

**НОВЫЕ  
ВЫЗОВЫ  
НА РЫНКЕ  
ТРУДА**

ACCOUNTANCY &  
RA/CONSTRUCTI  
CONTACT CENTR  
ATIONS/EDUCATI  
BIOLOGY/LEGAL  
SAFETY/POLICY  
OURCES & HIRING  
ENGINEERING/HU  
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI  
ING/IDENTITY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA  
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS  
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN  
CY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU  
STRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM  
ENT/INFORMATION TECHNOLOGY & OPERATIONS/RETAIL/I  
NFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING  
STRATEGY/BANKING  
MARKETING/ENE  
RGY/TELECOMS  
HUMAN RESOURC  
ES/FINANCIAL  
SERVICES/PHARMA/MANUF  
ACTURING/HEALTHCARE/AR  
CHITECTURE/IT

UCATION/PHARM  
TY/CONTACT CEN  
TERING & OPERATI  
ON TECHNOLOGY  
N/HEALTH & SAF  
ETY/ENGINEERING/RESOURC  
ES/INSURANCE/ENG  
INEERING/LOG  
ISTICS/LOGIS  
TICAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI  
NG/IDENTITY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA  
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS  
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN  
CY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU  
CTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM  
ENT/INFORMATION TECHNOLOGY & OPERATIONS/RETAIL/I  
NFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING  
STRATEGY/BANKING  
MARKETING/ENE  
RGY/TELECOMS  
HUMAN RESOURC  
ES/FINANCIAL  
SERVICES/PHARMA/MANUF  
ACTURING/HEALTHCARE/AR  
CHITECTURE/IT

## ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В РОССИИ 2019/2020

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ОСНОВНЫЕ ТRENДЫ РЫНКА ТРУДА В 2019 ГОДУ</b>	<b>3</b>	<b>Юриспруденция</b>	<b>162</b>
Обзор рынка труда и заработных плат в России. Взгляд работодателей	5	Административная поддержка	166
Обзор рынка труда и заработных плат в России. Взгляд профессионалов	24	Бухгалтерия и финансы	169
<b>Медицина и Фармацевтика</b>	<b>64</b>	<b>Нефтегаз</b>	<b>174</b>
Продажи и обучение	66	Добывающие компании	176
Маркетинг	71	Сервисные компании	181
Доступ препаратов на рынок	77	Инжиниринговые компании и ерс	184
Медицинский отдел	79	<b>Строительство и недвижимость</b>	<b>188</b>
Медицинское оборудование и расходные материалы	83	Девелопмент	189
Лабораторное оборудование	86	Инвестиции	190
<b>FMCG</b>	<b>90</b>	Коммерция	191
<b>Люкс</b>	<b>98</b>	Проектирование	192
<b>Маркетинг и PR</b>	<b>106</b>	Строительство	192
Digital & e-commerce	111	Управление недвижимостью	194
<b>Ритейл</b>	<b>113</b>	<b>Химия, оборудование, агро и инжиниринг, автоматизация и электротехника</b>	<b>196</b>
<b>IT</b>	<b>118</b>	Химия и агросектор	197
Корпоративное IT	137	Оборудование и инжиниринг	201
<b>Банки и финансовые институты</b>	<b>144</b>	Автоматизация и электротехника	205
PR и маркетинг	146	<b>Строительные материалы, автомобильный бизнес и спецтехника</b>	<b>208</b>
Инвестиционный бизнес	146	Строительные материалы	209
Инновации, проектный офис и стратегия	147	Автомобильный бизнес и спецтехника	211
Корпоративный бизнес	148	<b>Производство</b>	<b>214</b>
Малый и средний бизнес	149	Производство в легких индустриях	215
Риск-менеджмент	149	Производство, логистика и закупки в тяжелых индустриях	222
Розничный бизнес	151	Машиностроение	225
Топ-менеджмент	152	Бережливое производство	227
Управление частным капиталом	154	<b>Логистика и закупки</b>	<b>232</b>
Финансы, аудит, комплаенс	154	Цепи поставок и закупки	233
<b>HR</b>	<b>156</b>	Планирование, импорт, прямые закупки	237
		Склад и клиентский сервис	241

# ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА В 2019 ГОДУ



## Рады приветствовать вас в Hays Salary Guide 2019

Ежегодно мы опрашиваем тысячи респондентов и рассказываем о тенденциях российского рынка труда. В 2019 году в исследовании приняли участие 3 480 профессионалов и 413 работодателей, представляющих российские и международные компании в различных отраслях.

Текущее исследование рассказывает о планах компаний относительно поиска и подбора персонала в 2020 году, актуальных методах мотивации и удержания сотрудников, затрагивает вопросы релокации, профессионального выгорания, отношение к дресс-коду и многое другое.

Вместе с тем мы подготовили обзор заработных плат по отраслям, взяв за основу экспертные мнения ведущих консультантов Hays.

Надеемся, результаты Hays Salary Guide 2019 будут интересны всем желающим узнать больше о ситуации на рынке труда, и выражаем сердечную благодарность экспертам, которые внесли свой вклад в исследование.

**Алексей Штейнгардт, генеральный директор Hays в России**

## Штат персонала и вознаграждение сотрудников

По данным нашего исследования, в 2019 году большая часть опрошенных компаний активно нанимали профессионалов, треть работодателей численность сотрудников не меняли, искали только замены, и 16% сократили штат.

В 2020 году активно нанимать сотрудников планируют компании в области e-commerce. Об этом заявило абсолютное большинство опрошенных компаний отрасли. Также расширить штат намерены в сфере медицины и здравоохранения, IT-компании и компании, специализирующиеся на промышленном оборудовании. Работодатели из индустрии развлечений, энергетики, телекоммуникаций не планируют активный найм. Респонденты, представляющие государственный сектор, сообщили о замораживании всех текущих проектов по увеличению штата.

Примерно 70% компаний уверенно заявляют, что в 2020 году их сотрудников ждет повышение заработной плат. Из них большинство работодателей планируют повысить заработную плату не более чем на 5-10 процентов. Об этом сообщили компании из сферы медиа и индустрии развлечений, энергетики и металлургии. Только 4% повысят на 11-20%. Это касается специалистов из сферы IT и сельского хозяйства. Одновременно с этим у самих профессионалов более оптимистичные ожидания. Пятая часть опрошенных рассчитывают на увеличение заработной платы на 10-

20%, примерно столько же сотрудников надеются на увеличение более чем на 20%, и только треть респондентов думают, что их ожидает повышение на 5-10% от настоящего уровня зарплаты. Четверть считает, что их заработная плата не изменится.

## Дефицит квалифицированных кадров

Больше трети компаний, участвовавших в опросе, подтверждают, что на сегодняшний день испытывают острый дефицит квалифицированных кадров. Меньше половины респондентов отмечают, что персонала не хватает только для редких или новых функций. Наблюдается положительная динамика: в 2019 году примерно 20% заявили, что недостатка квалифицированных кадров не испытывают, в то время как в предыдущем году об этом заявили лишь 16% опрошенных компаний.

Для решения этой проблемы компании в основном привлекают студентов на стажировки и повышают квалификацию имеющихся сотрудников, предпочитая растить профессионалов своими силами. В 2019 году более четко обозначилась тенденция к развитию внутренней экспертизы в рекрутинге с целью оперативно и эффективно находить релевантных сотрудников.

Компании привлекают кадры, предлагая им интересный функционал, конкурентную заработную плату и возможность развития карьеры. Известность бренда работодателя на рынке, как и в прошлом году, занимает четвертое место в рейтинге. Замыкает топ-5 расширенный социальный пакет.

# ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА В 2019 ГОДУ

## Конфликт интересов профессионалов и работодателей

Исследование рынка труда показало конфликт интересов профессионалов и работодателей. Почти 100% опрошенных сотрудников говорят, что их в первую очередь мотивирует конкурентная заработная плата, и только 76% работодателей готовы ее предложить. Хороший бонусный пакет будет мотивацией более чем для 70% сотрудников, а предлагают его только половина опрошенных компаний. Расширенный социальный пакет важен для 64% профессионалов, но только 56% работодателей включают его в свою мотивационную программу. Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку, служит мотиватором для 64% сотрудников, но предоставляется только в 26% опрошенных компаний. А страхование жизни, которое готовы предложить 46% работодателей, на самом деле мотивирует только 29% профессионалов. Предоставление гаджетов одним из факторов мотивации сотрудников отмечают 43% компаний, но нужны они всего 20% профессионалов.

## Гибкий график и временная занятость

В 2019 году компании продолжают идти на уступки сотрудникам, и уже 63% компаний предлагают возможность работы по гибкому графику. Больше половины опрошенных оставляют за ними право выбирать и менять часы прихода и ухода с работы, меньше 50% позволяют работать удаленно, а 14% компаний соглашаются на неполный рабочий день.

По-прежнему почти 2/3 компаний нанимают временный персонал. 39% из них привлекают кадры для реализации проектной или сезонной деятельности, 18% делают это, чтобы обеспечить гибкость расходов на штат, 15% нанимают временных сотрудников на замену постоянных в долгосрочном отпуске, 9% таким образом получают доступ к узкой экспертизе, и еще 5% заявили, что вынуждены нанимать временный персонал, т.к. испытывают трудности в поиске подходящих постоянных сотрудников.

## Активность респондентов на рынке труда

Меньше половины профессионалов заявили, что их все устраивает на текущем месте работы и они не ищут новых вариантов. Четверть опрошенных сотрудников в настоящее время находятся в активном поиске новой работы, и еще треть планируют найти ее в 2020 году. Интересно, что примерно 80% опрошенных профессионалов готовы рассмотреть работу в совершенно другой индустрии, если им поступит такое предложение.

Сотрудников, которые планируют сменить место работы, традиционно не устраивают заработная плата, отсутствие возможностей для карьерного роста и профессионального развития, а также корпоративная культура компании.

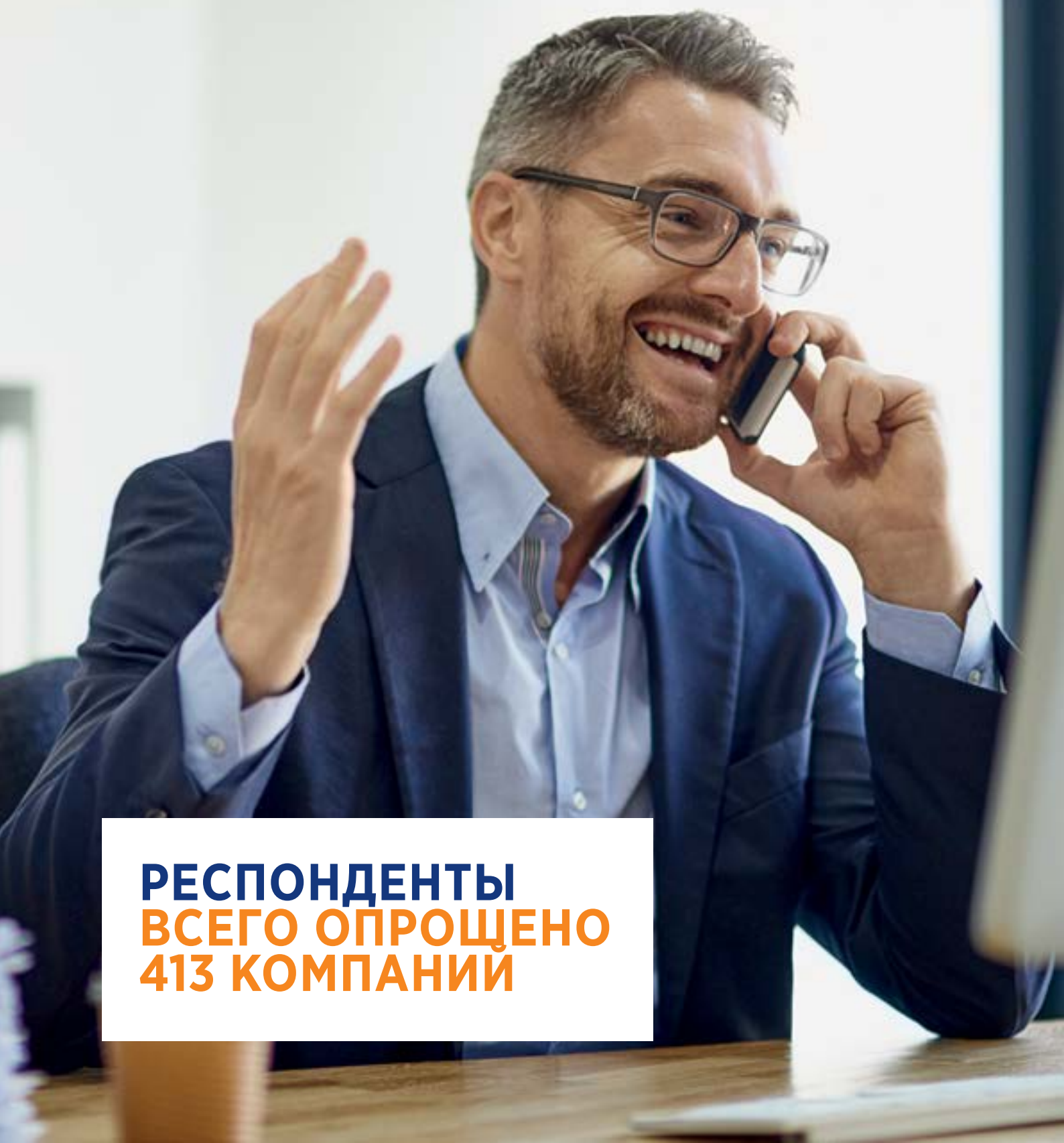
## Профессиональное выгорание сотрудников

За 2019 год более 2/3 опрошенных работодателей столкнулись с проблемой выгорания сотрудников. Одновременно больше половины профессионалов говорят, что сталкивались с выгоранием лично, и еще треть наблюдали, как это состояние переживали коллеги. Испытывая такого рода трудности, большинство сотрудников предпочитают сменить место работы. Вместе с тем исследование показывает, что 22% в равной степени мужчин и женщин испытывают сегодня профессиональное истощение и не представляют, как справиться с этим состоянием.

Несмотря на широкие масштабы обозначившейся проблемы, меньше половины работодателей обсуждают профессиональное выгорание со своими сотрудниками и еще меньше готовы искать выход из ситуации.



# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В РОССИИ ВЗГЛЯД РАБОТОДАТЕЛЕЙ



**РЕСПОНДЕНТЫ  
ВСЕГО ОПРОЩЕНО  
413 КОМПАНИЙ**



## 67% МЕЖДУНАРОДНАЯ КОМПАНИЯ

- 18% Международная компания (численность сотрудников в России свыше 500 чел.)
- 25% Международная компания (численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.)
- 24% Международная компания (численность сотрудников в России до 100 чел.)

## 33% РОССИЙСКАЯ КОМПАНИЯ




- 14% Российская компания (численность сотрудников в России свыше 500 чел.)
- 12% Российская компания (численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.)
- 7% Российская компания (численность сотрудников в России до 100 чел.)

## ОТРАСЛИ

11%	Информационные технологии	4%	Строительные материалы/ Инструменты
9%	Фармацевтическая отрасль	4%	Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника
7%	Товары народного потребления (пищевые)	4%	Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация
6%	Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	4%	Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД
6%	Оптово-розничная торговля	3%	Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны
5%	Товары народного потребления (непищевые)	3%	Химическое производство/ Удобрения
5%	Автомобильный бизнес	3%	Медицина и здравоохранение
5%	Консалтинг	2%	Нефть и газ
5%	Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	2%	Сельское хозяйство
5%	Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	2%	Интернет/E-commerce

**1% и менее** — Медиа/ Индустрия развлечений, Телекоммуникации/ Связь, Добывающая промышленность, Машиностроение, Образовательный сектор, Энергетика, Авиастроение и авиация, Металлургия, Государственный сектор

## К какой группе лиц, принимающих решение в рамках компании, вы относитесь?

- 74%  Представитель HR-функции
- 18%  Глава функции/Бизнес-юнита
- 8%  Генеральный директор компании/Собственник бизнеса

# ШТАТ ПЕРСОНАЛА В 2018 ГОДУ



## Какие действия относительно штата персонала были предприняты в вашей компании в 2019 году?

Отрасль:	Увеличили штат сотрудников			Штат сотрудников увеличен не был	Сократили штат сотрудников	
	1-10%	11-25%	25% и более		1-10%	11-25%
Информационные технологии	31%	28%	16%	19%	6%	0%
Консалтинг	27%	20%	0%	33%	13%	7%
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны	33%	22%	11%	0%	33%	0%
Фармацевтическая отрасль	32%	7%	0%	46%	11%	4%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	57%	7%	0%	21%	14%	0%
Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация	20%	20%	0%	30%	20%	10%
Строительные материалы/ Инструменты	50%	8%	0%	33%	8%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	48%	5%	0%	38%	10%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	50%	0%	0%	25%	25%	0%
Оптово-розничная торговля	33%	6%	11%	33%	11%	6%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	14%	7%	7%	36%	36%	0%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/ Оргтехника	25%	0%	0%	50%	17%	8%
Образовательный сектор	0%	50%	0%	50%	0%	0%
Автомобильный бизнес	50%	6%	6%	19%	19%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	40%	10%	5%	30%	15%	0%
Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД	36%	18%	9%	18%	18%	0%
Химическое производство/ Удобрения	44%	11%	0%	44%	0%	0%
Нефть и газ	57%	0%	0%	43%	0%	0%
Сельское хозяйство	83%	17%	0%	0%	0%	0%
Медицина и здравоохранение	13%	38%	0%	25%	25%	0%
Интернет/E-commerce	20%	80%	0%	0%	0%	0%
* Телекоммуникации/ Связь	67%	0%	0%	0%	33%	0%
Медиа/ Индустрия развлечений	67%	0%	0%	33%	0%	0%
Добывающая промышленность	33%	33%	33%	0%	0%	0%
Энергетика	50%	0%	0%	50%	0%	0%
Машиностроение	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Авиастроение и авиация	0%	100%	0%	0%	0%	0%


1% и менее респондентов, представляющих отрасль



## Как изменилась текучесть кадров в вашей компании в 2019 году по сравнению с предыдущим годом?

↑ +6%  
к 2018

↓ -6%  
от 2018

54%  Не изменилась

27%  Увеличилась

19%  Уменьшилась





### Текучесть кадров. Разбивка по отраслям.

Отрасль:	Увеличилась	Уменьшилась	Не изменилась
Информационные технологии	19%	9%	72%
Консалтинг	27%	0%	73%
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны	56%	22%	22%
Фармацевтическая отрасль	36%	18%	46%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	36%	0%	64%
Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация	30%	10%	60%
Строительные материалы/ Инструменты	8%	17%	75%
Товары народного потребления (пищевые)	33%	43%	24%
Товары народного потребления (непищевые)	19%	38%	44%
Оптово-розничная торговля	44%	19%	38%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	23%	15%	62%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	42%	8%	50%
Образовательный сектор	0%	0%	100%
Автомобильный бизнес	31%	19%	50%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	26%	16%	58%
Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД	9%	36%	55%
Химическое производство/ Удобрения	22%	33%	44%
Нефть и газ	25%	13%	63%
Сельское хозяйство	17%	33%	50%
Медицина и здравоохранение	13%	38%	50%
Интернет/E-commerce	40%	20%	40%
* Телекоммуникации/ Связь	0%	0%	100%
Медиа/ Индустрия развлечений	67%	33%	0%
Добывающая промышленность	0%	0%	100%
Энергетика	50%	0%	50%
Металлургия	100%	0%	0%
Государственный сектор	100%	0%	0%
Машиностроение	0%	0%	100%
Авиастроение и авиация	0%	50%	50%

1% и менее респондентов, представляющих отрасль

# ПЛАНЫ НА РЕКРУТМЕНТ В 2020 ГОДУ

## Какие планы у вашей компании на 2020 год относительно численности сотрудников?

- 46%  Планируем увеличивать штат сотрудников
- 45%  Не будем увеличивать штат, планируем искать только замены
- 5%  Hiring freeze, замораживаем все текущие проекты по найму сотрудников
- 4%  Будем сокращать сотрудников

## Какие планы у вашей компании на 2020 год относительно численности сотрудников?

Отрасль:	Планируем увеличивать штат сотрудников	Hiring freeze	Не будем увеличивать штат	Будем сокращать сотрудников
Информационные технологии	75%	0%	25%	0%
Консалтинг	27%	13%	53%	7%
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны	67%	11%	22%	0%
Фармацевтическая отрасль	32%	4%	57%	7%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	50%	7%	36%	7%
Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация	40%	0%	60%	0%
Строительные материалы/ Инструменты	50%	8%	42%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	38%	0%	62%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	44%	0%	56%	0%
Оптово-розничная торговля	28%	0%	61%	11%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	36%	7%	50%	7%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/ Оргтехника	8%	8%	67%	17%
Образовательный сектор	50%	0%	50%	0%
Автомобильный бизнес	44%	13%	31%	13%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	68%	11%	21%	0%
Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД	55%	0%	45%	0%
Химическое производство/ Удобрения	22%	22%	56%	0%
Нефть и газ	25%	0%	75%	0%
Добывающая промышленность	33%	0%	67%	0%
Энергетика	0%	0%	100%	0%
Сельское хозяйство	67%	0%	33%	0%
Медицина и здравоохранение	88%	0%	13%	0%
Интернет/E-commerce	100%	0%	0%	0%
* Телекоммуникации/ Связь	0%	0%	100%	0%
Медиа/ Индустрия развлечений	0%	0%	100%	0%
Добывающая промышленность	33%	0%	67%	0%
Энергетика	0%	0%	100%	0%
Металлургия	100%	0%	0%	0%
Государственный сектор	0%	100%	0%	0%
Машиностроение	34%	33%	33%	0%
Авиастроение и авиация	100%	0%	0%	0%

1% и менее респондентов, представляющих отрасль

# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

## Как изменился доход сотрудников вашей компании в 2019 году?

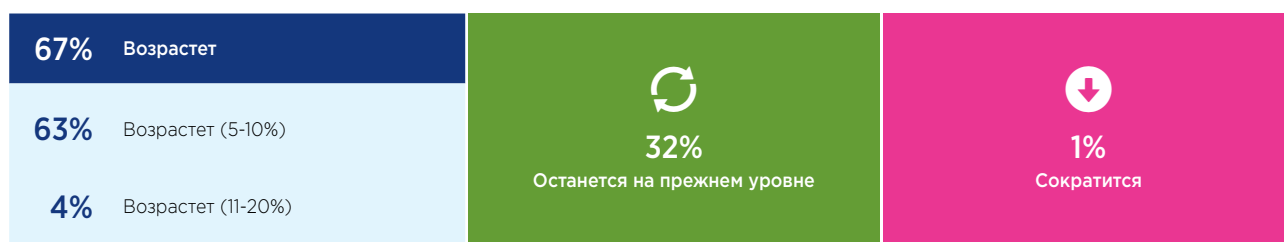


## Изменения дохода сотрудников в 2019 году. Разбивка по отраслям.

Отрасль:	Увеличился		Остался на прежнем уровне	Сократился
	5-10%	11-20%		
Информационные технологии	55%	23%	23%	0%
Консалтинг	60%	7%	27%	7%
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны	44%	0%	56%	0%
Фармацевтическая отрасль	70%	4%	26%	0%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	86%	0%	14%	0%
Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация	70%	0%	30%	0%
Строительные материалы/ Инструменты	92%	0%	8%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	81%	0%	19%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	88%	6%	6%	0%
Оптовой-розничная торговля	67%	6%	28%	0%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	60%	0%	27%	13%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/ Оргтехника	42%	8%	42%	8%
Образовательный сектор	50%	0%	50%	0%
Автомобильный бизнес	73%	0%	27%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	74%	5%	21%	0%
Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД	73%	9%	18%	0%
Химическое производство/ Удобрения	78%	0%	22%	0%
Нефть и газ	56%	0%	44%	0%
Сельское хозяйство	83%	0%	17%	0%
Медицина и здравоохранение	71%	0%	29%	0%
Интернет/E-commerce	40%	20%	40%	0%
Телекоммуникации/ Связь	33%	33%	33%	0%
Медиа/ Индустрия развлечений	100%	0%	0%	0%
Добывающая промышленность	67%	0%	33%	0%
Энергетика	50%	0%	50%	0%
Металлургия	0%	0%	100%	0%
Государственный сектор	100%	0%	0%	0%
Машиностроение	33%	0%	67%	0%
Авиастроение и авиация	0%	100%	0%	0%

1% и менее респондентов, представляющих отрасль

## Как может измениться доход сотрудников в рамках вашей компании в 2020 году?



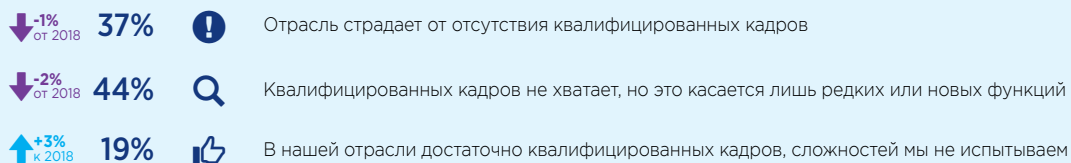
### Планируемые изменения дохода сотрудников в 2020 году. Разбивка по отраслям.

Отрасль:	Возрастет			Останется на прежнем уровне	Сократится
	5-10%	11-20%	20% и более		
Информационные технологии	50%	19%	0%	31%	0%
Телекоммуникации/ Связь	33%	0%	0%	67%	0%
Консалтинг	40%	7%	0%	40%	13%
Медиа/ Индустрия развлечений	100%	0%	0%	0%	0%
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны	33%	11%	0%	56%	0%
Фармацевтическая отрасль	64%	0%	0%	36%	0%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	86%	0%	0%	14%	0%
Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация	70%	0%	0%	30%	0%
Строительные материалы/ Инструменты	67%	0%	0%	33%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	76%	0%	0%	24%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	81%	6%	0%	13%	0%
Оптово-розничная торговля	63%	5%	0%	32%	0%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	54%	0%	0%	46%	0%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/ Оргтехника	58%	0%	0%	42%	0%
Образовательный сектор	50%	0%	0%	50%	0%
Автомобильный бизнес	93%	0%	7%	0%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	74%	5%	0%	21%	0%
Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД	73%	0%	0%	27%	0%
Химическое производство/ Удобрения	56%	0%	0%	44%	0%
Нефть и газ	57%	0%	0%	43%	0%
Добывающая промышленность	67%	0%	0%	33%	0%
Энергетика	100%	0%	0%	0%	0%
Сельское хозяйство	50%	17%	0%	33%	0%
Медицина и здравоохранение	75%	0%	0%	25%	0%
Интернет/Е-commerce	40%	0%	0%	60%	0%
* Телекоммуникации/ Связь	33%	0%	0%	67%	0%
* Медиа/ Индустрия развлечений	100%	0%	0%	0%	0%
* Добывающая промышленность	67%	0%	0%	33%	0%
* Энергетика	100%	0%	0%	0%	0%
* Металлургия	100%	0%	0%	0%	0%
* Государственный сектор	0%	0%	0%	100%	0%
* Машиностроение	67%	0%	0%	33%	0%
* Авиастроение и авиация	0%	0%	0%	100%	0%

1% и менее респондентов, представляющих отрасль

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА

### Какова, на ваш взгляд, ситуация с квалифицированными кадрами в России



### Ситуация с квалифицированными кадрами. Разбивка по отраслям.

Отрасль:	Отрасль страдает от отсутствия квалифицированных кадров	Квалифицированных кадров не хватает лишь в редких или новых функциях	В нашей отрасли достаточно квалифицированных кадров
Информационные технологии	45%	45%	10%
Телекоммуникации/ Связь	0%	67%	33%
Консалтинг	67%	7%	27%
Медиа/ Индустрия развлечений	33%	67%	0%
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны	22%	67%	11%
Фармацевтическая отрасль	37%	41%	22%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	50%	36%	14%
Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация	30%	60%	10%
Строительные материалы/ Инструменты	42%	50%	8%
Товары народного потребления (пищевые)	29%	57%	14%
Товары народного потребления (непищевые)	31%	38%	31%
Оптово-розничная торговля	50%	33%	17%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	7%	60%	33%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	8%	33%	58%
Образовательный сектор	50%	50%	0%
Автомобильный бизнес	13%	81%	6%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	47%	37%	16%
Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД	27%	45%	27%
Химическое производство/ Удобрения	56%	11%	33%
Нефть и газ	38%	25%	38%
Добывающая промышленность	33%	67%	0%
Энергетика	0%	50%	50%
Сельское хозяйство	67%	17%	17%
Металлургия	0%	100%	0%
Государственный сектор	0%	100%	0%
Медицина и здравоохранение	71%	14%	14%
Интернет/E-commerce	40%	60%	0%
* Телекоммуникации/ Связь	0%	67%	33%
Медиа/ Индустрия развлечений	33%	67%	0%
Добывающая промышленность	33%	67%	0%
Энергетика	0%	50%	50%
Металлургия	0%	100%	0%
Государственный сектор	0%	100%	0%
Машиностроение	0%	100%	0%
Авиастроение и авиация	100%	0%	0%

1% и менее респондентов, представляющих отрасль

## В вашей компании каким-то образом решают проблему отсутствия квалифицированного персонала?

- 35%** Да, нанимаем стажеров, чтобы их вырастить
- 35%** Да, мы увеличили бюджет на обучение и стараемся много вкладывать в развитие сотрудников (тренинги, стажировки, коучинг)
- 28%** Да, мы нанимаем сотрудников из других индустрий или других профессий
- 24%** Да, мы увеличили бюджет на рекрутмент и стараемся привлечь самых сильных специалистов на рынке, в том числе расширяем географию поиска — привлекаем экспертов из других регионов с релокационным пакетом
- 21%** Да, мы практикуем перемещение сотрудников на вакантные должности, которые открыты в офисах нашей компании в других странах/регионах
- 13%** Да, мы развиваем экспертизу и создаем "внутреннее рекрутинговое агентство", чтобы оперативно и эффективно находить релевантных сотрудников
- 13%** Да, мы стараемся нанимать временных/контрактных сотрудников
- 12%** Да, мы увеличили бюджет на продвижение HR-бренда компании
- 7%** Да, нанимаем экспертов с экспертизой в нужной функции
- 5%** Затрудняюсь ответить
- 5%** Нет, никаких действий мы не предпринимаем, да и что мы можем сделать?
- 4%** Да, мы предоставляем сотрудникам отпуск на момент прохождения внешнего обучения



Больше трети респондентов отметили, что для решения проблемы нехватки квалифицированных кадров компании в основном продолжают привлекать студентов на стажировки, повышают квалификацию имеющихся сотрудников, а также нанимают профессионалов из других индустрий. Вместе с тем в 2019 году обозначилась тенденция к развитию внутренней экспертизы в рекрутменте с целью оперативно и эффективно находить релевантных сотрудников.

## Насколько сложно было привлекать персонал в 2019 году, если сравнить с предыдущим годом?



## ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИИ

### Что вы чаще всего используете, чтобы привлечь персонал в вашу компанию?



- 66%** Интересный функционал/проекты
- 66%** Конкурентную заработную плату
- 49%** Возможность развития карьеры
- 40%** Известность бренда работодателя на рынке
- 38%** Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др)
- 36%** Благоустроенное офисное пространство
- 35%** Удобное местонахождение
- 32%** Возможность согласовать гибкий график работы
- 32%** Возможность обучения за счет работодателя
- 30%** Хороший бонусный пакет
- 27%** Возможность соблюдать Work-life balance
- 1%** Медийная личность руководителя

## Привлечение персонала в компанию. Разбивка по отраслям.

- |  |  |
|--|--|
| 1 Конкуренсная заработная плата            | 8 Возможность согласовать гибкий график работы   |
| 2 Возможность развития карьеры             | 9 Возможность соблюдать Work-life balance  |
| 3 Интересный функционал/проекты            | 10 Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др) |
| 4 Известность бренда работодателя на рынке | 11 Возможность обучения за счет работодателя   |
| 5 Благоустроенное офисное пространство     | 12 Медийная личность руководителя  |
| 6 Удобное местонахождение                  |  |
| 7 Хороший бонусный пакет                   |  |

Отрасль:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Информационные технологии	15%	10%	15%	3%	9%	6%	5%	13%	8%	9%	8%	0%
Консалтинг	7%	13%	18%	7%	9%	9%	0%	16%	5%	7%	9%	0%
Медиа/ Индустрия развлечений	8%	8%	17%	25%	8%	8%	0%	8%	8%	8%	0%	0%
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны	9%	13%	13%	9%	11%	9%	9%	4%	4%	11%	7%	2%
Фармацевтическая отрасль	17%	10%	16%	9%	4%	10%	9%	6%	7%	7%	4%	1%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	17%	11%	14%	13%	6%	6%	7%	6%	4%	11%	7%	0%
Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация	15%	17%	15%	11%	6%	2%	6%	6%	6%	9%	4%	2%
Строительные материалы/ Инструменты	13%	9%	17%	11%	9%	9%	6%	6%	4%	9%	7%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	12%	11%	16%	10%	6%	7%	8%	6%	7%	9%	9%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	21%	11%	14%	11%	11%	5%	5%	5%	7%	7%	2%	0%
Оптово-розничная торговля	15%	15%	8%	10%	8%	4%	8%	8%	8%	10%	3%	0%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	15%	8%	14%	11%	8%	11%	9%	5%	6%	8%	8%	0%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	11%	6%	11%	11%	9%	12%	9%	6%	11%	8%	8%	0%
Образовательный сектор	25%	25%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Автомобильный бизнес	16%	9%	14%	9%	6%	6%	9%	3%	3%	14%	9%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	20%	7%	14%	9%	12%	6%	5%	6%	6%	7%	7%	0%
Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД	15%	13%	11%	6%	15%	13%	11%	2%	4%	4%	6%	0%
Химическое производство/ Удобрения	13%	8%	18%	8%	3%	3%	13%	5%	8%	10%	13%	0%
Нефть и газ	25%	14%	14%	11%	11%	11%	0%	0%	4%	7%	4%	0%
Сельское хозяйство	17%	13%	10%	10%	3%	3%	13%	7%	3%	10%	10%	0%
Медицина и здравоохранение	8%	14%	14%	11%	8%	11%	6%	11%	3%	8%	6%	0%
Интернет/E-commerce	15%	11%	15%	4%	15%	7%	0%	7%	11%	4%	11%	0%
Телекоммуникации/ Связь	18%	18%	9%	18%	9%	9%	0%	0%	0%	9%	9%	0%
Медиа/ Индустрия развлечений	8%	8%	17%	25%	8%	8%	0%	8%	8%	8%	0%	0%
Нефть и газ	25%	14%	14%	11%	11%	11%	0%	0%	4%	7%	4%	0%
Добывающая промышленность	30%	20%	30%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Энергетика	8%	0%	8%	15%	8%	15%	15%	0%	8%	15%	8%	0%
Металлургия	0%	25%	0%	25%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	25%	0%
Государственный сектор	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Машиностроение	30%	10%	20%	10%	0%	10%	0%	10%	0%	0%	10%	0%
Авиастроение и авиация	22%	11%	22%	0%	0%	11%	0%	0%	0%	11%	22%	0%

1% и менее респондентов, представляющих отрасль

## Какие материальные бонусы вы используете, чтобы привлечь персонал в вашу компанию?

76%	Конкурентная заработная плата
56%	Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др.)
54%	Возможность обучения за счет работодателя
51%	Хороший бонусный пакет
48%	Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях
45%	Страхование жизни
43%	Гаджеты: телефон, планшет и другие
40%	Компенсация питания
39%	Подарки сотрудникам
33%	Предоставление парковочного места/компенсация парковки
31%	Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)
29%	Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год
26%	Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку

26%	Частичная компенсация фитнеса, дополнительного образования, языковых курсов
26%	Скидки на продукты и услуги компании
21%	Оплата участия в международных конференциях
14%	Компенсация за использование общественного транспорта
13%	Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования
10%	Пособие по уходу за ребенком от компании
8%	Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники
7%	Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.
7%	Вознаграждение на основе акций
6%	Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком (свыше предусмотренного законодательством)
5%	Дополнительная сумма к пенсии (выше указанной в законодательстве), выплачиваемая за счет взносов работника и предпринимателя
1%	Корпоративный детский сад
1%	Оплата каршеринга

## Материальные бонусы. Разбивка по отраслям.

1	Конкурентная заработная плата	14	Медицинское образование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку
2	Хороший бонусный пакет	15	Страхование жизни
3	Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)	16	Частичная компенсация фитнеса, дополнительного образования, языковых курсов
4	Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др.)	17	Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год
5	Возможность обучения за счет работодателя	18	Вознаграждение на основе акций
6	Дополнительная сумма к пенсии (выше указанной в законодательстве), выплачиваемая за счет взносов работника и предпринимателя	19	Гаджеты: телефон, планшет и другие
7	Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком (свыше предусмотренного законодательством)	20	Компенсация питания
8	Пособие по уходу за ребенком от компании	21	Корпоративный детский сад
9	Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях	22	Предоставление парковочного места/компенсация парковки
10	Компенсация за использование общественного транспорта	23	Оплата участия в международных конференциях
11	Оплата каршеринга	24	Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники
12	Скидки на продукты и услуги компании	25	Подарки сотрудникам
13	Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования	26	Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.



Отрасль:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Информационные технологии	13%	8%	5%	10%	12%	0%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	2%	4%	4%	6%	3%	2%	3%	4%	0%	4%	6%	5%	7%	0%
Консалтинг	11%	8%	5%	6%	10%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	2%	0%	6%	5%	5%	11%	2%	6%	0%	0%	3%	5%	5%	8%	0%
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны	7%	7%	5%	10%	7%	2%	3%	0%	3%	2%	0%	5%	2%	5%	3%	5%	3%	3%	3%	8%	2%	3%	0%	2%	8%	0%
Фармацевтическая отрасль	10%	6%	6%	5%	5%	0%	0%	2%	10%	5%	0%	3%	1%	5%	7%	3%	2%	2%	7%	6%	0%	5%	4%	0%	5%	0%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	10%	9%	4%	8%	7%	0%	1%	1%	10%	3%	0%	0%	3%	4%	8%	4%	5%	1%	8%	6%	0%	4%	3%	0%	2%	0%
Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация	11%	8%	3%	6%	6%	0%	0%	0%	8%	2%	0%	3%	0%	5%	8%	3%	2%	2%	8%	6%	0%	6%	2%	2%	10%	0%
Строительные материалы/ Инструменты	12%	8%	2%	7%	8%	0%	0%	2%	8%	1%	0%	6%	0%	1%	9%	5%	4%	0%	8%	7%	0%	4%	2%	1%	4%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	9%	7%	3%	7%	7%	1%	1%	1%	8%	3%	0%	8%	1%	4%	8%	3%	3%	2%	6%	5%	1%	3%	2%	1%	7%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	10%	6%	7%	9%	6%	1%	1%	0%	9%	1%	0%	6%	1%	2%	7%	4%	3%	0%	6%	6%	0%	6%	2%	1%	6%	0%
Оптовая-розничная торговля	13%	5%	2%	9%	7%	2%	1%	2%	6%	2%	0%	8%	2%	3%	6%	3%	5%	2%	5%	5%	0%	6%	0%	1%	7%	2%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	12%	7%	3%	11%	9%	1%	2%	3%	2%	2%	0%	2%	3%	6%	6%	4%	4%	1%	3%	2%	0%	3%	4%	0%	6%	1%
Бытовая электроника и техника/ Компьютеры/Оргтехника	8%	8%	2%	8%	5%	0%	0%	3%	7%	0%	0%	7%	2%	6%	8%	3%	7%	0%	6%	6%	0%	7%	2%	0%	3%	0%
Образовательный сектор	20%	0%	20%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%
Автомобильный бизнес	10%	8%	3%	7%	9%	1%	0%	2%	5%	1%	0%	5%	1%	3%	6%	8%	4%	1%	3%	9%	0%	4%	2%	1%	4%	3%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	10%	8%	5%	5%	5%	1%	1%	2%	10%	2%	1%	1%	1%	4%	7%	3%	5%	1%	9%	6%	0%	8%	2%	1%	4%	0%
Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД	13%	8%	3%	8%	6%	1%	0%	0%	5%	4%	1%	1%	1%	3%	5%	3%	5%	0%	6%	5%	0%	8%	3%	1%	9%	4%
Химическое производство/ Удобрения	9%	7%	0%	10%	9%	1%	0%	0%	10%	1%	0%	1%	4%	1%	7%	4%	6%	0%	4%	7%	1%	4%	3%	0%	4%	1%
Нефть и газ	13%	4%	4%	7%	9%	2%	2%	2%	2%	0%	0%	0%	0%	4%	11%	2%	4%	0%	9%	7%	2%	4%	2%	2%	4%	2%
Сельское хозяйство	14%	9%	0%	9%	9%	0%	2%	0%	12%	0%	0%	2%	2%	5%	5%	0%	5%	0%	7%	7%	0%	0%	5%	0%	5%	2%
Медицина и здравоохранение	10%	8%	4%	10%	4%	0%	4%	2%	12%	2%	0%	6%	0%	2%	8%	2%	6%	2%	10%	8%	0%	2%	0%	0%	0%	0%
Интернет/Е-commerce	17%	4%	13%	8%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	8%	0%	13%	0%
* Телекоммуникации/ Связь	10%	5%	0%	15%	10%	5%	0%	0%	0%	5%	0%	10%	5%	0%	10%	0%	10%	0%	5%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	0%
Медиа/ Индустрия развлечений	12%	12%	6%	6%	6%	0%	0%	6%	6%	0%	0%	0%	6%	6%	12%	0%	0%	0%	6%	6%	0%	6%	0%	0%	6%	0%
Добывающая промышленность	19%	13%	6%	0%	6%	6%	6%	6%	0%	0%	0%	0%	6%	6%	0%	0%	6%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	0%	6%	6%
Энергетика	9%	4%	4%	9%	9%	0%	0%	0%	4%	4%	0%	0%	9%	4%	9%	4%	0%	0%	9%	9%	0%	0%	9%	0%	4%	0%
Металлургия	0%	0%	33%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Государственный сектор	11%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	11%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	11%	11%	0%	11%	0%	11%	0%	0%
Машиностроение	14%	0%	5%	5%	9%	5%	5%	5%	5%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	5%	9%	0%	0%	14%	0%	0%	9%	0%	0%	0%
Авиастроение и авиация	13%	6%	13%	13%	13%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	6%	6%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%	0%	0%	0%	6%

1% и менее респондентов, представляющих отрасль

## Какие нематериальные бонусы вы используете, чтобы привлечь персонал в вашу компанию?

77%	Интересный функционал/проекты	35%	Возможность соблюдать Work-life balance
67%	Возможность развития карьеры	33%	Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности
63%	Открытая и дружелюбная корпоративная культура	33%	Поздравление со значимыми датами
62%	Стабильность компании на рынке	31%	Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения/обеспеченность работой на определенный срок)
58%	Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)	29%	Личность руководителя
55%	Благоустроенное офисное пространство	27%	Прозрачность бизнес-процессов
54%	Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения	19%	Четкое распределение задач и распределение зон ответственности
50%	Удобное местонахождение	17%	Здоровая внутренняя конкуренция
49%	Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)	16%	Участие в принятии стратегических решений в компании
49%	Возможность согласовать гибкий график работы	14%	Наличие комнаты отдыха
48%	Известность бренда работодателя на рынке	7%	Наличие тренажерного зала
38%	Компетентный и эффективный управленческий состав компании	6%	Наличие корпоративного психолога
36%	Возможность быть полезным другим	2%	Pet-friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)

## Нематериальные бонусы. Разбивка по отраслям.

1	Возможность развития карьеры	15	Стабильность компании на рынке
2	Интересный функционал/проекты	16	Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)
3	Известность бренда работодателя на рынке	17	Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения/обеспеченность работой на определенный срок)
4	Благоустроенное офисное пространство	18	Прозрачность бизнес-процессов
5	Удобное местонахождение	19	Участие в принятии стратегических решений в компании
6	Возможность согласовать гибкий график работы	20	Возможность быть полезным другим
7	Возможность соблюдать Work-life balance	21	Четкое распределение задач и распределение зон ответственности
8	Наличие тренажерного зала	22	Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности
9	Наличие комнаты отдыха	23	Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)
10	Наличие корпоративного психолога	24	Здоровая внутренняя конкуренция
11	Личность руководителя	25	Pet-friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)
12	Компетентный и эффективный управленческий состав компании	26	Поздравление со значимыми датами
13	Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения		
14	Открытая и дружелюбная корпоративная культура		

Отрасль:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Информационные технологии	6%	8%	2%	5%	4%	8%	5%	2%	4%	1%	2%	2%	6%	7%	5%	6%	3%	2%	1%	4%	2%	2%	7%	3%	1%	4%
Телекоммуникации/Связь	5%	11%	11%	11%	11%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	11%	5%	5%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	5%

Консалтинг	8%	10%	4%	4%	6%	8%	3%	1%	1%	2%	3%	3%	5%	8%	5%	5%	3%	2%	1%	3%	1%	3%	5%	2%	1%	3%
Медиа/ Индустрия развлечений	0%	10%	7%	7%	7%	7%	3%	0%	0%	0%	3%	3%	7%	7%	3%	7%	3%	3%	0%	3%	3%	3%	7%	3%	0%	0%
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны	8%	6%	6%	5%	4%	3%	4%	1%	1%	1%	4%	4%	7%	7%	6%	4%	4%	4%	1%	6%	2%	5%	5%	2%	0%	3%
Фармацевтическая отрасль	7%	8%	4%	4%	6%	6%	5%	0%	0%	1%	4%	3%	5%	8%	6%	4%	3%	2%	2%	3%	2%	3%	6%	2%	0%	6%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	6%	7%	7%	5%	4%	6%	3%	0%	1%	0%	3%	4%	5%	6%	8%	6%	3%	3%	2%	4%	2%	5%	5%	1%	0%	3%
Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация	9%	10%	5%	4%	2%	5%	2%	2%	1%	0%	3%	2%	6%	9%	7%	4%	3%	2%	0%	4%	1%	5%	6%	1%	0%	4%
Строительные материалы/ Инструменты	6%	8%	6%	6%	7%	4%	3%	2%	0%	0%	3%	5%	6%	8%	8%	6%	2%	2%	2%	4%	2%	3%	6%	1%	0%	2%
Товары народного потребления (пищевые)	7%	8%	4%	6%	5%	4%	3%	0%	1%	0%	3%	4%	5%	6%	7%	5%	4%	4%	2%	4%	1%	5%	5%	1%	0%	4%
Товары народного потребления (непищевые)	8%	9%	4%	8%	6%	5%	4%	0%	1%	1%	2%	4%	6%	7%	6%	7%	2%	3%	2%	2%	2%	3%	7%	1%	0%	0%
Оптовая-розничная торговля	8%	7%	5%	6%	4%	4%	5%	1%	2%	1%	2%	3%	5%	8%	5%	5%	2%	2%	2%	4%	2%	4%	6%	3%	1%	4%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	7%	8%	5%	8%	6%	4%	4%	0%	1%	1%	4%	6%	6%	6%	6%	5%	3%	1%	1%	3%	1%	1%	7%	2%	0%	3%
Бытовая электроника и техника/ Компьютеры/Оргтехника	5%	9%	8%	8%	9%	8%	7%	1%	1%	0%	1%	4%	4%	5%	4%	2%	5%	3%	1%	2%	1%	1%	7%	2%	0%	1%
Образовательный сектор	4%	9%	0%	0%	4%	9%	4%	0%	0%	0%	0%	9%	9%	9%	4%	4%	0%	0%	4%	9%	4%	9%	4%	0%	0%	4%
Автомобильный бизнес	7%	9%	7%	4%	4%	2%	2%	0%	1%	0%	2%	5%	5%	6%	7%	5%	5%	2%	2%	4%	3%	4%	7%	2%	0%	2%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	7%	9%	5%	5%	3%	4%	3%	2%	1%	0%	3%	5%	5%	7%	7%	5%	4%	4%	3%	3%	2%	2%	5%	1%	1%	5%
Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД	8%	6%	3%	7%	6%	3%	2%	1%	2%	1%	3%	6%	6%	5%	6%	6%	6%	3%	1%	2%	2%	6%	6%	3%	0%	3%
Химическое производство/ Удобрения	7%	8%	6%	5%	1%	3%	3%	0%	0%	0%	5%	3%	6%	8%	9%	5%	3%	2%	2%	7%	2%	5%	7%	1%	0%	0%
Нефть и газ	5%	6%	6%	5%	6%	2%	5%	3%	0%	0%	2%	8%	8%	5%	8%	3%	3%	3%	3%	5%	5%	3%	5%	5%	0%	2%
Сельское хозяйство	10%	6%	4%	4%	2%	4%	2%	0%	0%	2%	4%	4%	8%	4%	8%	2%	2%	8%	0%	6%	0%	8%	12%	0%	0%	0%
Медицина и здравоохранение	9%	6%	8%	9%	8%	5%	5%	0%	2%	0%	3%	3%	5%	5%	8%	3%	2%	5%	2%	3%	3%	2%	2%	3%	2%	0%
Интернет/E-commerce	9%	12%	2%	9%	7%	7%	7%	0%	7%	2%	5%	2%	5%	5%	2%	2%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	5%	0%	0%	7%
* Телекоммуникации/ Связь	5%	11%	11%	11%	11%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	11%	5%	5%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	5%
Медиа/ Индустрия развлечений	0%	10%	7%	7%	7%	7%	3%	0%	0%	0%	3%	3%	7%	7%	3%	7%	3%	3%	0%	3%	3%	3%	7%	3%	0%	0%
Добывающая промышленность	13%	7%	0%	20%	13%	0%	0%	7%	7%	0%	7%	7%	0%	0%	7%	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Энергетика	5%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	10%	5%	0%	5%	0%	0%	5%	0%	5%	5%	0%	5%
Металлургия	9%	0%	9%	0%	9%	0%	0%	9%	9%	0%	0%	0%	0%	0%	9%	0%	9%	0%	0%	9%	9%	9%	9%	0%	0%	0%
Государственный сектор	25%	25%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Машиностроение	9%	9%	9%	0%	9%	5%	0%	5%	0%	0%	0%	9%	9%	5%	0%	5%	9%	0%	5%	5%	0%	5%	5%	0%	0%	0%
Авиастроение и авиация	8%	8%	0%	8%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	15%	8%	0%	0%	8%	8%	0%	0%	0%	8%	0%	8%	0%	0%	8%

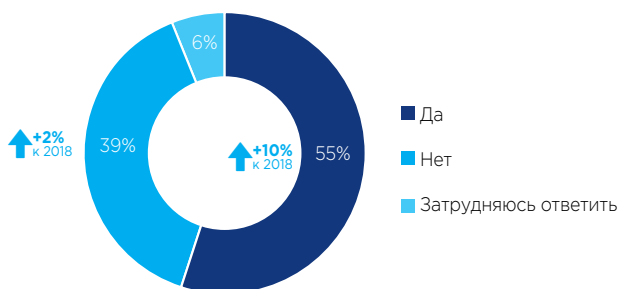
1% и менее респондентов, представляющих отрасль

## Какие из нижеперечисленных льгот вы стали включать в компенсационные пакеты в 2019 году?

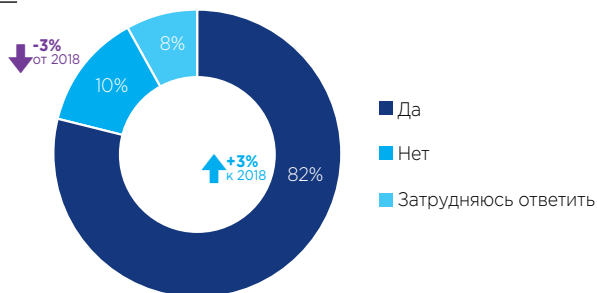
37%	Бонусы (% от оклада в конце года или квартала)
30%	Медицинское страхование или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку
24%	Возможность работать из дома
23%	Различные опции гибкого графика работы (гибкие часы прихода/ухода, неполная рабочая ставка)
19%	Страхование жизни
18%	Компенсация питания/организация питания
18%	Компенсация дополнительного профессионального образования/языковых курсов (частичная/полная)
17%	Специальные индивидуальные вознаграждения (за верность компании, за срок работы, за др. достижения)
13%	Предоставление автомобиля

12%	Предоставление/компенсация парковки
12%	Предоставление гаджетов
12%	Компенсация фитнеса/йоги/бассейна и др. (частичная/полная)
11%	Скидки на продукты и услуги компании
9%	Внеочередные оплачиваемые отгулы, выходные и пр.
7%	Оплата мероприятий по поводу праздников и дней рождений сотрудников
6%	Содействие в трудоустройстве при увольнении (аутплейсмент)
5%	Вознаграждение на основе акций
3%	Дополнительное пособие по уходу за ребенком
1%	Оплата обучения детей

## Случалось ли так, что в течение последних двух лет вам приходилось делать контрпредложения вашим текущим сотрудникам?



## Оставались ли сотрудники в вашей компании в последующий год после принятия контрпредложения?



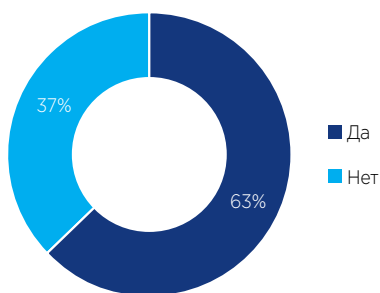
## Сотрудников каких функций готовы удерживать?

21%	Высший менеджмент
19%	Продажи
17%	IT
9%	Производство
4%	Маркетинг/PR/Реклама
4%	Развитие бизнеса
3%	Финансы и Бухгалтерия
3%	Зависит от конкретного специалиста
2%	Регистрация и сертификация
2%	Держимся за каждого сотрудника
2%	Юриспруденция

2%	Служба контроля качества
2%	Управление персоналом
2%	Проектирование и строительство/ИТР
2%	Медицинская поддержка бизнеса
1%	Инжиниринг
1%	Компания не готова вкладываться в удержание
1%	Научная поддержка бизнеса
1%	Тренинговый отдел
<b>1% и менее</b> — Дистрибуция, Взаимодействие с гос. органами/Market access, Клинические исследования, Административная функция, Закупки, Логистика, Склад, ВЭД, Охрана и Промышленная безопасность/Экология, Управление недвижимостью, Проектный офис, Эксплуатация, Добыча сырья	

## ГИБКИЙ ГРАФИК И РЕЛОКАЦИЯ В РЕГИОНЫ

Предлагает ли ваша компания возможность работы по гибкому графику?



Какие из нижеперечисленных опций гибкого графика работы предлагает ваша компания?

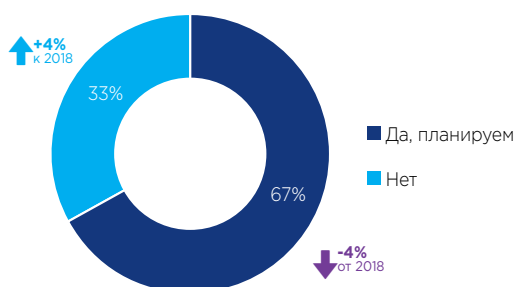
- 54%** Гибкий график — возможность выбирать и менять часы прихода и ухода с работы
- 43%** Работа из дома или удалённо
- 14%** Неполный рабочий день

Испытываете ли вы сложности с релокацией кандидатов на региональные позиции?

- 49%** Нет, у нас нет таких позиций
- 23%** Да, очень сложно привлекать квалифицированных кандидатов на региональные позиции
- 21%** Нет, не испытываем сложностей с релокацией кандидатов на региональные позиции
- 7%** Да, но наш релокационный пакет решает эту проблему

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВРЕМЕННОГО ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЮ

Планируете ли вы нанимать временный или контрактный персонал в 2020 году?

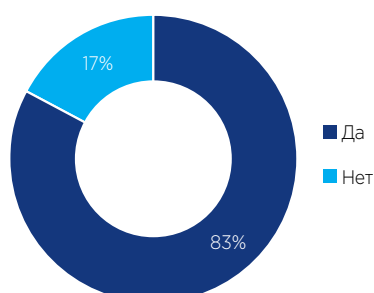


По каким причинам вы планируете нанимать временный или контрактный персонал?

- 39%** Для реализации проектной/сезонной деятельности
- 18%** Обеспечить гибкость расходов на штат
- 15%** На замену постоянных сотрудников в долгосрочном отпуске
- 9%** Получить доступ к узкой экспертизе
- 5%** Испытываем трудности в поиске подходящих постоянных сотрудников

## ТРУДНОСТИ В ПРИВЛЕЧЕНИИ КАНДИДАТОВ

Ожидаете ли вы столкнуться с трудностями в найме сотрудников в ближайшие 12 месяцев?



