



# El personal de la OMPI en conjunto - 2021

## El conjunto del personal

- 1 Una mirada al personal en su conjunto
- 2 Distribución del personal, por sector
- 3 Personal, por contrato
- 4 Comparación del conjunto de empleados, por año
- 5 Becarios (2009-2021)
- 6 Pasantes (2009-2021)

## Diversidad

- 7 Diversidad
- 8 Estados miembros representados en el personal de la OMPI
- 9 Representación geográfica del personal, por región
- 10 Representación geográfica del personal, por región, tipo de contrato y género
- 11 Representación de hombres y mujeres por grado, categoría y edad
- 12 Personal con empleo a tiempo parcial

## Captación de talento

- 13 Anuncios de vacantes, por grado en 2021
- 14 Candidaturas recibidas en 2021
- 15 Candidaturas, por región y género
- 16 Nombramientos por región en 2020
- 17 Candidatos de Estados miembros no representados
- 18 Evolución del conjunto de los candidatos a lo largo de las fases de selección
- 19 Próximas jubilaciones
- 20 Separaciones

## Perfeccionamiento

- 21 Formación en 2020
- 22 Evaluaciones de la actuación profesional en 2020

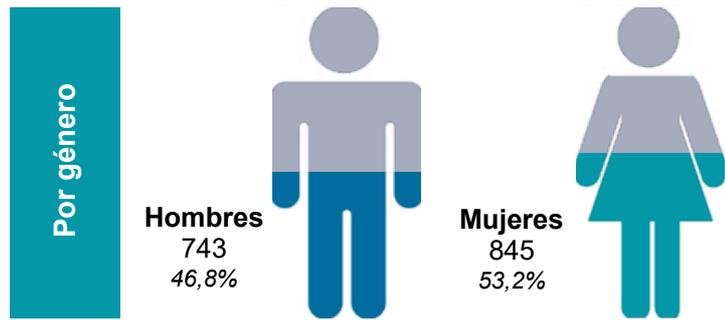
## Gestión de conflictos

- 23 Gestión de conflictos



## 1. Una mirada al personal en su conjunto

Al 31 de diciembre de 2021, el número de miembros del personal de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual ascendía a 1 588.



**Número total de miembros.. Hombres Mujeres**



### Conjunto básico de miembros del personal <sup>1</sup>

*% del total del personal*

**1 074**

67,6%

**492**

31,0%

**582**

36,6%

Categoría ejecutiva <sup>2</sup>

**9**

6

3

Puestos de dirección

**70**

47

23

Puestos de la categoría profesional

**530**

266

264

Personal profesional nacional (NPO)

**5**

1

4

Puestos de la categoría de servicios generales

**460**

172

288



### Conjunto flexible de miembros del personal <sup>3</sup>

*% del total del personal*

**514**

32,4%

**251**

15,8%

**263**

16,6%

Puestos de dirección

**1**

0

1

Puestos de la categoría profesional <sup>4</sup>

**40**

22

18

Personal profesional nacional (NPO) <sup>4</sup>

**1**

1

0

Puestos de la categoría de servicios generales <sup>4</sup>

**23**

3

20

Reservas y fondos fiduciarios <sup>5</sup>

**32**

16

16

Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo <sup>6</sup>

**2**

1

1

Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD <sup>7</sup>

**5**

1

4

Becarios

**84**

32

52

Pasantes

**17**

3

14

Otros grupos no incluidos en el personal <sup>8</sup>

**309**

172

137

1. Miembros del personal que ocupan un puesto de plazo fijo, continuo o permanente con cargo al presupuesto ordinario.

2. En este grupo se incluye la categoría ejecutiva (director general, directores generales adjuntos y subdirectores generales).

3. Miembros del personal con nombramientos temporales con cargo al presupuesto ordinario; personal no financiado con cargo al presupuesto ordinario (reservas y fondos fiduciarios); personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo; personal subalterno de la categoría profesional; pasantes; becarios; traductores o revisores con contratos mensuales o diarios; contratistas particulares; trabajadores de agencia; proveedores externos; y personas del programa SYNI, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana.

