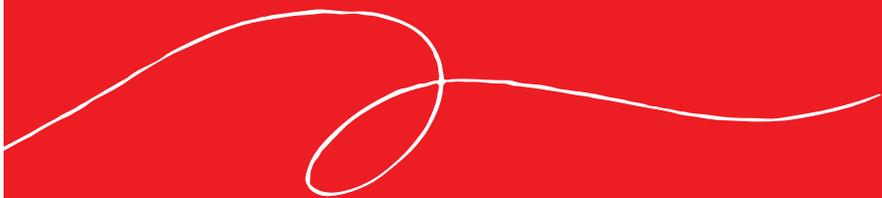


Johnson & Johnson



КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

→ Живите в соответствии с Нашим Кредо, знайте Наш Кодекс



Наше Кредо

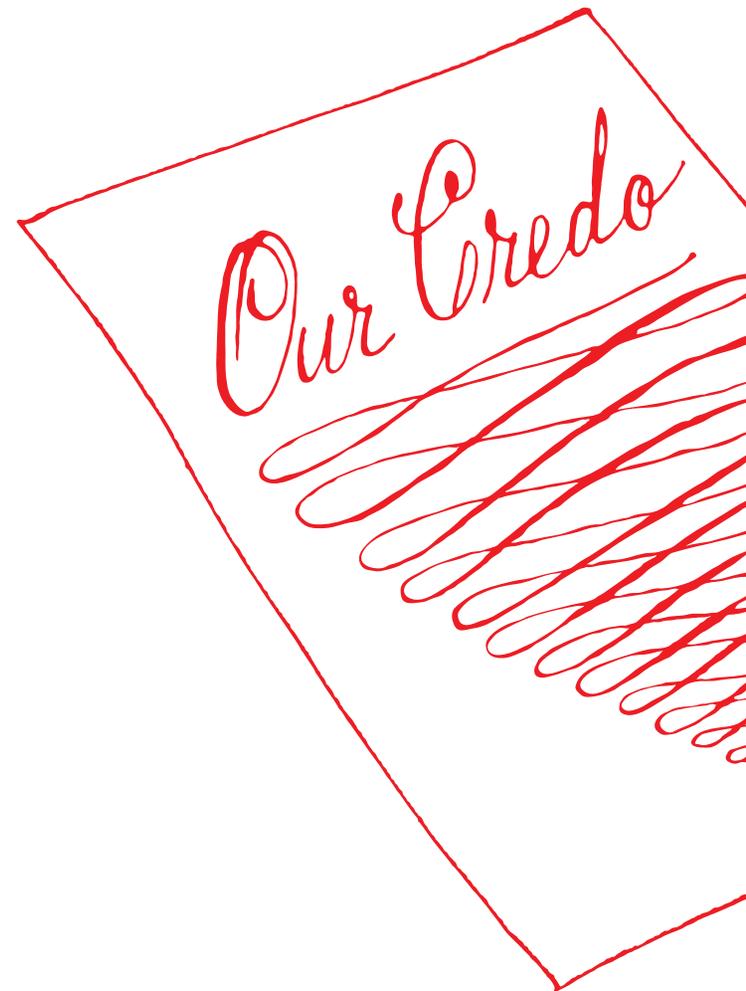
Наша основная ответственность - перед врачами и медицинскими сестрами, перед пациентами, отцами и матерями, перед всеми, кто пользуется нашей продукцией и услугами. В соответствии с их потребностями, мы должны обеспечивать высокие стандарты качества во всем, что мы делаем. Мы должны постоянно стремиться к снижению затрат, чтобы поддерживать приемлемый уровень цен. Заказы клиентов должны выполняться точно и в срок. Наши поставщики и дистрибьюторы должны иметь возможность получать достойную прибыль.

Мы несем ответственность перед нашими сотрудниками, мужчинами и женщинами, которые работают с нами по всему миру. Мы должны ценить индивидуальность в каждом из них. Мы должны уважать их достоинство и признавать их заслуги: нам важно поддерживать в них чувство уверенности в их завтрашнем дне. Вознаграждение должно быть справедливым и соразмерным, а условия труда обеспечивать чистоту, порядок и безопасность. Нам важно, чтобы сотрудники имели возможность заботиться о семье. Сотрудники должны чувствовать, что они могут свободно выступать с предложениями и замечаниями. У всех квалифицированных специалистов должны быть равные возможности для получения работы, развития и продвижения. Мы должны обеспечивать компетентное управление, действия руководителей должны быть справедливыми и этичными.

Мы несем ответственность перед обществом, в котором мы живем и работаем, а также перед мировым сообществом. Мы должны выполнять свой гражданский долг: поддерживать добрые начинания и благотворительные акции, честно платить налоги. Мы должны содействовать улучшениям в социальной сфере, здравоохранении и образовании. Мы должны бережно относиться к вверенной нам собственности, сохраняя природные ресурсы и защищая окружающую среду.

И, наконец, мы несем ответственность перед нашими акционерами. Бизнес должен приносить существенную прибыль. Мы должны экспериментировать с новыми идеями, вести научно-исследовательскую работу, внедрять инновации, учиться на своих ошибках. Мы должны приобретать новое оборудование, обеспечивать современные условия работы и выводить на рынок новую продукцию. Мы должны быть готовы к сложным ситуациям и иметь резервы для их решения. Придерживаясь этих принципов, мы обеспечим нашим акционерам достойный доход.

Johnson & Johnson



НАШЕ КРЕДО, НАШИ ЦЕННОСТИ, НАШЕ ПОВЕДЕНИЕ

Письмо от Алекса Горски

Каждый день нашими продуктами и услугами пользуется миллиард людей по всему миру — что, по моему мнению, является не только привилегией, но и большой ответственностью. Широта географического охвата нашей компании свидетельствует о высоком качестве, которое наши покупатели привыкли ожидать от Johnson & Johnson, но также говорит о значительном доверии, которое наши покупатели проявляют по отношению к каждому из наших бизнес-направлений.

Будучи крупнейшей компанией в области здравоохранения в мире, мы завоевывали это доверие в течение более века. Ценности нашего Кredo служили в качестве руководящих принципов во время выполнения той важной работы, которой мы занимаемся, определяя нашу главную ответственность перед врачами, медсестрами и пациентами, матерями и отцами и всеми, кто пользуется нашими продуктами и услугами.

Если Наше Кredo - это наш компас, то наш Кодекс делового поведения является нашим путеводителем.

Наш Кодекс делового поведения обеспечивает применение нами высокого стандарта к себе и к тому, как мы ведем бизнес. Кодекс задает требования для делового поведения и служит фундаментом для политик, процедур и руководств нашей Компании, все из которых содержат дополнительные указания, касающиеся ожидаемого поведения.

Наши действия, слова и поведение имеют значение. Вне зависимости от того, где мы проживаем, или от рода нашей деятельности, когда мы делаем то, что является правильным — или иными словами, когда мы действуем наиболее добропорядочно — мы живем в соответствии с ценностями Нашего Кredo и демонстрируем, что мы искренне заботимся о тех людях, на благо которых мы служим, и уважаем людей, с которыми мы работаем.

Я горжусь тем, что возглавляю компанию, которая имеет многолетний опыт высоких этических норм ведения бизнеса, включая предоставление возможности нашим сотрудникам поступать правильно. Я напоминаю вам о необходимости ознакомиться с Кодексом делового поведения компании Johnson & Johnson и применять его в качестве ежедневного руководства. В мире, который становится все более неоднозначным, все мы должны оставаться внимательными к тому, чтобы наши слова и действия отражали правильное поведение.

Благодарю вас за то, что вы делаете свое дело, следуя ценностям Нашего Кredo и выполняя обязательства нашего Кодекса делового поведения. Вместе эти документы являются важными инструментами, которые помогают каждому из нас, будучи сотрудниками компании Johnson & Johnson, идти верным путем, чтобы лучше служить на благо наших ключевых стейкхолдеров.



Алекс Горски
Председатель и главный исполнительный директор



Содержание

Введение	05
Что представляет собой Кодекс делового поведения компании Johnson & Johnson?	05
Почему у нас есть Кодекс, и почему мы должны ему следовать?	05
Кто должен следовать Кодексу?	06
Куда мы можем обратиться за советом или указаниями, нашающимися Кодекса?	07
Обязанности каждого сотрудника	08
Обязанности каждого руководителя	08
Как мы ведем наш бизнес	09
Что это значит, почему имеет значение то, как мы это делаем	11
→ Обязательство каждого сотрудника	12
→ Разработка, утверждение, производство, продажа и маркетинг фармацевтических препаратов, медицинских изделий, диагностических средств и потребительских товаров и услуг	12
→ Антикоррупционное законодательство	13
→ Антимонопольное законодательство	13
→ Соблюдение международного торгового права: антибойкот и торговые санкции	14
→ Выплаты "третьим странам"	14
→ Политическая деятельность и поддержка политических партий и кампаний со стороны Компании	14
→ Государственные закупки	14
→ Честные закупки	15
→ Устойчивое развитие и законодательство об охране окружающей среды	15
→ Защита прав животных	15
→ Защита персональных данных	15

Справедливое обращение с сотрудниками	16
Что это значит, почему имеет значение то, как мы это делаем	18
→ Взаимодействие внутри нашего трудового коллектива	19
→ Отсутствие дискриминации и предотвращение притеснения	19
→ Безопасные условия труда	19
→ Использование социальных сетей	20
→ Контрольный список ваших обязанностей	20
Финансовая добропорядочность и защита наших активов	21
Что это значит, почему имеет значение то, как мы это делаем	23
→ Точность документации и открытых отчетов Компании	24
→ Использование активов Компании	25
→ Интеллектуальная собственность и конфиденциальная деловая информация	25
→ Уважение коммерческих тайн и конфиденциальной информации	26
→ Соблюдение законодательства о рынке ценных бумаг и инсайдерской информации	26
→ Контрольный список ваших обязанностей	26
Конфликты интересов	27
Что это значит, почему имеет значение то, как мы это делаем	29
→ Когда происходит "конфликт интересов"?	30
→ Подарки, развлечения, гостеприимство, проезд и другие ценности	30
→ Личные инвестиции, сделки и внешние деловые интересы	32
→ Члены семьи и близкие личные отношения	33
→ Членство во внешних управляющих органах	34

Введение

Что представляет собой Кодекс делового поведения компании Johnson & Johnson?

