



# Московский институт ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

ОГРН 1027739490976, ИНН 7719227050/КПП 771901001, место нахождения: 105425, г. Москва, Щелковский проезд, д. 13А, строение 1,  
т. (495) 965-5202, ф. (495) 965-5012, www.mieep.ru, e-mail: info@mieep.ru



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор МИЭЭ

В.Д. Толмачев

«27» января 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
(ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ)

## Управление охраной труда

Москва, 2020

Авторы-разработчики:

Даченко А.И. – заведующий кафедрой, к.т.н. 

Жилин О.И. – профессор кафедры, к.т.н., доцент 

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ.....	3
2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ .....	6
3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН.....	11
4. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК .....	11
5. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ МОДУЛЕЙ.....	12
6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ .....	21
7. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ .....	22
8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ .....	22
9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ .....	23

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Программа профессиональной переподготовки «Управление охраной труда» (далее – Программа) разработана на основании установленных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н квалификационных требований, требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 524н, и федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата) и 20.04.01 Техносферная безопасность (уровень магистратуры).

Содержание Программы учитывает требования профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», квалификационные требования, указанные в разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 559н.

При разработке структуры и содержания Программы также учитывались требования Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013г. № 499 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 г., регистрационный N 29444).

Содержание программы логически взаимосвязано с государственными нормативными требованиями к системе управления охраной труда (Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19августа 2016 года N 348н).

**Цель обучения:** получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации, необходимой для организации работы по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижению уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

В соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда» данный вид профессиональной деятельности включает деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда.

## Связь Программы с профессиональными стандартами и обобщенными трудовыми функциями

Наименование Программы	Наименование выбранного профессионального стандарта, ОТФ и (или) ТФ	Уровень квалификации <sup>1</sup> ОТФ и (или) ТФ
Управление охраной труда	Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»	
	<i>Обобщенные трудовые функции</i>	
	Внедрение и обеспечение функционирования	6

<sup>1</sup>Описание уровней квалификации представлено в приказе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 148н.

	системы управления охраной труда	
	Мониторинг функционирования системы управления охраной труда	6
	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	7

**Сопоставление описания квалификации в профессиональном стандарте  
с требованиями к результатам подготовки  
по ФГОС 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата)**

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»	ФГОС 20.03.01 Техносферная безопасность
<b>Обобщенная трудовая функция</b> «Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда»	<b>Вид профессиональной деятельности:</b> организационно-управленческая
<i>Трудовые функции</i>	<i>Общепрофессиональные компетенции (ОПК) и профессиональные компетенции (ПК)</i>
Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>– способность ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ОПК-3);</li> <li>– готовность использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);</li> <li>– способность организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);</li> <li>– способность применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12)</li> </ul>
Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	
Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	
Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	
<b>Обобщенная трудовая функция</b> «Мониторинг функционирования системы управления охраной труда»	<b>Виды профессиональной деятельности:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организационно-управленческая;</li> <li>– экспертная, надзорная и инспекционно-аудиторская.</li> </ul>
<i>Трудовые функции</i>	<i>Общепрофессиональные компетенции (ОПК) и профессиональные компетенции (ПК)</i>
Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>– способность ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ОПК-3);</li> <li>– готовность использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);</li> <li>– способность организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);</li> <li>– способность применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);</li> <li>– готовность осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных дейст-</li> </ul>
Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	
Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	

	вующим законодательством Российской Федерации (ПК-18)
--	--

**Сопоставление описания квалификации в профессиональном стандарте  
с требованиями к результатам подготовки  
по ФГОС 20.04.01 Техносферная безопасность (уровень магистратуры)**

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»	ФГОС 20.04.01 Техносферная безопасность
<b>Обобщенная трудовая функция</b> «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда»	<b>Вид профессиональной деятельности:</b> организационно-управленческая
<i>Трудовые функции</i>	<i>Общепрофессиональные компетенции (ОПК) и профессиональные компетенции (ПК)</i>
Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	– способность структурировать знания, готовность к решению сложных и проблемных вопросов (ОПК-1); – способность генерировать новые идеи, их отстаивать и целенаправленно реализовывать (ОПК-2);
Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	– способность участвовать в разработке нормативно-правовых актов по вопросам техносферной безопасности (ПК-16); – способность применять на практике теории принятия управленческих решений и методы экспертных оценок (ПК-18)

**Требования к уровню подготовки слушателей:**

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

**Форма обучения:** очно-заочная.

**Структура программы:** Программа состоит из трех модулей, соответствующих обобщенным трудовым функциям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»:

1. Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда.
2. Мониторинг функционирования системы управления охраной труда.
3. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда.

Учебные темы модулей соответствуют трудовым функциям, входящим в состав обобщенных трудовых функций профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

**Объем Программы:** 256 академических часов (очная форма – 40 академических часов, заочная форма – 216 академических часов).

**Документ о квалификации:** По окончании обучения и успешного прохождения итоговой аттестации выдается диплом о профессиональной переподготовке, удостоверяющий право на ведение профессиональной деятельности в области охраны труда.

## 2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными и профессиональными компетенциями:

- 1) общепрофессиональные и профессиональные компетенции, необходимые для осуществления организационно-управленческой, экспертной, надзорной и инспекционно-аудиторской видов деятельности (по ФГОС 20.03.01):

- способность ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ОПК-3);
- готовность использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);
- способность организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);
- способность применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- готовность осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18);

2) общепрофессиональные и профессиональные компетенции, необходимые для осуществления организационно-управленческой деятельности (по ФГОС 20.04.01):

- способность структурировать знания, готовность к решению сложных и проблемных вопросов (ОПК-1);
- способность генерировать новые идеи, их отстаивать и целенаправленно реализовывать (ОПК-2);
- способность участвовать в разработке нормативно-правовых актов по вопросам техносферной безопасности (ПК-16);
- способность применять на практике теории принятия управленческих решений и методы экспертных оценок (ПК-18).

С учетом сопоставления описания квалификации в профессиональном стандарте с требованиями к результатам подготовки по ФГОС для получения (совершенствования) приведенных общепрофессиональных и профессиональных компетенций Программа предусматривает формирование у слушателей знания и умения, необходимых для выполнения предусмотренных профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда» обобщенных трудовых функций и входящих в них трудовых функций.

