



6

Невский меридиан

«Россети» на Петербургском международном экономическом форуме



9

В режиме «Форсажа»

10 Книга рекордов «Россетей»

РОССИЙСКИЕ СЕТИ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

№ 2 (26) 2016 года



РОССЕТИ

! тема номера

Люди — главное богатство

Служебное жилье и программы обучения для сотрудников, социальный лифт и поддержка молодых специалистов — тех, кто готов брать на себя инициативу и не боится ответственности, в ПАО «Россети» ждут большие перспективы.

«Самое главное — люди», — под этими словами главы государства Владимира Путина, сказанными в конце июня на съезде «Единой России», без сомнения, подпишется руководитель любого уровня. Потому что лаконичнее и конкретнее не выразишь сути кадровой работы в компании, особенно такой крупной, как «Россети». О вопросах кадровой политики, возможностях профессионального роста и поддержке сотрудников мы поговорили с заместителем генерального директора — руководителем аппарата ПАО «Россети» Николаем Варламовым.

СОЗДАВАЯ БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ
— Николай Николаевич, не секрет, что от отношения руководства к своим сотрудни-

кам во многом зависит эффективность их труда, стремление сделать компанию процветающей. На каких столпах, образно говоря, зиждется работа с людьми в «Россетях»?

— В реализации кадровой и социальной политики группы компаний «Россети» мы в первую очередь стремимся к созданию условий для максимального раскрытия трудового потенциала наших работников. Тем самым мотивируем их на эффективную деятельность. Здесь многое зависит от создания для всех равных возможностей, четкого соблюдения принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике. Результат такой работы налицо: у нас минимальная текучесть кадров, люди дорожат своими рабочими местами.

Для нас важна и общественная оценка этой деятельности. Отмечу, что наша компания в прошлом году по результатам всероссийского конкурса лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее» была удостоена Гран-при в номинации «Русский мир» за лучший проект продвижения

российской компанией национальных ценностей и принципов сотрудничества и партнерства за рубежом. Помимо этого, «Россети» заняли призовое место в номинации «Технологии будущего» за развитие стратегических компетенций молодых специалистов.

Окончание на стр. 4

цифры II



216
ТЫС. ЧЕЛОВЕК
общее количество работников

33%

составляют молодые специалисты в возрасте до 35 лет

42 года
средний возраст работников

5 СОБЫТИЙ

Валаам: история и инновации

1 10 июля 2016 года генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин принял участие в заседании попечительского совета по восстановлению Валаамской обители, которое возглавил Предстоятель Русской православной церкви Патриарх Московский и всея Руси Кирилл. В докладе, посвященном модернизации и развитию инфраструктуры Валаамского архипелага, глава «Россетей» рассказал об итогах создания электрической сети нового поколения. «Расчетная мощность

перетока с материковой части составляет 12,6 МВт, а потребление Валаама в зимнее время — всего 1,5 МВт. Текущий уровень и вовсе не превышает 0,8 МВт. Это означает, что Валаамская обитель имеет колоссальные резервы для дальнейшего развития», — подчеркнул Олег Бударгин.

Действуем сообща

2 На круглом столе, организованном Комитетом Государственной Думы по энергетике, представители Минэнерго, Минэкономразвития, Федераль-

ной антимонопольной службы РФ, электросетевых компаний и ведущих экспертных отраслевых организаций обсудили вопросы правового регулирования функционирования и развития электросетевого комплекса страны. Также были затронуты темы тарифного регулирования и низкой платежной дисциплины, перекрестного субсидирования, ужесточения требований к эффективности действующих ТСО и возможного сокращения числа сетевых компаний. По итогам круглого стола был разработан целый ряд рекомендаций Правительству России.

Поддерживаем сельхозпроизводителей

3 ПАО «Россети» и Министерство сельского хозяйства РФ подписали соглашение о сотрудничестве в рамках реализации мероприятий государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия до 2020 года. Подписи под документом поставили министр сельского хозяйства Александр Ткачев и глава «Россетей» Олег Бударгин.

Кризис росту не помеха

Руководство компании отчиталось перед акционерами

СОБЫТИЯ



30 июня в Москве под руководством министра энергетики РФ Александра Новака состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети». Несмотря на непростую экономическую ситуацию, компании удалось добиться хороших результатов.

С докладом об основных направлениях работы компании и достигнутых показателях в 2015 году выступил генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин. Он отметил, что прошедший год был первым годом реализации долгосрочной программы развития, разработанной в 2014 году.

«Несмотря на сложные экономические условия, «Россети» продолжили уверенно развиваться в соответствии с принятым курсом на надежность и безопасность энергосбережения, обеспечение доступности энергетической инфраструктуры. Достигнуты серьезные результаты по оптимизации издержек, созданы условия для сдерживания роста тарифа, обеспечена доступность сетей, снижены сроки и затраты потребителей на подключение к электросетям», — отметил Олег Бударгин.

В 2015 году компания существенно улучшила ключевые показатели, связанные с технической деятельностью, — на 25% снизилась удельная аварийность, на 4% снизилась средняя длительность перерывов электроснабжения потребителей до уровня 2,9 часа.

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации потерь электрической энергии в 2015 году объем экономии составил 1436,8 млн кВт·ч. В прошедшем году ПАО «Россети» уделяло значительное внимание взвешенной политике увеличения операционной

эффективности и снижения затрат. В результате экономия операционных расходов за 2015 год составила 43,1 млрд рублей с учетом инфляции относительно уровня 2012 года. Удельные операционные расходы снизились на 12% при целевом значении 2–3%.

В 2015 году ПАО «Россети» перешло на Единый стандарт закупок, разработанный при участии ФАС и Минэнерго РФ. Суммарный экономический эффект от его внедрения составил 32,2 млрд рублей.

Неплохих результатов удалось добиться и в вопросах подключения к сетям — по итогам 2015 года количество этапов технологического присоединения снизилось до трех, а стоимость услуги сократилась на 23%. Кроме того, сроки технологического присоединения от договора до акта для малого и среднего бизнеса снизились на 40% (по сравнению с 2013 годом).

В результате цены акций ПАО «Россети» по итогам года продемонстрировали положительную динамику. 🌟

цифры

Удельная аварийность снизилась на **25%**

Удельные операционные расходы снизились

на **12%**

Стоимость услуги техприсоединения снизилась

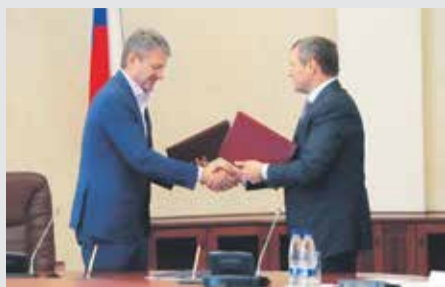
на **23%**

32,2 млрд рублей —

суммарный экономический эффект от внедрения Единого стандарта закупок

Глава «Россетей» Олег Бударгин рассказал о результатах работы компании за 2015 год





Соглашение предусматривает развитие систем электроснабжения для обеспечения потребностей сельхозпроизводителей. Стороны в том числе договорились осуществлять сотруд-

ничество, направленное на снижение стоимости электроэнергии, используемой в сельхозпроизводстве.

Высокая оценка

4 Известное рейтинговое агентство «Эксперт РА» по результатам проведенного рейтингового анализа качества управления закупочной деятельностью ПАО «Россети» и его ДЗО повысило рейтинг компаний группы до уровня РКЗ 9. Таким образом эксперты отметили высокое качество управления закупочной деятельностью и подтвердили, что организация управ-

ления закупками соответствует уровню, необходимому для обеспечения высокой информационной прозрачности, справедливой конкуренции поставщиков и полного удовлетворения потребностей компании, а в некоторых аспектах даже превышает его.

Зарядка во Внуково

5 ПАО «Россети» и его дочерняя структура ПАО «МОЭСК» продолжают развивать зарядную инфраструктуру для электромобилей: вблизи аэропортного комплек-

са Внуково-3 открывается очередная станция.

Внуково-3 стал первым российским аэропортом, который поддержал проект энергетиков по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей «МОЭСК-EV».

«Установка зарядной станции для электромобилей — своевременный ответ на потребительский спрос. Владение электромобилем становится хорошим тоном, и поэтому есть уверенность, что эта зарядная станция будет востребована», — отметил первый заместитель генерального директора ПАО «Россети» Роман Бердников.