Ценности и принципы, указанные в Нашем Кredo, служат нашим компасом; Кодекс делового поведения Johnson & Johnson (“Кодекс”) является нашим путеводителем, который помогает нам придерживаться этих ценностей.

Кодекс задает основные требования для делового поведения и служит фундаментом для политик, процедур и руководств нашей Компании, все из которых содержат дополнительные указания, касающиеся ожидаемого поведения.

Почему у нас есть Кодекс, и почему мы должны ему следовать?

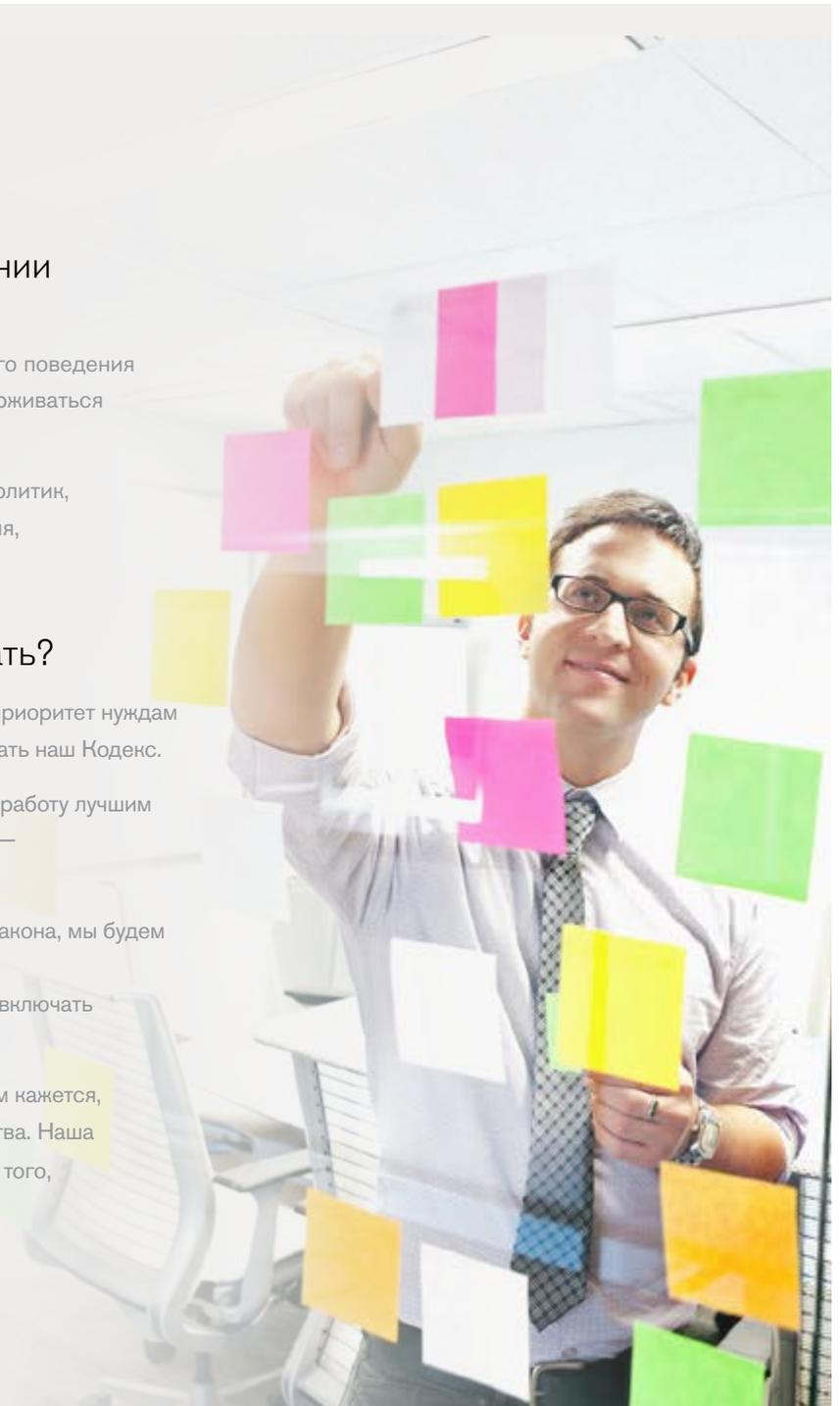
Для продолжения работы и поддержания нашей репутации в качестве Компании, отдающей приоритет нуждам людей, на благо которых мы служим по всему миру, мы все должны знать, понимать и соблюдать наш Кодекс.

Соблюдение нашего Кодекса заключается в создании среды, где мы можем выполнять нашу работу лучшим образом и гордиться тем, что мы делаем, преодолением трудностей, и достижением успехов — все благодаря тому, что мы поступаем справедливо, законно и честно.

В каждом случае, когда нам станет известно о нарушении Кодекса, политики Компании или закона, мы будем действовать с целью разрешения проблемы и предотвращения ее появления в будущем.

В зависимости от обстоятельств меры по исправлению и предотвращению нарушений могут включать обучение, наставление и дисциплинарные меры вплоть до увольнения.

Вы обязаны сообщать, если вы находитесь в ситуации или знаете о ситуации, которая, как вам кажется, может нарушить или привести к нарушению Кодекса, политики Компании или законодательства. Наша [Процедура реагирования на нарушения](#) может служить в качестве руководства относительно того, как привлечь внимание к волнующему вопросу.



КАК ПРИНЯТЬ ПРАВИЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ



Кто должен следовать Кодексу?

Все сотрудники Группы компаний Johnson & Johnson обязаны следовать Кодексу делового поведения, политикам Компании и законодательству, регулирующему нашу деятельность. Обязанностью каждого сотрудника является знание и соблюдение нашего Кодекса. Вместе с нашим Кредо и другими политиками Компании Кодекс помогает нам принимать правильные решения и предпринимать правильные действия вне зависимости от того, где мы работаем, или от рода нашей деятельности.

Мы верим, что каждый сотрудник является лидером, независимо от его рода деятельности, должности или функции. Следуя нашему Кодексу, вы служите примером для подражания для ваших коллег, деловых партнеров, покупателей и прочих лиц, которые видят, как вы работаете каждый день.

Если вы выполняете роль руководителя, на вас лежат дополнительные обязанности служить положительным примером для подражания во всех отношениях и помогать вашим сотрудникам проверять, понимать и применять Кодекс.

Физические лица и компании, ведущие бизнес от нашего лица, также должны следовать нашему Кодексу делового поведения, в дополнение к другим применимым политикам Компании. Применимые положения данного Кодекса должны быть включены в договоры со сторонними поставщиками, производителями, подрядчиками, продавцами и дистрибьюторами, осуществляющими деловую деятельность от лица Группы компаний Johnson & Johnson.



Куда мы можем обратиться за советом или указаниями, касающимися Кодекса?

УВы не одиноки! У нас есть процессы, руководства и процедуры, чтобы помочь вам следовать данному Кодексу, политикам Компании и законодательству. Воспользуйтесь широким спектром возможностей, ресурсов и экспертных знаний, которые доступны по всему миру в компании Johnson & Johnson, включая:

→ МЕНЕДЖЕРОВ И ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

которые могут ответить на возможные вопросы и, в целом, лучше ознакомлены с руководствами Компании, применяемыми к бизнес-деятельности вашей организации.

→ ОТДЕЛ КАДРОВ

может объяснить и ответить на вопросы, касающиеся трудоустройства, поощрений и льгот, а также трудовых споров.

→ ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

может помочь объяснить и истолковать данный Кодекс и предоставить указания относительно ведения бизнеса от лица Johnson & Johnson, в соответствии с применимым законодательством.

→ ОТДЕЛ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА И ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

может предоставить консультацию относительно политик Компании, руководств и признанных стандартов отрасли, которые регулируют наши взаимодействия с медицинскими работниками и государственными должностными лицами, а также защиту персональных данных причастных лиц.

→ ОТДЕЛ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И ФИНАНСОВ

доступен для предоставления ответов на вопросы, касающиеся Кодекса делового поведения или политик Компании, связанных с финансовыми операциями, системами внутреннего контроля и бухгалтерского учета.

→ ОТДЕЛ ПО КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ ВОПРОСОВ КАЧЕСТВА

может объяснить и ответить на вопросы, касающиеся качества, безопасности, эффективности и соблюдения регуляторных требований применительно к нашей продукции и цепочки поставок, включая вопросы охраны окружающей среды, здоровья и безопасности.

→ ОТДЕЛ ГЛОБАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

защищает сотрудников и активы группы компаний Johnson & Johnson по всему миру. Обратитесь в местный отдел безопасности, если существует непосредственная опасность или угроза на рабочем месте.

→ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ НАШЕГО КРЕДО (credohotline.com)

доступна 24 часа в сутки, семь дней в неделю. Она является независимой, безопасной и конфиденциальной. В большинстве регионов сотрудники могут выбрать вариант сохранения анонимности, однако настоятельно рекомендуется идентифицировать себя и предоставить как можно больше информации, чтобы Компания смогла провести эффективное и результативное расследование сообщенного нарушения.



Обязанности каждого сотрудника

Для выполнения обязанностей, установленных нашим Кредо, а также поддержания и улучшения нашей культуры и репутации мы полагаемся на наших сотрудников в части приведения в исполнение данного Кодекса. Если вы считаете, что Кодекс делового поведения Johnson & Johnson был нарушен, или, по вашему мнению, чьи-либо действия или поведение могут привести к нарушению, вашей обязанностью является сообщить об этом.

