

Применение профессиональных стандартов в организациях

Презентация подготовлена Учреждением
«Трудовой арбитражный суд для разрешения
коллективных трудовых споров»

8 495 688 82 92

www.trudsud.ru

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПОРЯДОК РАБОТЫ С ПРОФСТАНДАРТАМИ (1)

- Федеральный закон от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. N 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов».
- Приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПОРЯДОК РАБОТЫ С ПРОФСТАНДАРТАМИ (2)

- **Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. №584** «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственным внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»
- **Федеральный закон Российской Федерации «О независимой оценке квалификации»** от 03 июня 2016 года № 238-ФЗ вступил в силу с 01.01.2017

ТК РФ. Раздел IX. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

- **Глава 31. Общие положения**

- Информация об изменениях:

- *Федеральным законом от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ в статью 195.1 настоящего Кодекса внесены изменения, вступившие в силу с 1 июля 2016 г.*

- **Статья 195.1.** Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

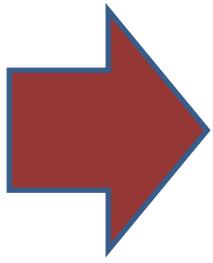
- **Квалификация работника** - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- **Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, **в том числе выполнения определенной трудовой функции.**

- **Статья 195.2.** Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов
- **Порядок разработки** и утверждения профессиональных стандартов, а **также установления тождественности** наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- **Из ст. 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов**
- Если настоящим **Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации** установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.
 - Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, см. Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584
- Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Из Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584

- 2. Реализацию мероприятий планов завершить **не позднее 1 января 2020 года**
- 3. Органы и организации осуществляющие функции и полномочия учредителей организаций. указанных в абзаце первом пункта 1 настоящей постановлению. а также осуществляющие контроль и координацию деятельности таких организаций, обеспечивают:
 - а) внесение изменений в установленном порядке в соответствующие нормативные правовые акты и документы, требующие учета положений профессиональных стандартов, подлежащих применению;
 - б) осуществление контроля за реализацией мероприятий планов.

