

## 4 Кадры для цифровой трансформации

Интервью с ЗГД — руководителем аппарата «Россетей»



## 8 Испытание огнем

Энергетики проявили мужество на пожаре



## 11 Ток — на замок!

Профилактика детского электротравматизма

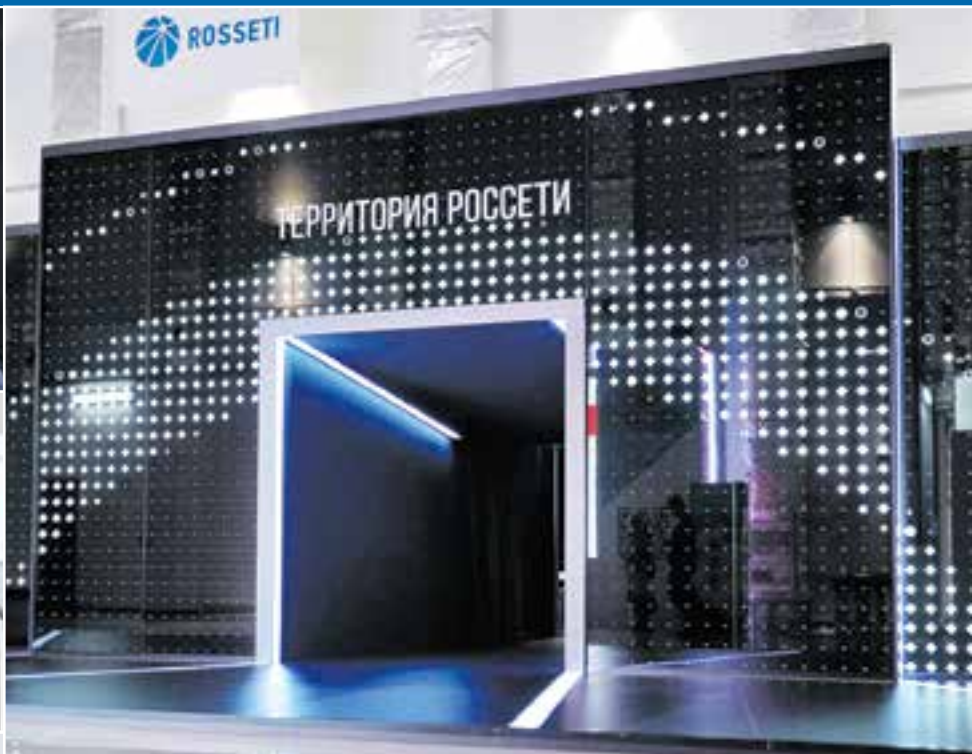
# РОССИЙСКИЕ СЕТИ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

№ 2 (57) 2019 года



РОССЕТИ



## РИФ-2019:

# цифровой прорыв «Россетей»

главная тема

Компания «Россети» приняла активное участие в Российском инвестиционном форуме, который прошел в Сочи с 13 по 15 февраля. Одним из главных событий РИФ-2019, конечно же, стала презентация утвержденной в декабре прошлого года Советом директоров энергохолдинга концепции «Цифровая трансформация 2030», с которой выступил генеральный директор «Россетей» Павел Ливинский. Экспертное и деловое сообщество высоко оценило инновационную стратегию «Россетей», которая позволит в ближайшие годы перевести электросетевой комплекс России на качественно новый уровень.

О продуктивности и высоком статусе мероприятий, которые прошли под эгидой «Россетей», говорит их представительский уровень. Министр энергетики РФ Александр Новак, представители других министерств и ведомств, главы российских регионов предложили конкретные меры по реализации цифровой трансформации отрасли. На это также направлены стратегические соглашения, которые заключили компания «Россети» и ее дочерние предприятия на полях РИФ. Все это придаст мощный дополнительный импульс развитию электросетевого комплекса.

## сказано

На этой площадке обсуждаются не только актуальные вопросы социально-экономического развития России, но и достигаются важные договоренности, заключаются взаимовыгодные контракты. А представители власти, бизнеса, ведущие эксперты вместе ищут решение важных проблем, которые стоят сегодня перед страной.

ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

## РИФ-2019

> 8000 участников

71 мероприятие деловой программы

567 подписано соглашений

968 млрд руб. — сумма соглашений

Продолжение темы на стр. 2



## цифры

Эффекты «Цифровой трансформации 2030» для «Россетей»:

15% — снижение CAPEX

30% — снижение OPEX

50% — сокращение потерь

1 трлн рублей — рост рыночной капитализации

## сказано

«Задачи в рамках цифровой трансформации группы «Россети» амбициозные, но абсолютно решаемые».

ПАВЕЛ ЛИВИНСКИЙ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «РОССЕТИ»

## стратегия

# Эффекты «Цифровой трансформации 2030»

В ходе РИФ-2019 в Сочи глава группы «Россети» Павел Ливинский представил утвержденную в декабре прошлого года Советом директоров энергохолдинга концепцию «Цифровая трансформация 2030».

Внимание деловому и экспертному сообществу на стенде «Территория Россети» были представлены дорожная карта и ожидаемые эффекты от реализации «Цифровой трансформации 2030». Концепция предусматривает внедрение на энергообъектах электросетевого комплекса передового оборудования и создание единой полностью автоматизированной системы управления инфраструктурой.

К настоящему моменту группа «Россети» уже приступила к изменению всех бизнес-процессов и созданию Единой цифровой модели сети (СІМ). В результате будет сформирована матричная система управления, предусматривающая один уровень

оперирования сетями вместо существующих трех. При этом скорость принятия решений в любых условиях кратно возрастет, в штатных ситуациях инфраструктура будет управляться автоматически, а человек будет подключаться только в случае выявления аномалий и необходимости проведения глубокой аналитики.

«Безусловно, после установки 100% интеллектуальных приборов учета произойдет революция взаимоотношений с потребителем за счет развития двусторонней связи, которая позволит нам контролировать качество предоставляемых услуг, анализировать нагрузку и предоставлять потребителям рекомендации по повышению его

энергоэффективности», — отметил глава энергохолдинга.

При этом государство получит современную информационную шину, заходящую практически к каждому промышленному и бытовому потребителю, снижение социальных рисков благодаря беспрецедентно надежному электроснабжению и новую продуктовую линейку, включающую компетенции по созданию

цифровой инфраструктуры, для развития несырьевого экспорта.

«Главным же бенефициаром цифровой трансформации, конечно, является потребитель, уже требующий большей доступности, нового качества и диапазона услуг. «Россети» готовы обеспечить не только существующие, но перспективные запросы любого клиента», — подчеркнул Павел Ливинский.



РИФ-2019

## «Россети» как центр ответственности

развитие

В рамках РИФ-2019 Минэнерго России совместно с «Россетями» обсудили с руководством субъектов РФ приоритеты развития электросетевого комплекса.

Как отметил ведущий дискуссии Министр энергетики РФ Александр Новак, процессы в мировой электроэнергетике определяют траекторию трансформации отрасли на многие годы вперед.

«Являясь основополагающей для роста и модернизации экономики инфраструктурой, электросети

должны быть готовы быстро и эффективно адаптироваться к современным технологическим трендам, отвечать запросам потребителей и населения, активно внедрять новые сервисы на основе цифровых решений, сохраняя при этом инвестиционную привлекательность и не увеличивая тарифную нагрузку», — подчеркнул Александр Новак.

В свою очередь, генеральный директор «Россетей» Павел Ливинский, обращаясь к участникам, отметил: «Отрадно, что благодаря поддержке Минэнерго России, активному содействию заинтересованных ведомств, руководителей субъектов Федерации за последний год мы серьезно продвинулись в поиске оптимальных решений. Прежде всего, имею в виду принятие закона об интеллектуальном учете электроэнергии, а также определение подходов к перекрестному субсидированию».

Вместе с тем в электросетевом комплексе накопился ряд задач, требующих скорейшего рассмотрения. В их числе — проблема неэффективно используемых мощностей, необходимость скорейшего совершенствования механизма льготного технологического присоединения, важность перехода на долгосрочное тарифообразование на основе эталонных затрат, а также ускорение процессов консолидации территориальных сетевых организаций.

Глава «Россетей» еще раз напомнил, что единый центр ответственности за электроснабжение региона — это большой шаг к повышению надежности и качества энергоснабжения потребителя. «Большинство собственников сетей не готовы инвестировать в инфраструктуру, тогда как «Россети» ставят стратегической целью цифровую трансформацию электросетевого комплекса и готовы вкладывать в модернизацию оборудования», — подчеркнул глава «Россетей».