сотрудничество

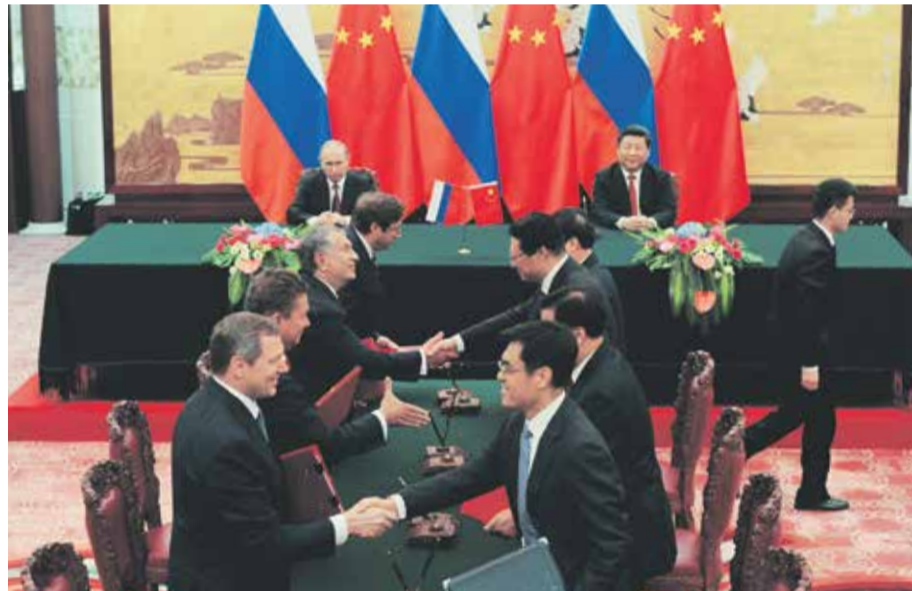
Там, где восходит солнце

«Россети» и ГЭК Китая подписали акционерное соглашение о совместном предприятии для развития электросетевого комплекса России.

Документ предполагает создание совместного предприятия (СП) для реконструкции инфраструктуры электросетевого комплекса и строительства новых энергообъектов в России, а в перспективе — и на территории других государств.

Подписи под соглашением поставили генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин и председатель Совета директоров ГЭКК Шу Иньбяо.

СП займется реализацией проектов в области строительства и реконструкции энергообъектов, а также будет осуществлять функции ЕРС-подрядчика (возведение объектов под ключ, включая проектирование, поставку оборудования и строительство) в России и других странах. Финансирование планируется осуществлять за счет привлечения средств со стороны китайских и других зарубежных финансовых институтов.



Книга о будущем

Глава Организации развития и сотрудничества глобального энергетического объединения и всемирно известный эксперт в области энергетики Лю Дженъя презентовал в Москве свою книгу «Глобальное энергетическое объединение».

Работа обобщает более чем 40-летний опыт автора, а также рассказывает о разработках в области альтернативных источников энергии и долгосрочном развитии мировой энергетики

с целью создания глобального энергетического объединения с применением технологий передачи электроэнергии ультравысокого напряжения и интеллектуальных сетей.

В церемонии приняли участие Чрезвычайный и Полномочный Посол Китайской Народной Республики в Российской Федерации Ли Хуэй, заместитель министра энергетики РФ Вячеслав Кравченко, заместитель министра энергетики РФ Анатолий Яновский, генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин, ректор НИУ «МЭИ» Николай Роголев.

Энергия для чемпионата

Руководство ПАО «Россети» держит под постоянным контролем строительство электросетевой инфраструктуры к предстоящему чемпионату мира по футболу.

Выездное совещание прошло на стройплощадке подстанции «Береговая». Генеральный директор АО «Янтарьэнерго» Игорь Маковский и представители подрядных организаций доложили о ходе подготовки энергообъектов к чемпионату мира по футболу, среди которых подстанции «Береговая» и «Храброво», а также пять высоковольтных линий электропередачи в Зеленоградском, Гурьевском районах и в Калининграде. Кроме этого, до конца 2017 года «Янтарьэнерго» планирует построить новый ветропарк.

«Электроэнергия, вырабатываемая ветроустановками, будет направлена в сеть и с учетом расстояния до острова Октябрьский; предполагаем, что часть объектов предстоящего чемпионата мира по футболу может быть запитана «зеленой» энергией», — отметил генеральный директор АО «Янтарьэнерго» Игорь Маковский.

Глава «Россетей» Олег Бударгин поручил проработать вопрос внешнего вида подстанции «Береговая», чтобы объект визуально не выделялся среди других строений на новой город-

ской территории — острове Октябрьский.

«Калининградская область — заповедная зона, здесь нужен особый подход к эстетике. Все объекты электросетевого

хозяйства должны быть уникальными. Нужно, чтобы здесь было все самое современное, — «умные» сети, приборы учета и другие технологии», — подчеркнул Олег Бударгин.

Справка

По всем объектам электросетевой инфраструктуры, непосредственно обслуживающей спортивные объекты чемпионата, дочерними компаниями ПАО «Россети» сформированы технические задания, проведены необходимые изыскательские и проектные работы. В настоящее время ведется строительство семи крупных подстанций напряжением 110 кВ и выше, воздушных и кабельных линий электропередачи, а также реконструкция существующих электросетевых объектов, пусковая готовность которых должна быть обеспечена в 2017 году.

Жесткий спрос

вопрос ребром

Генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин принял ряд серьезных организационных решений по АО «Дагестанская сетевая компания».

В ходе прошедшего в Махачкале производственного совещания с руководством Дагестанской сетевой компании глава «Россетей» отметил, что большинство выданных поручений по снижению потерь электроэнергии, аварийности и объема дебиторской задолженности не исполнено. В итоге подразделению не удалось достичь положительных результатов в финансово-экономической сфере. Более того, с начала года в ряде РЭС показатели сверхнормативных потерь не только не сократились, а наоборот, увеличились.

«Население платит, а на счета компании деньги не поступают. Очевидно, что причина этому — воровство. Это недопустимо», — подчеркнул Олег Бударгин.

Также глава компании потребовал от руководства Дагестанской сетевой компании проводить отключения неплательщиков и пресекать случаи бездоговорного и безучетного потребления.

По итогам совещания были уволены 15 руководителей РЭС. Службе безопасности дано указание подготовить и передать в правоохранительные органы материалы для проведения следственных мероприятий в отношении сотрудников, допустивших ухудшение финансовых показателей.

Кроме того, в ходе совещания принято решение начать реформирование системы управления Дагестанской сетевой компанией — на первом этапе число РЭС сокращается с 38 до 18 РЭС и 5 ПЭС. А по итогам работы к 1 сентября текущего года будут приниматься решения о сохранении новых полномочий за руководителями РЭС, которым передается управление худшими районными подразделениями.

Человеческий капитал

Продолжение.
Начало на стр. 1

Тема номера

ПЛЮС МАТЕРИАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
— Давайте перейдем к сугубо практическим вещам. Из чего, например, складывается зарплата работников компании?

— Система оплаты труда предусматривает установление фиксированной части — оклада, доплат и надбавок, а также переменной части — премирования. Премия работникам выплачивается за выполнение ключевых показателей эффективности деятельности, а также за достижение эффекта от реализации приоритетных задач. Мы регулярно увеличиваем заработную плату производственному персоналу в соответствии с заключенными с профсоюзными организациями соглашениями.

Кроме того, работникам предоставляется матпомощь при уходе в ежегодный плановый отпуск, а также при регистрации брака или рождении (усыновлении) детей. Заботимся и о тех, кто потерял родных и близких. Что немаловажно, у нас предусмотрена компенсация расходов работников в рамках реализации программ оказания поддержки в улучшении жилищных условий.

— На что, помимо материального вознаграждения, могут рассчитывать работники компании и что представляет собой социальный пакет?