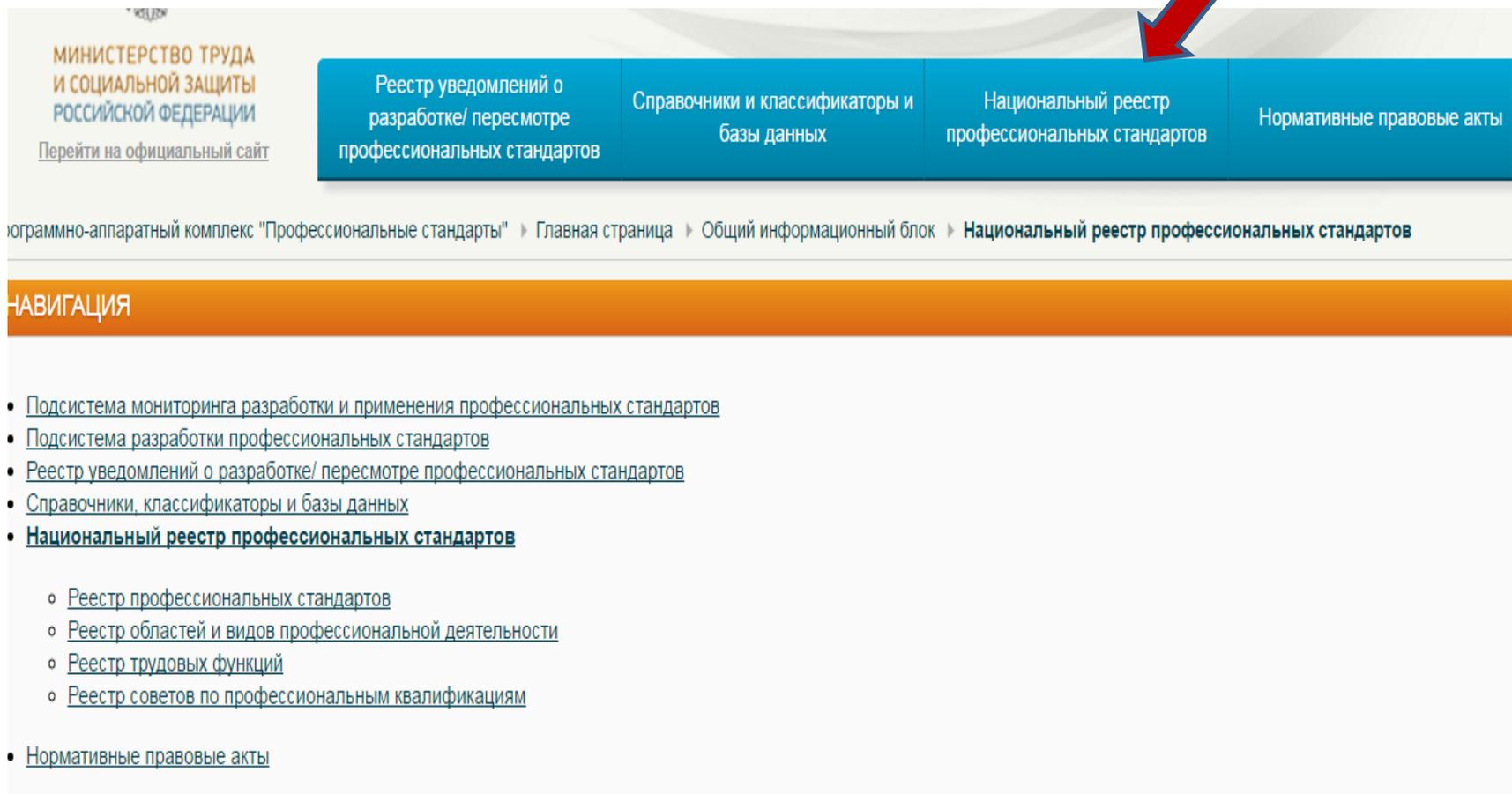


Последовательность действий по применению профессиональных стандартов

- Изучение реестра профстандартов (какие профстандарты могут быть применены в организации? Подготовка служебной записки по предстоящим объемам работ)
- Формирование комиссии по применению профстандартов
- Сопоставление должностных инструкций с профессиональными стандартами по:
 - названиям, целям, функциям, требованиям
- Предложения по расхождениям (наименования и цели должностей, распределение функций, соответствие образования)
- Составление плана мероприятий с указанием сроков окончания (до 31.12.2019)

Изучение реестра профессиональных стандартов

- (сайт profstandart.rosmintrud.ru)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[Перейти на официальный сайт](#)

Реестр уведомлений о разработке/ пересмотре профессиональных стандартов	Справочники и классификаторы и базы данных	Национальный реестр профессиональных стандартов	Нормативные правовые акты
---	--	--	---------------------------

Программно-аппаратный комплекс "Профессиональные стандарты" ▶ Главная страница ▶ Общий информационный блок ▶ **Национальный реестр профессиональных стандартов**

НАВИГАЦИЯ

- [Подсистема мониторинга разработки и применения профессиональных стандартов](#)
- [Подсистема разработки профессиональных стандартов](#)
- [Реестр уведомлений о разработке/ пересмотре профессиональных стандартов](#)
- [Справочники, классификаторы и базы данных](#)
- **[Национальный реестр профессиональных стандартов](#)**
 - [Реестр профессиональных стандартов](#)
 - [Реестр областей и видов профессиональной деятельности](#)
 - [Реестр трудовых функций](#)
 - [Реестр советов по профессиональным квалификациям](#)
- [Нормативные правовые акты](#)

