

# Данные о персонале ВОИС за 2021 г.

## Кадровый состав

- 1 Общая характеристика кадрового состава
- 2 Сотрудники в разбивке по секторам
- 3 Сотрудники в разбивке по видам контрактов
- 4 Сравнительные данные о персонале в разбивке по годам
- 5 Стипендиаты (2009–2021 гг.)
- 6 Стажеры (2009–2021 гг.)

## Многообразие

- 7 Многообразие
- 8 Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС
- 9 Географическая представленность персонала в разбивке по регионам
- 10 Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу
- 11 Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по классам, категориям и возрасту
- 12 Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости

## Набор персонала

- 13 Вакансии, объявленные в 2021 г., в разбивке по классам
- 14 Заявления, полученные в 2021 г.
- 15 Заявления в разбивке по региону и полу
- 16 Назначения, произведенные в 2020 г., в разбивке по регионам выбранных кандидатов
- 17 Соискатели из непредставленных государств-членов
- 18 Кандидаты на разных этапах процедуры отбора
- 19 Предстоящий выход на пенсию
- 20 Прекращение службы

## Обучение

- 21 Обучение в 2020 г.
- 22 Оценка работы за 2020 г.

## Урегулирование конфликтов

- 23 Урегулирование конфликтов



## 1. Общая характеристика кадрового состава

По состоянию на 31 декабря 2021 г. число сотрудников Всемирной организации интеллектуальной собственности составляло 1 588.

В разбивке по полу

Мужчины  
743  
46,8%



Женщины  
845  
53,2%



Всего сотрудников

Мужчины

Женщины



### Основной персонал <sup>1</sup>

Доля (%) от общего числа сотрудников

1 074

67,6%

492

31,0%

582

36,6%

Старшее руководство <sup>2</sup>

9

6

3

Директора

70

47

23

Специалисты

530

266

264

Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)

5

1

4

Категория общего обслуживания

460

172

288



### Гибкий компонент <sup>3</sup>

Доля (%) от общего числа сотрудников

514

32,4%

251

15,8%

263

16,6%

Директора

1

0

1

Специалисты <sup>4</sup>

40

22

18

Национальные сотрудники категории специалистов (НСС) <sup>4</sup>

1

1

0

Категория общего обслуживания <sup>4</sup>

23

3

20

Резервы + ЦФ <sup>5</sup>

32

16

16

Прикомандированные сотрудники ООН <sup>6</sup>

2

1

1

МСКС ПРООН <sup>7</sup>

5

1

4

Стипендиаты

84

32

52

Стажеры

17

3

14

Прочие внештатные сотрудники <sup>8</sup>

309

172

137

1. Штатные сотрудники, имеющие срочный, непрерывный или постоянный контракт, должности которых финансируются из средств регулярного бюджета.

2. К категории старшего руководства относятся должности Генерального директора, заместителей и помощников Генерального директора.

3. Сотрудники, имеющие временный контракт, чьи должности финансируются из средств регулярного бюджета; сотрудники, чьи должности финансируются не из средств регулярного бюджета (резервы и целевые фонды); прикомандированные сотрудники ООН; младшие сотрудники категории специалистов (МСКС); стажеры; стипендиаты; переводчики/редакторы, нанятые на месячной/суточной основе; индивидуальные подрядчики (ИП); сотрудники агентств; внешние подрядчики и сотрудники, прикомандированные по программе Suni Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости.

4. Сотрудники, имеющие временный контракт, чьи должности финансируются из средств регулярного бюджета.

5. Сотрудники, чьи должности финансируются из резервного фонда ВОИС (резервы) или по линии целевых фондов (ЦФ).

6. Сотрудники Организации Объединенных Наций, временно направленные в ВОИС в соответствии с Межорганизационным соглашением о переводе, прикомандировании и

временной передаче сотрудников организаций, применяющих общую систему окладов и надбавок Организации Объединенных Наций.

7. МСКС ПРООН прикомандированы к ВОИС в

соответствии с соглашением между

ПРООН и ВОИС.

8. Индивидуальные подрядчики (ИП), сотрудники агентств и внешние подрядчики, работающие в комплексе зданий ВОИС, а также сотрудники, прикомандированные по программе Suni Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости, которые направлены в ВОИС для целей обучения.



