

Профсоюзы стран СНГ

ГОТОВЯТСЯ К ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ

В декабре, представители 45 членских организаций Глобального союза IndustriALL из 11 стран Восточной Европы и Центральной Азии собрались на региональной онлайн-встрече, чтобы обсудить ответные меры профсоюзов на распространение коронавируса COVID-19 и последовавшего экономического кризиса. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности представлял Иван Иванович Мохначук, председатель Росуглепрофа и член Исполнительного комитета IndustriALL.



Региональная онлайн-встреча Глобального союза IndustriALL

Участники встречи охарактеризовали уходящий 2020-й год как год нападок на профсоюзы. Правительства многих стран готовы пойти на уступки в трудовом законодательстве, чтобы привлечь иностранные инвестиции, и используют пандемию как предлог для срочных преобразований.

Профсоюзы **Кыргызстана** ведут активную борьбу против принятия законопроекта «О профессиональных союзах». Его положения лишают трудящихся права на свободу объединения, а профсоюзы – их независимости. В случае принятия законопроекта все отраслевые профсоюзы должны будут войти в состав Федерации профсоюзов Кыргызстана, а несогласные с этим решением - ликвидированы.

Начиная с 5 февраля 2020 года, когда на законных основаниях на заседании Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана (ФПК) был освобожден от руководящей должности его председатель, поддерживающий принятие законопроекта, в стране на основании его заявлений идут непрекращающиеся следственные мероприятия. Некоторые члены Совета ФПК были арестованы.

Летом 2020 года Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана направил жалобу, поддержанную IndustriALL, на рассмотрение в Международную организацию труда.

В **Украине** профсоюзы выступают против антирабочего законопроекта о труде № 2708 и антипрофсоюзного законопроекта № 2681, согласно которым профсоюзы выводятся за рамки трудовых отношений, а свободный работодатель и свободный работник (который оказывается в итоге абсолютно незащищенным) договариваются об условиях трудового договора самостоятельно.

В **Казахстане** профсоюзы настаивают на досрочном выходе на пенсию работников, занятых во вредных, тяжелых и опасных условиях труда. Многие льготы и гарантии были отменены с принятием нового Трудового кодекса, а пенсионный возраст в стране увеличен до 63 лет. Изменения привели к тому, что работники стали уезжать на заработки в соседние страны в поисках лучших условий труда.

«Надежды правительств, что нерегулируемые трудовые отношения якобы создают привлекательный инвестиционный климат, не оправданы. Люди, не имеющие гарантий, будут выступать, протестовать. Пока нет

гарантий, не приходится надеяться на стабильную экономическую ситуацию в стране», - считает региональный представитель Глобального союза IndustriALL Вадим Борисов.

Помимо ухудшения трудового законодательства, профсоюзы сталкиваются и с другими вызовами. Михаил Волинец, председатель Независимого профсоюза горняков Украины, рассказал о регулярных задержках заработной платы на государственных шахтах. Шахтеры вынуждены проводить акции протеста, чтобы добиваться погашения задолженности, которая, в отдельных случаях, тянется с 2015 года.

В сентябре-октябре 2020 года прошла самая длительная за последнее время забастовка на частном предприятии - Криворожском железорудном комбинате (КЖРК). На протяжении 43 дней шахтеры находились под землей, требуя повысить зарплату, вернуть льготный стаж по спискам 1 и 2, а также прекратить нарушения при аттестации. В итоге было подписано соглашение с администрацией предприятия о повышении заработной платы как подземным, так и наземным работником и о возвращении права десяти шахтерским профессиям на льготную пенсию. Сейчас администрация КЖРК пытается через суд признать забастовку незаконной и привлечь к ответственности около 400 работников.

По сообщению председателя Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл» Асылбека Нуралина, из-за сложной экономической ситуации в Казахстане, вызванной распространением коронавируса, некоторые предприятия переводят работников на неполный рабочий день, продлевают вахтовый метод работы, самое длительное - до 70 дней.

В **Беларуси** после президентских выборов 9 августа 2020 года на многих предприятиях страны были организованы стачкомы и различные инициативные группы для участия в забастовках. Светлана Ключок, председатель Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, отметила, что их профсоюз разъяснял

своим членам, что забастовка не связана с экономической ситуацией, а является политической акцией, в результате до 90% членов профсоюза отказались от участия в ней.

Несмотря на все трудности, которые приходится преодолевать профсоюзам, в ряде стран Восточной Европы и Центральной Азии удалось стабилизировать положение и добиться успехов в законотворческой деятельности.

Иван Мохначук, председатель Росуглепрофа, рассказал, что в угледобывающей отрасли **России** в целом сложилась благоприятная ситуация: «Все работники на наших предприятиях обеспечены санитайзерами, масками, другими средствами индивидуальной защиты. Конечно, этот год стал тяжелым из-за распространения COVID-19, меняется психология взаимодействия между работниками, в целом наше общение: вместо очных встреч теперь мы вынуждены общаться по видеоконференцсвязи, но уверен, что это временные трудности».



Иван Иванович Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

В России принят закон о регулировании дистанционной работы, который вступит в силу с 1 января 2021 года. Он определит условия работы и гарантии как минимум для 6 миллионов сотрудников, которые сейчас трудятся удаленно. Россия стала одной из первых стран в мире, в которой на

законодательном уровне закреплены статус дистанционного работника, его права и обязанности.

В **Беларуси** и **Молдове** также приняты поправки в трудовое законодательство о дистанционной работе.

В **Узбекистане** принятый в 2019 году новый закон о профсоюзах получил положительные отзывы международных экспертов. В стране была восстановлена инспекция труда, а Трудовой кодекс 1996 года вскоре будет заменен новым, находящимся сейчас на стадии публичного обсуждения.

В **Грузии** в результате борьбы профсоюзов, длившейся с 2006 года, удалось восстановить деятельность государственной инспекции труда в полном объеме. Долгое время она являлась, скорее, органом статистики, который только фиксировал нарушения в сфере труда. Также в сентябре 2020 года парламент Грузии проголосовал за поправки в Трудовой кодекс, запрещающие дискриминацию на рабочем месте, а также устанавливающие обязательное время отдыха работников. Тамаз Долаберидзе, председатель Профессионального союза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии, заявил еще об одном важном достижении: теперь при смене собственника предприятия новый владелец должен соблюдать положения заключенного коллективного договора.

В **Армении** Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Республики Армения достиг соглашения с работодателями отрасли о выплате полной заработной платы вместо двух третей в случае, если из-за распространения пандемии предприятие остановит производство.

В заключение встречи участники поприветствовали Профсоюз работников текстильной и легкой промышленности **Таджикистана**, который в следующем году планирует войти в состав IndustriALL.

Заместитель генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Кемаль Озкан поблагодарил членские организации за все те меры, которые они предпринимают для защиты здоровья и безопасности работников,

сохранения их доходов, а также для дальнейшей устойчивой работы предприятий, и призвал ни в коем случае не прекращать своих усилий.

«Существуют универсальные ценности, которые IndustriALL хочет видеть повсюду для укрепления демократии, демократического управления, основных прав человека и трудовых прав, - отметил Кемаль Озкан. - IndustriALL всегда будет поддерживать свои членские организации в их борьбе».

Москва, 11.12.2020 г.

**Помощник председателя Росуглепрофа
по международной работе
Анастасия Нигматуллина**