Отраслевые стандарты

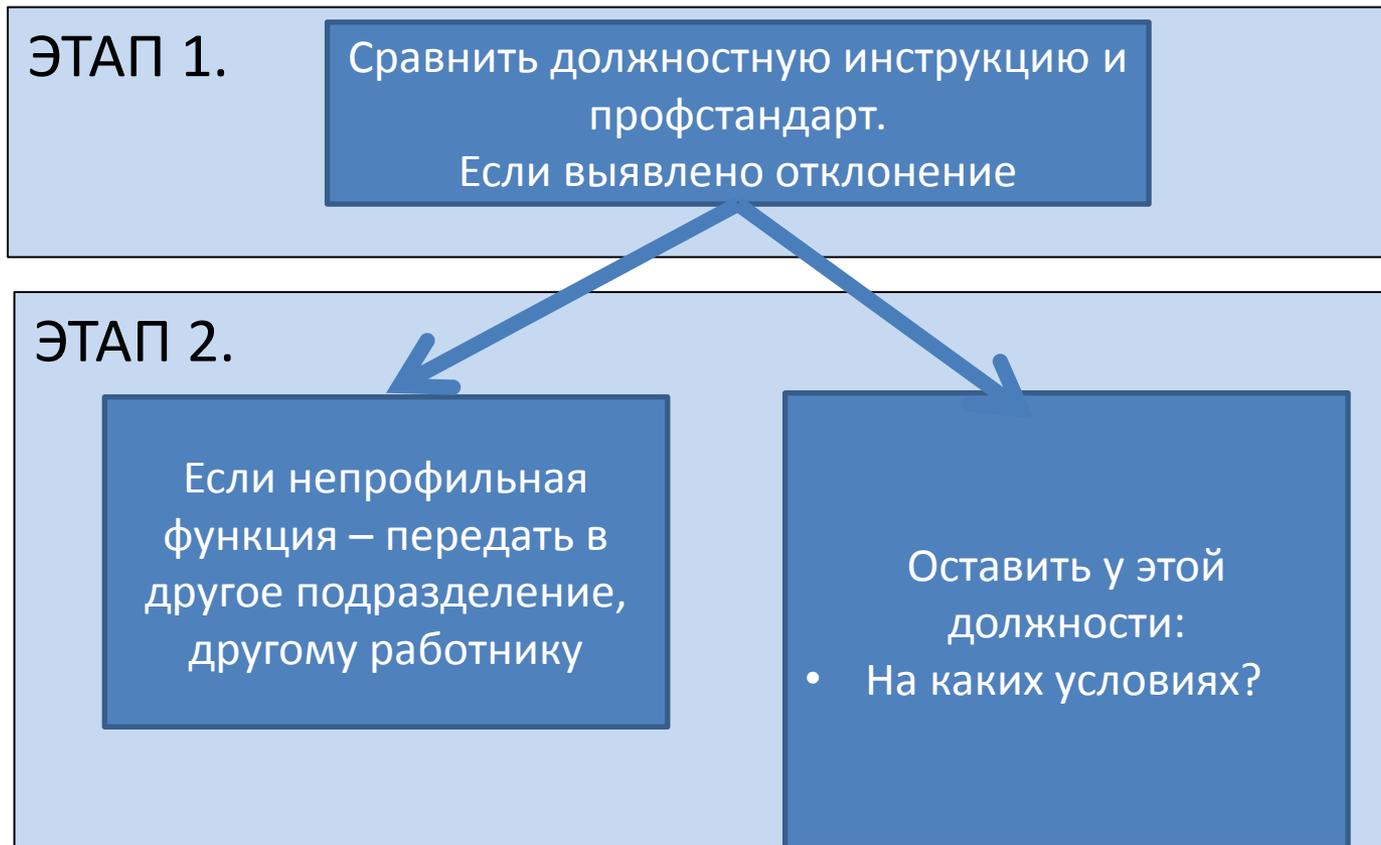
РЕЕСТР ОБЛАСТЕЙ И ВИДОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▷  [01 Образование и наука](#)
- ▷  [02 Здравоохранение](#)
- ▷  [03 Социальное обслуживание](#)
- ▷  [04 Культура, искусство](#)
- ▷  [05 Физическая культура и спорт](#)
- ▷  [06 Связь, информационные и коммуникационные технологии](#)
- ▷  [07 Административно-управленческая и офисная деятельность](#)
- ▷  [08 Финансы и экономика](#)
- ▷  [09 Юриспруденция](#)
- ▷  [10 Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн](#)
- ▷  [11 Средства массовой информации, издательство и полиграфия](#)
- ▷  [12 Обеспечение безопасности](#)
- ▷  [13 Сельское хозяйство](#)
- ▷  [14 Лесное хозяйство, охота](#)
- ▷  [15 Рыбоводство и рыболовство](#)
- ▷  [16 Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство](#)
- ▷  [17 Транспорт](#)

Формирование комиссии по применению профстандартов

- Сформировать и утвердить комиссию по применению профессиональных стандартов в составе
 - Председатель (Главный инженер, Заместитель директора)
 - Специалист службы управления персоналом
 - Специалист ОТИЗ
 - Руководители структурных подразделений
 - Юрист
 - Представитель профсоюзной организации
- Разработать и утвердить положение о комиссии
- Сформировать и утвердить план работы комиссии

Работа по выявленным отклонениям должностной инструкции от профессионального стандарта (общий подход)



Отклонение в наименовании должности

Из ст. 57. Содержание трудового договора

....