— Думаю, здесь стоит говорить не только о соцпакете, но и о социальной ответственности компании. Она включает в себя несколько направлений. Во-первых, сохранение здоровья работников. Для этого мы

регулярно проводим медосмотры, финансируем лечение. Сотрудники и их дети получают путевки в санатории, скидки на лечение в оздоровительных центрах. Во-вторых, мы активно пропагандируем спорт, здоровый образ жизни, предоставляем доступ к спортивной инфраструктуре, проводим корпоративные спортивные мероприятия — летние и зимние спартакиады, первенства по различным видам спорта, которые пользуются большой популярностью у наших работников. В-третьих, программа улучшения жилья. Работники, добросовестно исполняющие свои трудовые обязанности, имеют возможность получить современное, комфортабельное служебное жилье. И разумеется, это медицинское и пенсионное страхование, без которого люди не могут чувствовать себя защищенными и работать с полной отдачей.

— Энергетика — достаточно опасная отрасль. Что вы предпринимаете для повышения безопасности работы ваших сотрудников?

— На самом деле охрана труда и снижение рисков производственного травматизма — это наша первоочередная задача. Более того, долгосрочная программа развития устанавливает снижение рисков производственного травматизма на 10% до 2019 года. В прошлом году расходы ПАО «Россети» на эти цели составили 3,35 млрд рублей. Затраты себя оправдывают: только за прошлый год нам удалось уменьшить количество пострадавших на 32%.

ДЕРЗАЙ, МОЛОДЕЖЬ!

— Не секрет, что сегодня в ряде отраслей остро ощущается проблема нехватки квалифицированной молодежи. Как в «Россетях» строится работа с молодыми специалистами? Как налажена работа с вузами?

— Назову такую цифру: треть трудовых коллективов составляет молодежь в возрасте до 35 лет. Это серьезный показатель. Вот почему мы традиционно уделяем особое внимание реализации молодежных программ и проектов. В этом видим будущее компании.

Мы активно работаем с ведущими вузами во всех регионах присутствия, акцент делаем на подготовке инженерно-технических кадров. Несколько тысяч студентов в последние годы прошли практику на объектах электросетевого комплекса. В рамках очередного, седьмого по счету трудового сезона сформировано 82 отряда общей численностью 1530 студентов.

«Россети» выстроили систему взаимодействия со 130 профильными вузами и ссузами. В прошлом году, например, мы подписали меморандум о сотрудничестве с Консорциумом энергетических вузов под председательством НИУ «МЭИ». С радостью приглашаем студентов на практику, причем мы одна из немногих российских компаний, которая платит практикантам деньги за их работу. Успешно реализуем целевые программы подготовки бакалавров и магистров, организуем конкур-



Заместитель генерального директора — руководитель аппарата ПАО «Россети»
Николай Варламов

сказано

«Мы не только поощряем развитие и обучение сотрудников, но и сами его инициируем».

сы выпускных квалификационных работ для привлечения молодых специалистов на работу в «Россети». Другими словами, студент имеет реальную возможность устроиться на работу в «Россети» после окончания учебы. Поэтому мы говорим: дерзайте, вы талантливы, электросетевой комплекс ждет вас!

СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ: ТОЛЬКО НАВЕРХ!

— В последнее время понятие «социального лифта» становится все более актуальным. Как компания поддерживает стремление сотрудников учиться и развиваться?

— Мы не только поощряем развитие и обучение сотрудников, но и сами его инициируем. Один из базовых элементов кадровой и социальной политики — это система развития персонала, которая строится на принципах непрерывности, целесообразности и обоснованности. Используем разные формы обучения — корпоративные образовательные программы, вебинары, дни знаний, целевые проекты, направленные на выявление научного и инновационного потенциала сотрудников. И здесь вновь не обойтись без цифр. По итогам прошлого года в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации с отрывом от работы приняли участие 114 тысяч человек, или 54% персонала. А доля производственного персонала здесь составила 87%.

Для того чтобы наши работники соответствовали самым высоким мировым стандартам в своей области, с прошлого года «Россети» принимают активное участие в движении WorldSkills.

В апреле 2016 года члены управленческого кадрового резерва завершили обучение по корпоративной интегрированной многомодульной программе «Развитие лидеров электросетевого комплекса» на базе Московской школы управления «Сколково».

По основным специальностям проводятся местные и региональные конкурсы профессионального мастерства. Иными словами, кто хочет развиваться, подняться на так называемом социальном лифте, тот легко сможет это сделать в рамках нашей компании.

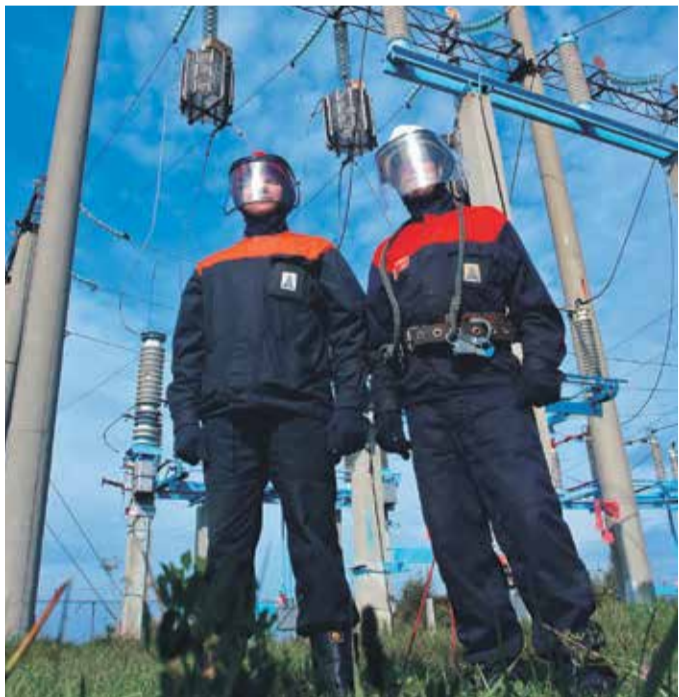
— Если не секрет, когда встает вопрос о назначении нового сотрудника на руководящую должность, кому вы отдаете предпочтение — своим работникам или со стороны?

— Конечно, приоритет — наши сотрудники. На всех уровнях управления у нас сформированы кадровые резервы — от района электрических сетей до электросетевого комплекса в целом. Мы принимаем на работу и со стороны, но в прошлом году более половины назначений на руководящие должности удалось обеспечить за счет внутренних кандидатов.

НАШ ЗОЛОТОЙ ФОНД

— А как осуществляется поддержка ветеранов?

— Не ошибусь, если скажу, что ветераны — это наш золотой фонд. Ответственное к ним и отношение. Мы развиваем институт наставничества, привлекаем ветеранов к преподавательской деятельности, заботимся об их здоровье, организуем санаторно-курортное лечение, всячески поддерживаем тех из них, кто оказался в сложной ситуации, регулярно проводим культурные мероприятия. В общем, делаем все возможное, чтобы наши ветераны чувствовали, что мы их уважаем и помним о них. Подобное отношение видит и ценит каждый сотрудник «Россетей», особенно молодежь. 🌟



Цифры



всех руководителей назначены из внутреннего кадрового резерва



персонала имеют высшее образование



составил рост производительности труда

Лабораторный максимум

В Федеральном испытательном центре проектируется лабораторный комплекс, в котором можно будет одновременно тестировать более четырех кабельных систем и арматуры в открытом грунте, под водой и даже в специальных сооружениях.

Ввод в эксплуатацию новой лаборатории позволит проводить полноценные испытания кабелей напряжением 500 кВ. Площадь комплекса составит 13 500 кв. м, максимальное сечение жилы испытываемого кабеля — 2500 кв. мм. Лаборатория будет состоять из восьми открытых площадок для предквалификационных испытаний, двух бассейнов для проверки кабельных систем в условиях подводной прокладки, зала типовых испытаний.

Кроме того, по токовым испытаниям, проводимым в лабораторном комплексе большой мощности (общая мощность ударных генераторов составит 15 ГВА), Федеральный испытательный центр может поделить второе место в мире с голландским комплексом КЕМА. Российский проект объединит четыре испытательные лаборатории, в которых предусмотрены испытания током короткого замыкания до 250 кА и ударными токами силовых трансформаторов мощностью до 630 МВА



Проект лабораторного комплекса высоких напряжений с классом номинального напряжения испытываемого оборудования до 1200 кВ



Проект лабораторного комплекса большой мощности, в составе которого — ударные генераторы общей мощностью 15 ГВА

включительно. В лабораториях можно будет проводить тестирование термической и электродинамической стойкости, а также коммутационной способности.

