

Ismael Peña-López

@ictlogist

19 de febrer de 2015

Cambrà de Comerç de Lleida



**Noves competències per a  
la gestió del canvi:  
*digital empowerment* i innovació**

# Open Evidence

Consultora en recerca i anàlisi en ciències socials.

- Especialització en impacte de les TIC a la societat.
- Èmfasi en models i metodologies.

*Spin-off* (2014) no participada de la Universitat Oberta de Catalunya.

Pressupost 2015: ~1.000.000 €

Persones:

- Nucli: 10
- Segona corona: 10

Empreses col·laboradores: ~30

# Innovació i TIC: Requisits

Àmbits intensius en coneixement

Competències digitals:

- Tecnològica.
- Informacional.
- Multimèdia/transmèdia.
- Identitat digital.
- *e-awareness*.

Característiques:

- Descentralització, autonomia.
- Individualització, lideratge distribuït.
- Participació "casual", ad-hoc.

# TIC, model organitzatiu i producció

Treball per projectes, no per processos.

Treball per objectius, gran flexibilitat i compromís.

Model T del capital humà, especialització i visió global.

# Ubiquïtat.

# Gestió TIC i gestió del canvi

Captació de talent.

Cicle d'adopció de la tecnologia:

- Apropiació.
- Adaptació.
- Millora.
- Transformació.

Estratègia:

- Donar context.
- Facilitar l'àgora.
- Atiar la interacció

# www.open-evidence.com

## Moltes gràcies :)

Peña-López, Ismael. (2015) Noves competències per a la gestió del canvi: digital empowerment i innovació. Conferència a la jornada de la UOC "Noves competències per a la gestió del canvi: digital empowerment i innovació", Cambra de Comerç de Lleida, 19 de Febrer de 2015.

<[http://ictlogy.net/presentations/20150219\\_ismael\\_pena-lopez\\_-\\_noves\\_competencies\\_gestio\\_canvi\\_digital\\_empowerment\\_innovacio.pdf](http://ictlogy.net/presentations/20150219_ismael_pena-lopez_-_noves_competencies_gestio_canvi_digital_empowerment_innovacio.pdf)>

Per a contactar amb l'autor: <http://contacto.ictlogy.net>

Tota la informació d'aquest document sota una llicència Creative Commons:  
Atribució – No Comercial

