

**Títol:** CONVOCATÒRIA PER A PREMIAR ELS TREBALLS FINAL DE GRAU I TREBALLS FINAL DE MÀSTER QUE DESENVOLUPEN TEMÀTICAMENT LA IDENTITAT DE GÈNERE, EXPRESSIÓ DE GÈNERE, DIVERSITAT AFECTIVOSEXUAL I DIVERSITAT FAMILIAR

**Categoria:** CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

**Òrgan:** Vicerectora de Responsabilitat Social, Inclusió i Igualtat

**Data d'aprovació:** 7 de setembre de 2020

**Título:** CONVOCATORIA PARA IMPULSAR TRABAJOS FIN DE GRADO Y TRABAJOS FIN DE MÁSTER QUE DESARROLLEN TEMÁTICAMENTE LA IDENTIDAD DE GÉNERO, EXPRESIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD AFECTIVO-SEXUAL Y DIVERSIDAD FAMILIAR

**Categoría:** CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

**Órgano:** Vicerrectora de Responsabilidad Social, Inclusión e Igualdad

**Fecha de aprobación:** 7 de septiembre de 2020

CONVOCATÒRIA PER A PREMIAR ELS TREBALLS FINAL DE GRAU I TREBALLS FINAL DE MÀSTER QUE DESENVOLUPEN TEMÀTICAMENT LA IDENTITAT DE GÈNERE, EXPRESSIÓ DE GÈNERE, DIVERSITAT AFECTIVOSEXUAL I DIVERSITAT FAMILIAR

CONVOCATORIA PARA IMPULSAR TRABAJOS FIN DE GRADO Y TRABAJOS FIN DE MÁSTER QUE DESARROLLEN TEMÁTICAMENTE LA IDENTIDAD DE GÉNERO, EXPRESIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD AFECTIVO-SEXUAL Y DIVERSIDAD FAMILIAR

#### 1. Definició i objectius

#### 1. Definición y objetivos

La Llei 8/2017, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, dedica l'article 25 a l'activitat que ha de desenvolupar la Universitat per a la seua implementació, la qual haurà de promoure accions informatives, divulgatives, formatives i de foment de la investigació en matèria d'identitat de gènere, expressió de gènere, diversitat sexual i familiar en qualsevol de les manifestacions d'aquesta. Per això, la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives ha subscrit amb la Universitat d'Alacant un conveni de col·laboració per al desenvolupament d'aquests objectius.

La Ley 8/2017 de la Generalitat integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana dedica su artículo 25 a la actividad a desarrollar por la Universidad para su implementación. Esta, deberá promover acciones informativas, divulgativas, formativas y de fomento a la investigación en materia de identidad de género, expresión de género, diversidad sexual y familiar en cualquiera de sus manifestaciones. Con este fin, la Conselleria de Igualdad y Políticas inclusivas ha suscrito con la Universidad de Alicante un convenio de colaboración para el desarrollo de estos objetivos.

En aquest marc, el Vicerectorat de Responsabilitat Social, Igualtat i Inclusió publica aquesta convocatòria de premis que tenen com a finalitat impulsar i premiar la realització de Treballs Final de Grau (TFG) i Treballs Final de Màster (TFM) d'una qualitat acadèmica elevada que tracten les matèries d'identitat de gènere, expressió de gènere, diversitat sexual i familiar en qualsevol de les seues manifestacions i perspectives teòriques i metodològiques.

En este marco, el Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Igualdad e Inclusión, publica la presente convocatoria de premios cuya finalidad es impulsar y premiar la realización de Trabajos Fin de Grado (TFG) y Trabajos Fin de Máster (TFM) que de elevada calidad académica aborde las materias de identidad de género, expresión de género, diversidad sexual y familiar en cualquiera de sus manifestaciones y perspectivas teóricas y metodológicas.

#### 2. Participació

#### 2. Participación

2.1 Podrà optar als Premis qualsevol estudiant que haja desenvolupat i defensat el seu projecte en la Universitat d'Alacant durant el curs 2019/2020 i que tracten les matèries d'identitat de gènere, expressió de gènere, diversitat sexual i familiar en qualsevol de les seues manifestacions i perspectives teòriques i metodològiques.