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- трудовая функция - работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы (ст. 15 ТК РФ).
Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям **связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений**, то **наименование этих должностей**, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в **квалификационных справочниках**, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или **соответствующим положениям профессиональных стандартов**;
- Решение о приведении в соответствие наименования должности или сохранение действующего наименования (протокол комиссии, приказ Гендиректора)

Отклонение по целям должностей и профессиональных стандартов

- Принять решение какие профессиональные стандарты распространяются на отдельные подразделения и должности



- Оформить решение протоколом Комиссии
- Передать протокол Комиссии на рассмотрение Генерального директора
- Далее: работа с персоналом – уведомление за 2 месяца об изменении и причинах изменения в должностной инструкции
- В случае отсутствия согласия – увольнение по ст. 77.п.7,ч.1

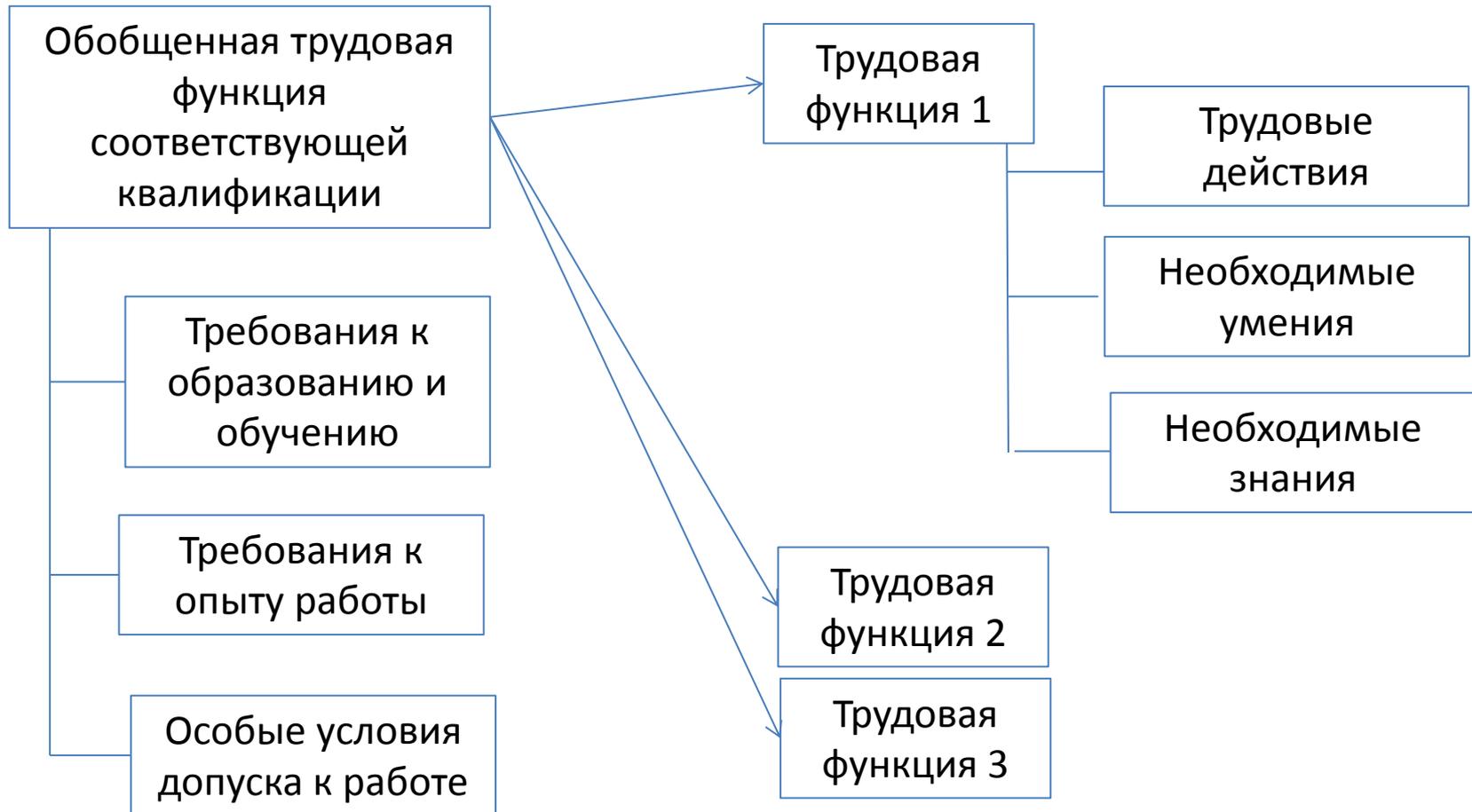
Сопоставление функций

- Проанализировать соответствуют ли должностные обязанности, установленные работникам в трудовом договоре, обобщенной трудовой функции (ОТФ) и трудовым функциям, установленными Профстандартом



- Протокол комиссии, приказ Гендиректора
- Далее: работа с персоналом – уведомление за 2 месяца об изменении и причинах изменения в должностной инструкции
- В случае отсутствия согласия – увольнение по ст. 77.п.7,ч.1

Соответствие «базовым» требованиям (опыт, образование)



Уровень	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	Основные пути достижения уровня квалификации
1 уровень	<p>Деятельность под руководством</p> <p>Индивидуальная ответственность</p>	<p>Выполнение стандартных заданий (обычно физический труд)</p>	<p>Применение элементарных фактических знаний и (или) ограниченного круга специальных знаний</p>	<p>Краткосрочное обучение или инструктаж</p> <p>Практический опыт</p>
3 уровень	<p>Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач</p> <p>Планирование собственной деятельности исходя из поставленной руководителем задачи.</p> <p>Индивидуальная ответственность</p>	<p>Решение типовых практических задач</p> <p>Выбор способа действия на основе знаний и практического опыта</p> <p>Корректировка действий с учетом условий их выполнения</p>	<p>Понимание технологических или методических основ решения типовых практических задач</p> <p>Применение специальных знаний</p>	<p>Основные программы проф обучения - программы профподготовки по профессиям рабочих</p> <p>переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих (до одного года)</p> <p>Практический опыт</p>

