

Утвержден

*Учредительным съездом
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
20 мая 1991 года*

Изменения и дополнения утверждены:

*на II съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
25 апреля 1996 года;*

*на III (внеочередном) съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
9 июля 1998 года;*

Новая редакция утверждена:

*на IV съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
26 апреля 2001 года*

Новая редакция утверждена:

*на V съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
19-20 апреля 2006 года*

Новая редакция утверждена:

*на VI съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
21 апреля 2011 года*

У С Т А В

Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф)



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

Российский независимый профсоюз работников

угольной промышленности

(полное наименование некоммерческой организации)

109004, Москва, ул. Земляной Вал, д. 64, стр. 2

(адрес (место нахождения) некоммерческой организации)

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при создании принято «31» июля 1991 г.

Министерством юстиции РСФСР

(наименование уполномоченного органа, принявшего решение о государственной регистрации)

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц «15» октября 2002 г. за основным государственным регистрационным номером:

1	0	2	7	7	3	9	3	7	8	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Статс-секретарь – заместитель Министра

(должность уполномоченного лица органа, принявшего решение о государственной регистрации)



(подпись)

Д.В. Костенников

М.П.

(фамилия, инициалы)

Учетный №

0	0	1	2	1	1	0	0	2	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Дата выдачи «29» июля 2011 г.

Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от «06» июля 2006 г. не применяется в связи с выдачей настоящего свидетельства.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
I. Общие положения	4
II. Принципы деятельности, цели и задачи Профсоюза	5
III. Членство в Профсоюзе, права и обязанности членов Профсоюза	8
IV. Организационная структура Профсоюза	11
V. Руководящие органы Профсоюза и порядок их формирования	12
VI. Первичная профсоюзная организация	13
VII. Территориальная организация Профсоюза	23
VIII. Профсоюз	36
IX. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза	47
X. Приостановка и запрещение деятельности, реорганизация и ликвидация Профсоюза	51
XI. Заключительные положения	51

У С Т А В
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
(Росуглепроф)¹

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Наименование профессионального союза - Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф)².

Сокращенное наименование Профсоюза – Росуглепроф.

1.2. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) - самостоятельная общероссийская, добровольная, некоммерческая общественная организация, объединяющая членов Профсоюза - работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в организациях, учреждениях и на предприятиях угольной промышленности³ (независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности)⁴ и работников других производственных и непроизводственных секторов экономики, учащихся профильных учебных заведений, пенсионеров.

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и соглашениями, заключенными Профсоюзом.

1.4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства, равноправия, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.5. Профсоюз может сотрудничать или вступать в профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам

¹ Далее «Устав»

² Далее «Профсоюз»

³ Понятие «угольная промышленность» включает в себя:

- организации: по добыче и переработке угля (сланца); технологически связанные с организациями по добыче, переработке и транспортировке угля (сланца); горного машиностроения; шахтного строительства; науки и научного обслуживания добычи и переработки угля (сланца), шахтного строительства, угольного машиностроения; по социально-культурному и медицинскому обслуживанию работников вышеуказанных организаций; ликвидируемые организации;
- угольные компании, их структурные подразделения, филиалы;
- военизированные горноспасательные части (ВГСЧ);
- учебные заведения, готовящие кадры для угольной и сланцевой промышленности, угольного машиностроения и шахтного строительства;
- иные организации независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности.

⁴ Далее «Организации».

членов Профсоюза и не противоречит целям, задачам и основным направлениям деятельности Профсоюза.

1.6. Профсоюз, его первичные, территориальные организации, зарегистрированные в установленном законом порядке, могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь счета (в том числе валютные) в банках, а также печать, бланки, штампы, образцы которых утверждаются Центральным комитетом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может осуществлять свою деятельность без государственной (уведомительной) регистрации. В этом случае она не наделяется правами и обязанностями юридического лица.

Решение о целесообразности государственной (уведомительной) регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом.

1.7. Права и обязанности юридического лица осуществляет его постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган.

1.8. Профсоюз имеет флаг и эмблему, утверждаемые съездом Профсоюза, нагрудные и другие знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

1.9. Юридический адрес и местонахождение Центрального комитета Профсоюза: 109004, Российская Федерация, Москва, ул. Земляной вал, д. 64, строение 2.

II. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах единства, солидарности, сплоченности, свободы, справедливости, равноправия, законности, гласности, независимости и добровольности.

2.2. **Цель Профсоюза** – представительство и защита трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Профсоюза, улучшение их жизненного уровня, условий и охраны труда.

2.3. **Главными задачами Профсоюза являются:**

- обеспечение повышения жизненного уровня, достойной оплаты труда и социальных гарантий членов Профсоюза;
- содействие занятости и осуществление контроля за занятостью;
- контроль за состоянием условий и охраны труда, окружающей природной среды;
- содействие эффективной работе угольной промышленности;

- контроль за соблюдением должностными лицами, работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.4. Для достижения уставных целей Профсоюз:

- участвует на всех уровнях социального партнерства в формировании социально-экономической политики, в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым и иным вопросам;
- принимает участие в разработке программ развития угольной промышленности и социальной защиты членов Профсоюза;
- осуществляет контроль за соблюдением должностными лицами, работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участвует в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями в установленном законом порядке;
- участвует в коллективных переговорах по разработке и заключению коллективных договоров (соглашений) от имени членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз представлять их интересы. Осуществляет контроль за их выполнением;
- добивается включения в коллективные договоры (соглашения) положения об обязательном трудоустройстве председателей профсоюзных организаций после окончания срока их полномочий;
- способствует развитию социального партнерства;
- защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, на здоровые и безопасные условия труда, достойную оплату труда;
- выработывает и предъявляет требования по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам к работодателям, их объединениям (союзам, ассоциациям), соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;
- в случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) условий коллективных договоров, соглашений направляет им представления об устранении этих нарушений;

- обращается с исковыми заявлениями в суд о привлечении к ответственности работодателя (его представителей) за уклонение от участия в коллективных переговорах, не предоставление информации, необходимой для коллективных переговоров, невыполнение коллективных договоров, соглашений, препятствие осуществлению контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений;
- организует проведение коллективных действий Профсоюза и может принимать участие в аналогичных мероприятиях, проводимых другими профсоюзами и их объединениями;
- направляет запросы и получает необходимую информацию по трудовым и связанным с ними социально – экономическим вопросам;
- участвует в разработке государственных, региональных, местных программ и нормативных правовых актов по вопросам:
 - трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов;
 - охраны труда и здоровья;
 - экологической безопасности;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в Организациях, где работают члены Профсоюза;
- создает правовую и техническую инспекции труда, институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и экологии профсоюзных организаций для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации о выборах. Выдвигает кандидатов в органы законодательной и исполнительной власти всех уровней;
- осуществляет обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива, правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза;
- осуществляет финансово-хозяйственную, предпринимательскую и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- оказывает информационно-методическую и консультативную помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям;
- управляет профсоюзным бюджетом;
- может создавать фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза;

- может учреждать средства массовой информации;
- может распространять информацию о своей деятельности;
- осуществляет любую иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации.

III. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Членами Профсоюза могут быть граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств и лица без гражданства, достигшие возраста 14 лет (работники, учащиеся, временно неработающие, пенсионеры), выполняющие настоящий Устав и регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы.

3.2. Члены Профсоюза, работающие в Организации или обучающиеся в учебном заведении, состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

3.3. Члены Профсоюза, прекратившие трудовые отношения в связи с:

- избранием в представительные органы государственной власти;
- сокращением численности или штата работников и в установленном законом порядке признанные безработными;

- выходом на пенсию,

выполняющие настоящий Устав и регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы, состоят на учете в первичной профсоюзной организации по последнему месту работы. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации или прекращения ее деятельности, они могут быть приняты на учет в другую первичную профсоюзную организацию.

3.4. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе.

3.5. Вступление в Профсоюз (выход из Профсоюза) осуществляется на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.

Прием в Профсоюз (выход либо исключение из Профсоюза) осуществляется профсоюзным комитетом.

3.6. В случае отказа в приеме в Профсоюз решение доводится до заявителя в письменной форме в течение 5-ти рабочих дней.

Решение об отказе в приеме в Профсоюз может быть обжаловано в соответствующем вышестоящем постоянно действующем руководящем выборном коллегиальном органе Профсоюза в течение одного месяца со дня вынесения решения об отказе.

3.7. Членство в Профсоюзе исчисляется с момента принятия решения о приеме. На каждого члена Профсоюза в первичной профсоюзной организации оформляется учетная карточка.

3.8. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию;
- смерти;
- признания или объявления члена Профсоюза умершим или безвестно отсутствующим решением суда, вступившим в законную силу;
- исключения из Профсоюза по следующим причинам:
 - невыполнение уставных обязанностей;
 - деятельность (бездеятельность), направленную во вред Профсоюзу;
 - неуплата без уважительной причины членских взносов более двух месяцев подряд;
- не снятие с профсоюзного учета в течение месяца после увольнения.

В случае добровольного выхода из Профсоюза член Профсоюза письменно уведомляет первичную профсоюзную организацию о своем решении.

3.9. За несоблюдение настоящего Устава, невыполнение решений, принятых профсоюзными органами всех уровней, дискредитацию Профсоюза, а также действия (бездействия), наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие виды взысканий: замечание, выговор и исключение из Профсоюза.

3.10. Решение о применении взыскания принимается соответствующим постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его совершения (обнаружения), не считая времени болезни члена Профсоюза или пребывания его в отпуске.

3.11. Член Профсоюза должен быть уведомлен о времени и месте рассмотрения его проступка, а решение должно приниматься в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительной причины вопрос о наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

3.12. Решение по применению взыскания может быть обжаловано в месячный срок в соответствующем вышестоящем постоянно действующем руководящем выборном коллегиальном органе.

3.13. Выход или исключение из Профсоюза оформляется решением профсоюзного комитета в течение одного месяца с обязательным снятием с профсоюзного учета.

