Prifysgol Bangor
Datganiad ar Gaethwasiaeth a Masnachu Pobl

Datganiad

Cymeradwywyd y Datganiad hwn ar Gaethwasiaeth a Masnachu Pobl gan Gyngor y Brifysgol yn ei gyfarfod ar 25ain Medi, 2020.

Llofnodwyd:

Swydd: Cadeirydd Cyngor y Brifysgol

Mae'r datganiad hwn yn ymwneud â chamau gweithredu a gweithgareddau a gyflawnwyd yn ystod blwyddyn ariannol 01 Awst 2019 i 31 Gorffennaf 2020.

Rhagarweiniad

Mae Prifysgol Bangor yn cydnabod bod ganddi gyfrifoldeb i weithredu'n gadarn o ran caethwasiaeth a masnachu pobl.

Mae'r brifysgol wedi ymrwymo i atal caethwasiaeth a masnachu pobl o'i gweithgareddau corfforaethol, ac i geisio sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn ei chadwyni cyflenwi.

Fe aeth Prifysgol Bangor i mewn i gyfnod cloi ddydd Gwener 20fed Mawrth 2020 oherwydd pandemig Covid-19, ac o ddydd Llun 23 Mawrth roedd pob aelod o staff (ac eithrio rhai unigolion allweddol yr oedd eu hangen ar y campws) yn gweithio gartref. Fe aeth yr holl addysgu ar-lein ar yr un pryd. Fodd bynnag, arhosodd holl brosesau a gweithgareddau’r Brifysgol yr un fath, ac ni effeithiwyd ar ymrwymiad y Brifysgol i atal caethwasiaeth a masnachu pobl.

Diben

Bwriad y datganiad hwn yw bodloni gofynion Rhan 6 Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 drwy hysbysu myfyrwyr, staff, cwmnïau a'r cyhoedd ynghylch y brifysgol a'i pholisi o ran caethwasiaeth fodern, masnachu pobl, llafur gorfodol a rhwymedig a mynd yn groes i hawliau gweithwyr yn ei chadwyni cyflenwi. Mae'r datganiad hwn yn ymwneud â chamau gweithredu a gweithgareddau a gyflawnwyd yn ystod blwyddyn ariannol 01 Awst 2019 i 31 Gorffennaf 2020, a chamau gweithredu y bwriedir eu cyflawni yn ystod y flwyddyn ariannol 01 Awst 2020 i 31 Gorffennaf 2021.

Fframwaith Sefydliadol

Sefydlwyd y Brifysgol, yn 1884, o ganlyniad uniongyrchol i ymgyrch ddiwedd y bedwaredd ganrif ar bymtheg i gael darpariaeth addysg uwch yng Nghymru. Un o nodweddion pwysig ei sefydlu oedd y cyfraniadau gwirfoddol a roddwyd gan bobl leol, yn cynnwys ymhlith eraill, nifer o ffermwyr a chwarelwyr. Nid oeddent yn gallu fforddio rhoi o'u harian prin, ond gwnaethant hynny er gwaetha'r anawsterau er budd cenedlaethau'r dyfodol. Mae gan Brifysgol Bangor draddodiad hir o ragoriaeth academaidd a phwyslais mawr ar brofiad myfyrwyr. Heddiw mae tua 10,000 o fyfyrwyr yn astudio yn y brifysgol, mewn lleoliadau ar draws Gogledd Cymru gyda champysau ym Mangor, Porthaethwy a Wrecsam.Mae ganddi tua 2000 o staff, wedi'u lleoli mewn tair ar ddeg o Ysgolion Academaidd o fewn tri Choleg, ac fe'u cefnogir gan nifer o Wasanaethau Proffesiynol. Mae 25% o fyfyrwyr Prifysgol Bangor yn rhai rhyngwladol, ac mae gan y Brifysgol gampws yn Changsha, Tsieina yn ogystal â phrif gyfleusterau dysgu yn Singapore, Bahrain ac Uzbekistan.

Mae gan y brifysgol dri is-gwmni - Y Ganolfan Reolaeth; Undeb Trading a Parc Gwyddoniaeth Menai Cyf (M-SParc).

Yn ddiweddar derbyniodd y Brifysgol y wobr Prifysgol orau yn y Deyrnas Unedig yn 2020 gan StudentCrowd.

Cenhadaeth

Cenhadaeth Prifysgol Bangor yw bod yn:

“sefydliad cryf, hyderus a gydnabyddir yn rhanbarthol, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol fel canolfan ragoriaeth ar sail ei bortffolio amrywiol o addysgu ac ymchwil, ac am y profiad unigryw, amlddiwylliannol a chynhwysol y mae'n ei roi i'w staff a'i fyfyrwyr."