Основные трудности в найме сотрудников, с которыми ожидают столкнуться работодатели в ближайшие 12 месяцев:

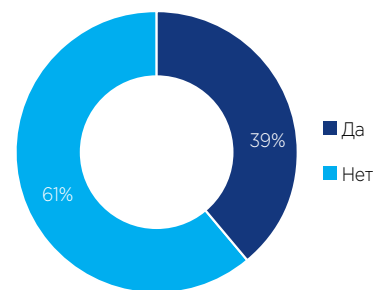
- 37%** Нехватка подходящих кандидатов
- 22%** Конкуренция с другими работодателями за кандидатов
- 19%** Нереалистичные зарплатные ожидания кандидатов
- 5%** Нежелание кандидатов идти к нам в компанию

Наиболее частые причины отказов кандидатам:

- 93%** Недостаточный уровень компетенции/квалификации
- 59%** Личные качества кандидатов
- 50%** Отсутствие интереса/мотивации
- 31%** Плохие рекомендации на кандидата с предыдущего места работы
- 17%** Нечестность кандидатов
- 1%** Несоответствие кандидата культуре компании

## ДРЕСС-КОД В КОМПАНИИ РЕСПОНДЕНТОВ

Существует ли в вашей компании дресс-код?

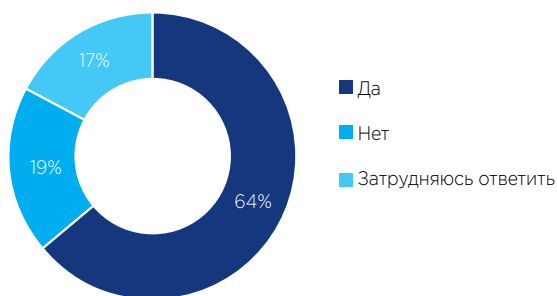


Принятый в вашей компании дресс-код:

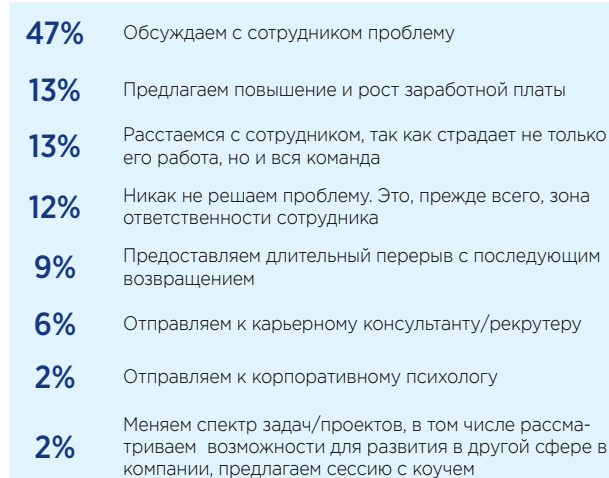
- 50%** Существуют негласные правила к дресс-коду, которых принято придерживаться
- 19%** Для всех сотрудников действует правило business look с понедельника по четверг и casual friday
- 19%** Требования к стилю одежды установлены только для сотрудников, которые общаются с клиентами
- 12%** Для всех сотрудников действует правило business look с понедельника по пятницу

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ СОТРУДНИКОВ

Сталкивались ли вы со случаями профессионального выгорания среди сотрудников вашей компании?



Как вы справляетесь с профессиональным выгоранием у сотрудников?

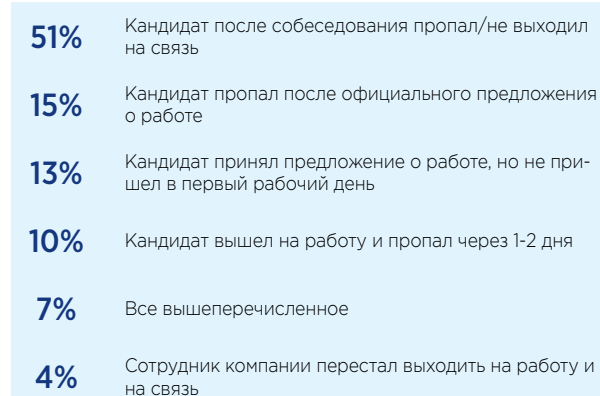


## ТРУДОВОЙ ГОСТИНГ

Сталкивались ли вы в своей практике с трудовым гостингом при найме? («трудовой гостинг» - сотрудники внезапно перестают выходить на работу и на связь с работодателем)

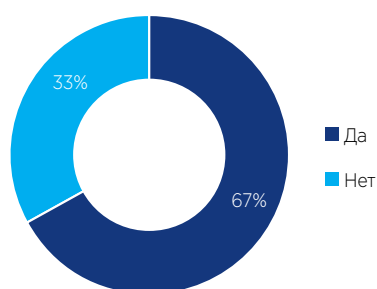


На каком этапе работодатели сталкивались с трудовым гостингом:



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕКРУТИНГОВЫМИ КОМПАНИЯМИ

Пользовались ли вы услугами рекрутинговых компаний в 2019 году?



Сотрудников каких функций вы искали с помощью рекрутинговых компаний в 2019 году?





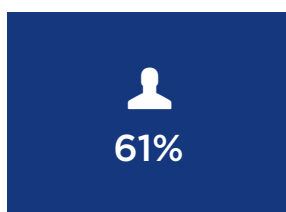
# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В РОССИИ ВЗГЛЯД ПРОФЕССИОНАЛОВ

**РЕСПОНДЕНТЫ  
ВСЕГО ОПРОШЕНО  
3480 ПРОФЕССИОНАЛОВ**

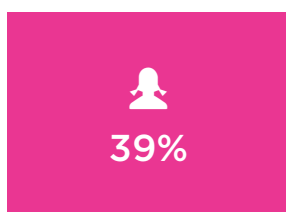


# ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТОВ

## Пол респондентов



Мужчины



Женщины

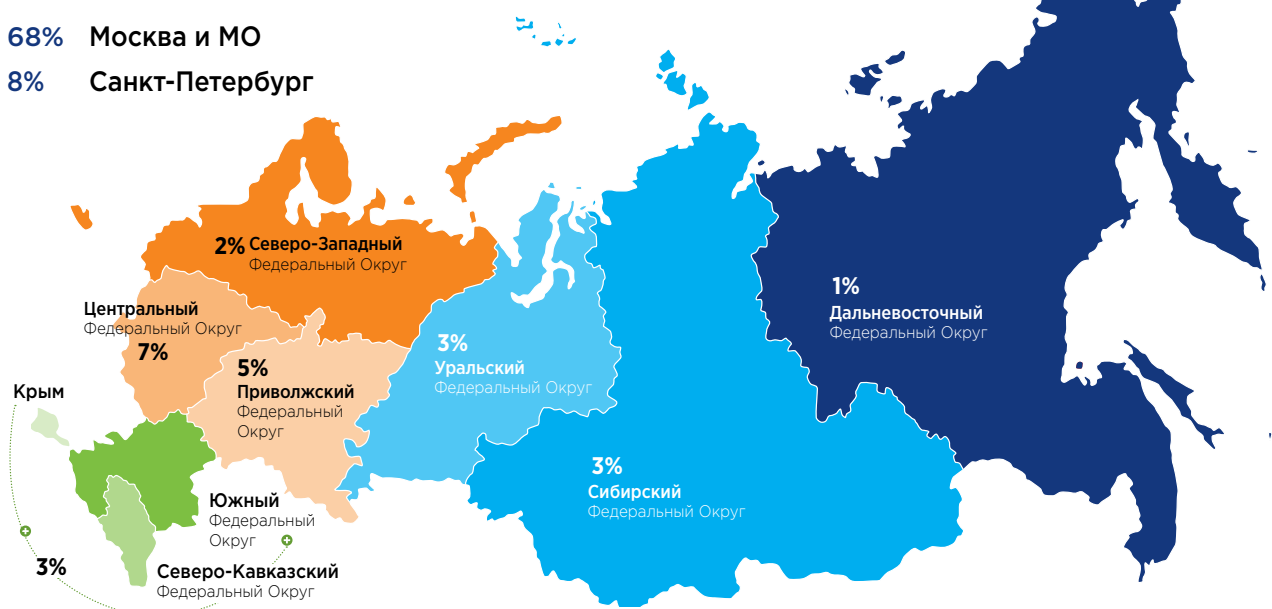
## Возраст респондентов

- 3% 18–24 года
- 13% 25–28 лет
- 30% 29–33 года
- 31% 34–40 лет
- 18% 41–50 лет
- 4% Более 50 лет



## Регион, в котором живут и работают респонденты

- 68% Москва и МО
- 8% Санкт-Петербург



## К какой отрасли принадлежит ваш текущий/бывший работодатель?

55%	Товары народного потребления (непищевые)	4%	Консалтинг	3%	Логистика и Закупки/Перевозки/Склад/ВЭД
14%	Информационные технологии	4%	Нефть и газ	3%	Автомобильный бизнес
11%	Фармацевтическая отрасль	4%	Строительство/Недвижимость/Девелопмент/Эксплуатация	3%	Медицина и здравоохранение
7%	Товары народного потребления (пищевые)	4%	Оптово-розничная торговля	2%	Телекоммуникации/Связь
7%	Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	3%	Химическое производство/Удобрения	2%	Медиа/Индустрия развлечений
4%	Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	3%	Строительные материалы/Инструменты	2%	Интернет/E-commerce
4%	Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы				

**1% и менее** — Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника, Энергетика, Добывающая промышленность, Гостиничный бизнес/Туризм/Рестораны, Сельское хозяйство, Металлургия, Образовательный сектор, Общественная деятельность/НКО/Благотворительность, Лесная промышленность/Деревообработка, Государственный сектор, Спорт/Фитнес, Ветеринария, Наука, Машиностроение, Культура и искусство, Авиастроение и авиация

## К какой группе профессий вы относитесь?

14%	Продажи
14%	IT
11%	Высший менеджмент
10%	Маркетинг/PR/Реклама
8%	Финансы и Бухгалтерия
6%	Закупки, Логистика, Склад, ВЭД
5%	Управление персоналом
4%	Развитие бизнеса
3%	Юриспруденция
3%	Производство
3%	Административная функция
3%	Проектный офис
2%	Медицинская поддержка бизнеса
2%	Проектирование и строительство/ИТР
2%	Служба контроля качества

**1% и менее** — Научная поддержка бизнеса, Взаимодействие с гос. органами/Market access, Охрана и Промышленная безопасность/Экология, Дистрибуция, Эксплуатация, Добыча сырья, Тренинговый отдел, Регистрация и сертификация, Анализ данных, Клиентский менеджмент, Управление недвижимостью, Консалтинг, Переработка сырья, Дизайн, Риск-менеджмент

## Уровень занимаемой вами позиции в рамках компании

Специалист	47%
Руководитель отдела/подразделения	37%
Глава функции/Бизнес-юнита	12%
Генеральный директор/Президент	2%
Стажёр/ассистент	1%
Собственник бизнеса	1%

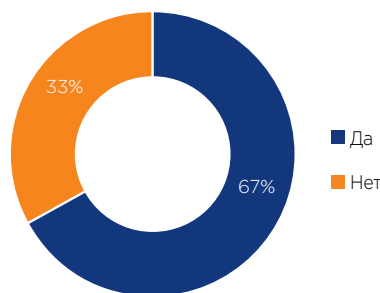
## Стаж работы

2%	До 1 года
5%	1-3 года
11%	3-5 лет
25%	6-10 лет
57%	Более 10 лет

## Занятость в настоящее время

82%	Работаю в компании (полная занятость)
2%	Работаю в компании (неполная занятость)
1%	Работаю вахтовым методом
1%	Свой бизнес
2%	Веду проекты на фрилансе
5%	Совмещаю работу в офисе и собственные проекты
7%	Не работаю

## Работаете ли вы по образованию?



Да, работаю/работал в соответствии с первым высшим образованием	52%
Да, работаю в соответствии со вторым высшим образованием	9%
Да, работаю/работал в соответствии со своим дополнительным образованием	6%
Нет, как такового образования для моей профессии не существует	10%
Нет, я не работаю/работал по образованию	23%

## Образование. Разбивка по отраслям.

Профессии:	Да, работаю/работал в соответствии с первым образованием	Да, работаю в соответствии со вторым образованием	Да, работаю/работал в соответствии со своим дополнительным образованием	Нет, как такового образования для моей профессии не существует	Нет, я не работаю/работал по образованию
Высший менеджмент	49%	10%	10%	7%	24%
Административная функция	44%	5%	4%	16%	31%
Управление персоналом	42%	11%	10%	7%	30%
Финансы и Бухгалтерия	75%	11%	7%	0%	7%
Юриспруденция	87%	10%	0%	2%	0%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	36%	8%	5%	12%	38%
Маркетинг/PR/Реклама	44%	15%	7%	8%	26%

IT	55%	6%	4%	10%	26%
Продажи	44%	7%	3%	15%	32%
Развитие бизнеса	36%	13%	8%	20%	23%
Производство	57%	6%	5%	9%	23%
Служба контроля качества	48%	8%	3%	10%	33%
Проектирование и строительство/ИТР	75%	10%	7%	2%	7%
Проектный офис	59%	8%	9%	7%	17%
Медицинская поддержка бизнеса	73%	4%	2%	14%	7%
Дистрибуция	28%	16%	0%	4%	52%
Взаимодействие с гос. органами/Market access	58%	5%	8%	16%	13%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	44%	9%	12%	9%	26%
Регистрация и сертификация	53%	13%	0%	27%	7%
Управление недвижимостью	45%	9%	9%	18%	18%
Эксплуатация	65%	13%	5%	0%	18%
Добыча сырья	58%	21%	16%	0%	5%
Переработка сырья	67%	17%	0%	0%	17%
Научная поддержка бизнеса	65%	12%	2%	14%	7%
Тренинговый отдел	47%	24%	12%	0%	18%
Анализ данных	40%	10%	10%	10%	30%
Клиентский менеджмент	38%	0%	38%	13%	13%
Консалтинг	38%	0%	0%	0%	63%
Дизайн	50%	0%	17%	33%	0%
Риск-менеджмент	65%	10%	0%	25%	0%

1% и менее респондентов, представляющих профессию

#### ТОП профессий, представители которых работают не по специальности







- 63%** Консалтинг
- 56%** Дистрибуция
- 47%** Административная функция / Продажи

#### ТОП профессий, представители которых работают в соответствии с первым образованием

- 87%** Юриспруденция
- 75%** Проектирование и строительство; ИТР / Финансы и Бухгалтерия
- 73%** Медицинская поддержка бизнеса

## РЕСПОНДЕНТЫ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

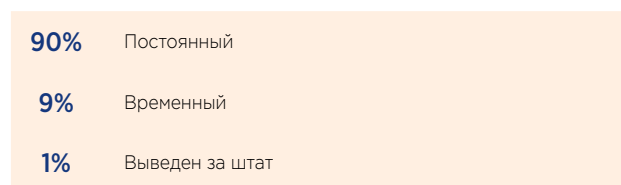
#### Причина, по которой респонденты находятся без работы

- 57%**  Ушел по собственному желанию **+11%** к 2018
- 6%**  Другое (Учусь, на пенсии и др.) **-4%** от 2018
- 21%**  Меня сократили **+4%** к 2018
- 5%**  Меня уволили **+1%** к 2018
- 7%**  Нахожусь в декретном отпуске **-5%** от 2018
- 5%**  Компания закрылась **-6%** от 2018

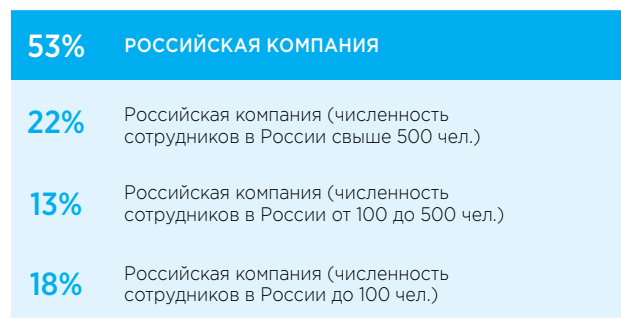
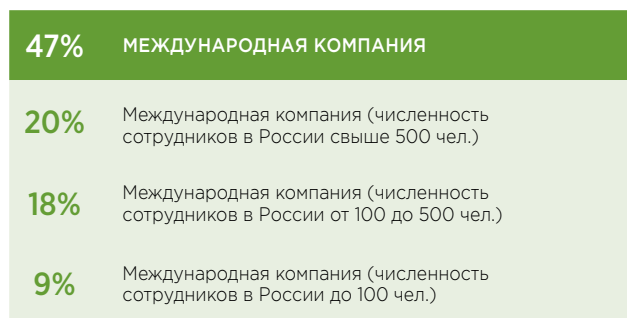
## Какое время респонденты находятся без работы?



## Тип контракта на последнем месте работы



## Последнее место работы



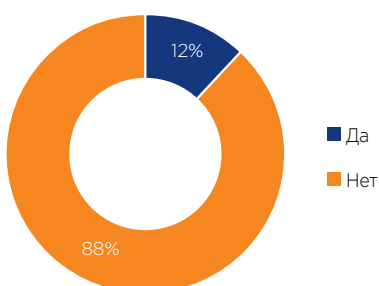
## Представители профессий, которые были сокращены в 2019 г.

Профессии:	21 % сказали, что их сократили
Высший менеджмент	5%
Административная функция	1%
Финансы и Бухгалтерия	1%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	1%
Маркетинг/PR/Реклама	1%
IT	3%
Продажи	5%
Развитие бизнеса	1%
Производство	1%
Проектирование и строительство/ИТР	1%
Медицинская поддержка бизнеса	1%

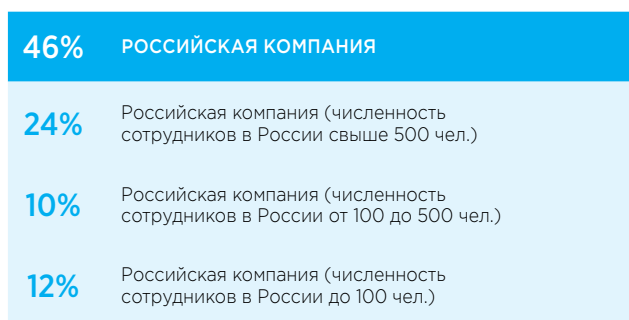
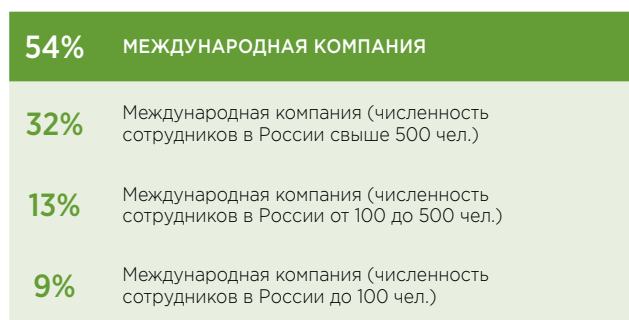
## Представители отраслей, которые были сокращены в 2019 г.

Отрасли:	21 % сказали, что их сократили
Информационные технологии	4%
Фармацевтическая отрасль	5%
Строительство/Недвижимость/Девелопмент/Эксплуатация	1%
Строительные материалы/Инструменты	1%
Товары народного потребления (пищевые)	1%
Товары народного потребления (непищевые)	2%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	1%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	1%
Автомобильный бизнес	1%
Логистика и Закупки/Перевозки/Склад/ВЭД	2%
Химическое производство/Удобрения	1%
Медицина и здравоохранение	1%

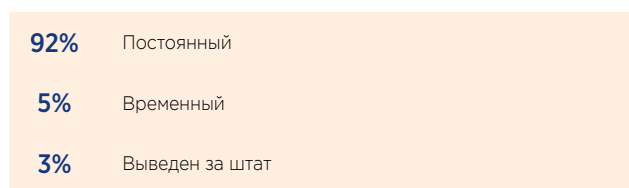
## Предлагал ли работодатель респондентам услугу аутплейсмент?



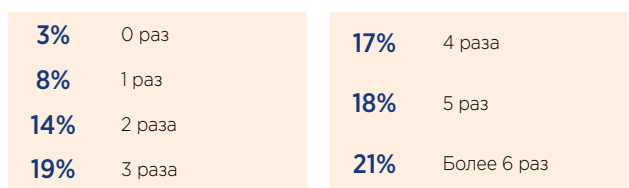
## Текущее место работы



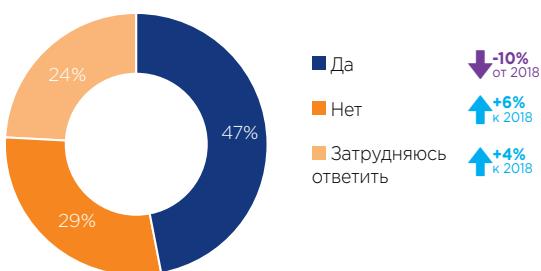
## Тип контракта на текущем месте работы



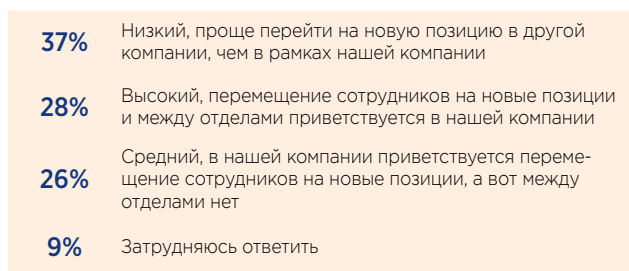
## Сколько раз в течение карьеры меняли место работы



## Есть ли возможности для карьерного роста в вашей компании?



## Как вы оцениваете уровень внутриорганизационной мобильности персонала в вашей компании?



## Было бы вам интересно попробовать себя в кардинально новой роли в рамках текущего места работы?



## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И БОНУСЫ

### Изменения уровня дохода в 2019 году. Разбивка по отраслям.

Отрасль:	Увеличился			Остался на прежнем уровне	Сократился
	5-10%	11-20%	20% и более		
Информационные технологии	26%	16%	17%	35%	6%
Телекоммуникации/Связь	19%	16%	16%	45%	5%
Консалтинг	23%	16%	19%	33%	9%
Медиа/Индустрия развлечений	39%	9%	16%	34%	2%
Фармацевтическая отрасль	40%	13%	13%	27%	6%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	38%	18%	9%	30%	5%
Строительство/Недвижимость/Девелопмент/Эксплуатация	17%	8%	9%	47%	18%
Строительные материалы/Инструменты	38%	7%	8%	39%	8%
Товары народного потребления (пищевые)	31%	19%	13%	34%	4%
Товары народного потребления (непищевые)	36%	13%	13%	32%	7%
Оптово-розничная торговля	22%	12%	14%	44%	7%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	25%	14%	15%	40%	6%
Автомобильный бизнес	44%	11%	8%	28%	9%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	29%	13%	11%	37%	11%
Логистика и Закупки/Перевозки/Склад/ВЭД	35%	8%	15%	35%	6%
Химическое производство/Удобрения	37%	14%	14%	30%	4%
Нефть и газ	31%	17%	11%	33%	7%
Медицина и здравоохранение	29%	14%	13%	32%	13%
Интернет/E-commerce	11%	26%	26%	28%	11%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	39%	11%	11%	32%	8%
Энергетика	38%	8%	5%	43%	5%
Добывающая промышленность	14%	11%	14%	57%	4%
Гостиничный бизнес/Туризм/Рестораны	36%	16%	12%	28%	8%
Сельское хозяйство	43%	22%	13%	17%	4%
Металлургия	21%	4%	17%	54%	4%
Образовательный сектор	11%	21%	11%	53%	5%
Общественная деятельность/НКО/Благотворительность	17%	28%	11%	33%	11%
Лесная промышленность/Деревообработка	46%	8%	8%	23%	15%
Государственный сектор	40%	0%	20%	30%	10%
Спорт/Фитнес	0%	17%	33%	50%	0%
Ветеринария	40%	0%	0%	60%	0%
Наука	20%	40%	0%	0%	40%
Машиностроение	100%	0%	0%	0%	0%
Культура и искусство	0%	50%	0%	50%	0%
Авиастроение и авиация	100%	0%	0%	0%	0%

1% и менее респондентов, представляющих профессию

## За счет чего произошло увеличение вашего дохода в 2019 году?

<b>70%</b>	За счет увеличения окладной части
<b>11%</b>	За счет увеличения премиальной части (материальная составляющая)
<b>2%</b>	За счет увеличения бонусного пакета (нематериальная составляющая)
<b>17%</b>	За счет увеличения всех вышеперечисленных частей

## Каким образом в вашей компании осуществляется выплата заработной платы и бонусов?

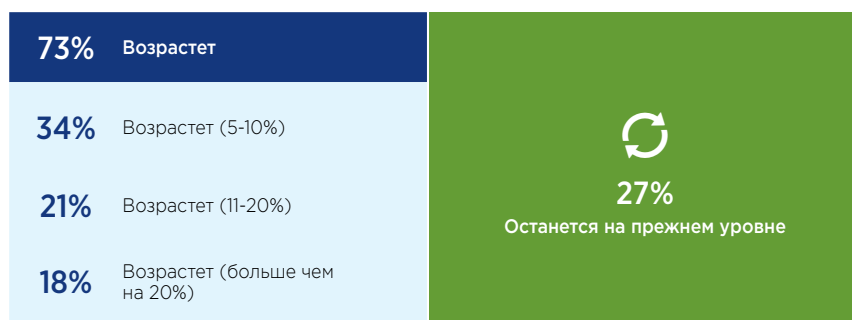
<b>89%</b>	Зарплата и бонусы у нас "белые"
<b>5%</b>	Зарплата и бонусы у нас "серые"
<b>5%</b>	Зарплата "белая", а бонусы "серые"
<b>1%</b>	В компании нет бонусов

## Увеличение дохода в 2019 году. Разбивка по отраслям.

Отрасль:	За счет увеличения окладной части	За счет увеличения премиальной части (материальная составляющая)	За счет увеличения бонусного пакета (нематериальная составляющая)	За счет увеличения всех вышеперечисленных частей
Информационные технологии	66%	13%	3%	18%
Телекоммуникации/Связь	76%	7%	0%	17%
Консалтинг	69%	13%	4%	13%
Медиа/Индустрия развлечений	77%	8%	0%	15%
Фармацевтическая отрасль	78%	8%	1%	13%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	69%	11%	1%	18%
Строительство/Недвижимость/Девелопмент/Эксплуатация	74%	9%	3%	15%
Строительные материалы/Инструменты	79%	0%	3%	18%
Товары народного потребления (пищевые)	69%	8%	1%	23%
Товары народного потребления (непищевые)	80%	8%	2%	10%
Оптово-розничная торговля	64%	14%	0%	23%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	68%	9%	2%	21%
Автомобильный бизнес	76%	2%	5%	17%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	73%	13%	0%	15%
Логистика и Закупки/Перевозки/Склад/ВЭД	74%	5%	0%	21%
Химическое производство/Удобрения	64%	14%	4%	18%
Нефть и газ	71%	16%	0%	13%
Медицина и здравоохранение	66%	20%	0%	14%
Интернет/E-commerce	52%	10%	3%	34%
* Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	71%	17%	0%	13%
Энергетика	68%	11%	0%	21%
Добывающая промышленность	64%	18%	0%	18%
Гостиничный бизнес/Туризм/Рестораны	69%	19%	0%	13%
Сельское хозяйство	67%	17%	0%	17%
Металлургия	60%	0%	0%	40%
Образовательный сектор	50%	38%	0%	13%
Общественная деятельность/НКО/Благотворительность	90%	10%	0%	0%
Лесная промышленность/Деревообработка	63%	13%	0%	25%
Государственный сектор	33%	17%	0%	50%
Спорт/Фитнес	67%	0%	0%	33%
Ветеринария	100%	0%	0%	0%
Наука	50%	50%	0%	0%
Машиностроение	100%	0%	0%	0%
Культура и искусство	100%	0%	0%	0%
Авиастроение и авиация	100%	0%	0%	0%

1% и менее респондентов, представляющих профессию

## Какие у вас ожидания относительно уровня вашего дохода в ближайший год?



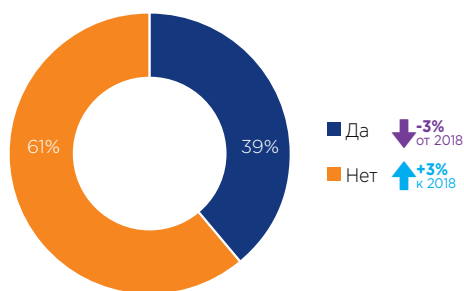
## Планируемые изменения уровня дохода в 2020 году. Разбивка по отраслям.

Отрасль:	Возрастет			Останется на прежнем уровне
	5-10%	11-20%	20% и более	
Информационные технологии	32%	31%	18%	19%
Телекоммуникации/Связь	26%	19%	24%	31%
Консалтинг	34%	22%	24%	21%
Медиа/Индустрия развлечений	31%	24%	14%	31%
Фармацевтическая отрасль	42%	19%	13%	26%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	40%	27%	10%	23%
Строительство/Недвижимость/Девелопмент/Эксплуатация	22%	17%	26%	35%
Строительные материалы/Инструменты	49%	14%	18%	19%
Товары народного потребления (пищевые)	33%	21%	18%	29%
Товары народного потребления (непищевые)	33%	23%	17%	27%
Оптово-розничная торговля	25%	24%	20%	32%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	31%	21%	21%	27%
Образовательный сектор	26%	16%	16%	42%
Автомобильный бизнес	40%	15%	15%	29%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	38%	20%	16%	25%
Логистика и Закупки/Перевозки/Склад/ВЭД	27%	20%	17%	37%
Химическое производство/Удобрения	43%	12%	15%	30%
Нефть и газ	36%	14%	9%	41%
Лесная промышленность/Деревообработка	23%	23%	15%	38%
Общественная деятельность/НКО/Благотворительность	28%	22%	22%	28%
Медицина и здравоохранение	27%	11%	23%	39%
Интернет/E-commerce	33%	33%	28%	7%
* Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	41%	13%	10%	36%
Энергетика	27%	8%	16%	49%
Добывающая промышленность	39%	29%	7%	25%
Гостиничный бизнес/Туризм/Рестораны	28%	28%	16%	28%
Сельское хозяйство	43%	4%	39%	13%
Металлургия	33%	17%	13%	38%
Государственный сектор	30%	20%	30%	20%
Спорт/Фитнес	0%	67%	33%	0%
Ветеринария	60%	20%	0%	20%
Наука	25%	0%	25%	50%
Машиностроение	100%	0%	0%	0%
Культура и искусство	100%	0%	0%	0%
Авиастроение и авиация	50%	50%	0%	0%

1% и менее респондентов, представляющих профессию



## Удовлетворены ли вы вашим текущим уровнем дохода?



## Удовлетворены ли вы вашим текущим уровнем дохода? Разбивка по профессиям.

Профессии:	Да	Нет
Высший менеджмент	40%	60%
Административная функция	38%	62%
Управление персоналом	44%	56%
Финансы и Бухгалтерия	33%	67%
Юриспруденция	32%	68%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	38%	63%
Маркетинг/PR/Реклама	45%	55%
IT	47%	53%
Продажи	31%	69%
Развитие бизнеса	39%	61%
Производство	36%	64%
Регистрация и сертификация	46%	54%
Служба контроля качества	49%	51%
Проектирование и строительство/ИТР	33%	67%
Проектный офис	48%	52%
Медицинская поддержка бизнеса	42%	58%
Научная поддержка бизнеса	36%	64%
Взаимодействие с гос. органами/Market access	37%	63%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	44%	56%
Дистрибуция	29%	71%
Эксплуатация	23%	77%
Добыча сырья	28%	72%
Тренинговый отдел	31%	69%
Анализ данных	54%	46%
Клиентский менеджмент	55%	45%
Управление недвижимостью	18%	82%
Консалтинг	40%	60%
Переработка сырья	50%	50%
Дизайн	20%	80%
Риск-менеджмент	50%	50%

1% и менее респондентов, представляющих профессию

## Удовлетворены ли вы вашим текущим уровнем дохода? Разбивка по отраслям.

Отрасль:	Да	Нет
Информационные технологии	40%	60%
Телекоммуникации/Связь	47%	53%
Консалтинг	43%	57%
Медиа/Индустрия развлечений	50%	50%
Фармацевтическая отрасль	39%	61%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	40%	60%
Ветеринария	0%	100%
Строительство/Недвижимость/Девелопмент/Эксплуатация	29%	71%
Строительные материалы/Инструменты	36%	64%
Товары народного потребления (пищевые)	48%	52%
Товары народного потребления (непищевые)	30%	70%
Оптово-розничная торговля	29%	71%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	39%	61%
Автомобильный бизнес	42%	58%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	34%	66%
Логистика и Закупки/Перевозки/Склад/ВЭД	42%	58%
Химическое производство/Удобрения	38%	62%
Нефть и газ	42%	58%
Добывающая промышленность	50%	50%
Медицина и здравоохранение	42%	58%
Культура и искусство	100%	0%
Интернет/E-commerce	49%	51%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	39%	61%
Энергетика	44%	56%
Добывающая промышленность	50%	50%
Гостиничный бизнес/Туризм/Рестораны	28%	72%
Сельское хозяйство	30%	70%
Металлургия	33%	67%
Образовательный сектор	53%	47%
Общественная деятельность/НКО/Благотворительность	50%	50%
Лесная промышленность/Деревообработка	31%	69%
Государственный сектор	30%	70%
Спорт/Фитнес	50%	50%
Ветеринария	0%	100%
Наука	25%	75%
Машиностроение	0%	100%
Культура и искусство	100%	0%
Авиастроение и авиация	0%	100%

1% и менее респондентов, представляющих профессию

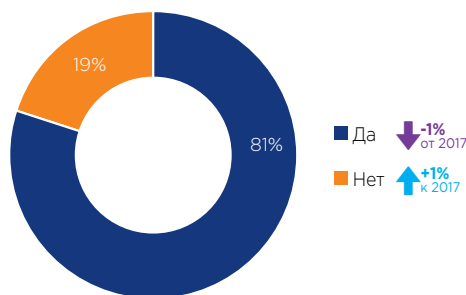
**Удовлетворены ли вы нематериальными бонусами, которые предлагает ваш работодатель? Разбивка по отраслям.**

Отрасль:	Да	Нет
Информационные технологии	56%	44%
Телекоммуникации/Связь	57%	43%
Консалтинг	52%	48%
Медиа/Индустрия развлечений	67%	33%
Фармацевтическая отрасль	54%	46%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	63%	38%
Строительство/Недвижимость/Девелопмент/Эксплуатация	35%	65%
Строительные материалы/Инструменты	47%	53%
Товары народного потребления (пищевые)	55%	45%
Товары народного потребления (непищевые)	55%	45%
Оптовая-розничная торговля	49%	51%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	51%	49%
Автомобильный бизнес	60%	40%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	39%	61%
Логистика и Закупки/Перевозки/Склад/ВЭД	39%	61%
Химическое производство/Удобрения	59%	41%
Нефть и газ	56%	44%
Медицина и здравоохранение	44%	56%
Культура и искусство	0%	100%
Интернет/E-commerce	63%	37%
Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	54%	46%
Энергетика	43%	57%
Добывающая промышленность	57%	43%
Гостиничный бизнес/Туризм/Рестораны	52%	48%
Сельское хозяйство	39%	61%
Металлургия	33%	67%
Образовательный сектор	37%	63%
Общественная деятельность/НКО/Благотворительность	44%	56%
Лесная промышленность/Деревообработка	54%	46%
Государственный сектор	40%	60%
Спорт/Фитнес	50%	50%
Ветеринария	60%	40%
Наука	33%	67%
Машиностроение	50%	50%
Культура и искусство	0%	100%
Авиастроение и авиация	0%	100%

1% и менее респондентов, представляющих профессию

## ГИБКИЙ ГРАФИК

**Хотели бы вы иметь возможность работать по гибкому графику?**

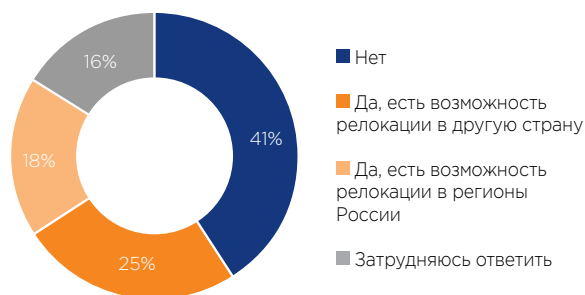


**Какие из нижеперечисленных опций гибкого графика работы вам наиболее интересны?**



## ПЕРСПЕКТИВЫ РЕЛОКАЦИИ

**Есть ли возможность релокации в другую страну в рамках вашей компании?**



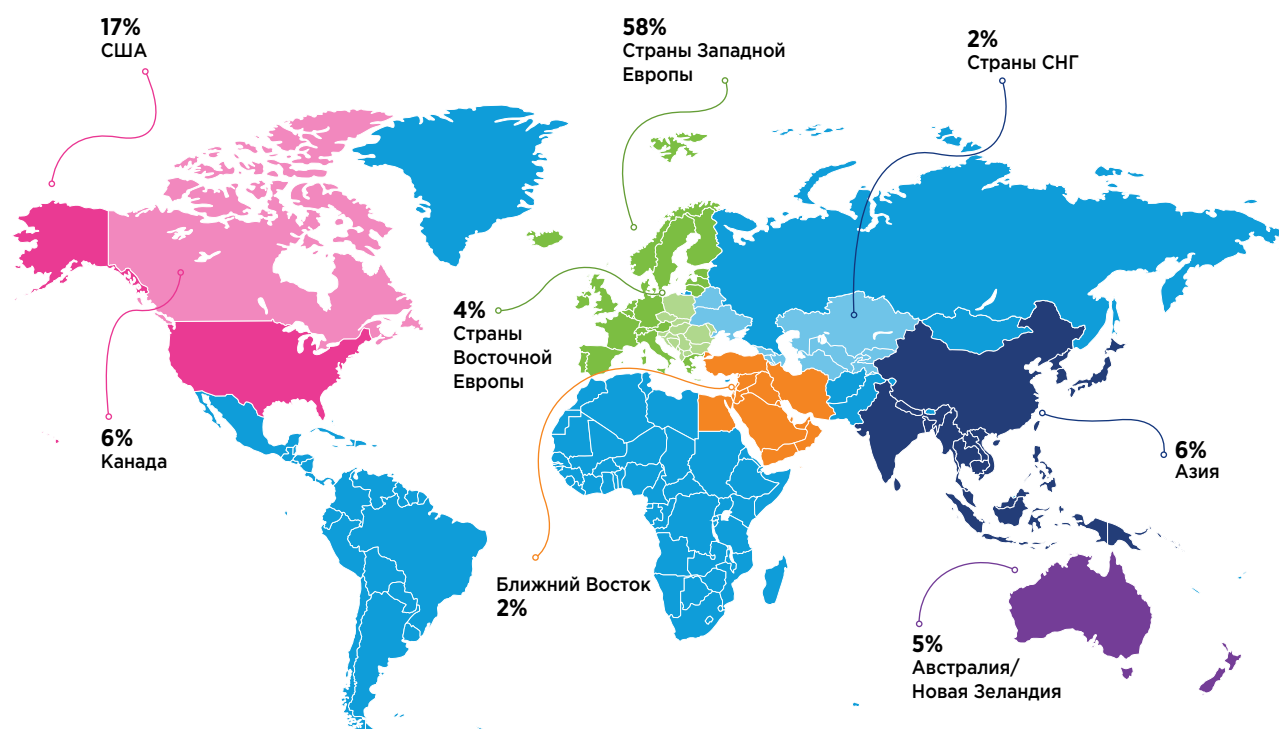
Переезд в какой регион России вы готовы рассмотреть?

35% Москва и МО

18% Санкт-Петербург



Переезд в какую страну вы планируете?



## ИДЕАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Какую роль должен играть идеальный, на ваш взгляд, руководитель?

- 41% Лидера и идейного вдохновителя
- 36% Наставника/ментора, который помогает профессиональному развитию
- 12% Старшего в карьерной иерархии, который четко распределяет задачи
- 7% Товарища/друга, с которым можно обсудить рабочие и личные вопросы
- 4% Регулирующего административного ресурса, отслеживающего дисциплину и контролирующего соблюдение корпоративных правил

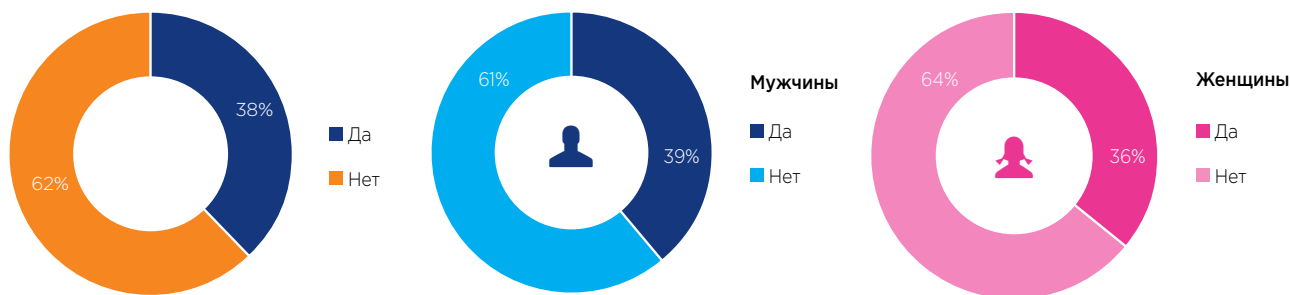


Ваш текущий руководитель — это...

- 27% Регулирующий административный ресурс, отслеживающий дисциплину и контролирующий соблюдение корпоративных правил
- 24% Старший в карьерной иерархии, который четко распределяет задачи
- 19% Лидер и идейный вдохновитель
- 16% Товарищ/друг, с которым можно обсудить рабочие и личные вопросы
- 11% Наставник/ментор, который помогает профессиональному развитию
- 3% Некомпетентный руководитель

## СОТРУДНИЧЕСТВО С МЕНТОРОМ

Работали ли вы когда-нибудь с ментором?



### Работа с ментором. Разбивка по должностям

	Да, считаю, это очень эффективно	Да, но считаю, что это трата времени	Нет, но хотел/а бы	Нет, не знаю, что это
Стажёр/ассистент	23%	12%	38%	27%
Специалист	27%	6%	43%	23%
Руководитель отдела/подразделения	32%	8%	41%	19%
Глава функции/Бизнес-юнита	36%	16%	36%	12%
Генеральный директор/Президент	43%	9%	39%	7%
Собственник бизнеса	29%	5%	33%	33%

### Работа с ментором. Разбивка по полу сотрудника

Пол	Да, считаю, это очень эффективно	Да, но считаю, что это трата времени	Нет, но хотел/а бы	Нет, не знаю, что это
Мужчины	30%	9%	40%	21%
Женщины	29%	7%	44%	20%

## ДРЕСС-КОД В КОМПАНИИ РЕСПОНДЕНТОВ

### Как вы относитесь к строгому дресс-коду?

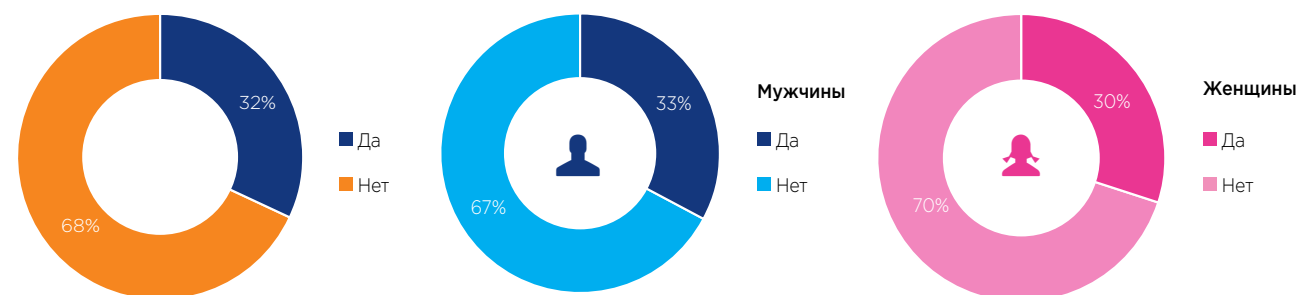


### Отношение респондентов к строгому дресс-коду. Разбивка по позициям.

	Положительно, мне нравится, что строгий дресс-код организует и создает деловой настрой	Скорее отрицательно, я за smart-casual стиль (полуофициальный)	Отрицательно, хочу сам/а решать, что надеть, и считаю, что к повышению производительности труда строгий дресс-код точно не приведет
Стажёр/ассистент	23%	58%	19%
Специалист	20%	54%	25%
Руководитель отдела/подразделения	26%	53%	21%
Глава функции/Бизнес-юнита	28%	54%	18%
Генеральный директор/Президент	30%	52%	18%
Собственник бизнеса	19%	52%	29%

## КОНФЛИКТНЫЕ СИТУАЦИИ НА РАБОТЕ

### Случаются ли у вас конфликты на работе?



### Как часто у опрошенных респондентов случаются конфликтные ситуации на работе

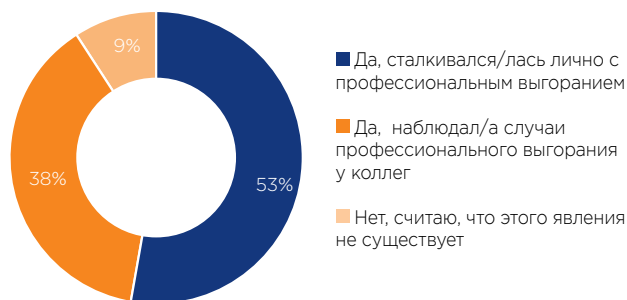
18%	1-2 раза в год
9%	1-2 раза в месяц
4%	Каждую неделю
1%	Ежедневно

### Конфликтные ситуации на работе. Разбивка по полу сотрудника

Мужчины	Женщины
59%	50%
1-2 раза в год	1-2 раза в год
26%	33%
1-2 раза в месяц	1-2 раза в месяц
11%	12%
Каждую неделю	Каждую неделю
4%	4%
Ежедневно	Ежедневно

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ

### Сталкивались ли вы с профессиональным выгоранием?



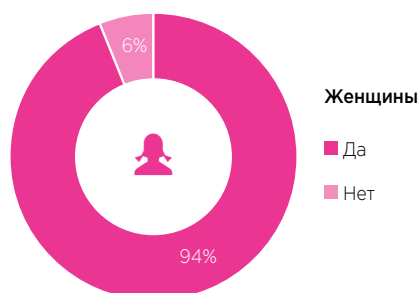
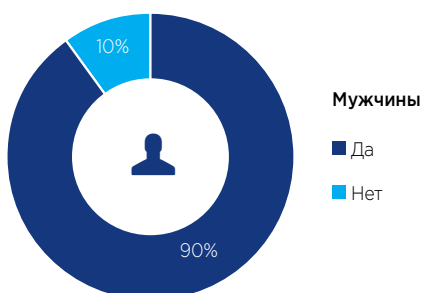
Испытывая профессиональное выгорание, большинство сотрудников предпочитает сменить место работы. Причем мужчины меняют работу чаще, чем женщины, которые, в свою очередь, чаще увольняются в никуда. Вместе с тем исследование показывает, что 22% в равной степени мужчин и женщин испытывают сегодня профессиональное выгорание и не представляют, как справиться с этим состоянием. К помощи психолога прибегают лишь 6% респондентов, и еще меньше — к помощи карьерного консультанта, — 4% и 3% мужчин и женщин соответственно.

### Как вы (ваши коллеги, друзья, знакомые) справились с профессиональным выгоранием?

- 47% Сменил/а место работы
- 22% Сейчас нахожусь в состоянии профессионального выгорания и не знаю, как справиться
- 17% Уволился/лась в никуда

- 6% Проработывал/а свое профессиональное выгорание с психологом
- 5% Работодатель позволил взять длительный перерыв с последующим возвращением
- 3% Проработывал/а свое профессиональное выгорание с карьерным консультантом/рекрутером

### Сталкивались ли вы с профессиональным выгоранием?



### Как профессионалы справляются с профессиональным выгоранием. Разбивка по полу сотрудника.



#### Мужчины

- 14% Уволился/лась в никуда
- 50% Сменил/а место работы
- 4% Работодатель позволил взять длительный перерыв с последующим возвращением
- 4% Проработывал/а свое профессиональное выгорание с карьерным консультантом/рекрутером
- 6% Проработывал/а свое профессиональное выгорание с психологом
- 22% Сейчас нахожусь в состоянии профессионального выгорания и не знаю, как справиться



#### Женщины

- 22% Уволился/лась в никуда
- 42% Сменил/а место работы
- 5% Работодатель позволил взять длительный перерыв с последующим возвращением
- 3% Проработывал/а свое профессиональное выгорание с карьерным консультантом/рекрутером
- 6% Проработывал/а свое профессиональное выгорание с психологом
- 22% Сейчас нахожусь в состоянии профессионального выгорания и не знаю, как справиться

## МАТЕРИАЛЬНЫЕ БОНУСЫ, ИМЕЮЩИЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИ ВЫБОРЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

### Какие материальные бонусы при выборе работодателя для вас наиболее актуальны?



### Материальные бонусы. Разбивка по отраслям.

- |   |   |    |  |    |  |
|---|---|----|--|----|--|
| 1 | Конкурентная заработная плата   | 9  | Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях                              | 18 | Вознаграждение на основе акций   |
| 2 | Хороший бонусный пакет  | 10 | Компенсация за использование общественного транспорта  | 19 | Гаджеты: телефон, планшет и другие   |
| 3 | Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)   | 11 | Оплата каршеринга  | 20 | Компенсация питания  |
| 4 | Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др)                           | 12 | Скидки на продукты и услуги компании   | 21 | Корпоративный детский сад  |
| 5 | Возможность обучения за счет работодателя   | 13 | Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования   | 22 | Предоставление парковочного места/компенсация парковки                             |
| 6 | Дополнительная сумма к пенсии ( выше указанной в законодательстве), выплачиваемая за счёт взносов работника и предпринимателя | 14 | Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку | 23 | Оплата участия в международных конференциях  |
| 7 | Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком (свыше предусмотренного законодательством)                                  | 15 | Страхование жизни  | 24 | Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники                                  |
| 8 | Пособие по уходу за ребёнком от компании  | 16 | Частичная компенсация фитнеса, дополнительного образования, языковых курсов  | 25 | Подарки сотрудникам  |
|   |   | 17 | Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год  | 26 | Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр. |

Отрасль:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Информационные технологии	13%	8%	4%	8%	7%	1%	1%	1%	3%	2%	1%	2%	3%	7%	2%	4%	5%	4%	2%	4%	1%	3%	5%	4%	1%	2%
Телекоммуникации/Связь	11%	9%	4%	8%	5%	1%	2%	1%	4%	1%	2%	3%	3%	7%	2%	4%	5%	4%	2%	4%	2%	3%	5%	3%	1%	2%
Консалтинг	11%	8%	4%	9%	5%	2%	1%	1%	3%	2%	1%	2%	3%	7%	4%	5%	6%	3%	3%	5%	1%	3%	4%	2%	2%	2%
Медиа/Индустрия развлечений	11%	8%	4%	10%	8%	1%	1%	1%	4%	2%	2%	3%	4%	6%	3%	5%	3%	2%	2%	4%	1%	4%	5%	2%	1%	1%
Фармацевтическая отрасль	10%	8%	4%	7%	6%	3%	1%	1%	7%	1%	1%	2%	3%	8%	5%	4%	5%	2%	3%	4%	1%	3%	4%	1%	1%	2%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	10%	8%	4%	7%	7%	2%	1%	1%	7%	2%	1%	1%	4%	8%	4%	4%	5%	2%	3%	4%	2%	4%	4%	2%	2%	3%
Строительство/Недвижимость/Развитие/Эксплуатация	13%	10%	5%	8%	8%	2%	1%	0%	6%	2%	2%	2%	4%	6%	2%	4%	4%	2%	2%	3%	1%	4%	4%	2%	1%	3%
Строительные материалы/Инструменты	11%	9%	3%	8%	7%	1%	1%	1%	7%	1%	1%	1%	5%	8%	3%	5%	4%	1%	2%	3%	1%	4%	5%	2%	1%	2%
Товары народного потребления (пищевые)	11%	9%	3%	8%	6%	2%	1%	2%	7%	2%	1%	2%	3%	8%	5%	4%	4%	3%	2%	5%	1%	4%	4%	2%	2%	1%
Товары народного потребления (непищевые)	11%	9%	3%	8%	6%	2%	1%	2%	5%	1%	1%	3%	3%	8%	4%	4%	5%	3%	2%	4%	1%	4%	4%	2%	1%	2%
Розничная торговля	12%	9%	3%	8%	7%	1%	1%	1%	4%	1%	1%	4%	4%	8%	3%	4%	5%	3%	3%	4%	1%	3%	5%	2%	1%	2%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	13%	10%	4%	8%	7%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	3%	5%	9%	3%	4%	6%	3%	2%	4%	1%	3%	4%	2%	1%	1%
Автомобильный бизнес	11%	9%	3%	8%	6%	3%	1%	1%	7%	1%	1%	3%	5%	7%	4%	4%	4%	2%	3%	5%	2%	5%	4%	1%	1%	1%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	13%	9%	4%	8%	7%	2%	1%	1%	6%	1%	1%	2%	4%	8%	4%	5%	4%	2%	3%	4%	1%	3%	3%	1%	1%	1%
Логистика и Закупки/Перевозки/Склад/ВЭД	11%	9%	3%	7%	6%	2%	1%	2%	5%	2%	0%	2%	5%	8%	3%	3%	5%	2%	3%	4%	2%	3%	4%	2%	1%	2%
Химическое производство/Удобрения	12%	10%	5%	8%	7%	3%	1%	0%	6%	1%	0%	1%	4%	8%	3%	4%	5%	2%	2%	3%	1%	4%	4%	2%	1%	2%
Нефть и газ	13%	9%	4%	8%	7%	3%	1%	1%	4%	1%	1%	1%	3%	8%	4%	4%	5%	3%	2%	4%	1%	3%	4%	1%	1%	3%
Медицина и здравоохранение	10%	8%	4%	8%	6%	2%	2%	2%	7%	2%	1%	1%	4%	7%	4%	4%	6%	2%	3%	3%	1%	1%	4%	2%	2%	5%
Интернет/E-commerce	13%	9%	4%	9%	8%	0%	1%	0%	3%	1%	1%	3%	5%	8%	4%	5%	4%	3%	2%	4%	1%	3%	6%	4%	1%	1%
* Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	13%	10%	2%	8%	7%	1%	0%	2%	6%	1%	1%	3%	5%	9%	3%	4%	4%	2%	2%	5%	1%	5%	4%	2%	1%	2%
Энергетика	12%	10%	5%	7%	6%	3%	2%	1%	5%	2%	0%	1%	4%	9%	4%	5%	6%	2%	3%	3%	1%	3%	3%	2%	1%	3%
Добывающая промышленность	11%	7%	3%	8%	8%	1%	2%	2%	4%	2%	1%	2%	4%	8%	4%	5%	4%	4%	3%	4%	2%	2%	5%	4%	1%	4%
Гостиничный бизнес/Туризм/Рестораны	10%	7%	4%	8%	6%	2%	0%	2%	4%	2%	1%	3%	5%	8%	4%	5%	5%	2%	4%	3%	1%	5%	6%	2%	1%	1%
Сельское хозяйство	10%	9%	4%	9%	8%	4%	2%	1%	6%	2%	0%	1%	4%	7%	4%	3%	5%	2%	4%	4%	1%	2%	5%	2%	1%	3%
Металлургия	13%	10%	3%	7%	7%	2%	1%	1%	6%	1%	0%	0%	3%	7%	3%	5%	4%	4%	2%	3%	1%	4%	4%	2%	1%	2%



Образовательный сектор	13%	9%	4%	5%	8%	1%	1%	2%	2%	1%	1%	3%	4%	6%	2%	3%	8%	4%	3%	3%	2%	4%	6%	3%	1%	2%
Общественная деятельность/НКО/Благотворительность	10%	8%	4%	7%	6%	2%	1%	3%	4%	3%	2%	4%	4%	6%	4%	4%	4%	2%	3%	3%	2%	3%	3%	3%	4%	4%
Лесная промышленность/Деревобработка	14%	7%	4%	7%	8%	2%	1%	1%	4%	3%	0%	1%	6%	10%	2%	2%	8%	0%	2%	3%	1%	2%	3%	2%	1%	5%
Государственный сектор	11%	10%	5%	8%	8%	2%	1%	2%	2%	1%	0%	2%	3%	5%	2%	4%	4%	3%	3%	4%	2%	3%	5%	2%	3%	2%
Спорт/Фитнес	9%	9%	6%	7%	6%	1%	3%	4%	3%	4%	1%	4%	3%	6%	3%	3%	4%	1%	3%	3%	1%	0%	6%	3%	3%	4%
Ветеринария	19%	19%	8%	15%	15%	4%	0%	0%	15%	8%	4%	4%	8%	12%	8%	4%	12%	8%	0%	4%	0%	8%	12%	4%	0%	4%
Наука	21%	14%	7%	29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%	0%	7%	14%	0%	21%	7%	0%	0%	14%	7%	7%	14%	0%	14%	0%
Машиностроение	9%	9%	9%	5%	9%	0%	0%	0%	9%	9%	5%	0%	9%	9%	0%	5%	0%	5%	0%	0%	5%	5%	0%	0%	0%	0%
Культура и искусство	6%	6%	6%	6%	6%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	0%	0%	6%	0%	0%	6%	6%	6%
Авиационное строительство	12%	4%	4%	8%	4%	4%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	4%	0%	4%	0%	4%	8%	0%	4%

1% и менее респондентов, представляющих профессию

### Материальные бонусы. Разбивка по профессиям.

Отрасль:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Высший менеджмент	13%	10%	4%	7%	6%	3%	1%	1%	7%	1%	1%	1%	3%	8%	4%	3%	4%	5%	2%	2%	1%	4%	5%	2%	1%	2%
Административная функция	11%	9%	6%	8%	8%	1%	1%	1%	4%	3%	1%	2%	4%	8%	4%	5%	4%	1%	3%	4%	1%	3%	4%	2%	1%	2%
Управление персоналом	11%	8%	3%	9%	7%	2%	1%	2%	3%	2%	1%	2%	4%	8%	3%	5%	6%	2%	3%	5%	2%	3%	5%	2%	2%	3%
Финансы и Бухгалтерия	11%	9%	4%	8%	7%	2%	1%	1%	3%	2%	1%	2%	5%	8%	4%	5%	6%	2%	2%	4%	1%	4%	3%	2%	2%	2%
Юриспруденция	12%	9%	4%	8%	7%	3%	2%	1%	3%	2%	1%	2%	4%	8%	3%	3%	5%	2%	2%	4%	1%	3%	5%	1%	1%	2%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	12%	9%	3%	8%	6%	2%	1%	1%	5%	2%	1%	2%	4%	8%	4%	4%	5%	2%	3%	5%	1%	3%	4%	2%	1%	2%
Маркетинг/PR/Реклама	11%	8%	3%	8%	6%	1%	1%	2%	5%	2%	1%	3%	4%	8%	3%	5%	5%	3%	2%	5%	1%	4%	5%	2%	1%	1%
IT	13%	8%	4%	7%	7%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	2%	3%	7%	3%	4%	5%	4%	2%	4%	1%	3%	5%	5%	1%	2%
Продажи	11%	9%	4%	8%	6%	2%	1%	1%	8%	1%	1%	2%	3%	8%	4%	4%	4%	2%	3%	4%	1%	3%	3%	1%	1%	3%
Развитие бизнеса	12%	10%	3%	8%	7%	2%	1%	1%	5%	1%	1%	1%	4%	8%	4%	4%	4%	3%	2%	3%	1%	5%	4%	2%	0%	2%
Производство	12%	9%	4%	8%	8%	3%	1%	1%	5%	2%	1%	2%	5%	8%	3%	3%	4%	3%	2%	5%	1%	2%	3%	1%	2%	3%
Регистрация и сертификация	11%	7%	5%	8%	8%	1%	2%	1%	3%	4%	1%	1%	3%	7%	3%	6%	5%	1%	4%	3%	0%	3%	7%	2%	1%	2%
Служба контроля качества	13%	9%	2%	9%	7%	1%	1%	2%	6%	2%	0%	2%	2%	8%	3%	4%	5%	2%	3%	5%	1%	2%	4%	0%	1%	2%
Проектирование и строительство/ИТР	13%	8%	5%	8%	9%	2%	1%	2%	5%	1%	2%	1%	4%	7%	3%	3%	5%	2%	3%	2%	2%	3%	3%	2%	2%	3%
Проектный офис	12%	10%	4%	8%	7%	2%	2%	1%	5%	1%	1%	2%	4%	8%	4%	4%	6%	2%	3%	2%	1%	3%	5%	3%	1%	2%
Эксплуатация	11%	9%	6%	7%	6%	3%	2%	2%	5%	2%	1%	2%	2%	7%	3%	3%	4%	2%	3%	6%	2%	3%	2%	3%	3%	4%
Добыча сырья	12%	9%	5%	8%	8%	3%	2%	0%	4%	2%	0%	0%	4%	6%	5%	4%	7%	2%	2%	3%	2%	2%	4%	1%	1%	3%
Медицинская поддержка бизнеса	10%	8%	4%	7%	6%	1%	1%	2%	7%	1%	1%	1%	3%	7%	4%	5%	7%	2%	4%	4%	1%	2%	5%	1%	2%	3%
* Научная поддержка бизнеса	14%	8%	2%	8%	6%	3%	2%	1%	5%	3%	0%	1%	4%	9%	4%	3%	5%	3%	2%	2%	1%	3%	6%	1%	1%	1%

Взаимодействие с гос. органами/Market access	10%	8%	3%	8%	7%	2%	1%	1%	6%	1%	1%	1%	4%	9%	4%	4%	5%	3%	2%	4%	1%	3%	4%	3%	1%	3%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	9%	9%	4%	8%	8%	3%	1%	2%	6%	1%	1%	2%	3%	7%	4%	5%	4%	3%	4%	6%	2%	2%	3%	2%	2%	2%
Дистрибуция	11%	7%	4%	9%	7%	1%	2%	1%	9%	2%	1%	2%	3%	7%	3%	7%	4%	1%	2%	2%	0%	3%	4%	2%	2%	3%
Эксплуатация	11%	9%	6%	7%	6%	3%	2%	2%	5%	2%	1%	2%	2%	7%	3%	3%	4%	2%	3%	6%	2%	3%	2%	3%	3%	4%
Добыча сырья	12%	9%	5%	8%	8%	3%	2%	0%	4%	2%	0%	0%	4%	6%	5%	4%	7%	2%	2%	3%	2%	2%	4%	1%	1%	3%
Тренинговый отдел	11%	6%	4%	7%	6%	1%	1%	1%	6%	2%	2%	2%	4%	7%	2%	6%	7%	2%	3%	2%	1%	2%	7%	2%	2%	3%
Анализ данных	7%	8%	1%	9%	7%	7%	0%	2%	3%	3%	2%	5%	2%	5%	3%	2%	6%	2%	2%	5%	0%	5%	5%	5%	1%	1%
Клиентский менеджмент	16%	13%	3%	8%	5%	5%	0%	0%	5%	0%	0%	5%	3%	8%	5%	5%	3%	3%	5%	3%	0%	3%	3%	0%	0%	0%
Управление недвижимостью	11%	11%	4%	9%	6%	1%	1%	1%	6%	2%	1%	3%	3%	6%	3%	3%	4%	2%	2%	3%	1%	7%	4%	1%	1%	1%
Консалтинг	14%	7%	7%	14%	0%	0%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	14%	7%	0%	0%	7%	0%	7%	0%	7%	0%	7%	0%	0%
Переработка сырья	16%	14%	8%	8%	11%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	3%	11%	5%	0%	5%	5%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
Дизайн	10%	13%	5%	13%	8%	5%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	3%	8%	0%	10%	0%	3%	3%	3%	0%	5%	8%	3%	0%	3%
Риск-менеджмент	11%	17%	6%	6%	6%	11%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	6%	17%	0%	6%	0%	0%	6%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	0%

1% и менее респондентов, представляющих профессию

## НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ БОНУСЫ, ИМЕЮЩИЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИ ВЫБОРЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Какие нематериальные бонусы при выборе работодателя для вас наиболее актуальны?

