



Gerència

Gerencia

CIRCULAR DE GERÈNCIA N° 5\_2017 SOBRE PROPOSTA DELS MEMBRES DE LES COMISSIONS PER PART DELS DEPARTAMENTS

CIRCULAR DE GERENCIA N° 5\_2017 SOBRE PROPUESTA DE LOS MIEMBROS DE LAS COMISIONES POR PARTE DE LOS DEPARTAMENTOS

Rebuda l'autorització de la Direcció General de Costos de Personal i Pensions Públiques del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública per a formalitzar l'oferta d'ocupació pública de torn lliure de places de personal docent i investigador d'aquest any 2017.

La consideració que es fa de les dades sobre altes i baixes produïdes en la nostra plantilla de personal docent referida als col·lectius objecte d'aquesta oferta ha propiciat una elevada xifra de places a convocar, 53 en el torn d'accés lliure a places del cos de professors i professors titulars d'universitat i, per tant, 53 més de promoció interna per a l'accés al cos de catedràtics i catedràtiques.

El desig de resoldre com més prompte millor aquestes possibles convocatòries farà que aquestes coincidisquen en el temps amb la convocatòria derivada de l'increment de plantilla de personal contractat per a atendre les necessitats docents del curs 2017-2018.

Això comporta un increment molt important del volum de gestió del Servei de Selecció, que, per a poder mantenir el calendari de treball previst i concloure els processos selectius en la data prevista, requerirà la col·laboració dels departaments implicats en l'oferta d'ocupació mitjançant les seues secretaries administratives quant a la comprovació per part de cada departament dels requisits que han de complir els membres de les comissions que s'hagen de proposar per al seu nomenament, així com les exigències que cal complir respecte de la composició d'aquestes comissions.

Adjuntem en document annex un resum d'aquests requeriments i d'algunes

Recibida autorización, de la Dirección General de Costes de Personal y Pensiones Públicas del Ministerio de Hacienda y Función Pública, para formalizar la oferta de empleo público de turno libre de plazas de personal docente e investigador del presente año 2017.

La consideración que se hace de los datos sobre altas y bajas producidas en nuestra plantilla de personal docente referida a los colectivos objeto de esta oferta, ha propiciado una elevada cifra de plazas a convocar, 53 en el turno de acceso libre a plazas del cuerpo de Profesores y Profesoras Titulares de Universidad y, por tanto, otras 53 más de promoción interna para el acceso al cuerpo de Catedráticos y Catedráticas.

El deseo de resolver cuanto antes estas posibles convocatorias, va a hacer que éstas coincidan en el tiempo con la convocatoria derivada del incremento de plantilla de personal contratado para atender las necesidades docentes del curso 2017-2018.

Esto supone un incremento muy importante del volumen de gestión del Servicio de Selección que, para poder mantener el calendario de trabajo previsto y concluir los procesos selectivos en la fecha prevista, requerirá la colaboración de los departamentos implicados en la oferta de empleo, a través de sus secretarías administrativas en cuanto a la comprobación por parte de cada departamento de los requisitos que han de cumplir los miembros de las comisiones que se vayan a proponer para su nombramiento, así como las exigencias que se deben de cumplir en cuanto a la

recomanacions i instruccions, i insistim que a les comissions que es proposen des dels departaments se'ls pressuposaran el compliment dels requeriments exigits i la veracitat en les dades proporcionades.

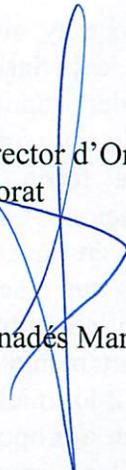
Finalment, atès que s'han detectat en la nostra Universitat intents de suplantació d'identitat a fi de fer frauds de tipus econòmic, mitjançant la recepció de correus electrònics en el departament simulant ser el director del mateix departament o d'alguns dels projectes d'investigació que s'hi gestionen, en els quals se sol·licita la transferència d'una quantitat important de diners per a un nou projecte, o amb un altre tipus d'argumentació, a un determinat compte bancari, es recorda la importància de verificar aquest tipus de sol·licituds per una via alternativa, com pot ser el telèfon, directament amb el pretès o la pretesa sol·licitant.

Agraïm la vostra comprensió i us demanem la vostra col·laboració, que redundarà en una millor atenció dels serveis administratius.

Alacant, 17 de maig de 2017

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i  
Professorat

José Penadés Martínez



composició de estas comisiones.

Adjuntamos en documento anexo un resumen de estos requerimientos y de algunas recomendaciones e instrucciones, e insistimos en que a las comisiones que se propongan desde los departamentos, se les presupondrá el cumplimiento de los requerimientos exigidos y la veracidad en los datos proporcionados.

Por último, visto que se han detectado en nuestra universidad intentos de suplantación de identidad con objeto de realizar fraudes de tipo económico, mediante la recepción de correos electrónicos en el departamento simulando ser el director del propio departamento o de algunos de los proyectos de investigación que se gestionan en el mismo, en los que se solicita la transferencia de una cantidad importante de dinero para un nuevo proyecto, o con otro tipo de argumentación, a una determinada cuenta bancaria, se recuerda la importancia de verificar este tipo de solicitudes por una vía alternativa, como puede ser el teléfono, directamente con el supuesto solicitante.

Agradecemos su comprensión y rogamos encarecidamente su colaboración, que redundará en una mejor atención de los servicios administrativos.

Alicante, 17 de mayo de 2017

El Gerente

Rafael Plá Penalva