4. Miembros del personal con contratos temporales con cargo al presupuesto ordinario; personal no financiado con cargo al presupuesto ordinario (reservas y fondos fiduciarios); personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo; personal subalterno de la categoría profesional del PNUD; pasantes; becarios; traductores o revisores con contratos mensuales o diarios; contratistas particulares; trabajadores de agencia; proveedores externos; y personas del programa SYNI, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana.

5. Miembros del personal con nombramientos con cargo al fondo de reserva de la OOMPI o a los fondos fiduciarios.

6. Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo en virtud de acuerdos interinstitucionales sobre el traslado, la adscripción o el préstamo de personal entre las organizaciones que aplican el régimen común de sueldos y prestaciones de las Naciones Unidas.

7. Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD asignado en préstamo a la OOMPI conforme al acuerdo firmado entre ambas instituciones.

8. Se incluyen contratistas particulares, trabajadores de agencia y proveedores externos que trabajan en los locales de la OOMPI, así como particulares del programa SYNI de la Oficina Suiza de Empleo Temporal que han sido asignadas a la OOMPI con fines de formación.



## 2. Distribución del personal, por sector

	Total	Hombres	Mujeres
Sector de Administración, Finanzas y Gestión	210	109	101
	141	100	41
	351	209	142
Sector de Marcas y Diseños	151	62	89
	89	47	42
	240	109	131
Sector de Derecho de Autor e Industrias Creativas	28	10	18
	40	14	26
	68	24	44
Director general	110	42	68
	41	11	30
	151	53	98
Sector de Alianzas y Desafíos Mundiales	38	17	21
	20	4	16
	58	21	37
Sector de Infraestructura y Plataformas	60	36	24
	32	16	16
	92	52	40
Sector de PI y Ecosistemas de Innovación	47	21	26
	41	13	28
	88	34	54
Sector de Patentes y Tecnología	345	153	192
	69	31	38
	414	184	230
Sector de Desarrollo Regional y Nacional	85	42	43
	41	15	26
	126	57	69

- Conjunto básico de miembros del personal
- Conjunto flexible de miembros del personal
- Total



### 3. Personal, por contrato

Total	Hombres	Mujeres
<b>Permanente</b> 590	267	323
<b>Continuo</b> 198	97	101
<b>De plazo fijo</b> 287	129	158
<b>Temporales</b> 65	26	39
<b>De plazo fijo con cargo a reservas y fondos fiduciarios</b> 29	15	14
<b>Temporales con cargo a reservas y fondos fiduciarios</b> 2	0	2
<b>Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo</b> 2	1	1
<b>Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD</b> 5	1	4
<b>Becarios</b> 84	32	52
<b>Pasantes</b> 17	3	14
<b>Otros tipos de contratos</b> 309	172	137
<b>TOTAL</b>	<b>1 588</b>	<b>845</b>



## 4. Comparación del conjunto de empleados, por año



### Conjunto básico de miembros del personal

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Categoría ejecutiva	8	9	9	9	8 <sup>1</sup>	9
Puestos de dirección	61	63	64	73	76	70
Puestos de la categoría profesional	471	484	510	516	531	530
Personal profesional nacional (NPO)	2	3	3	4	4	5
Puestos de la categoría de servicios generales	502	498	495	488	473	460
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo <sup>2</sup>	0	2	3	0	0	0
	<b>1 044</b>	<b>1 059</b>	<b>1 084</b>	<b>1 090</b>	<b>1 092</b>	<b>1 074</b>



### Conjunto flexible de miembros del personal

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Puestos de dirección	2	3	3	2	0	1
Puestos de la categoría profesional	52	57	41	46	36	40
Personal profesional nacional (NPO)	0	0	0	1	1	1
Puestos de la categoría de servicios generales	40	24	16	21	18	23
Reservas y fondos fiduciarios	22	20	18	29	33	32
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo <sup>2</sup>	0	0	0	0	1	2
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD	0	2	1	4	5	5
Traductores o revisores con contratos mensuales	0	0	0	0	7	0
Becarios	37	47	47	71	70	84
Pasantes	26	19	26	25	16	17
Otros grupos no incluidos en el personal	179	303	322	164	259	309
	<b>358</b>	<b>475</b>	<b>474</b>	<b>363</b>	<b>446</b>	<b>514</b>

1. El subdirector general encargado del Sector de Administración y Gestión concluyó su mandato el 30 de septiembre de 2020. Un nuevo subdirector general del sector asumió sus funciones el 1 de enero de 2021.