80%		Интересный функционал/проекты
76%		Возможность развития карьеры
64%		Личность руководителя
60%		Удобное местонахождение
56%		Возможность соблюдать Work-life balance
55%		Открытая и дружелюбная корпоративная культура
54%		Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения
53%		Компетентный и эффективный управленческий состав компании
52%		Возможность согласовать гибкий график работы
52%		Благоустроенное офисное пространство
46%		Стабильность компании на рынке
44%		Известность бренда работодателя на рынке
40%		Участие в принятии стратегических решений в компании

40%		Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)
36%		Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения/обеспеченность работой на определенный срок)
35%		Прозрачность бизнес-процессов
35%		Возможность быть полезным другим
33%		Четкое распределение задач и разделение зон ответственности
24%		Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности
23%		Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)
18%		Здоровая внутренняя конкуренция
13%		Наличие тренажерного зала
10%		Наличие комнаты отдыха
6%		Поздравление со значимыми датами
5%		Pet-friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)
5%		Наличие корпоративного психолога

## Нематериальные бонусы. Разбивка по отраслям.

<p>1 Возможность развития карьеры</p> <p>2 Интересный функционал/проекты</p> <p>3 Известность бренда работодателя на рынке</p> <p>4 Благоустроенное офисное пространство</p> <p>5 Удобное местонахождение</p> <p>6 Возможность согласовать гибкий график работы</p> <p>7 Возможность соблюдать Work-life balance</p> <p>8 Наличие тренажерного зала</p> <p>9 Наличие комнаты отдыха</p> <p>10 Наличие корпоративного психолога</p> <p>11 Личность руководителя</p> <p>12 Компетентный и эффективный управленческий состав компании</p> <p>13 Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения</p>	<p>14 Открытая и дружелюбная корпоративная культура</p> <p>15 Стабильность компании на рынке</p> <p>16 Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)</p> <p>17 Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения/обеспеченность работой на определенный срок)</p> <p>18 Прозрачность бизнес-процессов</p> <p>19 Участие в принятии стратегических решений в компании</p> <p>20 Возможность быть полезным другим</p> <p>21 Четкое распределение задач и разделение зон ответственности</p> <p>22 Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности</p> <p>23 Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)</p> <p>24 Здоровая внутренняя конкуренция</p> <p>25 Pet-friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)</p> <p>26 Поздравление со значимыми датами</p>
--	--

Отрасль:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Информационные технологии	7%	8%	4%	6%	6%	6%	5%	2%	2%	0%	6%	5%	6%	5%	4%	4%	3%	3%	4%	4%	3%	2%	2%	2%	0%	0%
Телекоммуникации/Связь	7%	7%	4%	6%	6%	6%	6%	1%	2%	1%	6%	5%	5%	5%	5%	4%	3%	3%	4%	4%	3%	2%	2%	2%	0%	1%
Консалтинг	7%	7%	5%	6%	6%	5%	6%	2%	1%	1%	6%	5%	5%	6%	4%	4%	4%	3%	4%	3%	3%	2%	3%	2%	1%	1%
Медиа/Индустрия развлечений	7%	7%	6%	6%	6%	4%	6%	2%	1%	1%	6%	5%	6%	6%	4%	4%	3%	2%	5%	4%	3%	2%	3%	1%	2%	
Фармацевтическая отрасль	7%	8%	4%	4%	5%	5%	6%	1%	1%	1%	7%	6%	5%	6%	5%	3%	4%	4%	4%	4%	4%	3%	2%	2%	0%	1%
Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы	8%	7%	5%	5%	5%	6%	5%	1%	1%	0%	6%	5%	5%	5%	6%	3%	3%	4%	4%	4%	4%	3%	2%	2%	1%	0%
Строительство/Недвижимость/Развитие/Эксплуатация	8%	9%	3%	5%	7%	5%	5%	1%	1%	0%	6%	5%	6%	5%	5%	3%	3%	3%	4%	4%	4%	3%	2%	2%	0%	1%
Строительные материалы/Инструменты	7%	8%	4%	5%	6%	4%	4%	1%	1%	0%	6%	5%	6%	6%	5%	3%	3%	4%	4%	4%	3%	2%	3%	2%	0%	1%
Товары народного потребления (пищевые)	7%	8%	5%	5%	6%	5%	6%	1%	1%	1%	6%	5%	5%	6%	5%	4%	4%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	2%	1%	1%
Товары народного потребления (непищевые)	8%	8%	4%	4%	6%	5%	6%	1%	1%	0%	6%	5%	6%	6%	5%	4%	3%	4%	4%	3%	3%	2%	3%	2%	1%	0%
Розничная торговля	7%	8%	5%	6%	6%	4%	6%	1%	1%	0%	7%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	4%	4%	3%	2%	3%	2%	2%	0%	0%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	8%	8%	5%	6%	7%	5%	6%	1%	1%	1%	7%	5%	5%	6%	4%	4%	3%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	2%	0%	0%

Автомобильный бизнес	7%	8%	5%	5%	6%	4%	6%	1%	1%	1%	7%	6%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	5%	3%	3%	2%	3%	1%	0%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	8%	8%	4%	6%	6%	5%	5%	1%	1%	0%	6%	6%	5%	5%	5%	5%	4%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	2%	1%	1%
Логистика и Закупки/Перевозки/Склад/ВЭД	7%	8%	5%	5%	6%	4%	5%	1%	1%	0%	7%	5%	4%	6%	5%	4%	4%	3%	5%	3%	4%	2%	2%	1%	0%	1%
Химическое производство/Удобрения	8%	8%	5%	5%	6%	5%	6%	1%	0%	0%	6%	5%	6%	6%	5%	4%	4%	4%	4%	3%	3%	2%	1%	2%	1%	1%
Нефть и газ	8%	9%	4%	6%	6%	4%	6%	2%	1%	0%	6%	6%	5%	5%	4%	3%	4%	4%	3%	4%	4%	3%	2%	2%	1%	0%
Медицина и здравоохранение	7%	8%	4%	3%	4%	6%	5%	1%	1%	1%	8%	5%	5%	5%	5%	3%	4%	4%	3%	4%	4%	2%	3%	2%	0%	2%
Интернет/E-commerce	6%	8%	4%	6%	7%	5%	5%	2%	1%	1%	6%	5%	5%	5%	4%	5%	3%	4%	4%	3%	2%	3%	2%	1%	1%	0%
* Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника	7%	8%	6%	5%	6%	5%	6%	0%	1%	0%	6%	6%	6%	7%	4%	4%	2%	4%	4%	2%	4%	2%	2%	1%	0%	0%
Энергетика	8%	8%	5%	5%	6%	5%	6%	2%	1%	0%	5%	4%	5%	6%	5%	5%	4%	3%	4%	3%	4%	2%	1%	2%	1%	1%
Добывающая промышленность	8%	8%	4%	5%	4%	5%	4%	0%	1%	1%	6%	7%	5%	6%	5%	4%	4%	5%	6%	3%	4%	2%	2%	2%	1%	1%
Гостиничный бизнес/Туризм/Рестораны	9%	8%	6%	6%	5%	4%	4%	1%	0%	0%	6%	5%	5%	5%	4%	4%	3%	2%	5%	4%	3%	3%	3%	2%	0%	1%
Сельское хозяйство	7%	8%	5%	3%	5%	4%	4%	1%	0%	0%	7%	5%	5%	6%	4%	5%	2%	4%	4%	3%	5%	3%	3%	3%	0%	1%
Металлургия	7%	8%	4%	4%	5%	5%	5%	1%	1%	1%	5%	6%	5%	5%	4%	5%	3%	4%	5%	4%	4%	4%	2%	3%	0%	0%
Образовательный сектор	7%	9%	3%	5%	6%	6%	3%	0%	1%	0%	7%	5%	5%	6%	3%	4%	5%	3%	3%	4%	5%	4%	2%	1%	0%	0%
Общественная деятельность/НКО/Благотворительность	7%	7%	6%	6%	5%	6%	6%	1%	1%	0%	6%	5%	6%	6%	4%	4%	3%	2%	3%	4%	3%	2%	4%	2%	0%	0%
Лесная промышленность/Деревообработка	7%	7%	3%	5%	7%	4%	5%	1%	1%	0%	9%	4%	4%	6%	6%	2%	6%	2%	3%	4%	7%	2%	1%	1%	0%	0%
Государственный сектор	8%	9%	2%	3%	5%	4%	6%	3%	3%	2%	4%	5%	4%	4%	4%	4%	4%	3%	5%	6%	3%	4%	4%	3%	2%	0%
Спорт/Фитнес	8%	8%	3%	5%	6%	3%	6%	0%	2%	2%	6%	5%	8%	5%	5%	6%	2%	3%	5%	3%	2%	3%	2%	2%	0%	2%
Ветеринария	9%	9%	6%	4%	4%	6%	4%	2%	0%	0%	6%	6%	4%	4%	6%	4%	4%	6%	4%	6%	2%	2%	2%	2%	2%	0%
Наука	5%	5%	3%	5%	8%	8%	5%	5%	3%	0%	5%	5%	8%	8%	3%	5%	3%	0%	3%	5%	3%	3%	0%	3%	0%	0%
Машиностроение	4%	4%	4%	0%	4%	8%	8%	4%	0%	0%	4%	8%	8%	4%	4%	8%	8%	0%	8%	4%	4%	0%	0%	0%	0%	0%
Культура и искусство	5%	5%	5%	5%	0%	0%	5%	5%	5%	0%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	0%	5%	0%	5%	0%	5%	5%	5%	0%	5%
Авиастроение и авиация	3%	5%	3%	3%	3%	3%	3%	5%	0%	0%	5%	5%	8%	3%	5%	8%	0%	3%	5%	3%	3%	3%	3%	0%	0%	0%

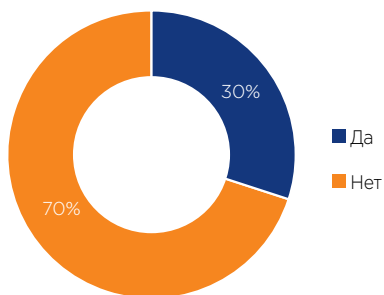
1% и менее респондентов, представляющих профессию

## Нематериальные бонусы. Разбивка по профессиям.

Отрасль:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Высший менеджмент	7%	8%	4%	5%	5%	4%	5%	1%	1%	0%	7%	6%	6%	5%	4%	5%	3%	4%	6%	3%	2%	2%	1%	1%	0%	1%
Административная функция	7%	8%	4%	5%	6%	4%	5%	1%	1%	1%	7%	5%	5%	6%	5%	4%	4%	4%	2%	5%	4%	3%	3%	2%	0%	0%
Управление персоналом	7%	8%	4%	6%	6%	5%	6%	1%	1%	1%	7%	5%	5%	5%	4%	4%	4%	3%	3%	4%	3%	2%	3%	1%	1%	1%
Финансы и Бухгалтерия	8%	7%	4%	6%	6%	5%	6%	1%	1%	1%	6%	6%	5%	6%	4%	3%	3%	3%	4%	3%	3%	2%	3%	2%	1%	1%
Юриспруденция	8%	9%	4%	5%	6%	5%	6%	1%	1%	0%	6%	5%	4%	6%	4%	4%	4%	3%	3%	3%	4%	2%	3%	2%	1%	0%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	7%	8%	5%	5%	6%	5%	6%	1%	1%	1%	7%	5%	5%	5%	5%	4%	3%	3%	4%	3%	4%	2%	2%	2%	1%	1%
Маркетинг/PR/Реклама	7%	8%	5%	5%	6%	5%	6%	1%	1%	1%	7%	5%	5%	5%	4%	4%	3%	4%	4%	3%	3%	3%	2%	2%	0%	0%
IT	7%	8%	3%	6%	7%	7%	5%	2%	2%	0%	6%	5%	5%	6%	4%	4%	3%	3%	3%	4%	2%	2%	2%	2%	0%	0%
Продажи	8%	8%	5%	3%	4%	5%	5%	1%	1%	1%	6%	5%	5%	5%	6%	3%	4%	4%	4%	3%	4%	3%	2%	2%	0%	1%
Развитие бизнеса	8%	8%	4%	5%	5%	5%	6%	1%	1%	1%	6%	5%	5%	6%	4%	5%	3%	4%	5%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	0%
Производство	9%	8%	5%	5%	5%	5%	5%	1%	0%	0%	6%	6%	5%	5%	5%	4%	4%	3%	3%	4%	4%	3%	3%	2%	0%	1%
Регистрация и сертификация	9%	9%	3%	4%	7%	5%	4%	3%	2%	1%	5%	4%	3%	6%	4%	2%	4%	4%	2%	5%	3%	2%	4%	2%	1%	1%
Служба контроля качества	6%	7%	5%	5%	6%	4%	6%	1%	1%	1%	7%	5%	5%	5%	7%	3%	4%	4%	2%	3%	5%	2%	3%	1%	0%	0%
Проектирование и строительство/ИТР	9%	10%	4%	5%	7%	5%	5%	2%	1%	1%	5%	5%	6%	5%	5%	3%	4%	2%	3%	3%	4%	2%	2%	1%	1%	0%
Проектный офис	8%	8%	4%	6%	7%	6%	6%	1%	1%	0%	7%	5%	6%	5%	3%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	3%	2%	0%	0%
Медицинская поддержка бизнеса	7%	8%	5%	4%	5%	6%	7%	0%	1%	1%	6%	5%	6%	6%	5%	3%	4%	4%	4%	4%	4%	3%	2%	2%	1%	1%
* Научная поддержка бизнеса	8%	8%	3%	4%	6%	6%	6%	2%	1%	0%	6%	5%	6%	5%	5%	5%	4%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	1%	1%	1%
Взаимодействие с гос. органами/Market access	8%	8%	4%	4%	6%	5%	7%	1%	1%	0%	6%	5%	6%	5%	4%	4%	3%	4%	5%	4%	3%	2%	2%	1%	0%	0%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	7%	7%	6%	5%	6%	4%	6%	2%	1%	0%	5%	5%	5%	6%	5%	3%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	3%	2%	0%	1%
Дистрибуция	6%	6%	4%	4%	5%	4%	6%	2%	1%	1%	5%	3%	5%	6%	6%	4%	3%	4%	4%	6%	3%	3%	2%	4%	1%	1%
Эксплуатация	8%	7%	6%	4%	7%	4%	4%	1%	1%	1%	5%	5%	4%	4%	5%	2%	6%	4%	4%	5%	5%	3%	2%	3%	0%	2%
Добыча сырья	9%	8%	3%	5%	4%	5%	8%	3%	2%	1%	5%	4%	4%	6%	4%	4%	2%	3%	5%	4%	4%	2%	3%	1%	1%	0%
Тренинговый отдел	5%	9%	3%	5%	5%	6%	5%	2%	2%	1%	8%	4%	5%	6%	4%	3%	3%	4%	3%	5%	5%	4%	3%	1%	1%	1%
Анализ данных	5%	10%	3%	6%	5%	8%	3%	0%	0%	0%	4%	3%	4%	8%	5%	5%	4%	3%	6%	4%	4%	4%	3%	3%	3%	3%
Клиентский менеджмент	10%	5%	3%	5%	3%	3%	8%	3%	0%	0%	7%	5%	5%	5%	7%	3%	3%	3%	5%	0%	5%	5%	0%	0%	0%	3%
Управление недвижимостью	6%	6%	3%	3%	8%	6%	6%	2%	1%	0%	8%	5%	5%	5%	7%	4%	4%	6%	4%	3%	3%	0%	2%	2%	0%	0%
Консалтинг	11%	16%	5%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	11%	5%	5%	5%	11%	0%	0%	5%	5%	5%	0%	0%	0%	0%	0%
Переработка сырья	11%	11%	2%	2%	5%	2%	2%	0%	0%	0%	2%	9%	7%	7%	2%	7%	5%	5%	5%	5%	7%	2%	0%	2%	0%	0%
Дизайн	5%	6%	6%	6%	6%	3%	2%	3%	2%	0%	6%	3%	5%	3%	5%	3%	5%	5%	5%	3%	5%	6%	3%	3%	0%	0%
Риск-менеджмент	7%	7%	4%	4%	4%	4%	11%	0%	0%	0%	4%	7%	4%	4%	7%	0%	7%	7%	7%	7%	4%	0%	0%	0%	4%	0%

1% и менее респондентов, представляющих профессию

### Были ли включены дополнительные льготы в ваш компенсационный пакет за последний год?



### Какие именно льготы были включены?

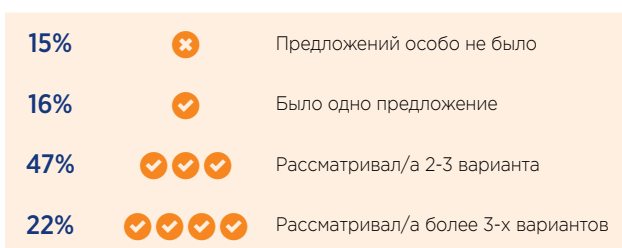


## АКТИВНОСТЬ РЕСПОНДЕНТОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

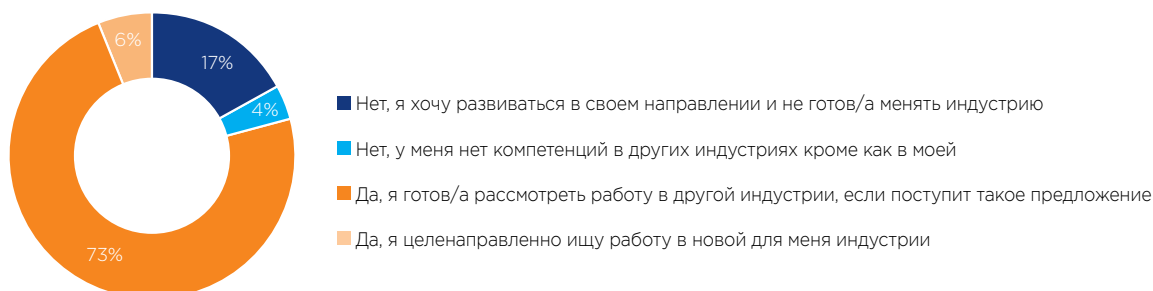
### Искали ли вы работу в течение последних 12 месяцев?



### Из какого количества вариантов предложений вы выбирали?



### Готовы ли вы рассмотреть работу в новой для вас индустрии?



**Готовность респондентов рассмотреть работу в новой индустрии. Разбивка по профессиям.**

	Нет, я хочу развиваться в своем направлении и не готов/а менять индустрию	Нет, у меня нет компетенций в других индустриях кроме как в моей	Да, я готов/а рассмотреть работу в другой индустрии, если поступит такое предложение	Да, я целенаправленно ищу работу в новой для меня индустрии
Высший менеджмент	16%	3%	77%	5%
Административная функция	12%	8%	77%	4%
Управление персоналом	23%	4%	67%	7%
Финансы и Бухгалтерия	8%	4%	78%	9%
Юриспруденция	10%	5%	72%	13%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	8%	1%	84%	7%
Маркетинг/PR/Реклама	14%	3%	75%	8%
IT	28%	8%	59%	5%
Продажи	17%	4%	74%	4%
Развитие бизнеса	11%	3%	76%	11%
Производство	14%	10%	72%	5%
Регистрация и сертификация	27%	27%	33%	13%
Служба контроля качества	11%	3%	78%	8%
Проектирование и строительство/ИТР	27%	8%	62%	3%
Проектный офис	11%	1%	83%	4%
Медицинская поддержка бизнеса	43%	8%	45%	4%
* Научная поддержка бизнеса	18%	3%	79%	0%
Взаимодействие с гос. органами/Market access	18%	0%	71%	11%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	9%	9%	81%	0%
Дистрибуция	16%	8%	76%	0%
Эксплуатация	14%	0%	86%	0%
Добыча сырья	26%	5%	63%	5%
Тренинговый отдел	29%	0%	59%	12%
Анализ данных	13%	0%	88%	0%
Клиентский менеджмент	13%	0%	88%	0%
Управление недвижимостью	36%	0%	64%	0%
Консалтинг	0%	0%	100%	0%
Переработка сырья	17%	0%	67%	17%
Дизайн	25%	25%	50%	0%
Риск-менеджмент	50%	0%	50%	0%

1% и менее респондентов, представляющих профессию



## Отказывались ли вы в последнее время от предложений о работе и почему?

6%	Нет, я принял/а предложение
25%	Нет, так как предложений не поступало
13%	Да, меня не удовлетворили условия труда (неудобный график, местоположение, неинтересный функционал и индустрия, не устроил потенциальный работодатель, не понравилась культура компании и т.д.)
11%	Да, меня устраивает моя текущая работа
11%	Да, функциональные обязанности были ниже моей компетенции
11%	Да, так как предложили заработную плату меньше ожидаемой
8%	Да, так как меня устраивает мое текущее место работы, поэтому предложения о работе я пока не рассматриваю
5%	Да, мой текущий работодатель сделал мне более выгодное предложение
5%	Да, я отказался от поступивших мне предложений от моего работодателя и еще одной/нескольких компаний в пользу третьей организации, которая сделала мне более выгодное предложение
2%	Да, так как компания оказалась серой
2%	Да, так как принял/а решение сделать паузу и пока не работать

## Как, на ваш взгляд, изменилась ситуация на российском рынке труда в последнее время?

↓ -6%  
от 2018

↑ +6%  
к 2018

3%		Существенно улучшилась
18%		Улучшилась немного
33%		Ничего не изменилось
28%		Ухудшилась немного
18%		Существенно ухудшилась

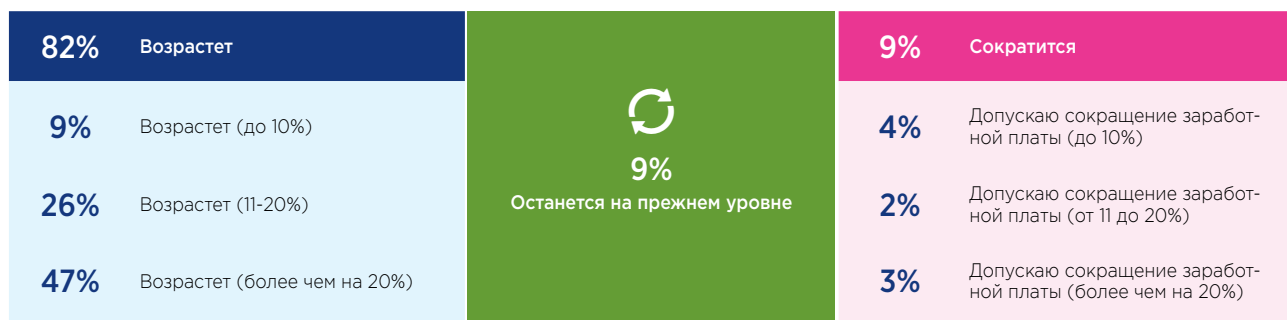
## Искали ли вы работу в течение последних 12 месяцев?



## Почему вы рассматриваете смену места работы?

25%	Не удовлетворён финансовым вознаграждением
20%	Нет возможности для карьерного роста
19%	Нет возможности для профессионального роста
12%	Не подходит корпоративная культура компании
9%	Не удовлетворён нефинансовым вознаграждением
6%	Планирую перейти в другую сферу
3%	Из-за конфликта с руководителем/коллегой
2%	Переезжаю в другую страну
2%	Переезжаю в другой город
2%	Другое (большие нагрузки, риск сокращения, не нравятся задачи/проекты, нет возможности работать удаленно, заканчивается контракт и т.д.)

## Какие у вас ожидания относительно изменения заработной платы при смене места работы?





## На что вы готовы ради сохранения работы в кризисное время?

↑+3%  
к 2018

**48%** Готов/а брать дополнительные проекты, обязанности, перерабатывать

↑+1%  
к 2018

**39%** Готов/а пожертвовать офисом (территориальное расположение офиса, оснащенность рабочего места)

↑+6%  
к 2018

**37%** Готов/а полностью отказаться от социального пакета (flexible hours, возможность получать доп. образование за счет работодателя, гаджеты, фитнес, корпоративный транспорт и др.), который предлагает работодатель

**29%** Готов/а отказаться только от части социального пакета

↑+2%  
к 2018

**27%** Не готов/а чем-то жертвовать, найду новую работу

↓-5%  
от 2018

**6%** Готов к понижению совокупного дохода

↑+1%  
к 2018

## Какие ресурсы вы обычно используете для поиска работы?

**65%** Job-порталы и агрегаторы: hh.ru, superjob, rabota.ru, rabota.mail.ru, Indeed (резюме доступно для просмотра всем)

**51%** Профессиональные социальные сети (LinkedIn, Профессионалы.ру)

**41%** Сарафанное радио – друзья, знакомые

**37%** Получаю предложения от консультантов рекрутинговых компаний

**30%** Job-порталы и агрегаторы: hh.ru, superjob, rabota.ru, rabota.mail.ru, Indeed (резюме доступно для просмотра только компаниям, на которые я откликаюсь)

**17%** Социальные сети (Facebook, Vkontakte, Telegram – каналы)

**14%** Регистрируюсь на сайтах рекрутинговых компаний

**10%** Нигде не размещаю открытое резюме, направляю точно только в нужные мне компании

**2%** У меня собственная страница с моим портфолио и резюме

**2%** Приложения для профессиональных и непрофессиональных знакомств (Up&Out, Tinder)

**2%** Интернет-сервисы для размещения объявлений (Авито, Юла)

## Как вы нашли свое текущее/последнее место работы?

**36%** Job-порталы и агрегаторы: hh.ru, superjob, rabota.ru, rabota.mail.ru, Indeed (резюме доступно для просмотра всем)

**29%** Через друзей/ знакомых

**10%** С помощью консультантов рекрутинговой компании

**8%** Job-порталы и агрегаторы: hh.ru, superjob, rabota.ru, rabota.mail.ru, Indeed (резюме доступно для просмотра только компаниям, на которые я откликаюсь)

**5%** Отправил/а резюме работодателю напрямую

**4%** Профессиональные социальные сети (LinkedIn, Профессионалы.ру)

**4%** Со мной связались через мою собственную страницу с моим портфолио и резюме

**2%** Социальные сети (Facebook, Vkontakte, Telegram – каналы)

**1%** Другое (ярмарка вакансий, стажерская программа, работодатель отобрал в вузе, работодатель пригласил напрямую, переманили, открыл/а свое дело)

**1%** Интернет-сервисы для размещения объявлений (Авито, Юла)

**1%** Приложения для профессиональных и непрофессиональных знакомств (Up&Out, Tinder)

## С какими способами подбора персонала вам приходилось сталкиваться во время поиска работы?

**94%** Только личное общение

**65%** Видеоинтервью

**5%** Робот-рекрутер

**2%** Чат-боты

**1%** Другое (онлайн-тестирование, видеопрезентация)

## Как вы оцениваете свой опыт взаимодействия с автоматизированными системами подбора персонала (видеоинтервью, робот-рекрутер, чат-боты)?



### Что мотивирует вас в процессе прохождения этапов отбора при поиске работы?

- 76%** Привлекательные условия и социальный пакет
- 73%** Интересные задачи, четкий функционал и описание позиции
- 64%** Личные и профессиональные качества потенциального руководителя
- 60%** Быстрая обратная связь по всем этапам
- 55%** Четкие перспективы дальнейшего развития
- 41%** Прозрачный процесс отбора
- 29%** Скорость принятия решений
- 27%** Стиль проведения интервью
- 27%** Сильный HR-бренд потенциального работодателя
- 16%** Высокая квалификация консультанта рекрутингового агентства
- 7%** Сильный HR-бренд рекрутинговой компании

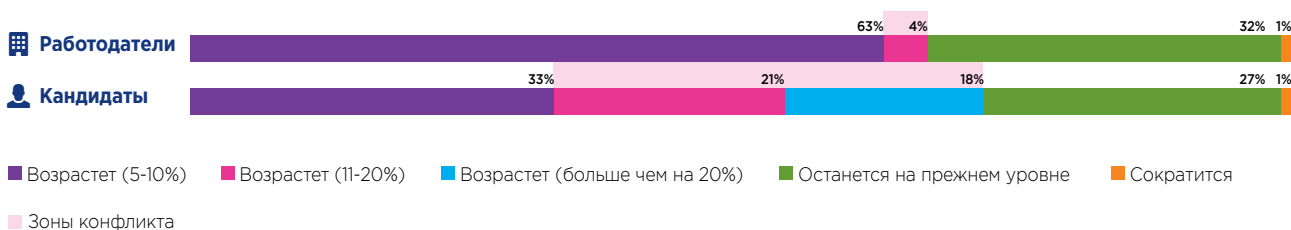
### Что может демотивировать вас в процессе прохождения этапов отбора при поиске работы?

- 71%** Манера проведения интервью (неуважительное отношение, непрофессионализм интервьюера)
- 65%** Плохие отзывы о потенциальном работодателе
- 65%** Личные качества руководителя
- 60%** Нечеткий функционал
- 57%** Долгая обратная связь/отсутствие обратной связи
- 40%** Негативная информация от интервьюера о текущих/бывших сотрудниках
- 39%** Долгий процесс принятия решения
- 28%** Много этапов интервью
- 28%** Неочевидные причины открытия позиции
- 24%** Личные качества HR-интервьюера

## ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФЕССИОНАЛОВ

**Работодатели:** Как может измениться доход сотрудников в рамках вашей компании в 2020 году?

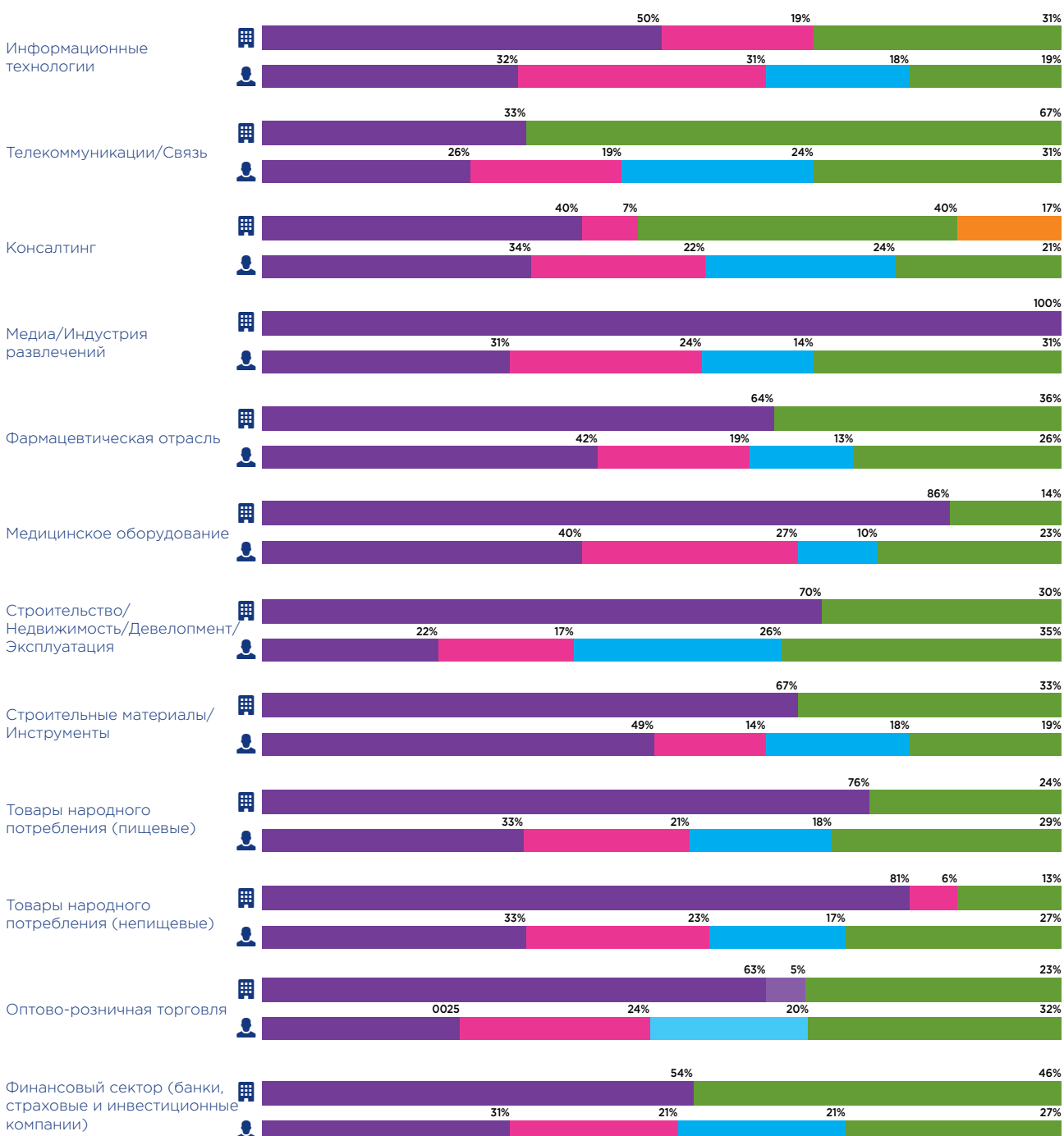
**Кандидаты:** Какие у вас ожидания относительно уровня вашего дохода в 2020 году?

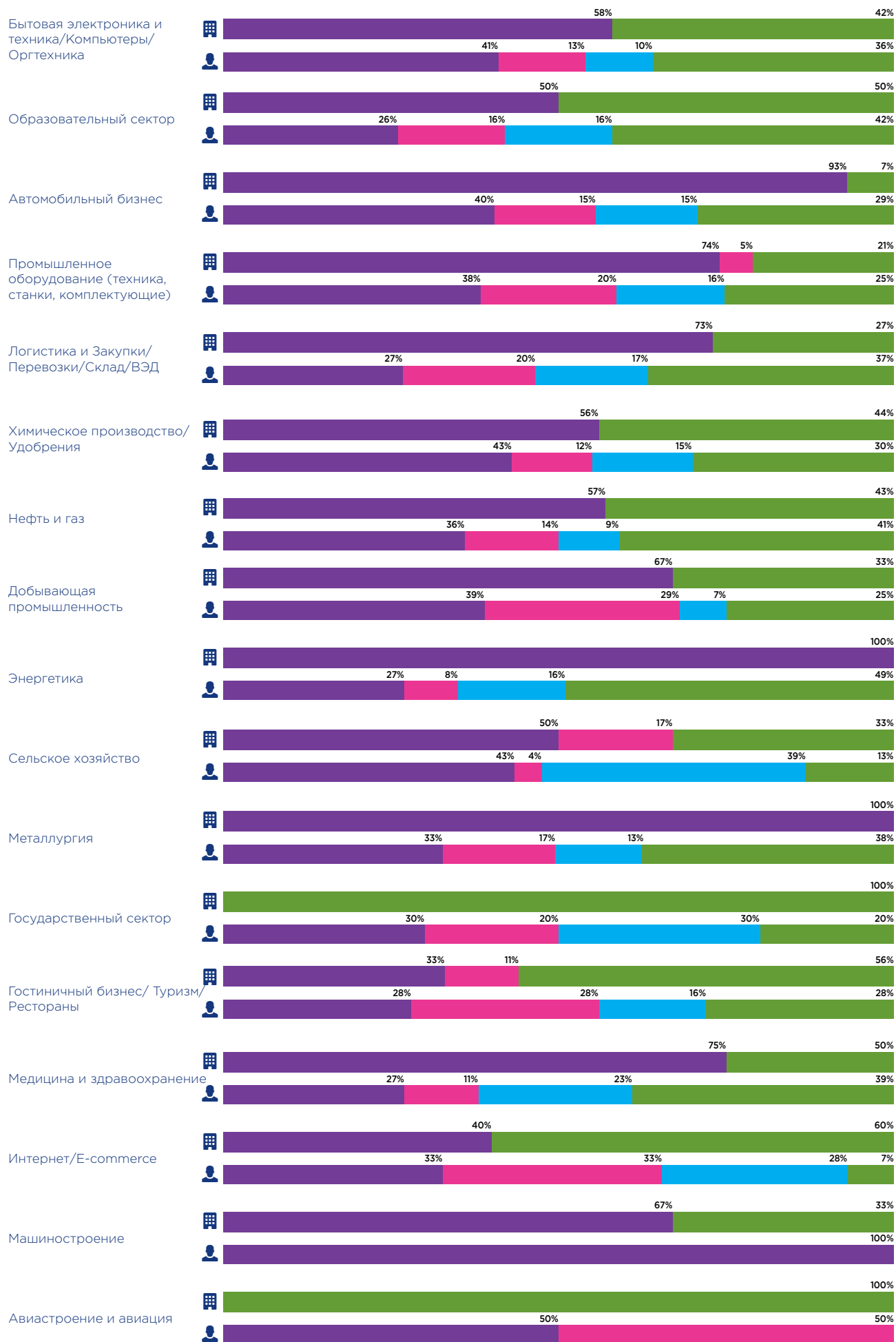


## ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ. СРАВНЕНИЕ ПО ОТРАСЛЯМ

**Работодатели:** Как может измениться доход сотрудников в рамках вашей компании в 2020 году?

**Кандидаты:** Какие у вас ожидания относительно уровня вашего дохода в 2020 году?





## ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФЕССИОНАЛОВ ПРИВЛЕЧЕНИЕ КАНДИДАТОВ

Какие материальные бонусы вы используете, чтобы привлечь персонал в вашу компанию?

76%	Конкурентная заработная плата
56%	Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др.)
54%	Возможность обучения за счет работодателя
51%	Хороший бонусный пакет
48%	Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях
45%	Страхование жизни
43%	Гаджеты: телефон, планшет и другие
40%	Компенсация питания
39%	Подарки сотрудникам
33%	Предоставление парковочного места/компенсация парковки
31%	Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)
29%	Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год
26%	Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку
26%	Частичная компенсация фитнеса, дополнительного образования, языковых курсов
26%	Скидки на продукты и услуги компании
21%	Оплата участия в международных конференциях
14%	Компенсация за использование общественного транспорта
13%	Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования
10%	Пособие по уходу за ребенком от компании
8%	Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники
7%	Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.
7%	Вознаграждение на основе акций
6%	Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком (свыше предусмотренного законодательством)
5%	Дополнительная сумма к пенсии (выше указанной в законодательстве), выплачиваемая за счет взносов работника и предпринимателя
1%	Корпоративный детский сад
1%	Оплата каршеринга

Какие материальные бонусы при выборе работодателя для вас наиболее актуальны?

96%	Конкурентная заработная плата
72%	Хороший бонусный пакет
64%	Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др.)
64%	Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку
54%	Возможность обучения за счет работодателя
41%	Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях
40%	Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год
36%	Частичная компенсация фитнеса, дополнительного образования, языковых курсов
34%	Оплата участия в международных конференциях
33%	Компенсация питания
32%	Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования
31%	Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)
29%	Страхование жизни
28%	Предоставление парковочного места/компенсация парковки
22%	Вознаграждение на основе акций
20%	Гаджеты: телефон, планшет и другие
18%	Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники
17%	Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.
16%	Скидки на продукты и услуги компании
16%	Дополнительная сумма к пенсии (выше указанной в законодательстве), выплачиваемая за счёт взносов работника и предпринимателя
13%	Компенсация за использование общественного транспорта
11%	Подарки сотрудникам
11%	Пособие по уходу за ребёнком от компании
10%	Корпоративный детский сад
10%	Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком (свыше предусмотренного законодательством)
9%	Оплата каршеринга

## МАТЕРИАЛЬНЫЕ БОНУСЫ. СРАВНЕНИЕ ПО ОТРАСЛЯМ

- |  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  | Конкурентная заработная плата  |  | Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку |
|  | Хороший бонусный пакет   |  | Страхование жизни  |
|  | Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)  |  | Частичная компенсация фитнеса, дополнительного образования, языковых курсов  |
|  | Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др.)                         |  | Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год  |
|  | Возможность обучения за счет работодателя  |  | Вознаграждение на основе акций   |
|  | Дополнительная сумма к пенсии (выше указанной в законодательстве), выплачиваемая за счет взносов работника и предпринимателя |  | Гаджеты: телефон, планшет и другие   |
|  | Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком (свыше предусмотренного законодательством)                                 |  | Компенсация питания  |
|  | Пособие по уходу за ребенком от компании   |  | Корпоративный детский сад  |
|  | Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях                              |  | Предоставление парковочного места/компенсация парковки   |
|  | Компенсация за использование общественного транспорта  |  | Оплата участия в международных конференциях  |
|  | Оплата каршеринга  |  | Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники  |
|  | Скидки на продукты и услуги компании   |  | Подарки сотрудникам  |
|  | Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования   |  | Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.   |

■ Работодатели    ■ Кандидаты    ■ Зоны конфликта

### Информационные технологии

13%	8%	5%	10%	12%	0%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	2%	4%	4%	6%	3%	2%	3%	4%	0%	4%	6%	5%	7%	0%
13%	8%	4%	8%	7%	1%	1%	1%	3%	2%	1%	2%	3%	7%	2%	4%	5%	4%	2%	4%	1%	3%	5%	4%	1%	2%

### Консалтинг

11%	8%	5%	6%	10%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	2%	0%	6%	5%	5%	11%	2%	6%	0%	0%	3%	5%	5%	8%	0%
11%	8%	4%	9%	5%	2%	1%	1%	3%	2%	1%	2%	3%	7%	4%	5%	6%	3%	3%	5%	1%	3%	4%	2%	2%	2%

### Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны

7%	7%	5%	10%	7%	2%	3%	0%	3%	2%	0%	5%	2%	5%	3%	5%	3%	3%	3%	8%	2%	3%	0%	2%	8%	0%
10%	7%	4%	8%	6%	2%	0%	2%	4%	2%	1%	3%	5%	8%	4%	5%	5%	2%	4%	3%	1%	5%	6%	2%	1%	1%

### Фармацевтическая отрасль

10%	6%	6%	5%	5%	0%	0%	2%	10%	5%	0%	3%	1%	5%	7%	3%	2%	2%	7%	6%	0%	5%	4%	0%	5%	0%
10%	8%	4%	7%	6%	3%	1%	1%	7%	1%	1%	2%	3%	8%	5%	4%	5%	2%	3%	4%	1%	3%	4%	1%	1%	2%

Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы

10%	9%	4%	8%	7%	0%	1%	1%	10%	3%	0%	0%	3%	4%	8%	4%	4%	5%	1%	8%	6%	0%	4%	3%	0%	2%	0%	
10%	8%	4%	7%	7%	2%	1%	1%	7%	2%	1%	1%	4%	8%	4%	4%	5%	2%	3%	4%	2%	4%	4%	2%	2%	2%	3%	

Строительство/ Недвижимость/ Деvelopмент/ Эксплуатация

11%	8%	3%	6%	6%	0%	0%	0%	8%	2%	0%	3%	0%	5%	8%	3%	2%	2%	8%	6%	0%	6%	2%	2%	10%	0%		
13%	10%	5%	8%	8%	2%	1%	0%	6%	2%	2%	2%	4%	6%	2%	4%	4%	2%	2%	3%	1%	4%	4%	2%	1%	3%		

Строительные материалы/ Инструменты

12%	8%	2%	7%	8%	0%	0%	2%	8%	1%	0%	6%	0%	1%	9%	5%	4%	0%	8%	7%	0%	4%	2%	1%	4%	0%		
11%	9%	3%	8%	7%	1%	1%	1%	7%	1%	1%	1%	5%	8%	3%	5%	4%	1%	2%	3%	1%	4%	5%	2%	1%	2%		

Товары народного потребления (пищевые)

9%	7%	3%	7%	7%	1%	1%	1%	8%	3%	0%	8%	1%	4%	8%	3%	3%	2%	6%	5%	1%	3%	2%	1%	7%	0%		
11%	9%	3%	8%	6%	2%	1%	2%	7%	2%	1%	2%	3%	8%	5%	4%	4%	3%	2%	5%	1%	4%	4%	2%	2%	1%		

Товары народного потребления (непищевые)

10%	6%	7%	9%	6%	1%	1%	0%	9%	1%	0%	6%	1%	2%	7%	4%	3%	0%	6%	6%	0%	6%	2%	1%	6%	0%		
11%	9%	3%	8%	6%	2%	1%	2%	5%	1%	1%	3%	3%	8%	4%	4%	5%	3%	2%	4%	1%	4%	4%	2%	1%	2%		

Оптово-розничная торговля

13%	5%	2%	9%	7%	2%	1%	2%	6%	2%	0%	8%	2%	3%	6%	3%	5%	2%	5%	5%	0%	6%	0%	1%	7%	2%		
12%	9%	3%	8%	7%	1%	1%	1%	4%	1%	1%	4%	4%	8%	3%	4%	5%	3%	3%	4%	1%	3%	5%	2%	1%	2%		

Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)

12%	7%	3%	11%	9%	1%	2%	3%	2%	2%	0%	2%	3%	6%	6%	4%	4%	1%	3%	2%	0%	3%	4%	0%	6%	1%		
13%	10%	4%	8%	7%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	3%	5%	9%	3%	4%	6%	3%	2%	4%	1%	3%	4%	2%	1%	1%		

Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника

8%	8%	2%	8%	5%	0%	0%	3%	7%	0%	0%	7%	2%	6%	8%	3%	7%	0%	6%	6%	0%	7%	2%	0%	3%	0%		
13%	10%	2%	8%	7%	1%	0%	2%	6%	1%	1%	3%	5%	9%	3%	4%	4%	2%	2%	5%	1%	5%	4%	2%	1%	2%		

Образовательный сектор

20%	0%	20%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%		
13%	9%	4%	5%	8%	1%	1%	2%	2%	1%	1%	3%	4%	6%	2%	3%	8%	4%	3%	3%	2%	4%	6%	3%	1%	2%		

Автомобильный бизнес

10%	8%	3%	7%	9%	1%	0%	2%	5%	1%	0%	5%	1%	3%	6%	8%	4%	1%	3%	9%	0%	4%	2%	1%	4%	3%		
11%	9%	3%	8%	6%	3%	1%	1%	7%	1%	1%	3%	5%	7%	4%	4%	4%	2%	3%	5%	2%	5%	4%	1%	1%	1%		

Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)

10%	8%	5%	5%	5%	1%	1%	2%	10%	2%	1%	1%	1%	4%	7%	3%	5%	1%	9%	6%	0%	8%	2%	1%	4%	0%		
13%	9%	4%	8%	7%	2%	1%	1%	6%	1%	1%	2%	4%	8%	4%	5%	4%	2%	3%	4%	1%	3%	3%	1%	1%	1%		

Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД

13%	8%	3%	8%	6%	1%	0%	0%	5%	4%	1%	1%	1%	3%	5%	3%	5%	0%	6%	5%	0%	8%	3%	1%	9%	4%		
11%	9%	3%	7%	6%	2%	1%	2%	5%	2%	0%	2%	5%	8%	3%	3%	5%	2%	3%	4%	2%	3%	4%	2%	1%	2%		

Химическое производство/ Удобрения

9%	7%	0%	10%	9%	1%	0%	0%	10%	1%	0%	1%	4%	1%	7%	4%	6%	0%	4%	7%	1%	4%	3%	0%	4%	1%		
12%	10%	5%	8%	7%	3%	1%	0%	6%	1%	0%	1%	4%	8%	3%	4%	5%	2%	2%	3%	1%	4%	4%	2%	1%	2%		

Нефть и газ

13%	4%	4%	7%	9%	2%	2%	2%	2%	0%	0%	0%	0%	4%	11%	2%	4%	0%	9%	7%	2%	4%	2%	2%	4%	2%		
13%	9%	4%	8%	7%	3%	1%	1%	4%	1%	1%	1%	3%	8%	4%	4%	5%	3%	2%	4%	1%	3%	4%	1%	1%	3%		

Сельское хозяйство

14%	9%	0%	9%	9%	0%	2%	0%	12%	0%	0%	2%	2%	5%	5%	0%	5%	0%	7%	7%	0%	0%	5%	0%	5%	2%		
10%	9%	4%	9%	8%	4%	2%	1%	6%	2%	0%	1%	4%	7%	4%	3%	5%	2%	4%	4%	1%	2%	5%	2%	1%	3%		

Медицина и здравоохранение

10%	8%	4%	10%	4%	0%	4%	2%	12%	2%	0%	6%	0%	2%	8%	2%	6%	2%	10%	8%	0%	2%	0%	0%	0%	0%		
10%	8%	4%	8%	6%	2%	2%	2%	7%	2%	1%	1%	4%	7%	4%	4%	6%	2%	3%	3%	1%	1%	4%	2%	2%	5%		

Интернет/E-commerce

17%	4%	13%	8%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	8%	0%	13%	0%		
13%	9%	4%	9%	8%	0%	1%	0%	3%	1%	1%	3%	5%	8%	4%	5%	4%	3%	2%	4%	1%	3%	6%	4%	1%	1%		

Телекоммуникации/ Связь

10%	5%	0%	15%	10%	5%	0%	0%	0%	5%	0%	10%	5%	0%	10%	0%	10%	0%	5%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	0%		
11%	9%	4%	8%	5%	1%	2%	1%	4%	1%	2%	3%	3%	7%	2%	4%	5%	4%	2%	4%	2%	3%	5%	3%	1%	2%		



Медиа/ Индустрия развлечений

12%	12%	6%	6%	6%	0%	0%	6%	6%	0%	0%	0%	6%	6%	12%	0%	0%	0%	6%	6%	0%	6%	0%	0%	6%	0%	6%	0%
11%	8%	4%	10%	8%	1%	1%	1%	4%	2%	2%	3%	4%	6%	3%	5%	3%	2%	2%	4%	1%	4%	5%	2%	1%	1%	1%	1%

Добывающая промышленность

19%	13%	6%	0%	6%	6%	6%	6%	0%	0%	0%	0%	6%	6%	0%	0%	6%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	0%	6%	6%	6%	6%
11%	7%	3%	8%	8%	1%	2%	2%	4%	2%	1%	2%	4%	8%	4%	5%	4%	4%	3%	4%	2%	2%	5%	4%	1%	4%	1%	4%

Энергетика

9%	4%	4%	9%	9%	0%	0%	0%	4%	4%	0%	0%	9%	4%	9%	4%	0%	0%	9%	9%	0%	0%	9%	0%	4%	0%	0%	0%
12%	10%	5%	7%	6%	3%	2%	1%	5%	2%	0%	1%	4%	9%	4%	5%	6%	2%	3%	3%	1%	3%	3%	2%	1%	3%	1%	3%

Металлургия

0%	0%	33%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
13%	10%	3%	7%	7%	2%	1%	1%	6%	1%	0%	0%	3%	7%	3%	5%	4%	4%	2%	3%	1%	4%	4%	2%	1%	2%	1%	2%

Государственный сектор

11%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	11%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	11%	11%	0%	11%	0%	11%	0%	0%	0%	0%
11%	10%	5%	8%	8%	2%	1%	2%	2%	1%	0%	2%	3%	5%	2%	4%	4%	3%	3%	4%	2%	3%	5%	2%	3%	2%	3%	2%

Машиностроение

14%	0%	5%	5%	9%	5%	5%	5%	5%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	5%	9%	0%	0%	14%	0%	0%	9%	0%	0%	0%	0%	0%
9%	9%	9%	5%	9%	0%	0%	0%	9%	9%	5%	0%	9%	9%	0%	5%	0%	5%	0%	0%	5%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Авиастроение и авиация

13%	6%	13%	13%	13%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	6%	6%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%	0%	0%	0%	0%	6%	6%
12%	4%	4%	8%	4%	4%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	4%	0%	4%	0%	4%	8%	0%	0%	4%	4%

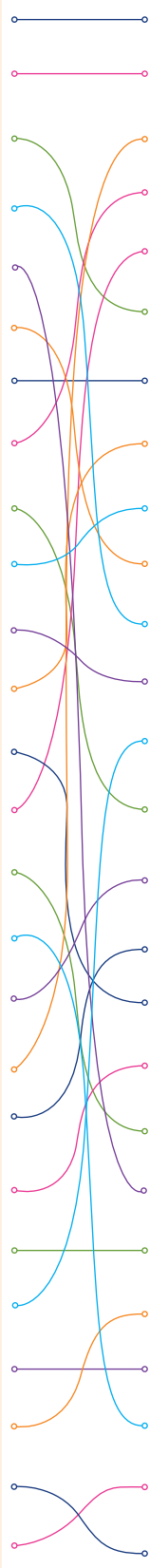
## ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФЕССИОНАЛОВ

Какие нематериальные бонусы вы используете, чтобы привлечь персонал в вашу компанию?



