По проекту лабораторный комплекс высоких напряжений с классом номинального напряжения испытываемого оборудования до 1200 кВ включительно может стать первым в мире. В комплексе климатических испытаний можно будет сочетать дождь, снег, ветер, солевой туман, инфракрасное излучение, симитировать сильный шторм со скоростью ветра 25 м/с по шкале Бофора при $t = -30\text{ }^{\circ}\text{C}$, а сейсмический стенд позволит воспроизвести условия землетрясения силой до 9 баллов. Лабораторный комплекс линий ультравысокого напряжения (УВН) предполагает уникальный пролет линии УВН до 1200 кВ переменного или $\pm 800\text{ кВ}$ постоянного тока с возможностью моделирования гибридных воздушных линий.

Справка

По данным аналитиков, объем мирового рынка независимых испытаний электросетевого оборудования составляет около миллиарда долларов США, при этом более половины этой суммы приходится на 10 крупнейших испытательных центров, созданных более 50 лет назад при участии государства или крупных корпораций. Среди них — КЕМА (Голландия), CESI (Италия), XINHARI (Китай), KERI (Республика Корея), CPRI (Индия). 70% европейского рынка контролируют КЕМА и CESI, результаты испытаний которых признаются во всех странах. Сейчас доля России на европейском рынке — около 5%. В нашей стране наибольшую потребность в услугах центра международного уровня испытывают компании — производители электротехнического оборудования. Около 50% их бюджета на испытания приходится на зарубежные центры.

актуально

антикоррупционная практика

Когда закупки под контролем

Делегация группы компаний ПАО «Россети» приняла участие в Международном семинаре «Противодействие сговорам и коррупции на торгах».

Важной особенностью семинара стала его практическая направленность. Так, например, большое внимание участники уделили опыту ведущих международных и отечественных компаний по предотвращению нарушений в сфере закупок, одной из которых стало

ПАО «Россети» — крупнейшая электросетевая компания России. Энергетики представили наработки в организации комплекса мер, принимаемых в целях выявления, устранения и предотвращения нарушений российского и международного законодательства и предотвращения сговоров в ходе проведения закупочных процедур.

По оценке экспертов, «Россети» не первый год задают стандарты прозрачного бизнеса в отрасли. В компании более трех лет действует комплексная программа по предупреждению совершения противоправных и коррупционных действий. Она включает ряд важных направлений, среди которых совершенствование внутренней нормативной базы, системы внутреннего контроля и экономической безопасности, внедрение



в работу с персоналом механизмов противодействия корпоративному мошенничеству.

Важным этапом в деле повышения прозрачности деловых операций в компании стало создание уникальной автоматизированной системы «Анализ и сбор информации о бенефициарах» — единого информационного пространства о существующих и потенциальных контрагентах. Система позволяет аккумулировать данные из множества источников, обеспечивая проверку полноты и достоверности сведений о юридических и физических лицах. Кроме того, этот инструмент помогает получить информацию о деловой репутации контрагента и проверить его по реестру недобросовестных поставщиков, а также оценить деловые и репутационные риски отношений

с ним, превентивно выявить признаки аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации и иных злоупотреблений.

При проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности ПАО «Россети» и его дочерние предприятия руководствуются единым Антикоррупционным стандартом. На основе его требований специалисты проводят проверку закупочной документации и участников закупки (контрагентов) для оценки уровня их благонадежности и добросовестности, регулируют конфликт интересов, исключают аффилированность и иные злоупотребления, в том числе сговор на торгах. При этом акцент делается на публичное распространение информации по закупочным процедурам и контрактам на закупки.

сказано

«Россети» не только присоединились к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, но и активно внедряют специальные антикоррупционные программы и практики между партнерами по бизнесу и с государством».



АЛЕКСАНДР БАТАЛОВ, директор департамента экономической безопасности и противодействия коррупции ПАО «Россети»

Невский

Участие ПАО «Россети» в юбилейном, XX Петербургском международном экономическом форуме ознаменовалось высоким уровнем деловой активности.

ПМЭФ-2016

Лидеры ведущих мировых и отечественных компаний высказали свою точку зрения по актуальным вопросам развития экономики

Прошедший на берегах Невы в середине июня один из крупнейших геоэкономических форумов стал знаковым во многих отношениях. Уровень и количество его участников со всего мира подтвердили, что Россия не находится в изоляции и по-прежнему интересна бизнесу — как западным компаниям, так и представителям восточноазиатского региона. Тон острым дискуссиям по наиболее важным внешнеполитическим и внутренним экономическим вопросам задал президент России Владимир Путин. Его слова о том, что «мир меняется, идет технологическая революция, и нужно не создавать замкнутые пространства, а встречать ее вместе», стали своеобразным рефреном многих важных мероприятий, среди которых, безусловно, можно отметить дискуссию о возможностях российских компаний влиять на развитие глобального рынка инфраструктурных услуг.

Своим взглядом по этому актуальному вопросу поделились генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин, председатель правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, президент ОАО «РЖД» Олег Белозеров и влиятельные мировые эксперты в области экономики.

«Три года назад «Россети» объединили 15 электросетевых компаний в единый технологический цикл. С тех пор проделана большая работа, и сегодня мы видим свою роль в геоэкономике — в обеспечении конкуренции внутри и за пределами России. Компания «Россети» решает три основные задачи. Это качественная надежная работа с существующими потребителями, борьба за нового потребителя и интеграция энергосистем», — подчеркнул Олег Бударгин.

Для этого у «Россетей» есть все возможности. За последние три года компания снизила аварийность в электросетях на 44%.

Сократились потери и стоимость услуг для конечного потребителя. Цена на подключение к электросетям уменьшена до 2000 рублей за 1 кВт, что позволило увеличить количество заявителей. За три года «Россети» осуществили технологическое присоединение 1 млн объектов.

«Наша экономика экспортирует всего 2% электроэнергии, имея 20 ГВт свободной мощности. Мы не согласны с таким положением дел. Лучший выход — экспортировать генерацию. Аварийный резерв может работать на экономику и одновременно помогать территориям, сопредельным с нашей страной», — добавил Олег Бударгин.

ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

Согласно данным статистики, каждый пятый житель мира не имеет доступа к электричеству, чтобы осветить свой дом или организовать бизнес. В этой связи особенно актуальным становится использование возобновляемых источников электроэнергии, а также объединение усилий разных стран на общей энергетической платформе. Этой проблематике был посвящен круглый стол, организованный ПАО «Россети» в рамках ПМЭФ. В ходе дискуссии мировые эксперты в области энергетики обсудили возможности формирования

«Мы с нашими партнерами считаем, что Евразийский экономический союз может стать одним из центров формирования более широкого интеграционного контура».

Президент РФ
ВЛАДИМИР ПУТИН
на пленарном заседании
ПМЭФ-2016



единой электросетевой инфраструктуры на разных континентах и модели развития электроэнергетических рынков.

Как отметил генеральный секретарь Мирового энергетического совета Кристоф Фрай, необходимо менять подход к моделированию структуры мирового энергорынка, больше заботиться о кибербезопасности, так как IT-сектор в последние годы становится самым быстрорастущим, в том числе в плане потребления электроэнергии. Вице-председатель, сооснователь IHS CERA Дэниел Ергин подчеркнул, что странам надо извлекать преимущества из обмена ресурсами и лучше работать на субконтинентальном уровне, но начать с локальной генерации.

Президент Российской академии наук Владимир Фортов призвал к разумной и постепенной модернизации существующей энергосистемы. «Smart-grid позволяет соединить электронику с энергетикой. Вся система становится прогрессивной и более эффективной. При этом в процессе модернизации необходимо уделять особое внимание энергобезопасности», — заявил Владимир Фортов.

Генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин отметил, что электроэнергетическое законодательство в России рассчитано на крупную генерацию, в то время как экономика сделала оправданную ставку на малый и средний бизнес. «Малая распределенная генерация предполагает совершенно другую архитектуру электросетевого комплекса, переход к малым приростам нагрузки. Нашей компании было бы интересно развивать ее, и мы рассчитываем на долгосрочный эффект. Но прежде чем говорить о новом, надо модернизировать старое. Вся энергосистема

для беспрепятственного перетока электроэнергии между Европой и Сибирью должна работать по одному плану, в рамках единой технической политики», — отметил Олег Бударгин.