Mae Cynllun Strategol 2015-2020 y brifysgol i'w gael ar wefan y brifysgol:

https://www.bangor.ac.uk/planning/strategic-plan/index.php.cy

Ymrwymiad i Gynaliadwyedd

Rydym yn parhau gyda'n pwyslais ar gynaliadwyedd, gan integreiddio pob elfen i'n gweithrediadau bob dydd drwy fabwysiadu fframwaith Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Rydym yn ceisio sicrhau y bydd ein holl fyfyrwyr yn gadael y Brifysgol fel dinasyddion medrus, creadigol ac amryddawn, gyda dealltwriaeth o'r sialensiau a'r atebion sydd eu hangen ar gyfer byd cynaliadwy a gwydn. Mae cynaliadwyedd yn ganolog i'n holl weithgareddau ac mae’r Brifysgol 8fed yn y byd yn yr UI Green Metric.

Fframwaith Polisi Moesegol

Mae'r brifysgol wedi llunio *Fframwaith Polisi Moesegol* sy'n ymgorffori ei gwerthoedd a'i dulliau gweithredu ac sy'n berthnasol i holl staff, myfyrwyr ac aelodau'r Cyngor. Yn ogystal mae ganddi bolisi ar y ffordd mae'r brifysgol yn cynnal ei busnes.

Mae'r Fframwaith i'w gael ar wefan y brifysgol:

https://www.bangor.ac.uk/planning/documents/ethical-policy-frame-en.pdf

Mae'r brifysgol yn ceisio cadw at y safonau moesegol uchaf wrth weithio i gyflawni ei chenhadaeth a gweithredu ei chynllun strategol. Amcan y ddogfen hon yw amlinellu fframwaith sy'n diffinio safonau'r brifysgol yn gyffredinol. Cydnabyddir bod gan unigolion wahanol safbwyntiau ar faterion moesegol.

Busnes a Chadwyni Cyflenwi

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i gael nwyddau a gwasanaethau heb achosi niwed i eraill.

Mae cadwyni cyflenwi'r brifysgol yn dod dan bum prif gategori gan mwyaf, sef:

Nwyddau Traul a Chyfarpar Labordy
Adnoddau Llyfrgell
Gwasanaethau Proffesiynol
Cyfarpar a Gwasanaethau Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh) Nwyddau a Gwasanaethau Ystadau

Mae ein hasesiad cychwynnol yn dangos mai'r prif feysydd gwariant y mae risgiau o bwys yn gysylltiedig â hwy yw cyflenwadau swyddfa, nwyddau traul i labordai, cyfarpar TGCh, ac adeiladu.

Mae’r brifysgol yn aelod o’r North Western Universities Purchasing Consortium, sy'n prynu nwyddau i sefydliadau addysg uwch yn y DU. Mae llawer o gyflenwyr yn cael eu gwirio drwy'r Net Positives Supplier Engagement Tool, sy'n rhoi sylw'n rhannol i ofynion y Ddeddf Caethwasiaeth Modern.

Prynir cyfarpar TG drwy'r London Universities Purchasing Consortium, sy'n aelod o Electronics Watch. Sefydliad monitro annibynnol yw hwnnw sy'n gweithio i sicrhau parch i hawliau gweithwyr yn y diwydiant electroneg fyd-eang drwy brynu cyfarpar at ddefnydd cyhoeddus yn Ewrop mewn ffordd gyfrifol yn gymdeithasol. Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf, mae Prifysgol Bangor wedi dod yn Aelod Cyswllt o Gonsortiwm Electronics Watch trwy ei haelodaeth o’r North Western Universities Purchasing Consortium. Mae aelodaeth uniongyrchol yn darparu mynediad at adroddiadau monitro a phecynnau cymorth cyfrinachol i gynorthwyo’r Brifysgol i gyflawni nodau sy’n gyfrifol yn gymdeithasol.

Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu Cod Ymarfer Llywodraeth Cymru ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi. Mae'r Cod wedi'i gynllunio i sicrhau bod gweithwyr yng nghadwyni cyflenwi'r sector cyhoeddus yn cael eu cyflogi'n foesegol ac yn unol â chyfreithiau'r Deyrnas Unedig, yr Undeb Ewropeaidd a chyfreithiau rhyngwladol. Mae'r Cod yn ymdrin â nifer o faterion cyflogaeth, gan gynnwys caethwasiaeth fodern a mynd yn groes i hawliau dynol.

