



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»



СОДЕРЖАНИЕ

О ПРОГРАММЕ | ЦЕЛИ, КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ

ФИНАНСИРОВАНИЕ | ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПОДПРОГРАММЫ



Цель программы — создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

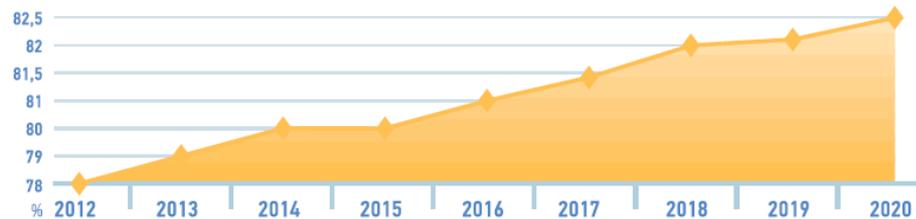
- 1** Предотвращение роста напряженности на рынке труда
- 2** Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики
- 3** Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, а также обеспечение защиты трудовых прав граждан

Целевые индикаторы и показатели программы

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В СООТВЕТСТВИИ С МЕТОДОЛОГИЕЙ МОТ



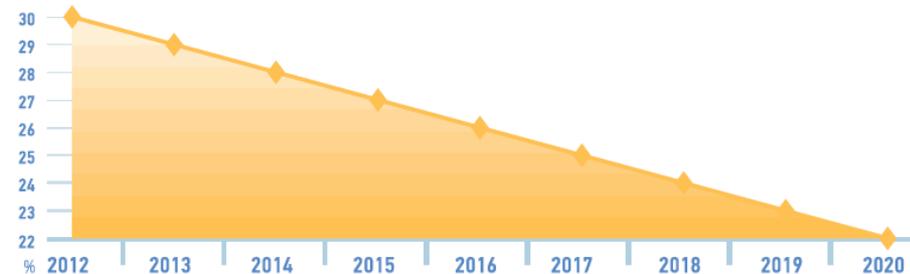
УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКАХ



УРОВЕНЬ РЕГИСТРИРУЕМОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

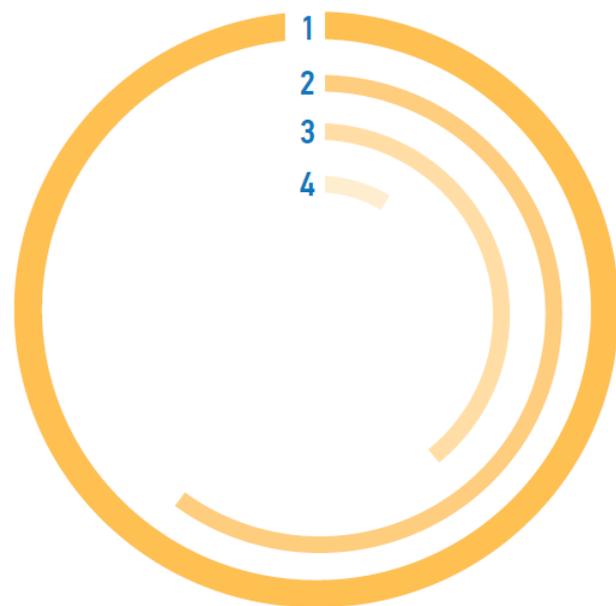


УДЕЛЬНЫЙ ВЕС РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В УСЛОВИЯХ, НЕ ОТВЕЧАЮЩИХ ГИГИЕНИЧЕСКИМ НОРМАТИВАМ УСЛОВИЙ ТРУДА, В СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ



ОБЩИЙ БЮДЖЕТ (ТЫС. ₽)

БЮДЖЕТ ПО ГОДАМ (ТЫС. ₽)