2.1 Podrá optar a los Premios cualquier estudiante que haya desarrollado y defendido su proyecto en la Universidad de Alicante durante el curso 2019/2020 y que se encuentre relacionado con la identidad de género, expresión de género, diversidad sexual y familiar en cualquiera de sus manifestaciones y perspectivas teóricas y metodológicas.

2.2 Els TFG i els TFM hauran d'haver aconseguit, en la seua defensa, una nota mínima de 9 (nou).

2.2 Los TFG y los TFM deberán haber alcanzado, en su defensa, una nota mínima de 9 (nueve).

2.3 Els TFG i els TFM es presentaran telemàticament a través del tràmit d'Instància Genèrica disponible en l'aplicació d'UA-Cloud:

2.3 Los TFG y los TFM se presentarán de forma telemática a través del trámite de Instancia Genérica disponible en la aplicación de UA-Cloud:

En el camp "EXPOSA", caldrà indicar-hi:

En el campo "EXPONE" habrá de indicarse:

- CONVOCATÒRIA PER A IMPULSAR TFG I TFM QUE DESENVOLUPEN TEMÀTICAMENT LA IDENTITAT DE GÈNERE, EXPRESSIÓ DE GÈNERE, DIVERSITAT AFECTIVOSEXUAL I DIVERSITAT FAMILIAR 2020.

- CONVOCATORIA PARA IMPULSAR TFG Y TFM QUE DESARROLLEN TEMÁTICAMENTE LA IDENTIDAD DE GÉNERO, EXPRESIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD AFECTIVO-SEXUAL Y DIVERSIDAD FAMILIAR 2020.

- Si es tracta de TFG o TFM.

- Si se trata de TFG o TFM.

- La línia temàtica del treball:

- La línea temática del trabajo:

1. Identitat de gènere, expressió de gènere, diversitat sexual.

2. Diversitat familiar.

En el camp "SOL-LICITA" haurà d'indicar-se "Dirigit a Vicerectorat de Responsabilitat Social, Inclusió i Igualtat".

En el camp "DOCUMENTS ADJUNTS" hauran de pujar-se dos documents de manera independent en format PDF:

a) Treball Final de Grau o Treball Final de Màster sense que conste l'autoria ni la tutorització.

b) Fitxa informativa de notes on conste la nota de defensa del treball (es pot descarregar en UACloud-Expedient Acadèmic).

La grandària màxima de tot el conjunt de documents és de 15 Mb.

3. Tribunal i avaluació.

3.1 Es formarà un tribunal per a avaluar les candidatures als premis.

3.2 El tribunal estarà format per cinc persones: la vicerectora de Responsabilitat Social, Inclusió i Igualtat (que farà les funcions de presidenta), la directora de Secretariat de Responsabilitat Social (que farà les funcions de secretària) i tres docents de la UA de prestigi reconegut en la temàtica per a la qual es convoquen els premis, que actuaran com a vocals.

3.3 El jurat resoldrà els premis a partir de l'anàlisi i la discussió de la documentació rebuda per a cadascuna de les candidatures, en què es consideraran aspectes com la rellevància del tema estudiat i la inclusió de la perspectiva de gènere, i també la seua originalitat en el plantejament i el disseny del treball en els diferents àmbits en què es desenvolupa la diversitat familiar, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la diversitat sexual entre altres.

4. Premis

1. S'estableixen els premis següents:

a) Premi a un treball final de grau i accésit, dotats de 400 i 300 euros respectivament, i premi a un treball final de màster i accésit dotats de 450 i 350 euros respectivament, que desenvolupen temàtiques vinculades a la identitat de gènere, expressió de gènere i diversitat sexual.

b) Premi a un treball final de grau i accésit, dotats de 400 i 300 euros respectivament, i premi a un treball final de màster i accésit dotats de 450 i 350 euros respectivament, que desenvolupen temàtiques vinculades a la diversitat familiar.

2. Els premis estaran subjectes a la retenció de l'IRPF que marca la legislació vigent en el cas de premis.

3. Els premis podran ser declarats deserts si, segons el parer del jurat, cap de les obres presentades reuneix prou requisits per a merèixer la seua concessió.