2. El personal de las Naciones Unidas en préstamo se incluye en el conjunto flexible de empleados desde finales de 2020.



## 5. Becarios (2009-2021)

Entre 2009 y 2021, la OMPI acogió a un total de 409 becarios.

Por género

**Hombres**  
132  
32,3%



**Mujeres**  
277  
67,7%



## Por regiones de la OMPI



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



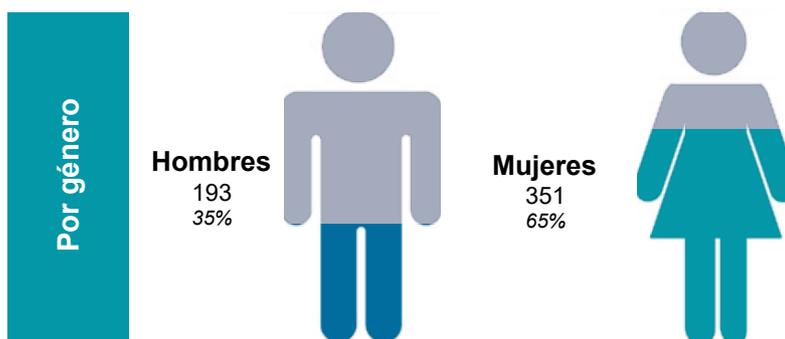
## Por programas de la OMPI

- Becarios de traducción**  
161
- Becarios de examen**  
112
- Becarios de gestión de casos jurídicos**  
79
- Otros becarios especializados**  
44
- Becarios visitantes y de investigación**  
13



## 6. Pasantes (2009-2021)

Entre 2009 y 2021, la OMPI acogió a un total de 544 pasantes.



### Por regiones de la OMPI



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



### Por programas de la OMPI

- Director general**  
181
- Sector de Alianzas y Desafíos Mundiales**  
86
- Sector de Desarrollo Regional y Nacional**  
66
- Sector de Marcas y Diseños**  
56
- Sector de Administración, Finanzas y Gestión**  
54
- Sector de Patentes y Tecnología**  
50
- Sector de Derecho de Autor e Industrias Creativas**  
28
- Sector de Infraestructura y Plataformas**  
21
- Sector de PI y Ecosistemas de Innovación**  
2



## 7. Diversidad

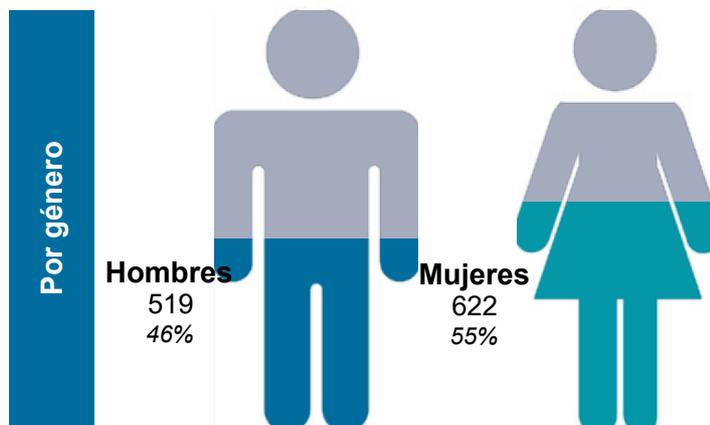
Categorías profesional y superiores, y servicios generales, con cargo al presupuesto ordinario



