

Títol: RESOLUCIÓ RECTORAL SOBRE L'ADOPCIÓ DE MESURES PER A LA REINCORPORACIÓ A L'ACTIVITAT PRESENCIAL DEL PERSONAL DE LA UNIVERSITAT

Categoria: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Rector

Data d'aprovació: 2 de juliol de 2020

Título: RESOLUCIÓN RECTORAL SOBRE LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA REINCORPORACIÓN A LA ACTIVIDAD PRESENCIAL DEL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD

Categoría: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Rector

Fecha de aprobación: 2 de julio de 2020

RESOLUCIÓ RECTORAL SOBRE L'ADOPCIÓ DE MESURES PER A LA REINCORPORACIÓ A L'ACTIVITAT PRESENCIAL DEL PERSONAL DE LA UNIVERSITAT

RESOLUCIÓN RECTORAL SOBRE LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA REINCORPORACIÓN A LA ACTIVIDAD PRESENCIAL DEL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD.

Des de la promulgació de l'ordre SND/535/2020, de 17 de juny, el nostre país ha iniciat un procés de reducció gradual de les mesures extraordinàries de restricció de la mobilitat i del contacte social contingudes en el Reial decret 463/2020, de 14 de març, que va establir l'estat d'alarma per a contenir les conseqüències de la Covid-19.

Desde la promulgación de la orden SND/535/2020, de 17 de junio, nuestro país ha iniciado un proceso de reducción gradual de las medidas extraordinarias de restricción de la movilidad y del contacto social contenidas en el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, que estableció el estado de alarma para contener las consecuencias de la Covid-19.

Reducció de les mesures de restricció de la norma esmentada que han seguit el recorregut previst en el Pla per a la transició cap a una nova normalitat, adoptat pel Consell de Ministres el passat 28 d'abril, que ha de concloure amb la superació de totes les seues fases, tal com va establir l'article 5 del Reial decret 555/2020, de 5 de juny, que avançava la pèrdua d'efectes de les mesures derivades de la declaració de l'estat d'alarma.

Reducción de las medidas de restricción de la citada norma que han seguido el recorrido previsto en el "Plan para la transición hacia una nueva normalidad", adoptado por el Consejo de Ministros el pasado 28 de abril, que ha de concluir con la superación de todas sus fases, tal como estableció el artículo 5 del Real Decreto 555/2020, de 5 de junio, que avanzaba la pérdida de efectos de las medidas derivadas de la declaración del estado de alarma.

A partir de la publicació d'aquest reial decret, les funcions a què fa referència la normativa aplicable durant aquest període de temps han sigut desenvolupades d'acord amb el principi de cooperació amb les comunitats autònomes, i s'han centrat en els qui detenen la Presidència d'aquestes comunitats autònomes.

A partir de la publicación de dicho Real Decreto, las funciones a que hace referencia la normativa de aplicación durante este período de tiempo han sido desarrolladas con arreglo al principio de cooperación con las comunidades autónomas, y se han centrado en quienes ostentan la Presidencia de dichas comunidades autónomas.

Novetats que fan necessari deixar sense efecte el contingut de la resolució de 8 de maig d'aquest rectorat, ampliant els supòsits inicials per a la reincorporació del personal de la Universitat als seus llocs de treball.

Novedades que hacen necesario dejar sin efecto el contenido de la resolución de 8 de mayo de este rectorado, ampliando los supuestos iniciales para la reincorporación del personal de la Universidad a sus puestos de trabajo.

Vist això,

Visto lo cual,

RESOLC:

RESUELVO que:

Primer. Garantint el compliment de les mesures preventives descrites en la Instrucció de Prevenció de Riscos Laborals, IPRL-26, de la Universitat d'Alacant, i atenent el que disposa l'Acord de 19 de juny del Consell, publicat en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana del 20 del mateix mes, a partir del dia 6 de juliol entre el 50 i el 100 % del personal de la Universitat d'Alacant s'haurà d'incorporar a l'activitat presencial en els llocs de treball corresponents, amb les condicions regulades en la normativa de referència en la universitat.

Primero.- Garantizando el cumplimiento de las medidas preventivas descritas en la Instrucción de Prevención de Riesgos Laborales, IPRL-26, de la Universidad de Alicante, y atendiendo a lo dispuesto en el Acuerdo de 19 de junio del Consell, publicado en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana de 20 del mismo mes, a partir del día 6 de julio entre el 50 y el 100% del personal de la Universidad de Alicante deberá incorporarse a la actividad presencial en sus correspondientes puestos de trabajo, con las condiciones reguladas en la normativa de referencia en la universidad.

Els responsables de cada unitat concretaran la presència de personal en els llocs de treball en funció de l'atenció de les mesures de prevenció esmentades i de l'adequada organització de l'atenció de les necessitats dels serveis que es presten, considerant, en la mesura que siga possible, les mesures de conciliació de la vida personal, laboral i familiar previstes en la normativa aplicable.