77%	Интересный функционал/проекты
67%	Возможность развития карьеры
63%	Открытая и дружелюбная корпоративная культура
62%	Стабильность компании на рынке
58%	Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)
55%	Благоустроенное офисное пространство
54%	Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения
50%	Удобное местонахождение
49%	Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)
49%	Возможность согласовать гибкий график работы
48%	Известность бренда работодателя на рынке
38%	Компетентный и эффективный управленческий состав компании
36%	Возможность быть полезным другим
35%	Возможность соблюдать Work-life balance
33%	Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности
33%	Поздравление со значимыми датами
31%	Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения/обеспеченность работой на определенный срок)
29%	Личность руководителя
27%	Прозрачность бизнес-процессов
19%	Четкое распределение задач и распределение зон ответственности
17%	Здоровая внутренняя конкуренция
16%	Участие в принятии стратегических решений в компании
14%	Наличие комнаты отдыха
7%	Наличие тренажерного зала
6%	Наличие корпоративного психолога
2%	Pet-friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)

Какие нематериальные бонусы при выборе работодателя для вас наиболее актуальны?

80%	Интересный функционал/проекты
76%	Возможность развития карьеры
64%	Личность руководителя
60%	Удобное местонахождение
56%	Возможность соблюдать Work-life balance
55%	Открытая и дружелюбная корпоративная культура
54%	Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения
53%	Компетентный и эффективный управленческий состав компании
52%	Возможность согласовать гибкий график работы
52%	Благоустроенное офисное пространство
46%	Стабильность компании на рынке
44%	Известность бренда работодателя на рынке
40%	Участие в принятии стратегических решений в компании
40%	Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)
36%	Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения/обеспеченность работой на определенный срок)
35%	Прозрачность бизнес-процессов
35%	Возможность быть полезным другим
33%	Четкое распределение задач и распределение зон ответственности
24%	Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности
23%	Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)
18%	Здоровая внутренняя конкуренция
13%	Наличие тренажерного зала
10%	Наличие комнаты отдыха
6%	Поздравление со значимыми датами
5%	Pet-friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)
5%	Наличие корпоративного психолога




























## НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ БОНУСЫ. СРАВНЕНИЕ ПО ОТРАСЛЯМ


























	Возможность развития карьеры		Стабильность компании на рынке
	Интересный функционал/проекты		Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)
	Известность бренда работодателя на рынке		Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения/обеспеченность работой на определенный срок)
	Благоустроенное офисное пространство		Прозрачность бизнес-процессов
	Удобное местонахождение		Участие в принятии стратегических решений в компании
	Возможность согласовать гибкий график работы		Возможность быть полезным другим
	Возможность соблюдать Work-life balance		Четкое распределение задач и распределение зон ответственности
	Наличие тренажерного зала		Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности
	Наличие комнаты отдыха		Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)
	Наличие корпоративного психолога		Здоровая внутренняя конкуренция
	Личность руководителя		Pet-friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)
	Компетентный и эффективный управленческий состав компании		Поздравление со значимыми датами
	Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения		
	Открытая и дружелюбная корпоративная культура		

■ Работодатели    ■ Кандидаты    ■ Зоны конфликта


























### Информационные технологии

																									
6%	8%	2%	5%	4%	8%	5%	2%	4%	1%	2%	2%	6%	7%	5%	6%	3%	2%	1%	4%	2%	2%	7%	3%	1%	4%
7%	8%	4%	6%	6%	6%	5%	2%	2%	0%	6%	5%	6%	5%	4%	4%	3%	3%	4%	4%	3%	2%	2%	2%	0%	0%


























### Телекоммуникации/Связь

																									
5%	11%	11%	11%	11%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	11%	5%	5%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	5%
7%	7%	4%	6%	6%	6%	6%	1%	2%	1%	6%	5%	5%	5%	5%	4%	3%	3%	4%	4%	3%	2%	2%	2%	0%	1%

### Консалтинг

																									
8%	10%	4%	4%	6%	8%	3%	1%	1%	2%	3%	3%	5%	8%	5%	5%	3%	2%	1%	3%	1%	3%	5%	2%	1%	3%
7%	7%	5%	6%	6%	5%	6%	2%	1%	1%	6%	5%	5%	6%	4%	4%	4%	3%	4%	3%	3%	2%	3%	2%	1%	1%

### Медиа/Индустрия развлечений

																									
0%	10%	7%	7%	7%	7%	3%	0%	0%	0%	3%	3%	7%	7%	3%	7%	3%	3%	0%	3%	3%	3%	7%	3%	0%	0%
7%	7%	6%	6%	6%	4%	6%	2%	1%	1%	6%	5%	6%	6%	4%	4%	3%	2%	5%	4%	3%	2%	3%	1%	2%	

Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны

8%	6%	6%	5%	4%	3%	4%	1%	1%	1%	4%	4%	7%	7%	6%	4%	4%	4%	1%	6%	2%	5%	5%	2%	0%	3%
9%	8%	6%	6%	5%	4%	4%	1%	0%	0%	6%	5%	5%	5%	4%	4%	3%	2%	5%	4%	3%	3%	3%	2%	0%	1%

Фармацевтическая отрасль

7%	8%	4%	4%	6%	6%	5%	0%	0%	1%	4%	3%	5%	8%	6%	4%	3%	2%	2%	3%	2%	3%	6%	2%	0%	6%
7%	8%	4%	4%	5%	5%	6%	1%	1%	1%	7%	6%	5%	6%	5%	3%	4%	4%	4%	4%	4%	3%	2%	2%	0%	1%

Медицинское и лабораторное оборудование, расходные материалы

6%	7%	7%	5%	4%	6%	3%	0%	1%	0%	3%	4%	5%	6%	8%	6%	3%	3%	2%	4%	2%	5%	5%	1%	0%	3%
8%	7%	5%	5%	5%	6%	5%	1%	1%	0%	6%	5%	5%	5%	6%	3%	3%	4%	4%	4%	4%	3%	2%	2%	1%	0%

Строительство/ Недвижимость/ Девелопмент/ Эксплуатация

9%	10%	5%	4%	2%	5%	2%	2%	1%	0%	3%	2%	6%	9%	7%	4%	3%	2%	0%	4%	1%	5%	6%	1%	0%	4%	
8%	9%	3%	5%	7%	5%	5%	1%	1%	0%	6%	5%	6%	5%	5%	3%	3%	3%	4%	4%	4%	4%	3%	2%	2%	0%	1%

Строительные материалы/ Инструменты

6%	8%	6%	6%	7%	4%	3%	2%	0%	0%	3%	5%	6%	8%	8%	6%	2%	2%	2%	4%	2%	3%	6%	1%	0%	2%
7%	8%	4%	5%	6%	4%	4%	1%	1%	0%	6%	5%	6%	6%	5%	3%	3%	4%	4%	4%	3%	2%	3%	2%	0%	1%

Товары народного потребления (пищевые)

7%	8%	4%	6%	5%	4%	3%	0%	1%	0%	3%	4%	5%	6%	7%	5%	4%	4%	2%	4%	1%	5%	5%	1%	0%	4%
7%	8%	5%	5%	6%	5%	6%	1%	1%	1%	6%	5%	5%	6%	5%	4%	4%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	2%	1%	1%

Товары народного потребления (непищевые)

8%	9%	4%	8%	6%	5%	4%	0%	1%	1%	2%	4%	6%	7%	6%	7%	2%	3%	2%	2%	2%	3%	7%	1%	0%	0%
8%	8%	4%	4%	6%	5%	6%	1%	1%	0%	6%	5%	6%	6%	5%	4%	3%	4%	4%	3%	3%	2%	3%	2%	1%	0%

Оптовая-розничная торговля

8%	7%	5%	6%	4%	4%	5%	1%	2%	1%	2%	3%	5%	8%	5%	5%	2%	2%	2%	4%	2%	4%	6%	3%	1%	4%
7%	8%	5%	6%	6%	4%	6%	1%	1%	0%	7%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	4%	4%	3%	2%	3%	2%	2%	0%	0%

Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)

7%	8%	5%	8%	6%	4%	4%	0%	1%	1%	4%	6%	6%	6%	6%	5%	3%	1%	1%	3%	1%	1%	7%	2%	0%	3%
8%	8%	5%	6%	7%	5%	6%	1%	1%	1%	7%	5%	5%	6%	4%	4%	3%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	2%	0%	0%

Бытовая электроника и техника/Компьютеры/Оргтехника

5%	9%	8%	8%	9%	8%	7%	1%	1%	0%	1%	4%	4%	5%	4%	2%	5%	3%	1%	2%	1%	1%	7%	2%	0%	1%
7%	8%	6%	5%	6%	5%	6%	0%	1%	0%	6%	6%	6%	7%	4%	4%	2%	4%	4%	2%	4%	2%	2%	1%	0%	0%

Образовательный сектор

4%	9%	0%	0%	4%	9%	4%	0%	0%	0%	0%	9%	9%	9%	4%	4%	0%	0%	4%	9%	4%	9%	4%	0%	0%	4%
7%	9%	3%	5%	6%	6%	3%	0%	1%	0%	7%	5%	5%	6%	3%	4%	5%	3%	3%	4%	5%	4%	2%	1%	0%	0%

Автомобильный бизнес

7%	9%	7%	4%	4%	2%	2%	0%	1%	0%	2%	5%	5%	6%	7%	5%	5%	2%	2%	4%	3%	4%	7%	2%	0%	2%
7%	8%	5%	5%	6%	4%	6%	1%	1%	1%	7%	6%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	5%	3%	3%	2%	3%	1%	0%	0%

Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)

7%	9%	5%	5%	3%	4%	3%	2%	1%	0%	3%	5%	5%	7%	7%	5%	4%	4%	3%	3%	2%	2%	5%	1%	1%	5%
8%	8%	4%	6%	6%	5%	5%	1%	1%	0%	6%	6%	5%	5%	5%	5%	4%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	2%	1%	1%

Логистика и Закупки/ Перевозки/ Склад/ ВЭД

8%	6%	3%	7%	6%	3%	2%	1%	2%	1%	3%	6%	6%	5%	6%	6%	6%	3%	1%	2%	2%	6%	6%	3%	0%	3%
7%	8%	5%	5%	6%	4%	5%	1%	1%	0%	7%	5%	4%	6%	5%	4%	4%	3%	5%	3%	4%	2%	2%	1%	0%	1%

Химическое производство/ Удобрения

7%	8%	6%	5%	1%	3%	3%	0%	0%	0%	5%	3%	6%	8%	9%	5%	3%	2%	2%	7%	2%	5%	7%	1%	0%	0%
8%	8%	5%	5%	6%	5%	6%	1%	0%	0%	6%	5%	6%	6%	5%	4%	4%	4%	4%	3%	3%	2%	1%	2%	1%	1%

Нефть и газ

5%	6%	6%	5%	6%	2%	5%	3%	0%	0%	2%	8%	8%	5%	8%	3%	3%	3%	3%	5%	5%	3%	5%	5%	0%	2%
8%	9%	4%	6%	6%	4%	6%	2%	1%	0%	6%	6%	5%	5%	4%	3%	4%	4%	3%	4%	4%	3%	2%	2%	1%	0%

Сельское хозяйство

10%	6%	4%	4%	2%	4%	2%	0%	0%	2%	4%	4%	8%	4%	8%	2%	2%	8%	0%	6%	0%	8%	12%	0%	0%	0%
7%	8%	5%	3%	5%	4%	4%	1%	0%	0%	7%	5%	5%	6%	4%	5%	2%	4%	4%	3%	5%	3%	3%	3%	0%	1%

Медицина и здравоохранение

9%	6%	8%	9%	8%	5%	5%	0%	2%	0%	3%	3%	5%	5%	8%	3%	2%	5%	2%	3%	3%	2%	2%	3%	2%	0%
7%	8%	4%	3%	4%	6%	5%	1%	1%	1%	8%	5%	5%	5%	5%	3%	4%	4%	3%	4%	4%	2%	3%	2%	0%	2%

Интернет/E-commerce

9%	12%	2%	9%	7%	7%	7%	0%	7%	2%	5%	2%	5%	5%	2%	2%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	5%	0%	0%	7%
6%	8%	4%	6%	7%	5%	5%	2%	1%	1%	6%	5%	5%	5%	4%	5%	3%	4%	4%	3%	2%	3%	2%	1%	1%	0%

Добывающая промышленность

13%	7%	0%	20%	13%	0%	0%	7%	7%	0%	7%	7%	0%	0%	7%	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
8%	8%	4%	5%	4%	5%	4%	0%	1%	1%	6%	7%	5%	6%	5%	4%	4%	5%	6%	3%	4%	2%	2%	2%	1%	1%

Энергетика

5%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	10%	5%	0%	5%	0%	0%	5%	0%	5%	5%	0%	5%
8%	8%	5%	5%	6%	5%	6%	2%	1%	0%	5%	4%	5%	6%	5%	5%	4%	3%	4%	3%	4%	2%	1%	2%	1%	1%

Металлургия

9%	0%	9%	0%	9%	0%	0%	9%	9%	0%	0%	0%	0%	0%	9%	0%	9%	0%	0%	9%	9%	9%	9%	0%	0%	0%
7%	8%	4%	4%	5%	5%	5%	1%	1%	1%	5%	6%	5%	5%	4%	5%	3%	4%	5%	4%	4%	4%	2%	3%	0%	0%

Государственный сектор

25%	25%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
8%	9%	2%	3%	5%	4%	6%	3%	3%	2%	4%	5%	4%	4%	4%	4%	4%	3%	5%	6%	3%	4%	4%	3%	2%	0%

Машиностроение

9%	9%	9%	0%	9%	5%	0%	5%	0%	0%	0%	9%	9%	5%	0%	5%	9%	0%	5%	5%	0%	5%	5%	0%	0%	0%
4%	4%	4%	0%	4%	8%	8%	4%	0%	0%	4%	8%	8%	4%	4%	8%	8%	0%	8%	4%	4%	0%	0%	0%	0%	0%

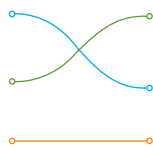
Авиастроение и авиация

8%	8%	0%	8%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	15%	8%	0%	0%	8%	8%	0%	0%	0%	8%	0%	8%	0%	0%	8%
3%	5%	3%	3%	3%	3%	3%	5%	0%	0%	5%	5%	8%	3%	5%	8%	0%	3%	5%	3%	3%	3%	3%	0%	0%	0%

## ГИБКИЙ ГРАФИК

Какие из нижеперечисленных опций гибкого графика работы предлагает ваша компания?

- 54% Гибкий график – возможность выбирать и менять часы прихода и ухода с работы
- 43% Работа из дома или удалённо
- 14% Неполный рабочий день



Какие из нижеперечисленных опций гибкого графика работы вам наиболее интересны?

- 56% Работа из дома или удалённо хотя бы один день в неделю
- 54% Гибкий график – возможность выбирать и менять часы прихода и ухода с работы
- 9% Неполный рабочий день
- 1% Другое: удаленная занятость, вахтовый метод работы, свободный график, 4-дневная рабочая неделя





**ОБЗОР РЫНКА ТРУДА  
И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ  
В СФЕРЕ МЕДИЦИНЫ И  
ФАРМАЦЕВТИКИ В РОССИИ**



# ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ КУРС НА РЕСТРУКТУРИЗАЦИЮ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ



## Ольга Краева

Директор направлений Life Sciences, FMCG, Retail, Luxury, Digital & MarCom

2019 год с точки зрения емкости фармацевтического рынка мало отличается от предыдущего. По данным аналитических агентств, рынок в деньгах вырос на 4%, в то время как продажи в упаковках падают.

Продолжается процесс фокусирования на оценке эффективности, как следствие, многие компании претерпевают реорганизации, особенно это сказывается на ролях в отделе продаж, где скорее заметна тенденция к сокращению.

**“ Период 2018-2019 годов отметился существенными изменениями в топ-менеджменте компаний. За последние два года мы наблюдаем тенденцию замещения локальных кандидатов на позициях генеральных директоров экспатами. Вследствие этого меняется взгляд на структуру организации, что влечет за собой реструктуризации. ”**

По-прежнему остается нерешенным вопрос продажи препаратов онлайн, поэтому назвать этот канал продаж полноценным пока нельзя. Тем не менее организации уже задумываются о найме экспертов в области e-commerce.

Значительно вырос спрос на экспертов в области экспортных продаж, при этом такие специалисты появляются не только в российских компаниях, которые расширяют экспансию, но и в западных, когда поставки препаратов или управление коммерческой деятельностью осуществляются из РФ.

Поскольку государство выделило весомый бюджет на борьбу с онкологическими заболеваниями, инновационные компании, имеющие продукцию в этой нозологии, усиливают команду и расширяют штат как в продажах и маркетинге, так и в access-функции.

Кроме того, государство меняет подход к ценообразованию препаратов, что не может не сказаться на иностранных производителях, которые вынуждены снижать цену на свою продукцию, вследствие чего ресурсы на продвижение сокращаются, а бизнес реструктурируется.



Заметно набирают обороты российские компании, которые готовы привлекать экспертов из западных организаций. Зачастую они чувствуют в себе возможности «покупать» специалистов на порядок выше, чем предлагают им текущие работодатели.

Растет число слияний и поглощений, компании продолжают продавать нефокусные продукты/подразделения. Гораздо меньше стало на рынке новичков, если таковые и появляются, то, как правило, это компании с инновационными препаратами, не имеющими аналогов в России.

Но, несмотря на все изменения, спрос на успешные кадры по-прежнему растет, а финансовые ожидания кандидатов меньше не становятся. Компании стараются удерживать ценных сотрудников retention-бонусами, более привлекательными возможностями для развития и гибкими условиями труда.

# ПРОДАЖИ И ОБУЧЕНИЕ ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ РАСТУТ



**Елена Коробейникова**  
Руководитель направления Life Sciences Sales

На данный момент ситуация в продажах на фармацевтическом рынке неоднозначна. Есть как позитивные, так и негативные тенденции.

Сейчас многие компании сфокусированы на развитии специализированных направлений, таких как онкология, онкогематология, неврология, вирусология. Растет спрос не только на КАМ, но и на Региональных МАМ. Отдается предпочтение кандидатам с опытом работы в данных нозологиях, а также специалистам с опытом работы с ключевыми клиентами, департаментами здравоохранения. Кандидаты из регионов готовы к переезду в Москву, но чаще всего компании отдают предпочтение тем кандидатам, у которых есть наработанная база клиентов.

Ввиду сложившегося вектора, очевидный спрос существует на кандидатов, занимающих позиции госпитальных КАМов с опытом работы в сложных нозологиях, отвечающих за полную цепочку закупки. Цель компаний – укрепить позицию на рынке за счет эффективных продаж, собрать сильную команду, способную показать результат в кратчайший срок.

Растет конкуренция – как на рынке кандидатов, так и на рынке работодателей. Средний уровень дохода госпитального КАМа вырос до 160 тысяч рублей гросс, тогда как КАМ в специализированном направлении получает порядка 180 тысяч рублей гросс. При этом, несмотря на острую потребность в профессионалах высокого уровня, компании не всегда готовы перекупать кандидатов, в том числе из-за сложной экономической ситуации в целом.

Часто сильные, высокопотенциальные КАМы, работающие на узком рынке, не готовы переходить на аналогичные роли в другие компании и рассматривают руководящие позиции в Market Access и коммерческом отделах. Это значительно усложняет поиски подходящего сотрудника и увеличивает срок закрытия позиции.

Рынок медицинских представителей устойчиво остается кандидатским: как правило, на одного хорошего сотрудника приходится 2-3 предложения от разных компаний. В целом рынок можно назвать активным и подвижным, новые вакансии появляются стабильно регулярно. А вот сроки закрытия позиций значительно увеличились: среднее время закрытия от 3 недель до нескольких месяцев. Связано это с большим количеством этапов подбора (порядка 4-5 ступеней). Что касается внутренних структурных изменений, то прослеживается тенденция сокращения специалистов по аптечной линии продвижения, все чаще компании отдают предпочтение универсальным сотрудникам, работающим с врачебным и аптечным каналами одновременно.

Сейчас мы не наблюдаем кардинальных изменений спроса на определенные направления деятельности или навыки. По-прежнему опытные кандидаты являются востребованными, но тем не менее довольно часто работодатели готовы рассматривать кандидатов без опыта и развивать их в рамках компании.

Кандидату при выборе новой компании важно понимать, кто будет его руководителем, стабильная ли ситуация в компании, есть ли возможность получать бонусы.

Если говорить о прогнозах на 2020 год, текущий спрос останется без изменений.

Во многих крупных западных компаниях происходят реструктуризации и сокращения штата, поэтому появляются в основном декретные позиции. Но в российских и небольших компаниях наблюдается тенденция расширения штата и добавления новых постоянных позиций.

Зарплатные ожидания у медицинских представителей активно растут, в компаниях все чаще происходят индексации заработных плат. Если в 2018 году средний уровень заработной платы составлял 80 тысяч рублей гросс, то в 2019 году достигает до 100 тысяч рублей гросс. Что касается бонусной системы, компании все чаще и чаще приходят к постановке индивидуальных целей для медицинских представителей, что дает возможность самостоятельно зарабатывать бонусы.

Скорее всего, в ближайший год придется закладывать больше времени на закрытие позиций, проводить интервью с большим количеством кандидатов, чтобы выявить квалифицированные кадры, подходящие под проекты. А также работать с большим количеством возражений со стороны кандидатов, потому что с каждым годом они становятся все более требовательными.

Если говорить об аптечных сетях, то большинство региональных/локальных сетей вошли или в процессе входа в состав ассоциаций. Федеральные сети укрупняются. Активность заметна по вакансиям КАМ по АС в Центральном регионе. Основные требования: опыт ведения переговоров, аналитические навыки, а также опыт работы с федеральными, региональными сетями – остаются неизменными

В Сибири отмечаем активный спрос на КАМ госпитального/льготного сегмента по специализированным направлениям. Думаю, что спрос все так же останется на специалистов узкого профиля. Кандидатское поле достаточно широкое, но узких специалистов и экспертов не так легко найти.

На данный момент есть сложности с тем, что не все специалисты узкого профиля готовы переходить в те же направления, но в рамках другой компании. Большинству хочется профессионального роста. В то же время зарплатные ожидания продолжают расти. Сейчас кандидаты вдумчиво подходят к выбору работы в связи с большим количеством реструктуризаций в компаниях, часто меняющимся руководством или продажей различных направлений (препаратов) другим компаниям.

Для фармацевтического рынка Восточной Сибири и Дальнего Востока в 2019 году характерен резкий рост позиций специалистов и менеджеров по работе с ключевыми клиентами в бюджетном рынке. Особенно активен спрос на сильных специалистов в Красноярске, где в этом году наблюдается наибольшее количество вакансий. После увеличения доли государственного финансирования на лечение онкологических заболеваний в особом фокусе онкологический рынок, как и в других регионах страны. Идеальным профилем для компаний остается присутствие в опыте успешных проектов в госпитальных закупках и включения препаратов в льготные списки. Профильное высшее образование также остается важным критерием.

Кандидаты при наличии большого количества вакансий становятся более избирательными вне зависимости от их статуса, для многих приоритетными остаются компактная и логистически обоснованная территория ответственности, актуальность терапевтического направления, качество и востребованность продуктов, уровень заработной платы и социальный пакет. При этом ситуация с точки зрения уровня предложений в окладной части остается похожей: как правило, зарплатнаявилка варьируется от 150 до 180 тысяч рублей gross.

Следует отметить, что ввиду высокого спроса на готовых КАМ компании рассматривают кандидатов с уровня представителей, при готовности к командировочной активности и наличии опыта в госпитальном и льготном сегментах.

Вакансии тренинг-менеджеров появляются в связи со сменной сотрудников, активного расширения данных отделов не наблюдали. Отдается предпочтение кандидатам с опытом работы в продажах, обучении персонала медицинских представителей, КАМ. Многие компании перешли на формат дистанционного обучения, в том числе региональные мероприятия, конференции проводят в онлайн-режиме. Это помогает значительно сэкономить бюджет.

#### COMMERCIAL DIRECTOR / КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	600 000	800 000	450 000	600 000	1 000 000	400 000	500 000	600 000

#### NSN / SALES DIRECTOR / НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	400 000	600 000	350 000	450 000	700 000	400 000	500 000	600 000

В подчинении у NSN/Sales Director находятся Area Sales Managers

#### AREA SALES MANAGER / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	260 000	300 000	240 000	270 000	330 000	250 000	270 000	350 000
Центральный ФО, включая Москву и МО	220 000	250 000	300 000	240 000	260 000	300 000	220 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	180 000	190 000	200 000	250 000	270 000	300 000	270 000	300 000	350 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/Крым	180 000	190 000	200 000	210 000	240 000	270 000	220 000	270 000	430 000
Сибирский ФО	180 000	190 000	200 000	250 000	290 000	320 000	280 000	300 000	350 000
Уральский ФО	200 000	220 000	250 000	250 000	260 000	280 000	20 000	250 000	270 000
Дальневосточный ФО	150 000	180 000	200 000	160 000	200 000	250 000	220 000	280 000	400 000
Приволжский ФО	180 000	220 000	250 000	220 000	250 000	270 000	220 000	280 000	450 000

В подчинении у Area Sales Manager находятся District Managers или Regional Sales Managers.

# ПРОДАЖИ И ОБУЧЕНИЕ

## ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ РАСТУТ

### REGIONAL SALES MANAGER / DISTRICT MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	160 000	180 000	130 000	190 000	240 000	220 000	240 000	250 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	140 000	160 000	180 000	140 000	160 000	170 000	200 000	220 000	250 000
Санкт-Петербург	140 000	150 000	160 000	165 000	180 000	200 000	180 000	195 000	210 000
Северо-Западный ФО, исключая Санкт-Петербург	110 000	125 000	140 000	140 000	150 000	160 000	140 000	150 000	160 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/Крым	120 000	150 000	180 000	150 000	180 000	210 000	160 000	190 000	250 000
Сибирский ФО	150 000	170 000	180 000	170 000	190 000	200 000	180 000	200 000	230 000
Уральский ФО	130 000	160 000	180 000	160 000	180 000	220 000	220 000	230 000	250 000
Дальневосточный ФО	150 000	170 000	200 000	120 000	130 000	150 000	150 000	170 000	20 000
Приволжский ФО	130 000	150 000	180 000	160 000	180 000	220 000	170 000	200 000	250 000

\*В подчинении у Regional Sales Manager/ District Manager находятся Медицинские представители. В ФО подразумевается наличие нескольких RSM/DM. Они могут отвечать как за один город/округ, так и несколько городов/округов.

### KEY ACCOUNT MANAGER (ONCOLOGY) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ (ОНКОЛОГИЯ)

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	180 000	150 000	170 000	210 000	140 000	180 000	240 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	120 000	140 000	170 000	150 000	160 000	180 000	140 000	160 000	200 000
Санкт-Петербург	130 000	150 000	165 000	150 000	165 000	180 000	140 000	160 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/Крым	130 000	150 000	170 000	140 000	160 000	180 000	140 000	160 000	180 000
Сибирский ФО	150 000	160 000	190 000	160 000	170 000	180 000	150 000	160 000	190 000
Уральский ФО	130 000	140 000	170 000	140 000	160 000	180 000	150 000	170 000	180 000
Дальневосточный ФО	130 000	150 000	180 000	150 000	170 000	185 000	150 000	170 000	180 000
Приволжский ФО	130 000	140 000	180 000	150 000	160 000	190 000	150 000	160 000	190 000

## MEDICAL REPRESENTATIVE / МЕДИЦИНСКИЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	75 000	80 000	65 000	80 000	90 000	85 000	100 000	120 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	65 000	75 000	85 000	70 000	77 500	85 000	100 000	100 000	120 000
Санкт-Петербург	60 000	70 000	75 000	70 000	85 000	90 000	70 000	80 000	90 000
Северо-Западный ФО, исключая Санкт-Петербург	60 000	70 000	75 000	70 000	85 000	90 000	100 000	110 000	120 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/Крым	70 000	80 000	85 000	80 000	85 000	90 000	80 000	85 000	90 000
Сибирский ФО	65 000	70 000	80 000	65 000	75 000	90 000	85 000	90 000	100 000
Уральский ФО	65 000	70 000	90 000	75 000	80 000	95 000	85 000	90 000	100 000
Дальневосточный ФО	45 000	55 000	65 000	50 000	60 000	70 000	70 000	80 000	90 000
Приволжский ФО	75 000	80 000	85 000	75 000	80 000	90 000	100 000	120 000	120 000

## REGIONAL MAM / МЕНЕДЖЕР ПО ДОСТУПУ ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	230 000	250 000	230 000	240 000	250 000	240 000	260 000	280 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	200 000	220 000	230 000	230 000	240 000	250 000	220 000	240 000	260 000
Санкт-Петербург	160 000	190 000	230 000	190 000	230 000	250 000	180 000	190 000	250 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/Крым	160 000	180 000	200 000	170 000	200 000	240 000	170 000	190 000	240 000
Сибирский ФО	170 000	180 000	200 000	180 000	200 000	230 000	170 000	200 000	250 000
Уральский ФО	160 000	180 000	200 000	200 000	250 000	280 000	220 000	230 000	260 000
Дальневосточный ФО	160 000	180 000	200 000	180 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000
Приволжский ФО							170 000	190 000	240 000

В ФО подразумевается наличие нескольких МАМ: от 1 до 3-4.

## HEAD OF PHARMACY CHAINS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО АПТЕЧНЫМ СЕТЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	330 000	350 000	320 000	350 000	400 000

Head of Pharmacy Chains существует в единственном числе в структуре компании и отвечает за всю страну, находясь в центральном офисе компании.

# ПРОДАЖИ И ОБУЧЕНИЕ

## ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ РАСТУТ

### PHARMACY CHAIN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО АПТЕЧНЫМ СЕТЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000	150 000	200 000	250 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	100 000	120 000	120 000	130 000	140 000	150 000
Санкт-Петербург	100 000	120 000	140 000	150 000	160 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/Крым	130 000	150 000	170 000	140 000	160 000	190 000
Сибирский ФО	120 000	150 000	180 000	150 000	170 000	190 000
Уральский ФО	110 000	120 000	140 000	120 000	140 000	150 000
Дальневосточный ФО	120 000	150 000	180 000	100 000	130 000	150 000
Приволжский ФО	130 000	150 000	180 000	140 000	160 000	200 000

### HEAD OF TRAINING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОБУЧЕНИЯ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	250 000	300 000	220 000	270 000	300 000

\*В специализированном бизнесе должность Head of Training Department не предусмотрена, только Training manager, который может подчиняться генеральному директору, директору по продажам или HR-директору.

### TRAINING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБУЧЕНИЮ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	140 000	150 000	140 000	160 000	160 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	100 000	120 000	150 000	130 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург	80 000	100 000	120 000	150 000	150 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/Крым	140 000	160 000	200 000	140 000	170 000	220 000
Сибирский ФО	100 000	130 000	160 000	120 000	150 000	180 000
Уральский ФО	110 000	130 000	140 000	130 000	170 000	180 000
Дальневосточный ФО	100 000	130 000	160 000	150 000	160 000	170 000
Приволжский ФО	150 000	160 000	200 000	160 000	180 000	220 000

# МАРКЕТИНГ

## УСИЛЕНИЕ РОЛИ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ



### Мария Темлякова

Руководитель направления Life Sciences Marketing

В 2019 году рынок вакансий в сфере «Маркетинг в фармацевтике» остается насыщенным и кандидатским. Кандидаты, которые не находятся в активном поиске, высказывают высокие зарплатные ожидания. Отсутствие необходимости в немедленном трудоустройстве позволяет им выбирать самые интересные предложения. Компании предлагают ценным сотрудникам контрофферы и мотивационные схемы развития, чтобы удерживать их.

Усиливается роль нематериальной мотивации в принятии решений о смене работы. Примером такой мотивации могут служить личные качества руководителя, месторасположение офиса, перспективность продукта, этические вопросы, связанные с продвижением продукта, возможность работать удаленно. В ответ на эту тенденцию компании предлагают продуманную систему дополнительной нематериальной мотивации: помимо высокой зарплаты и премий, удерживать ценных сотрудников помогают гибкость в отношении льгот, оплата обучения и другие меры.

На российском фармацевтическом рынке остается актуальным вопрос локализации. Западные игроки решают его, применяя различные сценарии: строительство собственных площадок, покупку и модернизацию российских заводов, локализацию за счет партнеров.

Стоит отметить, что в 2019 году произошло множество сделок слияния и поглощения, а также обмена портфелями. Компании уходят от дифференцированного бизнеса к монопортфелям, стремятся занять место в рыночной нише — например, продать OTC-бизнес и оставить только госпитальный портфель. Заметен акцент на развитие узких социально значимых направлений, например онкологии или иммуноонкологии. Фармацевтические компании активно инвестируют в госпитальные и орфанные направления, поэтому в этом сегменте появляется большое количество вакансий. Как следствие, множество кандидатов с экспертизой в области OTC вынужденно выходят на рынок, но поиск нового места работы становится более продолжительным и сложным.

В структуре организаций идут процессы уплощения — оптимизации, отказа от промежуточных уровней. Стремление оптимизировать расходы также предопределяет фокус на неклассические инструменты продвижения продуктов: многоканальное продвижение, измерение эффективности бизнеса, торговый маркетинг.

В последний год рекрутинговая активность повысилась в таких направлениях, как стратегический маркетинг, мультиканальное продвижение, трейд-маркетинг, развитие бизнеса и локализация. Многие фармацевтические компании следуют общему тренду и фокусируются на усилении аналитики и выделении в отдельные структуры блоков Business Intelligence и SFE с целью дальнейшего развития.

В последние два года активно развивается направление Business Excellence, что в дословном переводе означает «усовершенствование бизнес-процессов». Business Excellence собирает, исследует и анализирует данные, без которых невозможно принятие правильных и взвешенных управленческих решений.

Компании по-прежнему выделяют Multi-channel Marketing в отдельную функцию. Организации хотят сократить расходы на продвижение некоторых категорий ЛС, а также ищут альтернативные инструменты продвижения, когда классический маркетинг-микс уже не работает. Наибольшей популярностью пользуются такие роли в компаниях с Rx-портфелями.

Спрос на высококвалифицированные кадры в сфере аналитики, Business Excellence и Multi-channel Marketing продолжает расти. Эти функции достаточно молоды, и готовых специалистов на фармацевтическом рынке мало. По этой причине в сфере Business Excellence компании переориентируются на кандидатов из других индустрий, например FMCG/IT. Если говорить о digital-направлении, в нем ценятся кандидаты с опытом работы в фармацевтической области на стороне агентств.

В 2019 году от многих фармацевтических компаний нередко поступают запросы на поиск специалистов в направлении Trade-marketing middle- и top-уровня. В некоторых организациях эта функция только появилась, в других расширяется или выделяется в автономную структуру. Ранее фармацевтические компании были готовы рассматривать кандидатов исключительно с FMCG-рынка, так как Trade-marketing — характерный инструмент именно для этой индустрии и у кандидатов с опытом работы на FMCG-рынке есть релевантная экспертиза. Сейчас ситуация выглядит иначе: количество трейд-маркетологов с фармацевтическим бэкграундом выросло. Как следствие, компании склонны отдавать предпочтение профессионалам маркетинга.

В настоящее время фармацевтические компании нацелены на долгосрочное сотрудничество и трудоустройство на постоянной основе. Исключения делаются для случаев временной замены на период отпуска постоянного сотрудника по уходу за ребенком. В таких случаях с сотрудником, пришедшим на замену, заключается срочный трудовой договор. Если сотруднику удастся проявить себя и успешно реализовать ряд проектов, работодатели могут быть заинтересованы в переводе специалиста на бессрочный трудовой договор.

У компаний Big Pharma бонусная схема не претерпела существенных изменений: чаще это годовые, чуть реже полугодовые бонусы. Их объем колеблется в пределах от 15 до 22 % от годового или полугодового оклада соответственно. Российские производители и компании среднего размера, наоборот, все чаще предлагают квартальные бонусы.

# МАРКЕТИНГ

## УСИЛЕНИЕ РОЛИ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ

### JUNIOR PRODUCT MANAGER / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	170 000	130 000	150 000	170 000	140 000	155 000	170 000

\* Функция маркетинга является офисной позицией и находится в московском офисе компании или в питерском.

### PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	240 000	180 000	215 000	250 000	250 000	285 000	320 000

Функция маркетинга может относиться как к отделу маркетинга, так и к отделу развития бизнеса. Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

### SENIOR PRODUCT MANAGER / СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	270 000	300 000	250 000	280 000	310 000	280 000	315 000	350 000

### PORTFOLIO MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	275 000	300 000	270 000	310 000	350 000	270 000	310 000	350 000

### PORTFOLIO DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	450 000	500 000	400 000	450 000	500 000	400 000	450 000	500 000

### MARKET ANALYST / АНАЛИТИК РЫНКА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	135 000	170 000	100 000	135 000	170 000	100 000	135 000	170 000

Функция маркетинга может относиться как к отделу маркетинга, так и к отделу развития бизнеса. Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

### MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	350 000	475 000	600 000	400 000	500 000	600 000

Функция маркетинга является офисной позицией, которая относится к структуре отдела маркетинга и, как правило, находится в московском офисе компании.



### BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	290 000	400 000	230 000	315 000	400 000	250 000	325 000	400 000

Функция BD является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

### BUSINESS DEVELOPMENT DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	500 000	700 000	900 000	500 000	700 000	900 000	500 000	700 000	900 000

\*Функция BD является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

### LAUNCH MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЗАПУСКУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	180 000	240 000	300 000	200 000	250 000	300 000

\*Позиция Launch Manager находится в отделе стратегического развития, все стратегические роли, как правило, находятся в московском офисе компании.

### BI ANALYST / BI-АНАЛИТИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	110 000	140 000	80 000	110 000	140 000	80 000	110 000	140 000

### BI MANAGER / BI-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	210 000	160 000	190 000	220 000	150 000	180 000	210 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

### CRM ANALYST / CRM-АНАЛИТИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	120 000	140 000	110 000	125 000	140 000	120 000	130 000	140 000

### CRM MANAGER / CRM-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	155 000	180 000	130 000	175 000	220 000	130 000	160 000	190 000

# МАРКЕТИНГ УСИЛЕНИЕ РОЛИ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ

## HEAD OF CRM / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА CRM

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	237 500	275 000	225 000	262 500	300 000	225 000	262 500	300 000

## HEAD OF BUSINESS EXCELLENCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АНАЛИТИКИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	275 000	350 000	330 000	415 000	500 000	280 000	340 000	400 000

## HEAD OF BUSINESS INTELLIGENCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ОТДЕЛА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	250 000	375 000	500 000	250 000	300 000	350 000

## HEAD OF MARKET RESEARCH / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	285 000	320 000	250 000	325 000	400 000	250 000	325 000	400 000

## MARKET RESEARCH MANAGER / МЕНЕДЖЕР ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	135 000	150 000	150 000	185 000	220 000	120 000	150 000	180 000

## MARKET RESEARCH ANALYST / АНАЛИТИК ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	105 000	130 000	80 000	125 000	170 000	80 000	125 000	170 000

## HEAD OF SFE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛЕВЫХ СИЛ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	400 000	300 000	360 000	420 000	250 000	300 000	350 000

**SFE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ОТДЕЛА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛЕВЫХ СИЛ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	150 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000

**SFE ANALYST / АНАЛИТИК ОТДЕЛА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛЕВЫХ СИЛ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	80 000	125 000	170 000	80 000	125 000	170 000

**JUNIOR TRADE MARKETING MANAGER/ TRADE MARKETING SPECIALIST / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР/СПЕЦИАЛИСТ ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	135 000	170 000	100 000	135 000	170 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

**TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	210 000	270 000	180 000	240 000	300 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

**HEAD OF TRADE MARKETING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	400 000	300 000	400 000	500 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

**MULTICHANNEL MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МУЛЬТИКАНАЛЬНОМУ МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	255 000	280 000	250 000	275 000	300 000

**MULTICHANNEL MARKETING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО МУЛЬТИКАНАЛЬНОМУ МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	325 000	350 000	300 000	350 000	400 000



# ДОСТУП ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК, ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ, СВЯЗИ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СТРУКТУРАМИ ПО-ПРЕЖНЕМУ ВЫСОКИЙ СПРОС НА ПРОФЕССИОНАЛОВ



**Марина Дмитриева**

Ведущий эксперт направления Life Sciences

На фармацевтическом рынке государство является активным участником, во многом определяющим тенденции дальнейшего развития. В связи с тем, что продолжительность и качество жизни определены как стратегические приоритеты государства на ближайшие годы, необходимо обеспечить полноценный доступ пациентов к эффективной медицинской и реабилитационной помощи. Эксперты подтверждают, что решить проблему позволит комплекс мер, от ценообразования до изменений в законодательстве, которыми занимаются соответствующие специалисты.

Менеджеры по доступу препаратов на рынок не только федерального, но и регионального уровня по-прежнему востребованы в фармацевтической индустрии. Существенный рост количества вакансий для профессионалов в Market Access мы наблюдали в первой половине 2019 года.

За последний год во многих компаниях менялись структуры, готовились к выводу или выходили на рынок новые продукты, в связи с чем появлялись как новые позиции, так и замены.

**« Обеспечение доступа препаратов на рынок — стратегически важная функция в компании, поэтому к подбору этих специалистов работодатели относятся особенно тщательно. »**

Market Access – дефицитная с точки зрения кадров область. В некоторых компаниях выращивают менеджеров из коммерческого отдела в региональный Market Access, из регионального – в федеральный или, например, КАМа из продаж в бюджетном канале – в Market Access.

Достаточно распространена история, когда сначала менеджер осваивает фармакоэкономику и прайсинг, после чего переходит в Market Access, расширяя тем самым свою зону ответственности.

Есть примеры, когда компании нанимают на роль Market Access Manager кандидатов со стороны государственных структур. В этом случае нужны большие инвестиции с точки зрения адаптации человека в бизнес-среде. Такие примеры встречаются редко. Как правило, специалистов на позиции Market Access Manager приглашают уже с опытом или выращивают внутри компании. Также у компаний сохраняется интерес к кандидатам из консалтинга. Кандидатам, в свою очередь, также интересен переход в in-house.

Для менеджера по доступу препаратов на рынок важны несколько ключевых компетенций.

Project management. Market Access Manager в фармацевтической компании ежедневно принимает участие и в проектных группах. Доступ препарата на рынок, включение в перечни – проект, в котором задействованы практически все отделы компании. Бизнес начинает все больше использовать матричный способ управления. Быть проектным менеджером, мотивировать людей, которые тебе не подчиняются, и выстраивать эффективную коммуникацию – одна из задач МА.

Стратегическое видение и понимание трендов рынка. В Market Access сейчас нужны люди, которые способны оценивать не только риски, но и скрытые возможности. Они должны быть на шаг впереди, должны понимать, что будет со здравоохранением завтра.

Аналитика и знание регуляторных процессов. Такие знания очень важны, поскольку рынок все больше регулируется – надо ориентироваться в работе с юридическими документами, в судебной практике. Необходимо разбираться в таком канале финансирования, как ОМС, требуется знать, как рассчитываются и оплачиваются КСГ. Это система, конечно, не новая, но осведомленность о ней развивается именно в последние несколько лет.

Обязательным требованием к Federal Market Access Manager'ам является знание английского языка на рабочем разговорном уровне. Во многих компаниях кандидат коммуницирует с коллегами из штаб-квартиры ежедневно.

Из года в год менеджеры по обеспечению доступа препаратов на рынок остаются одними из самых высокооплачиваемых на фармацевтическом рынке, но последний год мы не наблюдаем большого роста заработных плат таких специалистов, поэтому не думаю, что индексация в этом году будет большой. Есть отдельные компании, которые готовы перекупать специалистов, но сейчас это скорее исключение, чем правило.

В последние два года мы наблюдаем интерес компаний – производителей медицинского оборудования и расходных материалов к Market Access Manager'ам с опытом в фармацевтической индустрии. На рынке есть несколько примеров успешных переходов кандидатов на start-up-функции Market Access в medical-devices-компаниях. Пока это не перешло в тренд, но мы полагаем, что такие предпосылки есть.

Уровень вознаграждения на позиции Market Access Manager зависит от поставленных перед ним задач, опыта и масштаба бизнеса компании. Заработная плата для опытных специалистов по-прежнему составляет 300–350 тысяч рублей gross, в некоторых компаниях достигает 450 тысяч рублей gross. При

# ДОСТУП ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК ПО-ПРЕЖНЕМУ ВЫСОКИЙ СПРОС НА ПРОФЕССИОНАЛОВ

выполнении поставленных задач и KPI бонусы могут составлять до 30 % от годового дохода, а в среднем держатся на уровне 15–20 %. Обязательной составляющей компенсационного пакета является наличие автомобиля, как правило, представительского класса. Еще одним инструментом мотивации этих сотрудников могут стать опционы компании, которые они вправе покупать и продавать, проработав определенное время. Также в некоторых случаях компании предлагают welcome-бонусы, хотя это скорее исключение. Одним из инструментов развития и удержания сотрудника отдела Market Access является оплата обучения.

За последние два года мы также наблюдаем интерес к кандидатам, которые отвечают за вопросы прайсинга в фармацевтической компании. Интерес связан с новой методикой

ценообразования, которая была введена. Уровень заработной платы такого специалиста очень зависит от функционального наполнения: выполняет он технические обязанности или еще и стратегические, отвечает только за Россию или еще за страны СНГ. Вилка заработной платы таких специалистов от 150 000 до 400 000 рублей в зависимости от грейда и задач.

Для кандидатов, работающих в Market Access, крайне важно быть уверенными в репутации компании, качестве препаратов, а также работать в команде профессионалов. Большинство кандидатов стремятся развиваться в крупных западных оригинальных компаниях. Но не могу не отметить интереса кандидатов и к российским компаниям с инновационными продуктами и амбициозными задачами.

## MARKET ACCESS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ДОСТУПУ ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	280 000	350 000	450 000

Функция маркетинга является офисной позицией, которая относится к структуре отдела маркетинга и, как правило, находится в московском офисе компании.

## MARKET ACCESS DIRECTOR / ДИРЕКТОР ДОСТУПУ ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	450 000	600 000	800 000

Функция маркетинга является офисной позицией, которая относится к структуре отдела маркетинга и, как правило, находится в московском офисе компании.

## HEALTH ECONOMICS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФАРМАКОЭКОНОМИКЕ/ЭКОНОМИКЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	220 000	250 000	350 000

Функция Health Economics входит в отдел Market Access и находится в московском офисе компании.

## GR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	230 000	350 000	450 000

Функция GR является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

## GR DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	350 000	600 000	850 000

Функция GR является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

## PRICING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	280 000	400 000

Функция Pricing, которая входит в отдел по доступу препаратов на рынок, является офисной позицией, находящейся в московском офисе компании.

# МЕДИЦИНСКИЙ ОТДЕЛ АКТИВНОЕ УСИЛЕНИЕ ФУНКЦИИ



**Анастасия Осипова**

Консультант направления  
Life Sciences



**Наталья Ковалевич**

Консультант направления  
Life Sciences



**Таисия Котова**

Консультант направления  
Life Sciences



**Ксения Ижицкая**

Консультант направления  
Life Sciences

На рынке Medical Affairs произошел ряд изменений, однако некоторые тенденции, сформировавшиеся в 2018 году, укрепили свои позиции. Так, спрос на опытных экспертных кандидатов существенно превышает предложение, особенно здесь необходимо выделить направление Онкология. Кроме того, компании по-прежнему стараются укрепить позиции на рынке за счет предоставления качественной научной информации о своих препаратах и стремятся удерживать сотрудников медицинского отдела.

Отдельно хотим отметить новые тенденции, которые характеризуют 2019 год.

Во-первых, по сравнению с 2018 годом мы наблюдаем более активный рост численности медицинских отделов. Компании, в которых ранее происходили процессы оптимизации, сейчас осуществляют набор кадров. В том числе вводят новые структурные единицы, как, например, Clinical Scientific Liaison, призванные укрепить позиции портфеля компании на рынке. Таким образом, идет разделение региональной медицинской функции на грейды.

Во-вторых, прослеживается дифференциация подхода к роли медицинского департамента. Здесь стоит выделить упор на маркетинговую составляющую в профиле. Компании чаще отдают предпочтение кандидатам, имеющим опыт работы в отделе продаж, а также обращают внимание на склонность к коммерческому мышлению. С другой стороны, ряд работодателей старается обособить медицинскую функцию для стимуляции инновационного потенциала сотрудников департамента.

Возвращаясь к сохраняющимся тенденциям, нельзя не сказать, что рынок остается кандидатским. Особенно учитывая увеличение спроса на экспертизу в онкологии и фокус компаний на вывод новых препаратов в данной терапевтической области, мы наблюдаем учащающиеся запросы на увеличение заработной платы на 20-30 % к текущему окладу. Кандидаты меняют работодателя менее охотно без повышения в должности и имеют большой выбор среди будущих работодателей.

В других терапевтических направлениях кандидаты также все менее охотно соглашаются на участие в конкурсе на аналогичную по уровню ответственности позицию. Например, многие кандидаты продолжают относиться к роли Регионального медицинского советника как к стартовой и через полгода-год ориентируются на повышение в должности.

Спрос на экспертов в области регистрации лекарственных

средств остается на уровне прежнего года, однако зона ответственности таких специалистов расширяется. В 2019 году, в связи с изменениями в законодательстве и введением системы маркировки лекарственных средств, а также выходом компаний на рынки ЕАЭС, на специалистов отдела регистрации ложатся новые функции. Это позволяет кандидатам, уже имеющим подобный опыт, быть более востребованными на рынке.

Требования к кандидатам остаются высокими: критично профильное образование, опыт в регистрации конкретно лекарственных средств. Переходы из других областей, например из регистрации медицинских изделий, по-прежнему нечастое явление. Уверенное владение английским языком не теряет своей актуальности, даже в отечественных компаниях появляется подобное требование, и, что важно, язык действительно используется в работе.

Также следует отметить, что в настоящий момент возрастает спрос на кандидатов с экспертизой в регистрации биотехнологических и орфанных препаратов. В связи с ограниченным кандидатским полем компании готовы перекупать таких специалистов.

Регистрация изделий медицинского назначения также активно развивается, особенно рынок чувствует потребность в специалистах по in-vitro-направлению. Международные компании, занимающиеся производством лабораторного оборудования и реагентики, стратегически увеличивают штат регистраторов (самые крупные игроки имеют от 12 до 20 сотрудников). Часто работодатели готовы идти на компромиссы и привлекать кандидатов с непродолжительным опытом (от 4-х месяцев), чтобы вырастить профессионала с профильной базой самостоятельно.

Непосредственно в медицинском оборудовании тенденция на рост несколько слабее, однако ее также можно выделить. Некоторые компании, ранее имевшие регуляторные процессы на аутсорсе или работавшие через консалтинг, ищут штатных сотрудников; компании, открывающие представительство в России, в первую очередь ищут специалистов и менеджеров отдела технического регулирования.

В заключение хочется отметить специфику процесса рекрутмента специалистов по регистрации. Наем происходит в разы быстрее, чем подбор сотрудников front office. Чаще всего компании стараются провести все этапы интервью за несколько недель, опасаясь, что конкурент сделает предложение раньше.

# МЕДИЦИНСКИЙ ОТДЕЛ

## АКТИВНОЕ УСИЛЕНИЕ ФУНКЦИИ

### REGULATORY AFFAIRS DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	265 000	350 000	250 000	400 000	550 000	350 000	500 000	650 000

### REGULATORY AFFAIRS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	130 000	150 000	180 000	150 000	170 000	200 000

### REGULATORY AFFAIRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	160 000	180 000	180 000	240 000	300 000	200 000	260 000	330 000

### CLINICAL RESEARCH ASSOCIATE / МОНИТОР КЛИНИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Контрактно-исследовательская организация		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000	140 000	160 000	180 000	130 000	180 000	230 000
Санкт-Петербург	60 000	120 000	150 000	120 000	150 000	170 000	110 000	150 000	180 000
Приволжский ФО	позиция отсутствует в регионе			90 000	125 000	140 000	110 000	140 000	160 000
Уральский ФО	позиция отсутствует в регионе			90 000	120 000	150 000	100 000	140 000	170 000
Сибирский ФО	позиция отсутствует в регионе			70 000	140 000	160 000	100 000	130 000	160 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	позиция отсутствует в регионе			80 000	120 000	150 000	80 000	110 000	140 000

### SENIOR CLINICAL RESEARCH ASSOCIATE / СТАРШИЙ МОНИТОР КЛИНИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Контрактно-исследовательская организация		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	170 000	160 000	180 000	200 000	170 000	210 000	230 000
Санкт-Петербург	100 000	150 000	180 000	140 000	180 000	190 000	160 000	200 000	230 000
Приволжский ФО	-	-	-	90 000	130 000	150 000	110 000	125 000	155 000
Уральский ФО	-	-	-	140 000	150 000	160 000	150 000	160 000	170 000
Сибирский ФО	-	-	-	120 000	150 000	170 000	130 000	160 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	-	-	-	130 000	150 000	160 000	130 000	140 000	150 000



## CLINICAL PROJECT MANAGER / ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО КЛИНИЧЕСКИМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	200 000	170 000	200 000	250 000

Позиция в фармацевтических компаниях востребована в большей степени в Москве и Санкт-Петербурге, поскольку сотрудники на этой позиции отвечают за проекты по всей России, а также могут быть ответственны за другие страны. Крайне редко базируются в Новосибирске и Екатеринбурге, но базируются только в рамках консалтинговых компаний - CRO (Clinical research organisation)

## HEAD OF MSL / MSL MANAGER / MSL LEAD / РУКОВОДИТЕЛЬ/МЕНЕДЖЕР/РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТНИКОВ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	-	-	-	200 000	270 000	320 000
Санкт-Петербург	250 000	270 000	300 000	250 000	270 000	300 000

Структура региональных медицинских советников существует далеко не во всех фармацевтических компаниях. В первую очередь они появляются там, где планируется выведение на рынок инновационных препаратов, которых ранее не было.