**121**  
nacionalidades

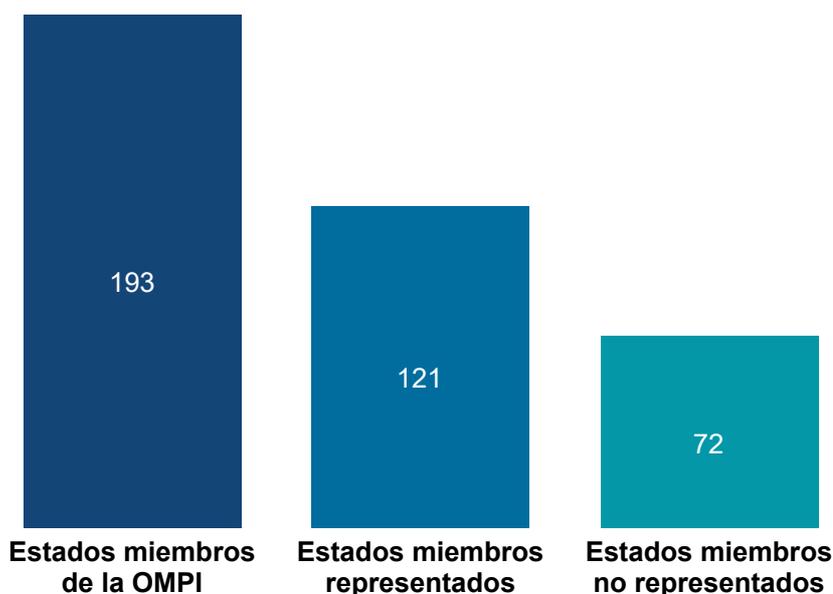


**49,6**  
promedio de edad



## 8. Estados miembros representados en el personal de la OMPI

Un total de 121 Estados miembros de la OMPI representados en el personal de la Organización.



Año	Estados miembros representados	Estados miembros no representados	Estados miembros de la OMPI
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193

Lista de Estados miembros no representados, en diciembre de 2021: Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahamas, Bahrein, Barbados, Belice, Botswana, Brunei Darussalam, Burkina Faso, Burundi, Cabo Verde, Chad, Comoras, Congo, Djibouti, Dominica, Emiratos Árabes Unidos, Eritrea, Eslovenia, Estonia, Eswatini, Fiji, Gambia, Guinea-Bissau, Guyana, Islandia, Iraq, Islas Cook, Islas Marshall, Islas Salomón, Kiribati, Kuwait, Liechtenstein, Luxemburgo, Maldivas, Mali, Malta, Mónaco, Montenegro, Namibia, Nauru, Níger, Niue, Omán, Panamá, Papúa Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Centroafricana, República Dominicana, República Democrática Popular Lao, Saint Kitts y Nevis, Santa Lucía, Santa Sede, San Vicente y las Granadinas, Samoa, San Marino, Santo Tomé y Príncipe, Sierra Leona, Somalia, Suriname, Tailandia, Tayikistán, Timor-Leste, Tonga, Turkmenistán, Tuvalu, Vanuatu y Yemen.



## 9. Representación geográfica del personal, por región

Funcionarios con puestos en las categorías profesional y superiores con cargo al presupuesto ordinario



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

Total	Hombres	Mujeres
<b>Europa Occidental</b> 282 43,5%	138	144
<b>Asia y el Pacífico</b> 125	71	54
<b>América del Norte</b> 68	37	31
<b>África</b> 64	39	25
<b>Europa Oriental y Central y Asia Central</b> 53	28	25
<b>América Latina y el Caribe</b> 51	22	29
<b>Oriente Medio</b> 13	8	5



## 10. Representación geográfica del personal, por región, tipo de contrato y género

Funcionarios con puestos en las categorías profesional y superiores con cargo al presupuesto ordinario



### Personal con contratos de plazo fijo, continuo y permanente



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

	África	Asia y el Pacífico	Europa Oriental y Central y Asia Central	América Latina y el Caribe	Oriente Medio	América del Norte	Europa Occidental
<b>Hombres</b>	38	67	27	21	7	30	130
<b>Mujeres</b>	23	50	23	24	4	28	142



### Personal temporero



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

	África	Asia y el Pacífico	Europa Oriental y Central y Asia Central	América Latina y el Caribe	Oriente Medio	América del Norte	Europa Occidental
<b>Hombres</b>	1	4	1	1	1	7	8
<b>Mujeres</b>	2	4	2	5	1	3	2



## 11. Representación de hombres y mujeres por grado, categoría y edad



### Por grado

Grado	Total	Hombres	Mujeres
D2	11	9	2
D1	60	39	21
P5	102	73	29
P4	189	94	95
P3	174	81	93
P2	62	16	46
P1	2	1	1
NPO	5	1	4
G7	30	5	25
G6	227	78	149
G5	169	73	96
G4	30	14	16
G3	4	2	2



### Por categoría y promedio de edad

Categoría	Total	Hombres	Mujeres
<b>Puestos de dirección</b> <i>promedio de edad</i>	70 56,0	47 56,3	23 55,3
<b>Puestos de la categoría profesional</b> <i>promedio de edad</i>	530 49,1	266 49,5	264 48,7
<b>Personal profesional nacional (NPO)</b> <i>promedio de edad</i>	5 43,8	1 45,0	4 43,5
<b>Puestos de la categoría de servicios generales</b> <i>promedio de edad</i>	460 51,0	172 52,0	288 50,3



## 12. Personal con empleo a tiempo parcial



### Personal con contratos de plazo fijo, continuo y permanente

Total	Hombres	Mujeres
<b>Tiempo completo (equivalente al 100% o tiempo completo)</b>	504	499
<b>Tiempo parcial (equivalente al 90% del tiempo completo)</b> 24	1	23
<b>Tiempo parcial (equivalente al 80% del tiempo completo)</b> 69	3	66
<b>Tiempo parcial (equivalente al 50% del tiempo completo)</b> 8	0	8



### Personal temporero

Total	Hombres	Mujeres
<b>Tiempo completo (equivalente al 100% o tiempo completo)</b> 66	26	40
<b>Tiempo parcial (equivalente al 80% del tiempo completo)</b> 1	0	1



## 13. Anuncios de vacantes, por grado en 2021

Vacantes de puestos de plazo fijo



52

Vacantes de puestos temporales



29

Total

81



### Puestos de dirección

D2

2

D1

5

1

### Puestos de la categoría profesional

P5

11

P4

12

5

P3

11

3

P2

7

9

P1

1

### Personal profesional nacional

NOE

1

### Puestos de la categoría de servicios generales

G5

3

6

G4

3

G3

1

 Vacantes de puestos de plazo fijo

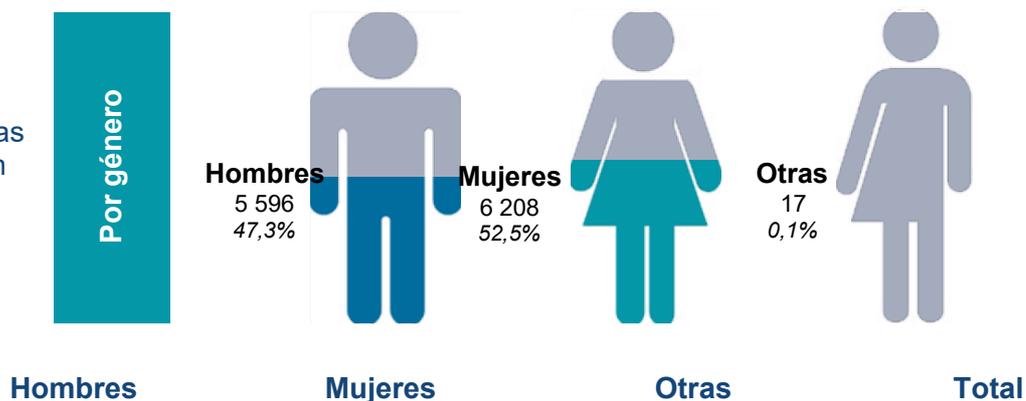
 Vacantes de puestos temporales

Nota: Con motivo de la transición a una nueva Administración y la consiguiente reestructuración de los sectores, se cancelaron varios puestos vacantes.



## 14. Candidaturas recibidas en 2021

Número de candidaturas de empleo recibidas en 2021: 11,821



### Puestos de dirección

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
D2	133	71	0	204
D1	411	196	0	607
	<b>544</b>	<b>267</b>	<b>0</b>	<b>811</b>

### Puestos de la categoría profesional

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
P5	978	681	3	1 662
P4	1 277	877	5	2 159
P3	988	1 131	2	2 121
P2	1 215	1 848	6	3 069
P1	86	125	1	212
	<b>4 544</b>	<b>4 662</b>	<b>17</b>	<b>9 223</b>

### Personal profesional nacional

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
NOE	25	26	0	51
	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>51</b>

### Puestos de la categoría de servicios generales

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
G5	312	765	0	1 077
G4	106	315	0	421
G3	65	173	0	238
	<b>483</b>	<b>1 253</b>	<b>0</b>	<b>1 736</b>

Nota: Con motivo de la transición a una nueva Administración y la consiguiente reestructuración de los sectores, se cancelaron varios puestos vacantes.



## 15. Candidaturas, por región y género

Puestos de la categoría profesional y superiores



Región	Hombres	Mujeres	Otras	Total
África	1 198	841	3	2 042
Asia y el Pacífico	1 097	969	3	2 069
Europa Oriental y Central y Asia Central	516	821	5	1 342
América Latina y el Caribe	437	519	0	956
Oriente Medio	309	257	1	567
América del Norte	314	263	2	579
Europa Occidental	1 221	1 250	3	2 474
No se especifica la nacionalidad	21	35	0	56
Total	5 113	4 955	17	10 085

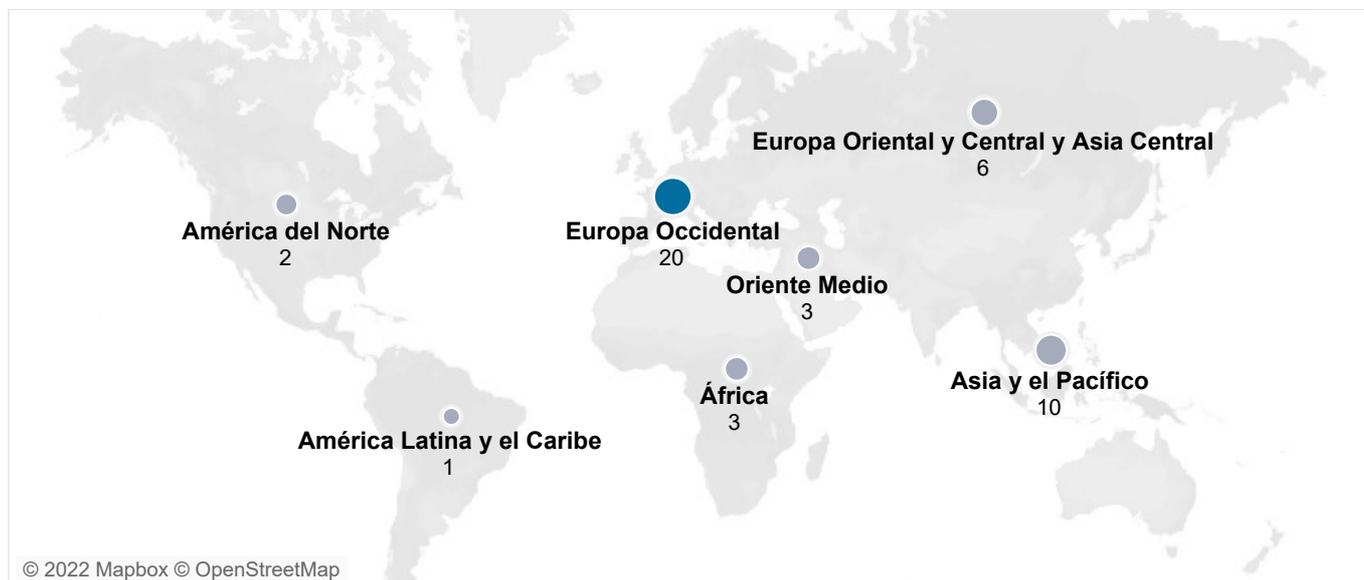
Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios.