## 2. Сотрудники в разбивке по секторам

	Всего	Мужчины	Женщины
Сектор администрации, финансов и управления	210	109	101
	141	100	41
	351	209	142
Сектор брендов и образцов	151	62	89
	89	47	42
	240	109	131
Сектор авторского права и творческих отраслей	28	10	18
	40	14	26
	68	24	44
Генеральный директор	110	42	68
	41	11	30
	151	53	98
Сектор глобальных задач и партнерств	38	17	21
	20	4	16
	58	21	37
Сектор инфраструктуры и платформ	60	36	24
	32	16	16
	92	52	40
Сектор экосистем ИС и инноваций	47	21	26
	41	13	28
	88	34	54
Сектор патентов и технологий	345	153	192
	69	31	38
	414	184	230
Сектор регионального и национального развития	85	42	43
	41	15	26
	126	57	69

- Основной персонал
- Гибкий компонент
- Всего



### 3. Сотрудники в разбивке по видам контрактов

Всего	Мужчины	Женщины
<b>Постоянный контракт</b> 590	267	323
<b>Непрерывный контракт</b> 198	97	101
<b>Срочный контракт</b> 287	129	158
<b>Временный контракт</b> 65	26	39
<b>Срочный контракт, финансируемый из резервов или по линии ЦФ</b> 29	15	14
<b>Временный контракт, финансируемый из резервов или по линии ЦФ</b> 2	0	2
<b>Прикомандированные сотрудники ООН</b> 2	1	1
<b>МСКС ПРООН</b> 5	1	4
<b>Стипендиаты</b> 84	32	52
<b>Стажеры</b> 17	3	14
<b>Другие виды контрактов</b> 309	172	137
<b>ВСЕГО</b>	<b>1 588</b>	<b>845</b>



## 4. Сравнительные данные о персонале в разбивке по годам



### Основной персонал

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Старшее руководство	8	9	9	9	8 <sup>1</sup>	9
Директора	61	63	64	73	76	70
Специалисты	471	484	510	516	531	530
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	2	3	3	4	4	5
Категория общего обслуживания	502	498	495	488	473	460
Прикомандированные сотрудники ООН <sup>2</sup>	0	2	3	0	0	0
	<b>1 044</b>	<b>1 059</b>	<b>1 084</b>	<b>1 090</b>	<b>1 092</b>	<b>1 074</b>



### Гибкий компонент

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Директора	2	3	3	2	0	1
Специалисты	52	57	41	46	36	40
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	0	0	0	1	1	1
Категория общего обслуживания	40	24	16	21	18	23
Резервы + ЦФ	22	20	18	29	33	32
Прикомандированные сотрудники ООН <sup>2</sup>	0	0	0	0	1	2
МСКС ПРООН	0	2	1	4	5	5
Переводчики/редакторы, нанятые на месячной основе	0	0	0	0	7	0
Стипендиаты	37	47	47	71	70	84
Стажеры	26	19	26	25	16	17
Прочие внештатные сотрудники	179	303	322	164	259	309
	<b>358</b>	<b>475</b>	<b>474</b>	<b>363</b>	<b>446</b>	<b>514</b>

1. Помощник Генерального директора, курирующий Сектор администрации и управления, сложил свои полномочия 30 сентября 2020 г. Новый ПГД, отвечающий за работу Сектора, вступил в должность 1 января 2021 г.

2. С конца 2020 г. прикомандированные сотрудники ООН включаются в категорию гибкого компонента.



## 5. Стипендиаты (2009–2021 гг.)

С 2009 по 2021 гг. ВОИС приняла у себя 409 стипендиатов.

В разбивке по полу

Мужчины  
132  
32,3%



Женщины  
277  
67,7%



## В разбивке по регионам согласно практике ВОИС



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



## В разбивке по программам ВОИС

- 1 Стипендиаты-переводчики  
161
- 2 Стипендиаты в области экспертизы  
112
- 3 Стипендиаты в области управления юридическими прецедентами  
79
- 4 Стипендиаты - специалисты в других областях  
44
- 5 Стипендиаты - исследователи и приглашенные специалисты  
13



## 6. Стажеры (2009–2021 гг.)

С 2009 по 2021 гг. ВОИС приняла у себя 544 стажеров.