ОТ КОНКУРЕНЦИИ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

Именно этот девиз был взят за основу участниками Международного молодежного энергетического форума (ММЭФ), который уже шестой год подряд организует компания «Россети». Пока политики спорят между собой, молодые энергетики наводят мосты. В данном случае энергетические — начиная с 2011 года ПАО «Россети» в рамках ПМЭФ организуют молодежный форум, в ходе которого молодые специалисты сообща решают стоящие перед мировой энергетикой задачи.

В 2014 году форум впервые прошел в международном формате, в его работе, наряду с молодыми специалистами компаний электросетевого комплекса, приняли участие молодые энергетики ведущих электроэнергетических компаний Франции, Германии, Италии и других стран. В 2015 году в форуме участвовали команды Германии, Франции, Китая, а также команда молодых ученых из ведущих российских энергетических вузов. В этом году, помимо постоянных участников, к форуму присоединилась команда из Республики Беларусь.

Стоит отметить, что мероприятия в рамках ПМЭФ-2016 стали лишь заключительным этапом, к которому ребята готовились несколько месяцев. А финал, то есть защита проектов, над которыми работали молодые энергетики, прошел в одном из залов Большого Петергофского дворца.



ИАН



Экспозиция ПАО «Россети» пользовалась повышенным вниманием участников и гостей Петербургского международного экономического форума



Идет обсуждение перспективных молодежных проектов, представленных в рамках Международного молодежного энергетического форума

Оценивали работы генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин, ректор Московской школы управления «Сколково» Андрей Шаронов, ведущие российские и иностранные эксперты в области электроэнергетики.

Темой ММЭФ-2016 стало интеграционное развитие. На суд жюри команды представили два перспективных проекта: «Эффективное объединение энергосистем Европы, России и Азии» и «Универсальное решение для доступа к электроэнергии».

Авторы первого предложили решение проблемы энергетического дисбаланса между производством и потреблением электроэнергии, который сегодня наблюдается в ряде стран. Команда разработала проект по установлению межсистемных связей сначала в пределах одного часового пояса, а в дальнейшей перспективе — в нескольких часовых поясах. По задумке молодых

энергетиков, это позволит создать глобальную энергетическую систему, реализовать потенциал получения прибыли за счет оптимизации, балансирования систем и международной торговли электроэнергией.

Команда проекта «Универсальное решение для доступа к электроэнергии» выявила, что сегодня порядка 3,3 млн потребителей Китая недополучают около 2,84 ГВт электроэнергии из-за проблем с пропускной способностью сетей. В России на 30% территории используются автономные системы электроснабжения. Около 1000 объектов Франции не подключены к централизованной сети. Для решения этой проблемы энергетики предложили использовать умную систему электроснабжения на основе распределенной генерации — солнечных панелей и аккумуляторных батарей. Пилот члены команды планируют реализовать на базе села Орлик в Республике Бурятия.

Лучшим был признан проект интеграции энергосистем Европы, России и Азии.

Генеральный директор «Россетей» Олег Бударгин поблагодарил всех участников форума за перспективные своевременные идеи и интересные решения и отметил: будущее энергетики — за интеграцией.

«Каждый год вы удивляете нас интересными открытиями. Сегодня можно с уверенностью говорить о том, что предлагаемые вами из года в год проекты все больше близки к самокупаемости. Даже если ваши идеи еще где-то не до конца сформулированы, все они несут перспективный, прорывной характер, опережают по новизне, масштабу и смелости проектов. Киловатт-час — это реальный продукт, который самым непосредственным образом влияет на мировую экономику. За этим будущее. А значит, будущее за вами», — сказал Олег Бударгин.



Соглашения, подписанные на ПМЭФ-2016

- ПАО «Россети» и «Присмиан РУС» подписали двухстороннее соглашение о стратегическом партнерстве в области локализации производства кабельной продукции на базе завода «Рыбинскэлектрокабель» в городе Рыбинске, а также разработке и применении инновационных технологических решений для электросетевого комплекса России. Подписи под документом поставили генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин и генеральный директор «Присмиан РУС» Чезаре Бидждоджера (на снимке вверху).

- ПАО «Россети», CESI S.p.A. (Италия) и ПАО «ФИЦ» заключили соглашение о сотрудничестве в рамках реализации проекта «Федеральный испытательный центр». Подписи под документом поставили генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин, коммерческий директор CESI S.p.A. Андреа Меола и и. о. генерального директора ПАО «ФИЦ» Александр Дюжинов. Соглашение подписано в присутствии заместителя Председателя Правительства РФ Аркадия Дворковича и генерального посла Италии в России Чезаре Мария Рагалини. Сотрудничество направлено на привлечение международных научно-технических компетенций и технологий при создании ФИЦ.

- ПАО «Россети», ООО «АББ» и ООО «АББ Силовые и Автоматизированные Системы» подписали соглашение о намерениях сотрудничать по вопросам локализации производства и внедрения систем связи, автоматизированных систем управления и мониторинга электрооборудования на подстанциях. Подписи под соглашением поставили генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин, президент ООО «АББ» Анатолий Попов и президент ООО «АББ Силовые и Автоматизированные Системы» Максим Фильшин. Соглашение позволит обеспечить необходимый уровень импортозамещения, а в конечном итоге — повысить надежность и эффективность электросетевого комплекса.

- ПАО «Россети» и АО «АйСиБиСи Банк» (стопроцентная дочерняя структура крупнейшего коммерческого банка Китая — Industrial and Commercial Bank of China Limited — ICBC Ltd) заключили соглашение об открытии кредитной линии. Со стороны «Россетей» документ подписал заместитель генерального директора по финансам Егор Прохоров, с китайской стороны — руководитель «АйСиБиСи Банка» госпожа Лан Вэйцзе. Соглашением предусмотрено предоставление кредитных средств в размере до 1,5 млрд рублей сроком на три года на общекорпоративные цели. Кредит позволяет диверсифицировать долговой портфель «Россетей», часть которого приходится на банки с российским капиталом, часть — на облигации.

- ПАО «Россети» и ООО «Сельскохозяйственная производственная корпорация «Торчино» заключили соглашение о сотрудничестве. Подписи под документом поставили генеральный директор «Россетей» Олег Бударгин и председатель совета директоров «СПК «Торчино» Николай Богомолов. Согласно документу, «Россети» осуществят технологическое присоединение к электросетям агротехнопарка «Суздальский» в селе Торчино Владимирской области, который включает в себя тепличный комплекс площадью 1 млн 180 тысяч м² для выращивания овощей. Проект реализуют до 2020 года в четыре этапа.

- ПАО «Россети», ВОЛС-ВЛ и компания «МегаФон» подписали соглашение о сотрудничестве, согласно которому оператор готов оснастить 300 000 электроподстанций системами мониторинга и сбора телеметрии до 2020 года. Подписи под документом поставили генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин, генеральный директор АО «Управление ВОЛС-ВЛ» Станислав Терентьев, и. о. генерального директора компании «МегаФон» Сергей Солдатенков.

Высокая планка «Иннопрома» —

ей соответствуют представленные на Международном промышленном форуме инноваций перспективные проекты и техническое оснащение электроэнергетиков



В Екатеринбурге завершился Международный форум инноваций «Иннопром-2016». Интересы компании «Россети» на мероприятии представляло дочернее предприятие компании — ОАО «МРСК Урала». Уральцы на своем примере продемонстрировали техническую оснащенность отечественных энергетиков и представили перспективные проекты «Россетей».

ИННОВАЦИИ

Любой желающий, посетив на выставке стенд энергетиков, мог наглядно убедиться в том, что за каждым киловаттом и мегаваттом электрической энергии стоит напряженный повседневный труд специалистов отрасли. Техническую зону экспозиции сделали максимально приближенной к реальным условиям их работы. Прямо с мастерских участков на стенд доставили спецтехнику, которую используют энергетики. Программно-технические комплексы, оборудование энергообъектов и даже специальная техника — все отечественного производства. И это не просто дань моде — помимо обеспечения надежного электроснабжения, энергетики стараются поддерживать промышленных производителей Уральского региона и России в целом.

Особый интерес посетителей вызвали средства индивидуальной защиты, которые можно было здесь же и примерить, а также оборудование и различные элементы линий электропередачи.