3.14. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза может быть вновь принят в Профсоюз, но не ранее чем через год после добровольного выхода либо исключения.

3.15. При выходе либо исключении из Профсоюза профсоюзный стаж прерывается.

3.16. Лицам, ранее исключенным (добровольно вышедшим) из Профсоюза, профсоюзный стаж исчисляется с момента повторного вступления в Профсоюз.

3.17. С выходом либо исключением из Профсоюза лица лишаются всех прав, связанных с членством в Профсоюзе.

Имущественные претензии, связанные с членством в Профсоюзе, удовлетворению не подлежат.

3.18. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом своих трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов;

- обращаться во все профсоюзные органы, требовать ответа по существу своих обращений, получать бесплатную консультативную помощь;

- участвовать в работе профсоюзной организации, в которой состоит на учете, свободно обсуждать любые вопросы, касающиеся ее деятельности и Профсоюза в целом, отстаивать свою точку зрения, в том числе на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, принимать участие в разработке уставных документов и выработке решений коллегиальных выборных органов, контроле за их реализацией, выдвигать кандидатуры для избрания, в том числе и свою, избирать и быть избранным в любые профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды;

- на дополнительные гарантии, обусловленные коллективным договором и соглашениями, заключенными Профсоюзом;

- на сохранение прав и гарантий, предоставляемых работникам Организаций согласно законодательству Российской Федерации, коллективному договору, соглашениям на период работы в выборных профсоюзных органах;

- в преимущественном порядке пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений профсоюзной организации;

- на моральное и материальное поощрение за активное участие в деятельности Профсоюза;

- принимать участие в коллективных действиях Профсоюза, получать защиту Профсоюза в случае преследования за участие в них или за членство в Профсоюзе;

- на получение информации о деятельности Профсоюза.

3.19. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать настоящий Устав;

- выполнять решения, принятые профсоюзными органами всех уровней, а также высшими органами профсоюзных организаций, Профсоюза и возложенные на него поручения;

- выполнять условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых соответствующими профсоюзными организациями, Профсоюзом;
- ежемесячно, в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;
- не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организациям;
- способствовать укреплению единства Профсоюза;
- участвовать в работе собраний первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съездов;
- при увольнении из Организации или завершении (прекращении) обучения в учебном заведении сняться с профсоюзного учета.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Основа Профсоюза – его члены, объединенные в первичные профсоюзные организации.

4.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность по производственно-территориальному принципу.

4.3. **Профсоюз имеет следующую организационную структуру:**

- первичные профсоюзные организации;
- территориальные организации Профсоюза.

4.4. **Вышестоящими профсоюзными организациями** являются для:

- первичных профсоюзных организаций - территориальная организация Профсоюза, Профсоюз;
- территориальных организаций Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании⁵ в Профсоюзе – Профсоюз.

4.5. В качестве координирующих органов, по решению Центрального комитета Профсоюза, могут создаваться советы председателей территориальных организаций Профсоюза, решения которых носят рекомендательный характер.

Указанные советы не могут выдвигать кандидатов (представителей) в профсоюзные органы, избирать делегатов на конференции, съезд.

4.6. По решению соответствующего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа организации Профсоюза из числа объединяемых ею членов Профсоюза могут создаваться комиссии по организационной работе, социально-экономическим вопросам, кадровой работе, работе с молодежью, охране труда и другие.

⁵ профсоюзное обслуживание организаций Профсоюза – система взаимоотношений организаций Профсоюза с вышестоящими организациями, включающая профсоюзную регистрацию и учет.

V. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА И ПОРЯДОК ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

5.1. *Профсоюзный орган – выборный орган (коллегиальный или единоличный), образованный в соответствии с настоящим Уставом.*

5.2. *Вышестоящий профсоюзный орган – выборный орган (коллегиальный или единоличный) вышестоящей профсоюзной организации.*

5.3. **Высшими органами профсоюзных организаций, Профсоюза являются для:**

- первичной профсоюзной организации - собрание (конференция);
- территориальной организации Профсоюза - конференция;
- Профсоюза - съезд.

5.4. **Постоянно действующими руководящими выборными коллегиальными органами⁶ являются:**

- для первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет;
- для территориальной организации Профсоюза - территориальный комитет;
- для Профсоюза - Центральный комитет.

Профсоюзный комитет формируется путем избрания (выдвижения) на собрании (конференции) или прямым делегированием⁷ из членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации.

Территориальный комитет формируется на конференции территориальной организации путем прямого делегирования.

Центральный комитет формируется на съезде Профсоюза путем прямого делегирования.

5.5. Срок полномочий руководящих органов организаций Профсоюза – 5 лет.

5.6. Делегированный член руководящего органа может быть отозван или заменён по собственному желанию либо по инициативе делегировавшей его профсоюзной организации, или вышестоящего профсоюзного органа за систематическое невыполнение возложенных на него обязанностей.

5.7. Руководящий орган организации Профсоюза на своём заседании может избрать исполнительный орган - президиум.

Полномочия президиума определяются Положением о президиуме, утверждаемым руководящим органом соответствующей профсоюзной организации на основании Типового Положения о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов организаций

⁶ Далее «руководящие органы»

⁷ *прямое делегирование* – избрание члена Профсоюза в вышестоящий постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган на собрании (конференции) соответствующей организации Профсоюза по установленной норме

Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

VI. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

6.1. *Первичная профсоюзная организация* - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в одной Организации, филиале, представительстве, ином обособленном подразделении независимо от их организационно-правовой формы, вида собственности или обучающихся в учебном заведении, действующее в соответствии с настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации и включенное в Реестр (Паспорт) территориальной организации Профсоюза и Единый Реестр (Паспорт) Профсоюза.

6.2. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании по инициативе не менее 3-х членов Профсоюза работающих в Организации (филиале, представительстве, ином обособленном подразделении) или обучающихся в учебном заведении.

6.3. При создании первичной профсоюзной организации впервые работники должны:

- обратиться в первичную профсоюзную организацию соответствующей территориальной организации, Профсоюза или близлежащую первичную профсоюзную организацию с заявлением о приеме в Профсоюз;

- на учредительном собрании принять решение о создании первичной профсоюзной организации;

- обратиться в соответствующую вышестоящую профсоюзную организацию с ходатайством о постановке на учет.

6.4. Первичная профсоюзная организация подлежит обязательной профсоюзной регистрации⁸ в территориальной организации, а в случае отсутствия последней в субъекте Российской Федерации – в Профсоюзе.

6.5. Первичная профсоюзная организация, зарегистрированная в установленном законом порядке и являющаяся юридическим лицом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь печать, бланки, штампы, образцы которых утверждаются Центральным комитетом Профсоюза, счета в банках, в том числе валютные.

⁸ *профсоюзная регистрация* – включение (исключение) первичной профсоюзной организации в реестр территориальной организации и Единый Реестр (Паспорт) Профсоюза, территориальной организации - в Единый Реестр (Паспорт) Профсоюза, в соответствии с чем они приобретают (утрачивают) статус организации Профсоюза

6.6. Первичная профсоюзная организация подотчетна соответствующим вышестоящим профсоюзным организациям.

6.7. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, сотрудничает с ними на равноправной основе.

6.8. Первичная профсоюзная организация может сотрудничать с другими общественными организациями и объединениями, с этой целью она может осуществлять совместные мероприятия, обмениваться делегациями и т.д.

6.9. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль за выполнением коллективного договора и Комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.

6.10. Первичная профсоюзная организация организует работу уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда и экологии.

6.11. Первичная профсоюзная организация обладает самостоятельностью в решении вопросов в рамках настоящего Устава.

6.12. Первичная профсоюзная организация обязана информировать территориальную организацию Профсоюза, Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также изменениях в составе своих руководящих органов.

6.13. В Организации (филиале, представительстве, ином обособленном подразделении) действует одна первичная профсоюзная организация. В учебном заведении могут действовать две первичные профсоюзные организации: учащихся и работников.

6.14. При необходимости, по инициативе первичных профсоюзных организаций, на учредительной конференции может создаваться объединенная организация Профсоюза с последующим утверждением решения о ее создании соответствующим вышестоящим руководящим органом. При этом Положение об объединенной организации разрабатывает соответствующий вышестоящий руководящий орган.

6.15. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

6.15.1. Ежегодно заслушивает и утверждает отчет о работе профсоюзного комитета, а также отчет ревизионной комиссии об исполнении профсоюзного бюджета. Дает оценку деятельности профсоюзного комитета;

6.15.2. Ежегодно утверждает План основных мероприятий первичной профсоюзной организации;

6.15.3. Избирает и освобождает от должности председателя первичной профсоюзной организации;

6.15.4. Избирает состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или подтверждает полномочия кандидатов, делегированных структурными подразделениями профсоюзной организации, и прекращает их полномочия;

6.15.5. Избирает и прекращает полномочия ревизионной комиссии;

6.15.6. Избирает делегатов и представителей, делегированных в состав вышестоящих руководящих органов по установленной норме;

6.15.7. Принимает решение о прекращении деятельности либо о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации;

6.15.8. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом в рамках законодательства Российской Федерации.

6.15.9. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений, которые визируются председателем первичной профсоюзной организации и заверяются печатью первичной профсоюзной организации.

Протокол собрания (конференции) подписывает председательствующий на собрании (конференции) и секретарь собрания (конференции).

6.15.10. Собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.15.11. О созыве и повестке дня собрания (конференции) объявляется не менее чем за 10 дней до начала работы собрания (конференции).

6.15.12. Собрание первичной профсоюзной организации правомочно, если на нем присутствует более половины членов Профсоюза (кворум).

6.15.13. Конференция первичной профсоюзной организации правомочна, если в ее работе принимает участие (зарегистрировано) не менее 2/3 делегатов (кворум).

6.15.14. Решение собрания (конференции) первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало более половины лично участвующих в работе (делегатов), но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

6.15.15. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает профсоюзный комитет.

Делегаты на конференцию территориальной организации, съезд Профсоюза избираются на собраниях (конференциях) первичной профсоюзной организации по установленной соответствующим руководящим органом норме.