Asesiad Risg

Mae'r brifysgol wedi ystyried risg caethwasiaeth fodern a masnachu pobl i'w busnes a'i chadwyni cyflenwi. Fel yn natganiad y llynedd, cydnabyddir y bydd y risg yn amrywio'n

fawr ac y bydd yn newid, ond nad oes unrhyw faes neu sefydliad heb elfen o risg. Ar ôl cymryd i ystyriaeth waith a gyflawnwyd yn ystod y flwyddyn academaidd ddiwethaf, fel yr amlinellir isod, credir bod Prifysgol Bangor ar hyn o bryd mewn categori risg isel a, thra dylid cadw golwg gyson ar hyn, bydd y brifysgol ar hyn o bryd yn ymwneud â'i gofynion dan y Ddeddf ar sail y ffaith hon. Y ffactorau perthnasol a ystyriwyd yn yr asesiad risg hwn yw:

1. Mae gweithgor bychan o staff uwch mewn bodolaeth i ystyried gofynion y Ddeddf ac i sicrhau'n barhaus bod mesurau priodol yn cael eu gweithredu;

2. Mae aelodau staff yn y brifysgol wedi derbyn hyfforddiant yn ystod blwyddyn academaidd 2019/20, a threfnwyd hyfforddiant pellach i staff yn ystod blwyddyn academaidd 2020/21;

3. Mae prosesau recriwtio Adnoddau Dynol yn parhau i sicrhau y gweithredir prosesau cadarn mewn perthynas â'r Ddeddf yn achos staff a gyflogir yn uniongyrchol, a lle caiff staff dros dro eu recriwtio drwy asiantaethau mae'r rhain yn gwmnïau wedi eu hachredu a all roi sicrwydd i'r brifysgol eu bod yn cydymffurfio'n llawn â gofynion y Ddeddf;

4. Mae'r brifysgol yn parhau i anelu at y safonau moesegol uchaf posibl yn ei gwaith i gyflawni ei chenhadaeth a gweithredu ei chynllun strategol;

5. Mae polisïau allweddol wedi'u sefydlu, ac maent wedi'u diweddaru lle bo angen:

   - Strategaeth Pryniant
   - Fframwaith Polisi Moesegol
   - Cynllun Cydraddoldeb Strategol
   - Polisi Buddsoddi Moesegol
   - Polisi Datgelu er Lles y Cyhoedd
   - Polisi Gwrth-lwgrwobrwyo
   - Polisi Cynaliadwyedd a'n rhwymedigaethau i fod yn 'Gyfrifol yn Fyd- eang' fel y disgrifir yn Neddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

6. Gyda chontractau mwy, mae angen i gyflenwyr ddatgan a ydynt wedi torri ymrwymiadau ym meysydd cyfraith yr amgylchedd, cymdeithasol a llafur a gofynnir iddynt sut maent yn sicrhau nad ydynt hwy na'u cadwyni cyflenwi'n ymwneud ag unrhyw elfennau o gaethwasiaeth fodern;

Ein cynlluniau at y dyfodol

Fel rhan o'r drefn adrodd hon eleni ac yn y blynyddoedd i ddod, mae Prifysgol Bangor yn cadarnhau ei hymrwymiad i ddatblygu, gwella a gweithio tuag at fwy o eglurder a chyfrifoldeb tuag at bobl mewn perthynas â chaethwasiaeth a masnachu pobl. Gwneir hyn yn arbennig o ran ei chadwyni cyflenwi ac unrhyw ran o'i busnes.

Bydd amcanion allweddol am y flwyddyn i ddod yn cynnwys y canlynol (cynhwysir cynllun gweithredu manwl fel atodiad i'r datganiad hwn):

a) Parhau i roi hyfforddiant penodol i aelodau staff allweddol fel rhan o hyfforddiant ehangach ar bryniant er mwyn codi ymwybyddiaeth o gaethwasiaeth fodern a masnachu pobl

b) Parhau i weithio tuag at ddeall cadwyni cyflenwi'r brifysgol yn well ac i sicrhau mwy o eglurder a chyfrifoldeb dros y rhai sy'n gweithio ynddynt;

c) Sicrhau bod y Datganiad hwn yn cael ei arddangos yn amlwg ar wefan y brifysgol;

d) Parhau i fapio'r cyflenwyr hynny sy'n dod o fewn categorïau pryniant risg uchel posibl.

e) Parhau i gydweithio gyda staff a myfyrwyr, a'u cynnwys, ac ymwneud ag Undeb Bangor ac Undebau Llafur y Campws

Bangor University
Slavery and Human Trafficking Statement

Statement

This Slavery and Human Trafficking Statement was approved by the University Council at its meeting on the 25th September 2020

Signed:

Position: Chair of the University Council

This statement relates to actions and activities undertaken during the financial year 01 August 2019 to 31 July 2020.