Вне зависимости от того сообщите ли вы об этом анонимно или нет, вы должны предоставить как можно больше деталей, таким образом, чтобы вопрос можно было рассмотреть тщательно и своевременно. Более того, вы обязаны содействовать расследованию.

Наша компания не допускает ответных мер в отношении лиц, сообщивших о своих опасениях согласно данному Кодексу или помогающим проведению расследования.

К любому сотруднику, совершившему попытку принять ответные меры, будут применяться дисциплинарные взыскания, вплоть до увольнения.

Обязанности каждого руководителя

Если вы руководите другими сотрудниками, на вас лежит особая и важная ответственность выступать в качестве примера и действовать в соответствии с нашим Кодексом делового поведения. Далее приведены важные инструкции, которым вы должны следовать:

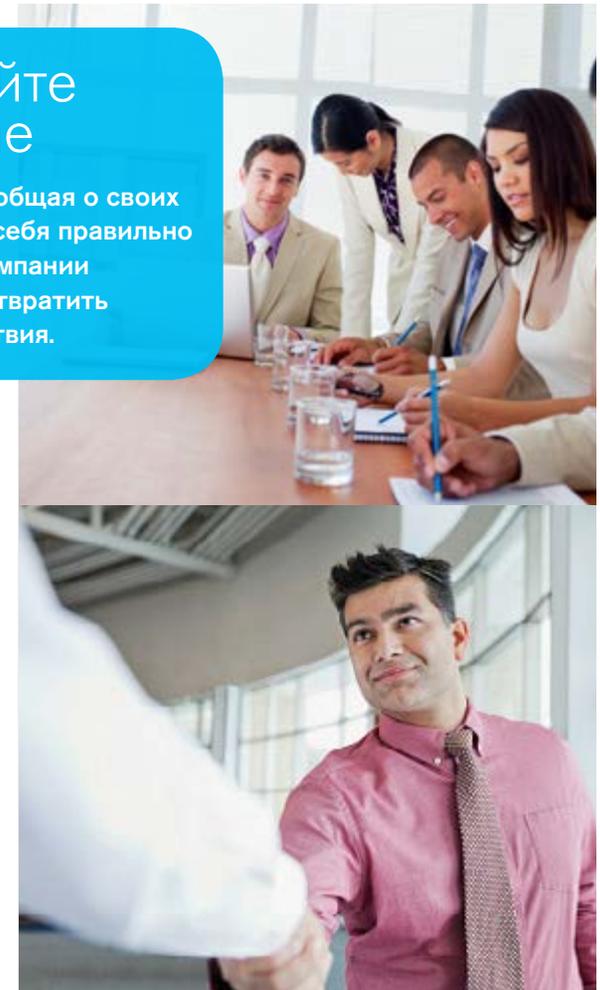
- Действуйте как образец для подражания, демонстрируя этическое поведение при выполнении своих обязанностей;
- Принимайте справедливые, объективные и обоснованные бизнес-необходимостью решения;
- Повторно изучайте Кодекс вместе со своими сотрудниками, по крайней мере, один раз в год;
- Помогайте сотрудникам в понимании Кодекса и политик Компании, а также в доступе к ресурсам, призванным помочь им жить в соответствии с Кодексом каждый день;
- Убедитесь в том, что сотрудники ознакомлены и правильно обучены применимому законодательству и политикам Компании, регулирующим коммерческую деятельность, в которую они вовлечены от лица Компании;
- Создайте условия, в которых сотрудникам было бы комфортно выражать свое мнение, не опасаясь ответных мер;
- Относитесь серьезно к любым опасениям, сообщаемым сотрудниками. Они могут свидетельствовать о нарушении Кодекса, поэтому уделите время, чтобы понять, следует ли сообщить о нарушении в вышестоящие инстанции. Если это так, незамедлительно сообщите о нарушении;
- Примите меры по исправлению или предотвращению, в случае, если кто-то нарушает Кодекс;
- Полностью поддерживайте проведение любого расследования;
- Отмечайте и поощряйте этическое поведение.

Высказывайте
свое мнение

Задавая вопросы и сообщая о своих опасениях, вы ведете себя правильно и помогаете нашей Компании прекратить или предотвратить противоправные действия.

МЫ
НЕ
применяем
репрессалии

Обращайтесь
к соответствующим
инструкциям, в случае,
если вы не уверены, или
можете получить выгоду
от дополнительных
перспектив.





Как мы ведем НАШ БИЗНЕС

Слова, которыми
мы живем

- Обязанности, установленные нашим Кредо
- Соблюдение нормативных требований
- Этика
- Справедливость
- Беспристрастность
- Impartiality





**“МЫ СЧИТАЕМ,
ЧТО МЫ, В ПЕРВУЮ
ОЧЕРЕДЬ, НЕСЕМ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПЕРЕД ВРАЧАМИ,
МЕДСЕСТРАМИ И
ПАЦИЕНТАМИ,
МАТЕРЯМИ И ОТЦАМИ,
А ТАКЖЕ ПЕРЕД ВСЕМИ,
КТО ПОЛЬЗУЕТСЯ
НАШЕЙ ПРОДУКЦИЕЙ
И УСЛУГАМИ”.**

Наше Кредо



Как мы ведем наш бизнес

→ **ЧТО** это означает

Группа компаний Johnson & Johnson обладает привилегией ведения бизнеса во многих странах и регионах по всему миру. В каждой точке земного шара мы обязаны знать и соблюдать законодательство, применимое к нашему бизнесу.

→ **ПОЧЕМУ** это имеет значение

В то время, как соблюдение законодательства является обязательным, это также демонстрирует нашу приверженность принципам компании с высокой гражданской ответственностью. Это показывает, что мы заботимся и уважаем тех людей, на благо которых мы служим. Более того, несоблюдение законодательства может привести к гражданским и уголовным штрафам и наказаниям, заключению под стражу и другим коммерческим или личным дисциплинарным мерам.

→ **КАК** мы это делаем

В нашей Компании существуют всеобъемлющие политики, процедуры и необходимое обучение, которые помогают сотрудникам соблюдать законодательство. Юридический отдел, Отдел по регулированию этических норм ведения бизнеса и защите персональных данных, Отдел по контролю и регулированию вопросов качества, Отдел кадров и Отдел финансов компании Johnson & Johnson также существуют, чтобы помочь нам ориентироваться в законодательстве, влияющем на нашу работу. О любом несоответствии местного законодательства и данного Кодекса делового поведения следует сообщать в Юридический отдел.



Обязанности каждого сотрудника

Каждый сотрудник обязан ознакомиться с и следовать применимому законодательству, а также политикам и процедурам Компании, регулирующим деловую деятельность, в которую вовлечен сотрудник.

Разработка, утверждение, производство, продажа и маркетинг фармацевтических препаратов, медицинских изделий, диагностических средств и потребительских товаров и услуг -

в нашем Кредо указано, что удовлетворяя нужды врачей, медсестер, пациентов, матерей и отцов, а также других людей, которые пользуются нашими продуктами и услугами - все то, что мы делаем, должно быть высокого качества. Данное обязательство распространяется на все наши действия по доставке наших продуктов людям, которые ими пользуются.

Мы стремимся к установлению самых высоких стандартов и уровня добросовестности в каждом из видов нашей деятельности посредством:

- Соблюдения законов, стандартов и нормативных актов, которые применяются к нашим продуктам и процессам (такие как регуляторные требования и стандарты качества);
- Поддержания этических, научных и клинических стандартов и соблюдения всех законодательных требований при проведении любых исследований и разработок по всему миру;
- Обеспечения безопасности пациентов и добровольцев, принимающих участие в клинических исследованиях, защиты их конфиденциальности и соблюдения законов о защите данных;
- Соблюдения законодательства в части получения разрешения на продажу наших продуктов и взаимодействия с регуляторными органами и другими государственными и должностными лицами;
- Соблюдения применимого к нашей отрасли и в странах, где мы ведем бизнес, законодательства в отношении производства, упаковки, дистрибуции и экспорта;
- Выполнения всех законодательных требований, касающихся продвижения, маркетинга и продажи наших продуктов, включая обеспечение того, что наши заявления являются правдивыми и не вводящими в заблуждение, а также соответствуют официально одобренным показаниям по применению наших продуктов;
- Соответствия всем законодательным требованиям по качеству и безопасности продуктов, постоянного мониторинга безопасности, качества и характеристик наших продуктов, а также соблюдения всех требований по сообщению о нежелательных явлениях и жалобах на качество продукции.

Что мне следует делать?

В: Коммерческий директор из компании-конкурента обратился ко мне, чтобы обсудить цены на нашу продукцию.

О: **Вы обязаны никогда не обсуждать с нашими конкурентами цены на наши продукты или другую коммерческую информацию. Если вам позвонит конкурент или если кто-то, кого вы не знаете, обратится к вам, чтобы обсудить ценообразование, ясно сообщите, что вы не будете обсуждать цены на наши продукты с конкурентами. Вежливо прекратите разговор и сообщите о данном случае в Юридический отдел.**



Каждый сотрудник обязан сообщать, если он или она считает, что наша Компания не выполняет законодательные требования.



Антикоррупционное законодательство

Компания Johnson & Johnson придерживается позиции нетерпимости к взяточничеству, соответствующему антикоррупционному законодательству, существующему во многих странах по всему миру. Мы строго запрещаем взятки, откаты, незаконные платежи и любые прочие предложения ценностей, которые могут ненадлежащим образом повлиять на покупателя или поощрить его за заказ, покупку или использование наших продуктов и услуг, вне зависимости от того, передаются ли они напрямую или через третью сторону, такую как дистрибьютор, таможенный брокер или другой агент.