БУДУЩЕЕ ЗА ЭЛЕКТРОМОБИЛЯМИ

Самой посещаемой выставочной зоной энергетиков, вокруг которой царил настоящий ажиотаж, стала демонстрационная площадка с моделями электромобилей Renault и отечественными зарядными станциями рязанского завода «Фора» и пермской корпорации «ПСС». Повышенный интерес со стороны посетителей выставки не случаен, ведь за электромобилями будущее.



Это давно поняли в «Россетях» — пропаганда развития экологически чистого транспорта, а также создание и расширение сети электрозаправок входит в число приоритетных направлений деятельности компании. Кроме того, «Россети» последовательно реализуют Всероссийскую программу развития зарядной инфраструктуры, цель которой — создать условия для внедрения автономного общественного и частного электротранспорта.

Стоит отметить, что тема электрического транспорта и необходимой для него инфраструктуры в повестке форума была одной из ключевых. Так, в рамках «Иннопрома» прошло заседание рабочей группы по развитию производства и использованию экологически чистого транспорта, в котором приняли участие заместитель министра промышленности и торговли РФ Александр Морозов, министр промышленности и науки Свердловской области Сергей

Пересторонин, директор Департамента технологического развития и инноваций ПАО «Россети» Владимир Софьин, генеральный директор НПО «Автоматика» Андрей Мисюра, директор проекта АО «НПК «Уралвагонзавод», а также представители производителей зарядных станций и электромобилей.

Владимир Софьин отметил ряд проблем, затрудняющих реализацию проекта по интеграции в существующую транспортную инфраструктуру зарядных станций для электромобилей. Например, в нормах проектирования отсутствует само понятие электрозарядной станции, это затрудняет установку станций в подземных паркингах торговых и бизнес-центров. Вместе с тем, согласно Постановлению Правительства РФ № 890, АЗС, автомагистрали, скоростные и нескоростные автомобильные дороги должны быть оборудованы зарядными станциями для электромобилей уже с 1 ноября 2016 года. Однако отсутствие нормативной базы тормозит исполнение этого постановления, и «Россети» уже столкнулись с этой проблемой.

«Для более эффективной реализации Постановления Правительства РФ необходимо внесение уточняющих данных

ПАРАЛЛЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

По традиции важнейшей составляющей международного форума стала деловая программа — за четыре дня на площадке «Иннопрома» прошло более 150 мероприятий! Энергетики активно участвовали в панельных дискуссиях на тему энергосбережения, новых инструментов развития инновационных технологий, реализации инвестиционных проектов в современных реалиях. Так, заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности ОАО «МРСК Урала» Антон Дьячков принял участие в круглом столе на тему «Финансирование развития инфраструктурных проектов».

Уральские энергетики вновь подняли вопрос о максимальной синхронизации планов развития территорий с инвестиционными программами поставщиков энергоресурсов. Согласование таких планов позволит сформировать эффективные проекты комплексного развития территорий, а значит, инвестор, видя, что у него отсутствуют риски по срокам ввода своего объекта, будет вкладывать в них средства куда охотней.

«Позиция энергетиков такова, что в сдержанных экономических условиях все инвестиции в развитие электрических сетей должны быть максимально эффективны как для региона, так и для «МРСК Урала». Предварительная проработка с инфраструктурными организациями перспективных планов освоения тех или иных территорий будет являться эффективным инструментом повышения инвестиционной привлекательности. Более того, такой проектный подход используют регионы, входящие в тройку лидеров рейтинга Агентства стратегических инициатив. Нам нужно брать лучшие практики на вооружение, и сегодня энергетики находятся в достаточно плотном диалоге с Министерством инвестиций и развития Свердловской области по решению этих задач», — подчеркнул в ходе своего выступления заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности ОАО «МРСК Урала» Антон Дьячков. 🌐

сказано

«Учитывая сегодняшние реалии, одной из ключевых задач государства должно стать усовершенствование нормативно-правовой базы для более эффективной реализации Всероссийской программы развития зарядной инфраструктуры. Так, например, в действующие нормы противопожарной безопасности потребуется внести изменения, в частности, для того чтобы было можно размещать пункты зарядки электромобилей в подземных гаражах».



ВЛАДИМИР СОФЬИН, директор департамента технологического развития и инноваций ПАО «Россети»

В этом сезоне на объектах электросетевого комплекса страны трудятся 82 студенческих стройотряда

даешь, молодежь!



Студенты — народ надежный!

VII трудовой сезон студенческих отрядов электросетевого комплекса в самом разгаре — на энергообъектах дочерних предприятий «Россетей» трудятся 82 студенческих стройотряда общей численностью 1530 человек из 85 образовательных организаций.

Много это или мало? Чтобы ответить на этот вопрос, достаточно вспомнить, что шесть лет назад, когда по инициативе и при поддержке руководства ПАО «Россети» возрождалось движение, всего лишь 48 студентов Национального исследовательского университета «МЭИ» примерили куртки бойцов студенческих строительных отрядов (ССО). Другими словами, стройотрядовая армия возросла более чем в 30 раз! Всего же в прошед-

ших трудовых сезонах в составе отрядов электросетевого комплекса на объектах «Россетей» работали более 5000 студентов, многие из которых, окончив учебные заведения, стали членами трудовых коллективов компаний.

Очень важно, что вузовская молодежь зарекомендовала себя с лучшей стороны, показав надежность и ответственность. Бойцы ССО активно участвовали в строительстве 262 энергообъектов в 72 регионах России, включая стратегические

объекты для электроснабжения Олимпиады-2014, Всемирной Универсиады в Казани — 2013, энергомоста в Крым, космодрома Восточный, нефтеперекачивающей станции трубопроводной системы Восточная Сибирь — Тихий океан. Кроме того, ребята участвовали в возведении линий электропередачи 750 кВ (Калининская АЭС — Грибово) и 500 кВ (Богучанская ГЭС — Озерная), объектов схемы выдачи мощности Нововоронежской АЭС-2 и, конечно же, чемпионата мира по футболу 2018 года.

сказано



«Сложно переоценить важность работы в стройотрядах для будущей карьеры, ведь для вас это первый практический опыт работы на реальных объектах. Убежден, что для многих из вас стройотряды станут отличной площадкой для интенсивного, по-настоящему форсированного роста, помогут раскрыть свой потенциал и более глубоко освоить профессию».

ВАЛЕРИЙ ГОРДИЕНКО, заместитель генерального директора по технической политике ПАО «Россети»

Нет сомнения в том, что в трудовую летопись ССО этот год впишет новые знаковые страницы.

ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ?

Открытие очередного трудового сезона студенческих отрядов электросетевого комплекса прошло в торжественной обстановке в образовательных организациях — партнерах компаний группы «Россети» по всей стране. Главный старт был дан в стенах НИУ «МЭИ» — ключевого партнера компании в области подготовки кадров и центра профессиональных компетенций. В церемонии приняли участие 13 отрядов, которые получили трудовые путевки на электросетевые объекты «МОЭСК», «ФСК ЕЭС», «Ленэнерго», а также «МРСК Центра и Приволжья».



фотофакт



Школа командиров ССО

Перед открытием очередного сезона стройотрядов в Москве прошла традиционная Школа командиров ССО электросетевого комплекса ПАО «Россети». Ее слушателями стали 50 студентов-энергетиков из 33 учебных заведений России. Ребята изучили историю движения студенческих отрядов в России, ознакомились с особенностями работы отрядов на объектах компании, узнали принципы управления коллективом, специфику и методы коммуникативных практик, помогающих организовать работу отряда и сделать ее более продуктивной.

На форсаже

В Калужской области прошел VI Международный форум молодых промышленников и энергетиков «Форсаж-2016». В работе мероприятия приняли участие 65 молодых работников «Россетей».

В рамках форума представителей энергетической отрасли России выделили в отдельный поток — «Будущие лидеры группы компаний «Россети», в который вошли 65 работников компании и ее дочерних предприятий. Все они — представители молодежного кадрового резерва и советников молодежи электросетевых

организаций. Конкретизируя общую тему форума «Эффективность», молодые энергетики сосредоточились на проработке и обсуждении проектов по энергоэффективности, энергосбережению, повышению доступности инженерной инфраструктуры, обмену лучшим опытом эксплуатации электросетевого оборудования.



«Форсаж» — это отличный способ познакомиться с коллегами из других компаний, узнать что-то новое и расширить свой профессиональный кругозор

При этом участники форума имели возможность попробовать свои силы в мероприятиях других потоков, которые не имели узкоотраслевой специфики и способствовали созданию масштабных профессиональных сообществ. Так, первое место в конкурсе потока «Энергополис» заняла команда под

руководством инженера группы релейной защиты и автоматики филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — «Выборгское ПМЭС» «МЭС Северо-Запада» Анны Игумновой. Второе место присудили команде начальника отдела энергосбережения департамента энергосбережения и повышения энергетической

эффективности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Дениса Сасина. Их проект «Корпоративный университет» может быть с одинаковым успехом реализован как в электросетевой компании, так и на предприятиях иного профиля. В целом эксперты отметили актуальность, жизнеспособность и инновационный потенциал разработок молодых энергетиков.

Помимо проектной части, форум «Форсаж-2016» предлагал участникам множество образовательных, досуговых и спортивных мероприятий, направленных на создание корпоративной общности и формирование единой команды: профессиональной, современной, способной эффективно решать стоящие перед современными энергетикой и промышленностью задачи.



самая большая семья



Главная гордость супругов Салтыковых — это их дети и внуки

Семнадцать Я

У Николая Ивановича и Татьяны Сергеевны Салтыковых 17 детей и 10 внуков! И все они равняются на главу семейства — образцового хозяина, у которого дела спорятся и дома, и на работе.

Считается, что слово «семья» образовано от слияния числительного «семь» и местоимения «я», — именно столько человек по сложившимся понятиям на Руси должно было быть в первичной ячейке общества для ее полноценного развития. Семья энергетиков Салтыковых из восточного филиала «МОЭСК» в два с половиной раза «перевыполнила» эту неписаную норму: у Николая Ивановича и Татьяны Сергеевны 17 детей и 10 внуков!

В восточном филиале ПАО «МОЭСК» электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 4-го разряда и водитель автомобиля 1-го класса Николай Салтыков трудится более двух десятилетий, за что удостоен почетной грамоты компании, а также награжден почетным знаком Мособлдумы «За трудовую доблесть». Татьяна Сергеевна до ухода на заслуженный отдых тоже работала здесь — электромонтером по эскизированию кабельных трасс. Но без хранилища

очага в большом доме никак нельзя. Одних надо на работу проводить, других — на учебу и в детский сад, потом встретить и каждого накормить, обогреть, приласкать.

Супруги Салтыковы главной своей гордостью считают детей — восьмерых сыновей и девяти дочерей. Старшему Максиму — 35 лет, младшей Яне — девять. Старшие дети выросли порядочными и благополучными людьми, трое из них имеют высшее образование. А младшие, как водится, тянутся за ними.

Салтыковых уже с полным правом можно называть династией энергетиков. По стопам отца с матерью пошел Максим — электромонтер оперативно-выездной бригады Ликинской группы подстанций, и Марина — ведущий инженер службы распреде-

тей. Теперь общий трудовой стаж династии Салтыковых составляет без малого 70 лет.

Татьяна Сергеевна и Николай Николаевич Салтыковы награждены почетными орденами «Родительская слава». Получить их непросто, поскольку учитываются не только достижения родителей, но и успехи их детей. Поэтому за наградой Салтыковы ездили в Кремль практически в полном составе. Также супруги удостоены медали «За любовь и верность», а Татьяна Сергеевна является обладательницей медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и знака отличия «Материнская слава».

Супруги считают, что семья держится на трех китах. Первые два — уважение к старшим, трудолюбие и умение отдавать все силы, энергию выбранному делу. Третий и самый главный — любовь. К своей семье и к своей Родине, которыми можно только гордиться. 🌟

фотофакт



Самые протяженные

Работу МКС — Московских кабельных сетей, филиала ПАО «МОЭСК», хорошо видно из космоса с борта МКС — Международной космической станции. И результат этой кропотливой работы — в сиянии огней Москвы. Вся территория столицы под землей в паутине кабельных линий. Сетями МКС 0,4–35 кВ можно 1,5 раза обернуть Землю по экватору. Их протяженность составляет более 62 000 км плюс более 15 000 распределительных и трансформаторных подстанций.



самый боевой

Орденосец

Настоящие герои работают в «Россетях».

Виктор Викторович Абрамов, ведущий специалист блока безопасности филиала ПАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго», воевал в Афганистане в 1985–1987 годах. За выполнение специальных заданий командования награжден орденом «Красное Знамя» и двумя орденами «Красная Звезда», удостоен девяти медалей. Прошедшие горнило войны знают цену этим боевым наградам.

На счету Абрамова более ста боевых выходов, каждый из которых сопровождался смертельным риском для жизни. После Афганистана, в начале 90-х, Виктор Викторович вернулся в родные края, на протяжении многих лет проходил службу в военкоматах Брянщины. Боевой офицер воспитывал молодежь настоящими патриотами, грамотно готовил призванных к выполнению воинского долга. 🌟



Девять жизней

В повседневных буднях всегда есть место подвигу. Об этом свидетельствует героический поступок электромонтера Вязниковского РЭС ПО «Ковровские электрические сети» филиала «Владимирэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Алексея Кимяева, который спас целую семью, — мать и восьмерых детей он вытащил из полыхающего дома.



самый бесстрашный

Сегодня Алексея и семью Ибрахимовых, членов которой он когда-то спас, связывают теплые, практически родственные отношения.

В ту памятную декабрьскую ночь Алексей Кимяев приехал в гости к родителям жены в деревню Шатнево Вязниковского района, что на Владимирщине.

«Зимой смеркается рано, — вспоминает Кимяев. — Только в одиннадцать вечера распрощались с родственниками и вышли на улицу, к машине. Тут я и заметил, что соседский дом как-то неестественно освещен. Присмотрелся: так и есть — пожар!»

В загоревшемся доме жила многодетная семья Ибрахимовых. Самому младшему из детей не было и года, старшей дочери едва исполнилось 12. Все мирно спали и не подозревали, что одну из стен уже охватило пламя.

«Сухой деревянный дом сгорает за считанные минуты, — говорит Алексей Кимяев. — Входная дверь уже полыхала, поэтому вытаскивать всех пришлось через окно. Малышей заворачивали

в одеяла, выносили на руках, а тех, кто постарше, хватили в охапку... Всех перетаскивали с сыном к нам домой. Только эвакуировали всех девятерых, как рухнула крыша. Все документы и вещи у них сгорели, но это не беда, главное, что все остались целыми и невредимыми».

Алексей — человек скромный, до сих пор не видит в своем поступке ничего героического. И когда пришло известие о том, что Указом Президента РФ за смелые и решительные действия он награжден медалью «За спасение погибавших», был очень смущен. Следует отметить, что и руководство «МРСК Центра и Приволжья» также не осталось в стороне: бесстрашный электромонтер был поощрен премией и грамотой.

Не устают благодарить своего спасителя и Ибрахимовы. Считают его полноправным членом семьи и всегда ждут в гости. И он, будучи в Шатнево, всякий раз заходит к ним по-родственному: радуется, как подрастают дети, интересуется, как они учатся, и угощает конфетками. Душевные качества «дяди Леши» отмечают все жители Шатнево. 🌟



Алексей Кимяев и спасенные им дети-дошколята



самая именитая династия

Преданность профессии

Три столетия — таков совокупный трудовой стаж семьи Новизенцевых, связавших свою жизнь с тульской энергосистемой.

«Основатель нашей трудовой династии — коренной москвич Сергей Иванович Новизенцев. Это был необыкновенно одаренный человек. На заочный факультет Французского энергетического института он поступил еще до Октябрьской революции 1917 года, — рассказывает Александр Борисович Новизенцев, ветеран-энергетик, до выхода на пенсию работавший заместителем начальника службы эксплуатации филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Тулэнерго». — Из-за границы в Москву ему присылали бандероли с заданиями, причем на французском языке. Дед все эти контрольные выполнял и отправлял обратно. На работу его распределила уже советская власть: он оказался в Тульской области, на одной из подстанций «Щекинских электрических сетей».

В годы Великой Отечественной войны Сергей Иванович был директором энергосбыта Тулы. В то тяжелое время действовали строгие ограничения на потребление электроэнергии, которые касались

даже оборонных заводов. Электричество на Тульский оружейный, Новотульский металлургический заводы и другие предприятия подавали строго по графику. Сергей Иванович шел даже на конфликты со своим руководством в Москве, но старался дать своим землякам-оборонщикам хоть немного больше электроэнергии.