4. El lliurament del premi es podrà fer en un acte públic a la Universitat d'Alacant que s'anunciarà amb prou antelació.

5. El Vicerectorat de Responsabilitat Social, Igualtat i Inclusió podrà publicar els treballs guanyadors en suport paper o electrònic en el termini d'un any des de la concessió del premi. Una vegada passat

1. Identidad de Género, Expresión de Género, Diversidad Sexual.

2. Diversidad Familiar.

En el campo "SOLICITA" habrá de indicarse "Dirigido a Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Inclusión e Igualdad".

En el campo "DOCUMENTOS ADJUNTOS" habrán de subirse dos documentos de forma independiente en formato PDF:

a) Trabajo Fin de Grado o Trabajo Fin de Máster sin que conste la autoría ni la tutorización.

b) Ficha informativa de notas donde conste la nota de defensa del trabajo (descargable en UACloud-Expediente Académico).

El tamaño máximo de todo el conjunto de documentos es de 15 Mb.

3. Tribunal y evaluación.

3.1 Se constituirá un tribunal para evaluar las candidaturas a los premios.

3.2 El tribunal estará compuesto por cinco personas: la Vicerrectora de Responsabilidad Social, Inclusión e Igualdad (que ejercerá las funciones de presidenta), la Directora de Secretariado de Responsabilidad Social (que ejercerá las funciones de secretaria) y tres docentes de la UA de reconocido prestigio en la temàtica para la que se convocan los premios, que actuarán como vocales.

3.3. El jurado resolverá los premios a partir del análisis y discusión de la documentación recibida para cada una de las candidaturas, en que se considerarán aspectos como la relevancia del tema estudiado y la inclusión de la perspectiva de género, así como su originalidad en planteamiento y diseño del trabajo en los diferentes ámbitos en los cuales se desarrolla la diversidad familiar, la identidad de género, la expresión de género y la diversidad sexual entre otros.

4. Premios.

1. Se establecen los premios siguientes:

a) Premio a un Trabajo Fin de Grado y accésit, dotados de 400 y 300 euros respectivamente, y premio a un Trabajo Fin de Máster y accésit dotados de 450 y 350 euros respectivamente, que desarrollen temáticas vinculadas a la identidad de género, expresión de género y diversidad sexual.

b) Premio a un Trabajo Fin de Grado y accésit, dotados de 400 y 300 euros respectivamente, y premio a un Trabajo Fin de Máster y accésit dotados de 450 y 350 que euros respectivamente, que desarrollen temáticas vinculadas a la diversidad familiar.

2. Los premios estarán sujetos a la retención del IRPF que marca la legislación vigente en el caso de premios.

3. Los premios podrán ser declarados desiertos si, a juicio del jurado, ninguna de las obras presentadas reúne los requisitos suficientes para merecer su concesión.

4. La entrega del premio se podrá realizar en un acto público en la Universidad de Alicante que se anunciará con suficiente antelación.

5. El Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Igualdad e Inclusión podrá publicar los trabajos ganadores, bien en soporte papel o electrónico, en el plazo de un año desde la concesión del premio.



aquest termini, l'autora o l'autor podrà disposar del seu treball per a publicar-lo.

#### 5. Marc legal i pressupost.

La dotació econòmica per a aquesta convocatòria (un total de 3000 euros) es troba consignada en l'orgànica 11.40.4B.00.01 del Vicerectorat de Responsabilitat Social, Inclusió i Igualtat.

L'execució d'aquesta dotació està supeditada a la disponibilitat de liquiditat de la Universitat d'Alacant.

#### 6. Dates.

6.1. Presentació de candidatures/sol·licituds a partir de la publicació d'aquests premis en el BOUA.

6.2. La data límit de presentació serà el 2 d'octubre 2020 (23:59)

6.3 Resolució: 16 de octubre de 2020

La participació en els premis implica l'acceptació d'aquestes normes.