Мы вступаем в различного рода отношения в области науки, образования, продаж, рекламы и маркетинга с государственными и частными организациями, а также физическими лицами, включая медицинских работников. Мы также взаимодействуем с государственными органами регулирования и контроля. Нашей обязанностью является соблюдение местных и международных законов, применимых к нашей деятельности, и этических стандартов, запрещающих взяточничество, коррупцию, и ненадлежащее влияние на решения медицинских работников, а также на решения организаций, касающиеся закупки наших товаров и услуг.

Во время взаимодействия с медицинскими работниками, организациями и системами здравоохранения, аптеками, предприятиями розничной торговли и другими контрагентами, а также государственными и частными покупателями продуктов и услуг здравоохранения, включая любых государственных должностных лиц, мы действуем законным и этичным образом, соответствующим нашему Кредо, политикам Компании, законодательству, а также стандартам отрасли. Любая третья сторона, ведущая бизнес от нашего лица, также должна соблюдать эти требования.

Для получения дополнительных указаний, рассмотрите наши [Глобальные основы для программ по этическим нормам ведения бизнеса в сфере здравоохранения](#), [Инструкции регуляторных органов США](#) и [Руководство по деловой этике в сфере здравоохранения](#) (применимо по всему миру).

Где и с кем мы ведем бизнес – может изменяться, но наш подход остается неизменным:

→ Мы честно ведем дела с нашими деловыми партнерами, конкурентами и другими заинтересованными и ответственными лицами. Мы стремимся работать с третьими лицами, которые также ценят и демонстрируют высокие этические стандарты в их бизнес-практике.

Антимонопольное законодательство

Антимонопольное законодательство призвано обеспечить честную конкуренцию и защищает покупателей от недобросовестных деловых практик. Данное законодательство часто касается таких областей, как незаконные сделки между конкурентами, направленные на предотвращение или ограничение честной конкуренции, фиксацию цены и несправедливые торговые практики. Мы полностью соблюдаем все применимое антимонопольное законодательство.

Мы несем ответственность за честное ведение дел с покупателями, поставщиками, конкурентами и другими третьими лицами. Это означает, что наши сотрудники избегают получения несправедливого преимущества посредством манипуляции, сокрытия или искажения ключевых фактов или других нечестных действий. В случае вопросов, касающихся антимонопольного законодательства, обращайтесь в Юридический отдел.

Что мне следует делать?

В: Хирург сообщил мне, что дистрибьютор, продающий наши товары, пригласил его поиграть в гольф и провести выходные на курорте в качестве гостя. Хирург спрашивает, является ли такое приглашение уместным, поскольку оно было высказано дистрибьютором, а не компанией Johnson & Johnson.

О: Дистрибьюторы, торговые агенты и прочие третьи лица, действующие от лица Компании не должны совершать действия, которые были бы запрещены, в случае их совершения непосредственно сотрудником Группы компаний Johnson & Johnson. Вам необходимо незамедлительно проинформировать своего руководителя, Юридический отдел или Отдел по регулированию этических норм ведения бизнеса о том, что вы узнали относительно поведения дистрибьютора



Соблюдение международного торгового права: антибойкот и торговые санкции

Будучи глобальным поставщиком продуктов и услуг здравоохранения, мы ежедневно осуществляем операции импорта и экспорта и должны соблюдать все применимые местные, региональные и международные торговые законы, правила и нормативные акты. Мы также уважаем торговые санкции и ограничения на импорт/экспорт, налагаемые правительствами и применимые к нашему виду деятельности.

“Выплаты “третьим странам”

Не разрешается производить выплаты какого-либо рода третьим лицам в любой стране, отличной от той, где были совершены покупки или в которой находится место ведения бизнеса дистрибьютора или торгового агента. В случае вопросов, касающихся выплат “третьим странам”, обращайтесь в Отдел финансов или Юридический отдел.

Политическая деятельность и поддержка политических партий и кампаний со стороны Компании

Компания Johnson & Johnson выступает за гражданскую ответственность и участие в общественной жизни. Сотрудники имеют право уделять свое время для поддержки кандидатов, партий и гражданских организаций. Однако личное вовлечение сотрудника должно осуществляться полностью на добровольной основе, в свободное от работы время и за его личный счет.

Сотрудникам запрещается напрямую или через посредников использовать или жертвовать денежные средства или активы Компании в адрес какой-либо политической партии, кандидату или кампании, за исключением, если такие действия являются законными в применимой стране и утверждены Отделом взаимодействия с государственными органами и политики и соответствующим бизнес или функциональным лидером. Сюда входит использование помещений, офисного оборудования, поставок, инвентаря и даже рабочего времени сотрудника компании Johnson & Johnson.

Государственные закупки

Государственные структуры являются важными клиентами Группы компаний Johnson & Johnson, потому что они покупают продукты и услуги в сфере здравоохранения. Во многих странах государственные учреждения, такие как государственные больницы, подпадают под действие местных законов, регулирующих закупку ими товаров и услуг. Будучи поставщиком товаров, мы также должны соблюдать эти законы.

Сотрудники, вовлеченные в тендерные процедуры или предлагающие заключение договора на наши товары и услуги государственным структурам, должны понимать и следовать правилам государственных закупок. Эти правила могут быть сложными, но они чрезвычайно важны для нашего бизнеса. Юридический отдел может предоставить руководства относительно этих правил.





Честные закупки

Наша Компания осуществляет большое количество закупок, необходимых для поддержания нашей работы, таких как ингредиенты для нашей исследовательской деятельности, разработки и производства продукции, материалы и оборудование для наших офисов и услуги по организации питания во время наших мероприятий. Осуществляя эти и другие закупки, мы должны действовать честно и беспристрастно по отношению к продавцам, поставщикам и другим обслуживающим организациям. См. [раздел "Конфликты интересов"](#) Кодекса для получения дальнейших указаний по принятию подарков и развлечений от продавцов, поставщиков и обслуживающих компаний.

Устойчивое развитие и законодательство об охране окружающей среды

В нашем Кredo говорится: "Мы должны бережно относиться к вверенной нам собственности, сохраняя природные ресурсы и защищая окружающую среду". Наши общекорпоративные программы по рациональному использованию природных ресурсов помогают нам сократить воздействие на окружающую среду, связанное с нашей деятельностью, продуктами и услугами, контролировать экологические риски и заниматься инициативами по возобновляемости ресурсов, такими как уменьшение отходов и продвижение вторичного использования. Сотрудники обязаны следовать корпоративным программам, а также знать и [соблюдать законодательство об охране окружающей среды](#), в части наших обязательств как компании. Сюда входит соблюдение нормативных актов, связанных с уведомлением, утверждением и регистрацией химических веществ, используемых в нашем производстве и продуктах.

Защита прав животных

Мы считаем, что этичное и гуманное обращение с животными, необходимыми для научных исследований, является как моральным, так и регуляторным обязательством. Мы следуем высоким стандартам, установленным в наших [руководствах и политиках по защите животных](#). В дополнение, мы поддерживаем развитие альтернатив исследованиям на животных.

Защита персональных данных

Во время ведения бизнеса мы собираем и храним личную информацию о наших сотрудниках, деловых партнерах, пациентах, медицинских работниках, потребителей и других лицах, такую как даты рождения, адреса, финансовая, медицинская и другая информация. Во время сбора и обработки личной информации мы должны соблюдать местные законы и [политики по защите персональных данных Компании](#).

Личную информацию необходимо собирать только с целью законного ведения бизнеса, разглашать ее только лицам, у которых есть разрешение на получение доступа к ней, защищать в соответствии с политиками безопасности и хранить только в течение необходимого периода времени. Мы также должны убедиться, что третьи лица, имеющие доступ к личной информации, берут обязательство по ее защите в рамках соответствующего договора.

Мы заботимся о сообществах в которых мы живем и работаем, а также несем ответственность перед мировым сообществом.



Знаете ли Вы, что...

Юридический отдел доступен для проведения обучения и предоставления консультаций, чтобы помочь нашей организации и сотрудникам понять и соблюдать законодательство в странах, где мы ведем бизнес.

Вы можете найти [всеобъемлющие политики](#) по ключевым темам, рассматриваемым в данном Кодексе, в [Юридическом центре компании Johnson & Johnson](#).



СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ К СОТРУДНИКАМ

Слова, которыми мы живем

- Уважение и достоинство
- Многообразие и вовлечение
- Безопасность и здоровье





**“МЫ НЕСЕМ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПЕРЕД НАШИМИ
СОТРУДНИКАМИ,
МУЖЧИНАМИ
И ЖЕНЩИНАМИ,
КОТОРЫЕ
РАБОТАЮТ
У НАС ПО ВСЕМУ
МИРУ”**