Introduction

Bangor University recognises that it has a responsibility to take a robust approach to slavery and human trafficking.

The University is committed to preventing slavery and human trafficking in its corporate activities, and to seeking to ensure that its supply chains are free from slavery and human trafficking.

Bangor University went into lockdown on Friday 20th March 2020 due to the Covid-19 pandemic, and from Monday 23rd March all members of staff (with the exception of some key individuals who were required on campus) were working from home. All teaching went to online delivery at the same time. However, all University processes and activities remained the same, and the University's commitment to preventing slavery and human trafficking wasn't affected.

Purpose

This Statement is designed to satisfy the requirements of Part 6 of the Modern Slavery Act 2015 by informing students, staff, companies and the public about the University and its policy with respect to modern slavery, human trafficking forced and bonded labour and labour rights violations in its supply chains. This statement relates to actions and activities undertaken during the financial year 01 August 2019 to 31 July 2020, and to planned actions for the financial year 01 August 2020 to 31 July 2021.

Organisational Structure.

Bangor University was founded, in 1884, as a direct result of a campaign in the late nineteenth century for higher education provision in Wales. An important feature of its foundation was the voluntary contributions made by local people, including amongst others, many farmers and quarrymen who could ill afford to donate money, but did so despite the difficulties in order to benefit future generations. Bangor has had a long tradition of academic excellence and a strong focus on the student experience. Today around 10,000 students study at the University at locations across North Wales with campuses in Bangor, Menai Bridge and Wrexham.

It has approximately 2,000 staff, based in thirteen Academic Schools within three Colleges, and supported by a number of Professional Services. 25% of Bangor University students are International Students, and the University has a campus in Changsha, China, as well as major teaching facilities in Singapore, Bahrain and Uzbekistan

The University has three subsidiary companies – The Management Centre; Undeb Trading and Menai Science Park Ltd (M-SParc).

Recently the University was ranked best University in the UK in 2020 by StudentCrowd.

Mission

The mission of Bangor University is to be:

"a strong, confident institution recognised regionally, nationally and internationally as a centre of excellence for its varied portfolio of teaching and research, and for the unique, multicultural, inclusive experience it provides for its staff and students"

The University's 2015-2020 Strategic Plan can be accessed from the University website:

https://www.bangor.ac.uk/planning/strategic-plan/index.php.en

Commitment to Sustainability

We continue our emphasis on sustainability, integrating all aspects into our daily operations by adopting the framework of the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015. We aim to ensure that all our students leave the University as capable, creative and well-rounded global citizens with an understanding of the challenges and solutions required for a sustainable, resilient world. Sustainability is central to all the University's activities and the University is ranked 8th in the world in the UI Green metric.

Ethical Policy Framework

The University has in place an *Ethical Policy Framework* which embodies its values in principles and practice, applying to all staff, students and members of Council, as well as policies which govern how the University conducts its business.

The Framework can be accessed from the University website:

https://www.bangor.ac.uk/planning/documents/ethical-policy-frame-en.pdf

The University seeks to adhere to the highest ethical standards in working to achieve its mission and implement its strategic plan. The aim of this document is to outline a framework which defines the University's standards in general terms. It is acknowledged that individuals hold diverse views on ethical matters.

Business and Supply Chains

The University is committed to acquiring goods and services without causing harm to others.

The University's supply chains mainly fall under five super-categories, which are:

Laboratory Consumables and Equipment
Library Resources Professional Services
ICT Equipment and Services Estates Goods and Services

Our initial assessment is that the principal areas of expenditure which carry material risks are office supplies, laboratory consumables, ICT equipment, and construction.

The University is a member of the North Western Universities Purchasing Consortium which procures products for UK higher education institution. Many suppliers are subject to checks via the Net Positives Supplier Engagement Tool, which partly addresses the requirements of the Modern Slavery Act.

IT Equipment is purchased via the London Universities Purchasing Consortium, who are a member of Electronics Watch, an independent monitoring organisation working to achieve respect for labour rights in the global electronics industry through socially responsible public purchasing in Europe. During the last financial year, Bangor University has become a Consortium Affiliate of Electronics Watch via its membership of the North Western Universities Purchasing Consortium. Direct membership provides access to confidential monitoring reports and toolkits to assist in achieving the University's socially responsible goals.