6.15.16. В первичной профсоюзной организации может проводиться внеочередное отчетно-выборное собрание (конференция).

6.15.17. Повестка внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции) должна включать в себя отчет профсоюзного комитета.

6.15.18 Решение о созыве внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимается:

- профсоюзным комитетом;
- вышестоящим руководящим органом по собственной инициативе или по письменному требованию (в форме личного заявления) не менее 1/3 членов Профсоюза, объединенных данной профсоюзной организацией;
- собранием (конференцией) при принятии решения о неудовлетворительной работе выборного профсоюзного органа (коллегиального, единоличного).

6.15.19. В случае если решение о проведении внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции) принимается на профсоюзном собрании (конференции), проводившемся с другой повесткой, то отчетно-выборное собрание (конференция) проводится в сроки, оговоренные в пункте 6.15.11. настоящего Устава.

6.15.20. В решении о созыве внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации должно быть указано следующее:

- оценка деятельности профсоюзного органа (коллегиального, единоличного), вопрос о переизбрании которого внесен в повестку внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции);
- дата и место проведения внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции) профсоюзной организации.

6.15.21. В исключительных случаях в решении о проведении внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции) может содержаться указание о приостановке полномочий выборного органа, вопрос о переизбрании которого внесен в повестку собрания (конференции).

6.15.22. Созывает, организует и проводит внеочередное собрание (конференцию) руководящий орган, принявший решение о проведении собрания (конференции) в установленные им сроки.

6.16. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный собранию (конференции), а также вышестоящим постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органам.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

6.16.1. Вносит предложения на собрание (конференцию) по избранию председателя первичной профсоюзной организации;

6.16.2. Избирает по представлению председателя первичной профсоюзной организации из членов профсоюза, состоящих на учёте в данной первичной профсоюзной организации его заместителя (заместителей) и освобождает его (их) от занимаемой должности;

6.16.3. Председатель и заместитель (заместители) председателя по должности входят в состав профсоюзного комитета.

6.16.4. Принимает решение о проведении собрания (конференции), определяет повестку дня, дату и место проведения, а также принцип формирования профсоюзного комитета, устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию;

6.16.5. Подтверждает, а также досрочно прекращает полномочия членов профсоюзного комитета, делегированных (отзываемых) структурными подразделениями первичной профсоюзной организации в период между конференциями;

6.16.6. В период между собраниями (конференциями) делегирует (отзывает) своих представителей в вышестоящий руководящий орган с последующим подтверждением их полномочий на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации;

6.16.7. В установленном порядке делегирует своих представителей в коллегиальные органы управления Организации;

6.16.8. Формирует из членов Профсоюза комиссии (рабочие группы) по охране труда, организационной работе, работе с молодежью и др., определяет их полномочия и заслушивает отчеты о проделанной работе;

6.16.9. Разрабатывает и утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации;

6.16.10. Утверждает смету профсоюзного бюджета;

6.16.11. Принимает, при необходимости, решение по увеличению процента отчисления членских профсоюзных взносов вышестоящей профсоюзной организации;

6.16.12. Осуществляет прием в Профсоюз, исключение из Профсоюза;

6.16.13. Принимает решение о награждении и поощрении членов Профсоюза;

6.16.14. Осуществляет контроль за деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации и, в необходимых случаях, принимает решение об ответственности их руководителей;

6.16.15. Заслушивает отчеты руководителей структурных подразделений первичной профсоюзной организации;

6.16.16. В соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров, а в случае необходимости, формирует и выдвигает требования к работодателю;

6.16.17. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор от имени работников-членов Профсоюза, и не членов Профсоюза, уполномочивших Профсоюз в установленном законом порядке представлять их интересы. Осуществляет контроль за его выполнением;

6.16.18. Принимает решение по организации и проведению коллективных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6.16.19. Принимает решение об участии в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации о выборах. Принимает решение о выдвижении кандидатов в органы законодательной и исполнительной власти всех уровней;

6.16.20. Утверждает по предложению председателя первичной профсоюзной организации штатное расписание первичной профсоюзной организации и Положение об оплате труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с нормативами, установленными Центральным комитетом Профсоюза;

6.16.21. Решает иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, не входящие в компетенцию собрания (конференции).

6.16.22. Заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца.

6.16.23. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если на нем присутствуют более половины его членов (кворум).

6.16.24. Решение профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

6.16.25. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений и визируются председателем первичной профсоюзной организации. Заседание профсоюзного комитета оформляется протоколом, который подписывает председатель первичной профсоюзной организации.

6.16.26. Профсоюзный комитет несет коллективную ответственность за:

- деятельность первичной профсоюзной организации;
- невыполнение норм настоящего Устава;
- принимаемые решения.

Ответственность выражается в форме недоверия.

6.17. Президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный профсоюзному комитету.

6.17.1. Президиум избирается по решению профсоюзного комитета из числа его членов.

6.17.2. В состав президиума входят по должности председатель и его заместитель (заместители).

6.17.3. Функции президиума определяются Положением о президиуме, утверждаемым профсоюзным комитетом на основании Типового Положения о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

6.17.4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.17.5. Заседание президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.17.6. Заседание президиума правомочно, если на нем присутствует более половины его членов (кворум).

6.17.7. Решение президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

6.17.8. Решение президиума принимается в форме постановления и подписывается председателем первичной профсоюзной организации. Заседание президиума оформляется протоколом, который подписывает председатель первичной профсоюзной организации.

6.17.9. Президиум профсоюзного комитета несет коллективную ответственность за:

- деятельность первичной профсоюзной организации;
- невыполнение норм настоящего Устава;
- принимаемые решения.

Ответственность выражается в форме недоверия.

6.18. *Председатель первичной профсоюзной организации* – выборный единоличный исполнительный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный собранию (конференции), профсоюзному комитету, а также вышестоящим руководящим органам.

Председатель первичной профсоюзной организации:

6.18.1. Организует работу первичной профсоюзной организации;

6.18.2. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов Профсоюза;

6.18.3. От имени первичной профсоюзной организации ведет переговоры, заключает договоры и соглашения:

- с органами местного самоуправления;
- с работодателями;
- с территориальными (областными, краевыми) и первичными организациями профсоюзов;
- с общественными организациями, их объединениями;

6.18.4. Подписывает документы, делает обращения, заявления, ходатайства, уведомления от имени первичной профсоюзной организации;

6.18.5. Информировывает членов Профсоюза о деятельности профсоюзного комитета, территориального комитета и Центрального комитета;

6.18.6. Определяет полномочия заместителя (заместителей);

6.18.7. Возглавляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум, созывает их заседания, предлагает повестку дня, определяет дату и место проведения, организует их подготовку, председательствует на них, визирует постановления профсоюзного комитета, подписывает постановления президиума и протоколы заседаний;

6.18.8. Осуществляет прием и увольнение работников первичной профсоюзной организации, определяет их должностные обязанности;

6.18.9. При обладании первичной профсоюзной организацией статусом юридического лица принимает в соответствии с уставными целями и задачами решения по вопросам:

- распоряжения имуществом первичной профсоюзной организации;
- совершения сделок, за исключением сделок по приобретению и отчуждению недвижимого имущества или имущества, переданного Профсоюзом либо вышестоящей территориальной организацией Профсоюза на праве владения (пользования, распоряжения) в оперативное или доверительное управление.

Распоряжается средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом, утвержденной сметой и решениями профсоюзного комитета, а также несет ответственность за их нерациональное использование. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, в том числе, заключает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный и другие счета;

6.18.10. Ежегодно на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации отчитывается о работе профсоюзного комитета;

6.18.11. Представляет статистические, финансовые и иные отчеты в соответствующие вышестоящие профсоюзные организации по утвержденным Центральным комитетом Профсоюза формам и в установленные им сроки;

6.18.12. Организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации и их своевременную передачу на хранение в установленном порядке;

6.18.13. Выполняет другие функции, не входящие в компетенцию собрания (конференции), в пределах прав, предоставленных решениями собраний (конференций), профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, коллективным договором и соглашениями.

6.18.14. Председатель и его заместитель (заместители) по должности являются делегатами конференции.

6.18.15. Председатель первичной профсоюзной организации избирается закрытым (тайным) голосованием на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

6.18.16. Срок полномочий председателя и его заместителя (заместителей) устанавливается в соответствии со сроком полномочий профсоюзного комитета, но не более 5-ти лет.

6.18.17. С председателем первичной профсоюзной организации, обладающей статусом юридического лица, заключается срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Порядок оформления трудового договора устанавливается Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

6.18.18. Решение об освобождении председателя первичной профсоюзной организации от занимаемой должности по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом. В данном случае исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации возлагается на заместителя либо, по решению профсоюзного комитета, на одного из его членов до проведения собрания (конференции), но не более чем на один месяц.

6.18.19. Председатель первичной профсоюзной организации несет персональную ответственность за:

- невыполнение норм настоящего Устава;
- организацию работы первичной профсоюзной организации;
- несоблюдение финансовой дисциплины, в том числе за нерациональное использование денежных средств первичной профсоюзной организации;
- невыполнение решений профсоюзного комитета, его президиума, а также вышестоящих профсоюзных органов;
- подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива в соответствии с Планом основных мероприятий первичной профсоюзной организации.

Ответственность выражается в форме замечания, выговора, освобождения от занимаемой должности (увольнения). Взыскания в форме замечания, выговора налагаются профсоюзным комитетом. Решение об освобождении от занимаемой должности (увольнении) председателя первичной профсоюзной организации принимает собрание (конференция).

6.18.20. В исключительных случаях соответствующий вышестоящий руководящий орган на основании п.6.18.19. настоящего Устава ставит вопрос перед первичной профсоюзной организацией об освобождении от

занимаемой должности (увольнении) председателя первичной профсоюзной организации.

6.19. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

6.19.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля и проверки ее финансово-хозяйственной деятельности, в том числе соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских взносов и других денежных средств, правильности расходования денежных средств, использования имущества профсоюзной организации, а также ведения делопроизводства, состояния учета членов Профсоюза.