В ходе круглого стола по актуальным вопросам развития энергетического комплекса также выступили руководители субъектов Федерации, Минпромторга России, ФАС России, Комитета Госдумы РФ по энергетике.



## сотрудничество

# Достичь мультипликативного результата

«Россети» и ВЭБ.РФ на полях РИФ заключили меморандум о сотрудничестве в области цифровой трансформации электросетей и диверсификации деятельности предприятий российского ОПК.

**П**одписи под документом поставили генеральный директор компании «Россети» Павел Ливинский и председатель ВЭБ.РФ Игорь Шувалов. Стороны договорились о приоритетах дальнейшего долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества, направленного на развитие и внедрение цифровых технологий в электросетевом комплексе, в том числе с использованием российской высокотехнологичной продукции гражданского назначения.

«Для реализации подобных проектов ВЭБ.РФ готов финансировать покупателей такой продукции по льготной ставке. ВЭБ.РФ в настоящее время работает над расширением инструментов финансирования для стимулирования спроса на российскую продукцию гражданского назначения», — отметил Игорь Шувалов.

Меморандум предусматривает стимулирование развития производства продукции гражданского назначения для нужд компаний группы «Россети» и взаимодействие при реализации национальной программы «Цифровая экономика РФ».

«Для нас очень важно иметь такого надежного партнера. «Россети» заинтересованы в развитии производств отечественной продукции для электросетевого комплекса. Убежден, что такое объединение усилий бизнеса и института развития поможет найти точки соприкосновения финансового и промышленного потенциала для реализации нашего масштабного проекта по цифровой трансформации электроэнергетической отрасли и достичь наибольшего мультипликативного эффекта не только для каждой из сторон, но и всей экономики в целом», — отметил Павел Ливинский.



## Инвестиции для отрасли

ДИСКУССИЯ

Участники панельной дискуссии на «Территории Россети» обсудили актуальные вопросы финансирования и привлечения инвестиций в проекты цифровой трансформации сети.

**П**ервый заместитель председателя Комитета Госдумы РФ по энергетике Валерий Селезнев поддержал законодательные инициативы компании «Россети», направленные на обеспечение гарантий неизменности основных условий ведения бизнеса в период реализации и окупаемости инвестиционных проектов. В частности, установление долгосрочных тарифов на срок 5–10 лет, а также сохранение экономики, полученной от оптимизации

операционных и инвестиционных затрат в тарифе.

Как отметил заместитель генерального директора «Россетей» Егор Прохоров, сегодня компанией определена траектория развития в рамках реализации концепции цифровой трансформации до 2030 года, которая предполагает использование собственных средств и привлечение внешних источников финансирования.

За прошедший год «Россети» совместно с ФОИВами, регионами,

регуляторными органами власти провели большую работу по привлечению инвестиций в цифровые проекты. Важно, что Правительство РФ поддержало законодательные инициативы группы. Совместно с Минфином также прорабатываются условия поощрения и защиты капиталовложений в новые инвестиционные проекты компании.

Во время дискуссии прозвучали различные предложения по формам участия фонда прямых инвестиций, института развития ВЭБ.РФ в финансировании проектов, доступным для компании инструментам финансирования и вариантам государственно-частного партнерства.

Так, заместитель председателя ВЭБ.РФ Даниил Алгульян отметил, что банк уже сейчас готов предоставить готовое платформенное решение по финансированию проектов компании посредством предоставления льготного кредитования на покупку продукции/оборудования, производимых предприятиями оборонно-промышленного комплекса на гражданских рынках.

## ! на повестке дня

### «Интернет энергии» для потребителей

В ходе РИФ состоялось открытое совещание технических руководителей группы компаний «Россети».

**З**аместитель генерального директора — главный инженер группы компаний Андрей Майоров представил планы по внедрению передовых технологий, оборудования и программного обеспечения в работу электросетевого комплекса в рамках реализации концепции «Цифровая трансформация 2030». Перед дочерними структурами были поставлены задачи безусловного достижения роста производственных показателей для значительного улучшения надежности, безопасности и доступности услуг по электроснабжению промышленных предприятий и населения.

Андрей Майоров отметил, что комплекс мер по цифровой трансформации направлен на удовлетворение не только текущих, но и перспективных требований потребителей, включающих в себя не только беспрецедентно высокий уровень качества электроснабжения, но и наличие целого ряда дополнительных услуг, в том числе развитие «Интернета энергии».