## MEDICAL ADVISOR / МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК ПО КЛИНИЧЕСКИМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	-	-	-	150 000	200 000	230 000

Офисная позиция федерального уровня, как правило, находится в московском офисе компании и крайне редко может базироваться в Санкт-Петербурге.

## MEDICAL SCIENCE LIAISON / REGIONAL MEDICAL LIAISON / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	180 000	140 000	170 000	240 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	130 000	145 000	160 000	140 000	160 000	170 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	130 000	190 000	140 000	160 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	85 000	130 000	150 000	120 000	140 000	165 000
Сибирский ФО	110 000	140 000	160 000	130 000	160 000	190 000
Дальневосточный ФО	90 000	130 000	170 000	120 000	160 000	190 000
Уральский ФО	110 000	140 000	155 000	130 000	160 000	180 000
Приволжский ФО	100 000	130 000	150 000	120 000	155 000	170 000

## TA HEAD/MEDICAL AFFAIRS MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	280 000	350 000	400 000

Офисная позиция федерального уровня, как правило, находится в Москве или Санкт-Петербурге, отвечая за весь отдел.

# МЕДИЦИНСКИЙ ОТДЕЛ

## АКТИВНОЕ УСИЛЕНИЕ ФУНКЦИИ

### MEDICAL DIRECTOR / МЕДИЦИНСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	320 000	400 000	500 000	350 000	450 000	600 000

Офисная позиция федерального уровня, как правило, находится в Москве или Санкт-Петербурге, отвечая за весь отдел.

### PHARMACOVIGILANCE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ФАРМАКОНАДЗОРУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	120 000	120 000	170 000	220 000

### PHARMACOVIGILANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФАРМАКОНАДЗОРУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	170 000	190 000	190 000	240 000	290 000

# МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ И РАСХОДНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

## ФОКУС НА РАЗВИТИЕ И УДЕРЖАНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ



**Элина Гончарова**  
Консультант направления Life Sciences



**Ксения Ижицкая**  
Консультант направления Life Sciences



**Дмитрий Бабкин**  
Консультант направления Life Sciences

В течение всего года можно было наблюдать появление новых позиций в рамках отделов продаж в компаниях-производителях как в Москве, так и в регионах. Причем это были как стандартные роли с весьма предсказуемым функционалом, так и совершенно новые для рынка позиции (которые, к примеру, помимо опыта в продажах оборудования или расходных материалов, требуют наличия опыта работы в маркетинге или в Market Access).

Деловая активность в 1-м полугодии 2019 года росла. Это было связано с тем, что сотрудники, получив годовой бонус, выходили на рынок труда. Такое явление мы наблюдаем практически каждый год, им сложно кого-то удивить. Но важно отметить, что становится все меньше кандидатов, которыми движет исключительно материальная мотивация. Если еще несколько лет назад кандидат был готов поменять свою роль на аналогичную в другой компании с приростом заработной платы от 20 до 50 %, то в данный момент все больше специалистов в первую очередь оценивают профессиональное развитие, которое они получают, переходя на ту или иную роль.

Вместе с тем со стороны работодателей наблюдаются очень активные действия по удержанию и развитию собственных сотрудников. Мы с завидной регулярностью наблюдали закрытие позиций за счет внутреннего кадрового резерва. Если компания не могла по определенным причинам дать сотруднику вертикальный рост, ему предлагалось горизонтальное развитие (передача ответственности только за ключевых клиентов, выделение в рамках команды лидера, отвечающего за продвижение одного из фокусных продуктов на территории страны/региона, и т. д.).



Также мы видим, что компании не готовы легко отпустить кадры к другим работодателям, – производители все чаще готовы делать контрфферы для удержания своих специалистов. Несмотря на то, что рынок активно растет и развивается, найти достойного сотрудника, соответствующего всем требованиям как по hard skills, так и по soft skills, очень сложно.

Если бы нас попросили охарактеризовать кадровые тренды в маркетинге одним словом, мы бы выбрали «стабильность». В прошедшем году основную часть запросов составляли позиции на замену текущим или ушедшим сотрудникам (в отличие от лабораторных компаний, где все крупные игроки искали специалистов на стартап-направления).

Мы объясняем это тем, что на стартапы компании предпочитают нанимать Менеджеров по развитию бизнеса – они пишут стратегию продвижения как маркетологи и самостоятельно реализуют ее как специалисты по продажам. Так компании формируют «многофункциональную команду» в лице одного специалиста. Иногда такие менеджеры даже выполняют функции клинической поддержки, однако в большинстве случаев данная роль все же закрепляется за выделенным специалистом.

Кроме того, мы отмечаем рост потребности в специалистах по клиническому обучению и медицинской поддержке бизнеса – небольшой в абсолютных цифрах, однако прогрессирующий по сравнению с предыдущими годами.

# МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ И РАСХОДНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

## ФОКУС НА РАЗВИТИЕ И УДЕРЖАНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

### KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	160 000	200 000	120 000	150 000	180 000	100 000	120 000	170 000
Санкт-Петербург	100 000	130 000	170 000	90 000	110 000	120 000	70 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО, исключая Санкт-Петербург	110 000	130 000	180 000	85 000	90 000	120 000	55 000	75 000	75 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	90 000	130 000	160 000	80 000	120 000	150 000	60 000	100 000	120 000

### REGIONAL MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	300 000	370 000	180 000	220 000	250 000	160 000	200 000	220 000

### NATIONAL MANAGER / НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	320 000	400 000	200 000	240 000	280 000	180 000	220 000	250 000

### DISTRIBUTION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ДИСТРИБЬЮТОРАМИ

Регион	Международная компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	220 000	280 000

### APPLICATION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	130 000	190 000	90 000	100 000	130 000	90 000	100 000	130 000

### PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	180 000	250 000	100 000	120 000	160 000

**MARKETING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ КОМАНДЫ МЕНЕДЖЕРОВ ПО ПРОДУКТУ**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	250 000	320 000	150 000	175 000	200 000

**MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ МАРКЕТИНГОМ**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	170 000	80 000	120 000	140 000

Данная позиция, как правило, представлена только у компаний-производителей.

**SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	70 000	110 000	150 000	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург	85 000	100 000	120 000	75 000	90 000	120 000	60 000	85 000	120 000
Регионы России кроме Москвы, МО и СПб	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000

**HEAD OF SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ СЕРВИСНОГО ОТДЕЛА**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО, исключая Москву и МО	140 000	245 000	350 000	140 000	245 000	350 000	140 000	245 000	350 000

**REGULATORY AFFAIRS DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РЕГИСТРАЦИИ**

Регион	Международная компания - производитель медицинского оборудования			Российская компания - производитель медицинского оборудования			Российская компания - дистрибьютор медицинского оборудования		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	320 000	450 000	150 000	170 000	200 000	150 000	170 000	200 000

# ЛАБОРАТОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ПРОЦЕСС РЕКРУТМЕНТА НЕОБХОДИМО УСКОРЯТЬ



**Анна Кретова**  
Консультант направления Life Sciences

На кадровом рынке сохраняются и становятся все очевиднее тенденции предыдущих периодов. В рамках рекрутмента по-прежнему затянут процесс принятия решений: менеджеры зачастую откладывают и переносят этапы интервью, наем новых сотрудников не приоритизируется перед текущими задачами. Каждого кандидата мы готовим к тому, что от момента представления его резюме в компанию до первого интервью может пройти несколько недель, не говоря уже о сроках согласования оффера.

Компании пытаются реализовать актуальные проекты уже существующими ресурсами, что отражается на мотивации и продуктивности команды, особенно в долгосрочной перспективе.

В сегменте клинической лабораторной диагностики выделяют все больше ресурсов частной медицине, где оснащение лучшим оборудованием актуально как для крупных игроков, так и небольших клиник, которые только выходят на рынок. Безусловно, этот тренд влечет за собой появление новых отделов и вакансий, фокус которых направлен именно на развитие частных клиентов.

В государственном секторе основное внимание сосредоточено на государственных программах, например федеральной программе по онкологии. Для игроков медицинского и лабораторного рынка стать первым выбором в сегменте и принять в ней участие – реальный вызов. Соответственно, для реализации нужны специалисты с определенным опытом и компетенциями.

В связи с этим несколько изменились требования к потенциальным сотрудникам. Если ранее профильное образование и релевантный опыт в КЛД были принципиально важны, то сейчас все большее значение приобретает именно опыт работы с определенной территорией и / или профилем клиентов.

Тем временем в научном сегменте (Life Sciences) мы готовы прогнозировать существенные изменения. Уверенно набирает обороты развитие направлений генетики и клеточных технологий. На российский рынок выходят новые игроки, которым предстоит занять свою нишу. И, конечно, каждой развивающейся компании нужны узкопрофильные специалисты.

По нашей оценке, научное оборудование именно та сфера, где можно будет получить наиболее широкий опыт – развития рынков, разработки стратегии, построения сети дистрибьюторов, запуска продукции. Безусловно, в первую очередь будут востребованы сотрудники, знающие конкретный сегмент и имеющие специализированное образование.

## KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	120 000	160 000	230 000	70 000	120 000	180 000
Регионы	100 000	140 000	230 000	60 000	110 000	150 000

## REGIONAL MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР (С ПОДЧИНЕННЫМИ)

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	180 000	230 000	270 000	160 000	180 000	250 000
Регионы	160 000	180 000	250 000	160 000	180 000	250 000

## NSM/SALES DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПРОДАЖ/НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	250 000	300 000	350 000	200 000	250 000	300 000

**BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	180 000	240 000	300 000
Регионы	160 000	200 000	250 000

**DISTRIBUTION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ДИСТРИБЬЮТОРАМИ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	130 000	150 000	200 000

**APPLICATION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ И ПОДДЕРЖКЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	110 000	130 000	170 000	70 000	100 000	150 000
Регионы	100 000	120 000	170 000	60 000	90 000	120 000

**PRODUCT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДУКТУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	120 000	140 000	160 000	80 000	120 000	150 000
Регионы	100 000	120 000	150 000	-	-	-

**PRODUCT MANAGER / BRAND MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ/БРЕНД-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	130 000	170 000	230 000	110 000	150 000	180 000

**MARKETING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ МАРКЕТИНГА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	250 000	350 000	150 000	170 000	260 000

**HEAD OF APPLICATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОДДЕРЖКИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	180 000	220 000	250 000	150 000	160 000	200 000

# ЛАБОРАТОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ПРОЦЕСС РЕКРУТМЕНТА НЕОБХОДИМО УСКОРЯТЬ

## SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	70 000	110 000	150 000	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург	85 000	100 000	120 000	85 000	100 000	120 000	85 000	100 000	120 000
Регионы России кроме Москвы, МО и СПб	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000

## HEAD OF SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ СЕРВИСНОГО ОТДЕЛА

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	245 000	350 000	120 000	235 000	350 000	120 000	235 000	350 000
Санкт-Петербург	120 000	235 000	350 000	100 000	210 000	320 000	100 000	210 000	320 000
Регионы России кроме Москвы, МО и СПб	110 000	205 000	300 000	80 000	165 000	250 000	80 000	165 000	250 000





# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ FMCG





**Анастасия Потапова**

Консультант направления FMCG



**Андрей Тимошенко**

Консультант направления FMCG

На рынке FMCG последние годы наблюдается стагнация и даже некоторое падение. Тренды к падению в категории non-food сильнее, чем в food. Рост продаж зачастую достигается увеличением товарооборота за счет промоакций.

Компании активно развивают альтернативные каналы сбыта: E-com, АЗС, аптечные сети.

Доля традиционной торговли на рынке России продолжает сокращаться. Новые бизнес-модели, оптимизация и улучшение ассортимента, а также успешные эксперименты с форматами и концепциями магазинов постепенно вытесняют с рынка традиционную схему.

Наибольшее внимание потребителей сегодня привлекают дискаунтеры, предоставляющие возможности для экономии. Наличие акций становится для потребителей одним из самых важных критериев в оценке привлекательности магазина на фоне падения доходов и роста цен на продукты. Доля продаж по скидкам сегодня составляет 40-80 %, что заставляет ритейлеров сфокусироваться на анализе эффективности трейд-маркетинговых активностей. В связи с этим растет спрос на Promo Analyst и Net Revenue Manager. Средний уровень компенсации для специалистов в этих областях составляет от 150 до 210 тысяч рублей гросс.

Компании усилили работу в области локальной разработки новых продуктов, и это привело к росту спроса на Innovation-менеджеров. Участились случаи выделения отделов, разрабатывающих новые продукты, в отдельные департаменты, однако рынок не успевает среагировать: наблюдается нехватка специалистов в этой сфере. Ожидаемый уровень компенсации у кандидатов в области разработки от 120 тысяч рублей гросс и выше. Уровень ожиданий руководителей может достигать 300 тысяч рублей гросс. Работодатели склонны обсуждать ожидаемый уровень в связи с нехваткой кандидатов. Особенно ценятся специалисты с опытом международных запусков.

Оптимизация внутренних структур и процессов — еще один важный тренд в развитии рынка FMCG. Необходи-

мость в повышении эффективности привела к росту спроса на Business Intelligence Manager, Route-to-Market Manager, Strategic Planner, Sales Force Effectiveness Manager. В задачи этих специалистов входят сбор и анализ информации для ускорения принятия управленческих решений в продажах. Требования включают анализ рыночных трендов и конкурентов, анализ и прогнозирование продаж, стратегическое планирование. Стоимость специалистов, в зависимости от уровня, колеблется от 170 до 450 тысяч рублей.

Продолжающаяся консолидация за счет слияний приводит к росту количества доступных на рынке кандидатов, как в области продаж, так и в маркетинге. Вследствие этого рынок становится клиентским.



Стоит отметить, что работодатели на рынке FMCG не готовы переплачивать внешним кандидатам. Также продолжает развиваться тренд на снижение уровня зарплат. Одновременно компании чаще проявляют стремление удерживать сотрудников за счет контрофферов.

В последние годы наблюдается замедление карьерного развития.

Кандидатское поле рынка FMCG мигрирует в другие рынки и области, включая фармацевтику, IT, consumer electronics, luxury. Крупные компании из других сегментов охотно рассматривают кандидатов из FMCG. Это направление предоставляет потенциальным работодателям возможность расширить кандидатское поле, одновременно получая свежий взгляд и экспертизу в смежных областях.

**JUNIOR BRAND MANAGER / МЛАДШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000

**BRAND MANAGER / БРЕНД-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	160 000	170 000	180 000	170 000	185 000	200 000

**SENIOR BRAND MANAGER / СТАРШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	200 000	250 000	300 000	200 000	300 000	400 000

**MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	150 000	275 000	400 000	200 000	350 000	500 000

**MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	200 000	350 000	500 000	400 000	600 000	800 000

**MARKET INSIGHT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ИССЛЕДОВАНИЮ РЫНКА**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	115 000	130 000	120 000	130 000	140 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

**MARKET INSIGHT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИССЛЕДОВАНИЮ РЫНКА**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	150 000	175 000	200 000	180 000	200 000	220 000

\* Функция маркетинга может относиться как к отделу маркетинга, так и к отделу развития бизнеса. Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

**CATEGORY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	100 000	115 000	130 000	100 000	120 000	140 000

**CATEGORY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	150 000	165 000	180 000	160 000	180 000	200 000

**SENIOR CATEGORY MANAGER / СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000

**CATEGORY DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	250 000	325 000	400 000	300 000	350 000	400 000

**TRADE MARKETING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	90 000	105 000	120 000	100 000	115 000	130 000

**JUNIOR TMM / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	100 000	125 000	150 000	120 000	135 000	150 000

**TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	150 000	175 000	200 000	170 000	200 000	230 000

**NATIONAL TMM / НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	200 000	225 000	250 000	250 000	275 000	300 000

\* Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

**REGIONAL TRADE MARKETING SPECIALIST / РЕГИОНАЛЬНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Центральный ФО	80 000	95 000	110 000	100 000	115 000	130 000
Северо-Западный ФО	60 000	75 000	90 000	65 000	77 500	90 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	80 000	95 000	110 000	100 000	115 000	130 000
Приволжский ФО	80 000	95 000	110 000	100 000	115 000	130 000
Сибирский ФО	60 000	72 500	85 000	65 000	75 000	85 000
Уральский ФО	60 000	72 500	85 000	65 000	75 000	85 000
Дальневосточный ФО	60 000	72 500	85 000	65 000	75 000	85 000

**REGIONAL TRADE MARKETING MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Центральный ФО	130 000	155 000	180 000	150 000	175 000	200 000
Северо-Западный ФО	65 000	82 500	100 000	80 000	105 000	130 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	130 000	155 000	180 000	150 000	175 000	200 000
Приволжский ФО	130 000	155 000	180 000	150 000	175 000	200 000
Сибирский ФО	65 000	82 500	100 000	75 000	97 500	120 000
Уральский ФО	65 000	82 500	100 000	75 000	97 500	120 000
Дальневосточный ФО	65 000	82 500	100 000	75 000	97 500	120 000

**SUPERVISER / СУПЕРВАЙЗЕР**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	40 000	50 000	60 000	55 000	70 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Центральный ФО	30 000	40 000	50 000	40 000	50 000	55 000
Северо-Западный ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	60 000	70 000	120 000	50 000	60 000	120 000
Приволжский ФО	30 000	45 000	60 000	45 000	55 000	65 000
Сибирский ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Уральский ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Дальневосточный ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000

 Haays Response — одно из направлений рекрутинговой компании Haays, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.

## LOCAL KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ЛОКАЛЬНЫМИ КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	110 000	140 000	100 000	130 000	160 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Центральный ФО	60 000	80 000	100 000	70 000	115 000	160 000
Северо-Западный ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	60 000	80 000	100 000	70 000	115 000	160 000
Приволжский ФО	50 000	65 000	80 000	50 000	70 000	90 000
Сибирский ФО	65 000	77 500	90 000	70 000	85 000	100 000
Уральский ФО	65 000	77 500	90 000	70 000	80 000	90 000
Дальневосточный ФО	65 000	77 500	90 000	75 000	87 500	100 000

## SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	350 000	625 000	900 000	400 000	700 000	1 000 000

## GROUP KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ГРУППОЙ НАЦИОНАЛЬНЫХ КЛИЕНТОВ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	180 000	240 000	300 000	220 000	335 000	450 000

## TERRITORY SALES MANAGER / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	70 000	95 000	120 000	90 000	115 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	65 000	925 000	120 000	70 000	95 000	120 000
Центральный ФО	70 000	80 000	90 000	90 000	100 000	110 000
Северо-Западный ФО	65 000	92 500	120 000	70 000	95 000	120 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Приволжский ФО	70 000	90 000	90 000	80 000	90 000	100 000
Сибирский ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Уральский ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Дальневосточный ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000

**REGIONAL SALES MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	265 000	350 000	250 000	350 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	140 000	180 000	120 000	185 000	250 000
Центральный ФО	160 000	210 000	260 000	180 000	265 000	350 000
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	120 000	185 000	250 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	160 000	210 000	260 000	180 000	265 000	350 000
Приволжский ФО	150 000	185 000	220 000	160 000	205 000	250 000
Сибирский ФО	120 000	160 000	200 000	120 000	170 000	220 000
Уральский ФО	120 000	160 000	200 000	120 000	170 000	220 000
Дальневосточный ФО	120 000	160 000	200 000	120 000	175 000	230 000

**SALES REPRESENTATIVE / ТОРГОВЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	50 000	65 000	70 000	60 000	70 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Центральный ФО	45 000	60 000	65 000	60 000	70 000	80 000
Северо-Западный ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	25 000	30 000	40 000	40 000	60 000	80 000
Приволжский ФО	30 000	30 000	40 000	40 000	40 000	40 000
Сибирский ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Уральский ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Дальневосточный ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000

**JUNIOR KEY ACCOUNT MANAGER / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	60 000	75 000	90 000	90 000	115 000	140 000

**NATIONAL KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	120 000	170 000	220 000	160 000	210 000	260 000

\* Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

 Hauss Response — одно из направлений рекрутинговой компании Hauss, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.



**KEY ACCOUNT DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	220 000	460 000	700 000	250 000	475 000	700 000

**ON-TRADE MANAGER / КАМ (HORECA) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ (HORECA)**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	100 000	130 000	160 000	120 000	170 000	220 000

**N-TRADE DIRECTOR (HORECA) / ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С КАНАЛОМ ON-TRADE (HORECA)**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО*	200 000	250 000	300 000	200 000	275 000	350 000

**KEY ACCOUNT EXECUTIVE / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	80 000	100 000	60 000	90 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000	55 000	62 500	70 000

\* Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ЛЮКС



# ЛЮКС КОМПАНИИ НЕ ГОТОВЫ ПЕРЕПЛАЧИВАТЬ СПЕЦИАЛИСТАМ



**Наталья Королева**  
Руководитель направления Luxury



**Карина Савочкина**  
Консультант направления Luxury



**Малика Исаева**  
Консультант направления Luxury

Люкс-сегмент в прошлом году, как и многие другие рынки, чувствовал себя не совсем стабильно.

Мы выделяем внутри три основных направления: beauty, fashion retail, jewelry.

Бьюти-индустрия на данном этапе развития находится на пути реформирования бизнеса. Ранее люкс-бренды были успешны благодаря имени дома, и рост в большей степени был вызван органически. Сейчас же ситуация на рынке изменилась, вышли новые бренды, включая корейскую косметику, поколение также диктует свои правила и не готово переплачивать только за бренд. Это стало следствием того, что меняются структуры внутри, утверждается более выраженный бизнес-ориентированный подход.

Фэшн-ритейл, куда относятся как high-luxe-, так и масс-маркет-бренды, чувствует себя достаточно комфортно. В high-luxe самыми популярными ролями остаются консультанты со знанием китайского языка и top-sellers. Активно в структуру вводятся позиции тренеров. Премиум-бренды по-прежнему неактивно выходят на российский рынок и придерживаются более осторожного подхода. Спорт-ритейл и масс-маркет в прямых продажах растут своих же сотрудников, кандидатов из внешнего рынка смотрят на директорские роли.

Ювелирно-часовой рынок претерпевал небольшие изменения внутри корпораций. Они не сильно повлияли на сам рынок. При этом вслед за фэшн-ритейлом ювелирные бренды понемногу начинают фокусироваться на современном подходе к развитию бизнеса, появляется потребность в большей ориентации на коммерческий

блок за счет высокого уровня клиентского сервиса и четко выстроенной операционной работы бутиков. Очень востребованными на рынке также остаются специалисты со знанием китайского языка, большую популярность приобретают роли BD Manager'ов.

Следует отметить, что на всех рынках были активны роли тренинг-менеджеров, визуальных мерчендайзеров, байеров, аналитиков. Сложность данных позиций в том, что в классической структуре это люди, которые росли внутри из разных департаментов. Как таковой «школы», которая будет выпускать учеников, в российских реалиях нет. Очень часто таких кандидатов смотрят с потенциалом развития внутри. Также очень активны позиции в КАМ, есть определенный запрос именно на сильных переговорщиков и аналитиков, на людей, готовых самостоятельно принимать решения, быть двигателями процесса, а не только исполнителями. Все это связано с потребностью рынка и так называемым внутренним ре-стартапом. Тенденция рынка уже идет к тому, что обновляются департаменты, происходят внутренние ротации, активнее смотрят кандидатов из других рынков.

С точки зрения позиций самой актуальной тенденцией в этом году были и есть несогласованные ставки с HQ, когда позиция на этапе оффера могла быть не утверждена штаб-квартирой.

В этом году компании очень редко готовы переплачивать специалистам, им важна мотивация на саму задачу или проект. Компании стараются не перегреть рынок и сохранить один уровень финансовой компенсации на одном грейде. Триггером к «перекупке» сотрудника может быть эксклюзивность и контроффер.

## SALES ADVISER / ПРОДАВЕЦ-КОНСУЛЬТАНТ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	30 000	45 000	60 000	50 000	85 000	120 000	50 000	75 000	100 000
Санкт-Петербург	20 000	35 000	50 000	40 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000
Сочи	20 000	35 000	50 000	40 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000
Екатеринбург	20 000	35 000	50 000	40 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000
Казахстан	20 000	35 000	50 000	40 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000

# ЛЮКС КОМПАНИИ НЕ ГОТОВЫ ПЕРЕПЛАЧИВАТЬ СПЕЦИАЛИСТАМ

## DEPARTMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР КАТЕГОРИИ

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	100 000	150 000	200 000
Санкт-Петербург	80 000	90 000	100 000
Сочи	80 000	90 000	100 000
Екатеринбург	80 000	90 000	100 000
Казахстан	80 000	90 000	100 000

\*Позиция федерального уровня, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

## DEPUTY STORE MANAGER / ЗАМЕСТИТЕЛЬ УПРАВЛЯЮЩЕГО БУТИКОМ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	50 000	65 000	80 000	150 000	185 000	220 000	150 000	185 000	220 000
Санкт-Петербург	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	150 000	170 000	190 000
Сочи	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	150 000	170 000	190 000
Екатеринбург	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	150 000	170 000	190 000
Казахстан	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	150 000	170 000	190 000

## STORE MANAGER / УПРАВЛЯЮЩИЙ БУТИКОМ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	90 000	100 000	180 000	265 000	350 000	180 000	300 000	400 000
Санкт-Петербург	80 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000
Сочи	80 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000
Екатеринбург	80 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000
Казахстан	80 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000

## SALES REPRESENTATIVE / ТОРГОВЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	115 000	150 000
Санкт-Петербург	60 000	90 000	120 000
Сочи	60 000	90 000	120 000
Екатеринбург	60 000	90 000	120 000
Казахстан	60 000	90 000	120 000

## AREA MANAGER / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	100 000	140 000	180 000	120 000	160 000	200 000
Санкт-Петербург	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000
Сочи	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000
Екатеринбург	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000
Казахстан	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000

## RETAIL DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ СОБСТВЕННОЙ РОЗНИЦЫ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	175 000	350 000	200 000	300 000	400 000	300 000	350 000	400 000

\*Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

## CRM MANAGER / CRM-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	150 000	175 000	200 000	200 000	275 000	350 000	200 000	275 000	350 000

## BUYER / БАЙЕР

Регион	Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	120 000	160 000	200 000

## HEAD OF BUYING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ БАЙИНГ-ОТДЕЛА

Регион	Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	275 000	350 000

## TRAINING MANAGER / ТРЕНИНГ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	115 000	150 000	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000

\*Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

# ЛЮКС КОМПАНИИ НЕ ГОТОВЫ ПЕРЕПЛАЧИВАТЬ СПЕЦИАЛИСТАМ

## HEAD OF TRAINING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОБУЧЕНИЯ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	115 000	150 000	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000

## MERCHANDISER / МЕРЧЕНДАЙЗЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	60 000	130 000	200 000	45 000	148 000	250 000	90 000	170 000	250 000

## TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	110 000	155 000	200 000	100 000	125 000	150 000

## HEAD OF TRADE MARKETING / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ТОРГОВОГО МАРКЕТИНГА

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	150 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000

## ARCHITECT-DESIGNER / АРХИТЕКТОР-ДИЗАЙНЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	60 000	120 000	180 000	60 000	120 000	180 000	60 000	130 000	200 000

## HEAD OF ARCHITECT DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АРХИТЕКТУРЫ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000

## JUNIOR BRAND MANAGER / МЛАДШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	100 000	115 000	130 000

## BRAND MANAGER / БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	130 000	165 000	200 000

## SENIOR BRAND MANAGER / СТАРШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	180 000	215 000	250 000

\*Данная позиция актуальна только для индустрии красоты, является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

## BRAND DIRECTOR / БРЕНД-ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	350 000	500 000	650 000	250 000	400 000	550 000	250 000	400 000	550 000

## MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	275 000	350 000	250 000	300 000	350 000	250 000	300 000	350 000

## KEY ACCOUNT MANAGER / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	100 000	125 000	150 000	100 000	125 000	150 000	100 000	125 000	150 000

\*Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

## NATIONAL KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	150 000	250 000	350 000

## PR MANAGER / PR-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	120 000	150 000	180 000	150 000	175 000	200 000	150 000	175 000	200 000

# ЛЮКС КОМПАНИИ НЕ ГОТОВЫ ПЕРЕПЛАЧИВАТЬ СПЕЦИАЛИСТАМ

## PR DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА PR

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	180 000	240 000	300 000	200 000	275 000	350 000	200 000	275 000	350 000

## COMMERCIAL DIRECTOR / КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	500 000	600 000	700 000	450 000	575 000	700 000	450 000	575 000	700 000

\*Данная позиция является офисной, и, как правило, находится в московском офисе.

## GENERAL MANAGER / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	700 000	950 000	12000000	700 000	950 000	12000000	700 000	950 000	12000000

## WHOLESALE MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПАРТНЕРСКОЙ РОЗНИЦЫ

Регион	Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	300 000	400 000	130 000	240 000	350 000







# **ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ MARKETING & PR**

# MARKETING & PR

## СПРОС НА ЭКСПЕРТИЗУ В DIGITAL



**Анна Борисова**  
Консультант направления Digital&MarCom

PR и маркетинговые коммуникации все так же остаются популярными направлениями как среди работодателей, так и среди кандидатов. Несмотря на то, что многие компании уже сформировали свои команды ранее, на рынке открываются

позиции разных грейдов от уровня специалистов до топ-менеджеров.

Наиболее заметные тренды 2019 года в Marketing & PR.

Наиболее востребованы кандидаты с опытом в интегрированных коммуникациях и digital. Если раньше на позиции в marketing communications компании рассматривали кандидатов с опытом ведения проектов 360°, то сейчас работодатели готовы нанимать профессионалов с опытом только в digital-продвижении на более широкий функционал. Даже для B2B-компаний наличие экспертизы в digital будет преимуществом для кандидата.

Сильным преимуществом для кандидатов в Marketing & PR, как и ранее, будет опыт ведения ярких и резонансных спец. проектов или выход на современные площадки, такие как Tik Tok, Яндекс.Дзен, Медуза.

Диджитализация характерна и для направления PR, многие функции переходят к social media специалистам. Работодатели хотят заполучить кандидатов с опытом выстраивания работы с лидерами мнений, в особенности с блогерами с узкой целевой аудиторией, также social listening. Уровень заработных плат у данной категории специалистов показывает стабильный рост год от года, поэтому можно сказать, что рынок сильно зависит от кандидатских предпочтений.

Для многих индустрий – фармацевтика, IT, консалтинг, FMCG, в особенности dark market – построение собственного бренда работодателя являлось актуальной задачей в 2019 году. В 2020-м многие из них будут продолжать формировать свои структуры, ожидаем появления новых позиций на рынке.

В целом за прошедший год уровень зарплат в сегменте практически не изменился, заметная индексация уровня заработных плат прошла в прошлом году. Поэтому кандидаты обращают пристальное внимание на наличие расширенного социального пакета. Конкурентным преимуществом для работодателя будут возможности предоставления home office и гибкого графика работы.

### EXTERNAL COMMUNICATIONS MANAGER / PR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВНЕШНИМ КОММУНИКАЦИЯМ/МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	210 000	300 000	100 000	150 000	200 000

### HEAD OF EXTERNAL COMMUNICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ВНЕШНИМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	450 000	650 000	180 000	265 000	350 000

### INTERNAL COMMUNICATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	185 000	250 000

# MARKETING & PR

## СПРОС НА ЭКСПЕРТИЗУ В DIGITAL

### HEAD OF INTERNAL COMMUNICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	350 000

### HEAD OF CORPORATE AFFAIRS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО КОРПОРАТИВНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	650 000	1 000 000

### GR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	260 000	350 000

### GR DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	350 000	675 000	1 000 000

### CONSUMER RESEARCH MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	185 000	250 000	110 000	155 000	200 000

### HEAD OF CONSUMER RESEARCH / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	500 000	180 000	240 000	300 000

### MEDIA MANAGER / МЕДИАМЕНЕДЖЕР\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000

### MEDIA DIRECTOR / МЕДИАДИРЕКТОР\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	325 000	400 000

\* Данная позиция, как правило, не представлена в агентствах.

**B2B MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО B2B-МАРКЕТИНГУ\***

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000

**COMMUNICATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ\***

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	210 000	270 000

**HEAD OF MARKETING COMMUNICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ\***

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000

**EVENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ**

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	185 000	250 000	120 000	160 000	200 000

**ART DIRECTOR / АРТ-ДИРЕКТОР**

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000	150 000	200 000	250 000

**DESIGNER / ДИЗАЙНЕР**

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	70 000	110 000	150 000

**WEB DESIGNER / ВЕБ-ДИЗАЙНЕР**

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	125 000	160 000	90 000	125 000	160 000

\* Данная позиция, как правило, не представлена в агентствах.

# MARKETING & PR

## СПРОС НА ЭКСПЕРТИЗУ В DIGITAL

---

### LICENSING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	175 000	250 000	90 000	145 000	230 000

### BTL MANAGER / BTL-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000	80 000	130 000	180 000

# DIGITAL & E-COMMERCE

## РАБОТОДАТЕЛИ РАСШИРЯЮТ КОМАНДЫ



**Елена Лебедева**

Старший консультант направления Digital & MarCom

Динамика рынка Digital & E-commerce остается такой же стремительной, как и в предыдущие годы. Технологии развиваются с огромной скоростью, поэтому работодатели все больше расширяют команды данного профиля. Если в прошлые годы потребность в найме digital-экспертов была в

основном у компаний в сферах IT, FMCG и фармацевтики, то сейчас привлечением подобных специалистов озадачены и индустриальные корпорации, даже тяжелая промышленность. А в связи с финальным урегулированием законодательства относительно интернет-продаж алкогольной и фармацевтической продукции мы замечаем повышение спроса на e-commerce-специалистов middle- и junior-уровней в этих сферах.

Сохраняется тренд разделения функций в Digital & E-commerce: если ранее за весь маркетинг в интернет-канале отвечал один специалист, то теперь это целая команда: Digital Media Planner, Digital Project Manager, Paid Search Specialist, CRM-менеджер, SMM-специалист и т. п. Появляются новые роли, которых раньше не было, например E-retail-менеджер, E-shop-менеджер, он же часто зовется Online-Merchandizing-менеджер.

Очень высокий спрос на профессионалов с экспертизой digital-performance-маркетинга, mobile и CRM. Уровень заработных плат у данной категории специалистов показывает стабильный рост год от года. В e-commerce-блоке выросли за год финансовые ожидания кандидатов на позициях Key Account Manager.

**“ Рынок заработных плат остается благоприятным к кандидатам с опытом в Digital & E-commerce, такие эксперты, как правило, стоят дороже специалистов с экспертизой в offline-канале. ”**

Однако заметно, что многие крупные международные компании, в отличие от прошлых лет, стали менее лояльны к кандидатам с опытом фриланса.

### DIGITAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	225 000	330 000	100 000	175 000	250 000

### HEAD OF DIGITAL / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	375 000	500 000	100 000	175 000	250 000

### DIGITAL PERFORMANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО PERFORMANCE-РЕКЛАМЕ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000	150 000	250 000	350 000

### SMM MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГУ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	165 000	230 000	80 000	130 000	180 000

# DIGITAL & E-COMMERCE

## РАБОТОДАТЕЛИ РАСШИРЯЮТ КОМАНДЫ

### CRM MANAGER / CRM-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000	80 000	125 000	170 000

### LOYALTY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОГРАММАМ ЛОЯЛЬНОСТИ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	110 000	180 000	250 000	80 000	165 000	250 000

### HEAD OF CRM & LOYALTY / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА CRM И ПРОГРАММ ЛОЯЛЬНОСТИ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	220 000	510 000	800 000	180 000	265 000	350 000

### E-COMMERCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	245 000	350 000

\*Данная позиция, как правило, не представлена в агентствах.

### HEAD OF E-COMMERCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	220 000	435 000	650 000

\*Данная позиция, как правило, не представлена в агентствах.

### E-COMMERCE CAM / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ В КАНАЛЕ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ\*

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000

\*Данная позиция, как правило, не представлена в агентствах.

### E-RETAIL MANAGER/ONLINE TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОНЛАЙН-ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	250 000

\*Данная позиция, как правило, не представлена в агентствах.



# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ РИТЕЙЛ



# РИТЕЙЛ ДЕФИЦИТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ



## Николай Перевоз

Управляющий консультант направления Retail

Ритейл – очень динамичный рынок. Сети перманентно находятся в поиске возможностей для роста, исследуют новые ниши и пробуют различные нестандартные способы привлечения дополнительного трафика и вместе с тем делают большой акцент на повышении качества сервиса для покупателя.

Ритейлеры вынуждены подстраиваться под покупателей, чьи реальные доходы падают последние несколько лет и которые стали избирательнее и рациональнее в выборе товаров.

Неготовность покупателей тратить за один поход в магазин большую сумму денег, развитие интернет-торговли и снижение цен в магазинах у дома привели к тому, что основная часть гипермаркетов демонстрирует отрицательную динамику. Большая доля новых открытий приходится на магазины малого формата, позиционирующих себя как дискаунтеры. Продолжает расти доля промопредложений, в некоторых категориях покупатель уже не готов покупать товары по регулярной цене – например, в бытовой химии, косметике и другой бакалейной группе товаров.

Продуктовые сети обновляют концепции магазинов, появляются такие нововведения, как кассы самообслуживания, электронные ценники. Ассортимент торговых сетей тоже претерпевает определенные изменения: расширяется зона кулинарии, свежей выпечки, свежесваренного кофе, на территориях магазинов открываются кофейни. Категории ready-to-eat и ready-to-cook растут в силу того, что ритм жизни год за годом ускоряется, люди едят на ходу, экономят время на приготовлении блюд в домашних условиях.

По-прежнему остаются в тренде фермерские продукты, продукты для людей, поддерживающих здоровый образ жизни.

Наряду с продуктовыми ритейлерами трансформируются и обновляются сети электроники, товаров для дома, детей, спорта и др. Наиболее заметные изменения связаны с тем,

что такие сети активно движутся в сторону омниканальности. Омниканальная система позволяет им увеличить товарооборот за счет предоставления покупателю возможности получить товар любым удобным для него способом, расширить ассортимент, «войти» в новые категории товаров, которые не были представлены в силу определенной концепции оффлайн-магазинов. Также омниканальность открывает новые возможности для коммуникации с покупателем.

Розничные сети продолжают инвестировать в новые технологии (IT), которые способствуют повышению эффективности бизнес-процессов и рентабельности бизнеса, активно внедряются системы автоматизации работы операционного департамента, логистики, коммерции и т. д. Ритейлеры экспериментируют с видеоаналитикой и искусственным интеллектом.

Ритейлеры все чаще сталкиваются с нехваткой профессиональных кадров, с которыми можно совершить прорыв либо развиваться далее. В связи с этим сети готовы смотреть кандидатов с нестандартной для ритейла экспертизой из других индустрий/отраслей – например, телеком, FMCG, финансовые институты и т. д.

Ритейл подвержен постоянным кадровым изменениям и перестановкам. Например, в продуктовом ритейле за последний год произошел ряд перестановок на уровне топ-менеджмента. Особенно это заметно с перетеканием команд из X5 Retail Group в торговую сеть «Магнит» и обратно, продажей «Ленты» «Севергрупп», назначением новых Генеральных директоров в большей части крупнейших ритейлеров. Объединение компаний «Дикси», «Бристоль» и К&Б также сопровождается изменениями в топ-команде. Подобный тренд наблюдается и в ритейлерах из других сегментов. Все эти изменения и переходы обусловлены борьбой за покупателя и долю рынка.

Последние несколько лет мы наблюдаем изменения портрета успешного менеджера в розничной сети. Как в коммерческом, так и в операционном департаментах профиль кандидатов значительно изменился. Если ранее у коммерсантов был фокус на навыки переговоров, умение получить от поставщика «первую цену», то сейчас сети привлекают экспертов со стратегическим видением, хорошо развитыми аналитическими способностями, умением выстраивать товарное предложение исходя из потребности покупателя. Ритейлеры уходят от принципа «нам нужна первая цена», а, напротив, выстраивают долгосрочные отношения с поставщиками, совместно с ними изучают покупателя, разрабатывают эксклюзивное предложение.

В операционный департамент, лет 10 назад, сети искали «сильных хозяйственников», часто с административным стилем управления людьми. Сейчас ритейлеры хотят людей с прозападным подходом к управлению организацией, которые достигают результата через вовлечение, мотивацию и развитие команды.

За последнее время значительно вырос спрос на экспертов в клиентском сервисе (Customer Experience / Customer Journey), специалистов по внедрению и оптимизации программ лояльности, профессионалов в области сбора, обработки и анализа больших данных.

В связи с тем, что сейчас сети все чаще используют project-management-base-подход при трансформации бизнеса и внутренних процессов, особенно популярны стали сотрудники с экспертизой в проектном управлении.

Диджитализация бизнеса тоже внесла коррективы в рынок труда: появился большой спрос на ИТ-специалистов разного уровня, маркетологов с экспертизой в digital.



Сегодня рынок ритейла испытывает дефицит профессиональных кадров, он сильно «перегрет», и многие менеджеры явно «переплачены». Как следствие, другие участники рынка труда считают, что их уровень дохода не соответствует среднерыночным зарплатам.

Одна из характерных особенностей рынка ритейла – наем кандидатов по рекомендациям внутренних сотрудников. Это обусловлено тем, что долгое время рынок был закрыт для кандидатов из других индустрий, поэтому отдельные специалисты и целые команды переходили из одной сети в другую. Такая особенность усложняет нам процесс поиска и подбора персонала. Также многие ритейлеры запустили реферальные программы и премируют сотрудников за рекомендации.

### COMMERCIAL / CATEGORY MANAGEMENT DEPARTMENT (FOOD RETAILERS)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Commercial Director / Коммерческий Директор	600 000	1 000 000	2 000 000	250 000	400 000	700 000
Category / Division Director / Категорийный / Дивизиональный Директор	300 000	500 000	700 000	100 000	200 000	300 000
Category / Division Manager, Head of Category / Категорийный / Дивизиональный Менеджер / Руководитель категории / Руководитель направления	150 000	250 000	350 000	80 000	140 000	200 000
Junior category manager / Buyer / Младший Категорийный менеджер / Байер / Специалист по закупкам	70 000	150 000	200 000	30 000	50 000	70 000

### OPERATIONS DEPARTMENT (FOOD RETAILERS)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Operations Director / Операционный Директор	600 000	1 000 000	1 600 000	250 000	400 000	700 000
Macroregional / Division / Regional Director / Директор Макрорегиона / Дивизиональный Директор / Региональный Директор	300 000	500 000	1 000 000	100 000	200 000	300 000
Territory / Area Director / Территориальный Директор	150 000	200 000	300 000	80 000	140 000	200 000
Territory / Area Manager or Supervisor / Территориальный Менеджер / Супервайзер	100 000	150 000	250 000	70 000	100 000	150 000
Store Manager (Hypermarket) / Директор Гипермаркета	90 000	140 000	200 000	60 000	80 000	120 000
Store Manager (Supermarket) / Директор Супермаркета	60 000	100 000	150 000	40 000	50 000	80 000

### COMMERCIAL / CATEGORY MANAGEMENT DEPARTMENT (DIY RETAILERS)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Commercial Director / Коммерческий Директор	500 000	600 000	750 000	250 000	300 000	500 000
Category / Division Director / Категорийный / Дивизиональный Директор	250 000	350 000	500 000	100 000	150 000	200 000
Category / Division Manager, Head of Category / Категорийный / Дивизиональный Менеджер / Руководитель категории / Руководитель направления	120 000	160 000	250 000	70 000	90 000	120 000
Junior category manager / Buyer / Младший Категорийный менеджер / Байер / Специалист по закупкам	70 000	100 000	130 000	30 000	50 000	70 000

# РИТЕЙЛ

## ДЕФИЦИТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

### OPERATIONS DEPARTMENT (DIY RETAILERS)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Operations Director / Операционный Директор	500 000	700 000	1 000 000	200 000	300 000	500 000
Macroregional / Division / Regional Director / Директор Макрорегиона / Дивизиональный Директор / Региональный Директор	300 000	400 000	500 000	150 000	200 000	250 000
Store Manager / Директор Магазина	140 000	200 000	300 000	70 000	100 000	150 000

### COMMERCIAL DEPARTMENT / CATEGORY MANAGEMENT DEPARTMENT (SPECIALISTS - CONSUMER ELECTRONICS, MOBILE RETAIL, GOODS FOR CHILDREN, PERFUME AND COSMETICS, ETC.)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Commercial Director / Коммерческий Директор	400 000	600 000	1 200 000	200 000	300 000	600 000
Category / Division Director / Категорийный / Дивизиональный Директор	280 000	350 000	600 000	150 000	200 000	250 000
Category / Division Manager, Head of Category / Категорийный / Дивизиональный Менеджер / Руководитель категории / Руководитель направления	150 000	200 000	280 000	70 000	100 000	150 000
Junior category manager / Buyer / Младший Категорийный менеджер / Байер / Специалист по закупкам	70 000	120 000	150 000	30 000	50 000	70 000

### OPERATIONS DEPARTMENT (SPECIALISTS - CONSUMER ELECTRONICS, MOBILE RETAIL, GOODS FOR CHILDREN, PERFUME AND COSMETICS, ETC.)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Operations Director / Операционный Директор	400 000	700 000	1 500 000	250 000	400 000	700 000
Macroregional / Division / Regional Director / Директор Макрорегиона / Дивизиональный Директор / Региональный Директор	250 000	350 000	500 000	150 000	200 000	250 000
Territory / Area Manager or Supervisor / Территориальный Менеджер / Супервайзер	150 000	200 000	280 000	70 000	100 000	150 000
Store Manager (Hypermarket) / Директор Гипермаркета	90 000	140 000	200 000	70 000	100 000	150 000
Store Manager (Supermarket) / Директор Супермаркета	70 000	100 000	150 000	30 000	50 000	70 000



# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ IT



# IT РЫНОК ТРУДА ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ



**Анна Иванова**

Руководитель направления IT&Telecoms в Москве

Геополитика продолжает влиять на экономику в сфере ИТ. В связи с ухудшением экономических отношений США и Китая, китайские ИТ-компании расширяют присутствие и увеличивают штат в России. Американские компании продолжают уходить с российского рынка и нанимать российских разработчиков и тестировщиков на удаленные проекты.

Государственные структуры и крупные промышленные компании создают собственные подразделения для разработок в области искусственного интеллекта, машинного обучения и IoT. Количество вакансий в этих областях растет, и тренд, по нашим оценкам, продолжит развитие в следующем году. Основная концентрация проектов в сфере ИТ наблюдается в сегментах Fintech (финансовые информационные продукты), Edtech (дистанционные образовательные платформы), Adtech (решения в области продвижения товаров и услуг онлайн и анализа потребительского спроса) и автомобильной промышленности. Активно создаются ориентированные на западный рынок стартапы для создания продуктов в области Computer vision, IoT и других областях.

Из профессиональных специализаций в ИТ-компаниях наиболее активно развивается практика DevOps (набор практик для повышения эффективности процессов разработки). В связи с этим специалисты по DevOps, а также по Big Data и Cloud-решениям становятся все более востребованными.

С точки зрения нефинансовой мотивации кандидатов, фокус профессионалов смещается в сторону не столько технической сложности проектов и возможности работать с новейшими технологиями, сколько в сторону проектов, оказывающих влияние на большое количество людей. Профессионалы в ИТ-области хотят гордиться своими проектами и иметь возможность делиться с простыми обывателями силой своего влияния на их жизнь. Этот факт существенно усложняет задачу работодателям, которые ведут активный наем на вакансии, связанные с legacy и развитием бэк-офисных систем. В



**Анна Палехова**

Руководитель направления IT&Telecoms в Санкт-Петербурге

среднем на 5 принятых офферов по таким проектам приходится 3-4 отказа в пользу гораздо более значимых социальных проектов (e-commerce, medtech и других).

Такие языки, как Java, Python, C++, C# на бэкэнде и React фреймворк Javascript на фронтэнде, остаются на пике популярности. В то же время в ряде компаний продолжают пользоваться старыми версиями языков и фреймворков, с которыми кандидаты не хотят работать. Компании, использующие самые современные версии, также испытывают сложности с подбором персонала, так как на рынке не хватает кандидатов с опытом работы в актуальных версиях.

По-прежнему сохраняется высокий спрос на разработчиков для iOS и Android. Спрос на full-stack-разработчиков стабильно падает и достиг в 2019-м уровня единичных запросов. Кандидаты адекватно оценивают ситуацию и сами сознательно уходят от full-stack.

Сохраняется тренд на переобучение специалистов в области ИТ. Одновременно за последний год выросло количество специалистов, самостоятельно освоивших навыки и приходящих в разработку, тестирование ПО и data science в качестве кандидатов.

Рынок труда остается кандидатским, и на нем по-прежнему преобладают неактивные кандидаты, не приступающие к поиску работы самостоятельно. Поэтому работодателям приходится существенно увеличивать уровень оплаты труда или уделять гораздо больше внимания развитию своего HR-бренда среди технических профессионалов. Работодатели испытывают постоянный кадровый голод. Поиск кандидатов на вакансии в разработке, тестировании ПО, в направлении DevOps даже у крупнейших игроков на рынке с сильными брендами занимает не менее 1,5-2 месяцев. На позиции тим лидов и выше срок закрытия доходит в некоторых случаях до 6 месяцев.

# IT РЫНОК ТРУДА ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

Однако работодатели, и особенно продуктовые компании, не склонны снижать требования к квалификации. Общая тенденция такова, что компании предпочитают продолжать поиски профессионалов с большой экспертизой и релевантным опытом, вместо того чтобы идти на компромисс и принимать кандидатов с дефицитом компетенций для последующего повышения квалификации. Нередко компании отказываются делать оффер специалистам, недостаточно информированным о целях проекта и ожиданиях работодателя. Это объясняется нежеланием руководителей проектов вставать на позиции «продавцов» перед кандидатами, завлекая их в проект.

Ситуация для работодателей усугубляется тем, что если в прошлом году ИТ-компании выигрывали в борьбе за кандидатов у компаний из реального сектора (промышленность, розница, банки), то в этом году большинство кандидатов рассматривают предложения от таких бизнесов наравне с классическим ИТ.

Ценных специалистов все чаще удерживают с помощью конترفферов. При этом уровень компенсации для особо цен-

ных специалистов может быть увеличен очень значительно. По наиболее востребованным направлениям (разработка, Big Data, digital и e-commerce) заработные платы возросли за прошедший год примерно на 10-15%. В целом заработные платы разработчиков стабильно показывают прирост в размере 5-10%. Кандидаты склонны активно мониторить уровень компенсации по разным проектам, и их ожидания нередко оказываются более высокими относительно первоначально заявленных.

Несмотря на кадровый голод, руководители проектов нередко затягивают рассмотрение кандидатур, и соискатели уходят в другие проекты. И наоборот, известны случаи, когда соответствующему критерию кандидату выставляли оффер прямо во время интервью.

Профессионалы в области ИТ становятся все более и более публичными, они охотно выступают на конференциях и митапах, принимают участие в хакатонах. Благодаря этому, индустрия становится все более ориентированной в том числе на soft-skills-профессионалов.

## BLOCKCHAIN DEVELOPER / BLOKCHAIN-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	240 000	350 000	150 000	255 000	360 000	150 000	255 000	360 000
Санкт-Петербург	100 000	175 000	250 000	100 000	175 000	250 000	-	-	-

## C DEVELOPER / C-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Санкт-Петербург	90 000	120 000	150 000	90 000	120 000	150 000	90 000	120 000	150 000

## C++ DEVELOPER / C++ РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	210 000	280 000	140 000	190 000	250 000	140 000	190 000	280 000
Санкт-Петербург	140 000	195 000	250 000	120 000	185 000	250 000	120 000	185 000	250 000

## DEVOPS TEAM LEAD/ARCHITECT / DEVOPS-АРХИТЕКТОП

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	450 000	230 000	300 000	430 000	250 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург	230 000	265 000	300 000	220 000	255 000	290 000	220 000	255 000	290 000



### DEVOPS ENGINEER / DEVOPS-ИНЖЕНЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	350 000	180 000	230 000	350 000	180 000	230 000	350 000
Санкт-Петербург	160 000	230 000	300 000	160 000	230 000	300 000	160 000	230 000	300 000

### GO DEVELOPER / GO-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	230 000	300 000	150 000	230 000	300 000	150 000	230 000	300 000
Санкт-Петербург	100 000	155 000	210 000	100 000	155 000	210 000	-	-	-

### NODE JS DEVELOPER / NODE-JS-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	205 000	300 000	110 000	205 000	300 000	120 000	220 000	320 000
Санкт-Петербург	80 000	130 000	180 000	70 000	125 000	180 000	70 000	125 000	180 000

### PRE-SALE SPECIALIST / PRE-SALE-СПЕЦИАЛИСТ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000
Санкт-Петербург	60 000	105 000	150 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce и ИТ-банкинга.

### SOLIDITY DEVELOPER / SOLIDITY-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	240 000	350 000	150 000	255 000	360 000	150 000	265 000	380 000

### UI/UX DESIGNER / UI/UX-ДИЗАЙНЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	160 000	250 000	90 000	160 000	250 000	90 000	150 000	260 000
Санкт-Петербург	40 000	145 000	250 000	40 000	145 000	250 000	40 000	145 000	250 000

# IT ПРАВИЛА РЫНКА ДИКТУЮТ КАНДИДАТЫ

## SAP BASIS ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР SAP BASIS

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	165 000	200 000	150 000	190 000	230 000
Санкт-Петербург	70 000	115 000	160 000	70 000	115 000	160 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/Е-Commerce.

## SHAREPOINT ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР SHAREPOINT

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	120 000	170 000	100 000	135 000	170 000	80 000	135 000	190 000
Санкт-Петербург	60 000	120 000	180 000	60 000	120 000	180 000	60 000	120 000	180 000

## DWA / АДМИНИСТРАТОР БАЗ ДАННЫХ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	150 000	190 000	120 000	160 000	200 000	120 000	170 000	220 000
Санкт-Петербург	90 000	110 000	130 000	90 000	110 000	130 000	90 000	110 000	130 000

## ПРОЕКТ ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР ПРОЕКТОВ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	82 500	115 000	60 000	90 000	120 000	60 000	95 000	130 000
Санкт-Петербург	60 000	90 000	120 000	60 000	90 000	120 000	60 000	90 000	120 000

## BI ANALYST / АНАЛИТИК BI

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	280 000	120 000	180 000	230 000	120 000	180 000	230 000
Санкт-Петербург	40 000	135 000	230 000	40 000	135 000	230 000	80 000	107 500	135 000

## DATABASE ANALYST / АНАЛИТИК БАЗ ДАННЫХ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	130 000	160 000	110 000	135 000	160 000	110 000	145 000	180 000
Санкт-Петербург	50 000	90 000	130 000	50 000	90 000	130 000	50 000	90 000	130 000

**DWH ANALYST / АНАЛИТИК ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	150 000	185 000	120 000	155 000	190 000	120 000	165 000	210 000
Санкт-Петербург	85 000	112 500	140 000	90 000	130 000	170 000	95 000	147 500	200 000

**SAP ARCHИТЕКТОР / АРХИТЕКТОР SAP**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	270 000	400 000	180 000	270 000	380 000
Санкт-Петербург	220 000	285 000	350 000	220 000	285 000	350 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

**INFRASTRUCTURE ARCHИТЕСТ / АРХИТЕКТОР ИНФРАСТРУКТУРЫ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000	150 000	250 000	320 000	150 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург	150 000	225 000	300 000	150 000	225 000	300 000	150 000	225 000	300 000

**SOLUTION ARCHИТЕСТ / АРХИТЕКТОР РЕШЕНИЙ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000	150 000	270 000	400 000	150 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург	150 000	225 000	300 000	150 000	225 000	300 000	150 000	225 000	300 000

**BUSINESS ANALYST / БИЗНЕС-АНАЛИТИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	137 500	185 000	100 000	160 000	220 000	120 000	185 000	250 000
Санкт-Петербург	70 000	160 000	250 000	60 000	130 000	200 000	65 000	132 500	200 000

**CHIEF DATA OFFICER / ДИРЕКТОР ПО ДАННЫМ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	270 000	430 000	350 000	450 000	500 000
Санкт-Петербург	200 000	300 000	400 000	200 000	300 000	400 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

# ИТ РЫНОК ТРУДА ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

## CHIEF INFORMATION SECURITY OFFICER / ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	235 000	350 000	120 000	220 000	400 000	150 000	280 000	500 000
Санкт-Петербург	120 000	210 000	300 000	120 000	210 000	300 000	100 000	200 000	300 000

## IT AUDITOR / ИТ-АУДИТОР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	115 000	160 000	80 000	120 000	160 000	80 000	125 000	170 000
Санкт-Петербург	80 000	140 000	200 000	80 000	140 000	200 000	80 000	140 000	200 000

## IT BUSINESS PARTNER / ИТ-БИЗНЕС-ПАРТНЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	240 000	320 000	150 000	220 000	270 000	160 000	230 000	300 000
Санкт-Петербург	100 000	200 000	300 000	100 000	200 000	300 000	100 000	200 000	300 000

## IT DIRECTOR / ИТ-ДИРЕКТОР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	350 000	700 000	200 000	350 000	500 000	200 000	450 000	1 000 000
Санкт-Петербург	100 000	200 000	300 000	100 000	200 000	300 000	100 000	200 000	300 000

## IT MANAGER / ИТ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	182 500	225 000	140 000	185 000	230 000	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург	100 000	150 000	200 000	100 000	150 000	200 000	100 000	150 000	200 000

## IC CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ IC

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000	60 000	120 000	180 000	80 000	125 000	170 000
Санкт-Петербург	60 000	105 000	150 000	60 000	105 000	150 000	60 000	105 000	150 000

**MS DYNAMICS CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ MS DYNAMICS**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	200 000	100 000	150 000	200 000	90 000	140 000	190 000
Санкт-Петербург	80 000	135 000	190 000	80 000	125 000	170 000	80 000	130 000	180 000

**SHAREPOINT CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ SHAREPOINT**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	140 000	190 000	100 000	145 000	190 000	100 000	145 000	190 000
Санкт-Петербург	60 000	110 000	160 000	60 000	105 000	150 000	60 000	105 000	150 000

**SAP CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ ВНЕДРЕНИЯ SAP**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	190 000	300 000
Санкт-Петербург	80 000	165 000	250 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компаниях-разработчиках и системных интеграторах.