6.19.2. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) открытым голосованием на срок полномочий профсоюзного комитета и руководствуется в своей деятельности Положением о ревизионных комиссиях организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

6.19.3. Председатель ревизионной комиссии и ее члены принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса и является делегатом конференции первичной профсоюзной организации.

6.19.4. Член ревизионной комиссии в случае увольнения прекращает свои полномочия.

6.20. Прекращение деятельности, реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации.

6.20.1. Деятельность первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, может быть прекращена:

- по решению собрания (конференции), если за него проголосовали не менее 3/4 имеющих право голоса участников собрания (лично участвующих делегатов конференции);
- по решению соответствующего вышестоящего руководящего органа в случае фактического прекращения уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

6.20.2. Первичная профсоюзная организация, обладающая статусом юридического лица, может быть реорганизована или ликвидирована.

6.20.3. Первичная профсоюзная организация может быть реорганизована по решению собрания (конференции), если за данное решение проголосовали не менее 3/4 имеющих право голоса участников собрания (лично участвующих делегатов конференции).

Реорганизация первичной профсоюзной организации проводится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников

угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

6.20.4. Ликвидация первичной профсоюзной организации влечет ее прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована по решению собрания (конференции), если за данное решение проголосовали не менее 3/4 имеющих право голоса участников собрания (лично участвующих делегатов конференции).

Ликвидация первичной профсоюзной организации проводится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

Ликвидация первичной профсоюзной организации считается завершенной, а первичная профсоюзная организация – прекратившей свою деятельность после внесения соответствующей записи об этом в единый государственный реестр юридических лиц.

Ликвидированная первичная профсоюзная организация подлежит исключению из Реестра (Паспорта) территориальной организации Профсоюза и Единого Реестра (Паспорта) Профсоюза.

VII. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

7.1. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории города или (и) района, на территории одного субъекта, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации и включенное в Единый Реестр (Паспорт) Профсоюза.

7.2. Территориальная организация, ее выборные органы подотчетны конференции, Центральному комитету Профсоюза.

7.3. Территориальная организация создается на учредительной конференции представителей первичных профсоюзных организаций, связанных общими производственными, профессиональными или территориальными интересами с последующим утверждением ее решения Центральным комитетом Профсоюза.

В отдельных случаях инициатором создания территориальной организации может выступать Центральный комитет Профсоюза.

7.4. Территориальная организация подлежит государственной (уведомительной) регистрации.

7.5. Правоспособность территориальной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации.

7.6. Основной целью создания и деятельности территориальной организации является консолидация действий объединяемых ею первичных профсоюзных организаций для защиты трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Профсоюза.

7.7. Территориальная организация для осуществления своей деятельности на равноправной основе сотрудничает с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями и другими общественными объединениями, им не подотчетна и не подконтрольна.

7.8. Территориальная организация с согласия Центрального комитета Профсоюза может вступать в региональные (межрегиональные) объединения профсоюзов.

7.9. Территориальная организация может осуществлять издательскую деятельность и учреждать средства массовой информации.

7.10. Территориальная организация, зарегистрированная в установленном законом порядке и являющаяся юридическим лицом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Иметь печать, бланки, штампы, счета в банках, в том числе валютные.

7.11. Территориальная организация осуществляет следующие функции:

7.11.1. Осуществляет регистрационный учет первичных профсоюзных организаций;

7.11.2. Организует учебу профсоюзных работников, председателей первичных профсоюзных организаций, их заместителей, а также оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзного актива;

7.11.3. Изучает, обобщает практику работы первичных профсоюзных организаций и оказывает им практическую и методическую помощь;

7.11.4. Оказывает содействие первичным профсоюзным организациям в подготовке и проведении отчетов и выборов, а при необходимости, обеспечивает их организационную подготовку;

7.11.5. Организует и проводит пленумы, президиумы и другие мероприятия;

7.11.6. Осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава первичными профсоюзными организациями;

7.11.7. Осуществляет сбор информации от первичных профсоюзных организаций;

7.11.8. Рассматривает обращения, письма, заявления и дает необходимые разъяснения по вопросам деятельности Профсоюза;

7.11.9. Осуществляет работу по подготовке профсоюзных кадров и созданию резерва на выдвижение и замещение вакансий председателей профсоюзных организаций;

7.11.10. Представляет в установленном порядке ходатайства о награждении членов Профсоюза государственными, профсоюзными и ведомственными наградами;

7.11.11. Готовит аналитическую информацию по вопросам охраны труда, трудовых отношений и социальной защиты членов Профсоюза;

7.11.12. Организует обсуждение проектов законодательных актов, программ по вопросам труда, занятости, социально-экономического развития, обеспечения жильем, социальной политики работодателя и готовит предложения по позиции территориальной организации по этим вопросам;

7.11.13. Проводит экспертизу проектов документов, принимаемых работодателем, затрагивающих трудовые права и связанные с ними социально-экономические интересы членов Профсоюза;

7.11.14. Содействует эффективному проведению переговорной кампании в первичных профсоюзных организациях, состоящих на профобслуживании в территориальной организации;

7.11.15. Разрабатывает проект соглашения (территориального, иного), участвует в переговорах по его заключению и реализации, а также может принимать участие в переговорах по разработке и заключению коллективных договоров;

7.11.16. Анализирует нормативно-правовую базу, необходимую для разработки, заключения и реализации территориального, иных соглашений, коллективных договоров;

7.11.17. Оказывает помощь первичным профсоюзным организациям, состоящим на профобслуживании в территориальной организации, в разработке и заключении коллективных договоров;

7.11.18. Проводит работу по организации отдыха членов Профсоюза и их семей;

7.11.19. Анализирует социальные программы работодателя и местных органов власти и готовит предложения по этим направлениям;

7.11.20. Оказывает методическую помощь и проводит консультации (семинары) в первичных профсоюзных организациях;

7.11.21. Осуществляет правовое обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций;

7.11.22. Осуществляет контроль за соблюдением в Организациях трудового законодательства Российской Федерации, добивается устранения выявленных нарушений;

7.11.23. Оказывает консультативную помощь первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза, в том числе путем разработки методических рекомендаций;

7.11.24. Обрабатывает, анализирует нормативную законодательную базу, а также обобщает опыт социального партнерства и консультирует членов Профсоюза по данным вопросам;

7.11.25. Готовит разъяснения по вопросам охраны труда, уставной деятельности, правовой и социально-экономической защиты. Направляет справочные материалы в первичные профсоюзные организации;

7.11.26. Создает правовую инспекцию труда и организует ее работу согласно Положению о правовой инспекции труда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемому Центральным комитетом Профсоюза;

7.11.27. Создает техническую инспекцию труда и организует ее работу согласно Положению о технической инспекции труда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемому Центральным комитетом Профсоюза;

7.11.28. Осуществляет проверки состояния условий и охраны труда, экологической безопасности, выполнения мероприятий по охране труда и окружающей среды, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также проверяет правильность расходования средств, выделяемых на эти цели;

7.11.29. Защищает законные права и интересы работников – членов Профсоюза на:

- здоровые и безопасные условия труда;
- получение компенсаций и гарантий за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- возмещение вреда, причиненного здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей;

7.11.30. Оказывает помощь членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям в защите законных прав работников – членов Профсоюза в области охраны труда и окружающей природной среды;

7.11.31. Принимает участие в обучении профсоюзного актива по вопросам охраны труда, экологической безопасности, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.11.32. Проводит анализ аварийности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Организациях;

7.11.33. Осуществляет контроль за ведением первичными профсоюзными организациями финансово-хозяйственной деятельности, постановкой в них бухгалтерского учета, отчетности и контрольно-ревизионной работы;

7.11.34. Оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в планировании, учете, отчетности и контроле за расходованием средств профсоюзного бюджета;

7.11.35. Организует бухгалтерский учет и обеспечивает сохранность бухгалтерской документации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.11.36. В целях выполнения данных функций в территориальной организации создаются следующие службы (отделы):

- социально-экономическая;
- организационная;
- охраны труда;
- юридическая;
- финансовая и другие.

7.12. Конференция территориальной организации:

7.12.1. Ежегодно заслушивает и утверждает отчет о работе территориального комитета, а также отчет ревизионной комиссии об исполнении профсоюзного бюджета. Дает оценку деятельности территориального комитета;

7.12.2. Ежегодно утверждает План основных мероприятий территориальной организации;

7.12.3. Избирает и освобождает от должности председателя территориальной организации;

7.12.4. Подтверждает и прекращает полномочия членов территориального комитета, делегированных (отзываемых) первичными профсоюзными организациями;

7.12.5. Избирает и прекращает полномочия ревизионной комиссии территориальной организации;

7.12.6. Избирает по установленной норме делегатов на съезд, а также представителей, делегированных в состав Центрального комитета Профсоюза, в другие профсоюзные, общественные объединения и организации;

7.12.7. Принимает в соответствии с уставными целями и задачами решения по вопросам формирования, владения, пользования и распоряжения имуществом и денежными средствами территориальной организации за исключением решений о совершении сделок по отчуждению имущества, переданного ей Профсоюзом на праве владения (пользования, распоряжения) в оперативное или доверительное управление;

7.12.8. Принимает решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации;

7.12.9. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации в пределах настоящего Устава;

7.12.10. Решения конференции принимаются в форме постановлений, которые визируются председателем территориальной организации. Протокол конференции подписывает председательствующий на конференции и секретарь конференции;

7.12.11. Конференция созывается территориальным комитетом не реже одного раза в год. При необходимости, решение о созыве конференции принимает Центральный комитет Профсоюза;

7.12.12. О созыве и повестке дня конференции объявляется не менее чем за 20 дней до начала работы конференции территориальной организации;

7.12.13. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает территориальный комитет;

7.12.14. Конференция территориальной организации правомочна, если в ее работе принимает участие (зарегистрировано) не менее 2/3 делегатов (кворум);

7.12.15. Решение конференции территориальной организации считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума;

7.12.16. В территориальной организации могут проводиться внеочередные отчетно-выборные конференции.