The University has signed up to the Welsh Government's Code of Practice on Ethical Employment in Supply Chains. The Code is designed to ensure that workers in public sector supply chains are employed ethically and in compliance with both the letter and spirit of UK, EU and international laws. The Code covers a number of employment issues, including modern slavery and human rights abuses.

Risk Assessment

The University has considered the risk of modern slavery and trafficking to its business and supply chains. As in the previous year's statement it is acknowledged that the risk will vary greatly and will change, but that no area or institution is risk free. Having taken into account work undertaken during the last academic year, as outlined below it is believed that Bangor University currently remains in a low risk category and, whilst this should be kept under review, the continued approach taken by the University to its requirements under the Act will be informed by this fact.

The relevant factors considered in this risk assessment are:-

1. A small working group of senior staff exists, and considers the requirements of the Act and the need to continually ensure that appropriate measures are being undertaken;

2. Human Resources recruitment processes continue to ensure that, for directly employed staff robust process are in place in relation to the Act, and where temporary staff are recruited through agencies these are established and accredited companies who can provide the University with assurances that they fully comply with the requirements of the Act;

3. The University continues to seek the highest ethical standards in working to achieve its mission and implement its strategic plan;

4. Key Policies are in place, and have been updated where necessary:-

   - Procurement Strategy
   - Ethical Policy Framework
   - Strategic Equality Plan
   - Ethical Investment Policy
   - Public Interest Disclosure (Whistleblowing) Policy
   - Anti-Bribery Policy
   - Sustainability Policy and our obligations to being 'Globally Responsible' as described in the Well-being of Future Generations Act (Wales) 2015

5. On larger contracts, suppliers are required to declare whether they have violated obligations in the fields of environmental, social and labour law and are asked how they ensure that neither they or nor their supply chains are engaged in any elements of modern slavery;

Our plans for the future

As part of this reporting exercise in this and the coming years, Bangor University affirms its commitment to evolve, improve and work towards a greater transparency and responsibility towards people in relation to slavery and human trafficking. This will be with particular reference to its supply chains and any part of its business.

Key objectives for the coming year will include (a detailed action plan is included as an appendix to this Statement):-

a) Continued targeted training for key members of staff as part of wider procurement training in order to raise awareness of modern slavery and trafficking

b) Continue to work towards a better understanding of the University's supply chains and towards greater transparency and responsibility for those working on them;

c) Ensure that this Statement is prominently displayed on the University's website;

d) Further mapping of those suppliers who fall within potential high-risk procurement categories of spend;

e) Continue to collaborate with and involve staff and students and engage with Bangor Students' Union and the Campus Trades' Unions.

Atodiad 1

Deddf Caethwasiaeth Fodern - Cynllun Gweithredu 2020/21 Gweithredoedd wedi cwblhau yn y flwyddyn ddiwethaf

Gweithredu	**Cefndir / Nodiadau**	**Dyddiad Cau**	**Swyddog Arweiniol**	**Cwblhawyd Do / Naddo**
Cyflwyno cyfres o fodiwlau hyfforddi gorfodol I reolwyr contract;	Parhau i godi ymwybyddiaeth fel rhan o hyfforddiant caffael rheolaidd i reolwyr;	31 Gorffennaf 2019	Dirprwy Gyfarwyddwr (Caffael a Thaliadau)	Wedi'i gario drosodd i 2020/21 (gweler isod)

Deddf Caethwasiaeth Fodern - Cynllun Gweithredu 2020/21

Gweithredu	**Cefndir / Nodiadau**	**Dyddiad Cau**	**Swyddog Arweiniol**	**Cwblhawyd Do / Naddo**
Cyflwyno cyfres o fodiwlau hyfforddi gorfodol i reolwyr contract;	Parhau i godi ymwybyddiaeth fel rhan o hyfforddiant caffael rheolaidd i reolwyr;	31 Rhagfyr 2020	Dirprwy Gyfarwyddwr (Caffael a Thaliadau)	

Appendix 1

Modern Slavery Act Action Plan 2020/21 Completed Actions from the previous year

Action	Background / Notes	Deadline	Lead Officer	Completed Yes / No
Deliver a suite of compulsory training modules for contract managers;	As part of regular procurement training for managers, to continue to raise awareness;	31 July 2019	Deputy Director (Procurement & Payments)	Carried over to 2020/21 (please see below)

Modern Slavery Act Action Plan 2020/21

Action	Background / Notes	Deadline	Lead Officer	Completed Yes / No
Deliver a suite of compulsory training modules for contract managers;	As part of regular procurement training for managers, to continue to raise awareness;	31 December 2020	Deputy Director (Procurement & Payments)	