Наше Кредо



Справедливое отношение к сотрудникам

→ **ЧТО** это означает

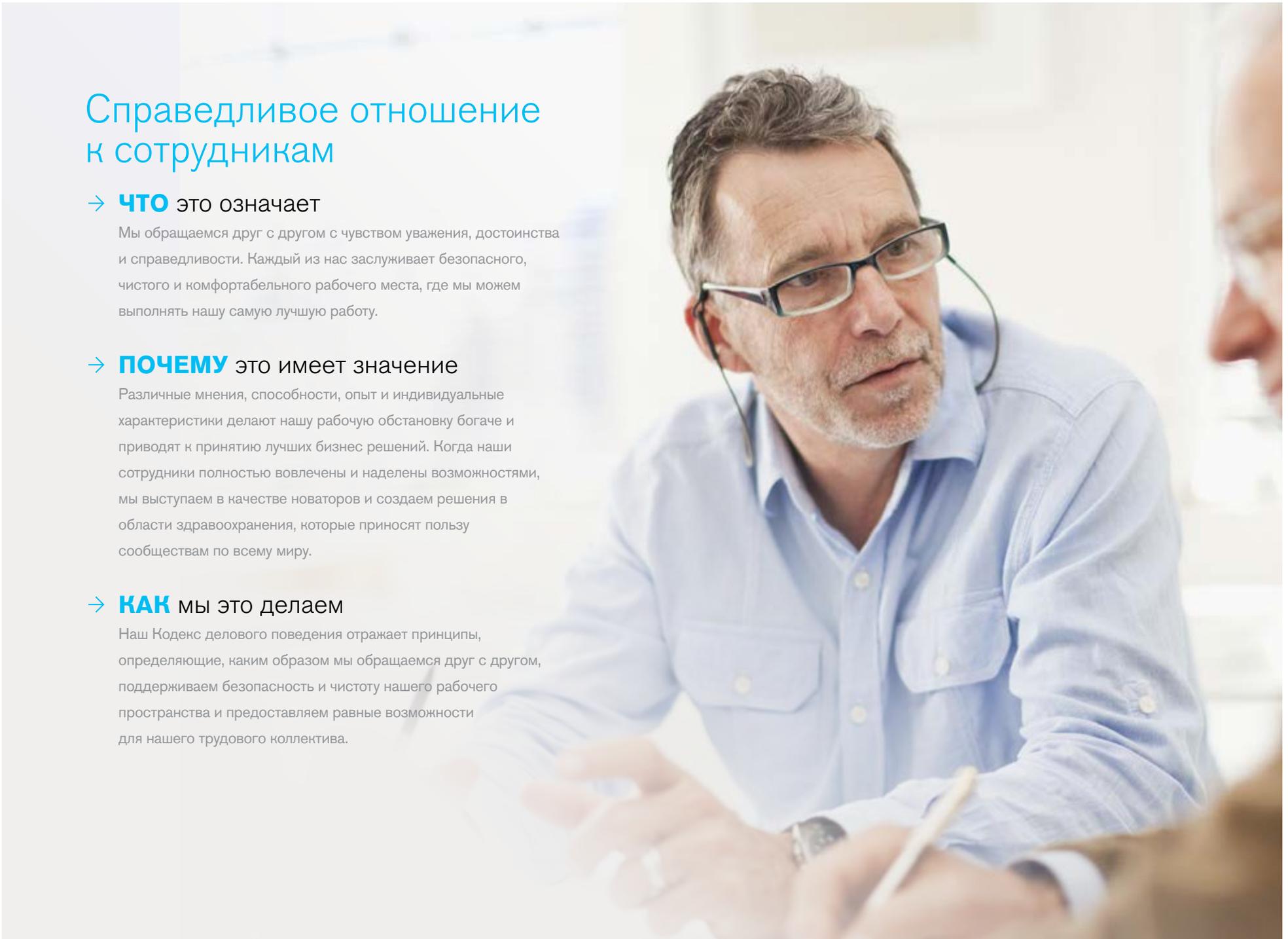
Мы обращаемся друг с другом с чувством уважения, достоинства и справедливости. Каждый из нас заслуживает безопасного, чистого и комфортабельного рабочего места, где мы можем выполнять нашу самую лучшую работу.

→ **ПОЧЕМУ** это имеет значение

Различные мнения, способности, опыт и индивидуальные характеристики делают нашу рабочую обстановку богаче и приводят к принятию лучших бизнес решений. Когда наши сотрудники полностью вовлечены и наделены возможностями, мы выступаем в качестве новаторов и создаем решения в области здравоохранения, которые приносят пользу сообществам по всему миру.

→ **КАК** мы это делаем

Наш Кодекс делового поведения отражает принципы, определяющие, каким образом мы обращаемся друг с другом, поддерживаем безопасность и чистоту нашего рабочего пространства и предоставляем равные возможности для нашего трудового коллектива.



Взаимодействие внутри нашего трудового коллектива

В компании Johnson & Johnson мы верим в силу людей и ценим [многонациональную и всеохватывающую культуру](#), основанную на этичном поведении, уважении и добропорядочности, являющуюся неотъемлемой частью нашего Кредо. Вовлеченный, высокоэффективный, разносторонний и сплоченный трудовой коллектив будет лучше понимать и разрешать проблемы и потребности наших покупателей, пациентов, медицинских работников и сообществ.

Отсутствие дискриминации и предотвращение притеснения

С нами должны обращаться справедливо и уважать за наш вклад. Наша Компания предоставляет равноценные возможности трудоустройства. Мы основываем решения о найме на достоинствах кандидата, учитывая квалификации, навыки и достижения. Мы не допускаем дискриминации по таким параметрам, как возраст, пол, раса, этническая принадлежность, сексуальная ориентация, половая принадлежность, национальность, или религиозные вероисповедания. Мы также не допускаем притеснения. Притеснения являются неприемлемым и оскорбительным поведением, которое может препятствовать возможности сотрудника выполнять его или ее работу. Притеснение не обязательно должно осуществляться с целью оскорбления. Неуместное поведение, проявляющееся в виде шутки, розыгрыша или даже комплимента, может привести к, или являться притеснением.

Настоящие положения применяются к взаимодействиям с сотрудниками, покупателями, подрядчиками, поставщиками и кандидатами на трудоустройство, а также любым другим видам взаимодействия, в рамках которых сотрудники представляют Группу компаний Johnson & Johnson.

Безопасные условия труда

В компании Johnson & Johnson мы стремимся к предоставлению безопасного рабочего места для наших сотрудников, деловых партнеров, посетителей и продавцов, работающих в, или посещающих наши объекты и помещения.

Каждый сотрудник должен отдавать приоритет безопасности и здоровью и обязан:

- Своевременно сообщать о возникновении вредных или опасных условий начальству;
- Соблюдать все политики, законы, постановления и стандарты, связанные с условиями найма, включая те, которые касаются распорядка рабочего времени, зарплаты и других условий труда;
- Соблюдать все применимые политики, законы, нормативные акты и стандарты, касающиеся безопасности на рабочем месте и промышленной гигиены.

[Детский труд](#) незаконный, насильственный или принудительный труд запрещены в нашей деятельности и деятельности наших поставщиков или других сторонних обслуживающих организаций Группы компаний Johnson & Johnson. В дополнение к требованию соблюдения местных законов и нормативных актов в компании Johnson & Johnson существуют [политики](#) запрещающие использование принудительного или обязательного труда во время производства наших продуктов и компонентов.

Вопросы и ответы

В: Моя команда отстает от графика по завершению проекта, а наша организация зависит от выполнения нами работы в срок. Мы нашли способы достигнуть цели, пропустив пару процедур по безопасности. При условии, что мы будем осторожны, правильно ли таким образом ускорить процесс, чтобы сдать проект в срок?

О: Процедуры безопасности существуют для того, чтобы обезопасить вас, сохранить целостность наших товаров и здоровье людей, пользующихся ими. Невыполнение процедур по безопасности не допускается. Встретьтесь со своим менеджером, чтобы составить план безопасного выполнения работы, соответствующего правилам.



Использование социальных сетей

“Социальные сети” включают любые цифровые каналы коммуникации, которые позволяют лицам создавать и делиться контентом и публиковать комментарии.

Сотрудники должны соблюдать все политики Компании во время использования онлайн средств массовой информации. Наши политики касаются сообщений, связанных с трудовыми обязанностями, и личных сообщений, которые могут оказывать влияние на Компанию. При использовании социальных сетей в личных целях сотрудники должны быть вежливыми, уважительными и помнить, что поведение одного человека может повлиять на то, что другие думают о нас в целом и наших ценностях, как Компании.

Будьте внимательны в отношении обязательств по информированию, включая процедуры сообщения о нежелательных явлениях, и защиты конфиденциальной информации компании Johnson & Johnson. Сотрудники должны быть внимательными к контенту, который они создают, распространяют и публикуют, а также помнить, что Интернет является публичным пространством. Всегда следуйте здравому смыслу при использовании социальных сетей.

Полная политика Компании, связанная с активностями сотрудников в сети Интернет, доступна в документе Всемирная онлайн политика компании Johnson & Johnson по адресу socialmedia.jnj.com.

Вопросы и ответы

В: Коллега опубликовал оскорбляющий меня комментарий сексуального характера на своей личной странице в социальной сети. Разрешается ли моему коллеге это делать?

О: Использование сотрудником онлайн средств массовой информации должно соответствовать политикам Компании, включая политики Компании в отношении сексуального притеснения.



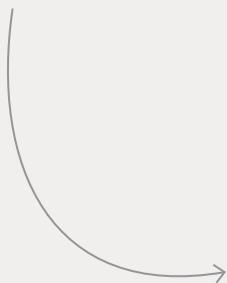
КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВАШИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

- ✓ Знайте Кодекс делового поведения
- ✓ Уважайте [многообразие и вовлеченность](#)
- ✓ Будьте вовлеченным
- ✓ Относитесь к коллегам по работе с уважением и достоинством
- ✓ Заботьтесь о собственной безопасности на работе и помогайте в этом другим
- ✓ Сообщайте руководству в случае, если кто-то нарушает Кодекс, вне зависимости от должности лица в Компании или того, кем является данное лицо - продавцом, покупателем или временным рабочим
- ✓ Если у вас есть какие-либо вопросы, обращайтесь за помощью





ФИНАНСОВАЯ ДОБРОПОРЯДОЧНОСТЬ И ЗАЩИТА НАШИХ АКТИВОВ



Слова, которыми
мы живем

- Точность
- Прозрачность
- Честность
- Доверие





**“И, НАКОНЕЦ,
МЫ НЕСЕМ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПЕРЕД НАШИМИ
АКЦИОНЕРАМИ”.**

Наше Кредо



Финансовая добропорядочность и защита наших активов

→ **ЧТО** это означает

Мы ведем полную и точную финансовую документацию, которая честно отражает состояние и результаты деятельности Компании. Мы защищаем собственность, активы и конфиденциальную информацию Компании.

→ **ПОЧЕМУ** это имеет значение

Финансовая добропорядочность помогает нам поддерживать доверие и уверенность, которых мы достигли с нашими акционерами, государственными структурами, пациентами, покупателями, медицинскими работниками, сотрудниками и другими заинтересованными лицами.