7.12.17. Повестка внеочередной отчетно-выборной конференции должна включать в себя отчет территориального комитета.

7.12.18. Решение о созыве внеочередной отчетно-выборной конференции принимается:

- территориальным комитетом;
- Центральным комитетом Профсоюза по собственной инициативе или по письменному требованию (в форме личного заявления) не менее 1/3 членов Профсоюза, объединенных данной территориальной организацией;
- конференцией территориальной организации при принятии решения о неудовлетворительной работе профсоюзного органа (коллегиального, единоличного).

7.12.19. В случае если решение о проведении внеочередной отчетно-выборной конференции территориальной организации принимается на конференции, проводившейся с другой повесткой, то внеочередная отчетно-выборная конференция проводится в сроки, оговоренные в пункте 7.12.12. настоящего Устава.

7.12.20. В решении о созыве внеочередной отчетно-выборной конференции территориальной организации должно быть указано следующее:

- оценка деятельности профсоюзного органа (коллегиального, единоличного), вопрос о переизбрании которого внесен в повестку дня;
- дата и место проведения внеочередной отчетно-выборной конференции.

7.12.21. В исключительных случаях в решении о проведении внеочередной отчетно-выборной конференции может содержаться указание о приостановке полномочий выборного органа, вопрос о переизбрании которого внесен в повестку дня конференции.

7.12.22. Созывает, организует и проводит внеочередную конференцию руководящий орган, принявший решение о проведении конференции в установленные им сроки.

*7.13. **Территориальный комитет** – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган территориальной организации, подотчетный конференции и Центральному комитету Профсоюза.*

***Пленум территориального комитета** – заседание членов территориального комитета.*

Территориальный комитет:

7.13.1. Принимает решение о ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений (в том числе отраслевых) на территориальном уровне от имени работников-членов Профсоюза и не членов Профсоюза, уполномочивших Профсоюз в установленном законом порядке представлять их интересы. Осуществляет контроль за их исполнением;

7.13.2. Принимает решение о проведении конференции территориальной организации, определяет повестку дня, дату и место проведения конференции.

Устанавливает первичным профсоюзным организациям количество делегатов на конференцию территориальной организации и норму представительства для формирования территориального комитета;

7.13.3. Избирает из членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, объединённых в данной территориальной организации Профсоюза, по представлению председателя территориальной организации его заместителя (заместителей) и освобождает его (их) от занимаемой должности;

7.13.4. Председатель его заместитель (заместители) по должности входят в состав территориального комитета Профсоюза;

7.13.5. Подтверждает, а также досрочно прекращает полномочия членов территориального комитета, делегированных (отзываемых) первичными профсоюзными организациями в период между конференциями;

7.13.6. В период между конференциями делегирует своих представителей в состав Центрального комитета Профсоюза с последующим подтверждением их полномочий на конференции территориальной организации, а также отзывает их из его состава;

7.13.7. Формирует из числа членов Профсоюза, объединяемых территориальной организацией, комиссии (рабочие группы) по направлениям деятельности, назначает профсоюзных представителей (доверенных лиц)⁹ профсоюзной организации, определяет их полномочия и заслушивает отчеты об их работе;

7.13.8. Определяет организационную структуру территориальной организации;

7.13.9. По согласованию с Центральным комитетом Профсоюза принимает решение о вхождении в территориальные объединения профсоюзов и выходе из них;

7.13.10. Принимает решение о принятии на профобслуживание либо снятии с профобслуживания первичных профсоюзных организаций в случаях создания, реорганизации, ликвидации либо прекращения их деятельности или переходе в другую территориальную организацию;

⁹ *профсоюзный представитель* (доверенное лицо) – лицо, уполномоченное на представительство в соответствии с настоящим Уставом и Положением о профсоюзном представителе (доверенном лице) профсоюзной организации

7.13.11. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза;

7.13.12. Контролирует уставную, в том числе финансовую, деятельность первичных профсоюзных организаций с привлечением ревизионной комиссии территориальной организации;

7.13.13. Заслушивает отчеты и информацию руководителей первичных профсоюзных организаций и территориальной организации, своих представителей в Центральном комитете Профсоюза, коллегиальных органах управления Организаций, органах государственной власти, местного самоуправления и общественных объединениях;

7.13.14. Принимает решение об ответственности руководителей первичных профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу в соответствии с п.п. 6.18.19., 6.18.20.;

7.13.15. Отменяет решения руководящих органов первичной профсоюзной организации принятые в нарушение настоящего Устава;

7.13.16. В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации и ставит вопрос об освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации;

7.13.17. В соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры по предупреждению коллективных трудовых споров, участвует в их разрешении, а также, в случае необходимости, формирует и выдвигает требования к работодателям;

7.13.18. Принимает решение и организует в регионе (городе) проведение коллективных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7.13.19. Принимает решение об участии в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации о выборах. Принимает решение о выдвижении кандидатов в органы законодательной и исполнительной власти всех уровней;

7.13.20. Утверждает смету профсоюзного бюджета;

7.13.21. Утверждает по предложению председателя территориальной организации штатное расписание территориальной организации и Положение об оплате труда работников территориальной организации в соответствии с нормативами, определяемыми Центральным комитетом Профсоюза;

7.13.22. Утверждает Положение о президиуме территориального комитета;

7.13.23. Принимает решение о создании фондов территориальной организации (солидарности, подготовки кадров, средств массовой информации, резервного и иных) и участии в деятельности других фондов,

соответствующих уставным целям Профсоюза, в пределах средств территориальной организации;

7.13.24. Принимает решения по вопросам распоряжения имуществом и денежными средствами территориальной организации за исключением совершения сделок по отчуждению недвижимого имущества территориальной организации или имущества, переданного ей Профсоюзом на праве владения (пользования, распоряжения) или в доверительное управление;

7.13.25. Решает иные вопросы деятельности территориальной организации, не входящие в компетенцию конференции территориальной организации.

7.13.26. Пленум территориального комитета созывается президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

7.13.27. Пленум территориального комитета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов (кворум).

7.13.28. Решение территориального комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

7.13.29. Решения территориального комитета принимаются в форме постановлений, которые визирует председатель территориальной организации. Заседание территориального комитета оформляется протоколом, который подписывает председатель территориальной организации.

7.13.30. Территориальный комитет несет коллективную ответственность за:

- деятельность территориальной организации;
- невыполнение норм настоящего Устава;
- принимаемые решения.

Ответственность выражается в форме недоверия.

7.14. *Президиум территориального комитета – выборный коллегиальный исполнительный орган территориальной организации, подотчетный территориальному комитету.*

7.14.1. Президиум избирается по решению территориального комитета из числа его членов.

7.14.2. В состав президиума входят по должности председатель и его заместитель (заместители).

7.14.3. Функции президиума определяются Положением о президиуме, утверждаемым территориальным комитетом на основании Типового Положения о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

7.14.4. Заседание президиума проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

7.14.5. Заседание правомочно, если на нем присутствует более половины членов президиума.

7.14.6. Решение президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

7.14.7. Решение президиума принимается в форме постановления, которое подписывает председатель территориальной организации. Заседание президиума оформляется протоколом, который подписывает председатель территориальной организации.

7.14.8. Президиум территориального комитета несет коллективную ответственность за:

- деятельность территориальной организации;
- невыполнение норм настоящего Устава;
- принимаемые решения.

Ответственность выражается в форме недоверия.

*7.15. **Председатель территориальной организации** – выборный единоличный исполнительный орган территориальной организации, подотчетный конференции, территориальному комитету, а также Центральному комитету Профсоюза.*

Председатель территориальной организации:

7.15.1. Организует деятельность территориальной организации, в том числе по проведению коллективных действий;

7.15.2. Без доверенности осуществляет действия от имени территориальной организации, представляет ее интересы и интересы членов Профсоюза;

7.15.3. От имени территориальной организации ведет переговоры, заключает договоры и соглашения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), с межрегиональными профсоюзами, их объединениями, с территориальными (областными, краевыми) организациями профсоюзов, с региональными отделениями общественных организаций (партий, движений) с последующим их утверждением территориальным комитетом;

7.15.4. Информировывает первичные профсоюзные организации, членов Профсоюза о деятельности территориального комитета, Центрального комитета Профсоюза;

7.15.5. Определяет полномочия заместителя (заместителей);

7.15.6. Председатель и его заместитель (заместители) по должности являются делегатами конференции;

7.15.7. Возглавляет территориальный комитет, его президиум, созывает их заседания, предлагает повестку дня, определяет дату и место проведения,

организует их подготовку, председательствует на них, визирует постановления территориального комитета, подписывает постановления президиума и протоколы заседаний;

7.15.8. Ежегодно на конференции отчитывается о работе территориального комитета;

7.15.9. Руководит территориальной организацией. Осуществляет прием и увольнение работников территориальной организации, определяет их должностные обязанности;

7.15.10. Заключает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета;

7.15.11. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность территориальной организации.

Принимает в соответствии с уставными целями и задачами решения по вопросам:

- распоряжения имуществом территориальной организации;
- совершения сделок, за исключением сделок по приобретению и отчуждению недвижимого имущества или имущества, переданного Профсоюзом территориальной организации на праве владения (пользования, распоряжения), в оперативное или доверительное управление;
- распоряжения денежными средствами территориальной организации в соответствии с утвержденной сметой и решениями территориального комитета. Несет ответственность за их нерациональное использование;

7.15.12. Представляет статистические, финансовые и иные отчеты в Центральный комитет Профсоюза по утвержденным им формам и в установленные сроки;

7.15.13. Подписывает документы, делает обращения, заявления, готовит ходатайства, уведомления от имени территориальной организации;

7.15.14. В исключительных случаях принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции территориального комитета, с последующим утверждением их на очередном заседании территориального комитета;

7.15.15. Организует учет и сохранность документов территориальной организации, своевременную их передачу на хранение в установленном порядке;

7.15.16. Выполняет другие функции, не входящие в компетенцию конференции территориальной организации.

7.15.17. Председатель избирается закрытым (тайным) голосованием на конференции территориальной организации.

