

Waag: Toelichting Fair Pay

Waag betaalt een fatsoenlijke beloning aan medewerkers, freelancers, stagiairs, kunstenaars, publiek, burgers en partners. Ten aanzien van het salaris van medewerkers is acht jaar geleden een benchmark uitgevoerd. Op basis hiervan is een loon- en functiegebouw opgesteld dat tot op de dag van vandaag de basis vormt voor de beloningsstructuur.

Onze beloningssystematiek is in 2019 onderdeel geweest van onderzoek door het Stimuleringsfonds Creatieve Industrie. Hierna is een richtlijn opgesteld. Op basis hiervan is geconcludeerd dat Waag haar medewerkers en betrokkenen een fatsoenlijke vergoeding geeft.

Arbeidsovereenkomst

Circa 75 procent van de medewerkers heeft een dienstverband voor onbepaalde tijd. In de praktijk krijgt een medewerker na twee overeenkomsten voor bepaalde tijd, bij goed functioneren, een overeenkomst voor onbepaalde tijd aangeboden.

Overuren worden geregistreerd in een tijdschrijfsysteem en gecompenseerd tegen tijd. Voortgang, resultaten en welbevinden van werknemers worden besproken met leidinggevenden. In functioneringsgesprekken worden afspraken over honorering gemaakt en vastgelegd. Dit wordt begeleid door een Human Resource-afdeling.

Freelancers en stagiairs

Waag betaalt freelancers minimaal 125 procent van het bruto-uurloon dat een medewerker in loondienst verdient in een vergelijkbare functie. Stagiairs ontvangen een maandelijkse vergoeding van EUR 300,-. Voor beiden geldt dat afspraken worden vastgelegd in overeenkomsten, waarin rechten en plichten helder zijn omschreven.

Fatsoenlijke beloning voor kunstenaars en creatieven

Waag maakt zich hard om in projectbegrotingen een fatsoenlijke beloning op te nemen voor kunstenaars en creatieven. Dit is met name zichtbaar in de Artist-in-Residence-activiteiten die Waag in Europees verband onderneemt. Sinds 2019 is Waag zich ook gaan inzetten om deelnemers aan projecten een vergoeding uit te keren.

Auteursrechten

Inzake Auteursrechten heeft Waag een langlopende praktijk. Intellectuele eigendomsrechten worden beschermd in arbeidsovereenkomst, opdrachtovereenkomst en samenwerkingen. Uitgangspunt is dat kunstenaars en creatieven bij samenwerking hun intellectueel eigendom behouden. De resultaten van ons werk worden in de regel gedeeld met het publieke domein middels creative commons-licenties.

Herijking van het loon- en functiegebouw

De ambitie voor de periode '21-'24 is een herijking van het loon- en functiegebouw. Hiertoe worden diverse cao's onderzocht. Besluitvorming vindt plaats in samenwerking en overleg met de Ondernemingsraad. Daarnaast wordt geëxperimenteerd met betaalmodellen voor het publiek.