

**СИБУР**

# СТРАТЕГИЯ

ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

УТВЕРЖДЕНА  
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ  
ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»  
17 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

# НАШИ ЦЕННОСТИ ЛЕЖАТ В ОСНОВЕ СТРАТЕГИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## Наша миссия:

Меняться самим и менять окружающий мир к лучшему





## ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА: ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы создаем в СИБУРе культуру  
«нулевого травматизма»,

для которой характерна нетерпимость к нарушению правил безопасности  
как в отношении себя, так и окружающих. Мы стимулируем ответственное  
поведение на всех уровнях, чтобы обеспечить безопасные  
условия труда для всех сотрудников и подрядчиков СИБУРа.



### ЦЕЛИ ДО 2025 ГОДА



Ежегодно  
сокращать LTIF\*



Достичь  
цели

на 5%  
на 5%

0 смертельных  
случаев

среди сотрудников  
и подрядчиков Компании\*\*

\*LTIF – коэффициент частоты  
травм с потерей рабочего  
времени

\*\*Включая подрядчиков, оказывающих услуги в рамках  
текущей деятельности Компании, и не включая  
подрядчиков, осуществляющих строительство



## ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

### Сотрудники – ключевая ценность СИБУРа

Мы уверены, что развитию талантов и лидерства способствует корпоративная культура, которая поощряет равные возможности, создает инклюзивную среду, ценит разнообразие и взаимоуважение.

Наши усилия направлены на создание и развитие квалифицированных команд, постоянное совершенствование системы управления персоналом, в том числе путем внедрения цифровых инструментов, обеспечение справедливого вознаграждения и рост мотивации.



### ЦЕЛИ ДО 2025 ГОДА



Увеличить вовлеченность  
сотрудников



Увеличить долю  
женщин



Развить корпоративные  
практики

до **80** %

не  
менее,  
чем в **2** раза

в Правлении и в высшем  
управленческом корпусе

- культура  
лидерства
- равные  
возможности
- разнообразие  
персонала



# ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА: КОМПЛАЕНС

4

## СИБУР стремится соответствовать самым высоким требованиям

в области бизнес-этики и комплаенс и ожидает соблюдения норм делового поведения от своих партнеров.

В основе комплаенс-системы СИБУРа лежат рекомендации Стандарта ISO 19600 «Система комплаенс менеджмента», нормы применимого законодательства, рекомендации регуляторных органов, отраслевая специфика и лучшие практики в области комплаенс.



## ЦЕЛИ ДО 2025 ГОДА



**Принять «Кодекс деловой этики контрагента»,**  
распространить требования Кодекса на всех поставщиков Компании



**Создать образовательные ресурсы**  
по всем комплаенс-программам СИБУРа



**Расширять область охвата комплаенс-системы**



**Развивать комплаенс-программу**  
«Соблюдение прав человека на рабочем месте»



## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### Деятельность СИБУРа в области охраны окружающей среды ориентирована

на непрерывное совершенствование, снижение рисков и сокращение негативного воздействия, применение передового опыта и технологий, соблюдение законодательных и международных требований и управление ключевыми экологическими аспектами.



### ЦЕЛИ ДО 2025 ГОДА



**Сократить удельное  
водопотребление  
не менее чем на 5%**  
по сравнению с 2018 годом



**Сократить удельную  
массу загрязняющих  
веществ в сточных  
водах на 40%**  
по сравнению с 2018 годом



**Сократить удельные  
выбросы загрязняющих  
веществ не менее  
чем на 5%**  
по сравнению с 2018 годом



**Утилизировать  
не менее 50% всех  
образуемых отходов**



**Свести к минимуму  
попадание частиц  
пластика в окружающую  
среду от производства**  
в рамках инициативы  
Operation Clean Sweep



# ОБЩЕСТВО И ПАРТНЕРСТВО

## СИБУР в полной мере осознает,

что для устойчивого развития Компании и создания ценности для всех стейкхолдеров важен не только экономический вклад, но и социальный. Международное партнерство, просвещение, обмен опытом и знаниями – обязательные условия для перехода к экономике замкнутого цикла и реализации амбициозных планов СИБУРа в области устойчивого развития.



## ЦЕЛИ ДО 2025 ГОДА



Создать общественный совет программы  
**«Формула хороших дел»**



**Обучить 85% сотрудников**  
к 2025 году в рамках курса  
устойчивого развития и распро-  
странить обучение на партнеров  
Компании (НКО, региональные  
органы государственной власти,  
поставщики, клиенты)



Запустить **не менее трех**  
долгосрочных проектов в  
рамках «Формулы хороших  
дел» по направлению «Охрана  
окружающей среды»,  
нацеленных на сохранение  
биоразнообразия



Запустить **отдельное  
направление** внутри  
программы «Формула  
хороших дел» по развитию  
социального  
предпринимательства



Способствовать достижению  
**национальных целей в  
области утилизации отходов**,  
совместно с профессиональными  
участниками рынка и органами  
государственной власти



Заключить **не менее двух**  
международных партнерств,  
активно участвовать в  
инициативах, направленных  
на ответственное отношение  
с полимерными отходами



Увеличить долю сотрудников,  
участвующих в волонтерских и  
иных социально значимых  
проектах **до 20%**



## «УСТОЙЧИВЫЙ» ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ

### Инновации играют особую роль в бизнесе Компании,

стимулируя создание долгосрочных положительных эффектов в производственной деятельности и выступая базой для постоянного совершенствования используемых материалов и выпускаемой продукции.

СИБУР стремится разрабатывать новые продукты, безопасные для потребителей и окружающей среды, использовать устойчивые виды сырья и, тем самым, реализовывать принципы экономики замкнутого цикла на всех этапах цепочки создания стоимости.



### ЦЕЛИ ДО 2025 ГОДА

#### НИОКР

**Увеличить инвестиции в R&D-проекты**, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, **на 50%**



#### Цепочка поставок

Построить процесс взаимодействия с поставщиками **по вопросам устойчивого развития** и обмена информации

Оценить **не менее 10-15%** поставщиков химической продукции по критериям устойчивого развития



#### Производство

Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего производства ПЭТФ **в объеме не менее 40%**



#### Продукт

Разработать **методологию оценки продуктов по критериям устойчивого развития**, оценить 100% текущего продуктового портфеля и внедрить оценку в отношении всех новых продуктов

Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым **высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке**



#### Клиент

Содействовать **многоразовому применению и перерабатываемости конечной продукции**, произведенной с использованием продуктов СИБУРа, и реализовывать совместные проекты, направленные на **внедрение принципов экономики замкнутого цикла**



# СНИЖЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

8

Признавая высокую важность вопросов изменения климата, СИБУР осознает свой вклад в глобальные процессы

и стремится сокращать выбросы парниковых газов от производства путем повышения энергоэффективности, развития и внедрения низкоуглеродных технологий.



## ЦЕЛИ ДО 2025 ГОДА



Увеличить объем  
«зеленой»  
электроэнергии:



Снизить удельный показатель  
выбросов парниковых газов  
по сравнению с 2018 годом:

↑  
в 5 раз

в энергобалансе  
Компании  
по отношению  
к 2019 году

↓  
на 5 %

в сегменте  
Газопереработка,  
на тонну произведенной  
продукции

↓  
на 15 %

в сегменте  
Нефтехимия,  
на тонну проданной  
продукции



[www.sibur.ru](http://www.sibur.ru)