7.15.18. С председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Порядок оформления трудового договора устанавливается Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

7.15.19. Срок полномочий председателя и его заместителя (заместителей) устанавливается в соответствии со сроком полномочий территориального комитета, но не более 5-ти лет.

7.15.20. Решение об освобождении от занимаемой должности председателя территориальной организации по собственному желанию принимается территориальным комитетом. В данном случае исполнение обязанностей председателя территориальной организации возлагается на его заместителя либо, по решению территориального комитета, на одного из его членов до проведения конференции, но не более чем на два месяца.

7.15.21. Председатель несет персональную ответственность за:

- невыполнение норм настоящего Устава;
- организацию работы территориальной организации;
- несоблюдение финансовой дисциплины, в том числе за нерациональное использование денежных средств территориальной организации;
- невыполнение решений территориального комитета, Центрального комитета Профсоюза;
- за подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива в соответствии с Планом основных мероприятий территориальной организации.

Ответственность выражается в форме замечания, выговора, освобождения от занимаемой должности (увольнения). Взыскания в форме замечания, выговора налагаются территориальным комитетом. Решение об освобождении от занимаемой должности (увольнении) председателя территориальной организации принимает конференция.

7.15.22. В исключительных случаях Центральный комитет Профсоюза на основании п. 7.15.21. настоящего Устава Профсоюза ставит вопрос перед территориальной организацией об освобождении от занимаемой должности (увольнении) председателя территориальной организации.

7.16. Ревизионная комиссия территориальной организации.

7.16.1. Ревизионная комиссия территориальной организации создается для контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации, учрежденных ею организаций, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских взносов и других денежных средств, правильности расходования денежных средств, использования имущества территориальной организации, ведения делопроизводства, состояния учета членов Профсоюза, а также проверки, по решению территориального комитета или Центрального комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в территориальной организации.

7.16.2. Ревизионная комиссия территориальной организации совместно с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций

осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов первичными профсоюзными организациями.

7.16.3. Ревизионная комиссия территориальной организации избирается на конференции на срок полномочий территориального комитета и руководствуется в своей деятельности Положением о ревизионных комиссиях организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

7.16.4. Члены ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе территориального комитета с правом совещательного голоса. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе президиума территориального комитета с правом совещательного голоса и является делегатом конференции территориальной организации.

7.16.5. Член ревизионной комиссии территориальной организации в случае увольнения прекращает свои полномочия.

7.17. Реорганизация, ликвидация территориальной организации.

7.17.1. Территориальная организация как юридическое лицо может быть реорганизована или ликвидирована.

7.17.2. Территориальная организация может быть реорганизована по решению конференции, если за это решение проголосовали не менее 3/4 делегатов, лично участвующих в работе конференции.

Реорганизация территориальной организации проводится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

7.17.3. Ликвидация территориальной организации влечет ее прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

Территориальная организация может быть ликвидирована по решению конференции, если за это решение проголосовали не менее 3/4 делегатов, лично участвующих в работе конференции.

Ликвидация территориальной организации проводится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

Ликвидация территориальной организации считается завершенной, а территориальная организация – прекратившей свою деятельность после внесения соответствующей записи об этом в единый государственный реестр юридических лиц.

Ликвидированная территориальная организация подлежит исключению из Единого Реестра (Паспорта) Профсоюза.

VIII. ПРОФСОЮЗ

8.1. *Профсоюз - добровольная общественная организация, созданная для защиты интересов членов Профсоюза на учредительном съезде 20 мая 1991 года.*

Профсоюз осуществляет следующие функции:

8.1.1. Разрабатывает основные направления деятельности;

8.1.2. Осуществляет контроль и оказывает помощь в уставной деятельности территориальным организациям и первичным профсоюзным организациям, состоящим на профобслуживании в Профсоюзе;

8.1.3. Изучает и обобщает опыт работы профсоюзных организаций, а также оказывает им практическую и методическую помощь;

8.1.4. Оказывает содействие профсоюзным организациям в подготовке и проведении отчетов и выборов, а при необходимости, обеспечивает их организационную подготовку;

8.1.5. Осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава профсоюзными организациями;

8.1.6. Осуществляет сбор необходимой информации от профсоюзных организаций;

8.1.7. Осуществляет работу по подготовке профсоюзных кадров и созданию резерва на выдвижение и замещение вакансий руководящих работников организаций Профсоюза;

8.1.8. Организует обучение членов Профсоюза;

8.1.9. Представляет в установленном порядке ходатайства о награждении членов Профсоюза государственными, профсоюзными и ведомственными наградами;

8.1.10. Разрабатывает мероприятия по эффективной защите трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Профсоюза, решению социально-экономических проблем угольной промышленности и развитию социального партнерства посредством заключения Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров и иных соглашений;

8.1.11. Осуществляет подготовку аналитической информации по процессам, происходящим в угольной промышленности в области социально-экономического развития, трудовых отношений и социальной защиты членов Профсоюза;

8.1.12. Анализирует состояние и развитие социального партнёрства в отрасли;

8.1.13. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, Организациями угольной промышленности, общественными и другими организациями, ведомствами по вопросам, касающимся

социального партнерства, социально-экономической защиты членов Профсоюза;

8.1.14. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации в Организациях угольной промышленности, добивается устранения выявленных нарушений;

8.1.15. Осуществляет защиту трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Профсоюза;

8.1.16. Оказывает консультативную помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза, в том числе путем разработки методических рекомендаций;

8.1.17. Участвует в разработке проектов нормативных актов, готовит заключения по представленным проектам;

8.1.18. Анализирует нормативно-правовую базу, необходимую для разработки, заключения и реализации Федерального отраслевого соглашения;

8.1.19. Участвует в комиссиях (группах) по разработке и заключению Генерального соглашения, контролю за его исполнением;

8.1.20. Готовит рекомендации по ведению, заключению коллективных договоров, соглашений, контролю за их исполнением и привлечению к ответственности виновных в неисполнении обязательств по коллективным договорам, соглашениям;

8.1.21. Участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-экономических отношений;

8.1.22. Отвечает на запросы профсоюзных организаций по правовым вопросам, направляет им справочные материалы по законодательству;

8.1.23. Оказывает на личном приеме консультативную помощь членам Профсоюза;

8.1.24. Защищает законные права и интересы работников – членов Профсоюза в области обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

8.1.25. Осуществляет анализ аварийности, производственного травматизма и профзаболеваемости в Организациях;

8.1.26. Оказывает консультативную и методическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда и окружающей природной среды;

8.1.27. Взаимодействует с различными организациями по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, социальной защиты членов Профсоюза;

8.1.28. Обеспечивает контроль за полным и своевременным поступлением в бюджет профсоюзных взносов, контролирует правильное и рациональное их использование;

8.1.29. Оказывает практическую и методическую помощь профсоюзным организациям по ведению бухгалтерского учета;

8.1.30. Контролирует правильность расходования средств, соблюдение финансовой и кассовой дисциплины;

8.1.31. Ведет взаиморасчеты с профсоюзными и другими Организациями;

8.1.32. Содействует расширению сотрудничества с зарубежными профсоюзами, другими профсоюзными организациями и их объединениями;

8.1.33. Укрепляет связи с ИСЕМ, ее членскими организациями, Международной Организацией Труда (МОТ), энергетической секцией Комиссии Европейских Сообществ, а также с иными зарубежными организациями;

8.1.34. Изучает, обобщает и распространяет опыт профсоюзной работы зарубежных профсоюзных организаций;

8.1.35. В целях выполнения данных функций в Профсоюзе создаются следующие службы (отделы):

- социально-экономическая;
- организационная;
- охраны труда;
- юридическая;
- финансовая;
- международная;
- административно-хозяйственная и другие.

8.2. Съезд Профсоюза:

8.2.1. Заслушивает и утверждает отчет о работе Центрального комитета, а также отчет ревизионной комиссии об исполнении профсоюзного бюджета. Дает оценку деятельности Центрального комитета Профсоюза;

8.2.2. Утверждает Устав Профсоюза и вносит в него изменения;

8.2.3. Определяет основные направления деятельности Профсоюза;

8.2.4. Избирает и освобождает от должности председателя Профсоюза;

8.2.5. Подтверждает и прекращает полномочия членов Центрального комитета Профсоюза, делегированных в его состав профсоюзными организациями;

8.2.6. Избирает ревизионную комиссию Профсоюза и прекращает её полномочия;

8.2.7. Принимает решения и резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам, касающимся социально-трудовых отношений в угольной промышленности, деятельности органов государственной и исполнительной власти, профсоюзного движения и др.;

8.2.8. Принимает решение о переименовании Профсоюза;

8.2.9. Принимает решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза;

8.2.10. Утверждает флаг, эмблему Профсоюза;

8.2.11. Принимает решения по иным вопросам деятельности Профсоюза, а также делегирует Центральному комитету Профсоюза функции, относящиеся к компетенции съезда.

8.2.12. Съезд созывается по мере необходимости по решению Центрального комитета Профсоюза, но не реже одного раза в 5 лет.

8.2.13. О созыве и повестке дня съезда объявляется не менее чем за 30 дней до начала работы съезда.

8.2.14. Съезд Профсоюза правомочен, если в его работе принимает участие (зарегистрировано) не менее 2/3 делегатов (кворум).

8.2.15. Решение съезда считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

8.2.16. В Профсоюзе могут проводиться внеочередные съезды.

8.2.17. Повестка внеочередного съезда должна включать в себя отчет о работе Центрального комитета Профсоюза.

8.2.18. Решение о созыве внеочередного съезда принимается:

- Центральным комитетом Профсоюза;
- Центральным комитетом Профсоюза по письменному требованию (в форме личного заявления) не менее 1/3 членов Профсоюза;
- съездом при принятии решения о неудовлетворительной работе профсоюзного органа (коллегиального, единоличного).

8.2.19. В случае, если решение о проведении внеочередного съезда принимается на съезде, проводившемся с другой повесткой, то съезд проводится в сроки, оговоренные в пункте 8.2.13. настоящего Устава.