В разбивке по полу

**Мужчины**  
193  
35%



**Женщины**  
351  
65%



### В разбивке по регионам согласно практике ВОИС



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



### В разбивке по программам ВОИС

- 1 **Генеральный директор**  
181
- 2 **Сектор глобальных задач и партнерств**  
86
- 3 **Сектор регионального и национального развития**  
66
- 4 **Сектор брендов и образцов**  
56
- 5 **Сектор администрации, финансов и управления**  
54
- 6 **Сектор патентов и технологий**  
50
- 7 **Сектор авторского права и творческих отраслей**  
28
- 8 **Сектор инфраструктуры и платформ**  
21
- 9 **Сектор экосистем ИС и инноваций**  
2



## 7. Многообразие

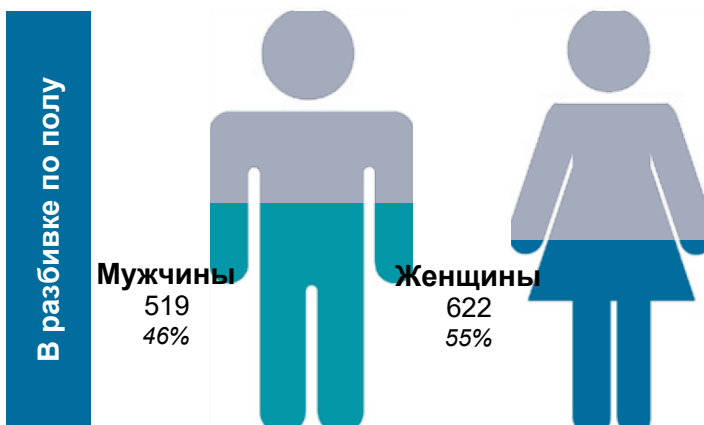
Должности категории специалистов и выше, а также категории общего обслуживания, финансируемые из регулярного бюджета



**121**  
национальность

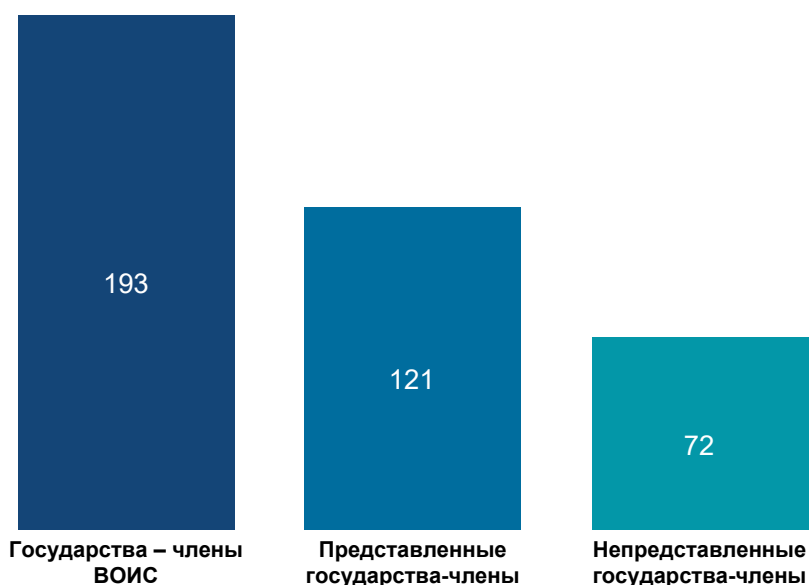


**49,6**  
средний возраст



## 8. Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС

В кадровом составе ВОИС представлено 121 государство – член Организации.



Год	Представленные государства-члены	Непредставленные государства-члены	Государства – члены ВОИС
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193

Перечень непредставленных государств-членов по состоянию на июнь 2021 г.: Андорра, Ангола, Антигуа и Барбуда, Багамские Острова, Бахрейн, Барбадос, Белиз, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Буркина-Фасо, Бурунди, Кабо-Верде, Центральноафриканская Республика, Чад, Коморские Острова, Конго, Острова Кука, Джибути, Доминика, Доминиканская Республика, Экваториальная Гвинея, Эритрея, Эстония, Эсватини, Фиджи, Гамбия, Гвинея-Бисау, Гайана, Святой Престол, Исландия, Ирак, Кирибати, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лихтенштейн, Люксембург, Мальдивские Острова, Мали, Мальта, Маршалловы Острова, Монако, Черногория, Намибия, Науру, Нигер, Ниуэ, Оман, Панама, Папуа-Новая Гвинея, Парагвай, Катар, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Сент-Винсент и Гренадины, Самоа, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне, Словения, Соломоновы Острова, Сомали, Суринам, Таджикистан, Таиланд, Тимор-Лешти, Тонга, Туркменистан, Тувалу, Объединенные Арабские Эмираты, Вануату и Йемен.





## 9. Географическая представленность персонала в разбивке по регионам

Должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета



Всего	Мужчины	Женщины
<b>Западная Европа</b> 282 43,5%	138	144
<b>Азиатско-Тихоокеанский регион</b> 125	71	54
<b>Северная Америка</b> 68	37	31
<b>Африка</b> 64	39	25
<b>Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия</b> 53	28	25
<b>Латинская Америка и Карибский бассейн</b> 51	22	29
<b>Ближний Восток</b> 13	8	5



## 10. Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу

Должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета



### Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

	Африка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	Латинская Америка и Карибский бассейн	Ближний Восток	Северная Америка	Западная Европа
<b>Мужчины</b>	38	67	27	21	7	30	130
<b>Женщины</b>	23	50	23	24	4	28	142



### Временные сотрудники



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

	Африка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	Латинская Америка и Карибский бассейн	Ближний Восток	Северная Америка	Западная Европа
<b>Мужчины</b>	1	4	1	1	1	7	8
<b>Женщины</b>	2	4	2	5	1	3	2



## 11. Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по классам, категориям и возрасту



### В разбивке по классам

Класс	Всего	Мужчины	Женщины
D2	11	9	2
D1	60	39	21
P5	102	73	29
P4	189	94	95
P3	174	81	93
P2	62	16	46
P1	2	1	1
NPO	5	1	4
G7	30	5	25
G6	227	78	149
G5	169	73	96
G4	30	14	16
G3	4	2	2



### В разбивке по категориям и среднему возрасту

Категория	Всего	Мужчины	Женщины
<b>Директора</b> <i>средний возраст</i>	70 56,0	47 56,3	23 55,3
<b>Специалисты</b> <i>средний возраст</i>	530 49,1	266 49,5	264 48,7
<b>Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)</b> <i>средний возраст</i>	5 43,8	1 45,0	4 43,5
<b>Категория общего обслуживания</b> <i>средний возраст</i>	460 51,0	172 52,0	288 50,3



## 12. Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости



### Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам

	Всего	Мужчины	Женщины
<b>Полная занятость (эквивалент занятости на 100%)</b> 1 003		504	499
<b>Частичная занятость (эквивалент занятости на 90%)</b> 24		1	23
<b>Частичная занятость (эквивалент занятости на 80%)</b> 69		3	66
<b>Частичная занятость (эквивалент занятости на 50%)</b> 8		0	8



### Временные сотрудники

	Всего	Мужчины	Женщины
<b>Полная занятость (эквивалент занятости на 100%)</b> 66		26	40
<b>Частичная занятость (эквивалент занятости на 80%)</b> 1		0	1



## 13. Вакансии, объявленные в 2021 г., в разбивке по классам

Должности по срочным контрактам



52

Должности по временным контрактам



29

Всего

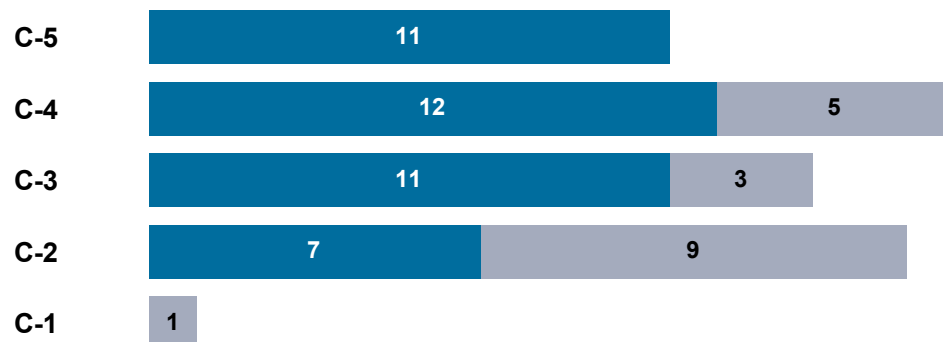
81



### Директора



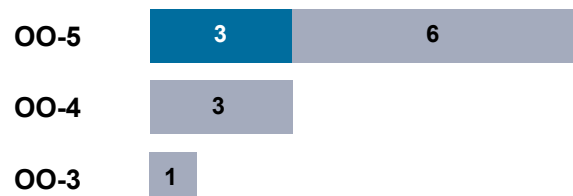
### Специалисты



### Национальные сотрудники категории специалистов



### Категория общего обслуживания



■ Должности по срочным контрактам

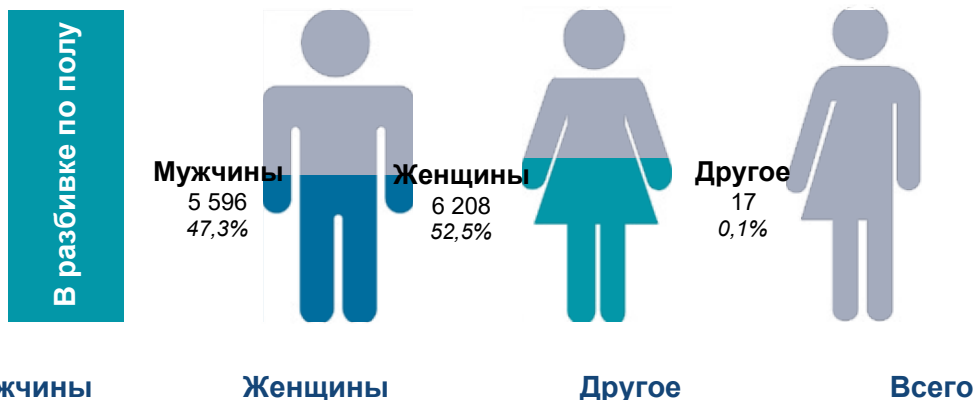
■ Должности по временным контрактам

Примечание: с учетом смены администрации и последующего реформирования секторов часть вакансий была аннулирована.



## 14. Заявления, полученные в 2021 г.

В 2021 г. было получено 11 821 заявления о приеме на работу



### Директора

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
D2	133	71	0	204
D1	411	196	0	607
<b>Итого</b>	<b>544</b>	<b>267</b>	<b>0</b>	<b>811</b>

### Специалисты

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
P5	978	681	3	1 662
P4	1 277	877	5	2 159
P3	988	1 131	2	2 121
P2	1 215	1 848	6	3 069
P1	86	125	1	212
<b>Итого</b>	<b>4 544</b>	<b>4 662</b>	<b>17</b>	<b>9 223</b>

### Национальные сотрудники категории специалистов

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
ИНСС	25	26	0	51
<b>Итого</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>51</b>

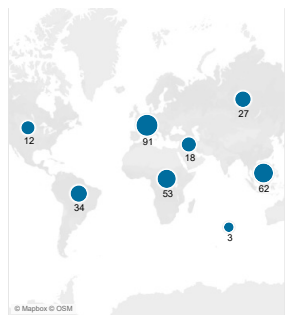
### Категория общего обслуживания

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
G5	312	765	0	1 077
G4	106	315	0	421
G3	65	173	0	238
<b>Итого</b>	<b>483</b>	<b>1 253</b>	<b>0</b>	<b>1 736</b>

Примечание: с учетом смены администрации и последующего реформирования секторов часть вакансий была аннулирована.

### 15. Заявления в разбивке по региону и полу

Категории специалистов и выше



Регион	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
Африка	1 198	841	3	2 042
Азиатско-Тихоокеанский регион	1 097	969	3	2 069
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	516	821	5	1 342
Латинская Америка и Карибский бассейн	437	519	0	956
Ближний Восток	309	257	1	567
Северная Америка	314	263	2	579
Западная Европа	1 221	1 250	3	2 474
Гражданство не указано	21	35	0	56
	5 113	4 955	17	10 085

Примечание: за исключением назначений на должности, финансируемые по линии целевых фондов.



## 16. Назначения, произведенные в 2020 г., в разбивке по регионам выбранных кандидатов

Категории специалистов и выше

Было принято 45 решений о назначении на должности по срочным контрактам



Регион	Мужчины	Женщины	Всего
Африка	1	2	3
Азиатско-Тихоокеанский регион	5	5	10
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	3	3	6
Латинская Америка и Карибский бассейн	0	1	1
Ближний Восток	3	0	3
Северная Америка	2	0	2
Западная Европа	9	11	20
Другое	0	0	0
Всего	23	22	45

Примечание: за исключением назначений на должности, финансируемые по линии целевых фондов.





## 17. Соискатели из непредставленных государств-членов

Категории специалистов и выше

2016/2017

**1 360 соискатели**  
7,4 доля от общего числа соискателей

2018/2019

**3 619 соискатели**  
13,3 доля от общего числа соискателей

2020/2021

**1 622 соискатели**  
6,9 доля от общего числа соискателей



### В разбивке по полу

Категория	2016/17	2018/19	2020/21
Соискатели мужского пола из непредставленных государств-членов	665	2 356	924
доля (%) от общего числа соискателей мужского пола	6,6%	15,3%	7,3%
Соискатели женского пола из непредставленных государств-членов	695	1 263	693
доля (%) от общего числа соискателей женского пола	8,4%	10,6%	6,4%
Другие соискатели из непредставленных государств-членов	0	0	5
доля (%) от общего числа других соискателей	0,0%	0,0%	12,5%



## 18. Кандидаты на разных этапах процедуры отбора

Вакансии на должности по срочным контрактам, С-4 – Д-2

### Соискатели мужского пола

		Включены в короткий список	Прошли собеседование	Рекомендованы	Отобраны
Д-2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020	3	3	1	1
Д-1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020	9	5	3	0
С-5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020	38	21	10	5
С-4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020	62	33	15	11

### Соискатели женского пола

		Включены в короткий список	Прошли собеседование	Рекомендованы	Отобраны
Д-2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020	1	1	0	0
Д-1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020	11	5	4	2
С-5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020	12	4	2	0
С-4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020	36	21	10	5



## 19. Предстоящий выход на пенсию

исходя из того, что возраст выхода на пенсию составляет 65 лет

Класс	Пол	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Директора и выше	Мужчины	0	0	5	3	3	5
	Женщины	0	0	3	1	0	4
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
Специалисты	Мужчины	1	0	9	3	9	7
	Женщины	1	1	2	5	7	4
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>11</b>
Категория общего обслуживания	Мужчины	1	0	2	4	2	5
	Женщины	2	1	3	4	6	7
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
<b>Всего</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>32</b>

Примечание: С 1 января 2020 г. сотрудники, обладающие приобретенным правом выхода на пенсию по достижению возраста 60 или 62 лет, могут избрать вариант выхода на пенсию по достижению возраста 65 лет.



## 20. Прекращение службы

Категория	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Выход на пенсию	20	19	30	21	21	19
Увольнение по собственному желанию	7	13	4	12	10	9
Увольнение	16	14	2	2	26	10
Окончание срока контракта	3	7	6	47	10	10
Смерть	1	0	0	0	0	4
Увольнение по причине нетрудоспособности	0	0	4	6	5	4
Перевод в рамках системы	1	1	3	1	3	2
<b>Всего</b>	<b>48</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>89</b>	<b>75</b>	<b>58</b>



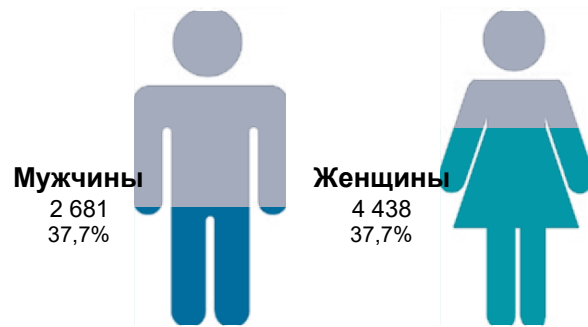
## 21. Обучение в 2020 г.

Обучение прошли 7119 сотрудников

На обучение приходилось в общей сложности 3965 дней

Среднее число учебных дней на одного сотрудника: 2,7

В разбивке по полу



### Категории учебных курсов и учебные дни в 2020 г.

1	<b>Изучение языков</b>	1 771
2	<b>Управление</b>	562
3	<b>Интеллектуальная собственность</b>	347
4	<b>Изучение технологий</b>	302
5	<b>Навыки коммуникации</b>	255
6	<b>Системы регистрации</b>	239
7	<b>Профессиональная этика и добросовестность</b>	229
8	<b>Здоровье/охрана труда/безопасность</b>	116
9	<b>Вводный курс</b>	54
10	<b>Многообразие (включая вопросы гендерного равенства)</b>	43
11	<b>Техническая подготовка</b>	35
12	<b>Другое <sup>1</sup></b>	12
13	<b>Инструктаж перед выходом на пенсию</b>	0

Примечание: поскольку ряд сотрудников принимали участие в нескольких тренингах, общее число участников учебных курсов отличается от общего числа сотрудников.

1. Включает обучение в области планирования общеорганизационных ресурсов/по работе с системой управления административной информацией.



## 22. Оценка работы за 2020 г.

По состоянию на 30 июня 2021 г. оценка работы за 2020 г. была завершена в отношении 1012 случаев.

### Шкала оценки

#### Высокие показатели работы

263  
24,4%

#### Эффективное выполнение служебных обязанностей

746  
69,1%

#### Требуется улучшить показатели работы

3  
0,3%

#### Неудовлетворительная работа

0  
0,0%

#### Цикл PMSDS отменен <sup>1</sup>

63  
5,8%

#### Цикл PMSDS не завершен

4  
0,4%

Примечание: в отношении сотрудников, получивших первоначальный срочный контракт, действует испытательный срок продолжительностью один год, поэтому на них не распространяется система управления служебной деятельностью и повышения квалификации персонала (PMSDS).

1. Отменен, например, из-за отсутствия сотрудника или непосредственного руководителя.



## 23. Урегулирование конфликтов



### Жалобы, поданные сотрудниками

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ходатайства о пересмотре административных решений	11	23	25 <sup>3</sup>	15	5	9
Жалобы <sup>1</sup>	3	2	7	2	1	0
Возражения против итогов служебной аттестации	3	0	5	1	0	1
Внутренние апелляции, поданные в Апелляционный совет ВОИС	12	18	16 <sup>4</sup>	27	9	2
Жалобы, поданные в Административный трибунал МОТ	10 <sup>2</sup>	5	11 <sup>5</sup>	12	8	8 <sup>6</sup>
Всего	39	48	64	57	23	20



### Жалобы, поданные в 2021 г., в разбивке по основаниям

#### Другие вопросы, связанные с назначением

5

#### Притеснения

4

#### Пособия/льготы

3

#### Непродление

3

#### Разное

2

#### Вопросы дисциплинарного характера

1

#### Управление служебной деятельностью

1

#### Увольнение

1

Примечание. Одно дело может быть зарегистрировано несколько раз на протяжении одного и того же периода времени или нескольких периодов по мере его разбирательства в рамках системы внутреннего правосудия (например, ходатайство о пересмотре решения, возражение или жалоба может стать апелляцией, поданной в Апелляционный совет ВОИС, а затем жалобой, поданной в Административный трибунал Международной организации труда (МОТ)).

1-Цифры в разделе "Жалобы" указывают на число штатных сотрудников, которые подали официальные жалобы на притеснения в каждый отчетный период.

2-Одно дело включает 44 жалобы, поданные в АТ МОТ (действующими или бывшими) сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.

3-Одно дело включает 319 ходатайств, поданных сотрудниками категории специалистов и выше, работающими в Женеве, о пересмотре решения о сокращении мультипликатора корректива по месту службы.

4-Одно дело включает 44 апелляции, поданные в АС ВОИС (действующим или бывшими) сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.

5-Одно дело включает 253 жалобы, поданные в АТ МОТ сотрудниками категории специалистов и выше, работающими в Женеве, в отношении сокращения мультипликатора корректива по месту службы.

6-Одно дело включает 12 жалоб, поданных в АТМОТ (действующими или бывшими) сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.