→ **КАК** мы это делаем

Чтобы защищать и поддерживать нашу финансовую добропорядочность используются комплексные системы контроля. Каждый сотрудник, вне зависимости от его или ее должности или функции, несет ответственность за соблюдение политик и процедур, касающихся использования денежных средств и собственности Компании, а также раскрытия финансовых и нефинансовых результатов.



Точность документации и публичных отчетов Компании

Мы являемся публичным акционерным обществом, ведущим бизнес во многих странах. При осуществлении любых операций мы должны вести точные бухгалтерские книги и документацию, которые поддерживают достоверность нашей финансовой отчетности, служат основой для нашего внутреннего процесса принятия решений и укрепляют нашу репутацию в глазах стейкхолдеров.

Законы требуют, чтобы мы были честными и точными при ведении нашей финансовой документации. Многие люди полагаются на то, что мы будем сообщать финансовую информацию правдиво, полностью и своевременно, такие как, государственные регуляторные органы, рейтинговые агентства, институциональные и индивидуальные инвесторы.

Неточная финансовая отчетность может негативно сказаться на уверенности наших акционеров, повлиять на нашу репутацию и подвергнуть Компанию штрафам и наказаниям.

Ниже приведены примеры того, как мы обеспечиваем финансовую достоверность наших рабочих процессов:

- Мы продаем и покупаем продукты и услуги, исходя из их качества, цены и уровня обслуживания. Мы никогда не основываемся на предоставлении или получении выплат, подарков, развлечений или услуг, или на других отношениях с поставщиками.
- Мы учитываем продажи в течение соответствующего отчетного периода согласно общепринятым принципам бухгалтерского учета.
- Мы запрещаем использование средств, активов или информации Компании в незаконных целях, включая приобретение привилегий или особых преимуществ посредством взяток, незаконных политических взносов или других противоправных выплат. Мы раскрываем и учитываем все средства и активы Компании в соответствующем отчетном периоде.
- Мы поддерживаем точность бухгалтерских книг и документации Компании и не вносим ложную или поддельную информацию по какой-либо причине.

Далее приведены несколько правил, которые следует учитывать:

- Всегда следуйте политике и процедуре закупок Компании. Если вы не уверены в содержании данных политик, обратитесь за помощью к своему руководителю.
- Убедитесь в том, что любые выплаты или использование денежных средств Компании проверены и, при необходимости, одобрены соответствующим руководителем. При подготовке авансовых отчетов, следуйте политикам Компании [О расходовании денежных средств](#) и [По регулированию этических норм ведения бизнеса \(НСС\)](#).
- Ясно и точно описывайте все платежные поручения и предоставляйте поддерживающую документацию; используйте полученные денежные средства только в запрашиваемых и утвержденных целях.



Вопросы и ответы

В: Я обедал(-а) с моей подругой, и она хотела знать, как продвигается одно из наших клинических испытаний. Я уверен(-а), что она спрашивала просто из любопытства, но я не знал(-а), как себя вести в подобной ситуации. Следовало ли мне сменить тему или можно ли мне было немного рассказать ей о ранних результатах исследования?

О: Смена темы разговора - это один из способов действия в подобной ситуации. В качестве альтернативы вы можете сообщить своей подруге, что мы не разглашаем значимую закрытую информацию.

Использование активов Компании

Мы полагаемся на активы Компании для поддержания ежедневной работы. Компьютеры, мобильные устройства, ИТ оборудование и программное обеспечение, автотранспортные средства, помещения, машины, сырье, инвентарь, интеллектуальная собственность, вспомогательные материалы и другие активы вверены нам и должны быть использованы в законных, надлежащих целях. При работе с информацией или электронными устройствами Компании (например, ноутбуки, электронная почта, базы данных и т.д.), сотрудники должны устанавливать сложные пароли, которые непросто подобрать. Никогда не следует делиться паролями. Информацию Компании нельзя хранить на неутвержденных интернет сайтах или облачных сервисах, поскольку эта информация может быть не защищена и может быть доступна неуполномоченным лицам.

Интеллектуальная собственность и конфиденциальная деловая информация

Наша интеллектуальная собственность и конфиденциальная деловая информация являются незаменимыми активами. Мы должны обезопасить и защитить использование этих ценных активов.

Интеллектуальная собственность включает авторские права, патенты, торговые марки, дизайн продукта и упановки, названия брендов и логотипы, исследования и разработку, изобретения и коммерческие тайны.

Сотрудники всегда должны предпринимать меры предосторожности, чтобы защитить нашу интеллектуальную собственность и конфиденциальную деловую информацию. Сотрудники должны избегать обсуждения и разглашения информации подобной тематики в общественных местах, например, в аэропортах и ресторанах.

При любом подозрении в краже интеллектуальной собственности или неуполномоченном разглашении или доступе к информации нашей Компании необходимо незамедлительно сообщать непосредственному руководителю, который решит, уведомлять ли об этом Отдел информационных технологий, Отдел глобальной безопасности или Юридический отдел.

Вопросы и ответы

В: Я еду в отпуск, во время которого мне хочется полностью отключиться от работы. Могу ли я оставить мой ноутбук моему помощнику, чтобы он/она производил(а) одобрения в различных системах Компании от моего лица? Я полностью доверяю этому сотруднику и не против раскрыть ему/ей свой пароль.

О: **Нет. Сотрудники никогда не должны сообщать кому-либо свой пароль. Некоторые системы позволяют вам делегировать отдельные обязанности другим сотрудникам; другие системы - переводить вопрос на рассмотрение вашего руководителя в случае вашего отсутствия. Обходя данные средства контроля, вы подвергаете риску безопасность наших систем. Уклоняясь от своих обязанностей, вы ставите своего помощника в положение, когда он или она также нарушает политику Компании.**

ПРИМЕРЫ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

- Подробная информация о продажах
- Цели по эффективности бизнеса
- Продуктовые стратегии
- Информация о новых продуктах
- Предстоящие сообщения о кадровых изменениях
- Производственные процессы и дизайн оборудования
- Приоритеты исследования и результаты контрольного пункта завершения стадии

Уважение коммерческих тайн и конфиденциальной информации

Мы уважаем коммерческие тайны и конфиденциальную информацию других компаний и физических лиц. Мы собираем информацию из открытых источников и не разрешаем незаконный сбор информации, являющейся собственностью других лиц.

Чтобы узнать информацию о конкуренте, обращайтесь к открытым источникам, таким как средства массовой информации, фирменные каталоги, интернет, судебные решения, обязательная отчетность и другие общедоступные документы. Избегайте обсуждения информации о конкурентах с сотрудниками конкурентов во всех случаях, включая встречи профессиональных ассоциаций или отраслевые мероприятия. Будьте честными и никогда не указывайте ложную информацию о себе, кто вы или где вы работаете, с целью разведывания информации о конкурентах.

Соблюдение законодательства о рынке ценных бумаг и инсайдерской информации

ВПо закону мы обязаны публично раскрывать определенную важную информацию о нашей Компании, такую как продажи, доходы и значимые приобретения, регуляторные вопросы и другие существенные события. Когда мы публично раскрываем такую информацию, нашей обязанностью является делать это честным, полным, точным, своевременным и понятным образом.

Сотрудники могут узнать важную информацию о Компании до того, как она станет публичной; однако обязанностью каждого сотрудника является сохранять конфиденциальность закрытой информации. Если сотрудники знают важную информацию, которая не была публично раскрыта, им **не** разрешается:

- Покупать или продавать акции компании Johnson & Johnson или опционы с “правом продажи” или “правом покупки” акций компании Johnson & Johnson;
- Осуществлять переводы или корректировки других объектов инвестиций, включая пенсионные фонды;
- Разглашать закрытую информацию семье, друзьям или любым лицам за пределами Компании;
- Рекомендовать семье, друзьям или другим лицам покупать или продавать акции компании Johnson & Johnson или опционы с “правом продажи” или “правом покупки” акций компании Johnson & Johnson.

Соблюдение законодательства о рынке ценных бумаг касается не только нашей Компании. Сотрудники не могут покупать или продавать ценные бумаги любой другой компании, используя важную закрытую информацию, которую они узнали во время исполнения своих обязанностей.

Что мне следует делать?

Q: Мне срочно нужны наличные средства, и я хочу продать акции моей Компании. Но меня беспокоит, могу ли я это сделать сейчас, потому что я знаю о важном событии, которое произойдет в нашей Компании в следующем месяце, информация о котором закрыта.

A: Свяжитесь с офисом Корпоративного секретаря по адресу CorporateSecretary@its.jnj.com или любым сотрудником Юридического отдела для получения указаний.

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВАШИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

- ✓ Защищать активы Компании, включая физические активы, такие как компьютеры, телефоны, мобильные устройства, машины, автотранспортные средства и интеллектуальные активы, такие как идеи и изобретения
- ✓ Незамедлительно сообщать о любых опасениях, касающихся незаконной деятельности
- ✓ Никогда не принимать и не предлагать взятки или неуместные подарки
- ✓ Быть честными и точными, отчитываясь о расходах, продажах и другой финансовой информации

Если у вас есть какие-либо вопросы о нашем Кодексе,

обращайтесь за помощью.