## 16. Nombramientos por región en 2020

Puestos de la categoría profesional y superiores

Total de decisiones en materia de nombramientos de puestos de plazo fijo: 45



Región	Hombres	Mujeres	Total
África	1	2	3
Asia y el Pacífico	5	5	10
Europa Oriental y Central y Asia Central	3	3	6
América Latina y el Caribe	0	1	1
Oriente Medio	3	0	3
América del Norte	2	0	2
Europa Occidental	9	11	20
Otras	0	0	0
Total	23	22	45

Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios.



## 17. Candidatos de Estados miembros no representados

Puestos de la categoría profesional y superiores

2016/2017 **1 360 candidatos**  
7,4% del total de candidatos

2018/2019 **3 619 candidatos**  
13,3% del total de candidatos

2020/2021 **1 622 candidatos**  
6,9% del total de candidatos



### Desglose por género

Categoría	2016/17	2018/19	2020/21
Candidatos de Estados miembros no representados	665	2 356	924
% de todos los candidatos	6,6%	15,3%	7,3%
Candidatas de Estados miembros no representados	695	1 263	693
% de todas las candidatas	8,4%	10,6%	6,4%
Otras personas candidatas de Estados miembros no representados	0	0	5
% de todas las demás personas candidatas	0,0%	0,0%	12,5%



## 18. Evolución del conjunto de los candidatos a lo largo de las fases de selección

Vacantes de puestos de plazo fijo, P4 a D2

### Candidatos

		Candidatos preseleccionados	Candidatos entrevistados	Candidatos recomendados	Candidatos seleccionados
<b>D2</b>	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020	3	3	1	1
<b>D1</b>	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020	9	5	3	0
<b>P5</b>	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020	38	21	10	5
<b>P4</b>	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020	62	33	15	11

### Candidatas

		Candidatos preseleccionados	Candidatos entrevistados	Candidatos recomendados	Candidatos seleccionados
<b>D2</b>	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020	1	1	0	0
<b>D1</b>	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020	11	5	4	2
<b>P5</b>	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020	12	4	2	0
<b>P4</b>	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020	36	21	10	5



## 19. Próximas jubilaciones

Según la edad de jubilación a los 65 años

Grado	Género	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Puestos de dirección y superiores	Hombres	0	0	5	3	3	5
	Mujeres	0	0	3	1	0	4
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
Puestos de la categoría profesional	Hombres	1	0	9	3	9	7
	Mujeres	1	1	2	5	7	4
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>11</b>
Puestos de la categoría de servicios generales	Hombres	1	0	2	4	2	5
	Mujeres	2	1	3	4	6	7
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>32</b>

Nota: A partir del 1 de enero de 2020, los miembros del personal que tengan el derecho adquirido a jubilarse a la edad de 60 o 62 años pueden optar por jubilarse a la edad de 65 años.



## 20. Separaciones

Categoría	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Jubilación	20	19	30	21	21	19
Renuncia	7	13	4	12	10	9
Rescisión	16	14	2	2	26	10
Expiración del nombramiento	3	7	6	47	10	10
Fallecimiento	1	0	0	0	0	4
Rescisión por discapacidad	0	0	4	6	5	4
Traslado entre organismos	1	1	3	1	3	2
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>89</b>	<b>75</b>	<b>58</b>

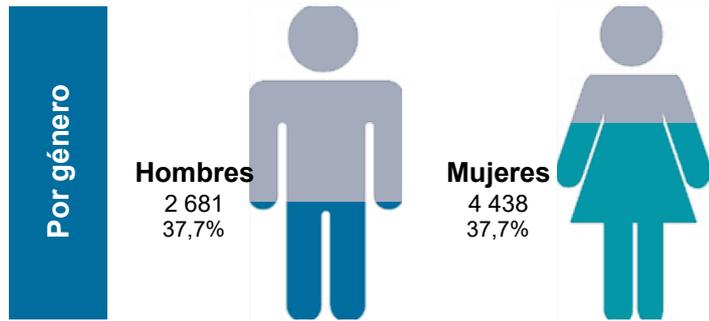


## 21. Formación en 2020

Número total de participantes en la formación 7 119

Número total de días de formación 3 965

Promedio de días de formación por funcionario: 2,7



### Categorías y días de formación en 2020

1	<b>Idiomas</b> 1 771
2	<b>Gestión</b> 562
3	<b>Propiedad intelectual</b> 347
4	<b>Tecnología</b> 302
5	<b>Comunicación</b> 255
6	<b>Sistemas de registro</b> 239
7	<b>Ética e integridad</b> 229
8	<b>Salud / vigilancia / seguridad</b> 116
9	<b>Programas introductorios</b> 54
10	<b>Diversidad (incluida la igualdad de género)</b> 43
11	<b>Formación técnica</b> 35
12	<b>Otras <sup>1</sup></b> 12
13	<b>Orientación previa a la jubilación</b> 0