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Электромеханик по лифтам

17

Регистрационный номер

I. Общие сведения

Техническое обслуживание и ремонт лифтов
(наименование вида профессиональной деятельности)

16.003

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение безопасной эксплуатации лифтов в соответствии с требованиями технического регламента

Группа занятий:

7137	Слесари и электрослесари строительные, электромонтажники и родственные профессии	3114	Техники-электроники и техники по телекоммуникации
3113 (код ОКЗ')	Техники-электрики (наименование)	3115 (код ОКЗ)	Техники-механики (наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

29.22.9 (код ОКВЭД')	Предоставление услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию подъемно-транспортного оборудования (наименование вида экономической деятельности)
-------------------------	--

**II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Осмотр и обслуживание лифтового оборудования	2	Периодический осмотр и проверка лифта в соответствии с технической документацией изготовителя	A/01.2	2
			Очистка и смазка оборудования лифта	A/02.2	2
В	Техническое обслуживание лифтового оборудования	4	Проверка параметров и регулировка механического оборудования лифтов, в том числе устройств безопасности	B/01.4	4
			Выполнение работ при проведении освидетельствования лифта в рамках установленных полномочий	B/02.4	4
			Проверка параметров и регулировка электрического оборудования лифтов, в том числе электрических устройств безопасности	B/03.4	4
			Осуществление эвакуации пассажиров из остановившейся кабины лифта	B/04.4	4
			Проверка правильности функционирования лифта во всех режимах работы в соответствии с алгоритмом, установленным изготовителем лифта	B/05.4	4
			Визуальный осмотр исправности электронного оборудования	B/06.4	4
С	Ремонт лифтового оборудования	5	Осмотр и выявление дефектов оборудования лифта	C/01.5	5
			Осуществление ремонта механического/гидравлического оборудования лифта	C/02.5	5
			Осуществление ремонта электрического оборудования лифта	C/03.5	5
D	Регулировка и ремонт электронного оборудования лифтов	6	Проверка и контроль параметров работы электронного оборудования лифта	D/01.6	6
			Регулировка электронного оборудования	D/02.6	6
			Замена неисправного электронного оборудования	D/03.6	6