8.2.20. В решении о созыве внеочередного съезда должны быть указаны:

- оценка деятельности профсоюзного органа (коллегиального, единоличного), вопрос о переизбрании которого внесен в повестку внеочередного съезда;
- дата проведения внеочередного съезда;

8.2.21. В исключительных случаях в решении о проведении внеочередного съезда может содержаться указание о приостановке полномочий профсоюзного органа, вопрос о переизбрании которого внесен в повестку дня.

8.2.22. Созывает, организует и проводит внеочередной съезд Центральный комитет Профсоюза в установленные им сроки.

8.3. *Центральный комитет Профсоюза* – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный съезду, осуществляющий права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза.

Пленум Центрального комитета Профсоюза – заседание членов Центрального комитета.

Центральный комитет Профсоюза:

8.3.1. Устанавливает сроки проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, порядок проведения которой регламентируется Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях Российского независимого профсоюза работников угольной

промышленности (Росуглепроф), утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза;

8.3.2. Вносит предложения на съезд по кандидатуре председателя Профсоюза;

8.3.3. Избирает из членов Профсоюза по представлению председателя его заместителя (заместителей) и освобождает его (их) от занимаемой должности;

8.3.4. Председатель и его заместитель (заместители) по должности входят в состав Центрального комитета Профсоюза.

8.3.5. Принимает решение о проведении съезда Профсоюза, определяет повестку дня съезда, устанавливает сроки его проведения, количество делегатов и норму представительства в Центральном комитете Профсоюза;

8.3.6. Подтверждает и прекращает полномочия членов Центрального комитета Профсоюза в период между съездами;

8.3.7. Определяет принципы формирования имущества Профсоюза, принимает решения по его использованию;

8.3.8. Избирает делегатов на съезды объединений профсоюзов;

8.3.9. Контролирует уставную, а через избранные ревизионные комиссии организаций Профсоюза и финансовую деятельность территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в Профсоюзе;

8.3.10. Заслушивает отчеты руководителей территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций;

8.3.11. Принимает решение об ответственности руководителей профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу;

8.3.12. Отменяет решения нижестоящих руководящих органов Профсоюза, принятые в нарушение настоящего Устава;

8.3.13. Анализирует положение в профсоюзном движении России. Принимает решение об общероссийских коллективных действиях Профсоюза и организует их проведение;

8.3.14. Принимает в соответствии с законодательством Российской Федерации решение о вхождении в состав учредителей политических общественных объединений;

8.3.15. Принимает решение об участии в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации о выборах. Принимает решение о выдвижении кандидатов в органы законодательной и исполнительной власти всех уровней;

8.3.16. Принимает решение о вхождении в объединения профсоюзов и выходе из них, делегирует представителей в выборные коллегиальные органы объединений профсоюзов;

8.3.17. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры, участвует в них и принимает решение о заключении соглашений;

8.3.18. Формирует и утверждает требования к работодателям, их объединениям, соответствующим органам управления, принимает решения о проведении забастовок и других коллективных действий Профсоюза;

8.3.19. Утверждает по предложению председателя Профсоюза штатное расписание, Положение об оплате труда работников Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф) в соответствии с определяемыми им нормативами;

8.3.20. Ежегодно утверждает смету профсоюзного бюджета Центрального комитета Профсоюза и отчет об ее исполнении;

8.3.21. Определяет нормативы по оплате труда работников организаций Профсоюза;

8.3.22. Принимает в соответствии с уставными целями и задачами решения по вопросам владения, пользования, распоряжения имуществом и денежными средствами Профсоюза, а также о совершении сделок по отчуждению недвижимого имущества Профсоюза;

8.3.23. Утверждает заключенные председателем Профсоюза договоры и соглашения;

8.3.24. Принимает решение о создании фондов (солидарности, подготовки кадров, средств массовой информации, резервного и др.) Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных целей и задач Профсоюза;

8.3.25. Создает из членов Центрального комитета Профсоюза, а также представителей, делегированных профсоюзными организациями, комиссии по направлениям деятельности, руководит их работой, утверждает положения об этих комиссиях, заслушивает отчеты об их работе и вносит изменения в их состав и в положения о комиссиях;

8.3.26. Принимает решение об учреждении средств массовой информации;

8.3.27. Принимает решение о награждении и поощрении членов Профсоюза;

8.3.28. Ходатайствует перед соответствующими органами о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами, присвоении им почетных званий по представлению территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в Профсоюзе;

8.3.29. Утверждает Положение о ревизионных комиссиях организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.30. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.31. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.32. Утверждает Положение о территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.33. Утверждает Типовое Положение об оплате труда и социальном обеспечении работников организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.34. Утверждает Инструкцию по ведению делопроизводства в профсоюзных организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.35. Утверждает Положение о профсоюзном представителе (доверенном лице) территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.36. Утверждает Положение о технической инспекции труда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.37. Утверждает Положение о правовой инспекции труда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.38. Утверждает Типовое положение о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.39. Утверждает Положение о президиуме Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.40. Утверждает Инструкцию по учету членов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.41. Утверждает Положение о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.42. Утверждает статус члена Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.43. Утверждает регламент работы Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

8.3.44. Утверждает перечень и формы статистической отчетности, сроки их представления территориальными организациями Профсоюза и первичными профсоюзными организациями, состоящими на профобслуживании в Профсоюзе;

8.3.45. Утверждает образцы нагрудных знаков, учетную карточку члена Профсоюза и образцы бланков документов Профсоюза;

8.3.46. Принимает решение о принятии на профобслуживание (снятии с профобслуживания) территориальных организаций Профсоюза, а также

первичных профсоюзных организаций, находящихся в регионах, где нет территориальных организаций Профсоюза.

8.3.47. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза, а также осуществляет функции, делегированные ему съездом Профсоюза.

8.3.48. Пленум Центрального комитета Профсоюза созывается президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев.

8.3.49. Пленум Центрального комитета Профсоюза правомочен, если на нем присутствуют более половины его членов (кворум).

8.3.50. Решение Центрального комитета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

8.3.51. Центральный комитет Профсоюза несет коллективную ответственность за:

- деятельность Профсоюза;
- невыполнение норм настоящего Устава;
- принимаемые решения.

Ответственность выражается в форме недоверия.

8.3.52. Решение Центрального комитета Профсоюза принимается в форме постановления, которое визирует председатель Профсоюза. Заседание Центрального комитета Профсоюза оформляется протоколом, который подписывает председатель Профсоюза.

8.4. Президиум Центрального комитета Профсоюза – выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, подотчетный Центральному комитету Профсоюза.

8.4.1. Президиум избирается по решению Центрального комитета Профсоюза из числа его членов.

8.4.2. В состав президиума входят по должности председатель и его заместитель (заместители).

8.4.3. Функции президиума определяются Положением о президиуме, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с Типовым Положением о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф).

8.4.4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

8.4.5. Заседание президиума правомочно, если на нем присутствуют более половины его членов (кворум).

8.4.6. Заседания президиума ведет председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.4.7. Решение президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

8.4.8. Решение президиума Центрального комитета Профсоюза принимается в форме постановления, которое подписывает председатель Профсоюза. Заседание президиума Центрального комитета Профсоюза оформляется протоколом, который подписывает председатель Профсоюза.

8.4.9. Президиум Центрального комитета Профсоюза несет коллективную ответственность за:

- деятельность Профсоюза;
- невыполнение норм настоящего Устава;
- принимаемые решения.

Ответственность выражается в форме недоверия.

8.5. Председатель Профсоюза:

8.5.1. Организует работу Профсоюза, его выборных органов по выполнению уставных целей и задач, решений съездов и Центрального комитета. Осуществляет контроль за их выполнением;

8.5.2. Координирует действия профсоюзных организаций по проведению общероссийских коллективных действий Профсоюза;

8.5.3. Представляет и отстаивает интересы Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях (союзах, ассоциациях) работодателей, общественных объединениях, в международных и иных организациях. Пропагандирует деятельность Профсоюза в средствах массовой информации;

8.5.4. Без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его интересы и интересы членов Профсоюза;

8.5.5. Руководствуясь настоящим Уставом, выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

8.5.6. Ведет переговоры, заключает договоры и соглашения с органами исполнительной власти, с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями); с профсоюзами, их объединениями; с общественными организациями (объединениями, партиями); с международными организациями, с последующим утверждением их Центральным комитетом Профсоюза;

8.5.7. Информировать территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации, членов Профсоюза о деятельности Центрального комитета Профсоюза;

8.5.8. Определяет обязанности и полномочия своих заместителей;

8.5.9. Возглавляет Центральный комитет Профсоюза, его президиум. Созывает пленумы Центрального комитета Профсоюза, заседания президиума, предлагает их повестку дня, определяет дату и место проведения, организует их подготовку, председательствует на них. Визирует принятые постановления, осуществляет контроль за их выполнением. Подписывает протоколы заседаний;

8.5.10. Руководит Профсоюзом, осуществляет его административно-хозяйственную и финансовую деятельность;

8.5.11. Принимает в соответствии с уставными целями и задачами решения по вопросам распоряжения имуществом Профсоюза, совершения сделок, за исключением сделок по приобретению и отчуждению недвижимого имущества, распоряжения денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Центрального комитета Профсоюза;

8.5.12. Обеспечивает деятельность средств массовой информации, учрежденных Профсоюзом;

8.5.13. Подписывает документы, делает заявления, направляет обращения, ходатайства, уведомления от имени Профсоюза;

8.5.14. В исключительных случаях принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции Центрального комитета Профсоюза, с последующим утверждением их на очередном пленуме Центрального комитета Профсоюза, относящимся к компетенции президиума Центрального комитета – на заседании президиума;

8.5.15. Определяет формы статистической и финансовой отчетности, а также сроки их представления профсоюзными организациями;

8.5.16. Организует учет и сохранность документов Профсоюза;

8.5.17. Поручает, при необходимости, осуществление отдельных своих полномочий должностным лицам, организациям Профсоюза;

8.5.18. Выполняет иные функции, не входящие в компетенцию съезда, а также делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза.

8.5.19. Председатель Профсоюза избирается закрытым (тайным) голосованием на съезде Профсоюза.