Представляя коллегам план действий техблока «Россетей» на 2019 год в рамках цифровизации электросетевой инфраструктуры, Андрей Майоров обратил внимание собравшихся, что при проведении нового строительства и модернизации энергообъектов необходимо использовать только современные технологические решения, позволяющие включать подстанции и ЛЭП в единый цифровой электросетевой комплекс. При этом срок окупаемости инвестиционных проектов не должен выходить за рамки периода долгосрочного тарифного регулирования и превышать 10 лет.





# Ольга Сергеева: «Цифровая трансформация открывает новые пути для профессионального роста»

Программа «Цифровая трансформация 2030» позволит радикально обновить сетевой комплекс и сделать его основой для дальнейшей цифровизации всей российской экономики. Реализация стратегии приведет к существенным техническим изменениям и перестройке работы внутри всех структур «Россетей». О том, какие изменения ждут трудовые коллективы и как цифровая трансформация электросетей отразится на рядовых сотрудниках холдинга — в интервью заместителя генерального директора — руководителя аппарата компании «Россети» Ольги СЕРГЕЕВОЙ.

## ИНТЕРВЬЮ



— Ольга Андреевна, насколько серьезные изменения произойдут в структурах «Россетей» в связи с проведением цифровизации и к чему готовиться рядовым сотрудникам компании?

— Внедрение всех элементов цифровой трансформации будет проходить поэтапно, программа рассчитана на 10 лет. Но изменения, которые она принесет, будут носить кардинальный характер. Изменится сама структура сетей, функционал, методы управления, появятся дополнительные услуги. Соответственно, в ряде случаев будут меняться условия и характер труда, численность специалистов, задействованных на конкретных направлениях.

Изменения предостоят значительные, именно поэтому развитию кадрового потенциала прописано в качестве отдельного направления в концепции цифровой трансформации. В существующих условиях внедрение современных технологий подталкивает сотрудников к постоянному повышению квалификации и саморазвитию: тенденция очевидна — специалисты учатся постоянно, процесс фактически непрерывен.

Для работы в новых условиях потребуются руководители и специалисты, обладающие кросс-функциональными компетенциями — знаниями и навыками на стыке нескольких предметных областей. Так, неотъемлемой частью любой деятельности становятся информационные технологии, для успешного выполнения ряда задач необходимы экспертные знания законодательства, интенсивное внедрение новых технологий управления потребует формирования проектных команд и, как следствие, знания методологии проектного управления.

В рамках программы развития кадрового потенциала мы учитываем все эти факторы и увязываем дальнейшие шаги с главной целью — цифровой трансформацией отрасли.

При этом нужно понимать, что, безусловно, производственная деятельность станет более высокотехнологичной, но это не значит, что машины totally заменят людей на работе, цифровизация — это не угроза для сотрудников компании, а возможность для профессионального развития и роста.

— Но внедрение новых технологий неизбежно приведет к изменениям в структуре сотрудников. Пример тому — дочернее предприятие Янтарьэнерго, где основные элементы цифровизации уже внедрены.

— В ходе реализации пилота в Калининграде структура линейного персонала пока фактически не изменилась, штатная численность ремонтного персонала осталась прежней, высвобождение сотрудников на первом этапе цифровизации

**сотрудничество**

300 вузов и ссузов сотрудничают с «Россетями»

2000 студентов ежегодно проходят практику в «Россетях»

90 ССО работали на электросетевых объектах в 2018 году

## В кадровом активе «Россетей»:

- первая Всероссийская олимпиада школьников, в которой приняли участие более 3000 старшеклассников; 59 победителей прошли проектную энергетическую смену в ВДЦ «Орленок»;
- V Международный молодежный энергетический форум (ММЭФ) при участии команд молодых специалистов из Германии, Китая, Италии, Белоруссии и России — саммит лучших молодых специалистов национальных энергетических компаний Европы и Азии, эффективный инструмент интеграции будущих руководителей отрасли;
- в рамках программы повышения качества производственного контроля «Россетей» оценен уровень профессиональной и управленческой компетентности 117 главных инженеров дочерних предприятий и филиалов, а также главных инженеров ПО и РЭС (более 1700 человек);
- по результатам реализованных мероприятий в области организации труда производительность труда за год увеличилась на 7,5%;
- дочерние предприятия «Россетей» стали победителями в пяти номинациях конкурса на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике, проведенного Минэнерго России, а сводная заявка «Россетей» получила Гран-при;
- практика наставничества над молодыми работниками и студентами в рамках движения WorldSkills отмечена на форуме «Наставник-2018», организованном Агентством стратегических инициатив (вошла в топ-20 практик);
- программы группы компаний «Россети» по работе со школьниками и студентами заняли первое место в номинации «Социальный лифт» на V Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее».