#### Обобщенная трудовая функция

«Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда»

<b>Трудовая функция «Нормативное обеспечение системы управления охраной труда»</b>	
Необходимые умения	Необходимые знания
<ul style="list-style-type: none"> <li>– применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;</li> <li>– применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;</li> <li>– анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;</li> <li>– анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;</li> <li>– пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативная правовая база в сфере безопасности и охраны труда;</li> <li>– национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;</li> <li>– виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;</li> <li>– порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации</li> </ul>

документы и материалы по охране труда	
<b>Трудовая функция «Обеспечение подготовки работников в области охраны труда»</b>	
Необходимые умения	Необходимые знания
<ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы;</li> <li>– проводить вводный инструктаж по охране труда;</li> <li>– консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;</li> <li>– пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа);</li> <li>– оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда;</li> <li>– формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда;</li> <li>– основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда;</li> <li>– технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;</li> <li>– методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;</li> <li>– основы информационных технологий;</li> <li>– основы психологии и педагогики.</li> </ul>

<b>Трудовая функция «Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда»</b>	
Необходимые умения	Необходимые знания
<ul style="list-style-type: none"> <li>– подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;</li> <li>– формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц;</li> <li>– полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;</li> <li>– механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда;</li> <li>– состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда</li> </ul>
<b>Трудовая функция «Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда»</b>	
Необходимые умения	Необходимые знания
<ul style="list-style-type: none"> <li>– применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;</li> <li>– координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах;</li> <li>– оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников;</li> <li>– источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;</li> <li>– порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников;</li> <li>– типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и сниже-</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>– формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;</li> <li>– анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;</li> <li>– оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;</li> <li>– оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>нию уровней профессиональных рисков;</li> <li>– требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя;</li> <li>– виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;</li> <li>– методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;</li> <li>– основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;</li> <li>– требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений;</li> <li>– классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты;</li> <li>– классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты</li> </ul>
---	--

Обобщенная трудовая функция  
«Мониторинг функционирования системы управления охраной труда»

<b>Трудовая функция «Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда»</b>	
Необходимые умения	Необходимые знания
<ul style="list-style-type: none"> <li>– планировать мероприятия по контролю за соблюдением требований охраны труда;</li> <li>– применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;</li> <li>– документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;</li> <li>– взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда;</li> <li>– анализировать причины несоблюдения требований охраны труда;</li> <li>– оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда;</li> <li>– каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда;</li> <li>– система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;</li> <li>– вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля;</li> <li>– ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности</li> </ul>

	ности
<b>Трудовая функция «Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах»</b>	
<b>Необходимые умения</b>	<b>Необходимые знания</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия;</li> <li>– осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда;</li> <li>– разрабатывать программу производственного контроля;</li> <li>– оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда;</li> <li>– основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы;</li> <li>– порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда</li> </ul>
<b>Трудовая функция «Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»</b>	
<b>Необходимые умения</b>	<b>Необходимые знания</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>– анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>– выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий;</li> <li>– оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– виды несчастных случаев на производстве;</li> <li>– несчастные случаи, подлежащие расследованию;</li> <li>– виды профессиональных заболеваний;</li> <li>– порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>– перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</li> </ul>

**Обобщенная трудовая функция**

**«Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда»**

<b>Трудовая функция «Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда»</b>	
<b>Необходимые умения</b>	<b>Необходимые знания</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований;</li> <li>– анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации;</li> <li>– выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;</li> <li>– применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативная правовая база в сфере безопасности и охраны труда;</li> <li>– национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда;</li> <li>– принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда;</li> <li>– методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки);</li> <li>– лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда</li> </ul>

и анализировать недостатки	
<b>Трудовая функция «Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения»</b>	
Необходимые умения	Необходимые знания
<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру;</li> <li>– проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность;</li> <li>– конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда;</li> <li>– описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов;</li> <li>– проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативная правовая база по охране труда;</li> <li>– виды производственной и организационной структуры предприятий;</li> <li>– принципы, методы, технологии информирования и убеждения;</li> <li>– основы психологии и конфликтологии, делового этикета;</li> <li>– основы финансового планирования и разработки бюджетов;</li> <li>– механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве</li> </ul>

### 3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№	Последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)	Трудоемкость					Форма аттестации
		Всего, час.	в том числе			Самост. работа	
			Лекции	Практические занятия			
				очно	заочно		
	Введение	1	1				
1.	Модуль. Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	172	17	2	58	95	тест
2.	Модуль. Мониторинг функционирования системы управления охраной труда	45	6	2	6	31	тест
3.	Модуль. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	30	4		14	12	тест
4.	Итоговая аттестация	8					экзамен (8 часов)
	<b>Итого</b>	<b>256</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>78</b>	<b>138</b>	<b>8</b>

Примечание: Последовательность и распределение учебных тем приведены в учебно-тематических планах рабочих программ модулей.

### 4. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

#### 4.1. Календарный график (вариант 1)

Форма занятий	1неделя					2неделя					4 – 13 неделя					14 неделя				
	дни недели																			
	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница
	Количество часов																			
Аудиторная работа	4	4	4	4		4	4	4	4											8*

Форма занятий	1неделя					2неделя					4 – 13 неделя					14 неделя				
	дни недели																			
	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница
Количество часов																				
Самостоятельная работа					2					2	4	4	4	4	4	4	4	4		

#### 4.1. Календарный график (вариант 2)

Форма занятий	1неделя					2 – 12 неделя					13 неделя				
	дни недели														
	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница
Количество часов															
Аудиторная работа	8	8	8	8	6	4	4	4	4	2	4	4	4	8*	
Самостоятельная работа															

\* - итоговая аттестация (экзамен)

Итого: 256 часов (аудиторная работа – 40 часов, самостоятельная работа – 216 часов).

## 5. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ МОДУЛЕЙ

### Вводная лекция

Цель, содержание и порядок изучения курса. Основные понятия в области охраны труда.