Nota: Puesto que más de un miembro del personal ha participado en más de una sesión de formación, el número de participantes en la formación no es igual que el número de miembros del personal.

1. Incluye la formación en planificación de los recursos institucionales / Sistema Automatizado de Gestión de la Información.



## 22. Evaluaciones de la actuación profesional en 2020

Al 30 de junio de 2021 se concluyeron 1 012 evaluaciones de la actuación profesional relativas al a..

### Calificaciones

#### Actuación sobresaliente

263  
24,4%

#### Actuación eficaz

746  
69,1%

#### Actuación por mejorar

3  
0,3%

#### Actuación insatisfactoria

0  
0,0%

#### Ciclos de PMSDS cancelados <sup>1</sup>

63  
5,8%

#### Ciclos de PMSDS no finalizados

4  
0,4%

Nota: Los miembros del personal que inician un contrato de plazo fijo están sujetos a un período de prueba de un año y, por consiguiente, no están sujetos al sistema de gestión de la actuación profesional y el perfeccionamiento del personal (PMSDS).

1. Cancelado, debido, por ejemplo, a la ausencia del miembro del personal o del superior.



## 23. Gestión de conflictos



### Casos presentados por el personal

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Petición de revisión de decisiones administrativas	11	23	25 <sup>3</sup>	15	5	9
Reclamaciones <sup>1</sup>	3	2	7	2	1	0
Impugnaciones contra evaluaciones de la actuación profesional	3	0	5	1	0	1
Recursos internos presentados a la Junta	12	18	16 <sup>4</sup>	27	9	2
Demandas presentadas al Tribunal Administrativo de la OIT	10 <sup>2</sup>	5	11 <sup>5</sup>	12	8	8 <sup>6</sup>
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>48</b>	<b>64</b>	<b>57</b>	<b>23</b>	<b>20</b>



### Casos presentados, por materia

#### Otros casos relacionados con el nombramiento

5

#### Hostigamiento

4

#### Beneficios / Prestaciones

3

#### No renovación

3

#### Varios

2

#### Asuntos disciplinarios

1

#### Gestión del desempeño

1

#### Rescisión

1

Nota: Un mismo caso puede computarse más de una vez durante el mismo período o durante diferentes períodos al seguir su proceso en el sistema de justicia interna (por ejemplo, las peticiones de revisión, las impugnaciones o las reclamaciones pueden pasar a una fase de recurso ante la Junta de Apelación de la OMPI y presentarse después como demanda ante el Tribunal Administrativo de la OIT).

1. Las cifras sobre "reclamaciones" reflejan el número de miembros del personal que han presentado reclamaciones formales por hostigamiento en cada uno de los períodos que abarca el informe.

2. En un caso quedan incluidos 44 recursos interpuestos ante el Tribunal Administrativo de la OIT por miembros del personal (en activo o exmiembros) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

3. En un caso quedan incluidas 319 peticiones de revisión presentadas por miembros del personal de puestos en las categorías profesional y superiores de Ginebra contra la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.

4. En un caso quedan 44 recursos presentados ante la Junta de Apelación de la OMPI por miembros del personal (en activo o exmiembros) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

5. En un caso quedan incluidas 253 reclamaciones presentadas ante el Tribunal Administrativo de la OIT por miembros del personal de puestos de las categorías profesional y superiores de Ginebra contra la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.

6. En un caso quedan incluidas 12 reclamaciones presentadas ante el Tribunal Administrativo de la OIT por miembros del personal (en activo o exmiembros) sobre sus situaciones contractuales anteriores.