**SAP SUPPORT SPECIALIST / КОНСУЛЬТАНТ ПОДДЕРЖКИ SAP**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	170 000	200 000	130 000	170 000	200 000
Санкт-Петербург	60 000	115 000	170 000	60 000	115 000	170 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

**SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ БИЗНЕСА**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	150 000	240 000
Санкт-Петербург	80 000	125 000	170 000

**PRODUCT MANAGER ( MOBILE AND WEB PRODUCTS)/ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТАМ (МОБИЛЬНЫЕ И ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЯ)**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	155 000	200 000	120 000	200 000	280 000	120 000	195 000	270 000
Санкт-Петербург	110 000	155 000	200 000	120 000	185 000	250 000	110 000	175 000	240 000

# IT РЫНОК ТРУДА ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

## МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	160 000	240 000
Санкт-Петербург	60 000	105 000	150 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/Е-Commerce и ИТ-банкинга.

## BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000
Санкт-Петербург	80 000	125 000	170 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/Е-Commerce и ИТ-банкинга.

## PRODUCT MANAGER / ПРОДАКТ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	235 000	350 000	120 000	260 000	400 000	120 000	260 000	400 000
Санкт-Петербург	120 000	210 000	300 000	120 000	210 000	300 000	120 000	210 000	300 000

## 1С DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК 1С

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	220 000	80 000	140 000	220 000	80 000	140 000	220 000
Санкт-Петербург	100 000	150 000	200 000	100 000	150 000	200 000	100 000	150 000	200 000

## АВАР DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК АВАР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	185 000	260 000	110 000	190 000	260 000
Санкт-Петербург	100 000	150 000	200 000	100 000	150 000	200 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/Е-Commerce.

## ANDROID DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК ANDROID

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	175 000	260 000	90 000	220 000	350 000	90 000	195 000	300 000
Санкт-Петербург	120 000	185 000	250 000	120 000	185 000	250 000	120 000	185 000	250 000

### BI DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК BI

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	140 000	200 000	100 000	155 000	210 000	100 000	160 000	220 000
Санкт-Петербург	60 000	130 000	200 000	85 000	142 500	200 000	85 000	130 000	175 000

### C# DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК C#

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	190 000	280 000	110 000	190 000	280 000	110 000	190 000	280 000
Санкт-Петербург	70 000	150 000	230 000	60 000	120 000	180 000	70 000	125 000	180 000

### IOS DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК IOS

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	170 000	260 000	90 000	195 000	300 000	110 000	195 000	280 000
Санкт-Петербург	80 000	180 000	280 000	90 000	155 000	220 000	80 000	165 000	250 000

### JAVA DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК JAVA

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000	150 000	250 000	350 000	150 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург	150 000	225 000	300 000	150 000	225 000	300 000	150 000	225 000	300 000

### JAVASCRIPT DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК JAVASCRIPT

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	160 000	220 000	90 000	165 000	240 000	100 000	160 000	220 000
Санкт-Петербург	100 000	155 000	210 000	90 000	145 000	200 000	90 000	150 000	210 000

### PHP DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК PHP

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	200 000	260 000	120 000	200 000	260 000	120 000	200 000	260 000
Санкт-Петербург	65 000	132 500	200 000	60 000	130 000	200 000	60 000	120 000	180 000

# IT РЫНОК ТРУДА ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

## PYTHON DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК PYTHON

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	160 000	230 000	100 000	235 000	370 000	90 000	170 000	250 000
Санкт-Петербург	80 000	165 000	250 000	80 000	165 000	250 000	80 000	165 000	250 000

## SHAREPOINT DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК SHAREPOINT

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	95 000	137 500	180 000	100 000	145 000	190 000	100 000	150 000	200 000
Санкт-Петербург	70 000	135 000	200 000	70 000	125 000	180 000	70 000	125 000	180 000

## SOFTWARE DEVELOPER IN TEST / РАЗРАБОТЧИК АВТОТЕСТОВ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	170 000	260 000	100 000	170 000	260 000	100 000	170 000	260 000
Санкт-Петербург	80 000	155 000	230 000	80 000	130 000	180 000	80 000	145 000	210 000

## DEVELOPER DWH / РАЗРАБОТЧИК БАЗ ДАННЫХ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	155 000	190 000	120 000	160 000	200 000	130 000	165 000	200 000
Санкт-Петербург	85 000	125 000	165 000	85 000	130 000	175 000	80 000	132 500	185 000

## DEVELOPER DWH / РАЗРАБОТЧИК ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	165 000	220 000	120 000	200 000	280 000	120 000	190 000	260 000
Санкт-Петербург	75 000	120 000	165 000	70 000	102 500	135 000	75 000	125 000	175 000

## RELEASE MANAGER / РЕЛИЗ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	160 000	250 000	90 000	180 000	260 000	90 000	180 000	250 000
Санкт-Петербург	80 000	110 000	140 000	90 000	125 000	160 000	90 000	125 000	160 000



**TEAM LEADER 1C / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ 1C**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	160 000	260 000	140 000	170 000	260 000	160 000	185 000	260 000
Санкт-Петербург	130 000	165 000	200 000	130 000	165 000	200 000	140 000	185 000	230 000

**TEAM LEADER АВАР / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ АВАР**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	250 000	300 000	170 000	250 000	280 000
Санкт-Петербург	140 000	195 000	250 000	140 000	195 000	250 000

**TEAM LEADER ANDROID / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ANDROID**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	205 000	320 000	180 000	240 000	370 000	180 000	215 000	330 000
Санкт-Петербург	170 000	225 000	280 000	150 000	210 000	270 000	160 000	210 000	260 000

**TEAM LEADER C# / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ C#**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	250 000	350 000	190 000	250 000	350 000	190 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург	130 000	202 500	275 000	130 000	190 000	250 000	130 000	180 000	230 000

**TEAM LEADER IOS / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ IOS**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	260 000	350 000	180 000	265 000	350 000	180 000	240 000	300 000
Санкт-Петербург	180 000	260 000	340 000	160 000	230 000	300 000	160 000	230 000	300 000

**TEAM LEADER JAVA / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ JAVA**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	280 000	400 000	180 000	280 000	400 000	180 000	280 000	400 000
Санкт-Петербург	150 000	215 000	280 000	150 000	210 000	270 000	140 000	195 000	250 000

# IT РЫНОК ТРУДА ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

## TEAM LEADER JAVASCRIPT / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ JAVASCRIPT

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	200 000	280 000	350 000	200 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	150 000	225 000	300 000	140 000	195 000	250 000	150 000	200 000	250 000

## TEAM LEADER PHP / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ PHP

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	250 000	330 000	160 000	250 000	330 000	160 000	250 000	330 000
Санкт-Петербург	120 000	155 000	190 000	130 000	175 000	220 000	110 000	150 000	190 000

## TEAM LEADER PYTHON / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ PYTHON

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	250 000	310 000	230 000	290 000	380 000	180 000	250 000	310 000
Санкт-Петербург	140 000	195 000	250 000	140 000	195 000	250 000	140 000	195 000	250 000

## TEAM LEADER SAP / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ SAP

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	195 000	220 000	190 000	220 000	250 000
Санкт-Петербург	160 000	180 000	200 000	160 000	180 000	200 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

## TESTING TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ТЕСТИРОВАНИЯ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	200 000	220 000	160 000	230 000	300 000	170 000	240 000	310 000
Санкт-Петербург	150 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000	140 000	195 000	250 000

## TEAM LEADER DWH / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	240 000	260 000	200 000	240 000	260 000	180 000	260 000	300 000
Санкт-Петербург	130 000	165 000	200 000	130 000	165 000	200 000	140 000	170 000	200 000

**HEAD OF SERVICE DESK / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА SERVICE DESK**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	155 000	180 000	110 000	145 000	180 000	120 000	155 000	190 000
Санкт-Петербург	120 000	145 000	170 000	110 000	135 000	160 000	100 000	130 000	160 000

**HEAD OF ANALYTICS DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АНАЛИТИКИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	260 000	200 000	240 000	280 000	180 000	230 000	280 000
Санкт-Петербург	160 000	215 000	270 000	150 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000

**HEAD OF INFORMATION SECURITY OFFICER / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	200 000	240 000	180 000	215 000	250 000	190 000	230 000	270 000
Санкт-Петербург	100 000	165 000	230 000	100 000	165 000	230 000	100 000	165 000	230 000

**HEAD OF INFRASTRUCTURE AND NETWORK / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ И СЕТЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	195 000	220 000	180 000	215 000	250 000	190 000	230 000	270 000
Санкт-Петербург	150 000	190 000	230 000	150 000	185 000	220 000	150 000	185 000	220 000

**HEAD OF BUSINESS APPLICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000	160 000	210 000	260 000	170 000	215 000	260 000
Санкт-Петербург	120 000	150 000	180 000	120 000	150 000	180 000	120 000	150 000	180 000

**HEAD OF PRE-SALES / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПРЕПРОДАЖИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	215 000	250 000
Санкт-Петербург	180 000	215 000	250 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce и ИТ-банкинга.

# IT РЫНОК ТРУДА ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

## HEAD OF SALES / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПРОДАЖ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	275 000	350 000
Санкт-Петербург	150 000	225 000	300 000

## HEAD OF DEVELOPMENT DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РАЗРАБОТКИ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	280 000	500 000	200 000	280 000	500 000	200 000	080 000	500 000
Санкт-Петербург	200 000	235 000	270 000	200 000	230 000	260 000	200 000	230 000	260 000

## HEAD OF SUPPORT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА СЕРВИСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	155 000	190 000
Санкт-Петербург	100 000	140 000	180 000

## HEAD OF TESTING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ТЕСТИРОВАНИЯ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	250 000	190 000	250 000	310 000	190 000	260 000	320 000
Санкт-Петербург	160 000	252 500	345 000	170 000	225 000	280 000	180 000	240 000	300 000

## HEAD OF DWH / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	240 000	300 000	200 000	240 000	300 000	200 000	260 000	320 000
Санкт-Петербург	130 000	190 000	250 000	140 000	190 000	240 000	150 000	195 000	240 000

## HEAD OF PMO / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	300 000	180 000	250 000	350 000	200 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург	180 000	220 000	260 000	170 000	205 000	240 000	190 000	220 000	250 000

### PROJECT MANAGER (SOFTWARE AND HARDWARE) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ (СОФТ И ИНФРАСТРУКТУРА)

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	175 000	220 000	120 000	160 000	200 000	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург	120 000	160 000	200 000	110 000	155 000	200 000	110 000	145 000	180 000

### SAP PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ SAP

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	205 000	500 000	185 000	217 500	500 000
Санкт-Петербург	220 000	260 000	300 000	200 000	230 000	260 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

### PROJECT MANAGER OF MOBILE / WEB PRODUCTS/ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПО МОБИЛЬНЫМ И ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЯМ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000	130 000	205 000	280 000	130 000	195 000	260 000
Санкт-Петербург	120 000	160 000	200 000	110 000	155 000	200 000	120 000	155 000	190 000

### SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40 000	95 000	150 000	60 000	110 000	160 000
Санкт-Петербург	50 000	75 000	100 000	50 000	75 000	100 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

### NETWORK ENGINEER / СЕТЕВОЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	115 000	160 000	80 000	120 000	160 000	80 000	120 000	160 000
Санкт-Петербург	60 000	85 000	110 000	50 000	75 000	100 000	60 000	80 000	100 000

### SYSTEM ADMINISTRATOR / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	170 000	250 000	80 000	160 000	250 000	70 000	150 000	250 000
Санкт-Петербург	50 000	90 000	130 000	40 000	75 000	110 000	40 000	75 000	110 000

# IT РЫНОК ТРУДА ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

## SYSTEM ADMINISTRATOR UNIX / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР UNIX

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	175 000	230 000	100 000	135 000	170 000	140 000	190 000	240 000
Санкт-Петербург	70 000	135 000	200 000	70 000	125 000	180 000	70 000	125 000	180 000

## SYSTEM ADMINISTRATOR WINDOWS / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР WINDOWS

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	140 000	180 000	80 000	150 000	180 000	70 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург	60 000	90 000	120 000	50 000	75 000	100 000	50 000	85 000	120 000

## SYSTEM ANALYST / СИСТЕМНЫЙ АНАЛИТИК

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	120 000	160 000	80 000	140 000	200 000	70 000	135 000	200 000
Санкт-Петербург	70 000	160 000	250 000	70 000	125 000	180 000	70 000	135 000	200 000

## CALL-CENTER SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ КОНТАКТ-ЦЕНТРА

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	30 000	60 000	90 000	35 000	62 500	90 000	35 000	67 500	100 000
Санкт-Петербург	30 000	50 000	70 000	30 000	50 000	70 000	25 000	37 500	50 000

## SECURITY ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000	80 000	120 000	160 000	100 000	132 500	165 000
Санкт-Петербург	50 000	90 000	130 000	50 000	90 000	130 000	50 000	90 000	130 000

## INFORMATION SECURITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО МОНИТОРИНГУ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	85 000	110 000	60 000	90 000	120 000	60 000	90 000	120 000
Санкт-Петербург	60 000	85 000	110 000	60 000	90 000	120 000	60 000	90 000	120 000

**DATA SCIENTIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С БОЛЬШИМИ ДАННЫМИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	220 000	450 000	120 000	220 000	450 000	120 000	220 000	450 000
Санкт-Петербург	80 000	130 000	180 000	100 000	150 000	200 000	100 000	200 000	300 000

**APPLICATIONS SUPPORT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	100 000	140 000	75 000	112 500	150 000	80 000	115 000	150 000
Санкт-Петербург	50 000	95 000	140 000	50 000	95 000	140 000	50 000	95 000	140 000

**1ST LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 1-Й ЛИНИИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	30 000	50 000	90 000	30 000	50 000	90 000	30 000	50 000	90 000
Санкт-Петербург	60 000	95 000	130 000	55 000	87 500	120 000	50 000	80 000	110 000

**2ND LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 2-Й ЛИНИИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	70 000	120 000	50 000	70 000	120 000	50 000	70 000	120 000
Санкт-Петербург	70 000	95 000	120 000	70 000	95 000	120 000	50 000	85 000	120 000

**3RD LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 3-Й ЛИНИИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	100 000	140 000	70 000	100 000	140 000	70 000	100 000	140 000
Санкт-Петербург	120 000	160 000	200 000	120 000	160 000	200 000	100 000	130 000	160 000

**SERVICE DESK SUPERVISOR / СУПЕРВАЙЗЕР ГРУППЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	130 000	160 000	100 000	130 000	160 000	100 000	130 000	160 000
Санкт-Петербург	60 000	90 000	120 000	60 000	90 000	120 000	60 000	90 000	120 000

# IT РЫНОК ТРУДА ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

## QA ENGINEER (AUTOMATION/FUNCTIONAL TESTING) / ТЕСТИРОВЩИК (АВТОМАТИЗИРОВАННОЕ/ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ)

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	150 000	210 000	100 000	160 000	220 000	90 000	135 000	180 000
Санкт-Петербург	70 000	160 000	250 000	60 000	110 000	160 000	60 000	120 000	180 000

## MANUAL TESTER / ТЕСТИРОВЩИК (РУЧНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ)

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	110 000	140 000	75 000	137 500	200 000	60 000	115 000	170 000
Санкт-Петербург	50 000	100 000	150 000	50 000	90 000	130 000	40 000	90 000	140 000

## СТО / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	350 000	700 000	170 000	500 000	900 000	200 000	360 000	1 000 000
Санкт-Петербург	200 000	300 000	400 000	200 000	300 000	400 000	200 000	300 000	400 000

## TECHNICAL WRITER / ТЕХНИЧЕСКИЙ ПИСАТЕЛЬ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	112 500	155 000	65 000	112 500	160 000	60 000	112 500	165 000
Санкт-Петербург	50 000	85 000	120 000	50 000	85 000	120 000	50 000	85 000	120 000



# КОРПОРАТИВНОЕ IT СПРОС НА НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



**Анна Иванова**  
Руководитель направления IT&Telecoms в Москве

Основной тренд на рынке корпоративного IT на текущий момент – повсеместная диджитализация. Компании активно выходят в онлайн, развивают новые каналы коммуникации со своими клиентами, стараются с пользой для прибыли и бренда использовать новые технологии.

Большое внимание уделяется работе с данными, компании активно изучают и внедряют в свою практику BI и Big Data, учатся анализировать имеющуюся у них информацию и заставляют ее приносить дополнительную прибыль бизнесу.

В 2019 году у нас было большое количество успешных проектов по поиску Digital Transformation Managers, Product Owners на направление Big Data, Project Managers на внедрение современных технологий в традиционные бизнесы. Эти тренды особенно касаются ритейла, e-commerce, промышленности.

В промышленности, недвижимости, авиации активно используют IoT, роботизацию, AI и ML для автоматизации производства, повышения уровня безопасности, контроля над производственными системами, обучения сотрудников. AI и VR активно используются в sales-функциях для роста продаж. Если ранее по этим направлениям компании чаще всего ис-

пользовали силы подрядчиков, то теперь у них появляются собственные крупные R&D-центры и центры разработки, они привлекают специалистов с такой экспертизой к себе в штат.

Нужно отметить, что при этом компании стараются обособить подобные подразделения с точки зрения офиса/локации/политик и дресс-кода, чтобы иметь возможность нанимать креативных и высокопрофессиональных с технической точки зрения профессионалов. Много работают со своим HR-брендом в направлении IT, а также активно презентуют СМИ результаты своих внедрений, чтобы у рынка была информация о том, какими проектами занимается компания.



Если раньше одним из основных требований наших заказчиков среди не IT-компаний был опыт работы кандидата в той же или максимально близкой индустрии (к примеру, компании из FMCG-сектора чаще всего ориентировались на кандидатов из того же направления или из фармацевтической отрасли), то теперь наши клиенты хотят привлечь экспертизу из IT-сектора, понимая, что кандидаты из других направлений имеют больше шансов привнести революционные идеи.

Хотелось бы также отметить, что компании, основной бизнес которых не связан с IT, стали активно конкурировать друг с другом с точки зрения использования новых технологий. Их внедрение автоматически требует внесения серьезных изменений в ERP и учетные системы, поэтому также мы замечаем большой рост спроса на, к примеру, ABAP- и 1С-разработчиков. Если в прошлом году в нашем портфеле одновременно было порядка 5-7 подобных проектов, то в этом году их общее число превышает 15-17. Подобный растущий спрос укрепляет позиции профессионалов в этих направлениях, их ожидания растут. Помимо этого они активно инвестируют собственные ресурсы в изучение дополнительных технологий и персональное развитие.

В целом на рынке есть тренд на улучшение качества обучения и увеличение глубины экспертизы IT-профессионалов, работающих в саппорт-подразделениях не IT-компаний, что благотворно влияет на отрасль в целом.

Компании продолжают активно укреплять позиции своих внутренних команд по подбору, привлекая в штат профессиональных IT-рекрутеров из профильных рекрутинговых компаний.

## SAP SUPPORT SPECIALIST / SPECIALIST ПОДДЕРЖКИ SAP

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	170 000	220 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

# КОРПОРАТИВНОЕ IT СПРОС НА НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

## SAP BASIS ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР SAP BASIS

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	180 000	250 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## SHAREPOINT ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР SHAREPOINT

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	95 000	120 000	110 000	130 000	150 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## DBA / АДМИНИСТРАТОР БАЗ ДАННЫХ

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	115 000	170 000	75 000	132 500	190 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## VIRTUALIZATION SYSTEMS ENGINEER / АДМИНИСТРАТОР ВИРТУАЛИЗАЦИИ

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	180 000	100 000	150 000	200 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## PROJECT ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР ПРОЕКТОВ

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## BI ANALYST / АНАЛИТИК BI

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000	140 000	180 000	250 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## SAP ARCHИТЕКТОР / АРХИТЕКТОР SAP

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО							200 000	250 000	300 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## BUSINESS ANALYST / БИЗНЕС-АНАЛИТИК

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	10 000	150 000	200 000	120 000	170 000	280 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## WEB DEVELOPER (SITE/WEB-PORTAL) / ВЕБ-РАЗРАБОТЧИК САЙТА/ВЕБ-ПОРТАЛА

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	115 000	170 000	130 000	160 000	190 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## CHIEF INFORMATION SECURITY OFFICER / ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	210 000	300 000	170 000	240 000	350 000	200 000	270 000	400 000

## IT BUSINESS PARTNER / ИТ-БИЗНЕС-ПАРТНЕР

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	240 000	280 000	230 000	280 000	330 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## IT DIRECTOR / ИТ-ДИРЕКТОР

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	270 000	350 000	300 000	450 000	700 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## IT MANAGER / ИТ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	175 000	230 000	150 000	215 000	280 000	230 000	290 000	350 000

## SAP CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ SAP

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	170 000	220 000	1 300 000	200 000	260 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

# КОРПОРАТИВНОЕ IT СПРОС НА НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

## MOBILE DEVELOPER / МОБИЛЬНЫЙ РАЗРАБОТЧИК

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	200 000	300 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## DEVELOPER 1C, NAVISION / РАЗРАБОТЧИК 1C, NAVISION

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	180 000	120 000	160 000	200 000	120 000	280 000	240 000

## ABAP DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК ABAP

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	215 000	300 000	170 000	240 000	310 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## RELEASE MANAGER / РЕЛИЗ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	185 000	230 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## TEAM LEAD SAP / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ SAP

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	250 000	300 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## IT PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ИТ-ПРОЕКТОВ

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	240 000	170 000	240 000	300 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## HEAD OF ANALYTICS DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АНАЛИТИКИ

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	270 000	350 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## HEAD OF BUSINESS APPLICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	-	-	-	170 000	240 000	300 000	200 000	250 000	320 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## HEAD OF INFORMATION SECURITY OFFICER / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	210 000	240 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## HEAD OF INFRASTRUCTURE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИНФРАСТРУКТУРЫ

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	210 000	240 000	200 000	250 000	300 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## HEAD OF DEVELOPMENT DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РАЗРАБОТКИ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	190 000	250 000	200 000	240 000	300 000	200 000	260 000	320 000

## HEAD OF PMO / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	300 000	350 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## SAP PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ SAP

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	260 000	350 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## NETWORK ARCHITECT / СЕТЕВОЙ АРХИТЕКТОР

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	185 000	250 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

# КОРПОРАТИВНОЕ IT СПРОС НА НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

## NETWORK ENGINEER / СЕТЕВОЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	120 000	170 000	220 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## SYSTEM ADMINISTRATOR / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	90 000	120 000	100 000	130 000	160 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью до 1000 человек.

## SYSTEM ADMINISTRATOR UNIX / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР UNIX

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	135 000	170 000	100 000	145 000	190 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## SYSTEM ADMINISTRATOR WINDOWS / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР WINDOWS

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	100 000	140 000	180 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## SYSTEM ANALYST / СИСТЕМНЫЙ АНАЛИТИК

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	110 000	160 000	100 000	130 000	160 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## DWH SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ DWH

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	160 000	200 000

\* Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## SECURITY ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	95 000	130 000	110 000	145 000	180 000

\* Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

### ЕСМ SUPPORT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЕСМ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	85 000	110 000	60 000	85 000	110 000	120 000	135 000	150 000

### BUSINESS APPLICATIONS SUPPORT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДДЕРЖКЕ БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО				60 000	140 000	200 000	80 000	160 000	220 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

### 1ST LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 1-Й ЛИНИИ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО				60 000	80 000	100 000	60 000	80 000	100 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

### 2ND LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 2-Й ЛИНИИ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	75 000	90 000	60 000	85 000	110 000	70 000	95 000	120 000

### 3RD LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 3-Й ЛИНИИ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО				70 000	90 000	110 000	80 000	110 000	140 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

### SERVICE DESK SUPERVISOR / СУПЕРВАЙЗЕР ГРУППЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО				100 000	130 000	160 000	120 000	160 000	200 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ





# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ



**Дарья Аникина**

Руководитель направления Financial Institutions

После всех предыдущих потрясений – ужесточения политики ЦБ, санации системообразующих банков, массовых отзывов лицензий и сокращений, слияний и объединений крупных финансовых корпораций, смен команд топ-менеджмента – 2019 год оказался достаточно спокойным. Банки продолжили реализовывать те стратегии и проекты, которые были утверждены в прошлом году. В связи с этим не падал спрос на Директоров по трансформации, как операционной, так и digital, а также на руководителей направлений по стратегии. Как правило, такие кандидаты с релевантным опытом работы в крупных компаниях или BIG4 получали минимум по 2-3 предложения от ведущих российских и международных банков. Для многих компаний стал актуальным вопрос формирования команды agile-коучей и руководителей по проектной методологии.

Если говорить про розничный бизнес, то банки соревнуются сейчас не в предоставлении привилегированного сервиса, широкой линейки продуктов и наполненности пакетов услуг, а в технологичности процессов и продуктов. На первое место выходят скорость, простота и безопасность. Конечно, такие изменения не могли не повлиять на рынок труда. Все меньше и меньше становится запросов на кандидатов с классическим опытом в разработке карт, и все больше банки ищут продуктологов, которые понимают в маркетинге, финансах и имеют IT-бэкграунд. Роль классического продуктолога постепенно трансформируется в полноценного Product Owner, который может управлять продуктом от идеи до внедрения. Если говорить про конкретные направления, то наиболее востребованными являются специалисты, которые занимаются изучением customer journey, профессионалов в области UX/UI и customer experience.



**Наталья Челомбиева**

Консультант направления Financial Institutions

По-прежнему сохраняется спрос на экспертов в области Data Scientist, поскольку все больше внимания банки стали уделять сбору и анализу данных, а также применению искусственного интеллекта. Речь уже идет не столько о простых чат-ботах, коммуникации в мессенджерах, сколько о персональной кастомизации – предиктивной аналитике, помогающей предвосхитить желания, настроения и, конечно, финансовые возможности клиента.

Банки продолжают развивать мобильный и интернет-банк, активно сотрудничать с FinTech. С другой стороны, многие компании поняли, что физическое общение с клиентом тоже важно, и стали уделять этому каналу не меньше внимания. Такого подхода придерживаются банки, развивающие весь спектр финансовых продуктов и услуг, а не специализирующиеся на каком-то конкретном продукте. И одна из стратегических задач для них – стать для клиента основным банком. Такие компании стали изменять старые форматы офисов и улучшать качество обслуживания клиентов. Мы получаем все больше запросов на поиск кандидатов с опытом в клиентском сервисе, в развитии сети отделений, обучении сотрудников, которые работают напрямую с клиентами.

Что касается корпоративного и инвестиционного блоков, то каких-то значительных изменений не произошло ввиду того, что развитие этих бизнесов сильно ограничено действующими санкциями и непростой экономико-политической ситуацией. Но, несмотря на все сложности, эти сферы банковского бизнеса по-прежнему остаются одними из самых высокооплачиваемых. И многие кандидаты, работающие в данных направлениях как российских, так и западных банков, ожидают хороший бонус по итогам 2019 года.

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## PR И МАРКЕТИНГ

### HEAD OF MARKETING (CORPORATE BUSINESS) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО МАРКЕТИНГУ КОРПОРАТИВНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	450 000	600 000

### HEAD OF RETAIL BUSINESS MARKETING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО МАРКЕТИНГУ РОЗНИЧНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	450 000	600 000

### PR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	250 000

### EVENT MANAGER / EVENT-МЕНЕДЖЕР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	300 000

### SPEECHWRITER / СПИЧРАЙТЕР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	250 000

## ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БИЗНЕС

### VICE PRESIDENT, IB / ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	450 000	500 000	800 000

### DIRECTOR / ДИРЕКТОР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	500 000	800 000	1 500 000

### ASSOCIATE / ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	500 000

### INVESTMENT ANALYST / ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АНАЛИТИК

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

#### SALES MANAGER (FX, RATES, FI, EQUITY) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ (FX, RATES, FI, EQUITY)

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	200 000

#### IR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	200 000

#### TRADER / ТРЕЙДЕР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	250 000	300 000

## ИННОВАЦИИ, ПРОЕКТНЫЙ ОФИС И СТРАТЕГИЯ

#### HEAD OF STRATEGY (RETAIL/CORPORATE/DIGITAL) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО СТРАТЕГИИ RETAIL/CORPORATE/DIGITAL И Т.Д.

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	350 000	450 000	600 000

#### HEAD OF INNOVATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ИННОВАЦИЯМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	550 000

#### HEAD OF TRANSFORMATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	600 000	750 000	2 000 000

#### HEAD OF PMO / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	450 000	600 000	800 000

#### TRANSFORMATION PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТОВ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	500 000

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## КОРПОРАТИВНЫЙ БИЗНЕС

### HEAD OF CORPORATE COVERAGE / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ОТРАСЛЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	500 000	700 000	900 000

### DEPUTY HEAD OF CORPORATE BUSINESS BRANCH / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА ПО КОРПОРАТИВНОМУ БИЗНЕСУ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	350 000	450 000	550 000

### SALES MANAGER (TRADE FINANCE) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ ПРОДУКТОВ ТОРГОВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	230 000	300 000

### SALES MANAGER (TRANSACTIONAL SERVICES) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖЕ ПРОДУКТОВ ТРАНЗАКЦИОННОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	160 000	250 000	300 000

### PROJECT AND STRUCTURED FINANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТНОМУ И СТРУКТУРНОМУ ФИНАНСИРОВАНИЮ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	450 000

### RELATIONSHIP MANAGER (CORPORATE BUSINESS) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ОТРАСЛЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	400 000

### PRODUCT MANAGER (CREDIT PRODUCTS) / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	200 000	250 000

### PRODUCT MANAGER (TRANSACTIONAL SERVICES) / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ ТРАНЗАКЦИОННЫХ ПРОДУКТОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	190 000	250 000

### CREDIT ANALYST (LARGE CORPORATE) / КРЕДИТНЫЙ АНАЛИТИК ПО ОТРАСЛЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	220 000	300 000

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС

### HEAD OF SALES / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРОДАЖ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	550 000	700 000

### REGIONAL DIRECTOR / РЕГИОНАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	370 000

### RELATIONSHIP MANAGER (SME BUSINESS) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	110 000	150 000

### PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОДУКТОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

## РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

### OPERATIONS RISK-MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОПЕРАЦИОННЫМ РИСКАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	240 000

### ANTI-FRAUD RISK ANALYST / АНАЛИТИК ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ МОШЕННИЧЕСТВА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	180 000

### RISK ANALYST (SCORING MODELS) / АНАЛИТИК ПО РАЗРАБОТКЕ СКОРИНГОВЫХ МОДЕЛЕЙ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	200 000	250 000

### RISK-ANALYST (SCORING) / АНАЛИТИК ПО РЫНОЧНЫМ РИСКАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	220 000	250 000

### PORTFOLIO RISK-ANALYST / ПОРТФЕЛЬНЫЙ РИСК-АНАЛИТИК

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	190 000	220 000

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

### HEAD OF CORPORATE RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	650 000	1 000 000

### HEAD OF RISK METHODOLOGY / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ МЕТОДОЛОГИИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	270 000	350 000	400 000

### HEAD OF ANTI-FRAUD / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ МОШЕННИЧЕСТВА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	270 000	350 000	400 000

### HEAD OF PORTFOLIO RISK MANAGEMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПОРТФЕЛЬНОГО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	350 000	450 000	600 000

### HEAD OF SME RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РИСКОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	600 000	900 000

### HEAD OF RETAIL RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РОЗНИЧНЫХ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	700 000	1 200 000

### HEAD OF MARKET RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РЫНОЧНЫХ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	450 000

### HEAD OF SCORING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ СКОРИНГА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	330 000	400 000

### PROJECT MANAGER, BASEL / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПО ВНЕДРЕНИЮ СТАНДАРТОВ БАЗЕЛЬСКОГО КОМИТЕТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	280 000	320 000

### CORPORATE CREDIT RISK MANAGER / РИСК-МЕНЕДЖЕР ПО КОРПОРАТИВНЫМ КРЕДИТНЫМ РИСКАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	280 000	350 000

### PORTFOLIO RISK MANAGER (RETAIL/SME/CORPORATE BUSINESS) / ПОРТФЕЛЬНЫЙ РИСК-МЕНЕДЖЕР (РОЗНИЧНЫЙ/МСБ/КОРПОРАТИВНЫЙ БИЗНЕС)

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	220 000	300 000	400 000

## РОЗНИЧНЫЙ БИЗНЕС

### DATA SCIENTIST

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	350 000	500 000

### PRODUCT OWNER (DIGITAL PRODUCTS AND SERVICES) / ВЛАДЕЛЕЦ ПРОДУКТА (ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ И СЕРВИСЫ)

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	220 000	350 000	550 000

### PRODUCT MANAGER (CREDIT CARDS) / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ КРЕДИТНЫХ КАРТ И ПАКЕТНЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	300 000

### PRODUCT MANAGER (NON-CREDIT PRODUCTS) / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ НЕКРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	220 000	250 000

### PRODUCT MANAGER (AUTOLOAN/ MORTGAGE) / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОДУКТА АВТОКРЕДИТ/ИПОТЕКА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	160 000	190 000	240 000

### PRODUCT MANAGER (CASHLOAN) / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОДУКТА КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	230 000

### CRM MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ ЦЕЛЕВЫХ МАРКЕТИНГОВЫХ КАМПАНИЙ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	230 000	270 000

### CRM ANALYST / ПОРТФЕЛЬНЫЙ АНАЛИТИК CRM

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	200 000

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## РОЗНИЧНЫЙ БИЗНЕС

### REGIONAL DIRECTOR / РЕГИОНАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	270 000	350 000	450 000

### HEAD OF CRM / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ CRM

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	650 000	1 000 000

### HEAD OF CUSTOMER SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	450 000	1 000 000

### HEAD OF CREDIT CARD / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАЗРАБОТКЕ КРЕДИТНЫХ КАРТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	350 000	550 000	800 000

### PROJECT MANAGER (OPERATIONAL EFFICIENCY) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	230 000	330 000	400 000

### HEAD OF OPERATIONS CENTER / РУКОВОДИТЕЛЬ ОПЕРАЦИОННОГО ЦЕНТРА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	700 000	1 000 000

## ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ

### HEAD OF INVESTMENT BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ИНВЕСТИЦИОННОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	1 000 000	1 500 000	2 500 000

### HEAD OF TREASURY / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА КАЗНАЧЕЙСТВА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	700 000	900 000	1 200 000

### HEAD OF CORPORATE BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА КОРПОРАТИВНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	800 000	1 200 000	2 000 000



**HEAD OF SME BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	750 000	1 000 000	1 200 000

**HEAD OF DATA MONETIZATION / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МОНЕТИЗАЦИИ ДАННЫХ**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	800 000	950 000	1 500 000

**CHIEF RISK OFFICER / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	600 000	1 500 000	3 500 000

**HEAD OF RETAIL BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА РОЗНИЧНОГО БИЗНЕСА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	800 000	1 200 000	1 700 000

**HEAD OF DIGITAL BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ЦИФРОВОГО БИЗНЕСА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	800 000	1 200 000	1 500 000

**HEAD OF MARKETING / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МАРКЕТИНГА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	550 000	750 000	1 500 000

**HEAD OF PR / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	550 000	750 000	1 200 000

**CHIEF OPERATIONS OFFICER / ОПЕРАЦИОННЫЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	450 000	800 000	1 200 000

**CHIEF FINANCIAL OFFICER / ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	500 000	1 200 000	1 700 000

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## УПРАВЛЕНИЕ ЧАСТНЫМ КАПИТАЛОМ

### HEAD OF PRIVATE BANKING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ЧАСТНЫМ КАПИТАЛОМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	600 000	800 000	1 500 000

### HEAD OF SALES / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ПРОДАЖ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	350 000	400 000

### FINANCIAL ADVISOR / ФИНАНСОВЫЙ СОВЕТНИК

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	300 000

### INVESTMENT CONSULTANT / ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	350 000	500 000

## ФИНАНСЫ, АУДИТ, КОМПЛАЕНС

### HEAD OF COSTCONTROL / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАСХОДОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	350 000	400 000	500 000

### HEAD OF AUDIT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АУДИТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000

### HEAD OF COMPLIANCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПЛАЕНСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	450 000	600 000	750 000

### HEAD OF MIS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	350 000	400 000	500 000

---

**HEAD OF FINANCIAL PLANNING AND ANALYSIS /  
РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ФИНАНСОВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И АНАЛИЗУ**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	330 000	350 000	450 000

**IFRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МСФО-ОТЧЕТНОСТИ**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	220 000

**AUDITOR / АУДИТОР**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	300 000

**COMPLIANCE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КОМПЛАЕНС**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ HR



# HR СПРОС НА НОВЫЕ РОЛИ



**Анна Михеева**

Директор направлений HR, Legal и Office Support, Financial Institutions и Accountancy & Finance



**Мария Хандрос**

Руководитель направления HR, Legal и Office Support



**Анна Гаврилова**

Консультант направления HR, Legal и Office Support

В первую очередь отметим, что рынок HR, как и в прошлом году, остается клиентским. Это означает, что, если мы говорим о типовых позициях HR-направления, кандидатов, находящихся в поиске, гораздо больше, чем открытых вакансий, поэтому клиент может долго и пристально выбирать лучших из лучших.

Но параллельно за этот год увеличился спрос на несколько относительно новых ролей уникальных специалистов, которых не так много на рынке, поэтому за них ведут борьбу сразу несколько работодателей. Так, например, этот год стал продуктивным для позиций на стыке HR и бизнес-оптимизации, подразумевающих глобальные процессы управления изменениями, организационный дизайн и прочие трансформационные процедуры. Это связано с тем, что компании не стоят на месте как в области автоматизации, так и в поиске путей улучшения работы, оптимизации затрат, что и влечет кадровые и процессные изменения. Также возрастает спрос на специалистов в области трудовых отношений. Вакансии звучат как Employee relations manager. Такая потребность обычно возникает в крупных компаниях и обусловлена многими изменениями в трудовом законодательстве и возрастающим вниманием к самим условиям труда.

С той же политикой изменений связаны и масштабные слияния функций, бизнесов и даже компаний, что приводит к поиску HR-специалистов, уже имеющих бэкграунд управления процессами в изменяющейся среде и опыт интеграции.

Многие функции ввиду оптимизации централизуют, причем зачастую это происходит не в центральном офисе, а в регионах, в силу все той же политики сокращения затрат. Чаще всего централизации подвержены блоки рекрутмента и кадрового делопроизводства. Создаются так называемые объединенные центры обслуживания. Это приводит к росту запросов на региональных сотрудников, на работу с кандидатами, готовыми релоцироваться, а также имеющими опыт централизации и объединения функций и команд.

Коммуникационная политика внутри компаний становится все более важной, многие работодатели добавляют в структуру отдельные роли (помимо менеджера по коммуникациям, к примеру, специалистов по работе с вовлеченностью), т. к. главной задачей становится скорее укрепление корпоративной культуры, удержание и развитие внутреннего кадрового резерва, нежели привлечение экспертов извне.

Также отметим тренд на изменения в процессе Performance management. Многие компании, уже успешно внедрившие

этот элемент, уходят от формальных оценок. Некоторые отменили привязку результатов года к бонусу, заменив его нематериальной мотивацией. Пропагандируются и внедряются более частые, чем раз в год или полгода, встречи руководителя с сотрудниками. Процесс становится более гибким и открытым, с большей ориентацией на предоставление обратной связи.

По-прежнему остается тенденция на введение роли менеджера по управлению талантами (Talent manager). В этом году данную должность стали выделять не только FMCG-компании, но и индустриальный и фармацевтический сегменты, включая как международные, так и российские структуры.

Все так же велик спрос на технически подкованных HR-специалистов ввиду глобальных процессов диджитализации. Компании продолжают разрабатывать и внедрять программы для упрощения и ускорения процессов HR.



В области обучения компании стали обращать еще больше внимания на развитие управленческих и soft-овых навыков в целом, т. к. только навыкового обучения уже недостаточно, чтобы быть лидерами в своей области и растить кадры. К такому подходу приходят и небольшие бизнесы, и крупные концерны. Все чаще создаются и укрепляются внутренние корпоративные университеты, меньше работодатели прибегают к услуге провайдеров, часть обучения переходит в дистанционный формат.

В отношении заработных плат не произошло какого-то заметного изменения, но работодатели стали охотнее идти на повышение вилки заработной платы на стадии оффера для по-настоящему ценных и уникальных специалистов.

Сократилось количество временных и проектных вакансий, HR-специалистов чаще берут на постоянную основу. Временные позиции обычно связаны только с заменой сотрудника на время декретного отпуска.

Резюмируя, стоит отметить, что рынок HR по-прежнему остается активным и живым, несмотря на сокращения функций в некоторых компаниях, немного меняется лишь фокус поиска тех или иных специалистов.

# HR СПРОС НА НОВЫЕ РОЛИ

## HR DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	550 000	800 000	250 000	525 000	800 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	215 000	250 000	140 000	180 000	220 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	350 000	625 000	900 000	250 000	475 000	700 000

## SENIOR HR BUSINESS PARTNER / СТАРШИЙ БИЗНЕС-ПАРТНЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	230 000	285 000	340 000	170 000	225 000	280 000
Санкт-Петербург и ЛО	140 000	150 000	160 000	120 000	130 000	140 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	250 000	300 000	350 000	220 000	260 000	300 000

## HR BUSINESS PARTNER / БИЗНЕС-ПАРТНЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	210 000	250 000	140 000	195 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	140 000	150 000	160 000	120 000	130 000	140 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	160 000	205 000	250 000

## HR MANAGER / GENERALIST / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	60 000	90 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	90 000	100 000	60 000	75 000	90 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	100 000	135 000	170 000	80 000	105 000	130 000

### HR SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	70 000	80 000	50 000	60 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	90 000	100 000	60 000	75 000	90 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	70 000	80 000	90 000	60 000	70 000	80 000

### TALENT ACQUISITION DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	350 000	200 000	275 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	215 000	250 000	140 000	180 000	220 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	280 000	340 000	400 000	230 000	290 000	350 000

### TALENT ACQUISITION LEADER / MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ / МЕНЕДЖЕР ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	235 000	300 000	160 000	230 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	115 000	130 000	80 000	100 000	120 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	160 000	220 000	280 000

### TALENT ACQUISITION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	110 000	130 000	80 000	100 000	120 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	120 000	145 000	170 000	90 000	115 000	140 000

# HR СПРОС НА НОВЫЕ РОЛИ

## COMPENSATION & BENEFITS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	197 500	275 000	120 000	187 500	255 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	135 000	150 000	80 000	85 000	90 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	140 000	220 000	300 000	140 000	195 000	250 000

## COMPENSATION & BENEFITS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	140 000	160 000	80 000	115 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	80 000	90 000	55 000	62 500	70 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	120 000	160 000	200 000	100 000	140 000	180 000

## TRAINING & DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	220 000	300 000	120 000	185 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	90 000	120 000	60 000	75 000	90 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	160 000	240 000	320 000	130 000	195 000	260 000

## TRAINING & DEVELOPMENT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	125 000	160 000	70 000	100 000	130 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	90 000	125 000	160 000	70 000	100 000	130 000

## EVALUATOR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО						
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	70 000	80 000	50 000	65 000	80 000



### HR ADMIN DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент			
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	
Москва и МО	120 000	197 500	275 000	100 000	200 000	300 000	
		Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	120 000	172 500	225 000	140 000	195 000	250 000	

### HR ADMIN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент			
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	
Москва и МО	80 000	120 000	160 000	80 000	105 000	130 000	
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	105 000	120 000	60 000	75 000	90 000	
		Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	120 000	145 000	170 000	100 000	125 000	150 000	

### HR ADMIN SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент			
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	
Москва и МО*	90 000	110 000	130 000	70 000	90 000	110 000	
		Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО*	100 000	125 000	150 000	80 000	100 000	120 000	

Являясь офисной позицией, как правило, находится в московском офисе

# ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

## РЫНОК ТРУДА РАДУЕТ СТАБИЛЬНОСТЬЮ



### **Анна Михеева**

Директор направлений HR, Legal и Office Support, Financial Institutions и Accountancy & Finance



### **Мария Хандрос**

Руководитель направления HR, Legal и Office Support



### **Екатерина Котова**

Консультант направления HR, Legal и Office Support

Рынок труда в юридической и compliance-областях радуется стабильностью.

Во многих крупных компаниях структуры департаментов оставались неизменными, поэтому найм новых сотрудников практически не шел, а рекрутмент был связан только с заменами.

Эта особенность хорошо видна на примере функции Compliance. В компаниях, где представлено данное направление, департаменты преимущественно уже укомплектованы. Экономическая ситуация выравнивается, что сказывается на внутренней атмосфере. В условиях стабильности и понимания перспектив кандидаты склонны сохранять лояльность к текущим работодателям. По этим причинам нового найма и реплейсментов за прошедший год было крайне мало, что отражает здоровую атмосферу в данной функции.

Несмотря на стабильность рынка, мир все же не стоит на месте. Все глубже в нашу жизнь продолжают проникать информационные технологии. Работодатели чаще обращают внимание на опыт кандидатов в интернет-проектах, ожидают увидеть юридическую экспертизу в продвижении продукта/услуги через интернет. Данная тенденция, уверенно заявив о себе год назад, продолжает оставаться актуальной.

Также активно растут юридические команды в IT-компаниях. На данный момент у топовых игроков IT-индустрии одни из самых больших юридических департаментов по рынку.

Активнее всего набор в юридические департаменты шел в компаниях индустриальной направленности, в особенности нефтегазового сектора. Вероятно, это связано с тем, что большое количество зарубежных корпораций покинули российский рынок из-за серьезных изменений в законодательстве.

Стоит отметить, что весьма заметны за последний год на рынке труда были алкогольные компании. Многие организации, где функция Compliance не была представлена, в начале года успешно наняли экспертов в этой области, а также усилили штат юристов дополнительными единицами.

Юридические департаменты в фармацевтическом и FMCG-бизнесе достаточно статичны, основные запросы на поиск и подбор кандидатов связаны с заменами. Данная тенденция может быть связана с тем, что законодательное регулирование в этой индустрии не претерпевало серьезных изменений, компании жили в привычном ритме и могли сконцентрироваться на улучшении работы конкретных функций, а не на экстренных действиях, вызванных изменениями законов.



Продолжается активное укрепление бэк-офисных функций в российских компаниях. Стабильное положение крупных российских игроков сейчас требует качественной правовой поддержки, которую компании находят в найме дополнительных экспертов с рынка.

## LEGAL DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	425 000	600 000	270 000	485 000	700 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	350 000	625 000	900 000	300 000	475 000	650 000

## LEGAL & COMPLIANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЮРИСПРУДЕНЦИИ И КОМПАЕНС / КОМПАЕНС-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	160 000	240 000	320 000	140 000	215 000	290 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	170 000	260 000	350 000	150 000	210 000	270 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	120 000	185 000	250 000

\* Функция legal, являясь офисной, как правило, находится в московском офисе компании.

## SENIOR LAWYER / СТАРШИЙ ЮРИСТ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	160 000	205 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	позиция отсутствует в регионе			120 000	135 000	150 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	230 000	290 000	350 000	180 000	225 000	270 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	250 000	450 000	650 000	200 000	350 000	500 000

# ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

## РЫНОК ТРУДА РАДУЕТ СТАБИЛЬНОСТЬЮ

### LAWYER / ЮРИСКОНСУЛЬТ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	110 000	155 000	200 000	100 000	140 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	175 000	250 000	80 000	100 000	120 000
Регион	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	200 000	270 000	120 000	185 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	позиция отсутствует в регионе			позиция отсутствует в регионе		
Регион	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	120 000	200 000	280 000
Санкт-Петербург и ЛО	позиция отсутствует в регионе			120 000	135 000	150 000

### JUNIOR LAWYER / МЛАДШИЙ ЮРИСТ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	75 000	90 000	60 000	65 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	40 000	50 000	60 000	позиция отсутствует в регионе		
Регион	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	90 000	100 000	65 000	75 000	85 000
Регион	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	105 000	130 000	70 000	85 000	100 000

Являясь офисной позицией, как правило, находится в московском офисе фармацевтической компании.

### PARALEGAL / ПОМОЩНИК ЮРИСТА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	50 000	55 000	60 000	45 000	50 000	55 000
Регион	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	65 000	70 000	50 000	55 000	60 000
Регион	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	65 000	70 000	50 000	55 000	60 000

Являясь офисной позицией, как правило, находится в московском офисе фармацевтической компании.

## COMPLIANCE OFFICER / КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	450 000	200 000	325 000	450 000
Регион	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000	270 000	385 000	500 000

Функция compliance, являясь офисной, как правило, находится в московском головном офисе компании и практически не представлена в консалтинговых компаниях.

## COMPLIANCE COORDINATOR / COMPLIANCE SPECIALIST / КООРДИНАТОР ПО КОМПЛАЕНС / СПЕЦИАЛИСТ ПО КОМПЛАЕНС

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	125 000	160 000	80 000	115 000	150 000
Регион	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	110 000	155 000	200 000	100 000	135 000	170 000

Функция compliance, являясь офисной, как правило, находится в московском офисе компании.

## LEGAL DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРАКТИКИ

Регион	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	650 000	900 000	300 000	550 000	800 000

Функция legal, являясь офисной, как правило, находится в московском офисе компании.

# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА ПРОСЛЕЖИВАЕТСЯ ТЕНДЕНЦИЯ К СОКРАЩЕНИЮ РЫНКА

---



---

## Надежда Теплухина

Консультант направления HR, Legal и Office Support

---

Административный рынок показывает тенденции сокращения. Многие компании создают единые центры обслуживания в регионах, куда частично выводят административную функцию (закупки, архив, ИТ-поддержку).

Западные компании преимущественно переводят функцию на аутсорсинг, для того чтобы отразить сокращение штат-

ной численности и тем самым показать экономию головному офису.

Новые позиции открываются, но уже с новыми требованиями. Особой популярностью пользуются специалисты, имеющие опыт выстраивания административных процессов, дистанционной работы, создания политик, регламентов и скриптов для обучения сотрудников стандартам работы.

Также в целях экономии затрат автоматизируются многие административные функции, такие как travel, документооборот, административные закупки. Создаются внутренние порталы, где сотрудники имеют возможность самостоятельно забронировать определенную категорию билетов и гостиничных номеров, после чего проходит процедура внутреннего электронного согласования, что позволяет оптимизировать расходы на персонал.

Но есть и хорошие новости. Некоторые компании, которые перевели административную функцию на аутсорсинг, остались недовольны качеством предоставляемого сервиса и планируют вернуть привычный вид административного отдела.

Что касается блока персональных ассистентов, то популярностью, как всегда, пользуются кандидаты со стабильным опытом работы, желательно с одним руководителем, и прозрачными причинами перехода, владеющие английским языком. Для крупных компаний наиболее интересны кандидаты, имеющие опыт ведения проектов (по оптимизации административных процессов, внедрению системы электронного документооборота), а также опыт организации приезда делегаций.

У собственников бизнеса спросом пользуются Life style manager, имеющие опыт работы с семьей, решения нестандартных кейсов и готовые к поддержке 24/7.

Подводя итоги тенденций 2019 года, хотелось бы отметить, что административный рынок хоть и испытывает некоторые колебания и трансформации, но все же остается стабильным, так как ни одна компания не может обойтись без административной функции.

## INTERPRETER / ПЕРЕВОДЧИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000	80 000	110 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	62 500	75 000	50 000	57 500	65 000

## TEAM ASSISTANT / COORDINATOR / АССИСТЕНТ ОТДЕЛА / КООРДИНАТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	90 000	120 000	55 000	77 500	100 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	57 500	65 000	50 000	57 500	65 000

## RECEPTIONIST / СЕКРЕТАРЬ РЕСЕПШЕН

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	50 000	70 000	90 000	40 000	60 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000	позиция отсутствует в регионе		

## SECRETARY / СЕКРЕТАРЬ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	25 000	50 000	50 000	40 000	60 000	100 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	57 500	65 000	25 000	35 000	45 000

## OFFICE MANAGER / ОФИС-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	105 000	150 000	40 000	70 000	100 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	65 000	80 000	40 000	47 500	55 000

## PERSONAL ASSISTANT / ПЕРСОНАЛЬНЫЙ АССИСТЕНТ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	145 000	200 000	80 000	140 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	95 000	120 000	70 000	80 000	90 000

 Hauss Response — одно из направлений рекрутинговой компании Hauss, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.

# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА ПРОСЛЕЖИВАЕТСЯ ТЕНДЕНЦИЯ К СОКРАЩЕНИЮ РЫНКА

## BUSINESS ASSISTANT / БИЗНЕС-АССИСТЕНТ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	175 000	250 000	150 000	225 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	115 000	140 000	25 000	35 000	45 000



## ADMIN DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	207 500	275 000	120 000	205 000	290 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	150 000	180 000	100 000	135 000	170 000



# БУХГАЛТЕРИЯ И ФИНАНСЫ

## ГРАМОТНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПО ОПТИМИЗАЦИИ РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ



**Кристина Гружевская**

Консультант направления Accountancy & Finance

Если говорить про тенденции на рынке финансов за 2019 год, то можно отметить активный рост российского бизнеса (особенно хорошо себя чувствуют ресурсные и добывающие компании), который продолжает увеличивать производственные мощности и формирует новые направления в финансах. Также компании из абсолютно разных индустрий находятся в процессе автоматизации функций, это выражается в большой потребности проектных менеджеров, отвечающих за внедрения ERP-систем. В сравнении с предыдущими годами компании продолжают переводить в единые сервисные центры не только функции, отвечающие за российский учет, но и такие блоки, как МСФО-отчетность, учет себестоимости продукции, поддержку продаж и маркетинга. Ряд компаний централизует функцию внутреннего аудита в своих штаб-квартирах.

За этот год на рынке финансовых позиций не отмечено влияния привычной сезонности. Потребность в разного уровня профессионалах финансовой сферы была высокой весь год. К нам активно выходили с запросами CFO на производственные площадки, в большинстве случаев такие поиски предполагают релокацию по России. Также был высокий запрос на выстраивание с нуля новой функции в рамках финансового департамента. Наиболее востребованными были кандидаты, обладающие опытом реструктуризации процессов.

Функция финансов представлена в любом бизнесе, и, как мы видим по динамике последнего года, спрос на финансовых специалистов не снижается, а, наоборот, растет. На сегодняшний день роль финансовой функции сильно изменилась, и теперь она все больше воспринимается не как поддерживающая, а как грамотный инструмент в принятии стратегически важных для компании решений. Поэтому наиболее ценными



**Татьяна Смирнова**

Консультант направления Accountancy & Finance

сотрудниками становятся те, кто обладает навыками выстраивания отношений с бизнесом.

2019 год отличало от предыдущих сильное снижение на рынке количества временных позиций. При открытии новых позиций компании делают все больший акцент на перемещении внутренних сотрудников. Также, если говорить про декретные ставки, компании стараются по возможности перераспределить функционал внутри или дать шанс сотрудникам из смежных департаментов реализовать себя в новой роли.

Зарплаты, как и бонусные схемы, очень сильно зависят от грейда и индустрии. Из наиболее актуальных трендов можно выделить рост заработных плат на стартовых позициях, также компании готовы предлагать более высокий уровень дохода для ключевых позиций в финансах с опытом в аналогичной индустрии. Мы не можем не отметить тренда улучшения качества социального пакета. Все чаще компания предлагает сотруднику возможность формировать его самостоятельно, например, выбирать оплату профессиональных сертификатов или льготное ипотечное кредитование. Также компании расширили релокационные пакеты для сотрудников.

Рыночным трендом, который нас удивил, стало огромное количество контрофферов. Компании удерживают финансистов от junior- до top-уровня. За последние 6 месяцев из 10 кандидатов, кто имел оффер, каждый второй получил контроффер, а каждый третий принял решение остаться. Для компаний в краткосрочной перспективе важнее любыми потенциальными возможностями удержать текущего сотрудника, чем выходить на внешний рынок в поиске замены. При этом мы не можем не отметить стандартную статистику: 80 % сотрудников, принявших контроффер после выхода на рынок, возобновляют поиски в течение 2-3-х месяцев.

# БУХГАЛТЕРИЯ И ФИНАНСЫ ГРАМОТНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПО ОПТИМИЗАЦИИ РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ



## Валерия Хромова

Консультант направления Accountancy & Finance

На рынке бухгалтерии в 2019 году мы наблюдали следующие тенденции.

Международные компании по-прежнему заинтересованы в специалистах, которые не только отвечают за отчетность, но и умеют оптимизировать рабочие процессы. Наиболее вос-

требованными являются кандидаты с опытом автоматизации учета в SAP и других ERP, а особенно те, кто участвовал в проектах по внедрению этих программ. Специалистам с таким опытом компании готовы предлагать более интересные условия по заработной плате и релокационному пакету. Поскольку количество кандидатов на рынке велико, конкурсы на позицию увеличились: в среднем клиент выбирает из 5-8 претендентов. При этом сохраняется индустриальная направленность: работодатели отдают предпочтение кандидатам из похожего бизнеса.

Все еще наблюдается тенденция перевода бухгалтерской функции на аутсорсинг или в регионы. Однако стоит отметить, что в этом году мы получали в работу и обратные запросы: у клиентов была потребность в переводе бухгалтерии из аутсорсинга внутрь.

Бухгалтерия – один из самых подвижных департаментов в компании. Около 50 % вакансий – это декретные или временные позиции. Мы рекомендуем кандидатам рассматривать такие варианты: часто это отличная возможность получить интересный опыт или перейти в новую индустрию. Кроме того, высока вероятность остаться в компании на постоянной основе.

Позиции главного бухгалтера и налогового менеджера в сфере бухгалтерии остаются самыми высокооплачиваемыми. Востребованы специалисты со свободным уровнем английского языка, подтвержденным релевантным опытом в международных компаниях, менеджерскими компетенциями и опытом автоматизации процессов.

Активен региональный рынок, кандидаты готовы переезжать за новым опытом, интересными задачами, особенно их привлекает рынок производственных компаний. При этом в процессе переезда кандидаты ждут поддержки со стороны работодателя.

Не теряет актуальности профессиональная сертификация. Кандидаты, вкладывающие в свое профессиональное развитие, выглядят привлекательнее в глазах работодателя. Для специалистов в сфере бухгалтерии ценятся сертификаты DipNRF, DipIFR.

## FINANCE DIRECTOR / CFO / ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	500 000	800 000	200 000	600 000	1 000 000

## DEPUTY CHIEF FINANCIAL OFFICER / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	300 000	450 000	80 000	350 000	600 000

## FINANCIAL CONTROLLER / ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	75 000	180 000	250 000	60 000	140 000	220 000

**FINANCIAL CONTROLLER OF PRODUCTION COSTS /  
ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЕР ПО РАСЧЕТУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СЕБЕСТОИМОСТИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	50 000	150 000	220 000	50 000	150 000	200 000

**FINANCIAL ANALYST / ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИТИК**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	120 000	180 000	40 000	100 000	150 000

**INTERNAL AUDIT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	120 000	180 000	80 000	150 000	220 000

**INTERNAL AUDIT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	280 000	400 000	150 000	450 000	700 000

**FINANCIAL REPORTING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	250 000	350 000	110 000	300 000	500 000

**FINANCIAL REPORTING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	70 000	130 000	180 000	50 000	130 000	200 000

**CREDIT CONTROLLER / КРЕДИТНЫЙ КОНТРОЛЕР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	190 000	300 000	80 000	190 000	300 000

# БУХГАЛТЕРИЯ И ФИНАНСЫ: ГРАМОТНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПО ОПТИМИЗАЦИИ РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ

## TAX MANAGER / НАЛОГОВЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	400 000	150 000	250 000	400 000

## CHIEF ACCOUNTANT / ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	280 000	500 000	100 000	280 000	500 000

## DEPUTY OF CHIEF ACCOUNTANT / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	140 000	200 000	80 000	140 000	200 000

## SENIOR ACCOUNTANT / СТАРШИЙ БУХГАЛТЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	50 000	100 000	150 000	50 000	100 000	150 000

## ACCOUNTANT / БУХГАЛТЕР НА УЧАСТОК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	30 000	75 000	120 000	30 000	65 000	100 000

## FINANCIAL MANAGER / CHIEF ACCOUNTANT / ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖЕР / ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	330 000	450 000	130 000	280 000	350 000

## TREASURER / КАЗНАЧЕЙ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	220 000	350 000	70 000	230 000	400 000



# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ НЕФТЕГАЗ





### **Бэла Махотлова**

Руководитель направления направления Oil&Gas

Несмотря на нестабильность цен на нефть, в России растет количество крупных нефтегазовых проектов. Увеличение количества игроков положительно влияет на динамику рынка труда. Большую активность в подборе персонала по-прежнему проявляют международные компании. Более низкая активность российского бизнеса обусловлена санкциями, локализацией производства и импортозамещением.

Рынок труда по характеру остается клиентским, однако в связи с тем, что ряд крупных проектов в настоящий момент проходит начальные стадии, на рынке наблюдается рост спроса на проектных директоров и менеджеров. Интенсивно развивается сфера СПГ, в России действуют два предприятия по производству сжиженного газа: «Сахалин-2» и «Ямал СПГ». Спрос на этот продукт в мире растет, и Россия планирует стать крупным игроком на этом рынке. В связи с этими планами востребованы специалисты с опытом работы в производстве СПГ. Специалистов в этой области на рынке недостаточно, и работодатели активно приглашают на работу экспатов.



Оживление на рынке и растущая потребность в получении иностранных технологий приводят к активизации деятельности по созданию совместных предприятий. Это приводит к росту спроса на кандидатов с опытом работы в международных проектах. В специалистах с международной экспертизой заинтересованы не только совместные предприятия, но и российские компании. У совместных предприятий есть дополнительный повод интересоваться такими кандидатами, так как им необходимы сотрудники, свободно владеющие английским языком, с опытом работы с иностранными технологиями и знанием международных бизнес-процессов. Российским предприятиям выгодно нанимать профессионалов с международным опытом, так как уровень их ожиданий, как правило, ниже запросов экспатов при одинаковых компетенциях.

Одним из основных трендов на рынке нефти и газа становится цифровая трансформация отрасли и автоматизация процессов. В связи с этим в нефтегазовой отрасли также растет спрос на IT-специалистов.

На рынке развивается тенденция предложения работы по краткосрочному контракту на период 1-3 года. Предложение временных контрактов связано с необходимостью привлечь ряд специалистов только на начальной стадии проектов. На фоне современной нестабильности цен в нефтегазовом сегменте временные контракты с возможностью продления более выгодны для работодателей.

На этом рынке также наибольшей востребованностью пользуются специалисты со знанием английского языка. Тенденция обусловлена открытием новых совместных предприятий и активной интеграцией зарубежных технологий на российских предприятиях. Во втором случае высокий уровень владения языком становится преимуществом при чтении документации, доступной только на английском языке. Особой востребованностью пользуются проектные менеджеры с опытом создания команды под проект, который реализуется с нуля. Приблизительно такой же востребованностью пользуются механики и геологи с опытом создания моделей и подсчета запасов по российским и международным стандартам, а также работы на карбонатных месторождениях.

К редким специалистам в отрасли сегодня относятся петрофизики. Уровень компенсации для этих специалистов колеблется в пределах от 200 тысяч до 450 тысяч рублей.

# НЕФТЕГАЗ ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ

## GEOLOGIST / ГЕОЛОГ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	180 000	260 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	160 000	240 000
ХМАО	130 000	210 000	320 000
ЯНАО	130 000	210 000	320 000
п.о. Сахалин	120 000	240 000	370 000

## GEOPHYSICIST / ГЕОФИЗИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	180 000	260 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	160 000	220 000
ХМАО	110 000	170 000	230 000
ЯНАО	110 000	170 000	230 000
п.о. Сахалин	120 000	240 000	320 000

## ENGINEERING AND MAINTENANCE MANAGER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	270 000	320 000
Санкт-Петербург и ЛО	170 000	250 000	270 000
ХМАО	220 000	330 000	430 000
ЯНАО	370 000	480 000	580 000
п.о. Сахалин	330 000	530 000	730 000

## LEAD METROLOGIST / HEAD OF METROLOGY DEPARTMENT / ГЛАВНЫЙ МЕТРОЛОГ / НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА АВТОМАТИЗАЦИИ И МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	270 000	320 000	370 000
Санкт-Петербург и ЛО	240 000	280 000	320 000
ХМАО	120 000	200 000	230 000
ЯНАО	180 000	200 000	250 000
п.о. Сахалин	300 000	350 000	400 000

## LEAD POWER ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	270 000	320 000	370 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	180 000	240 000
ХМАО	100 000	170 000	210 000
ЯНАО	120 000	180 000	230 000
п.о. Сахалин	150 000	210 000	240 000



**DEPUTY HEAD OF HSE DEPARTMENT / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	230 000	260 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	200 000	230 000
ХМАО	230 000	260 000	350 000
ЯНАО	230 000	260 000	350 000

**ELECTRICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
ХМАО	110 000	140 000	170 000
ЯНАО	110 000	140 000	170 000
п.о. Сахалин	180 000	200 000	230 000

**DRILLING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРЕНИЮ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	160 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	130 000	190 000
ХМАО	110 000	140 000	240 000
ЯНАО	130 000	180 000	240 000
п.о. Сахалин	180 000	270 000	400 000

**DRILLING FLUIDS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРОВЫМ РАСТВОРАМ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
ХМАО	110 000	140 000	170 000
ЯНАО	110 000	140 000	170 000
п.о. Сахалин	130 000	170 000	200 000

**ROTATING EQUIPMENT ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ВРАЩАЮЩЕМУСЯ ОБОРУДОВАНИЮ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
ХМАО	160 000	190 000	210 000
ЯНАО	160 000	190 000	210 000
п.о. Сахалин	260 000	320 000	350 000

# НЕФТЕГАЗ ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ

## HSE ENGINEER / SUPERVISOR / ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА / СУПЕРВАЙЗЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
ХМАО	90 000	120 000	160 000
ЯНАО	90 000	120 000	160 000
п.о. Сахалин	120 000	150 000	190 000

## MAINTANANCE SCHEDULER / ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ РЕМОНТОВ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
ХМАО	200 000	250 000	310 000
ЯНАО	200 000	250 000	310 000
п.о. Сахалин	220 000	300 000	360 000

## WORK PREPARER / ИНЖЕНЕР ПО ПОДГОТОВКЕ РАБОТ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
ХМАО	90 000	140 000	180 000
ЯНАО	100 000	140 000	180 000
п.о. Сахалин	120 000	160 000	200 000

## RESERVOIR ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	220 000	370 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	160 000	270 000
ХМАО	110 000	170 000	230 000
ЯНАО	110 000	170 000	230 000
п.о. Сахалин	110 000	240 000	320 000

## ESTIMATOR / ИНЖЕНЕР-СМЕТЧИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	180 000
п.о. Сахалин	150 000	200 000	230 000

**HEAD OF CONSTRUCTION / НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	150 000	220 000
ХМАО	130 000	250 000	330 000
ЯНАО	330 000	440 000	550 000
п.о. Сахалин	400 000	480 000	570 000

**HEAD OF ELECTROTECHNICAL LABORATORY / НАЧАЛЬНИК ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	100 000	160 000
ХМАО	150 000	200 000	280 000
ЯНАО	150 000	170 000	280 000
п.о. Сахалин	170 000	220 000	330 000

**PETROPHYSICIST / ПЕТРОФИЗИК**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	220 000	250 000	360 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	170 000	220 000
ХМАО	110 000	260 000	360 000
ЯНАО	110 000	260 000	360 000
п.о. Сахалин	230 000	280 000	360 000

**LEAD ELECTRICAL ENGINEER / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ЭЛЕКТРИКОВ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	230 000
ХМАО	140 000	190 000	250 000
ЯНАО	170 000	210 000	290 000
п.о. Сахалин	170 000	210 000	290 000

**HEAD OF SUBSURFACE DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	160 000	220 000	320 000
Санкт-Петербург и ЛО	160 000	190 000	320 000
ХМАО	130 000	160 000	240 000
ЯНАО	130 000	160 000	240 000
п.о. Сахалин	220 000	290 000	400 000

# НЕФТЕГАЗ ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ

## HEAD OF GEOLOGICAL AND HYDRODYNAMIC DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ГЕОЛОГИИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	260 000	280 000	320 000
Санкт-Петербург и ЛО	190 000	240 000	290 000
ХМАО	260 000	280 000	320 000

## PLANNING ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЛЕНДАРНО-СЕТЕВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	240 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	250 000
ХМАО	140 000	160 000	18 000
ЯНАО	130 000	190 000	240 000
п.о. Сахалин	180 000	210 000	240 000

## SENIOR PCS ENGINEER / СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ПО АСУТП

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
ХМАО	180 000	200 000	220 000
ЯНАО	190 000	210 000	230 000
п.о. Сахалин	200 000	230 000	250 000

## SUPERVISOR / СУПЕРВАЙЗЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
ХМАО	120 000	160 000	220 000
ЯНАО	120 000	160 000	220 000
п.о. Сахалин	150 000	200 000	250 000

## PCS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО АСУТП

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
ХМАО	190 000	230 000	270 000
ЯНАО	190 000	230 000	270 000
п.о. Сахалин	220 000	260 000	300 000

## СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ПО ПОДГОТОВКЕ НЕФТИ И ГАЗА

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Иркутск	180 000	250 000	300 000

# НЕФТЕГАЗ СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

## ГЕОЛОГИСТ / ГЕОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	270 000	130 000	150 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	160 000	260 000	90 000	130 000	210 000
ХМАО	130 000	220 000	320 000	110 000	160 000	220 000
ЯНАО	130 000	220 000	320 000	110 000	160 000	220 000

## ГЕОФИЗИЦИСТ / ГЕОФИЗИК

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	230 000	130 000	160 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	170 000	220 000	90 000	140 000	180 000
ХМАО	120 000	170 000	220 000	110 000	160 000	210 000
ЯНАО	120 000	170 000	220 000	-	-	-

## DRILLING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРЕНИЮ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	190 000	220 000
ХМАО	130 000	160 000	240 000
ЯНАО	130 000	160 000	240 000
п.о. Сахалин	130 000	180 000	260 000

## DRILLING FLUIDS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРОВЫМ РАСТВОРАМ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	120 000	150 000	180 000	110 000	140 000	170 000
ЯНАО	120 000	150 000	180 000	110 000	140 000	170 000
п.о. Сахалин	120 000	150 000	180 000	110 000	140 000	170 000

# НЕФТЕГАЗ СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

## FISHING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ВЫЛАВЛИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	90 000	130 000	190 000
ЯНАО	90 000	130 000	190 000
п.о. Сахалин	110 000	160 000	210 000

## COMPLETIONS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЗАКАЧИВАНИЮ СКВАЖИН

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	100 000	140 000	180 000
ЯНАО	100 000	140 000	180 000
п.о. Сахалин	150 000	190 000	230 000

## RESERVOIR ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	260 000	120 000	180 000	240 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	130 000	210 000	80 000	120 000	160 000
ХМАО	110 000	160 000	210 000	100 000	150 000	200 000
ЯНАО	110 000	160 000	210 000	100 000	150 000	200 000

## CEMENTING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЦЕМЕНТИРОВАНИЮ СКВАЖИН

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	160 000	220 000	240 000	100 000	150 000	180 000
ЯНАО	160 000	220 000	240 000	100 000	150 000	180 000
п.о. Сахалин	220 000	360 000	420 000	150 000	190 000	230 000

## SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	210 000	270 000	120 000	170 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	110 000	150 000	100 000	140 000	200 000
ХМАО	220 000	300 000	350 000	80 000	140 000	200 000
ЯНАО	220 000	300 000	340 000	80 000	140 000	200 000

**PETROPHYSICIST / ПЕТРОФИЗИК**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	270 000	100 000	140 000	190 000
ХМАО	100 000	140 000	220 000	100 000	140 000	190 000
ЯНАО	100 000	140 000	220 000	100 000	140 000	190 000

**HEAD OF SUBSURFACE DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	210 000	260 000	160 000	190 000	220 000
ХМАО	150 000	190 000	240 000	110 000	150 000	220 000
ЯНАО	150 000	190 000	240 000	110 000	150 000	220 000

# НЕФТЕГАЗ ИНЖИНИРИНГОВЫЕ КОМПАНИИ И ЕРС

## LEAD PROJECT ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	400 000	500 000	300 000	370 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	350 000	400 000	500 000	300 000	370 000	450 000

## DEPUTY BUSINESS DEVELOPMENT DIRECTOR / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА / ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	360 000	450 000	550 000	240 000	360 000	480 000
Санкт-Петербург и ЛО	240 000	350 000	400 000	180 000	240 000	320 000

## APPLICATION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНЕДРЕНИЮ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	170 000	200 000	130 000	160 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	130 000	160 000	100 000	120 000	140 000

## CONTRACTS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНТРАКТАМИ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	200 000	280 000	150 000	170 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	170 000	200 000	120 000	150 000	170 000

## ESTIMATOR / ИНЖЕНЕР-СМЕТЧИК

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	230 000	130 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	130 000	160 000	90 000	110 000	150 000
п.о. Сахалин	170 000	200 000	230 000	110 000	130 000	160 000

## INTERFACE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИНТЕРФЕЙСАМ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	200 000	240 000	130 000	180 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	160 000	200 000	110 000	130 000	160 000



**KAM / BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER /  
МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	160 000	200 000	140 000	220 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	130 000	170 000	100 000	120 000	150 000

**STRATEGIC MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ МАРКЕТИНГУ**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	130 000	180 000	90 000	120 000	160 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	96 000	120 000	110 000	140 000	180 000

**PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	230 000	280 000	160 000	190 000	240 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	180 000	240 000	120 000	170 000	220 000
п.о. Сахалин	240 000	290 000	400 000	264 000	324 000	420 000

**LEAD DESIGN ENGINEER / НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПРОЕКТИРОВАНИЯ**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	200 000	230 000	120 000	180 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	120 000	150 000	80 000	100 000	140 000

**PLANNING ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЛЕНДАРНО-СЕТЕВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	210 000	260 000	110 000	160 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	160 000	190 000	100 000	140 000	180 000
п.о. Сахалин	210 000	230 000	300 000	160 000	220 000	250 000

**SALES ENGINEER / APPLICATION ENGINEER /  
ИНЖЕНЕР ПО ПРОДАЖАМ / СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРОДАЖ**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	220 000	100 000	130 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	120 000	150 000	80 000	100 000	120 000

# НЕФТЕГАЗ ИНЖИНИРИНГОВЫЕ КОМПАНИИ И ЕРС

## ENGINEERING COORDINATOR / КООРДИНАТОР ПО ИНЖИНИРИНГУ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	216 000	360 000	144 000	180 000	276 000
Санкт-Петербург и ЛО	144 000	180 000	276 000	110 000	140 000	200 000

## LEAD PROJECT ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Краснодар	150 000	155 000	175 000

## DEPUTY LEAD PROJECT ENGINEER / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ПРОЕКТА

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Краснодар	125 000	130 000	150 000

## LEAD ENGINEER / ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Краснодар	90 000	100 000	125 000

## CONSTRUCTION EXPERT / ЭКСПЕРТ ПО СМР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Свободный	150 000	160 000	170 000

## CONSTRUCTION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СМР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Свободный	170 000	200 000	230 000

## LEAD CONSTRUCTION ENGINEER / ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО СМР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Свободный	120 000	130 000	140 000

## COMMISSIONING EXPERT / ЭКСПЕРТ ПО ПНР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Свободный	150 000	160 000	170 000

**COMMISSIONING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПНР**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Свободный	170 000	200 000	230 000

**LEAD COMMISSIONING ENGINEER / ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПНР**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Свободный	120 000	130 000	140 000

**COMMISSIONING DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ПНР**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Свободный	250 000	270 000	350 000
ХМАО	250 000	270 000	300 000

**DESIGN ENGINEER 1 CAT. / ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК 1 КАТЕГОРИИ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ЯНАО	140 000	160 000	170 000

**LEAD HSE ENGINEER / ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	210 000	230 000

**CIVIL ENGINEER / ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР 1 КАТЕГОРИИ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	210 000	250 000

**COST MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	170 000	200 000

**PROCESS EXPERT / ЭКСПЕРТ ПО ТЕХНОЛОГИИ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Томск	100 000	120 000	140 000

**PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Томск	120 000	160 000	200 000

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И НЕДВИЖИМОСТЬ



# СТРОИТЕЛЬСТВО И НЕДВИЖИМОСТЬ

## ОБЪЕМЫ РЫНКА СОКРАЩАЮТСЯ



**Маргарита Брилева**

Консультант направления Construction&Property

Изменения в законодательстве в области недвижимости в 2019 году не могли не иметь последствий. Переход на эскроу-счета и проектное финансирование привел к снижению активности девелоперов. Уменьшение количества проектов привело к экономии бюджетов, в том числе на подбор персонала и на заработную плату. Изменения на рынке привели к необходимости оптимизации как в строительстве, так и в организационной структуре компаний.

В связи с этим в отрасли растет спрос на многофункциональных и мультизадачных сотрудников. Увеличилось количество запросов на руководителей проектов, которые могли бы вести несколько проектов одновременно, при этом контролировать доходность и в случае необходимости оптимизировать затра-

ты. Наблюдается повышенный спрос на финансовых специалистов, в первую очередь в области привлечения финансирования, работы с банками, финансового моделирования и прогнозирования.

В рамках оптимизации компании продолжают усиливать отделы продаж, делая упор на сильных специалистов, нацеленных на результат. Во многих отделах продаж наблюдается высокая текучка. Основная причина в высоких требованиях к специалистам в сочетании с непростой ситуацией на рынке недвижимости, которая складывается из снижения спроса, роста цен и высокой конкуренции.

“ Компании испытывают потребность в сильном техническом составе. Остается высоким спрос на комплексных главных инженеров проекта, которые могли бы грамотно контролировать ход проектирования, управлять работой нанятых проектных компаний, следить за соблюдением стандартов качества проектирования и взаимодействовать с контролирующими государственными органами. ”

В условиях высокой конкуренции и оптимизации процессов компании по-прежнему уделяют значительное внимание качеству строительства и архитектурных решений. В стремлении обрести новые конкурентные преимущества компании улучшают планировочные решения и создают комфортную среду для потребителя. Это приводит к росту спроса на специалистов в области архитектуры, разработки продукта и главных архитекторов проекта. Оптимизация в этой области выражается в усовершенствовании процесса проектирования и разработке новых, более современных продуктов.

## ДЕВЕЛОПМЕНТ

### ДИРЕКТОР ПО ДЕВЕЛОПМЕНТУ / DEVELOPMENT DIRECTOR

Регион	Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	120 000	150 000	180 000

Как правило, позиция лоцируется в московском офисе компании. Кроме того, международные компании в России в данном направлении представлены редко.

### ДИРЕКТОР ПРОЕКТА / PROJECT DIRECTOR

Регион	Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000	200 000	250 000	300 000

Как правило, позиция лоцируется в московском офисе компании. Кроме того, международные компании в России в данном направлении представлены крайне редко.

# СТРОИТЕЛЬСТВО И НЕДВИЖИМОСТЬ

## ОБЪЕМЫ РЫНКА СОКРАЩАЮТСЯ

### ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПРОЕКТА / DEPUTY PROJECT DIRECTOR

Регион	Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	205 000	230 000	200 000	225 000	250 000

\*Как правило, позиция лоцируется в московском офисе компании. Кроме того, международные компании в России в данном направлении представлены крайне редко.

### ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АНАЛИТИК / INVESTMENT ANALYST

Регион	Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000	120 000	150 000	180 000

\*Как правило, позиция лоцируется в московском офисе компании. Кроме того, международные компании в России в данном направлении представлены крайне редко.

## ИНВЕСТИЦИИ

### ИНЖЕНЕР ПО СЕТЯМ / ENGINEER OF BUILDING SERVICES

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40 000	55 000	70 000	90 000	120 000	150 000	80 000	100 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	40 000	55 000	70 000	70 000	85 000	100 000	80 000	100 000	120 000

### ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО СЕТЯМ / LEAD ENGINEER OF BUILDING SERVICES

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Санкт-Петербург и ЛО	160 000	205 000	250 000	200 000	250 000	300 000	180 000	205 000	230 000

### ДИРЕКТОР ПО ИНВЕСТИЦИЯМ И РАЗВИТИЮ / BUSINESS DEVELOPMENT AND INVESTMENT DIRECTOR

Регион	Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	225 000	250 000	50 000	65 000	80 000

\*Как правило, позиция лоцируется в московском офисе компании. Кроме того, международные компании в России в данном направлении представлены крайне редко.

### РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИНВЕСТИЦИОННОГО АНАЛИЗА / HEAD OF INVESTMENT ANALYSIS DEPARTMENT

Регион	Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	75 000	90 000	60 000	75 000	90 000

\*Как правило, позиция лоцируется в московском офисе компании. Кроме того, международные компании в России в данном направлении представлены крайне редко.

# КОММЕРЦИЯ

## ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ / MARKETING DIRECTOR

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	400 000	950 000	1 500 000	400 000	600 000	800 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	150 000	180 000	400 000	600 000	800 000	400 000	600 000	800 000

## ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ ЖИЛОЙ НЕДВИЖИМОСТИ / SALES DIRECTOR

Регион	Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	160 000	215 000	270 000

## КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР / COMMERCIAL DIRECTOR

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	130 000	190 000	250 000	300 000	350 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	350 000	425 000	500 000	130 000	190 000	250 000	130 000	190 000	250 000

## МЕНЕДЖЕР ПО АРЕНДЕ КОММЕРЧЕСКОЙ НЕДВИЖИМОСТИ / LEASE MANAGER

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	450 000	525 000	600 000	250 000	375 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	250 000	425 000	600 000	400 000	450 000	500 000

\*Данная позиция не представлена в направлении жилого сектора

## МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГУ / MARKETING MANAGER

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	400 000	250 000	525 000	800 000	140 000	180 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	250 000	525 000	800 000	140 000	180 000	220 000	80 000	165 000	250 000

## РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АРЕНДЫ КОММЕРЧЕСКОЙ НЕДВИЖИМОСТИ / HEAD OF LEASING DEPARTMENT

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	165 000	250 000	45 000	57 500	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	72 500	85 000	60 000	70 000	80 000

\*Данная позиция не представлена в направлении жилого сектора.

# СТРОИТЕЛЬСТВО И НЕДВИЖИМОСТЬ ОБЪЕМЫ РЫНКА СОКРАЩАЮТСЯ

## РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПРОДАЖ ЖИЛОЙ НЕДВИЖИМОСТИ / HEAD OF SALES DEPARTMENT

Регион	Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	70 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	45 000	55 000

\*Данная позиция не представлена в направлении коммерческой недвижимости.

## ПРОЕКТИРОВАНИЕ

### ГЛАВНЫЙ АРХИТЕКТОР ПРОЕКТА / CHIEF PROJECT ARCHITECT

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	35 000	45 000	55 000	60 000	72 500	85 000	60 000	70 000	80 000

\*Позиция главного архитектора проекта (ГАП) в блоке «проектирование», как правило, представлена в московском офисе компании.

### ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА / CHIEF PROJECT ENGINEER

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	70 000	80 000	80 000	90 000	100 000	50 000	60 000	70 000

\*Позиция главного инженера проекта (ГИП) в блоке «проектирование», как правило, представлена в московском офисе компании.

### ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР / TECHNICAL DIRECTOR

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	70 000	80 000	400 000	500 000	600 000	250 000	300 000	350 000

\*Позиция технического директора в блоке «управление недвижимостью» лоцируется, как правило, в московском офисе компании и не представлена в жилом секторе.

## СТРОИТЕЛЬСТВО

### ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО СЕТЯМ / LEAD ENGINEER OF BUILDING SERVICES

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	500 000	600 000	300 000	400 000	500 000	200 000	250 000	300 000

\*Позиция, как правило, представлена в московском офисе компании.

### ГЛАВНЫЙ АРХИТЕКТОР ПРОЕКТА / CHIEF PROJECT ARCHITECT

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	120 000	210 000	300 000	55 000	67 500	80 000

\*Позиция главного архитектора проекта (ГАП) в блоке «проектирование», как правило, представлена в московском офисе компании.



**ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПО СЕТЯМ / CHIEF ENGINEER OF BUILDING SERVICES**

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000	40 000	55 000	70 000	120 000	160 000	200 000

\*Позиция, как правило, представлена в московском офисе компании.

**ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА (ГИП)\* / CHIEF PROJECT ENGINEER**

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	55 000	70 000	85 000	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000

**ДИРЕКТОР ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ / CONSTRUCTION DIRECTOR**

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40 000	57 500	75 000	40 000	57 500	75 000	300 000	350 000	400 000

\*Позиция, как правило, представлена в московском офисе компании.

**ИНЖЕНЕР ПО СЕТЯМ / ENGINEER OF BUILDING SERVICES**

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	200 000	300 000	325 000	350 000	80 000	105 000	130 000
Санкт-Петербург и ЛО	250 000	275 000	300 000	120 000	135 000	150 000	180 000	290 000	400 000

**НАЧАЛЬНИК СМЕТНОГО ОТДЕЛА / HEAD OF COST MANAGEMENT DEPARTMENT**

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	140 000	160 000	80 000	95 000	110 000	150 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	185 000	250 000	150 000	250 000	350 000	150 000	200 000	250 000

**РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ (РП) / PROJECT MANAGER**

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	75 000	85 000	95 000	70 000	110 000	150 000	250 000	475 000	700 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	115 000	150 000	70 000	110 000	150 000	250 000	300 000	350 000

# УПРАВЛЕНИЕ НЕДВИЖИМОСТЬЮ

## РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПО РАЗВИТИЮ / HEAD OF BUSINESS DEVELOPMENT PROJECTS

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО				300 000	500 000	700 000	300 000	400 000	500 000

\*Как правило, позиция лоцируется в московском офисе компании. Кроме того, международные компании в России в данном направлении представлены крайне редко.

## ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / CHIEF ENGINEER

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	200 000	300 000	400 000

\*В области управления недвижимостью.

## ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ НЕДВИЖИМОСТЬЮ / HEAD OF PROPERTY MANAGEMENT

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	300 000	350 000	400 000

\*Позиция, как правило, лоцируется в московском офисе компании и не представлена в жилом секторе.

## ИНЖЕНЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ / FACILITY ENGINEER

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – жилой сектор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	280 000	305 000	330 000	160 000	195 000	230 000

## ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР / TECHNICAL DIRECTOR

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	110 000	120 000	100 000	225 000	350 000

## УПРАВЛЯЮЩИЙ НЕДВИЖИМОСТЬЮ / PROPERTY MANAGER

Регион	Международная компания – коммерческая недвижимость			Российская компания – коммерческая недвижимость		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	240 000	350 000	150 000	250 000	350 000

\*Позиция, как правило, лоцируется в московском офисе компании и не представлена в жилом секторе.



**ОБЗОР РЫНКА ТРУДА  
И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ  
В СФЕРЕ ХИМИЯ,  
ОБОРУДОВАНИЕ,  
АГРО И ИНЖИНИРИНГ,  
АВТОМАТИЗАЦИЯ И  
ЭЛЕКТРОТЕХНИКА**



# ХИМИЯ И АГРОСЕКТОР РЫНОК ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ



**Юлия Фурсова**

Старший консультант направления Chemicals



**Регина Суюнова**

Консультант направления Chemicals



**Анастасия Бабичева**

Консультант направления Chemicals

В текущем году в химическом секторе мы наблюдаем все ту же тенденцию: рынок остается кандидатским, но в отличие от прошлого периода кандидаты все-таки стали больше интересоваться тенденциями/изменениями/возможностями рынка. Подавляющее большинство кандидатов хоть и не находятся в активном поиске, но открыты к диалогу и предложениям – это можно объяснить тем, что действительно интересных вакансий открывается не так много. К примеру, в блоке смазочных материалов и присадок к маслам/топливам вакансии появляются 2-4 раза в год (глобальные международные компании, производители и дистрибьюторы, имеют в России небольшие штаты и, как правило, низкую текучесть кадров в коммерческом и техническом блоках). Этим и объясняется интерес соискателей – не упустить потенциальную возможность перехода на позицию с более привлекательными условиями или новым функционалом.

Отметим, что высокой активностью в плане количества открываемых вакансий отличается рынок Life science (пищевые ингредиенты, сырье для косметики и фармацевтики). В этих блоках в 2019 году было большее количество проектов. Превалируют позиции в продажах, но выросло и количество вакансий в блоках R&D и в маркетинге. Это связано с тем, что увеличиваются запросы локальных заказчиков, использующих то или иное сырье в части технической поддержки и индивидуальных разработок. Также зарубежные компании идут в сторону большей локализации своих мощностей.

**“ Политика импортозамещения подстегивает как зарубежных, так и российских производителей принимать меры по повышению конкурентных преимуществ. ”**

Выросло и количество вакансий менеджеров по продукту с техническим образованием: компании, ведущие собственные разработки, хотят создать не только уникальный, но и, самое

главное, нужный рынку продукт. Аналогично этому участились запросы на позиции, касающиеся стратегического маркетинга в химической и нефтехимической отраслях.

Некоторые производители пищевых ингредиентов продолжают расширять или открывать R&D-лаборатории в России, т. к. особенности российского рынка (вкусовые предпочтения россиян) отличаются от зарубежных, поэтому наличие возможности локальных разработок компании расценивают как конкурентное преимущество. Кроме того, компании охотнее выходят на рынки стран СНГ, открывают филиалы или выводят ключевого сотрудника на базе home-office в таких странах, как Узбекистан, Азербайджан, Казахстан и др.

Меньшим количеством вакансий, направленных на расширение штата сотрудников, отличаются в этом году компании-дистрибьюторы. Есть тенденция перевода крупных клиентов на прямые контракты с производителями, а также переход на какого-то одного глобального дистрибьютора со своими филиалами в разных странах.

Рынок работодателей продолжает интересоваться не только непосредственно подбором кандидатов на открывающиеся вакансии, но и всевозможной аналитикой (исследования рынка кандидатов – talent mapping'и, исследования компаний и льгот – salary guide'ы), которая позволяет принимать более взвешенные решения по бюджетам, заменам текущих сотрудников и составлению реалистичного профиля вакансий (особенно актуально для нетиповых вакансий и start-up'ов).

По уровню заработных плат сильных изменений нет, тенденция роста не превышает 10-15 % ежегодного роста.

Крупные российские компании все чаще стали обращаться с просьбами о поиске иностранных специалистов (или российских граждан с зарубежным опытом работы), особенно в сфере разработок, т. к. такого рода специалисты имеют компетенции по конкретным технологиям и опыту их коммерциализации / вывода на серийное производство / масштабиро-

# ХИМИЯ И АГРОСЕКТОР РЫНОК ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

вание. Подобные инициативы поддерживаются государством, и крупные компании выделяют бюджеты на инвестиционные проекты. Поиск специалистов за пределами локального рынка связан с тем, что крупные R&D-центры у европейских компаний расположены в Европе и Азии, а в России это, как правило, только тестовые или блендинговые лаборатории, не занимающиеся синтезом / полным технологическим циклом. В связи с этим компании разрабатывают отдельные релокационные и социальные пакеты, гибко подходят к вопросу заработной платы, чтобы привлечь экспертов из-за рубежа.

Традиционно мы наблюдаем сложности при переходе кандидатов в рамках одного рынка, многие соискатели признают, что будут испытывать дискомфорт, работая на узком рынке в качестве прямого конкурента своему прошлому работодателю (как пример – рынок фармсырья). В этой связи все чаще работодатели привлекают кандидатов из смежных сегментов (для фармсырья, к примеру, из косметического или пищевого сырья, лабораторного оборудования, упаковки), но обла-

дающих большей мотивацией и, возможно, недостающими soft-компетенциями, зачастую более важными, чем знание аналогичного продукта.

В 2019 году заметна тенденция по стабилизации агрономического сектора. На текущий момент основные организационные изменения уже произошли (несколько крупных игроков объединили свои бизнесы). Наибольшая активность в рекрутменте замечается в ЦФО и ЮФО. Сложность в подборе профильных кандидатов с рынка сельского хозяйства остается прежней: компании все чаще просят найти кандидатов со знанием английского языка. Однако если раньше этот критерий могли перекрыть профильное образование и релевантный опыт, то сейчас фактор владения иностранным языком для некоторых ключевых позиций является критичным (начиная от наличия этапов интервью с экспатами, заканчивая прямым функциональным подчинением в Европу). Из наиболее активно развивающихся направлений мы отметили сегмент кормовых добавок для КРС.

## СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 1-20 ЧЕЛОВЕК\*

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	450 000	550 000	460 000	580 000	700 000

## СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 20 И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК\*

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	500 000	625 000	625 000	550 000	650 000	950 000

## SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	330 000	400 000	500 000	340 000	420 000	600 000
Центральный ФО	260 000	320 000	400 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	250 000	290 000	400 000	-	-	-
Уральский ФО	220 000	240 000	300 000	-	-	-
Приволжский ФО	180 000	220 000	250 000	-	-	-
Сибирский ФО	150 000	170 000	200 000	-	-	-

**KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛЮЧЕВЫМ КЛИЕНТАМ**

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	150 000	220 000	400 000
Центральный ФО	140 000	180 000	230 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	140 000	160 000	220 000	-	-	-
Уральский ФО	110 000	130 000	160 000	-	-	-
Приволжский ФО	120 000	130 000	160 000	-	-	-
Сибирский ФО	100 000	120 000	150 000	-	-	-

**PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ**

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000	120 000	170 000	200 000
Центральный ФО	140 000	180 000	220 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	150 000	200 000	230 000	-	-	-
Уральский ФО	100 000	150 000	180 000	-	-	-
Приволжский ФО	100 000	130 000	170 000	-	-	-
Сибирский ФО	90 000	100 000	140 000	-	-	-

**BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА**

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	150 000	220 000	400 000
Центральный ФО	140 000	180 000	230 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	140 000	160 000	220 000	-	-	-
Уральский ФО	110 000	130 000	160 000	-	-	-
Приволжский ФО	120 000	130 000	160 000	-	-	-
Сибирский ФО	100 000	120 000	150 000	-	-	-

**SALES TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	280 000	350 000	220 000	280 000	380 000
Центральный ФО	180 000	250 000	320 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	180 000	240 000	300 000	-	-	-
Уральский ФО	140 000	170 000	190 000	-	-	-
Приволжский ФО	140 000	170 000	190 000	-	-	-
Сибирский ФО	120 000	150 000	180 000	-	-	-

# ХИМИЯ И АГРОСЕКТОР РЫНОК ОСТАЕТСЯ КАНДИДАТСКИМ

## MARKETING DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	280 000	320 000	170 000	250 000	400 000
Центральный ФО	150 000	180 000	200 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	150 000	180 000	200 000	-	-	-

## HEAD OF R&D / РУКОВОДИТЕЛЬ R&D

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО				230 000	280 000	400 000
Центральный ФО	250 000	360 000	400 000	200 000	250 000	320 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	220 000	320 000	380 000	-	-	-

## R&D SPECIALIST / R&D-СПЕЦИАЛИСТ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	150 000	180 000	140 000	180 000	260 000
Центральный ФО	70 000	130 000	150 000	120 000	160 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	80 000	140 000	180 000	-	-	-

## TECHNICAL SALES SPECIALIST / ТЕХНИЧЕСКИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	160 000	220 000	120 000	160 000	180 000
Центральный ФО	110 000	120 000	180 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	120 000	130 000	170 000	-	-	-
Уральский ФО	70 000	90 000	130 000	-	-	-
Приволжский ФО				-	-	-
Сибирский ФО	60 000	80 000	110 000	-	-	-

## CERTIFICATION / REGISTRATION MANAGER / СПЕЦИАЛИСТ ПО СЕРТИФИКАЦИИ / РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	110 000	180 000	280 000	100 000	160 000	250 000



# ОБОРУДОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ



## Евгения Меркулова

Старший консультант направления  
Equipment&Engineering

На рынке инжиниринга и оборудования по-прежнему бушует импортозамещение, и если до 2018 года компании к нему только готовились, то в настоящий момент мы видим и федеральные, и крупные региональные пилотные проекты такого типа. Конечно, нужно учитывать, что на замещение оборудования уходит 3-4 года, и за это время в мире наступает новый цикл обновлений.

По-прежнему заметен и еще один тренд: крупные игроки рынка заняты локализацией производства, продавая при этом свои непрофильные активы.

Можно сказать, что рынок стал кандидатским, особенно по узким направлениям, например, в молочной, пищевой и криогенной индустрии, а также в переработке отходов. Радикальных изменений в спросе на профессионалов в 2019 году не было: работодатели по-прежнему предпочитают кандидатов, которые могут совмещать в себе несколько ролей: сильного технического консультанта/инженера и специалиста по продажам.

“ Тем не менее на промышленных предприятиях начинает ощущаться нехватка квалифицированных специалистов. Это вызвано Четвертой промышленной революцией, которая за счет стремительного развития таких технологий, как искусственный интеллект, передовая робототехника и интернет вещей (IoT), уже сегодня меняет характер труда. ”

Компании внедряют в производственный процесс все больше новых САД-систем, развивается 3D-моделирование и BIM-проектирование. Инженер, который знаком лишь с одним AutoCAD, не востребован – компании заинтересованы в специалистах, владеющих широким спектром САПР-систем.

Ко всему прочему работодатели хотят видеть сильных инженеров с развитыми коммуникационными навыками. Высоквалифицированный инженер, которого ищут потенциальные работодатели, должен уметь импровизировать и работать в условиях постоянной неопределенности. Ему необходим высокий уровень образования и широкий кругозор, а также владение английским языком. Сегодняшние условия требуют от профессионалов непрерывного обучения и повышения квалификации. Зачастую работодатели готовы пожертвовать профильным опытом и hard-skills ради персональных качеств кандидата и его soft-skills.

Мы наблюдаем, что медленно, но верно кандидаты приходят к системе непрерывного самообучения, и такую инициативу с удовольствием поддерживают работодатели – многие открывают корпоративные университеты и готовят кадры внутри. Из этого можно сделать вывод, что самая главная компетенция, которую ищет современный работодатель, – готовность быстро учиться, адаптироваться к переменам и быть открытым для новых знаний.

Мы не видим значимых изменений в уровне заработных плат, по крайней мере, если говорить о фиксированных окладах, на которые в первую очередь делают акцент кандидаты.

Если говорить о бонусной части, то значительная доля работодателей выплачивает годовой либо квартальный бонус, составляющий определенный процент (15-40) от соответствующего оклада. Мы прогнозируем, что в новом году компании будут пересматривать бонусные системы, чтобы мотивировать кандидатов еще больше.

**СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 1-20 ЧЕЛОВЕК**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	375 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	170 000	220 000

**СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 20 И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	450 000	625 000	800 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	185 000	250 000

**SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	325 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	200 000	250 000

**KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛЮЧЕВЫМ КЛИЕНТАМ**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	160 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	125 000	150 000

**BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	185 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	125 000	150 000

**SALES TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	210 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	185 000	250 000

**MARKETING DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	225 000	320 000

# ОБОРУДОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

## SERVICE DIRECTOR / СЕРВИСНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	170 000	220 000

## SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	90 000	110 000

## CERTIFICATION / REGISTRATION MANAGER / TECHNICAL SALES SPECIALIST / ТЕХНИЧЕСКИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	100 000	120 000

## CERTIFICATION / REGISTRATION MANAGER / СПЕЦИАЛИСТ ПО СЕРТИФИКАЦИИ / РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	125 000	170 000

## PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА / ГИП (ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА)

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	235 000	350 000	80 000	130 000	180 000

## ENGINEERING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000	100 000	125 000	150 000

## PROCESS ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	65 000	77 500	90 000

**WSS (WATER SUPPLY AND SEWAGE) ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ВИК**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	50 000	70 000	90 000

**HVAC (HEATING, VENTILATION, AIR-CONDITIONING) ENGINEER / ИНЖЕНЕР ОВК**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000	50 000	70 000	90 000

**AUTOMATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО АВТОМАТИЗАЦИИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	50 000	70 000	90 000

**ELECTRICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	50 000	70 000	90 000

**CIVIL&STRUCTURE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000	50 000	70 000	90 000

**CONSTRUCTION / INSTALLATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СМР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	185 000	250 000	90 000	90 000	90 000

**COMMISSIONING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ПНР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	160 000	205 000	250 000	90 000	170 000	250 000

# АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА НЕСООТВЕТСТВИЕ НАВЫКОВ ПОТРЕБНОСТЯМ БИЗНЕСА



## Евгения Меркулова

Старший консультант направления  
Equipment&Engineering

В 2019 году на глобальном рынке промышленной автоматизации сохраняется положительная динамика. Многие международные исследования прогнозируют дальнейший подъем этого направления, например, в security-бизнесе, где среднегодовые темпы роста рынка видеонаблюдения в период между 2017 и 2022 годами составят 15,4 %. При этом продолжается снижение общего уровня цен: многие решения, раньше считавшиеся премиум-классом, теперь доступны в бюджетном ценовом диапазоне.

В России мировые тенденции также актуальны, однако проявляются с некоторой задержкой в связи с политической ситуацией в стране.

“ **Роботизация в России только начинает развиваться: на 10 тыс. работников предприятий в 2017 году приходился один промышленный робот (исследование VCG «Россия 2025: от кадров к талантам»).** Тем не менее прогрессивные компании все больше внедряют автоматизацию и цифровизацию в производственный процесс. ”



## Маргарита Раченкова

Консультант направления Equipment&Engineering

В отдельных сегментах рынка оборудования и промышленной автоматизации продукты западных игроков рынка замещаются компонентами отечественных производителей, но в целом предприятия по-прежнему отдают предпочтение в выборе АСУТП зарубежным производителям.

Чаще всего нашим клиентам требуются узкопрофильные кадры, которые крепко знают только свою область, например, инженер-робототехник либо программист PLC-контроллеров определенного типа.

Распространение цифровых технологий приводит к нехватке квалифицированных специалистов на промышленных предприятиях. Часто мы видим несоответствие между теми навыками работников, которые имеются в наличии, и теми, которые необходимы для цифрового предприятия.

Особенно актуальны на рынке специалисты с опытом продаж решений по автоматизации производства заказчикам из нефтегазового, металлургического, пищевого, автомобильного сегментов.

# АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА

## НЕСООТВЕТСТВИЕ НАВЫКОВ ПОТРЕБНОСТЯМ БИЗНЕСА

### СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	800 000	1 250 000	1 700 000	500 000	750 000	1 000 000

### BUSINESS UNIT LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ БИЗНЕС-ЕДИНИЦЫ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	650 000	900 000	250 000	425 000	600 000

### PRODUCT MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДУКТОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000

### PRODUCT DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000

### PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	200 000

### KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	220 000	300 000	120 000	150 000	180 000

### BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	120 000	145 000	170 000

**SALES MANAGER (ENGINEER) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ (ИНЖЕНЕР)**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	130 000	170 000	70 000	95 000	120 000

**SERVICE DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СЕРВИСУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	325 000	400 000	200 000	220 000	240 000

**SERVICE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СЕРВИСУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	130 000	160 000	80 000	100 000	120 000

**PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	200 000	120 000	150 000	180 000

**MES ENGINEER / ИНЖЕНЕР MES**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000	130 000	160 000	190 000

**AUTOMATION / ELECTRICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО АВТОМАТИЗАЦИИ/ЭЛЕКТРИКЕ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	115 000	140 000	80 000	100 000	120 000

**PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	-	-	-	120 000	150 000	180 000

# **ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС И СПЕЦТЕХНИКА**





# СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ КУРС НА ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



## Анна Кулешова

Старший консультант направления Construction Materials, Equipment

В течение 2019 года в рамках сегмента Строительные материалы в большинстве регионов России сохранялась отрицательная динамика. Несмотря на завершение масштабного строительства крупных спортивных объектов, которое шло в последние годы, реализация новых национальных проектов, таких как «Жилье и городская среда», проходит не очень активно. При этом увеличивается количество крупных инфраструктурных проектов в авто- и железнодорожной отраслях, что влечет за собой повышенный спрос со стороны компаний на сотрудников, имеющих опыт развития отношений с клиентами в данных отраслях.

Основными трендами отрасли по-прежнему остаются диджитализация и курс на энергоэффективность.

“ Компании-производители уделяют большее внимание инновациям и запуску новых продуктов для рынка потребления. ”

Наиболее высокая активность в подборе персонала наблюдалась в центральном регионе России, который остается ключевым по обороту для большинства компаний.

Востребованы в течение года были сотрудники отделов продаж и маркетинга. В отделе продаж высок спрос на квалифицированных специалистов с опытом реализации продукции в объектном и проектном каналах. В отделы маркетинга компании чаще всего искали сотрудников в области управления продуктом, отвечающих в том числе за запуск новых продуктовых линеек.

На рынок начали возвращаться стартапы, некоторые европейские производители открыли офисы в России, планируя более системно работать с рынком и увеличивать объем продаж в регионе.

В течение года сохранялась высокая потребность в поиске сотрудников на руководящие позиции, в том числе на замену текущим менеджерам, которые по различным причинам не справлялись с задачами в последние годы.

Для сегмента остается привлекательным рынок конечных потребителей, в связи с чем сохранялась востребованность в привлечении менеджеров с опытом развития отношений в DIY-канале. Большая часть офисных сотрудников данного сегмента работает в штате.

Компании в большинстве случаев не готовы переплачивать сотрудникам и «перекупать» профильных специалистов из других организаций, стараясь больше работать с нематериальной мотивацией, расширяя функционал, а также пересматривая наполнение социального пакета.

Одной из ключевых задач для работодателей является поддержание высокого уровня мотивации и лояльности текущих сотрудников.

## СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 20 И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК

Регион	Международная компания - сектор строительные материалы		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	500 000	700 000
Города численностью 1 и более млн жителей	200 000	250 000	300 000

\* Данная позиция, как правило, существует только в московских офисах и региональных представительствах компаний в городах-миллионниках.

## SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор строительные материалы		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	125 000	150 000
Города численностью менее 1 млн жителей	50 000	65 000	80 000
Города численностью 1 и более млн жителей	60 000	70 000	80 000

# СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

## КУРС НА ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

### BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания - сектор строительные материалы		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000
Города численностью менее 1 млн жителей	80 000	90 000	100 000
Города численностью 1 и более млн жителей	90 000	120 000	150 000

### KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛЮЧЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Международная компания - сектор строительные материалы		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	200 000
Города численностью менее 1 млн жителей	80 000	90 000	100 000
Города численностью 1 и более млн жителей	90 000	120 000	150 000

### SALES TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор строительные материалы		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000
Города численностью менее 1 млн жителей	100 000	120 000	150 000
Города численностью 1 и более млн жителей	120 000	170 000	220 000

### SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор строительные материалы		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	450 000
Города численностью 1 и более млн жителей	150 000	200 000	250 000

\* Данная позиция, как правило, существует только в московских офисах и региональных представительствах компаний в городах-миллионниках.

### PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ (БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ)

Регион	Международная компания - сектор строительные материалы		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	220 000	300 000
Города численностью менее 1 млн жителей	80 000	110 000	140 000

\* Данная позиция, как правило, существует только в московских офисах и региональных представительствах компаний в городах-миллионниках.

### MARKETING DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА

Регион	Международная компания - сектор строительные материалы		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	220 000	385 000	550 000

\* Данная позиция, как правило, существует только в московских офисах компаний.

# АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС И СПЕЦТЕХНИКА

## СОКРАЩЕНИЕ РЫНКА



### Тимур Махмутов

Старший менеджер направлений Chemicals, Equipment & Engineering, Automotive, Mining

В 2019 году наблюдается падение рынка. После постепенного роста предыдущих лет продажи новых автомобилей начали снижаться. Некоторые производители, когда-то имевшие большой спрос на нашем рынке, были вынуждены покинуть его. Машины становятся дороже, при этом покупательская способность населения не увеличилась.

Компании в большей степени нацелены на удержание своих позиций, однако некоторым игрокам удается наращивать занимаемую долю рынка.

В 2019 году вакансий на рынке было немного. Работодатели по-прежнему скрупулезно подходят к бюджетам и инвестициям в новых сотрудников.

**“ Многие компании делают фокус на развитие текущих работников и снимают кадровые вопросы за счет внутренних перемещений. Некоторые принимают решения вовсе не закрывать вакансии, образовавшиеся в результате перевода или ухода сотрудников. ”**

Мы наблюдали спрос на специалистов в маркетинге, особенно в направлениях продукта и стратегического планирования: Product Manager, Pricing Specialist, Marketing Analyst. Такой спрос связан с желанием компаний укрепить свои позиции.

В этом году компании обошлись стандартной индексацией заработных плат и не вводили изменений в бонусной системе.

### WARRANTY ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ГАРАНТИИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	100 000	150 000

### AFTERSALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПОСЛЕПРОДАЖНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	370 000	550 000	250 000	375 000	500 000

### SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000	300 000	450 000	600 000

# АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС И СПЕЦТЕХНИКА

## СОКРАЩЕНИЕ РЫНКА

### LOCALIZATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЛОКАЛИЗАЦИИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	150 000	200 000

\*Данная позиция, как правило, существует только в направлении легкового и коммерческого транспорта.

### CERTIFICATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СЕРТИФИКАЦИИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	180 000	250 000	120 000	170 000	220 000

### AFTERSALES MANAGE / МЕНЕДЖЕР ПО ПОСЛЕПРОДАЖНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	130 000	160 000

### SPARE PARTS SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ\*

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	250 000	150 000	175 000	200 000

\*В сегменте легкового и коммерческого транспорта – это часть After Sales.

### USED VEHICLE AND RENTAL SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖЕ Б/У ТЕХНИКИ И АРЕНДЕ\*

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

\*Данная позиция, как правило, представлена только в направлении спецтехника.

### PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	200 000	150 000	200 000	250 000

### BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания - спецтехника		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	265 000	350 000

**DEALER NETWORK DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ДИЛЕРСКОЙ СЕТИ**

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	220 000	100 000	150 000	220 000

**REGIONAL SALES MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	150 000	200 000	140 000	180 000	220 000

**SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР**

Регион	Международная компания - спецтехника		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	200 000

**PRODUCT MANAGER/ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ**

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	100 000	170 000	250 000



**ОБЗОР РЫНКА ТРУДА  
И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ  
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВО**

# ПРОИЗВОДСТВО В ЛЕГКИХ ИНДУСТРИЯХ

## ТРЕНД НА ЭКОЛОГИЧНОСТЬ



**Нина Воронова**

Управляющий консультант направления Production

В 2019 году заметно увеличились масштабы строительства и модернизации новых производств. Локализация международного бизнеса и укрепление особых экономических зон задают положительный тренд развития производств в стране. Все больше мы получаем запросы на поиск Руководителей и Директоров производств. Крупные международные игроки продолжили оптимизировать затраты путем замены иностранных управленцев локальными кандидатами.

Фармацевтический рынок в 2019 году был довольно насыщен позициями, особенно в направлении качества. Все больше российские работодатели предъявляют требования к знанию английского языка и знаниям стандартов GMP у кандидатов в сфере качества, поскольку они работают в тесном контакте с международным бизнесом, клиентами и партнерами. Спрос равномерно высок на кандидатов во всех областях качества: Обеспечение качества, Уполномоченных лиц, Руководителей контроля качества и персонал в хроматографическую лабораторию.

Также у фармацевтических компаний в 2019 году наблюдался большой спрос на специалистов в области Трансфера как технологий, так и аналитических методик. Рынок кандидатов становится все активнее, специалистам достаточно интересно участвовать в запусках новых продуктов и особенно перенимать опыт у европейских коллег.