2

На фото:

1. Заместитель генерального директора — руководитель аппарата компании «Россети» Ольга Сергеева с участниками V Международного молодежного энергетического форума из Германии, Китая, Италии, Белоруссии и России на полях ПМЭФ-2018

2. В рамках профессиональной ориентации старшеклассников генеральный директор компании «Россети» Павел Ливинский встретился с одаренными детьми в образовательном центре «Сириус» в Сочи

3. Заместитель генерального директора — руководитель аппарата компании «Россети» Ольга Сергеева с командирами студенческих отрядов электросетевого комплекса. Трудовой сезон 2018 года

незначительно. Внедрение цифровых технологий в базовые производственные и управленческие процессы действительно приводит к росту производительности труда.

При этом цифровизация отрасли ставит перед нашими компаниями новые задачи, требуются квалифицированные специалисты в области энергетики, особенно по смежным специальностям. Мы нацелены на организацию системной переподготовки работников.

Мы моделировали ситуацию в районах электрических сетей, в определенный период на старте у нас будет скачок штатной численности за счет набора IT-инженеров и иных специалистов в области высоких технологий. Впоследствии количество сотрудников стабилизируется, но увольнений, как таковых, не будет. Основная часть работников сможет пройти переподготовку и найти свое место в «Россетях».

### — Цифровизация подразумевает повышение производительности труда. Означает ли это рост доходов рядовых сотрудников в будущем?

— Программа однозначно приведет к росту производительности труда: по нашим оценкам, к 2030 году она увеличится на 25–30%. Это, безусловно, должно гарантировать рост оплаты труда и объема средств, выделяемых на социальные программы.

### — Как изменится программа корпоративного образования под влиянием цифровизации?

— Внедрение цифровых технологий в систему корпоративного обучения в корне изменит формат подготовки персонала за счет широкого внедрения дистанционных форм обучения, технологий виртуальной и дополненной реальности.

Сейчас мы проводим комплексный аудит деятельности 30 корпоративных учебных центров, расположенных практически во всех регионах присутствия компаний группы. Анализируем ресурсную, методическую базу, кадровый состав, финансово-экономические показатели деятельности центров. Перед нами стоит амбициозная задача создания единого корпоративного университета. Это не говорит о том, что мы собираемся строить отдельное здание и набирать в него преподавателей. Речь идет скорее о выработке унифицированных стандартов и подходов к обучению всех категорий работников вне зависимости от региона присутствия.

Мы будем двигаться в сторону типизации программ обучения, формирования сквозных образовательных траекторий, базирующихся на квалификационных требованиях по профессиям/должностям, включающих «цифровые» компетенции, комплексного развития компетенций работников, как профессиональных, так и личностных.

К примеру, в прошлом году мы проводили оценку компетенций наших главных инженеров и пришли к интересным выводам. Прежней ориентации на повышение технической квалификации этой категории работников уже недостаточно, необходимо развивать soft skills — умение вести переговоры, управлять людьми, делегировать полномочия и пр. Как оказалось, сейчас системно работа по развитию этих компетенций не осуществляется.

### — Как отразится изменение кадровой политики «Россетей» с внешними образовательными партнерами — вузами и ссузами?

— Уже сейчас мы ведем системную работу с вузами и ссузами по адаптации образовательных программ под нужды «Россетей», реализуем комплекс мероприятий по обеспечению практико-ориентированной подготовки молодых специалистов — прикладной бакалавриат, дуальная подготовка, организация практик, студенческие отряды, экспертное сопровождение выпускных квалификационных работ и др. В составе федеральных учебно-методических объединений высшего и среднего профессионального образования по направлению «электроэнергетика и электротехника» мы участвуем в экспертизе программ, доработанных с учетом профессиональных стандартов. Следующий шаг — это обязательный учет цифровых компетенций в программах базовой подготовки и дополнительного профессионального образования — как инженерных кадров, так и специалистов, осуществляющих обеспечивающие функции (экономисты, юристы, кадровики).