«У деда было двое сыновей, и оба пошли по его стопам. Старший Борис, мой отец, сразу после окончания школы ушел на фронт, воевал в знаменитой Панфиловской дивизии, участвовал в Сталинградской битве, освобождал Украину, — продолжает Александр Борисович. — На фронте он потерял пальцы на ногах: ему пришлось сутки при 35-градусном морозе просидеть в засаде. С отмороженными ногами он попал в госпиталь».

С войны Борис вернулся в звании сержанта. По совету отца устроился электромонтером в городские сети. Никакого специального образования у него не было, он самостоятельно, по книжкам, изучил основы энергетики. И вскоре его назначили в одно из самых



Продолжатели династии — Наталья Марченко (на фото слева) и Светлана Новизенцева

сложных подразделений предприятия — службу релейной защиты. Он занимался ремонтом и обслуживанием электрооборудования. Помимо этого, к нему как к лучшему мастеру прикрепляли на стажировку молодых специалистов.

«У отца учились многие из нынешнего руководства «Тулэнерго». Он хорошо умел объяснить, что, как и почему. Здесь же, в электросетях, папа познакомился с мамой. Она работала контролером в цехе ремонта электросчетчиков», — говорит Новизенцев.

Младший сын Сергея Ивановича, Юрий, тоже стал энергетиком. Почти 40 лет он проработал электромонтером — проверял щитовые и образцовые электроприборы. Его жена трудилась в «Тульских электросетях» начальником службы испытания и защиты от напряжения.

«Я с детства знал, что буду заниматься тем же, чем отец и дед, — рассказывает Александр Борисович. — Когда тебя окружают одни энергетика, другое даже на ум не приходит, в нашей семье это стало своеобразной традицией. Окончил Тульский электромеханический

техникум, затем факультет автоматики и телемеханики Тульского политехнического института (ныне ТулГУ). И с 1969 года работал в энергетике».

Время бежит неумолимо, но семейная династия Новизенцевых не прервалась. Сегодня ее продолжают дочери Александра Борисовича — Светлана Новизенцева трудится диспетчером диспетчерской службы, Наталья Марченко — начальником службы электрических режимов Центра управления сетями филиала «Тулэнерго». Валерий Петрович Москвин, племянник основателя династии Новизенцевых, стал заслуженным энергетиком РФ, работает заместителем начальника производственно-технической службы производственного отделения «Тульские электрические сети» филиала «Тулэнерго».

Представителей династии Новизенцевых можно по праву назвать носителями духа профессии энергетика. Эти люди отдадут любимому делу все: свои знания, умения и душу. Преданность профессии у них в крови, ведь с отцами и матерями бок о бок трудятся дети, их жены и мужья, внуки и правнуки. 🌟



фотофакт

Самая высокая конструкция

Поистине гигантская, 107-метровая опора ЛЭП возведена энергетиками филиала «Нижновэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на берегах Волги в районе Балахны. Переход воздушных линий электропередачи через крупнейшую водную артерию в Европе стал одним из самых сложных и трудоемких этапов работ. Ведь ширина речного русла на участке, где проложена линия, составляет без малого километр. Возводить здесь опоры ниже 100 метров не имело смысла, поскольку при меньшей высоте опор провисающие высоковольтные провода неизбежно мешали бы проходу судов.



футбол



На фоне игры национальной сборной на Евро-2016 футболисты «МРСК Волги» выглядели более чем достойно

СПОРТ И ДОСУГ

Таких бы в сборную страны!

В Москве на стадионе «Песчаная» прошел турнир по мини-футболу «Кубок «Россети». Победителем стала команда «МРСК Волги».

В финальной встрече команда «МРСК Волги» буквально вырвала победу у коллег из «Кубаньэнерго» — матч закончился с минимальным счетом 1:0. Южане на последней секунде имели шанс сравнять счет, и тогда судьба турнира решалась бы в серии пенальти. Но штанга сыграла за волжан, и они стали обладателями первого кубка «Россетей». Бронзовые медали достались командам «Тюменьэнерго» и «МРСК Центра».

Лучшим вратарем турнира стал Александр Гусев («МРСК Волги»), лучшим

бомбардиром — Сергей Турченков, (ФСК ЕЭС), лучшим ассистентом — Антон Хайров («МРСК Волги»), а самым ценным игроком (MVP) — Денис Нененко («Кубаньэнерго»).

В ходе праздничной церемонии закрытия турнира генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин поблагодарил все команды, всех участников и отметил, что это был хороший спортивный праздник, который неслучайно прошел в Москве рядом с новым стадионом давнего партнера компании — ПФК ЦСКА.

«Посмотрев сегодня матчи, уверен, что мы к чемпионату мира — 2018, который пройдет в России, сможем предложить кандидатов в сборную страны из числа наших сотрудников».

ОЛЕГ БУДАРГИН, генеральный директор ПАО «Россети»



«Должен заметить, что показанный энергетиками уровень футбола был очень высоким. Даже жалею, что не взял с собой селекционеров, можно было бы выбрать будущих профессиональных футболистов для нашего клуба».

РОМАН БАБАЕВ, генеральный директор ПФК ЦСКА



АНАСТАСИЯ ГЕТМАНЕНКО, инженер 2-й категории производственно-технической службы филиала ПАО «Кубаньэнерго» — «Тимашевские электрические сети»

рецепт

Фирменный торт

Ингредиенты: 1,5 стакана сахара, 3 яйца, 3 ст. л. какао-порошка (с горкой), 300 г сметаны, 3 ч. л. разрыхлителя, 1,5 стакана муки.
Приготовление: взбить сахар с яйцами до пышности. Добавить какао-порошок и перемешать (миксером), то же самое проделать со сметаной. Соединить муку с разрыхлителем и в два приема, засыпав в тесто, перемешать до однородности.

На бумаге для выпечки рисуем желаемую форму. Переворачиваем бумагу (чтобы тесто не соприкасалось с чернилами или графитом). Наносим тесто ложкой тонким слоем по заданному очертанию и разравниваем. Затем кладем бумагу на противень и выпекаем в духовке при 200 градусах 5–6 минут. После этого достаем противень и при помощи тонкой лопатки снимаем корж с бумаги и осту-



жаем его, а на тот же лист бумаги выкладываем новую порцию теста. Для удобства используется два листа бумаги: пока один в духовке, подготавливается другой. Каждый корж прослаиваем кремом (натуральные сливки, сметана, сахарная пудра), даем торту настояться, украшаем по желанию.

Дышу стихами...

Дежурный электромонтер филиала «Ставропольэнерго» Ольга Никипелова вошла в число дипломантов окружного литературного конкурса «Дни поэзии на Северном Кавказе». В номинации «Малая поэтическая форма» она была удостоена диплома II степени.



Уже более 15 лет Ольга Никипелова совмещает творчество и любимую профессию. Коллеги отзываются о ней как об исключительно душевном человеке и деятельной натуре. Она невероятно жизнерадостная, активная и коммуникабельная, ее стихи неоднократно печатались в районной газете «Приманьчские степи», а некоторые из них вошли в сборник поэтов-любителей «Глубинка».

«Стихи — это мое давнее хобби. Я не профессионал, всего лишь любитель. Просто пишу для себя, для души, для друзей, которые всячески поддерживают мое творчество, — рассказывает Ольга. — В конкурсе я приняла участие совершенно случайно — мне предложила сотрудница нашей сельской библиотеки. Я решила рискнуть и отправила свое стихотворение. Когда мне позвонили и сказали, что я стала дипломантом, очень удивилась. В реальность происходящего поверила, лишь когда нашла себя в списках победителей».

Мы от души поздравляем нашу коллегу с удостоенной наградой и желаем ей вдохновения, признания читателей и новых творческих успехов!

Кровники

Энергетики «МРСК Центра и Приволжья» сдают кровь в рамках благотворительной акции «Энергия жизни».

Впервые сотрудники исполнительного аппарата компании и ее филиала «Нижновэнерго» стали донорами в июне 2012 года. Традиция сдавать кровь, не выходя из офиса, прижилась, и теперь специалисты Нижегородской областной станции переливания крови

приезжают к энергетикам примерно раз в полгода.

Отметим, что деньги, выделенные в качестве материальной компенсации каждому донору, энергетиками по традиции направляются воспитанникам подшефного детского дома — школы-интерната № 8 города Нижнего Новгорода.