Также в фармацевтическом направлении актуальны запросы на Проектных менеджеров, которые занимаются поиском контрактных площадок, управлением процессами трансфера и коммуникациями с контрагентами по коммерческим условиям. Специфика таких поисков в том, что компании видят на этих позициях специалистов с практическим/прикладным опытом в технологии и производстве, а не просто хороших менеджеров проекта.

Один из главных вызовов последнего периода для всех фармацевтических производств – проект по сериализации. Кандидаты, получившие данный опыт, будут востребованы в текущем году.

В этом году увеличилось количество запросов на кандидатов с опытом на стыке валидации и ИТ. На данный момент наиболее



**Михаил Зеленцов**

Консультант направления Production

востребованными оказались кандидаты, которые осуществляли проекты от URS до PQ и при этом владеют программированием на базовом уровне. Как мы видим, те функции, которые раньше были на аутсорсинге, начинают переходить под непосредственное управление компании.

Еще одним трендом является активное развитие биотехнологий как наиболее эффективного и высокомаржинального продукта. На данный момент спрос на таких специалистов значительно превышает предложение, поскольку количество выпускников недостаточно для российского рынка, учитывая конкуренцию за таких выпускников со стороны других стран. Работодатели готовы рассматривать кандидатов без опыта в биотехнологиях, параллельно привлекая профильных специалистов еще во время их обучения.

В 2019 году игроки FCMG-сегмента в блоке Технологии, Качества и Производства делают упор на развитие внутренних сотрудников на высокие роли. В свою очередь все больше специалистов из FMCG и химии говорят о своем желании перейти в фармацевтику – на позиции Начальника производства или Директора завода. За 2019 год есть примеры таких успешных переходов.

Постепенно в России развивается направление производства медицинских изделий, строятся производственные площадки, и компании начинают формировать производственные команды. В 2020 году мы предполагаем увеличение количества запросов от этого сегмента рынка.

Тенденция на поиск специалистов в области Устойчивого развития и эффективного использования ресурсов в 2019 году набирает обороты. Специалистов в этом направлении достаточно мало, потому что компании смотрят шире на рынок профессионалов и привлекают на эти позиции специалистов из направления Экологии, а также из области энергетики и эксплуатации зданий или производственных площадок. С большой вероятностью в 2020 году все больше компаний будут принимать решение о найме таких специалистов, чтобы быть экологичными по отношению к окружающей среде и своему персоналу. При этом сохраняется фокус на привлечение в компанию специалистов по Охране труда, промышленной безопасности и экологии.

# ПРОИЗВОДСТВО В ЛЕГКИХ ИНДУСТРИЯХ

## ТРЕНД НА ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

### QUALITY AUDITOR / АУДИТОР ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	70 000	90 000	110 000	110 000	110 000	130 000
Северо-Западный ФО	60 000	75 000	90 000	50 000	70 000	90 000

\*Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании либо на центральном заводе. Крайне редко присутствует в регионах.

### CHIEF ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	180 000	200 000	280 000	140 000	160 000	200 000
Северо-Западный ФО	120 000	150 000	180 000	100 000	130 000	160 000

### CHIEF MECHANICAL ENGINEER / ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	170 000	200 000	110 000	130 000	170 000
Северо-Западный ФО	100 000	125 000	150 000	90 000	105 000	120 000

### CHIEF TECHNOLOGIST / ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	130 000	160 000	70 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО	120 000	135 000	150 000	80 000	120 000	140 000

### CHIEF POWER ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	170 000	200 000	110 000	130 000	170 000
Северо-Западный ФО	110 000	125 000	140 000	90 000	105 000	120 000

### PLANT MANAGER / ДИРЕКТОР ЗАВОДА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	350 000	500 000	700 000	300 000	450 000	600 000
Северо-Западный ФО	250 000	450 000	650 000	200 000	350 000	500 000

### R&D & QUALITY DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО КАЧЕСТВУ И ТЕХНОЛОГИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	300 000	400 000	170 000	220 000	300 000
Северо-Западный ФО	150 000	175 000	200 000	140 000	160 000	180 000

\*Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании или на центральном заводе. Являясь корпоративной позицией, отвечает за несколько производственных площадок.



**COUNTRY QUALITY DIRECTOR (ONE PLANT) / ДИРЕКТОР ПО КАЧЕСТВУ СТРАНЫ - НА 1 ЗАВОД**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	300 000	350 000	450 000	250 000	300 000	400 000

**COUNTRY QUALITY DIRECTOR (SEVERAL PLANTS) / ДИРЕКТОР ПО КАЧЕСТВУ СТРАНЫ НА НЕСКОЛЬКО ЗАВОДОВ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	450 000	450 000	600 000	300 000	400 000	450 000

**R&D / NPD DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СОЗДАНИЮ И РАЗВИТИЮ НОВЫХ ПРОДУКТОВ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	400 000	450 000	550 000	300 000	350 000	450 000

\*Данная позиция, как правило, является офисной позицией и представлена в центральном офисе компании.

**PLC ENGINEER / ИНЖЕНЕР PLC**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	170 000	250 000	100 000	140 000	170 000

**ENGINEER OF INSTRUMENTATION AND AUTOMATION / ИНЖЕНЕР КИПИА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	110 000	130 000	60 000	90 000	100 000
Северо-Западный ФО	50 000	75 000	100 000	50 000	65 000	80 000

**TECHNICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР МТО**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	70 000	80 000	90 000	45 000	60 000	75 000

**FACILITIES ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЗДАНИЯМ И СООРУЖЕНИЯМ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	80 000	95 000	110 000	70 000	85 000	100 000

**QUALITY ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО КАЧЕСТВУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	115 000	170 000	70 000	100 000	150 000

# ПРОИЗВОДСТВО В ЛЕГКИХ ИНДУСТРИЯХ

## ТРЕНД НА ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

### MAINTENANCE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	100 000	130 000	65 000	90 000	120 000
Северо-Западный ФО	60 000	80 000	100 000	50 000	65 000	80 000

### HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	115 000	140 000	70 000	80 000	100 000
Северо-Западный ФО	80 000	120 000	140 000	70 000	105 000	120 000

### MAINTENANCE PLANNER / ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	150 000	200 000
Северо-Западный ФО	70 000	85 000	100 000

\*В российских компаниях данная функция не выделена в отдельную роль и может быть включена в позицию главного механика

### POWER EQUIPMENT ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СИЛОВОМУ ОБОРУДОВАНИЮ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	70 000	95 000	120 000	60 000	80 000	100 000

### CAPEX PROJECT ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА CAPEX

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	150 000	180 000
Северо-Западный ФО	100 000	130 000	160 000

\*Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании либо на центральном заводе.

### ELECTRICIAN ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОМЕХАНИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	60 000	70 000	90 000	50 000	65 000	80 000
Северо-Западный ФО	60 000	80 000	100 000	50 000	65 000	80 000

### LEAN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	145 000	180 000	250 000	130 000	150 000	170 000
Северо-Западный ФО	120 000	170 000	220 000	100 000	150 000	200 000

### R&D INNOVATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИННОВАЦИЯМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	160 000	280 000	100 000	120 000	190 000

### PLANT QUALITY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КАЧЕСТВУ ЗАВОДА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	200 000	250 000	120 000	150 000	190 000
Северо-Западный ФО	120 000	180 000	240 000	110 000	160 000	210 000

### MAINTENANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	80 000	120 000	160 000

### HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	220 000	300 000	150 000	180 000	200 000
Северо-Западный ФО	120 000	150 000	180 000	100 000	160 000	220 000

### МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКАМ БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	200 000	250 000	130 000	150 000	220 000
Северо-Западный ФО				100 000	120 000	140 000

### R&D MANAGER WITH TEAM / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКАМ С ПОДЧИНЕННЫМИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	180 000	200 000	300 000	150 000	160 000	250 000
Северо-Западный ФО				100 000	140 000	180 000

### R&D PACK MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ УПАКОВКИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	150 000	250 000	70 000	115 000	150 000
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	50 000	85 000	120 000

\*Данная позиция, как правило, располагается в московском офисе или на центральном заводе компании.

# ПРОИЗВОДСТВО В ЛЕГКИХ ИНДУСТРИЯХ

## ТРЕНД НА ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

### CAPEX PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА CAPEX

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	180 000	250 000	120 000	150 000	200 000
Северо-Западный ФО	160 000	200 000	240 000	120 000	160 000	200 000

### METROLOGIST / МЕТРОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	80 000	110 000	140 000	50 000	67 500	85 000

### LAB MANAGER / НАЧАЛЬНИК ЛАБОРАТОРИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	115 000	150 000	80 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО	120 000	150 000	180 000	80 000	105 000	130 000

### SHIFT LEADER / НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	120 000	200 000	70 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО	70 000	95 000	120 000	50 000	70 000	90 000

### HEAD OF AUTOMATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АВТОМАТИЗАЦИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	180 000	220 000	130 000	160 000	200 000

### HEAD OF PRODUCTION / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	180 000	250 000	120 000	150 000	180 000
Северо-Западный ФО	150 000	205 000	260 000	80 000	140 000	200 000

### LEAN ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	120 000	140 000
Северо-Западный ФО	80 000	110 000	140 000

\*В российских компаниях позиция не представлена. Функция лидируется менеджером направления в единственном числе.

### QUALITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	120 000	150 000	70 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО	60 000	800 000	100 000	50 000	65 000	80 000

### SUPPLIERS QUALITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЧЕСТВУ ПОСТАВЩИКОВ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	115 000	170 000	70 000	110 000	120 000
Северо-Западный ФО	80 000	110 000	140 000	70 000	95 000	120 000

### TECHICAL DIRECTOR / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	220 000	270 000	320 000	150 000	190 000	280 000
Северо-Западный ФО	150 000	195 000	240 000	120 000	210 000	300 000

\*Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании либо на центральном заводе.

### TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	100 000	160 000	50 000	90 000	120 000
Северо-Западный ФО	80 000	115 000	150 000	60 000	90 000	120 000

### R&D TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ ПО ИССЛЕДОВАНИЯМ И РАЗРАБОТКАМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	90 000	110 000	150 000	80 000	100 000	130 000
Северо-Западный ФО	80 000	102 500	125 000	60 000	70 000	80 000

### R&D PACK TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ ПО РАЗРАБОТКЕ УПАКОВКИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	50 000	80 000	110 000	40 000	55 000	90 000
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	75 000	102 500	130 000

# ПРОИЗВОДСТВО, ЛОГИСТИКА И ЗАКУПКИ В ТЯЖЕЛЫХ ИНДУСТРИЯХ

## ФОКУС НА ОПТИМИЗАЦИЮ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

---



**Кирилл Ложкин**

Старший консультант направления Production

Нацеленность современных производственных компаний на концепцию «Индустрии 4.0» коснулась и тех отраслей, которые принято считать консервативными и устойчивыми к влиянию современных технологий. В 2019 году долгосрочные последствия четвертой промышленной революции являются первопричиной следующих тенденций на рынке труда в нефтегазовой, горнодобывающей и металлургической отраслях:

- фокус на реинжиниринг бизнес-процессов и увеличение общей эффективности бизнес-функций;
- фокус на сокращение издержек в закупках и производстве за счет внедрения инструментов бережливого производства;
- фокус на цифровизацию и автоматизацию процессов поиска и подбора персонала.

Активная реструктуризация операционного блока и изменение подходов к управлению в компаниях добывающей, металлургической и нефтегазовой отраслей сформировали повышенный интерес к кандидатам с опытом в проектном управлении и реализации инструментов бережливого производства. При этом особое внимание уделяется кандидатам, которые имеют опыт работы и в консалтинге, и на крупном промышленном производстве, а также к профессионалам, у которых в портфолио имеются кросс-функциональные проекты по увеличению эффективности производственных или закупочных процессов. Подобным специалистам работодатели готовы делать привлекательные предложения, которые выгодно отличаются от предложений по рынку в среднем.

Также стоит отметить спрос на наличие у кандидатов особых компетенций. Так, ввиду частых перемен в экономике и политике, работодатели чаще стали указывать такую компетенцию, как «управление в условиях неопределенности», а также умение работать в условиях высокой географической и функциональной мобильности. Английский язык становится стабильным требованием наших клиентов. Отсутствие навы-



**Мария Егорова**

Консультант направления Production

ка владения английским языком превращается в реальный барьер для многих кандидатов на рынке труда.

Среди новых трендов стоит выделить то, что крупные компании в качестве стратегических приоритетов выделяют подготовку и развитие лидеров высокого уровня внутри бизнеса, совершенствование культуры труда, а также привлечение лучших мировых практик в направлениях управления производством и закупками. Сырьевой сегмент охотно рассматривает кандидатов из FMCG-компаний в частности, а также профессионалов с интернациональным опытом из крупных международных компаний в целом.

Последние несколько лет компании активно инвестируют в обновление основных фондов, а также в применение надежно-ориентированных подходов к их содержанию, что стало особенно характерно для тяжелой промышленности на российском рынке. В связи с этим на протяжении 2019 года происходит увеличение интереса крупных игроков к кандидатам в функциях управления надежностью и стабильностью работы производственного оборудования.

Динамика заработных плат минимальна в 2019 году. Схема вознаграждений также остается без особых изменений: оклад плюс годовой бонус, который, как правило, выше средних бонусов в легких индустриях. В редких случаях крупные производственные игроки нефтегазовой, горнодобывающей и металлургической отраслей готовы перекупать кандидатов, повышая окладную часть в случаях уникального сочетания компетенций, навыков и опыта: управление коллективом, коммуникация, опыт реализации проектов по увеличению эффективности.

Основная сложность для работодателей при поиске кандидатов – это недостаток профессионалов с проектным подходом к работе, а также специалистов с кросс-функциональным опытом.

### CHIEF ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	200 000	300 000

### CHIEF MECHANICAL ENGINEER / ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	115 000	150 000

### LEAD POWER ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	115 000	150 000

### MAINTENANCE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	50 000	75 000	120 000

### HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	50 000	75 000	120 000

### LEAN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	190 000	250 000

\*Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании либо на центральном заводе.

### HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	70 000	150 000	250 000

### LEAN ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	800 000	100 000	150 000

\*В российских компаниях позиция не представлена. Функция лидируется менеджером направления в единственном числе.

# ПРОИЗВОДСТВО, ЛОГИСТИКА И ЗАКУПКИ В ТЯЖЕЛЫХ ИНДУСТРИЯХ

## ФОКУС НА ОПТИМИЗАЦИЮ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

### QUALITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	40 000	110 000	150 000

### TECHNICAL DIRECTOR / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	250 000	350 000



# МАШИНОСТРОЕНИЕ (СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ОКРУГ РФ) ОСТРЫЙ ДЕФИЦИТ КАДРОВ



## Мита Сульимова

Старший консультант направления Supply Chain & Industry

Традиционно в Северо-Западном регионе присутствуют тяжелые индустрии – машиностроение, автомобилестроение, судостроение. Несмотря на определенную стагнацию, в данных отраслях наблюдается острый дефицит квалифицированного рабочего персонала, а также узкоспециализированных инженерно-технических работников. Например, это касается таких профессий, как инженер по сварке, инженер по штампам, технолог ЧПУ, технолог термопластавтомата.

Данная проблема берет начало в существующей системе образования. Возьмем для примера инженеров сварочного производства. По нашим наблюдениям, пять вузов Санкт-Петербурга готовят специалистов по направлению «Оборудование и технология сварочного производства»: диплом о высшем образовании получают менее 60 % поступивших, а из них около 30 % начинают работать по специальности. Молодые талантливые и амбициозные инженеры неохотно идут в эти профессии, потому что уровень заработных плат, как правило, ниже среднего по рынку, к тому же не всегда есть возможность работать с современным оборудованием, новыми технологиями и перспективными проектами.

Для решения подобных ситуаций все больше компаний запускают внутренние программы специализированного обучения, наставничества и удержания узких специалистов.

Становятся актуальными программы релокаций для иногородних кандидатов, т. к. локальный рынок труда не может удовлетворить потребности.

### CHIEF ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	135 000	230 000	50 000	80 000	130 000

### CHIEF MECHANICAL ENGINEER / ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	100 000	180 000	50 000	70 000	120 000

### CHIEF POWER ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	100 000	180 000	50 000	70 000	120 000

### MAINTENANCE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	50 000	75 000	120 000	50 000	75 000	90 000

### HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	50 000	75 000	120 000	50 000	80 000	100 000

# МАШИНОСТРОЕНИЕ (СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ОКРУГ РФ)

## ОСТРЫЙ ДЕФИЦИТ КАДРОВ

### LEAN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	150 000	200 000	130 000	190 000	250 000

### HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	120 000	200 000	100 000	120 000	200 000

### LEAN ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	800 000	100 000	150 000	800 000	100 000	150 000

### СТО / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	200 000	270 000	150 000	180 000	350 000

# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

## КУРС НА ИЗМЕНЕНИЯ



### Елена Чернова

Старший консультант направления Supply Chain&Industry

Первая половина 2019 года показала вновь возникшую активность в области Lean, CI. На производственных участках по всем регионам страны российские и международные компании большей частью открывали вакансии Руководителей направления, Лидеров по внедрению и развитию направления Бережливого производства. Главная тенденция года – поиск узкопрофильных экспертов, глубоко погруженных в направление непрерывных улучшений и владеющих методологией или инструментами, необходимыми конкретной компании. Наиболее востребованы были специалисты, имеющие сертификаты и опыт внедрения, развития направлений IWS, WCM (World Class Manufacturing), TPM (особенно колонны PM, AM, FI).

Помимо обладания экспертизой в точечных направлениях, решающими факторами в отношении того или иного кандидата работодатели считают высокие лидерские компетенции, способность увлечь, повести за собой, готовность к изменениям. Потребность в сотрудниках, умеющих работать с изменениями, в том числе изменениями культуры (change leadership), – запрос № 1 в 2019 году.

Работодатели связывают это с тем, что правильно поставленная работа в области Lean Manufacturing позволяет максимально оптимизировать расходы, сделать бизнес эффективным.

Данная тенденция дала возможность сотрудникам заниматься привлекательными проектами, расширить профессиональные горизонты и получить новый опыт, который будет все больше пользоваться спросом у работодателей. Сохраняется тенденция привлекать на данные позиции людей, готовых учиться и учиться, быть открытыми ко всему новому, самостоятельно искать информацию и выработать подход.

### CHIEF ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	250 000	390 000	600 000	200 000	280 000	400 000
Северо-Западный ФО	200 000	210 000	220 000	140 000	160 000	180 000

### CHIEF MECHANICAL ENGINEER / ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	190 000	260 000	350 000	160 000	200 000	250 000
Северо-Западный ФО	140 000	150 000	160 000	120 000	150 000	180 000

### CHIEF TECHNOLOGIST / ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	180 000	250 000	110 000	160 000	230 000
Северо-Западный ФО	140 000	150 000	160 000	120 000	150 000	180 000

### CHIEF POWER ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	190 000	260 000	350 000	160 000	200 000	250 000
Северо-Западный ФО	120 000	130 000	140 000	100 000	130 000	160 000

# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

## КУРС НА ИЗМЕНЕНИЯ

### PLANT MANAGER / ДИРЕКТОР ЗАВОДА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	450 000	500 000	12000000	400 000	500 000	8 000 000
Северо-Западный ФО	600 000	700 000	800 000	200 000	300 000	400 000

### ДИРЕКТОР ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	350 000	350 000	500 000	200 000	250 000	350 000
Северо-Западный ФО	200 000	210 000	220 000	140 000	160 000	180 000

### PLC ENGINEER / ИНЖЕНЕР PLC

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	170 000	250 000	100 000	140 000	170 000
Северо-Западный ФО	100 000	125 000	150 000	80 000	110 000	140 000

### ENGINEER OF INSTRUMENTATION AND AUTOMATION / ИНЖЕНЕР КИПИА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	60 000	90 000	100 000	80 000	110 000	130 000
Северо-Западный ФО	70 000	80 000	90 000	50 000	65 000	80 000

### TECHNICAL PURCHASING ENGINEER / ИНЖЕНЕР МТО

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	-	-	-	50 000	65 000	80 000

### FACILITIES ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЗДАНИЯМ И СООРУЖЕНИЯМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО						
Северо-Западный ФО	90 000	95 000	100 000	70 000	85 000	100 000

### QUALITY ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	100 000	120 000	50 000	75 000	100 000
Северо-Западный ФО	80 000	90 000	100 000	50 000	65 000	80 000

**MAINTENANCE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	70 000	100 000	130 000	90 000	120 000	170 000
Северо-Западный ФО	70 000	85 000	100 000	50 000	65 000	80 000

**HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	120 000	150 000	70 000	90 000	110 000
Северо-Западный ФО	80 000	90 000	100 000	70 000	105 000	120 000

**POWER EQUIPMENT ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СИЛОВОМУ ОБОРУДОВАНИЮ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	70 000	85 000	100 000	60 000	80 000	100 000

**CAPEX PROJECT ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА CAPEX**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	170 000	200 000	-	-	-
Северо-Западный ФО	120 000	140 000	160 000	80 000	100 000	120 000

**ELECTRICIAN ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОМЕХАНИК**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	70 000	80 000	90 000	60 000	70 000	90 000
Северо-Западный ФО	60 000	80 000	100 000	50 000	65 000	80 000

**LEAN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	145 000	180 000	250 000	130 000	150 000	170 000

**CONTRACT MANUFACTURING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КОНТРАКТНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ**

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	140 000	200 000	260 000

# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

## КУРС НА ИЗМЕНЕНИЯ

### CONTRACT MANUFACTURING MANAGER (TRANSFER) / МЕНЕДЖЕР ПО КОНТРАКТНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ (ТРАНСФЕР)

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	250 000	400 000	120 000	200 000	300 000

### MAINTENANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	140 000	160 000	180 000	100 000	130 000	160 000

### HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	180 000	230 000	300 000	150 000	200 000	250 000
Северо-Западный ФО	220 000	230 000	24 000	150 000	165 000	180 000

### CAPEX PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА CAPEX

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	190 000	270 000	120 000	180 000	250 000
Северо-Западный ФО	140 000	160 000	180 000	120 000	160 000	200 000

### METROLOGIST / МЕТРОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	70 000	80 000	120 000	60 000	80 000	100 000
Северо-Западный ФО	-	-	-	50 000	75 000	100 000

### HEAD OF QUALITY CONTROL DEPARTMENT / НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	160 000	210 000	100 000	140 000	190 000
Северо-Западный ФО	140 000	150 000	160 000	100 000	120 000	140 000

### HEAD OF QUALITY ASSURANCE DEPARTMENT / НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	180 000	250 000	100 000	150 000	180 000
Северо-Западный ФО	140 000	150 000	160 000	140 000	160 000	180 000

**HEAD OF LABORATORY / РУКОВОДИТЕЛЬ ЛАБОРАТОРИИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	120 000	180 000	70 000	95 000	110 000
Северо-Западный ФО	120 000	130 000	140 000	80 000	100 000	120 000

**HEAD OF AUTOMATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АВТОМАТИЗАЦИИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	190 000	260 000	320 000	160 000	200 000	250 000

**HEAD OF PRODUCTION / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	200 000	300 000	100 000	140 000	170 000
Северо-Западный ФО	180 000	190 000	200 000	120 000	180 000	240 000

**SHOP MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ УЧАСТКА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	150 000	200 000	100 000	140 000	160 000
Северо-Западный ФО	100 000	110 000	120 000	80 000	95 000	110 000

**TECHNICAL DIRECTOR / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	300 000	400 000	600 000	250 000	380 000	500 000

**TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	130 000	200 000	80 000	100 000	160 000
Северо-Западный ФО	80 000	110 000	140 000	60 000	100 000	140 000

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ЛОГИСТИКА И ЗАКУПКИ





# ЦЕПИ ПОСТАВОК И ЗАКУПКИ ОБЪЕМ ПОДБОРА КАНДИДАТОВ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ



## Евгения Лим

Руководитель направления Production, Supply Chain & Procurement

В 2019 году увеличился объем подбора практически во всех функциях цепей поставок и закупок (клиентский сервис, планирование, транспортные и складские операции, закупки). Исключением является только направление импорта – спрос на кандидатов с опытом узко в импорте стабильно невысокий последние 2 года.

В большинстве индустрий 2019 год продолжил тенденции 2018-го.

Растущий тренд – это масштабная диджитализация и цифровизация во всех индустриях без исключения. Помимо профильных компаний сферы электронной коммерции, этот канал продаж также активно запускают компании FMCG, фармацевтики, ритейла и других B2C сегментов. Все чаще мы встречаем запуск интернет-торговли в B2B-сегменте (от продаж инструментов и химического сырья до металлургии).

В этой связи, наблюдается растущий спрос на менеджеров высшего и среднего звена с опытом построения и развития логистических процессов в электронной торговле. На рынке труда по-прежнему предложение таких специалистов ограничено. Для того чтобы привлечь управленцев и проектных менеджеров с экспертизой, работодатели готовы либо переплачивать опытным кандидатам, либо рассматривать кандидатов с меньшим опытом управления и меньшим опытом в офлайн-логистике, но со знаниями в сфере современной электронной коммерции. Также компании активно развивают экспертизу текущих сотрудников.

Цифровизация и автоматизация затронули все функции. Если «зрелые» с точки зрения логистических процессов крупные

FMCG-компании в большинстве своем уже внедрили сквозную автоматизацию во всей цепи и продолжают фокусироваться на оптимизации операционных расходов, то в ряде индустрий идет активный процесс инвестиций в первые цифровые решения в отдельных функциях цепей поставок. Имеется в виду электронный обмен документооборотом и совместное планирование с клиентами и поставщиками, автоматизированный транспортный модуль, дополненная реальность для складских процессов, автоматизация от заказа до оплаты в закупках.

В настоящее время требования к знаниям определенных модулей ERP-систем встречаются практически всегда при подборе специалистов. От руководителей ожидается опыт внедрения с «0» или как минимум активного участия в доработках.

**“ В закупках наблюдаются противоположные тенденции в зависимости от категорий. Спрос на специалистов, руководителей и директоров непроизводственных категорий закупок (Маркетинг, Административные и Профессиональные сервисы) стабильно невысокий в FMCG, фармацевтике, химии. Связано это с тем, что большая часть компаний со зрелыми закупочными организациями делают фокус на оптимизацию, в т. ч. за счет сокращения отделов. ”**

Чуть больше запросов стало в категории Логистика, что связано с фокусом на снижение расходов в операционной логистике. Узкоспециализированных кандидатов немного, их количество не увеличивается.

Стабильное предложение для экспертов в области закупок ИТ присутствует не только со стороны телеком- и ИТ-компаний, но также и крупных сырьевых игроков.

Продолжающийся бум наблюдается в сфере технических закупок. Ввиду большого количества инвестиционных проектов в сфере нефтегаза и горнорудной индустрии, а также масштабов внутренних закупочных структур и большого количества подрядных организаций, мы наблюдаем большой спрос на всю линейку в закупках Оборудования, Комплектующих, EPC-подрядов. Вместе с тем инвестиции в информационные технологии для цифровизации закупок пока не отражаются на количестве рабочих мест в отделах закупок.

Диапазон заработных плат высокий и зависит от многих факторов. Важны не только знания определенной специфики оборудования или комплектующих – решающее значение имеет также владение определенными компетенциями: управлением закупками необходимого масштаба, управлением сложными коммерческими переговорами, выстраиванием процесса с определенным типом поставщиков. Работодатели постоянно находятся в поиске сильных представителей этой категории закупок и готовы платить им выше рынка.

# ЦЕПИ ПОСТАВОК И ЗАКУПКИ

## ОБЪЕМ ПОДБОРА КАНДИДАТОВ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ

### PROCUREMENT DIRECTOR (DIRECT AND INDIRECT) / ДИРЕКТОР ПО ЗАКУПКАМ (ПРЯМЫЕ И НЕПРЯМЫЕ КАТЕГОРИИ)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	600 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	250 000	575 000

### PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (IT) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ ИТ)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	110 000	150 000

### PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (CAPEX/MRO/UTILITIES) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ/ТЕХНИЧЕСКИЕ СЕРВИСЫ И УТИЛИТЫ)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	220 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	160 000

### PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (LOGISTICS) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ ЛОГИСТИКА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	160 000	230 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	180 000

### PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (MARKETING) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ МАРКЕТИНГ)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	150 000

### PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (GENERAL SERVICES / FACILITY MANAGEMENT) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ ОБЩИЕ СЕРВИСЫ/ОБСЛУЖИВАНИЕ НЕДВИЖИМОСТИ)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	175 000	230 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	100 000	130 000

### PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (RAW / PACK) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ СЫРЬЕ И/ИЛИ УПАКОВКА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	200 000

**PROCUREMENT PROCESSES AND SYSTEMS MANAGER / P2P MANAGER /  
МЕНЕДЖЕР ПО УЛУЧШЕНИЯМ ПРОЦЕССОВ В ЗАКУПКАХ (P-TO-P, МЕТОДОЛОГИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

**PROCUREMENT LEAD /TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ЗАКУПОК (ОДНА ИЛИ НЕСКОЛЬКО КАТЕГОРИЙ ЗАКУПОК)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	250 000	320 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	150 000	220 000

**HEAD OF PROCUREMENT (DIRECT AND INDIRECT) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ЗАКУПКАМ (ПРЯМЫЕ И НЕПРЯМЫЕ КАТЕГОРИИ)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	170 000	250 000

**HEAD OF INDIRECT PROCUREMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО НЕПРЯМЫМ ЗАКУПКАМ**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	150 000	220 000

**HEAD OF DIRECT PROCUREMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПРЯМЫМ ЗАКУПКАМ**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	170 000	250 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	150 000	220 000

**PROCUREMENT PROCESSES AND SYSTEMS MANAGER / P2P MANAGER /  
РУКОВОДИТЕЛЬ ПО УЛУЧШЕНИЯМ ПРОЦЕССОВ В ЗАКУПКАХ (P-TO-P, МЕТОДОЛОГИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	220 000	320 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

**PURCHASING SPECIALIST (DIRECT AND INDIRECT) /  
СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ (ПРЯМЫЕ И НЕПРЯМЫЕ КАТЕГОРИИ ЗАКУПОК)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	80 000	100 000

# ЦЕПИ ПОСТАВОК И ЗАКУПКИ

## ОБЪЕМ ПОДБОРА КАНДИДАТОВ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ

### PURCHASING SPECIALIST (BUYER) / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ ЗАКУПКАМ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	115 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	70 000	90 000

### СПЕЦИАЛИСТ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ ЗАКУПКАМ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	50 000	60 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	60 000	70 000

### SUPPLY CHAIN DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	300 000	500 000

### SUPPLY CHAIN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	260 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	120 000	150 000

### HEAD OF SUPPLY CHAIN / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	180 000	250 000

### SUPPLY CHAIN SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	140 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	110 000	140 000

### СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	45 000	55 000	60 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	50 000	55 000

 Haус Response — одно из направлений рекрутинговой компании Haус, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.

# ПЛАНИРОВАНИЕ, ИМПОРТ, ПРЯМЫЕ ЗАКУПКИ СОЗДАНИЕ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ



## Ирина Романова

Старший консультант направления Supply Chain & Procurement

В планировании повышается спрос на экспертов, не только обладающих хорошими аналитическими навыками, но и технически подкованных и умеющих создавать новые инструменты для обработки больших массивов данных (знающих как VBA, так и SQL, Python), с одной стороны, а также имеющих хорошие навыки коммуникации – с другой.

По-прежнему остаются очень востребованными специалисты в области планирования спроса (demand planning), создаются и расширяются отделы совместного прогнозирования с клиентами в крупных FMCG-компаниях. Запросы на специалистов по планированию поставок и производства являются более редкими.

В FMCG, retail и фармацевтических компаниях процесс S&OP (sales & operation planning) продолжают совершенствовать, а в некоторых, с менее развитыми процессами, – запускать с нуля, поэтому эксперты в S&OP остаются очень востребованными.

В направлении S&OP и demand planning рынок по-прежнему кандидатский: работодатели готовы переплачивать сильным кандидатам. Средний уровень зарплат растет, по сравнению с другими функциями цепей поставок.

В области внешнеэкономической деятельности и импортных операций спрос на кандидатов по-прежнему невысокий, это связано с продолжающейся тенденцией на импортозамещение. Практически отсутствуют запросы, подразумевающие открытие новых штатных ролей.

Поскольку в крупных международных FMCG-компаниях хорошо выстроены процессы закупок сырья и материалов, а работа с поставщиками достаточно оптимизирована, новых ролей в них практически не открывается. При этом крупный и средний российский бизнес (FMCG, фармацевтика, металлургия, нефтегаз) очень заинтересован в развитии закупок (поиск альтернативных поставщиков, получение более выгодных условий и сокращение затрат), поэтому данные компании заинтересованы в привлечении кандидатов, знающих лучшие практики в области закупок и умеющих выстраивать/перестраивать процессы.

## PLANNING DIRECTOR (DEMAND / SUPPLY AND PRODUCTION PLANNING) / ДИРЕКТОР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (СПРОСА, ПОСТАВОК И ПРОИЗВОДСТВА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	450 000	575 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	220 000	300 000

## S&OP MANAGER / PLANNING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ) / S&OP-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	160 000	180 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	180 000

## HEAD OF PLANNING (DEMAND , SUPPLY AND PRODUCTION PLANNING) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (СПРОСА, ПОСТАВОК И ПРОИЗВОДСТВА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	270 000	320 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	180 000	300 000

# ПЛАНИРОВАНИЕ, ИМПОРТ, ПРЯМЫЕ ЗАКУПКИ СОЗДАНИЕ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

## HEAD OF PLANNING (DEMAND, SUPPLY) \ S&OP MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (СПРОСА, ПОСТАВОК) / S&OP-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	230 000	270 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	150 000	200 000

## HEAD OF SUPPLY PLANNING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	130 000	170 000

## HEAD OF PRODUCTION PLANNING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	130 000	170 000

## HEAD OF DEMAND PLANNING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СПРОСА

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	150 000	200 000

## SUPPLY PLANNING SENIOR SPECIALIST / СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	160 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	110 000	140 000

## PLANNING SENIOR SPECIALIST / S&OP SENIOR EXPERT / СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ / СТАРШИЙ ЭКСПЕРТ S&OP

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	230 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	110 000	150 000

## IMPORT MANAGER / FEA MANAGER / CUSTOMS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	140 000	160 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	90 000	120 000

**HEAD OF IMPORT / HEAD OF FEA / HEAD OF CUSTOMS /  
РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	140 000	200 000

**IMPORT SPECIALIST / FEA SPECIALIST / CUSTOMS SPECIALIST  
СПЕЦИАЛИСТ ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	95 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	80 000	110 000

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	55 000	60 000	65 000
Санкт-Петербург и ЛО	55 000	60 000	65 000

**SUPPLY PLANNING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	90 000	110 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	75 000	90 000

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	50 000	55 000	60 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000

**PRODUCTION PLANNING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	70 000	80 000	90 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	75 000	90 000

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	35 000	45 000	50 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	45 000	50 000

 Haas Response — одно из направлений рекрутинговой компании Haas, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.

# ПЛАНИРОВАНИЕ, ИМПОРТ, ПРЯМЫЕ ЗАКУПКИ СОЗДАНИЕ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

## DEMAND PLANNING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СПРОСА

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	130 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	85 000	110 000

## СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СПРОСА ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	65 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	55 000	65 000	80 000

## DISTRIBUTION REPLENISHMENT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ТОВАРНЫХ ЗАПАСОВ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	110 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	65 000	80 000

## СПЕЦИАЛИСТ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ТОВАРНЫХ ЗАПАСОВ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	45 000	50 000	60 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	50 000	60 000

## CUSTOMER DEMAND PLANNER / СПЕЦИАЛИСТ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРОГНОЗИРОВАНИЮ С КЛИЕНТОМ (CUSTOMER DEMAND PLANNER)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	160 000

## СПЕЦИАЛИСТ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРОГНОЗИРОВАНИЮ С КЛИЕНТОМ (CUSTOMER DEMAND PLANNER) ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	55 000	60 000	80 000

 Hauss Response — одно из направлений рекрутинговой компании Hauss, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.



# СКЛАД И КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС ОПТИМИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ ПРОЦЕССОВ



## Екатерина Зотова

Консультант направления Production, Supply Chain & Procurement



В 2019 году запросы от работодателей в Складской логистике в основном были связаны с заменами сотрудников. Сохраняется тенденция сокращения затрат на операции, поиска наиболее оптимальных методов хранения и транспортировки товаров. Все больше выражен фокус на диджитализацию и автоматизацию складов и процессов. Активно развивается блок e-commerce со сложной логистикой и структурой распределительных центров и складов.

Кандидатский рынок для фармацевтических компаний постепенно молодеет. Компании активнее привлекают молодых специалистов с минимальным опытом работы на фармацевтическом складе либо с опытом в аптечных сетях и развивают их внутри.

За последнее время уже практически во всех FMCG-компаниях произошли структурные изменения, и внутри функции CS выделилось новое направление – Customer Collaboration. Эти специалисты плотно работают с ключевыми клиентами по всем вопросам совершенствования сервиса, запускают проекты по автоматизации и другим улучшениям. На данный момент спрос на таких специалистов растет и в других индустриях, в т. ч. B2B. На рынке появляется все больше запросов на кандидатов с опытом лидирования проектов по оптимизации внутренних процессов.

Появляющиеся вакансии менеджерского уровня больше связаны с заменой текущих сотрудников, а не с необходимостью формирования нового отдела. Скорее всего, данная тенденция сохранится в ближайшее время.

### WAREHOUSE SPECIALIST (NOT BLUE COLLAR) / СПЕЦИАЛИСТ ПО СКЛАДСКОЙ ЛОГИСТИКЕ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	60 000	90 000

### WAREHOUSE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО СКЛАДСКОЙ ЛОГИСТИКЕ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	25 000	50 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	25 000	30 000	45 000

### CUSTOMER SERVICE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	100 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	60 000	80 000

 Hays Response — одно из направлений рекрутинговой компании Hays, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.

# СКЛАД И КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС

## ОПТИМИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ ПРОЦЕССОВ

### СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	50 000	60 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	55 000	65 000

### WAREHOUSE DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СКЛАДСКИМ ОПЕРАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	380 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

### DC DIRECTOR / ДИРЕКТОР РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО / ДИСТРИБЬЮЦИОННОГО ЦЕНТРА

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	380 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	150 000	200 000

### HEAD OF PHARMACEUTICAL WAREHOUSE (PHARMACIST) / ЗАВЕДУЮЩИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ СКЛАДОМ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

### DEPUTY HEAD OF PHARMACEUTICAL WAREHOUSE (PHARMACIST) / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ СКЛАДОМ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

### WAREHOUSE OPERATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СКЛАДСКИМ ОПЕРАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	260 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	80 000	110 000

### OPERATIONS DIRECTOR (FULFILLMENT) / ОПЕРАЦИОННЫЙ ДИРЕКТОР (ФУЛФИЛМЕНТ)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	550 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

 Hauss Response — одно из направлений рекрутинговой компании Hauss, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.

**PHARMACIST (PHARMACEUTICAL AND PHARMACY WAREHOUSE) / ПРОВИЗОР (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ И АПТЕЧНЫЙ СКЛАД)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	130 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

**FINISH GOODS WAREHOUSE MANAGER (PRODUCTION WAREHOUSE) / РУКОВОДИТЕЛЬ СКЛАДА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ СКЛАД)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	110 000	180 000

**HEAD OF FULFILLMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ФУЛФИЛМЕНТ-ЦЕНТРА**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	200 000	280 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	230 000	450 000

**TRANSPORTATION DIRECTOR / ДИРЕКТОР ТРАНСПОРТНОГО ОТДЕЛА**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	180 000	250 000

**TRANSPORTATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ТРАНСПОРТНОГО ОТДЕЛА**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	160 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	150 000

**HEAD OF TRANSPORTATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ТРАНСПОРТНОГО ОТДЕЛА**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	140 000	200 000

**CUSTOMER SERVICE DIRECTOR / ДИРЕКТОР ОТДЕЛА ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	300 000	370 000	650 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

# СКЛАД И КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС ОПТИМИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ ПРОЦЕССОВ

## CUSTOMER COLLABORATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТАМ И РАЗВИТИЮ ОТНОШЕНИЙ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	280 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	150 000

## HEAD OF CUSTOMER SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	180 000	280 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	140 000	200 000

## CUSTOMER SERVICE SENIOR SPECIALIST / СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	60 000	100 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	80 000	110 000

## CUSTOMER SERVICE SUPERVISOR / TEAM LEADER / СУПЕРВАЙЗЕР/РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	75 000	100 000	140 000

## LOGISTICS SPECIALIST / ZPL SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ / ЗРЛ-СПЕЦИАЛИСТ

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	70 000	90 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	75 000	90 000

## LOGISTICS SPECIALIST/ ZPL SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ / ЗРЛ-СПЕЦИАЛИСТ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	50 000	60 000	65 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	50 000	60 000

## LOGISTICS DIRECTOR (WAREHOUSING AND TRANSPORTATION) / ДИРЕКТОР ПО ЛОГИСТИКЕ (СКЛАДСКИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОПЕРАЦИИ)

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	400 000	450 000	800 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	250 000	500 000

 Haas Response — одно из направлений рекрутинговой компании Haas, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.

**LOGISTICS MANAGER (WAREHOUSING AND TRANSPORTATION) / LOGISTICS PROJECT MANAGER МЕНЕДЖЕР ПО ЛОГИСТИКЕ (СКЛАДСКИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОПЕРАЦИИ) БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТАМ В ЛОГИСТИКЕ**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	280 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	140 000	200 000

**HEAD OF LOGISTICS (WAREHOUSING AND TRANSPORTATION) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ЛОГИСТИКЕ (СКЛАДСКИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОПЕРАЦИИ)**

Регион	Международная компания		
	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	160 000	250 000



## HAYS В МИРЕ

---



## HAYS В РОССИИ

---



# ВАШИ ЗАДАЧИ — РЕШЕНИЯ HAYS

**HAYS** Recruiting experts worldwide

	Поиск и подбор специалистов и менеджеров	Talent Mapping	Аутплейсмент
Недостаточно собственных ресурсов на поиск и подбор персонала?	●		
Стоит задача увеличить объем рекрутмента (открытие нового офиса, производства, географическая экспансия)?	●		
Нет подходящих внутренних кандидатов, а экспертиза в закрытии непрофильных для компаний позиций отсутствует?	●	●	
Необходимо привлечь кандидатов, которые на текущий момент не заинтересованы в поиске работы?	●		
Хотите сравнить своих сотрудников с кандидатами на рынке?		●	
Необходимо оценить рынок потенциальных кандидатов?		●	
Планируется реорганизация или сокращение штата?			●
Хотите оценить компетенции, мотивацию или качества своих сотрудников или кандидатов?			
Планируете временное расширение штата, связанное с сезонным увеличением производства или объема оказываемых услуг?			
Нуждаетесь в администрировании офисных функций?			
Хотите передать непрофильные офисные бизнес-процессы провайдеру (процесс рекрутмента, административные функции, IT-решения, L&D)?			

## ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

**HAYS** Recruiting experts worldwide

Консультанты Hays найдут для вас специалистов и менеджеров, не только обладающих необходимыми компетенциями и опытом, но и отвечающих внутренней культуре компании. Глубокая экспертиза в 15+ секторах рынка обеспечит хорошее понимание бизнеса и задач клиента, гарантируя точность подбора. Мы умеем находить и привлекать сильных профессионалов, которые не ищут новую работу.



### В каких случаях используется услуга подбора персонала?



При отсутствии собственных ресурсов и экспертизы в поиске и подборе персонала



При увеличении персонала / открытии нового офиса или выхода на новые территории



При отсутствии внутренних кандидатов на позицию



При необходимости привлечения кандидатов, которые на текущий момент не заинтересованы в поиске работы (хедхантинг)



При закрытии непрофильной для компании позиции



### Какие преимущества получает клиент?



Оплата за услуги после того, как кандидат выходит на работу



Гарантированная замена в случае расставания с сотрудником



Переговоры с финалистами об условиях работы



**9 из 10 наших клиентов довольны качеством предоставляемых услуг**

Согласно результатам NPI\* за 2019 год.

Nays Promoter Index – глобальное исследование удовлетворенности клиентов и кандидатов уровнем сервиса, который оказывают консультанты Hays



Оценка и тестирование персонала	Предоставление временно-го персонала	Администри-рование биз-нес-процессов	Аутсорсинг бизнес-процессов			Поиск и подбор персонала на позиции начального уровня
			Аутсорсинг рекрутмента	IT-Аутсорсинг	Аутсорсинг функции L&D	
			●			●
	●		●			●
		●	●	●	●	
●						
	●		●			
		●				
			●	●	●	

## ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Консультанты Hays найдут для вас специалистов на стартовые позиции без опыта либо с опытом работы до 2-х лет как на постоянные, так и на временные проекты.



**В каких случаях используется услуга подбора персонала?**



Быстрый найм большого количества кандидатов на одну вакансию



Вывод временного сотрудника (на случаи больничного/отпуска/декрета постоянного сотрудника)



Отсутствие собственного ресурса для поиска кандидатов



Отсутствие внутренних кандидатов на открытые роли



**Какие преимущества получает клиент?**



Оплата за услуги после того, как кандидат выходит на работу



Качественная работа в сроки, установленные клиентом



Быстрый ответ по релевантным кандидатам

# АУТПЛЕЙСМЕНТ

Haус поможет вашим сотрудникам наиболее эффективно пройти через период сокращений: мы проконсультируем их по вопросам трудоустройства, обеспечим информационную и психологическую поддержку.



В каких случаях используется услуга аутплейсмента?



Реорганизация структуры компании



Сокращение штата компании с целью оптимизации численности персонала



“Мягкое” увольнение определенных сотрудников



Преимущества для клиента



Преимущества для увольняемого сотрудника



Сохранение внутренней и внешней репутации работодателя



Консультация сотрудников эффективным методам поиска работы



Снижение возможных издержек, связанных с сокращением сотрудников



Помощь сокращаемым сотрудникам в установлении контактов с потенциальными работодателями



Сохранение производительности компании в период сокращений



Профессиональное и мотивационное сопровождение сотрудников

# TALENT MAPPING

Haус проведет для вас анализ рынка труда, позиций, отраслей, регионов, сопроводит информацией о компетенциях, зонах ответственности, компенсациях специалистов и менеджеров на различных уровнях и ролях.



В каких случаях используется услуга Talent Mapping?

Наличие уникальной позиции и необходимости оценить рынок потенциальных кандидатов

Сравнение уровня текущих сотрудников с кандидатами на рынке

Необходимость работы с кандидатами, которые не находятся в поиске / или не размещают резюме в открытых источниках



Потенциальное расширение на текущей территории

Экспансия на новую территорию

Направление компании Hays, которое предоставляет комплексные решения российским и международным компаниям в области аутсорсинга бизнес-процессов и HR-консалтинга.



**Предоставление временного персонала** — это услуга по предоставлению труда, осуществляемого работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического или юридического лица, не являющегося работодателем данного работника.



Hays входит в ассоциацию частных агентств занятости (АЧАЗ)



## В каких случаях используется услуга по предоставлению персонала?

Данная услуга актуальна в двух случаях:



В рамках ФЗ 116 от 05.05.2014 сроком до 9 месяцев для проведения работ, связанных с заведомо временным расширением производства или объема оказываемых услуг (ст. 59 ТК РФ)



Для временного исполнения обязанностей отсутствующих работников (за которыми сохраняется место работы)



Услуга на срок от 1 дня предоставляется в рамках договора оказания услуг при необходимости выполнения административно-офисных функций



## Оценка и тестирование персонала



Сертифицированные специалисты Hays помогут вам оценить компетенции, личностные особенности, навыки, мотивацию вашего персонала и кандидатов.



Вы поймете, насколько ваши сегодняшние или потенциальные сотрудники соответствуют профилю позиции, корпоративной культуре и ценностям вашей компании.



Результаты оценки позволяют сформировать менеджерский и кадровый резерв, наметить программу обучения и развития, собрать эффективно работающую команду, определить потенциал.



Мы поможем в выборе инструментов оценки, которые позволят вам решить ваши задачи, увеличат валидность полученных результатов.



Если какой-то экспертизы нет в Hays, мы найдем для вас проверенных специалистов в области оценки в России или за рубежом.



## В каких случаях нужна профессиональная оценка персонала?



Чтобы минимизировать ошибки найма – выбрать кандидата, который наиболее соответствует позиции, эффективнее всего будет работать в вашей компании, быстрее адаптируется и внесет именно тот вклад, который необходим



При внутренних перемещениях, например повышении в должности, переходе на новую позицию, переезде в новый регион, изменении функционала, важно использовать сильные стороны человека, помочь ему адаптироваться в новой роли



Для планирования карьеры, обучения и развития сотрудников



При создании профилей должности – появления новых позиций, внедрения новых бизнес-процессов, трансформации существующих



Для формирования команд, системы наставничества, грамотной расстановки кадров



Для повышения лояльности, вовлеченности и в конечном итоге эффективности персонала



**Администрирование бизнес-процессов (BPA)** — это услуга, в рамках которой компания Haус берет на себя ответственность за качество администрирования офисных функций (кадровое делопроизводство, корректный расчет и выплата заработной платы), переданных клиентом.



**Аутсорсинг бизнес-процессов (BPO)** — это услуга, в рамках которой клиент передает Haус непрофильные офисные бизнес-процессы с ответственностью за результат в соответствии с установленными KPI.



### В каких случаях используется BPA?



Ограничение штатного расписания



Сокращение издержек



Отсутствие временных и кадровых ресурсов для работы по проекту



Отсутствие необходимой экспертизы внутри компании



Повышение эффективности проекта / бизнес-процессов



Отсутствие представительства / юридического лица на территории РФ



### Когда используется аутсорсинг бизнес-процессов?



При желании сконцентрироваться на основном бизнесе, отдав непрофильные функции на аутсорсинг партнеру



При необходимости повысить эффективность проекта / бизнес-процессов



При отсутствии необходимой экспертизы внутри компании



При отсутствии временных и кадровых ресурсов для работы на проекте

### Haус берет на себя ответственность за:



Кадровое делопроизводство



Начисление заработных плат



Выплату налогов и социальных взносов



Оформление и увольнение сотрудников



Оформление дополнительных расходов: командировки



### Аутсорсинг административных функций

Мы предлагаем услуги аутсорсинга административных функций, включая, но не ограничиваясь такими услугами, как:



Аутсорсинг ресепшен



Администрирование бумажного / электронного документооборота в отделах логистики, налоговом отделе, отделе продаж и отделе маркетинга и рекламы



Администрирование счетов на оплату, авансовых отчетов, коммерческих контрактов, договоров с дистрибьюторами и работа с поставщиками



Администрирование транспортно-претензионных документов



Управление закупками



Ведение архива документов

### Haус берет на себя ответственность за:



**Управление персоналом:** подбор, мотивация, развитие сотрудников, организация замен, кадровое и административное сопровождение



**Управление процессом в соответствии с корпоративными практиками клиентов:** постановка задач, контроль их выполнения, обеспечение непрерывности процесса, работа в соответствии с закрепленным Соглашением об уровне сервиса (Service Level Agreement)



**Управление качеством:** работа в соответствии с поставленными KPI



**Аутсорсинг процесса рекрутмента** — это направление аутсорсинга бизнес-процессов, при котором компания-клиент передает частично или полностью организацию процесса поиска и подбора персонала компании Hays.



## В каких случаях используется аутсорсинг процессов рекрутмента?



При запуске нового продукта или проекта



При сезонных колебаниях бизнеса



При реализации проектов, ограниченных периодом времени



Во время глобального (регионального) / быстрого расширения бизнеса



При отсутствии собственных ресурсов / экспертизы на поиск и подбор персонала



При концентрации внутренних ресурсов на других задачах



При большой потребности в подборе постоянного персонала



При наличии разноплановых позиций, в том числе разбросанных территориально



## Какие преимущества получает клиент?



Профессиональное, всестороннее решение вопросов с поиском и подбором персонала требуемой квалификации в требуемое время



Команду квалифицированных консультантов, которая становится интегрированной частью организации клиента



Эффективное поддержание и/или формирование HR-бренда клиента



Снижение операционных затрат (на поиск и подбор персонала и администрирование соответствующих сотрудников, их рабочих мест)



## Почему Hays?



Поможем сформулировать задачи и потребности в обучении и развитии персонала



Подберем тренеров, которые будут близки по духу и ценностям вашей корпоративной культуре



Покажем нескольких провайдеров, чтобы вы могли сделать качественный выбор



Проведем переговоры, согласуем программу, организационные и финансовые условия



Обеспечим тренинг организационной поддержкой, в том числе заключением контракта. Порой юридический статус тренера (ИП, самозанятый и пр.) может затруднить прохождение тендера, несмотря на высокое качество услуги



## Аутсорсинг функций Learning&Development (L&D)



Мы поможем вам решить самые разные задачи, связанные с обучением и развитием ваших сотрудников



Найдем тренеров, которые обладают именно тем опытом, который нужен вашей компании, и будут близки вам по стилю и ценностям



Мы возьмем на себя административное сопровождение процесса обучения и предоставим вам квалифицированных и опытных коучей, консультантов, менторов

## В чем отличие этих услуг?

	Предоставление временного персонала	Администрирование бизнес-процессов	Аутсорсинг бизнес-процессов
Срок оказания услуги	< 9 месяцев	По договору	По договору
Управление командой	Клиент	Клиент	Hays
Управление процессом	Клиент	Hays	Hays
Ответственность за результат в соответствии с KPI	Клиент	Клиент	Hays



**ИТ-аутсорсинг** — мы оказываем широкий спектр услуг в сфере ИТ-технологий, предлагаем множество готовых решений для оптимизации бизнес-процессов, быстро реагируем на потребности своих клиентов.



## Какие преимущества получает клиент?



Снижение затрат на эксплуатацию



Десятки специалистов по цене одного



Соблюдение правил и контроль сроков и качества работ



Отсутствие затрат на подбор и обучение непрофильных кадров



Работа аутсорсера без отпусков и больничных



Гарантия решения как рутинных, так и нестандартных задач



Мотивация аутсорсера на долгосрочное сотрудничество



Гибкость и быстрая масштабируемость услуг



## Услуги в рамках ИТ-аутсорсинга



### ИТ-АУТСОРСИНГ

#### ИТ ВРА

Управление и привлечение ИТ-персонала для решения постоянных и временных задач

- Поиск и подбор ИТ-специалистов
- Формирование проектных команд
- Администрирование ИТ-персонала

#### ИТ ВРО

Передача ИТ-инфраструктуры (или ее части) на обслуживание компании Nays IT Technologies

- Техническая поддержка пользователей и информационных систем
- Проектные работы в ИТ
- Аудит

#### ИТ-ОБОРУДОВАНИЕ

Продажа и предоставление в аренду ИТ-оборудования

- Серверы, сетевое оборудование, коммуникационные шкафы, KVM, источники бесперебойного питания
- Компьютеры, системы хранения информации, дисплеи, мониторы, телевизоры
- Проекционное оборудование, системы аудио- и видео-конференц-связи, оргтехника, телефония
- Торговое оборудование для производств и магазинов
- Системы безопасности
- Программное обеспечение



### HR-РЕШЕНИЯ

#### AI-РЕКРУТЕР

Автоматизация процесса рекрутмента с помощью искусственного интеллекта

- Оптимизирует процессы рекрутмента
- Проведет опрос уволенных сотрудников
- Проведет адаптацию сотрудников
- Проведет массовый подбор

#### ГЕЙМИФИКАЦИЯ HR-ПРОЦЕССОВ

Геймификация процесса адаптации и развития персонала

- Увеличит лояльность сотрудников
- Снизит текучку кадров
- Обеспечит совершенствование навыков персонала
- Увеличит продуктивность работы персонала



# КОНТАКТЫ ОФИСОВ HAYS

---

Москва

БЦ Павелецкая Плаза

Павелецкая площадь, д. 2, стр. 2

115 054

T: +7 495 228 22 08

F: +7 495 228 25 00

E: moscow@hays.ru

Санкт-Петербург

БЦ Пономарев Центр

ул. Малая Морская, д. 18, стр. 1

190 000

T: +7 812 309 25 06

E: stpetersburg@hays.ru

**hays.ru**  
**hays-response.ru**

© Copyright Hays plc 2020 HAYS, the Corporate and Sector H devices, Recruiting experts worldwide, the HAYS Recruiting experts worldwide logo and Powering the World of Work are trade marks of Hays plc. The Corporate and Sector H devices are original designs protected by registration in many countries. All rights are reserved. The reproduction or transmission of all or part of this work, whether by photocopying or storing in any medium by electronic means or otherwise, without the written permission of the owner, is restricted. The commission of any unauthorised act in relation to the work may result in civil and/or criminal action.