579 025 967,3

1. Бюджет по подпрограммам

350 164 374,3

2. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан

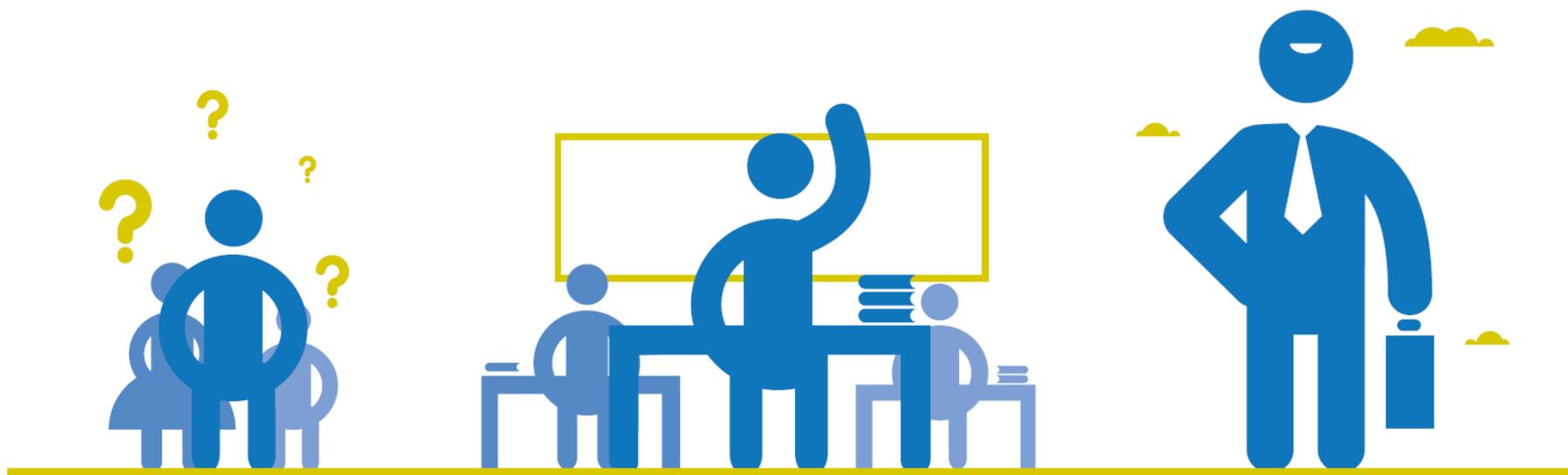
209 957 089,6

3. Внешняя трудовая миграция

18 904 503,4

4. Развитие институтов рынка труда





ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ◆ Создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;
- ◆ Предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;
- ◆ Создание ежегодно с 2013 по 2015 год до 14,2 тыс. специализированных рабочих мест для инвалидов;
- ◆ Удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней трудовой миграции;
- ◆ Снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации;
- ◆ Создание основы для приведения содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда путем утверждения к 2015 году не менее 800 профессиональных стандартов;
- ◆ Обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда;
- ◆ Обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;
- ◆ Поддержание социальной стабильности в обществе.



Основные мероприятия госпрограммы, реализуемые субъектами Российской Федерации



- 
- ◆ реализация мероприятий активной политики занятости населения
 - ◆ реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения
 - ◆ развитие трудовой мобильности населения
 - ◆ осуществление социальных выплат безработным гражданам
 - ◆ разработка и реализация территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда на основе типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации
 - ◆ мониторинг внедрения специальной оценки условий труда и результатов реализации работодателями мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах

СТРУКТУРА ГОСПРОГРАММЫ

1

ПОДПРОГРАММА

2

ПОДПРОГРАММА

3

ПОДПРОГРАММА



АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА
БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН



ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ
МИГРАЦИЯ



РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ
РЫНКА ТРУДА



Цель – предотвращение роста напряженности на рынке труда.

1

АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

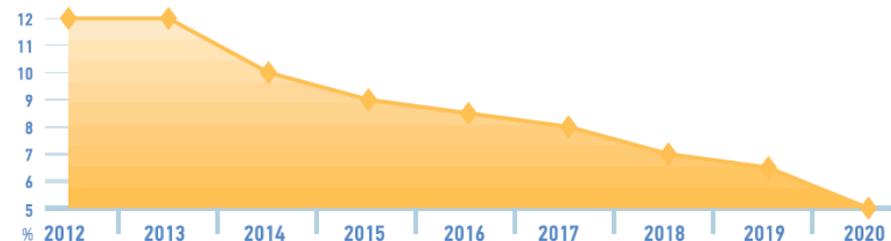
- 1 Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере содействия занятости населения
- 2 Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан
- 3 Совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