Los responsables de cada unidad concretarán la presencia de personal en los puestos de trabajo en función de la atención de las citadas medidas de prevención y de la adecuada organización de la atención de las necesidades de los servicios que se presten, considerando, en la medida de lo posible, las medidas de conciliación de la vida personal, laboral y familiar previstas en la normativa de aplicación.

Es manté per al personal que no s'incorpore als seus llocs, i si això és possible, la modalitat de treball a distància.

Se mantiene para el personal que no se incorpore a sus puestos, y si ello es posible, la modalidad de trabajo a distancia.

En qualsevol cas, a partir del dia 1 del mes de setembre, el 100% de la plantilla de personal s'haurà d'incorporar de manera presencial al seu lloc de treball.

En cualquier caso, a partir del día 1 del próximo mes de septiembre el 100% de la plantilla de personal deberá incorporarse de forma presencial a su puesto de trabajo.

Segon. Correspon als responsables acadèmics i administratius de les

Segundo. - Corresponde a los responsables académicos y

diferents unitats, d'acord amb el que disposa l'article 2.4 del vigent Pla de Prevenció de la Universitat d'Alacant, transmetre i fer complir les normes i recomanacions contingudes en l'esmentada instrucció IPRL-26, i les que s'adopten en els documents de modificació, adaptació o substitució d'aquesta.

Tercer.- No obstant el que apareix indicat en el resolc primer, i considerant que les mesures de treball no presencial que s'han plantejat en la normativa que ha complementat al citat Decret 463/2020 tenen caràcter excepcional fins que es pogueren reprendre les relacions de treball amb normalitat, segons disposa l'article 5 de l'esmentat Reial decret llei 8/2020, escau iniciar un procés d'adaptació, amb el debat pertinent, de la modalitat de treball no presencial, especialment la definida com a teletreball, a partir de la possible modificació de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de l'anunciada actualització del Decret 82/2016, de 8 de juny, del Consell.

Quart. El personal docent i investigador s'ha pogut reincorporar a l'activitat presencial, la tasca del qual, a partir de la finalització del període lectiu, s'ha centrat en les labors d'avaluació, investigació i preparació del pròxim curs acadèmic, i disposa de les instruccions que referent a això s'han publicat.

Cinquè. Al Centre Superior d'Idiomes, a la Fundació Universitària L'Alcúdia d'Investigació Arqueològica, a la Fundació Parc Científic d'Alacant i a la Fundació General de la Universitat d'Alacant, se'ls aplicaran aquestes mateixes mesures

Sisè. Resta sense efecte l'esmentada Resolució Rectoral de 8 de maig de 2020 sobre mesures per a la reincorporació a l'activitat presencial, i es manté en vigor fins al 31 d'agost la circular de Gerència número 4.

Manuel J. Palomar Sanz

RECTOR DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

Alacant, 2 de juliol de 2020

administrativos de las diferentes unidades, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2.4 del vigente Plan de Prevención de la Universidad de Alicante, transmitir y hacer cumplir las normas y recomendaciones contenidas en la citada instrucción IPRL-26, y las que se adopten en los documentos de modificación, adaptación o sustitución de la misma.

Tercero.- No obstante, lo indicado en el resuelto primero, y considerando que las medidas de trabajo no presencial que se han planteado en la normativa que ha complementado al citado Decreto 463/2020, tienen carácter excepcional hasta tanto se pudieran reanudar las relaciones de trabajo con normalidad, según se dispone en el artículo 5 del citado Real Decreto ley 8/2020, procede iniciar un proceso de adaptación, con el pertinente debate, de la modalidad de trabajo no presencial, especialmente la definida como "teletrabajo", a partir de la posible modificación del Estatuto Básico del Empleado Público y de la anunciada actualización del Decreto 82/2016, de 8 de junio, del Consell.

Cuarto. - El personal docente e investigador ha podido reincorporarse a la actividad presencial, cuya labor, a partir de la finalización del período lectivo, se ha centrado en las labores de evaluación, investigación y preparación del próximo curso académico, y dispone de las instrucciones que a este respecto se han publicado.

Quinto. - Al Centro Superior de Idiomas, a la Fundación Universitaria La Alcudia de Investigación Arqueológica, a la Fundación Parque Científico de Alicante y a la Fundación General de la Universidad de Alicante, se les aplicarán estas mismas medidas

Sexto. - Queda sin efecto la citada Resolución Rectoral de 8 de mayo de 2020 sobre medidas para la reincorporación a la actividad presencial, y se mantiene en vigor hasta el 31 de agosto la circular de gerencia número 4.

Manuel J. Palomar Sanz

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

Alicante, 2 de julio de 2020