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование Код Уровень квалификации

Происхождение обобщенной трудовой функции

Оригинал	<input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала	<input type="text"/>	<input type="text"/>
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Электромеханик по лифтам
-----------------------------------	--------------------------

Требования к образованию и обучению	Профильная профессиональная подготовка при наличии образования не ниже основного общего или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих
Требования к опыту практической работы	Не менее 1 месяца под руководством опытного электромеханика по лифтам

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ : РЕГУЛИРОВКА И РЕМОНТ ЭЛЕКТРОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЛИФТОВ

Обобщенная трудовая функция

Наименование

Регулировка и ремонт электронного оборудования лифтов

Код

D

Уровень квалификации

6

Происхождение трудовой функции

Оригинал

X

Заимствовано из оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

17

Возможные наименования должностей

Техник-наладчик по лифтам

Требования к образованию и обучению

Высшее образование (бакалавриат) или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена

Требования к опыту практической работы

Техник-наладчик по лифтам должен обладать практическим опытом работы: на базе высшего технического образования не менее 1 года в должности электромеханика и/или техника-электромеханика по лифтам; на базе среднего профессионального образования не менее 2 лет в должности электромеханика и/или техника-электромеханика по лифтам

Особые условия допуска к работе

Медицинские показания к работе устанавливаются в соответствии с законодательством
 Допуск к работе осуществляется в соответствии с требованиями по охране труда, при наличии удостоверения, подтверждающего допуск не ниже III группы по электробезопасности
 Допуск к самостоятельной работе производится на основании локального акта организации после проведения инструктажа, стажировки, проверки знаний и дублирования на рабочем месте

ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ ПРОВЕРКА И КОНТРОЛЬ ПАРАМЕТРОВ РАБОТЫ ЭЛЕКТРОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЛИФТА

Трудовая функция

Наименование

Проверка и контроль параметров работы электронного оборудования лифта

Код

D/01.6

Уровень квалификации

6

Происхождение трудовой функции

Оригинал

X

Заемствовано из оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

17

Трудовые действия	<p>Подбор необходимых контрольно-измерительных приборов и оборудования для выполнения работ и проверять их исправность</p> <p>Проверка правильности функционирования электронного оборудования в соответствии с технической документацией</p> <p>Определение отклонений параметров электронного оборудования от регламентированных технической документацией</p> <p>В случае необходимости информирование руководства в установленном порядке о выявленных несоответствиях отдельных параметров электронного оборудования; невозможности самостоятельно устранить выявленные несоответствия</p>
Требования к образованию и обучению	<p>Назначение, устройство и параметры электронного оборудования обслуживаемых лифтов</p> <p>Основы электротехники и электроники</p> <p>Электрические схемы обслуживаемых лифтов</p> <p>Правила пользования электроизмерительными приборами и средствами измерений</p> <p>Инструкция по охране труда для электромеханика и производственная инструкция</p> <p>Руководство (инструкция) по эксплуатации обслуживаемых лифтов</p>
Требования к опыту практической работы	<p>Контролировать и регулировать параметры электронного оборудования</p> <p>Документально оформлять результаты выполненных работ</p>

Аттестация

- Цель – проверка конкретного работника на соответствие квалификационным требованиям профессионального стандарта
- Необходимо:
 - разработать и утвердить положение об аттестационной комиссии,
 - утвердить состав аттестационной комиссии,
 - утвердить список работников подлежащих аттестации,
 - утвердить график поведения аттестации,
 - подготовить тестовый материал в соответствии с требованиями профстандарта

Решение аттестационной комиссии

1. Соответствует требованиям – приказ об утверждении в должности
2. Не соответствует:
 - Перевод на другую работу ниже квалификации
 - Направление на обучение

Предложения по профессиональному обучению

ФИО, должность	Необходимое обучение	Учебное заведение	Дата начала	Дата окончания	Комментарий

- Если работник не согласен – увольнение по ст. 81.п.3.