#### 7. Protecció de dades

D'acord amb el que disposa la legislació vigent en matèria de protecció de dades, us comuniquem que la Universitat d'Alacant, en qualitat de responsable del tractament, tractarà les dades recollides i inserides en l'activitat de tractament «0153-Igualtat de gènere i assetjament», amb la finalitat de gestionar i desenvolupar les accions per a la igualtat de gènere i les actuacions per a l'aplicació del protocol de prevenció i actuació contra l'assetjament sexual, per raó de sexe i per orientació sexual.

La legitimació d'aquest tractament es basa en el consentiment de la persona denunciante i en el tractament necessari per raons d'un interès públic essencial reconegut en la llei. La legitimació d'aquest tractament es basa en el compliment d'una obligació legal i en el compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits a la Universitat d'Alacant.

En el marc dels tractaments esmentats les vostres dades no se cediran a tercers, llevat d'obligació legal.

Us informem que podeu exercir els vostres drets en relació amb el tractament de les vostres dades personals d'accés, rectificació i supressió, entre altres, mitjançant sol·licitud dirigida a la Gerència de la Universitat en el Registre General de la Universitat d'Alacant, o bé a través de la seua Seu electrònica:

<https://seuelectronica.ua.es/va/index.html>

Podeu consultar la informació addicional i detallada en la Política de Privacitat de la Universitat d'Alacant, en el següent enllaç:

<https://seuelectronica.ua.es/va/privadesa.html>

#### 8. Recursos

Pasado dicho plazo, la autora o el autor podrá disponer de su trabajo para su publicación.

#### 5. Marco legal y Presupuestario.

La dotación económica para esta convocatoria (un total de 3000€) se encuentra consignada en la orgánica 11.40.4B.00.01 del Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Inclusión e Igualdad.

La ejecución de dicha dotación está supeditada a la disponibilidad de liquidez de la Universidad de Alicante.

#### 6. Fechas.

6.1 Presentación de candidaturas/solicitudes a partir de la publicación de estos premios en el BOUA.

6.2 La fecha límite de presentación será el 2 de octubre de 2020 (23:59)

6.3 Resolución: 16 de octubre de 2020

La participación en los Premios implica la aceptación de las presentes normas

#### 7. Protección de datos

De conformidad con lo que dispone la legislación vigente en materia de protección de datos, se le comunica que la Universidad de Alicante, en calidad de responsable del tratamiento, tratará los datos recogidos e insertados en la actividad de tratamiento "0153-Igualdad de género y acoso", con la finalidad de gestionar y desarrollar las acciones para la igualdad de género y las actuaciones para la aplicación del protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo y por orientación sexual.

La legitimación de este tratamiento se basa en el consentimiento de la persona denunciante y en el tratamiento necesario por razones de un interés público esencial reconocido en la Ley. La legitimación de este tratamiento se basa en el cumplimiento de una obligación legal y en el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos a la Universidad de Alicante.

En el marco de los tratamientos mencionados sus datos no se cederán a terceros, salvo obligación legal.

Le informamos que puede ejercer sus derechos en relación con el tratamiento de sus datos personales de acceso, rectificación y supresión, entre otros, mediante solicitud dirigida a la Gerencia de la Universidad en el Registro General de la Universidad de Alicante, o bien a través de su Sede electrónica:

<https://seuelectronica.ua.es/>

Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de datos, sus derechos y la Política de Privacidad de la Universidad de Alicante en el siguiente enlace:

<https://seuelectronica.ua.es/es/privacidad.html>

#### 8. Recursos



Contra aquesta convocatòria i els actes administratius que es deriven d'ella, podrà interposar-se recurs d'alçada previst en els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el rector com a òrgan competent.

9. Observacions finals.

Qualsevol circumstància no prevista en les bases següents serà resolta pel jurat.

Alacant, 7 de setembre del 2020

Vicerectora de Responsabilitat Social, Inclusió i Igualtat

María José Rodríguez Jaume

Contra esta convocatoria y los actos administrativos que se deriven de ella, podrá interponerse recurso de alzada previsto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el rector como órgano competente.

9. Observaciones finales

Cualquier circunstancia no prevista en las siguientes bases será resuelta por el jurado.

Alicante, 7 de septiembre de 2020

Vicerrectora de Responsabilidad Social, Inclusión e Igualdad

María José Rodríguez Jaume