### Рабочая программа модуля «Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда»

Целью изучения данного модуля является формирование знаний и умений в области нормативного обеспечения системы управления охраной труда, сбора, обработки и передачи информации по вопросам условий и охраны труда, обеспечения подготовки работников и снижения уровней профессиональных рисков.

В результате изучения модуля слушатели должны знать:

- нормативную правовую базу в сфере безопасности и охраны труда;
- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации;
- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда;
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;
- основы информационных технологий;

- основы психологии и педагогики;
- пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц;
- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;
- механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда;
- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда;
- методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников;
- источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;
- порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя;
- виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;
- методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;
- основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений;
- классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты;
- классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

В результате изучения модуля слушатели должны уметь:

- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;
- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда;
- разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы;
- проводить вводный инструктаж по охране труда;
- консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

- пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа);
- оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда;
- формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда;
- подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;
- формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда
- применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах;
- оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;
- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;
- анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;
- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;
- оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований.

#### Учебно-тематический план

№	Наименование тем	Трудоемкость				Форма аттестации	
		Всего, час.	Лекции	в том числе			Самост. работа
				очно	заочно		
1.	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	20	2		10	8	
2.	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	10	1			9	
3.	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	34	4	2	14	14	
4.	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	107	10		34	63	
5.	Промежуточная аттестация	1				1	тест
	<b>Итого</b>	<b>172</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>95</b>	

#### Содержание тем рабочей программы модуля

##### Тема 1. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда

Нормативная правовая база в сфере безопасности и охраны труда. Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие СУОТ. Справочные информационные базы данных, содержащие документы и материалы по охране труда. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда. Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации. Сроки хранения документов системы управления охраной труда. Управление документами СУОТ.

##### Тема 2. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда

Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда. Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

### **Тема 3. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда**

Общие требования к обучению по охране труда работников организаций. Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда. Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий. Порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте. Виды инструктажей по охране труда и их содержание. Порядок проведения вводного инструктажа. Порядок проведения первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте. Организация проведения внепланового инструктажа. Организация проведения целевого инструктажа. Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Основы психологии и педагогики.

### **Тема 4. Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда**

Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации. Подготовка к идентификации опасностей и оценке риска. Методы и мероприятия по идентификации опасностей. Методы оценки рисков. Установление мер управления. Факторы, определяющие выбор мер управления. Фиксация и документирование результатов идентификации опасностей, оценки риска и установленных мер управления. Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду.

Цели медицинских осмотров и освидетельствований работников. Основания для прохождения работниками медицинских осмотров и освидетельствований. Организация и порядок проведения предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников. Психиатрическое освидетельствование работников. Отдельные виды медицинских осмотров работников.

Рабочее время. Режим рабочего времени. Время отдыха. Основания и порядок привлечения работников к сверхурочной работе. Основания и порядок привлечения работников к работе в условиях ненормированного рабочего дня. Организация сменного режима работы. Поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Классификация средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Классификация средств индивидуальной защиты. Основные характеристики средств индивидуальной защиты и предъявляемые к ним требования. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Правила обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Порядок осуществле-

ния компенсационной выплаты. Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда. Рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов. Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.

Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда. Санитарно-бытовое обеспечение работников.

### **Практические задания, выполняемые заочно**

Разработка инструкций по охране труда (тема 1).

Разработка процедуры подготовки работников по охране труда (тема 3).

Разработка программы и инструкции для проведения вводного инструктажа по охране труда (тема 3).

Управление профессиональными рисками (тема 4).

Разработка процедуры организации и проведения наблюдений за состоянием здоровья работников (тема 4).

Разработка процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (тема 4).

Разработка процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ (тема 4).

### **Практические задания (очная форма обучения)**

Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

## **Рабочая программа модуля**

### **«Мониторинг функционирования системы управления охраной труда»**

Целью изучения данного модуля является формирование знаний и умений по обеспечению контроля за соблюдением требований охраны труда и за состоянием условий труда на рабочих местах, а также по обеспечению расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате изучения модуля слушатели должны знать:

- виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда;
- каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда;
- систему государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;
- вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля;
- ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности;
- факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда;
- порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;
- виды несчастных случаев на производстве;
- несчастные случаи, подлежащие расследованию;
- виды профессиональных заболеваний;



- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате изучения модуля слушатели должны уметь:

- планировать мероприятия по контролю за соблюдением требований охраны труда;
- применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;
- документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;
- взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда;
- анализировать причины несоблюдения требований охраны труда;
- оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений;
- идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия;
- осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда;
- разрабатывать программу производственного контроля;
- оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий;
- оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### Учебно-тематический план

№	Наименование тем	Трудоемкость					Форма аттестации
		Все-го, час.	Лек-ции	в том числе		Са-мост. работа	
				Практические занятия	очно		
1.	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	16	2		4	10	
2.	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	14	2			12	
3.	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	14	2	2	2	8	
4.	Промежуточная аттестация	1				1	тест
	<b>Итого</b>	<b>45</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>31</b>	

## **Содержание рабочей программы модуля**

### **Тема 1. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда**

Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда. Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда. Общие сведения об аудите в области охраны труда. Анализ руководящих указаний по аудиту в области охраны труда.

Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда. Организация и порядок проведения мероприятий по контролю. Права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля

Ответственность за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности.

### **Тема 2. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах**

Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда. Основы разработки программы производственного контроля. Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда. Оформление документации при проведении оценки условий труда, в том числе декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

### **Тема 3. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Виды и причины несчастных случаев на производстве. Несчастные случаи, подлежащие расследованию. Классификация несчастных случаев по степени тяжести. Общий порядок действий работодателя (представителя работодателя) при возникновении несчастных случаев. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Порядок расследования несчастных случаев. Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев и их учет. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

Виды профессиональных заболеваний. Порядок установления наличия профессионального заболевания. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания. Перечень материалов, собираемых при расследовании профессиональных заболеваний. Порядок оформления результатов расследования профессиональных заболеваний.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Практические задания, выполняемые заочно**

Оценка соблюдения требований охраны труда по системе Элмери (тема 1).

### **Практические задания, выполняемые по очно-заочной форме**

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (тема 3).

## **Рабочая программа модуля «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда»**

Целью изучения данного модуля является формирование знаний и умений по определению целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценке эффективности системы управления охраной труда, распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснованию ресурсного обеспечения.

В результате изучения модуля слушатели должны знать:

- принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда;
- методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки);
- лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда;
- нормативная правовая база по охране труда;
- виды производственной и организационной структуры предприятий;
- принципы, методы, технологии информирования и убеждения;
- основы психологии и конфликтологии, делового этикета;
- основы финансового планирования и разработки бюджетов;
- механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве

В результате изучения модуля слушатели должны уметь:

- применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований;
- анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации;
- выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;
- применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки;
- анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру;
- проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность;
- конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда;
- описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов;
- проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда.

### **Учебно-тематический план**

№	Наименование тем	Трудоемкость				Форма аттестации
		Все-го, час.	в том числе			
			Лек-ции	Практические занятия		
	очно	заочно				

№	Наименование тем	Трудоемкость					Форма аттестации
		Всего, час.	в том числе			Самост. работа	
			Лекции	Практические занятия			
		очно		заочно			
1.	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	14	1		6	7	
2.	Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	15	3		8	4	
3.	Промежуточная аттестация	1				1	тест
	<b>Итого</b>	<b>30</b>	<b>4</b>		<b>14</b>	<b>12</b>	

## **Содержание рабочей программы модуля**

**Тема 1.** Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда

Анализ документов и лучшей практики в области формирования и развития СУОТ. Принципы, методология и структура СУОТ. Термины и определения. Анализ и разработка политики в области охраны труда.

Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда. Показатели эффективности функционирования СУОТ. Анализ эффективности функционирования СУОТ. Основы принятия решений по результатам анализа эффективности функционирования СУОТ.

**Тема 2.** Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения

Основы распределения и закрепления работодателем полномочий, ответственности и обязанностей по охране труда между должностными лицами и иными работниками. Структура службы охраны труда, нормативы численности работников службы охраны труда. Организация работы службы охраны труда. Требования к специалистам службы охраны труда.

Основы психологии и конфликтологии, делового этикета.

Правовые основы финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве. Взаимосвязь мероприятий по охране труда и экономической деятельности организаций. Оценка приоритетности реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

### **Практические задания, выполняемые заочно**

Анализ и разработка политики работодателя в области охраны труда (тема 1).

Распределение и закрепление работодателем обязанностей по охране труда между должностными лицами и иными работниками (тема 2).

Разработка организационно-распорядительных документов по организации работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) (тема 2).

## **6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Образовательный процесс осуществляется на основе учебного плана, учебной программы и регламентируется расписанием занятий.

Режим занятий: не более 4 часов по заочной форме обучения и не более 8 академических часов по очной форме обучения в день.

Продолжительность академического часа для всех видов аудиторных занятий – 45 минут.

При реализации программы используются активные и интерактивные формы проведения занятий: разборов практических ситуаций, обмен мнениями между преподавателем и слушателями.

Очные учебные занятия предусматривают проведение лекционных и практических занятий.

Лекции являются одним из важнейших видов учебных занятий и составляют основу теоретического обучения. Они должны давать систематизированные основы знаний законодательных и иных нормативных правовых актов и нормативных документах в области охра-

ны труда, концентрировать внимание обучающихся на наиболее сложных и узловых вопросах, стимулировать активную познавательную деятельность слушателей, формировать творческое мышление.

Практические занятия направлены на приобретение, отработку и закрепление практических умений и навыков применения теоретических знаний для решения практических задач в области охраны труда.

Самостоятельная работа имеет цель закрепление и углубление полученных знаний и навыков, подготовку к итоговой аттестации, а также формирование самостоятельности в поиске и приобретении новых знаний.

На занятиях по очной форме обучения активно используются современные технические средства обучения, в том числе мультимедийное оборудование, что позволяет оперативно корректировать учебный материал с учетом поступления новой информации и повысить уровень его восприятия.

## 7. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

### Формы аттестации

После изучения тем дополнительной профессиональной программы, выполнения практических заданий и успешного прохождения промежуточной аттестации по каждому модулю слушатель допускается к итоговой аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме тестирования.

Итоговая аттестация проводится в виде экзамена.

### Оценочные материалы

Критерии оценки результатов промежуточной и итоговой аттестации, типовые контрольные экзаменационные вопросы и примеры тестов промежуточной аттестации приведены в Приложении А «Фонд оценочных средств» к дополнительной профессиональной программе.

## 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

	Автор(ы)	Наименование	Издательство, год	Количество
<b>Основная литература</b>				
Л1.1	Жилин О.И.	Правовые и методические основы управления охраной труда на предприятии нефтегазового комплекса: учебное пособие	Москва: ИНФРА-М, 2019	5
Л1.2	Даценко А.И., Кольцова Е.Н.	Управление охраной труда: Учебное пособие.	М.: МИЭЭ, 2019	Электронная копия
<b>Дополнительная литература</b>				
	Автор(ы)	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л2.1	Даценко А.И., Жилин О.И., Цапурин О.Б., Кольцова Е.Н.	Управление охраной труда. Методические рекомендации по выполнению практических заданий	М.: МИЭЭ, 2019	Электронная копия
Л2.2	Даценко А.И., Жилин О.И., Цапурин О.Б., Кольцова Е.Н.	Управление охраной труда. Методические рекомендации по проведению практических занятий.	М.: МИЭЭ, 2019	Электронная копия
<b>Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</b>				
Э1	Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus - <a href="https://www.scopus.com">https://www.scopus.com</a>			-
Э2	RSCI платформа WebofScience - база данных лучших российских журналов - <a href="http://www.technosphera.ru/news/3640">http://www.technosphera.ru/news/3640</a>			-

Э3	Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам». Раздел Образование в области техники и технологий – <a href="http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.75">http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.75</a>
Э4	Роснано-открытые информационные ресурсы в сфере интеллектуальной собственности, включая патентные базы данных <a href="http://www.rusnano.com">http://www.rusnano.com</a>
Э5	РОСПАТЕНТ <a href="http://www1.fips.ru/">http://www1.fips.ru/</a>
Э6	База данных Energy&PowerSource для профессионалов в области энергетики и исследователей - <a href="https://yearbook.enerdata.net/">https://yearbook.enerdata.net/</a>
Э7	База книг и публикаций Электронной библиотеки «Наука и Техника» - <a href="http://www.n-t.ru">http://www.n-t.ru</a>
Э8	Независимый научно-технический портал: Банк изобретений, технологий и научных открытий - <a href="http://www.ntpo.com">http://www.ntpo.com</a>
Э9	Информационные центры России, обрабатывающие и распространяющие научно-техническую информацию <a href="http://www.feip.ru/">http://www.feip.ru/</a> (открытый доступ);
Э10	Всероссийский институт научной и технической информации РАН (ВИНИТИ РАН) <a href="http://www.viniti.ru/">http://www.viniti.ru/</a> (открытый доступ);
Э11	Всероссийский научно-технический информационный центр (ВНТИЦ) <a href="http://www.vntic.org.ru">http://www.vntic.org.ru</a> (открытый доступ);
Э12	Защита интеллектуальной собственности (Роспатент) <a href="https://rupto.ru/ru">https://rupto.ru/ru</a> (открытый доступ);
Э13	Российский научно-технический центр по стандартизации (Стандартин форм) <a href="http://www.gostinfo.ru/">http://www.gostinfo.ru/</a> (открытый доступ).
Э14	Научная электронная библиотека - <a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a> - полнотекстовая, реферативная база данных.

## 9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

9.1	Учебные аудитории, соответствующие требованиям действующих санитарно-эпидемиологических норм и правил и требованиям пожарной безопасности
9.2	Компьютерный класс с выходом в Интернет и доступом к локальным образовательным ресурсам и базам данных
9.3	Технические средства обучения: мультимедийный проектор, экран, ноутбук
9.4	Наглядные пособия: Плакат «Обязанности работодателя по охране труда» Плакат «Средства защиты в электроустановках» Плакат «Условия труда» Плакат «Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и опасных условиях» Плакат «Трудовая дисциплина» Плакат «Вводный инструктаж по охране труда» Плакат «Первичный инструктаж по охране труда» Плакат «Знаки безопасности» Видеофильм «Первая помощь пострадавшим на производстве» <a href="http://lib.mieen.ru/MarcWeb2">http://lib.mieen.ru/MarcWeb2</a>
9.5	Робот-тренажер по оказанию первой помощи «Гоша»



# Московский институт ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

ОГРН 1027739490976, ИНН 7719227050/КПП 771901001, место нахождения: 105425, г. Москва, Щелковский проезд, д. 13А, строение 1,  
т. (495) 965-5202, ф. (495) 965-5012, www.mieen.ru, e-mail: info@mieen.ru

---

## **УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА** (наименование программы профессиональной переподготовки)

### **Приложение А. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

Москва 2020 г.



## 1. Введение

Оценочные средства предназначены для проведения промежуточной и итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе (программе профессиональной переподготовки) «Управление охраной труда».

Программой предусмотрены следующие виды контроля: промежуточная аттестация в форме тестирования, итоговая аттестация в форме экзамена.

ФОС включает методику оценивания, интерпретации и оформления результатов обучения, типовые контрольные вопросы, типовые тестовые задания.

## 2. Методика оценивания, интерпретации и оформления результатов обучения

После изучения тем дополнительной профессиональной программы, выполнения практических заданий и успешного прохождения промежуточной аттестации по каждому модулю слушатель допускается к итоговой аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме тестирования. Положительным результатом промежуточной аттестации является правильный ответ не менее чем на 60 % тестовых вопросов. Максимальное количество попыток прохождения тестирования по каждому модулю – 5.

Итоговая аттестация проводится в виде экзамена. Каждый экзаменационный билет содержит 9 контрольных вопросов (1 вопрос по каждой учебной теме).

### Оценка результатов ответа на вопрос в процессе итоговой аттестации

Таблица 1 – Критерии оценки результатов ответа на вопрос в процессе итоговой аттестации

Балл	Критерии оценки
5	Слушатель демонстрирует глубокое и прочное усвоение знаний учебного материала, излагает его исчерпывающе, грамотно и логически стройно. Умеет делать обоснованные выводы по излагаемому материалу.
4	Слушатель демонстрирует достаточно полное знание учебного материала, уверенно его излагает. Умеет делать выводы по излагаемому материалу. Имеются некоторые незначительные неточности.
3	Слушатель демонстрирует общее знание учебного материала, строит ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса. Умеет делать выводы по излагаемому материалу. Имеются ошибки с предоставлением возможности дальнейшего исправления (например, при наводящих вопросах преподавателя). Ответы не на все уточняющие и дополнительные вопросы.
2	Слушатель не знает значительную часть учебного материала, допускает существенные ошибки при его изложении. Не умеет строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса.
1	Слушатель не ориентируется в учебном материале.

### Оценка компетенций

Таблица 2 – Соответствие распределения оцениваемых общепрофессиональных и профессиональных компетенций и контрольных вопросов

Модули, учебные темы, контрольные вопросы	ФГОС, общепрофессиональные и профессиональные компетенции								
	ФГОС 20.03.01				ФГОС 20.04.01				
	ОПК-3	ПК-9	ПК-11	ПК-12	ПК-18	ОПК-1	ОПК-2	ПК-16	ПК-18
Модуль «Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда»									
Вопрос 1 (тема 1)	+	+	+	+					
Вопрос 2 (тема 2)	+	+	+	+					
Вопрос 3 (тема 3)	+	+	+	+					
Вопрос 4 (тема 4)	+	+	+	+					
Модуль «Мониторинг функционирования системы управления охраной труда»									

Модули, учебные темы, контрольные вопросы	ФГОС, общепрофессиональные и профессиональные компетенции								
	ФГОС 20.03.01					ФГОС 20.04.01			
	ОПК-3	ПК-9	ПК-11	ПК-12	ПК-18	ОПК-1	ОПК-2	ПК-16	ПК-18
Вопрос 1 (тема 1)	+	+	+	+	+				
Вопрос 2 (тема 2)	+	+	+	+	+				
Вопрос 3 (тема 3)	+	+	+	+	+				
Модуль «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда»									
Вопрос 1 (тема 1)						+	+	+	+
Вопрос 2 (тема 2)						+	+	+	+

Итоговая оценка каждой компетенции рассчитывается следующим образом;

- 1) определяется сумма баллов за ответ по каждому контрольному вопросу, в котором оценивается компетенция (таблица 2);
- 2) сумма баллов делится на количество контрольных вопросов, в которых оценивается компетенция.
- 3) оценивается результат по критериям, приведенным в таблице 3.

**Таблица 3 – Критерии итоговой оценки компетенции\***

Б <sub>э ср</sub>	Оценка результатов итоговой аттестации
от 4,50 до 5,00	Отлично
от 3,85 до 4,50	Хорошо
от 3,00 до 3,85	Удовлетворительно
до 3,00	Неудовлетворительно

### Оценка результатов итоговой аттестации

Достигнутый по итогам экзамена результат рассчитывается по следующей формуле:

$B_{э ср} = \text{сумма баллов за ответ по каждому вопросу} / 9,$

где  $B_{э ср}$  – среднее количество баллов по результатам экзамена

Критерии оценки результатов итоговой аттестации представлены в таблице 4.

**Таблица 4 – Критерии оценки результатов итоговой аттестации\***

Б <sub>э ср</sub>	Оценка результатов итоговой аттестации
от 4,50 до 5,00	Отлично
от 3,85 до 4,50	Хорошо
от 3,00 до 3,85	Удовлетворительно
до 3,00	Неудовлетворительно

\* при отсутствии неудовлетворительных оценок по вопросам или компетенциям.

При наличии неудовлетворительных оценок по одному или более вопросам (одной или более компетенциям) назначается повторная сдача экзамена по темам (компетенциям), к которым эти вопросы имеют отношение. Экзамен должен быть сдан не позднее трех месяцев после дня получения неудовлетворительной оценки. При положительной повторной сдаче экзамена оценка результатов итоговой аттестации в целом выставляется «удовлетворительно». Повторная сдача экзамена допускается не более двух раз.

### **3. Типовые контрольные вопросы**

#### **Модуль**

#### **«Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда»**

##### **Тема 1.** Нормативное обеспечение системы управления охраной труда

1. Нормативная правовая база в сфере безопасности и охраны труда.
2. Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие СУОТ.
3. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда.
4. Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации.
5. Сроки хранения документов системы управления охраной труда.
6. Управление документами СУОТ.

##### **Тема 2.** Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда

1. Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц.
2. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда.
3. Полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда.
4. Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда.
5. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

##### **Тема 3.** Обеспечение подготовки работников в области охраны труда

1. Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда.
2. Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.
3. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.
4. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий.
5. Порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте.
6. Виды инструктажей по охране труда и их содержание. Порядок проведения вводного инструктажа.
7. Порядок проведения первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте.
8. Организация проведения внепланового инструктажа. Организация проведения целевого инструктажа.
9. Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

##### **Тема 4.** Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда

1. Подготовка к идентификации опасностей и оценке риска. Методы и мероприятия по идентификации опасностей.
2. Методы оценки рисков.
3. Установление мер управления. Факторы, определяющие выбор мер управления.
4. Фиксация и документирование результатов идентификации опасностей, оценки риска и установленных мер управления.

5. Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления.
6. Цели медицинских осмотров и освидетельствований работников. Основания для прохождения работниками медицинских осмотров и освидетельствований.
7. Организация и порядок проведения предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников.
8. Психиатрическое освидетельствование работников.
9. Рабочее время. Режим рабочего времени. Время отдыха.
10. Основания и порядок привлечения работников к сверхурочной работе.
11. Основания и порядок привлечения работников к работе в условиях ненормированного рабочего дня.
12. Организация сменного режима работы.
13. Классификация средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная.
14. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
15. Правила обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.
16. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами.
17. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.
18. Санитарно-бытовое обеспечение работников.

### **Модуль**

#### **«Мониторинг функционирования системы управления охраной труда»**

##### **Тема 1. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда**

1. Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда.
2. Общие сведения об аудите в области охраны труда.
3. Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.
4. Организация и порядок проведения мероприятий по контролю.
5. Права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.
6. Обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.
7. Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
8. Дисциплинарная ответственность за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
9. Административная ответственность за нарушение требований охраны труда.
10. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда.

##### **Тема 2. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах**

1. Факторы производственной среды и трудового процесса,
2. Основы гигиенической оценки и классификации условий труда.
3. Основы разработки программы производственного контроля.
4. Порядок проведения производственного контроля.
5. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.
6. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

7. Порядок проведения специальной оценки условий труда.
8. Оформление документации при проведении оценки условий труда.
9. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Тема 3. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

1. Виды и причины несчастных случаев на производстве.
2. Несчастные случаи, подлежащие расследованию. Квалификация несчастных случаев по степени тяжести.
3. Общий порядок действий работодателя (представителя работодателя) при возникновении несчастных случаев.
4. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.
5. Порядок расследования несчастных случаев.
6. Материалы, оформляемые при расследовании несчастных случаев и их учету.
7. Виды профессиональных заболеваний.
8. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.
9. Перечень материалов, собираемых при расследовании профессиональных заболеваний. Порядок оформления результатов расследования профессиональных заболеваний.
10. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Модуль**

**«Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда»**

**Тема 1. Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда**

1. Анализ документов и лучшей практики в области формирования и развития СУОТ.
2. Принципы, методология и структура СУОТ.
3. Термины и определения, применяемые в СУОТ.
4. Политика работодателя в области охраны труда.
5. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда.
6. Показатели эффективности функционирования СУОТ.
7. Анализ эффективности функционирования СУОТ.
8. Основы принятия решений по результатам анализа эффективности функционирования СУОТ.

**Тема 2. Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения**

1. Основы распределения и закрепления работодателем полномочий, ответственности и обязанностей по охране труда между должностными лицами и иными работниками.
2. Структура службы охраны труда, нормативы численности работников службы охраны труда.
3. Организация работы службы охраны труда.
4. Требования к специалистам службы охраны труда.
5. Правовые основы финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6. Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

7. Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве.

8. Взаимосвязь мероприятий по охране труда и экономической деятельности организаций.

9. Оценка приоритетности реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

#### 4. Типовые тестовые задания

##### Модуль

##### «Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда»

1. Какой федеральный закон содержит правовые основы охраны труда?

А	Об основах охраны труда в Российской Федерации.
Б	Кодекс законов о труде Российской Федерации.
В	Трудовой кодекс Российской Федерации.
Г	О защите прав потребителей.

2. В каком случае государственные нормативные требования охраны труда не являются обязательными для исполнения?

А	Коммерческая (негосударственная) организация.
Б	Организация, оказывающая исключительно услуги (образовательные, юридические и т.п.).
В	Организация относится к субъектам малого или среднего предпринимательства.
Г	Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения.

3. Какие нормативные правовые акты содержат государственные нормативные требования охраны труда?

А	Правила по охране труда.
Б	Правила устройства и безопасной эксплуатации.
В	Инструкции по охране труда.
Г	Своды правил.

4. Укажите право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

А	Право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.
Б	Право на поощрение за соблюдение требований охраны труда.
В	Право на улучшение условий труда.
Г	Право на дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск.

5. Укажите гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

А	В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда.
Б	Дополнительный оплачиваемый отпуск.
В	Санаторно-курортное лечение за счет средств работодателя.
Г	Нет правильного ответа.

6. Какой орган разрабатывает и утверждает подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда?

А	Минтруд России.
Б	Министерство юстиции Российской Федерации.
В	Министерство здравоохранения Российской Федерации.
Г	Министерство энергетики Российской Федерации.

7. С какой максимальной периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?

А	6 месяцев.
Б	Ежегодно.
В	2 года.
Г	5 лет.

8. В каком случае инструкции по охране труда могут досрочно пересматриваться?

А	По требованию специалиста по охране труда.
Б	По требованию члена комитета (комиссии) по охране труда.
В	По результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
Г	По требованию работника.

9. Допускаются ли к выполнению работ работники, не прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?

А	Допускаются в порядке исключения по решению работодателя.
Б	Допускаются, если опыт работы по соответствующей профессии (должности) более 1 года.
В	Допускаются, если работники заняты эксплуатацией компьютерной техники.
Г	Не допускаются.

10. Когда с работником проводится первичный инструктаж на рабочем месте?

А	Исключительно при приеме на работу.
Б	До начала самостоятельной работы.
В	Не позднее одного месяца после приема на работу.
Г	Не реже одного раза в шесть месяцев.

11. Какой инструктаж может проводиться при нарушении работниками требований охраны труда?

А	Первичный инструктаж на рабочем месте.
Б	Повторный инструктаж.
В	Внеплановый инструктаж.
Г	Целевой инструктаж.

12. Какое из перечисленных мероприятий осуществляется в рамках процедуры управления профессиональными рисками?

А	Специальная оценка условий труда.
Б	Аттестация рабочих мест по условиям труда.
В	Идентификация (выявление) опасностей.
Г	Производственный контроль.

13. С каким документом должен быть ознакомлен работник до даты начала проведения периодического медицинского осмотра?

А	Календарный план проведения периодического осмотра.
Б	Приказ (распоряжение) работодателя.
В	Список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра.
Г	Поименный список работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра.

14. Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю?

А	Не более 40 часов.
Б	Не более 42 часов.
В	Не более 48 часов.
Г	Не более 60 часов.

15. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в течение года?

А	20 часов.
Б	60 часов.
В	120 часов.
Г	160 часов.

16. Какие средства относятся к средствам коллективной защиты?

А	Оградительные устройства.
Б	Очки защитные.
В	Каска защитная.
Г	Средства дерматологические защитные.

17. Если препятствия и места опасности существуют постоянно, то какой сигнальной разметкой они должны быть обозначены?

А	Чередующиеся желто-черные полосы.
Б	Чередующиеся красно-белые полосы.
В	Чередующиеся зелено-белые полосы.
Г	Чередующиеся красно-зеленые полосы.

18. Какое смысловое значение имеют предписывающие знаки безопасности?

А	Предупреждение о возможной опасности.
Б	Предписание обязательных действий во избежание опасности.
В	Обозначение направления движения при эвакуации.
Г	Запрещение опасного поведения или действия.

19. Каким требованиям должны удовлетворять средства индивидуальной защиты?

А	Иметь аккредитацию соответствия.
Б	Должны быть включены в Реестр Минтруда России.
В	Пройти в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия.
Г	Верны все ответы, перечисленные в пунктах 1 – 3.

20. В каком документе фиксируются записью выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты?

А	В распоряжении.
Б	В личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты.
В	В специальном бланке.
Г	В специальном журнале.



## Модуль

### «Мониторинг функционирования системы управления охраной труда»

1. Что является основанием для проведения внеплановой проверки работодателя должностными лицами федеральной инспекции труда?

А	Установление вредных условий труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда.
Б	Наличие на рабочем месте работника вредных и (или) опасных производственных факторов.
В	Обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.
Г	Нет правильного ответа.

2. Допускается ли предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки при поступлении в федеральную инспекцию труда заявлений граждан о фактах нарушений работодателем требований охраны труда?

А	Для предварительного уведомления работодателя требуется согласие заявителя.
Б	Предварительное уведомление работодателя проводится по согласованию с органом прокуратуры.
В	Предварительное уведомление работодателя не допускается.
Г	Предварительное уведомление работодателя является обязательным.

3. Имеют ли право государственные инспекторы труда при проведении проверок выдавать предписания об отстранении работников от работы?

А	Да, если работники не прошли в установленном порядке инструктаж по охране труда.
Б	Да, если работники не прошли в установленном порядке стажировку на рабочем месте.
В	Да, если работники не прошли в установленном порядке проверку знания требований охраны труда.
Г	Верны все ответы, перечисленные в пунктах 1 – 3.

4. Какие дисциплинарные взыскания имеет право применить работодатель за нарушение требований охраны труда?

А	Лишение премии.
Б	Выговор.
В	Строгий выговор.
Г	Штраф.

5. Какие административные наказания могут применяться в отношении должностных лиц за нарушение требований охраны труда?

А	Выговор.
Б	Административный штраф.
В	Административный арест.
Г	Лишение свободы.

6. Какие уголовные наказания могут применяться за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности смерть человека?

А	Штраф
Б	Обязательные работы.
В	Исправительные работы.

Г	Принудительные работы или лишение свободы.
---	--

7. Какое право предоставлено работнику при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)?

А	Присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте.
Б	Отказаться от письменного ознакомления с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.
В	Требовать предоставления гарантий и компенсаций.
Г	Устанавливать перечень факторов, подлежащих оценке.

8. С какой максимальной периодичностью проводится специальная оценка условий труда?

А	6 месяцев.
Б	1 год.
В	3 года.
Г	5 лет.

9. Что является основанием для проведения внеплановой специальной оценки условий труда (СОУТ)?

А	Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.
Б	Требование работника о проведении внеплановой СОУТ.
В	Внесение изменений в нормативные правовые акты по охране труда.
Г	Изменение наименования структурного подразделения.

10. Какие из перечисленных событий подлежат расследованию, как несчастные случаи на производство, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?

А	Смерть работника, наступившая при выполнении им трудовой функции в результате поражения молнией.
Б	Травма, наступившая при следовании на работу на общественном транспорте.
В	Заболевание работника, связанное с воздействием на него вредных производственных факторов.
Г	Нет правильного ответа.

11. Укажите срок расследования комиссией несчастного случая, в результате которого пострадавший получил легкие повреждения здоровья.

А	В течение 3 дней.
Б	В течение 15 дней.
В	В течение одного месяца.
Г	В течение 6 месяцев.

12. Укажите срок расследования комиссией несчастного случая, в результате которого пострадавший получил тяжелые повреждения здоровья.

А	В течение 3 дней.
Б	В течение 15 дней.
В	В течение одного месяца.
Г	В течение 6 месяцев.

13. Укажите минимальный состав комиссии по расследованию несчастных случаев.

А	2 человека.
Б	3 человека.

В	4 человека.
Г	5 человек.

14. Когда комиссия может квалифицировать несчастные случаи, как не связанные с производством?

А	Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества.
Б	Несчастный случай произошел вследствие нарушения работником требований охраны труда.
В	Несчастный случай произошел в результате стихийного действия.
Г	Верны все ответы, перечисленные в пунктах 1 – 3.

15. Какие предусмотрены виды обеспечения по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

А	Пособие по временной нетрудоспособности.
Б	Страховые выплаты.
В	Оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного.
Г	Верны все ответы, перечисленные в пунктах 1 – 3.

16. До какого возраста выплачиваются детям застрахованного ежемесячные страховые выплаты в случае его смерти?

А	Не более чем до 7 лет.
Б	Не более чем до 14 лет.
В	Не более чем до 16 лет.
Г	До достижения ими возраста 18 лет. Обучающимся старше 18 лет – до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет.

17. В течение какого периода выплачиваются застрахованным ежемесячные страховые выплаты?

А	В течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности.
Б	Не более 1 года.
В	Не более 10 лет.
Г	До достижения ими пенсионного возраста.

18. Насколько может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат застрахованному, если при расследовании страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

А	Не более чем на 25 процентов.
Б	Не более чем на 50 процентов.
В	Размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен.
Г	Ежемесячные страховые выплаты в данном случае не производятся.

19. Насколько может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат в случае смерти застрахованного, если при расследовании страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

А	Не более чем на 25 процентов.
---	-------------------------------

Б	Не более чем на 50 процентов.
В	Размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен.
Г	Ежемесячные страховые выплаты в данном случае не производятся.

**Модуль**  
**«Планирование, разработка и совершенствование**  
**системы управления охраной труда»**

1. Что такое система управления охраной труда?

А	Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.
Б	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
В	Комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.
Г	Комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на предупреждение воздействия на работников опасных производственных факторов.

2. Обязательно ли создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда на предприятии?

А	Решение принимается работодателем с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).
Б	Обязательно, за исключением предприятий, относящихся к субъектам малого и среднего предпринимательства.
В	Не обязательно.
Г	Обязательно.

3. На каких объектах распространяется действие системы управления охраной труда?

А	На всей территории, во всех зданиях и сооружениях работодателя.
Б	На опасных производственных объектах.
В	На объектах складского и производственного назначения.
Г	Нет правильного ответа.

4. Для кого обязательны требования системы управления охраной труда?

А	Только для руководителей и иных должностных лиц.
Б	Для всех работников, работающих у работодателя.
В	Для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.
Г	Правильные ответы Б и В.

5. Кому должна быть доступна Политика по охране труда?

А	Только представителям высшего руководства работодателя.
Б	Всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.
В	Только работникам предприятия.
Г	Только работникам, занятым на работах с повышенной опасностью.

6. Что входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

А	Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в
---	---

	производстве инструментов, сырья и материалов.
Б	Приоритетное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
В	Привлечение работников, допустивших нарушение требований охраны труда, к административной ответственности.
Г	Исключение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. Что входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

А	Поощрение работников за соблюдение требований охраны труда.
Б	Отстранение работников от работы при выявлении нарушений ими требований охраны труда.
В	Обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
Г	Исключение воздействия на работников вредных производственных факторов.

8. Что входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

А	Создание службы охраны труда.
Б	Ознакомление работников с требованиями охраны труда.
В	Обеспечение оптимальных условий труда на рабочем месте.
Г	Немедленное приостановление деятельности в случае выявления на рабочем месте вредных производственных факторов.

9. Что входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

А	Проведение сертификации организации работ по охране труда.
Б	Исключение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
В	Привлечение работников, допустивших нарушение требований охраны труда, к административной ответственности.
Г	Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

10. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?

А	Немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.
Б	Сообщение в органы надзора и контроля о фактах нарушения требований охраны труда.
В	Устранение выявленных нарушений требований охраны труда.
Г	Немедленное приостановление деятельности в случае выявления на рабочем месте вредных производственных факторов.

11. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?

А	Активное участие в деятельности по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.
Б	Разработка инструкций по охране труда.
В	Соблюдение требований охраны труда.

Г	Участие в проведении сертификации организации работ по охране труда.
---	--

12. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?

А	Сообщение в органы надзора и контроля о фактах нарушения требований охраны труда.
Б	Разработка инструкций по охране труда.
В	Правильное применение средств коллективной и индивидуальной защиты.
Г	Немедленное приостановление деятельности в случае выявления на рабочем месте вредных производственных факторов.