8.5.20. Председатель и его заместитель (заместители) по должности являются делегатами съезда.

8.5.21. Срок полномочий председателя и его заместителя (заместителей) устанавливается в соответствии со сроком полномочий Центрального комитета Профсоюза, но не более 5-ти лет.

8.5.22. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Порядок оформления трудового договора устанавливается Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

8.5.23. Решение об освобождении от занимаемой должности председателя Профсоюза по собственному желанию принимается Центральным комитетом Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза в данном случае возлагается на его заместителя либо, по решению Центрального комитета Профсоюза, на одного из его членов до проведения съезда, но не более, чем на три месяца.

8.5.24. Председатель Профсоюза несет персональную ответственность за:

- невыполнение норм настоящего Устава;
- организацию работы Профсоюза;
- несоблюдение финансовой дисциплины, в том числе, за нерациональное использование денежных средств Профсоюза;
- невыполнение решений съезда, Центрального комитета Профсоюза;
- подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников в соответствии с Планом основных мероприятий Профсоюза.

Ответственность выражается в форме замечания, выговора, освобождения от занимаемой должности (увольнения). Взыскания в форме замечания и выговора налагаются Центральным комитетом Профсоюза. Решение об освобождении от занимаемой должности (увольнении) председателя Профсоюза принимает съезд Профсоюза.

8.6. Ревизионная комиссия Профсоюза.

8.6.1. Ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских и других взносов, правильности расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведения делопроизводства, состояния учета членов Профсоюза.

8.6.2. Ревизионная комиссия Профсоюза совместно с ревизионными комиссиями территориальных организаций Профсоюза осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов организациями Профсоюза.

8.6.3. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза и руководствуется в своей деятельности Положением о ревизионных комиссиях организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

8.6.4. Члены ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Центрального комитета с правом совещательного голоса. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе президиума Центрального комитета с правом совещательного голоса и является делегатом съезда Профсоюза.

8.6.5. Член ревизионной комиссии Профсоюза в случае увольнения прекращает свои полномочия.

IX. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

9.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему другими лицами в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

9.2. Профсоюз может передать свое имущество в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему), в том числе организации Профсоюза. Передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан осуществлять управление имуществом в интересах Профсоюза.

9.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзные организации, Профсоюз имеют право осуществлять на основе законодательства Российской Федерации через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность, в том числе путем производства товаров и услуг, создавать и участвовать в фондах, хозяйственных обществах и товариществах, а также осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством.

С этой целью на основании законодательства Российской Федерации они могут учреждать юридические лица.

Осуществление профсоюзными организациями, Профсоюзом видов деятельности, определяемых законом, производится только на основании специальных разрешений (лицензий).

Полученная от предпринимательской деятельности прибыль направляется на уставные цели, в том числе путем перечисления на счета соответствующих организаций Профсоюза.

Доходы от предпринимательской деятельности профсоюзных организаций, Профсоюза не могут перераспределяться между членами Профсоюза и должны использоваться только для достижения уставных целей.

9.4. Имущество, в том числе финансовые средства, принадлежащие Профсоюзу, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Член Профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу, профсоюзным организациям.

9.5. Профсоюз, профсоюзные организации отвечают по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

9.6. Имущество Профсоюза формируется из:

9.6.1. Ежемесячных членских профсоюзных взносов, а также от денежных средств работников, не являющихся членами Профсоюза, перечисляемых по их письменному заявлению.

9.6.2. Доходов:

- от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
- от предпринимательской деятельности;
- от размещения финансовых средств в банках и небанковских кредитных организациях;
- по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;
- от владения, пользования и распоряжения иным имуществом, приобретенным по сделкам и другим основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации;
- иных доходов, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

9.6.3. Поступлений денежных средств:

- в виде добровольных денежных и имущественных взносов и пожертвований от юридических и физических лиц;
- от работодателей и их объединений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями на проведение социально-культурной, спортивно-массовой, просветительской и другой работы в интересах членов Профсоюза;
- иных, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

9.6.4. Собственности:

- произведенной либо приобретенной Профсоюзом;
- приобретенной путем правопреемства гражданских прав и обязанностей по договорам и по иным основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации;
- в виде долевой части от имущества областных советов, федераций, объединений профсоюзов в субъектах Российской Федерации, на территории которых действуют организации Профсоюза, имущества Федерации Независимых Профсоюзов России.

9.6.5. Профсоюзная организация, обладающая статусом юридического лица, владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ей на праве собственности, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ей другими лицами (в том числе Профсоюзом) в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

9.7. Имущество профсоюзной организации формируется из:

9.7.1. Принадлежащей ей на основании п. 9.11. настоящего Устава части от ежемесячных членских профсоюзных взносов, а также от денежных средств работников, не являющихся членами Профсоюза, перечисленных по их письменному заявлению.

9.7.2. Доходов:

- от культурно-просветительских, спортивных и физкультурных мероприятий, организованных профсоюзной организацией либо проводимых с ее участием;
- от предпринимательской деятельности;
- от размещения принадлежащих ей финансовых средств в банках и небанковских кредитных организациях;
- по принадлежащим ей акциям и другим ценным бумагам;
- от владения, пользования и распоряжения иным имуществом, приобретенным по сделкам и другим основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации.

9.7.3. Поступлений денежных средств:

- в виде добровольных денежных и имущественных взносов и пожертвований от юридических и физических лиц;
- от работодателей и их объединений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями на проведение социально-культурной, просветительской и другой работы в интересах членов Профсоюза;
- иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

9.7.4. Собственности:

- произведенной либо приобретенной профсоюзной организацией за счет принадлежащих ей средств;
- приобретенной путем правопреемства гражданских прав и обязанностей по договорам и по иным основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации;
- в виде долевой части от имущества областных советов, федераций, объединений профсоюзов в субъектах Российской Федерации, на территории которых действуют организации Профсоюза;
- Профсоюза, переданной в распоряжение профсоюзной организации в оперативное или доверительное управление.

9.8. Профсоюз не отвечает по обязательствам обладающих статусом юридического лица профсоюзных организаций, приобретенным ими в результате ведения своей деятельности, а те в свою очередь не несут ответственности по обязательствам друг друга и Профсоюза, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

9.9. Признание, неприкосновенность и защита прав собственности Профсоюза гарантируются законодательством Российской Федерации.

Ограничение независимой финансовой деятельности Профсоюза не допускается.

Имущество Профсоюза может быть отчуждено только по решению суда.

9.10. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере одного процента:

от заработной платы, а также от всех видов выплат из фонда предприятий, с которых удерживается налог на доходы с физических лиц – для работающих;

от пенсии - для неработающих пенсионеров;

от стипендии - для учащихся;

от минимального размера оплаты труда – для женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, для безработных, получающих пособие по безработице.

9.11. Ежемесячные членские профсоюзные взносы распределяются на выполнение функций, оговоренных настоящим Уставом следующим образом:

- не более 70 процентами от фактического сбора взносов распоряжается первичная профсоюзная организация;
- 20 процентами от фактического сбора взносов распоряжается территориальная организация Профсоюза, из которых 2 процента расходуется на обучение профсоюзных работников и профсоюзного актива. По решению конференции территориальной организации процент отчислений может быть увеличен;
- 10 процентами от фактического сбора взносов распоряжается Профсоюз.

Первичная профсоюзная организация, состоящая на профобслуживании в Профсоюзе передает в распоряжение Профсоюза 30 процентов от фактического сбора взносов.

9.12. Сроки и периодичность перечисления средств устанавливаются Центральным комитетом Профсоюза.

9.13. Председатель первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, не соблюдающий установленный порядок обязательных отчислений и распределения профсоюзных взносов более трех месяцев, заслушивается на заседании вышестоящего руководящего органа, который устанавливает причины грубого нарушения уставных норм и определяет степень виновности председателя в целях привлечения его к ответственности в соответствии с настоящим Уставом.

9.14. Первичные профсоюзные организации могут делегировать вышестоящим профсоюзным организациям осуществление следующих функций: расчетно-кассовое обслуживание этих организаций при условии перечисления работодателем профсоюзных взносов в полном объеме на счет территориальной организации или Профсоюза в случае, если первичная профсоюзная организация состоит на профобслуживании в Профсоюзе.

9.15. Выплаты, произведённые Профсоюзом по решению суда в части сохранения среднемесячной заработной платы на период трудоустройства освобождённому председателю профсоюзной организации по окончании срока его полномочий, возмещаются Профсоюзу профсоюзной организацией, с которой он состоял в трудовых отношениях.

9.16. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзных органов осуществляют ревизионные комиссии соответствующих профсоюзных организаций, а также руководящие органы вышестоящих профсоюзных организаций, Профсоюза.

Х. ПРИОСТАНОВКА И ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

10.1. Деятельность Профсоюза может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Верховного Суда Российской Федерации по заявлению Генерального прокурора Российской Федерации. Приостановка или запрещение деятельности Профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается.

10.2. Профсоюз, как юридическое лицо может быть реорганизован или ликвидирован.

10.3. Профсоюз может быть реорганизован по решению съезда, если за это решение проголосовали не менее 3/4 лично участвующих в работе съезда делегатов.

Реорганизация Профсоюза производится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

10.4. Ликвидация Профсоюза влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

Профсоюз может быть ликвидирован по решению съезда, если за это решение проголосовали не менее 3/4 лично участвующих в работе съезда делегатов.

Ликвидация Профсоюза производится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

Ликвидация Профсоюза считается завершенной, а Профсоюз - прекратившим свою деятельность после внесения соответствующей записи об этом в единый государственный реестр юридических лиц.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Право толкования настоящего Устава в целом и отдельных его положений принадлежит Центральному комитету Профсоюза.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, принято Министерством юстиции Российской Федерации 11 июля 2011 г. (учетный № 0012110021).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 25 июля 2011 г. за государственным регистрационным номером 2117799107842 (ОГРН 1027739378567).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью сорок девять листов

Статс-секретарь – заместитель Министра
юстиции Российской Федерации

Д.В. Костенников

«29» июля 2011 г.