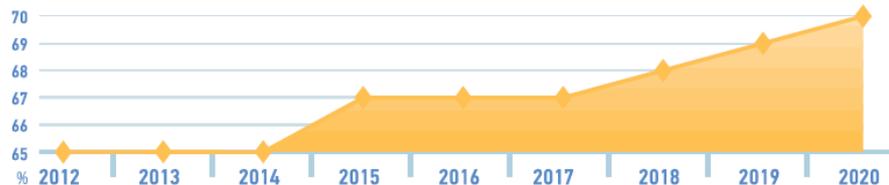
ОТНОШЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ОРГАНАХ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ, К ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ В СООТВЕТСТВИИ С МЕТОДОЛОГИЕЙ МОТ



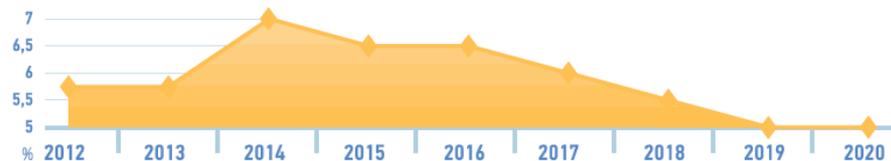
УДЕЛЬНЫЙ ВЕС БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ИЩУЩИХ РАБОТУ 12 И БОЛЕЕ МЕСЯЦЕВ В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ОРГАНАХ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ТРУДОУСТРОЕННЫХ ГРАЖДАН В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ГРАЖДАН, ОБРАТИВШИХСЯ ЗА СОДЕЙСТВИЕМ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

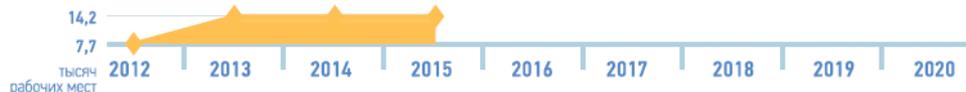


УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ГРАЖДАН, ПРИЗНАННЫХ БЕЗРАБОТНЫМИ, В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ЗАВЕРШИВШИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПОЛУЧИВШИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

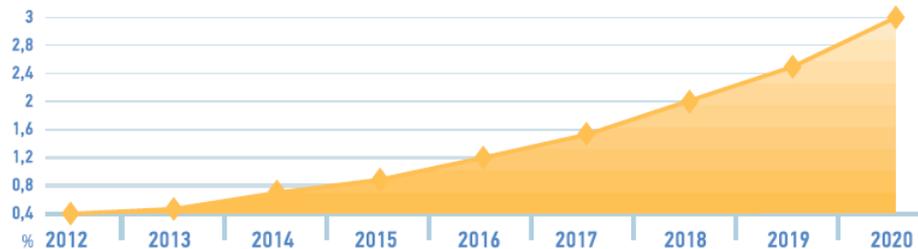
КОЛИЧЕСТВО ОБОРУДОВАННЫХ (ОСНАЩЕННЫХ) РАБОЧИХ МЕСТ
ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ



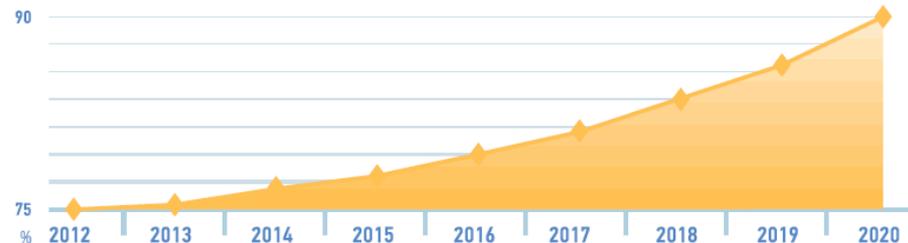
ОТНОШЕНИЕ МАКСИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ
К ВЕЛИЧИНЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ



УДЕЛЬНЫЙ ВЕС БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ТРУДОУСТРОЕННЫХ В ДРУГОЙ
МЕСТНОСТИ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ В ОБЩЕЙ
ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В
ОРГАНАХ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ГРАЖДАН, УДОВЛЕТВОРЕННЫХ ПОЛНОТОЙ,
ДОСТУПНОСТЬЮ И КАЧЕСТВОМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В ОБЛАСТИ
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Основное мероприятие 1.1.

Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения

В рамках данного основного мероприятия предусматривается внесение изменений в действующую законодательную и нормативную правовую базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения, издание методических рекомендаций, обобщение практики применения законодательства о занятости населения, принятие нормативных правовых актов, устанавливающих единые требования и порядок предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

Основное мероприятие 1.2.

Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

- ◆ реализация региональных программ, включающих мероприятия активной политики занятости населения и дополнительные мероприятия в сфере занятости населения;
- ◆ формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 1.3. Развитие трудовой мобильности населения

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- ◆ разработка механизмов, стимулирующих миграцию трудовых ресурсов из трудоизбыточных регионов страны в регионы с дефицитом рабочей силы;
- ◆ разработка и внедрение механизма организованного набора российских работников для реализации крупных инвестиционных проектов;
- ◆ совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства (включая взаимодействие органов службы занятости с частными агентствами занятости по организации трудоустройства российских граждан за пределами места постоянного проживания).

Основное мероприятие 1.4. Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда

Данное основное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации программы и предусматривает сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда, проведение опросов граждан о полноте и качестве государственных услуг в области содействия занятости, разработку прогнозных показателей состояния рынка труда, включая прогноз баланса трудовых ресурсов, а также информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

В рамках данного мероприятия, на основе ежегодных опросов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в центры занятости населения, также проводится оценка полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения.

Основное мероприятие 1.5.

Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также оптимизация критериев назначения и определения размеров пособия по безработице, обеспечивающая усиление адресности мер социальной поддержки, с одной стороны, и доведение максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума, с другой стороны.



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ◆ поддержание социальной стабильности в обществе
- ◆ сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы
- ◆ создание ежегодно, с 2013 по 2015 год, до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов
- ◆ развитие трудовой мобильности населения
- ◆ развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу
- ◆ усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам



Цель – привлечение иностранных работников
в соответствии с потребностями экономики.

2

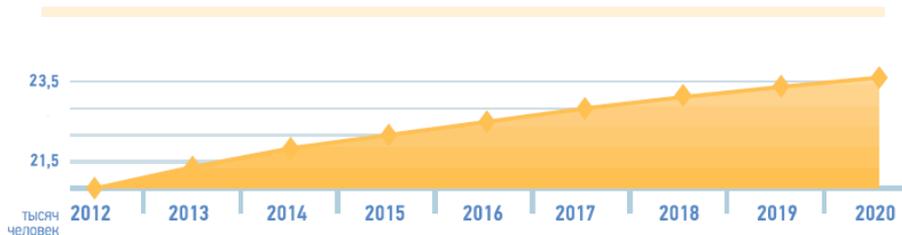
ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

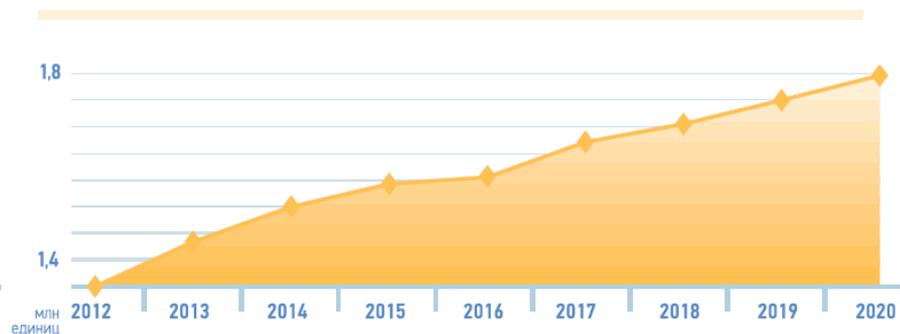
- 1 Создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников
- 2 Снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации
- 3 Создание условий для адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

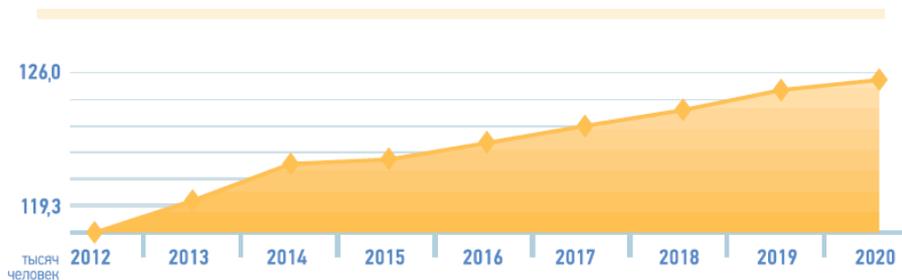
ЧИСЛЕННОСТЬ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПОЛУЧИВШИХ РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



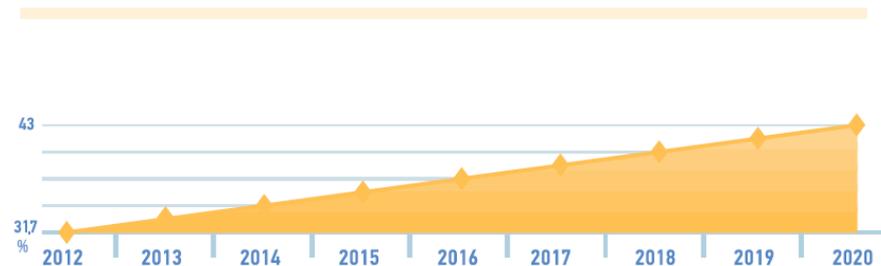
ЧИСЛО ВЫДАННЫХ ПАТЕНТОВ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДДАНАМ, ПРИБЫВШИМ В ПОРЯДКЕ, НЕ ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ



ЧИСЛЕННОСТЬ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДДАН – КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ НА ТЕРРИТОРИЮ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПЕРЕЧНЕМ ПРОФЕССИЙ (СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ) ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДДАН — КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ТРУДОУСТРАИВАЮЩИХСЯ ПО ИМЕЮЩЕЙСЯ ПРОФЕССИИ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ), НА КОТОРЫХ КВОТЫ НЕ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ

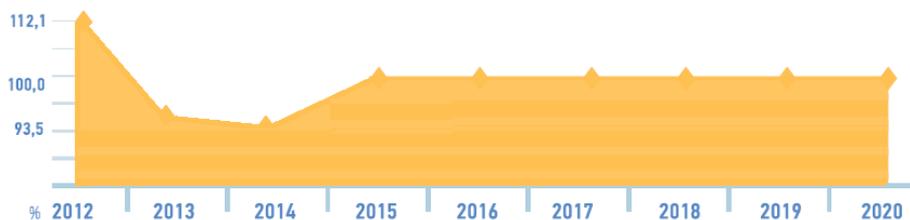


ДОЛЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДДАН, ПОЛУЧИВШИХ ПАТЕНТ, В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДДАН, ВЪЕХАВШИХ НА ТЕРРИТОРИЮ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ПОРЯДКЕ, НЕ ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ, С ЦЕЛЬЮ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОСТАВЛЕННЫХ НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ



Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

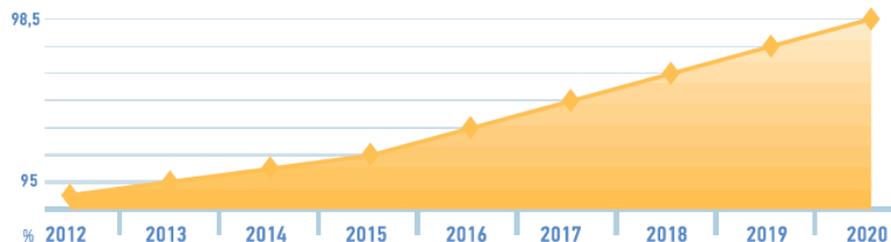
ОТНОШЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, ПОЛУЧИВШИХ РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ, К ЧИСЛЕННОСТИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, ПОЛУЧИВШИХ РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ПРЕДЫДУЩЕМ ГОДУ



ДОЛЯ ПОЛУЧЕННЫХ УВЕДОМЛЕНИЙ ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ О ПРИВЛЕЧЕНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ ОТ КОЛИЧЕСТВА РАЗРЕШЕНИЙ НА РАБОТУ, ВЫДАННЫХ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДДАНАМ, ПРИБЫВШИМ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ В ПОРЯДКЕ, НЕ ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ



ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА РАЗРЕШЕНИЙ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ВЫДАННЫХ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ, К КОЛИЧЕСТВУ РАЗРЕШЕНИЙ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ВЫДАННЫХ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ПРЕДЫДУЩЕМ ГОДУ

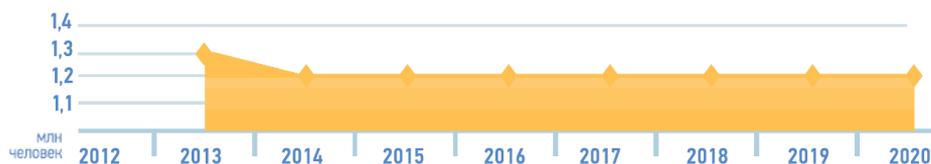


ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ВЫЯВЛЕННЫХ ФАКТОВ НЕЗАКОННОГО ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА К КОЛИЧЕСТВУ ВЫЯВЛЕННЫХ ФАКТОВ НЕЗАКОННОГО ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ И ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА

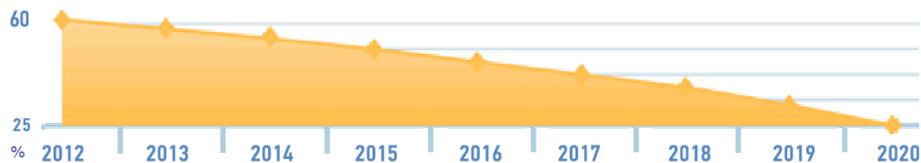


Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

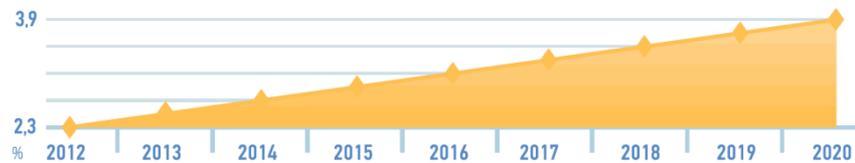
ЧИСЛЕННОСТЬ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, ПОЛУЧИВШИХ РАЗРЕШЕНИЕ
НА РАБОТУ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ



ДОЛЯ НЕЗАКОННО НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ ИНОСТРАННЫХ
ГРАЖДАН В ОБЩЕМ КОЛИЧЕСТВЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, НАХОДЯЩИХСЯ НА
ТЕРРИТОРИИ РОССИИ С ЦЕЛЬЮ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПОДТВЕРДИВШИХ
ДОКУМЕНТАЛЬНО ВЛАДЕНИЕ РУССКИМ ЯЗЫКОМ, В ОБЩЕЙ
ЧИСЛЕННОСТИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПОЛУЧИВШИХ РАЗРЕШЕНИЕ
НА ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ)



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Основное мероприятие 2.1.

Совершенствование миграционного законодательства в части привлечения и использования иностранных работников

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- ◆ совершенствование механизма определения потребности Российской Федерации в иностранных работниках;
- ◆ совершенствование механизма привлечения и использования иностранных работников;
- ◆ обеспечение возможности трудоустройства иностранных граждан на вакантные места, которые невозможно заместить российскими работниками.

Основное мероприятие 2.2.

Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- ◆ актуализация перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются;
- ◆ развитие программ сезонной миграции работников;
- ◆ развитие и реализация механизма организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда, для удовлетворения потребности российской экономики;
- ◆ совершенствование порядка привлечения физическими лицами иностранных граждан для личных, домашних и иных подобных нужд на основании патентов;
- ◆ привлечение квалифицированных иностранных специалистов, в том числе выпускников российских высших учебных заведений, молодежи из иностранных государств для обучения и стажировки в Российской Федерации.