Конфликты ИНТЕРЕСОВ:

Недопущение ситуаций, когда личные интересы могут вступить в конфликт с обязательствами перед Компанией

Слова, которыми мы живем

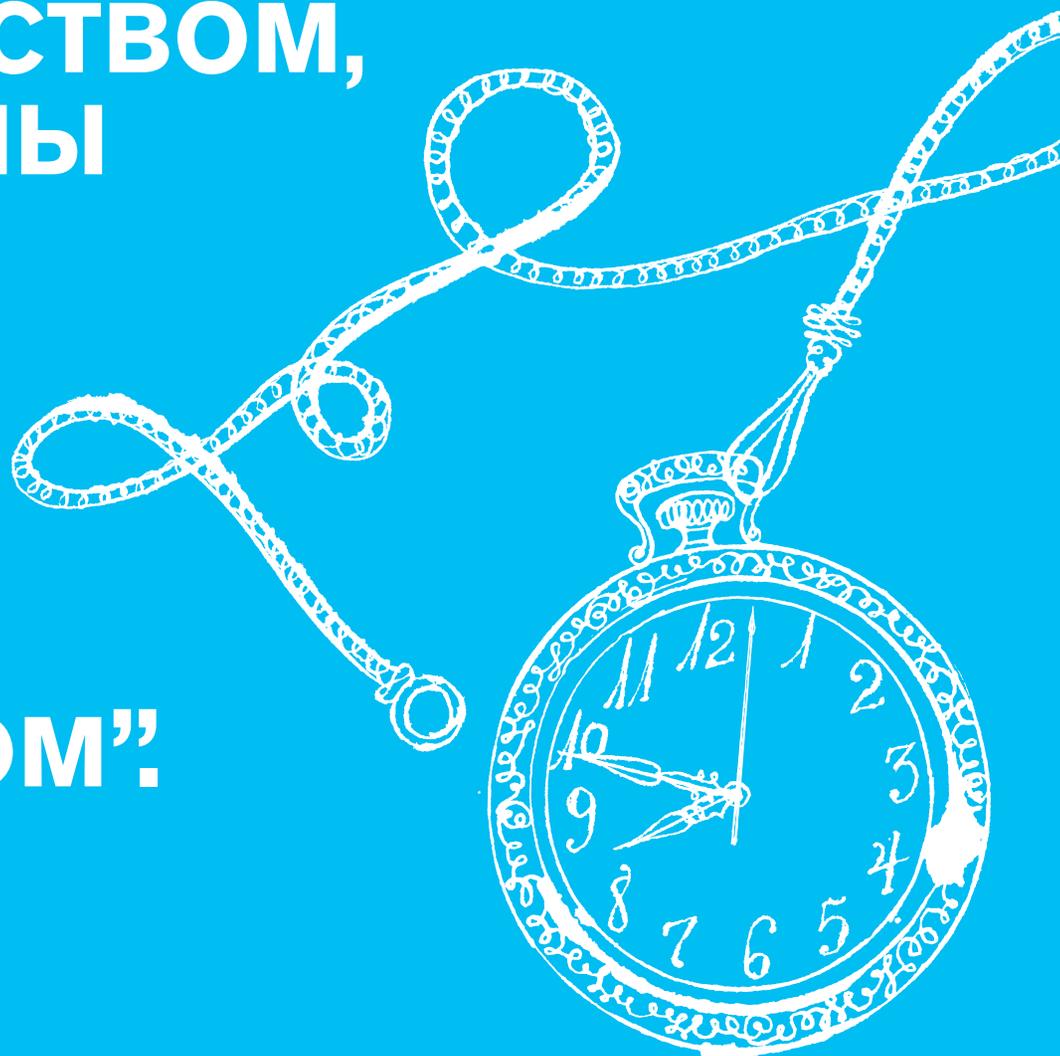
- Честность
- Раскрытие
- Этика
- Правильное суждение
- Репутация





**“МЫ НЕСЕМ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ,
В КОТОРОМ МЫ
ЖИВЕМ
И РАБОТАЕМ,
А ТАКЖЕ
ПЕРЕД
МИРОВЫМ
СООБЩЕСТВОМ”.**

Наше Кредо



Конфликты интересов

→ **ЧТО** это означает

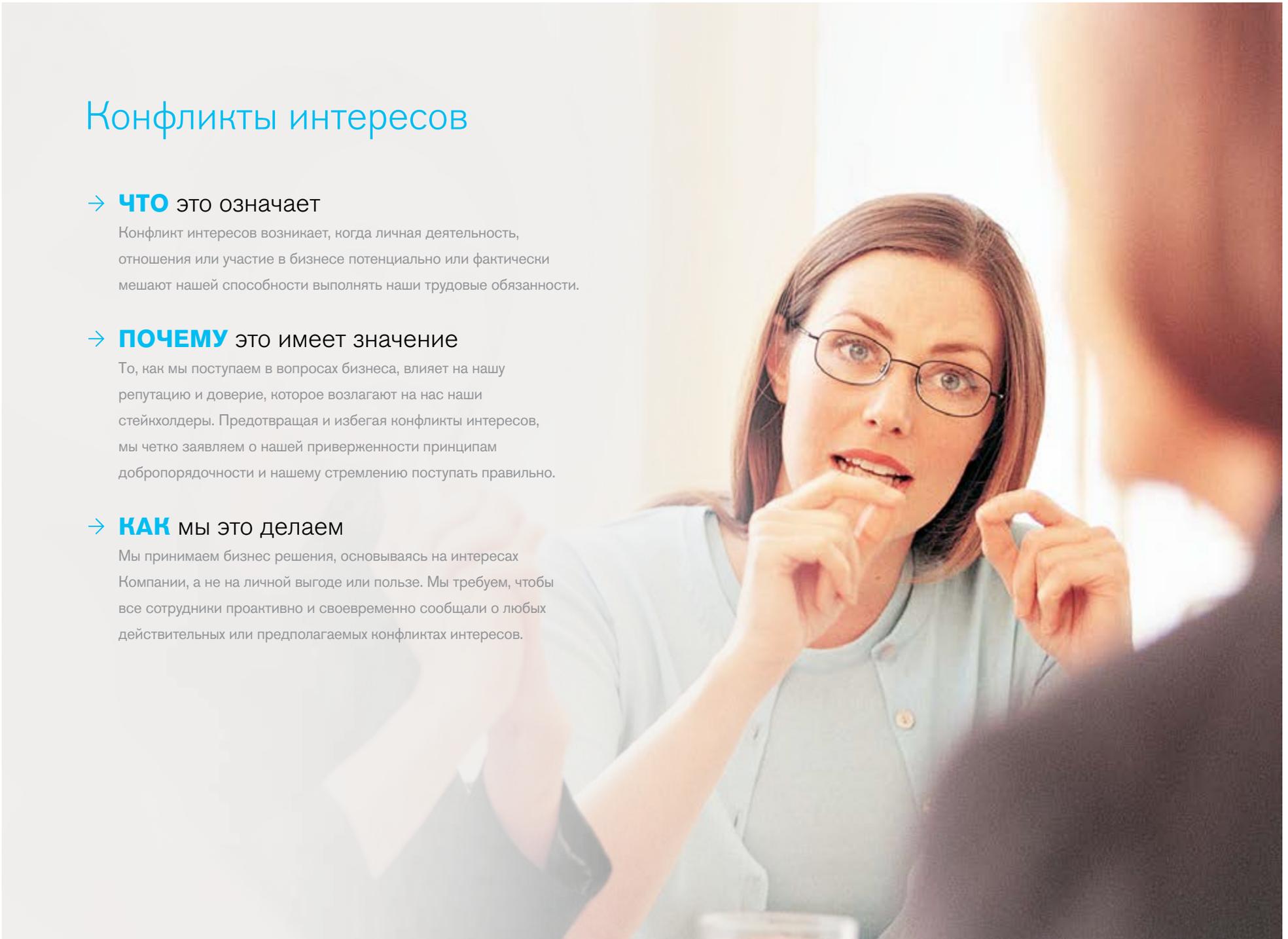
Конфликт интересов возникает, когда личная деятельность, отношения или участие в бизнесе потенциально или фактически мешают нашей способности выполнять наши трудовые обязанности.

→ **ПОЧЕМУ** это имеет значение

То, как мы поступаем в вопросах бизнеса, влияет на нашу репутацию и доверие, которое возлагают на нас наши стейкхолдеры. Предотвращая и избегая конфликты интересов, мы четко заявляем о нашей приверженности принципам добропорядочности и нашему стремлению поступать правильно.

→ **КАК** мы это делаем

Мы принимаем бизнес решения, основываясь на интересах Компании, а не на личной выгоде или пользе. Мы требуем, чтобы все сотрудники проактивно и своевременно сообщали о любых действительных или предполагаемых конфликтах интересов.



Когда возникает “конфликт интересов”?

Конфликт интересов происходит, когда личные отношения или деятельность могут повлиять на ваше суждение или способность выполнять свою работу объективным образом и исполнять свои обязанности перед работодателем. Даже видимость или ощущение конфликта интересов может создать риск для нашей Компании. Будучи сотрудниками, мы никогда не должны позволять личной выгоде или преимуществу мешать нам делать то, что соответствует интересам Компании.

Не всегда очевидно, приводят ли определенные действия к конфликту интересов. Однако обязанностью каждого сотрудника является раскрытие потенциального конфликта. По этой причине сотрудники должны обсудить любой потенциальный конфликт или вопросы о том, как лучше разрешить ситуацию, где может иметь место конфликт, с их руководителем, сотрудником Отдела кадров или Юридического отдела.

Подарки, развлечение, гостеприимство, проезд и другие ценности

Поставщики, подрядчики и другие лица, сотрудничающие с нами, чрезвычайно важны для успеха нашей Компании. Для того чтобы наши отношения с ними оставались справедливыми, честными и объективными, мы избегаем конфликтов интересов.

Конфликты интересов могут возникать, когда сотрудник просит или принимает подарки, платежи, займы, услуги или любого рода компенсацию от поставщиков, покупателей, конкурентов или других лиц, ищущих возможность вести бизнес с нашей Компанией. Сотрудники могут принимать подарки, оплату развлечений, и проезда, гостеприимство и другие ценности, от поставщиков, продавцов и других подрядчиков только в том случае, если они скромные, не являются наличными средствами или их эквивалентом и не влияют на бизнес решения.

В политике [Отдела по регулированию этических норм ведения бизнеса](#) также приведены отдельные инструкции по предложению подарков, развлечений, гостеприимства и схожих выгод медицинским работникам и государственным должностным лицам.