### — Когда вы планируете завершить подготовку программы развития кадрового потенциала?

— Концепция программы развития кадрового потенциала была представлена на корпоративной площадке «Россетей» на Российском инвестиционном форуме — 2019 в г. Сочи. Ключевой посыл программы — создание будущего и развитие существующего кадрового потенциала как платформы для качественного изменения отрасли. Приоритетные направления реализации программы определены — это упомянутое выше создание корпоративного университета, а также формирование единого центра оценки компетенций, унификация и автоматизация процессов управления персоналом, ранняя профориентация школьников, внедрение проектного управления.

В целях выработки мер по реализации программы сформирован календарь активностей на 2019 год с участием представителей HR-подразделений ДЗО.

Рассчитываем, что реализация программы развития кадрового потенциала создаст необходимые условия для успешной цифровой трансформации электросетевого комплекса. 🌟

## «Цифровая трансформация 2030»

**Объемы замены оборудования до 2030 года в рамках концепции цифровой трансформации электросетевого комплекса**

Электромеханические и микроэлектронные устройства РЗА — **1 520 124**  
Среднегодовое количество замены УРЗА — **25 000**  
Приборы технического учета — **838 156**  
Устройства связи — **252 454**  
Оптоволоконный кабель — **133 837 км**  
Устройства телемеханики — **3 784 344**  
Выключатели — **197 527**  
Разъединители — **159 070**  
Установка аналого-цифровых преобразователей на существующие трансформаторы тока/напряжения — **262 435**  
Оптические трансформаторы тока/напряжения — **24 786**

### ОСНОВНЫЕ ЭФФЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ Для государства

- Обеспечение энергонезависимости и инфраструктурной обеспеченности развития экономики
- Опережающая модернизация базовой инфраструктуры компании
- Радикальное повышение качества и доступности услуг по передаче и технологическому присоединению
- Развитие конкурентных рынков сопутствующих услуг (личный кабинет, управление нагрузкой и т. д.)
- Сдерживание роста тарифов

### Для компании «Россети»

- Получение экономии в реализации инвестиционных программ
- Увеличение скорости и качества принятия решений на всех уровнях управления
- Снижение потерь за счет своевременного выявления бездоговорного и неучтенного потребления
- Сокращение издержек на текущую эксплуатацию оборудования (ОРЕХ)
- Оптимизация логистики поставки оборудования
- Повышение уровня компетенции персонала

### Для потребителей

- Снижение стоимости и времени технологического присоединения к электрической сети
- Повышение качества и надежности электроснабжения
- Сдерживание темпов роста тарифов
- Появление возможности участия в регулировании собственного потребления / управление расходами на электроэнергию
- Создание условий для появления новых потребительских сервисов
- Установка аналого-цифровых преобразователей на существующие трансформаторы тока



3

# «Цифра» для регионов

## Энергия Боровичей

проект



МРСК Северо-Запада строит новый диспетчерский центр в Боровичах для цифрового РЭС.

**В** кулуарах РИФ-2019 в Сочи генеральный директор МРСК Северо-Запада Артем Пидник обсудил с губернатором Новгородской области Андреем Никитиным ход строительства цифрового РЭС.

Этот проект предусматривает создание единой автоматизированной системы технологического управления, интеллектуальной системы коммерческого учета, модернизацию диспетчерских пунктов, а также реконструкцию воздушных линий электропередачи и центров питания 6/10 кВ.

Сейчас в Боровичском РЭС идет строительство диспетчерского пункта, завершены работы по монтажу реклоузеров. Планируемый объем инвестиций — 402 млн рублей.

«Новгородская область — один из первых регионов в России, где концепция интеллектуальных сетей воплощается в жизнь, — подчеркнул глава региона Андрей Никитин. — В 2017 году

МРСК Северо-Запада начала внедрение технологии интеллектуальной сети на территории Валдайского района, и проект показал свою эффективность. Количество и длительность отключений снизились, а энергетики быстрее реагируют на нештатные ситуации, понимая, где они произошли».

«Проект цифровой трансформации повысит надежность электроснабжения потребителей, обеспечит полную наблюдаемость сетей для эффективного управления и повысит их доступность для технологического присоединения», — отметил Артем Пидник.

Цифровизация электроэнергетики Боровичского района крайне важна для региона. Боровичи — важнейший промышленный центр Новгородской области, предприятиям которого необходимо непрерывное и качественное электроснабжение. