, стр. 3