ПОДУМАЙТЕ

- Могут ли эти действия или отношения повлиять на мою способность принимать обоснованные и беспристрастные бизнес решения или иным образом помешать моей способности выполнять мою работу? Может ли создаться видимость такого влияния?
- Получу ли я или кто-либо из членов моей семьи какую-либо выгоду в результате моего участия в данной деятельности, с учетом моего статуса сотрудника Группы компаний Johnson & Johnson?
- Буду ли я использовать активы Компании для получения личной выгоды?
- Буду ли я ставить личные интересы выше того, что является лучшим для Компании?
- Повредит ли публичное разглашение такой деятельности репутации компании Johnson & Johnson?

Если вы ответили “да”

на любой из вопросов выше, обсудите ситуацию с вашим руководителем или обратитесь за помощью.

ЧТО РАЗРЕШАЕТСЯ?

АБудучи глобальной компанией, мы сталкиваемся со множеством разнообразных ситуаций, когда определенные действия являются выражением вежливости или отражением общественных или культурных практик. Мы уважаем культурные нормы настолько, насколько это возможно, согласно местному законодательству, которому мы следуем, но эта деятельность не должна нарушать данный Кодекс. Иногда могут возникать ситуации, когда нам приходится корректировать наши ответные действия с учетом культурной специфики и действовать осмотрительно, особенно в отношении медицинских работников или государственных должностных лиц.

Традиционные виды деятельности включают скромные формы гостеприимства такие, как обеды или ужины и редкие подарки минимальной ценности, которые не влияют на принятие клинических или бизнес решений. Несмотря на то, что сложно дать определение "традиционному" или "скромному", самый лучший подход заключается в применении правильного суждения. Если вам предложили что-либо, что превышает номинальную стоимость, вам следует проконсультироваться с вашим руководителем. Вам следует избегать чрезмерных действий или ситуаций, которые перешли в разряд регулярных. Например, если действие приведет к тому, что незаинтересованное третье лицо посчитает, что подарок или услуга повлияли на ваше суждение, тогда оно является чрезмерным, и вам следует отказать.



Сотрудникам разрешается получать займы от финансовых учреждений, работающих с Компанией, только если займы предоставлены на основе текущих ставок и условий. То же правило применяется, когда сотрудники покупают продукты у наших поставщиков. Сделки должны основываться на тех же условиях, которые предлагаются любому члену общества.



ПОМНИТЕ...

Утаивание потенциального конфликта интересов является нарушением нашего Кодекса. В случае сомнений обратитесь за указаниями к своему руководителю.



ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ЭТО КОНФЛИКТОМ?

Поставщик послал мне подарочную коробку с конфетами. Могу ли я ее принять?

- Вы можете принять небольшие и скромные подарки. Однако, если, по мнению третьей стороны, подарок может повлиять или оказать воздействие на принятие вами решения, используйте здравый смысл и обсудите это со своим руководителем.

Поставщик заявил, что выполнит работу у меня дома бесплатно. Это нормально?

- Нет. Это является конфликтом интересов, потому что поставщик, может, оказывать вам услугу, чтобы получить преимущество или что-либо еще взамен. Вы можете воспользоваться услугами поставщика, но вы должны оплатить их по тем же расценкам, которые предлагаются другим.

Могу ли я пригласить покупателя провести неделю в моем загородном доме?

- В целом, предложение чего-либо, имеющего ценность выше номинальной, покупателю, дистрибьютору или поставщику является неуместным. Однако если у вас существуют личные отношения с данным лицом, это может быть приемлемым при определенных условиях. Обсудите эту ситуацию с вашим руководителем.

Один из моих друзей из университета является владельцем компании, занимающейся исследованиями рынка. Он подготовил для меня очень интересную презентацию и готов выполнять проекты для компании Johnson & Johnson в течение одного года по очень низкой цене. Может ли с ним быть заключен договор?

- Даже если расходы не будут высокими, нам нужно убедиться, что окончательное решение основывается на объективных критериях. Вам следует сообщить о ваших отношениях и существующих обстоятельствах руководителю.

Личные инвестиции, сделки и внешние деловые интересы

Мы знаем, что финансовая стабильность важна для вас и вашей семьи. Временами вы можете пожелать сделать инвестиции в бизнес или взять дополнительную работу, чтобы укрепить свое финансовое положение. Однако вам следует учитывать потенциальные конфликты интересов.



ЧЕГО СЛЕДУЕТ ИЗБЕГАТЬ

- Использование активов Компании — физических или интеллектуальных — для личной выгоды
- Предоставление услуг конкуренту, поставщику, предполагаемому поставщику или покупателю в качестве сотрудника, директора, должностного лица, партнера, агента или консультанта
- Деятельность, которая влияет или может повлиять на любую сделку между Компанией и организацией, в которой сотрудник имеет прямой или косвенный финансовый интерес или действует в качестве директора, должностного лица, сотрудника, партнера, агента или консультанта
- Приобретение или продажа ценных бумаг сторонней компании, используя закрытую информацию, полученную в связи с занимаемой должностью



Члены семьи и близкие личные отношения

Отношения с членами семьи и близкими друзьями могут повлиять на наши решения. Важно быть осторожным в части бизнес решений Компании, которые связаны с близкими личными отношениями.

Для предотвращения конфликтов интересов:

- Избегайте выполнения функции руководителя, участия в найме или продвижении члена семьи.
- Избегайте должностей с доступом к, или влиянием на оценки работы, информацию о зарплате или другую конфиденциальную информацию, связанную с членом вашей семьи.

Следует избегать данных ситуаций по отношению к сотруднику или будущему сотруднику, с которым у лица имеются тесные личные отношения вне Компании.

В случае любых таких ситуаций сотрудник должен проинформировать своего руководителя о таких отношениях. Руководитель оценит ситуацию, по необходимости проконсультируется со своим руководством и может перевести одного из сотрудников на другую доступную должность, где будет отсутствовать конфликт интересов.

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ЭТО КОНФЛИКТОМ?

Моя семья владеет долей в растущей дистрибьюторской компании. Мне бы хотелось одобрить использование данного дистрибьютора для ведения бизнеса с компанией Johnson & Johnson, потому что я могу договориться об очень хороших условиях. Если я сообщу моему руководителю об интересах моей семьи в данном бизнесе, могу ли я нанять эту дистрибьюторскую компанию?

- Вы можете ознакомить дистрибьютора с нашим бизнесом. Вы должны полностью раскрыть отношение вашей семьи и вас лично к дистрибьютору и затем отстраниться от процесса принятия решений и управления проектом. Окончательное решение должно быть принято высшим руководством бизнес-направления независимо, без вашего участия. Вы не должны пытаться как-либо влиять на результаты этого решения.

Что подразумевается под близкими личными отношениями?

Это отношения с членом семьи или другим лицом, с которым вы близки, и которые могут повлиять на вашу объективность при принятии бизнес решений. business decisions.



Мой зять будет подходящей кандидатурой на новую вакансию в отделе маркетинга. Могу ли я нанять его без собеседования или процесса оценки кандидатов?

→ Нет. Вы можете порекомендовать его, но ему необходимо будет пройти через обычный процесс трудоустройства. В дополнение, вы должны исключить себя из процесса принятия решений и не пытаться влиять на результаты такого решение каким-либо образом.

Членство во внешних управляющих органах

Членство во внешних управляющих органах может представлять конфликт интересов, и поэтому должно быть раскрыто и обсуждено с руководителем. До согласия выступить в качестве члена какого-либо управляющего органа, важно понимать свои юридические обязательства и избегать членства, если это может привести к потенциальному конфликту интересов. В нашей политике о [членстве во внешних управляющих органах](#) представлено дополнительное руководство для высших должностных лиц.

К кому обратиться за помощью

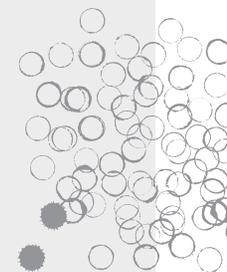
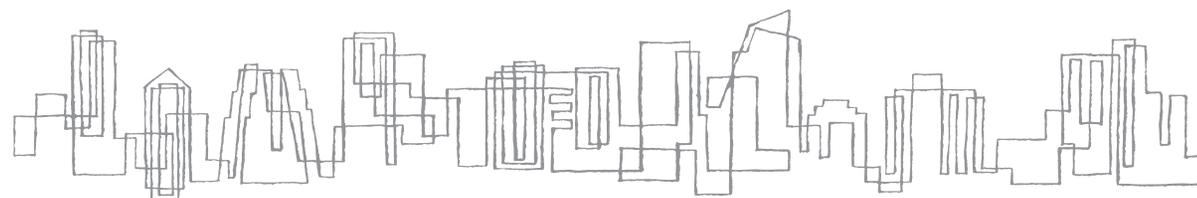
Несмотря на то, что в нашем Кодексе представлены примеры конфликтов интересов, невозможно предугадать каждую ситуацию. Если у вас есть конфликт интересов или вы не уверены, существует ли конфликт, вы обязаны сообщить подробности конфликта своему руководителю и/или его или ее руководству, в Отдел кадров или сотруднику Юридического отдела. Хорошей идеей является документирование решения в письменном виде.



ЗНАЙТЕ 3 ПРАВИЛА

- Раскройте
- Обсудите
- Решите

Раскрытие является ключевым моментом. Если вы столкнулись с непонятной ситуацией и не уверены в том, представляет ли деятельность конфликт интересов, обсудите свои опасения с непосредственным руководителем, начальником или лицом, указанным в разделе [“К кому обращаться за советом и руководством относительно Кодекса”](#).



Johnson & Johnson

КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

→ Живите в соответствии с Нашим Кредо, знайте Наш Кодекс



Помощь миру, оказываемая по одному человеку за раз, вдохновляет и объединяет сотрудников компании Johnson & Johnson.

Это текущая редакция Кодекса делового поведения компании Johnson & Johnson, и она замещает все предыдущие редакции.