Основное мероприятие 2.3. Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- ◆ совершенствование ответственности за осуществление незаконной трудовой деятельности;
- ◆ совершенствование осуществления федерального государственного контроля (надзора) за трудовой деятельностью иностранных работников.

Основное мероприятие 2.4. Организация системы учета иностранных граждан

В рамках данного основного мероприятия предусматривается совершенствование информационно-аналитического обеспечения в сфере трудовой миграции.

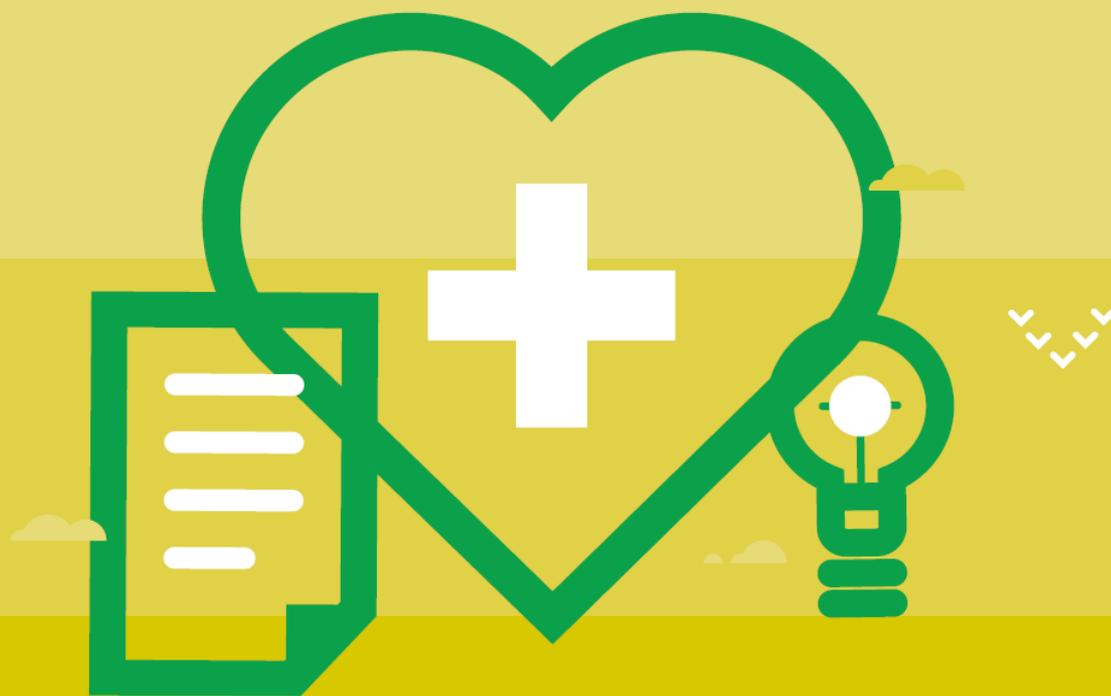
Основное мероприятие 2.5. Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество.

Данное мероприятие позволит повысить степень культурной интеграции и толерантного отношения к вопросам культурной уникальности и многообразия в связи со сложившейся миграционной ситуацией в Российской Федерации.



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ◆ обеспечение потребности Российской Федерации в иностранных работниках
- ◆ привлечение в Российскую Федерацию иностранных работников требуемой квалификации
- ◆ повышение эффективности федерального государственного контроля (надзора) за трудовой деятельностью иностранных работников
- ◆ снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации
- ◆ обеспечение миграционного прироста



Цель – содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан.

3

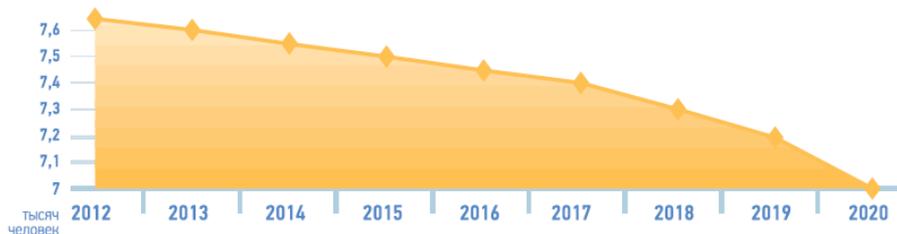
РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА

ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

- 1 Создание условий для повышения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности
- 2 Улучшение условий труда
- 3 Обеспечение соблюдения трудовых прав граждан

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

ЧИСЛЕННОСТЬ ЛИЦ С УСТАНОВЛЕННЫМ ВПЕРВЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ



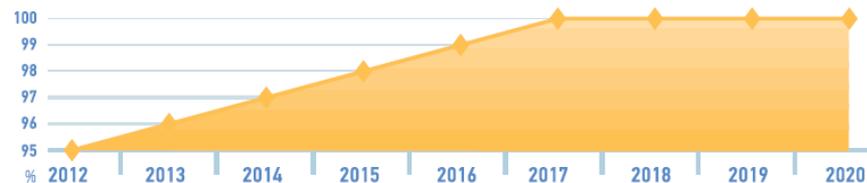
УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ВЫПОЛНЕННЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РФ МЕРОПРИЯТИЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ, ОБЩЕРОССИЙСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЩЕМ КОЛИЧЕСТВЕ МЕРОПРИЯТИЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РФ



КОЛИЧЕСТВО РАЗРАБОТАННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЭКОНОМИКИ



УДЕЛЬНЫЙ ВЕС УСТРАНЕННЫХ НАРУШЕНИЙ В ОБЩЕМ КОЛИЧЕСТВЕ ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ



ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В РАСЧЕТЕ НА 1000 РАБОТАЮЩИХ



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Основное мероприятие 3.1.

Разработка и утверждение профессиональных стандартов

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- ◆ подготовка порядка утверждения и формы профессиональных стандартов;
- ◆ разработка, с учетом современных требований к качеству услуг, и утверждение профессиональных стандартов;
- ◆ реализация комплекса мер по увеличению доли высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников;
- ◆ создание базового методического центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров;
- ◆ поддержка профессиональных сообществ в разработке профессиональных стандартов, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность и профессионально - общественную аккредитацию образовательных программ.

Основное мероприятие 3.2.

Содействие увеличению размера реальной заработной платы

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- ◆ повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, сложностью и объемом выполняемой работы;
- ◆ разработка программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях;
- ◆ разработка Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- ◆ осуществление ежегодного мониторинга регулирования оплаты труда в отраслевых и региональных соглашениях в сфере социального партнерства.

Основное мероприятие 3.3. Развитие социального партнерства

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение встреч и консультаций между сторонами социального партнерства, организация и проведение ежегодного общероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Решения о совместных действиях по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства будут закреплены в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на соответствующий период.

Основное мероприятие 3.4. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- ◆ формирование на законодательном уровне механизма экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:
- ◆ разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;
- ◆ развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;
- ◆ разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;
- ◆ переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными), тяжелыми и иными особыми условиями труда,

основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам аттестации рабочих мест;

- ◆ принятие нормативно-правовых актов, обеспечивающих формирование механизма непрерывного совершенствования нормативно-правового обеспечения в области условий и охраны труда.

- ◆ развитие системы информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам охраны труда и трудовых отношений.

Основное мероприятие 3.5.

Надзор и контроль в сфере труда и занятости

В рамках данного мероприятия предусматривается реализация мер, направленных на легализацию занятости, включая легализацию трудовых отношений, а также на совершенствование государственного надзора за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе направленных на:

- ◆ профилактику нарушений трудовых прав граждан, в том числе по вопросам охраны труда;
- ◆ обеспечение соблюдения установленных норм и правил в трудовой сфере, повышение эффективности контроля и надзора за их соблюдением;



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ◆ создание национальной системы квалификаций в части разработки и утверждения к 2015 году не менее 800 профессиональных стандартов
- ◆ развитие профессиональной мобильности населения
- ◆ привлечение в бюджетный сектор квалифицированных специалистов
- ◆ повышение качества оказываемых государственных и муниципальных услуг
- ◆ улучшение условий труда работников
- ◆ снижение количества нарушений трудовых прав граждан
- ◆ повышение эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудовых прав граждан
- ◆ поддержание социальной стабильности в обществе





**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



www.rosmintrud.ru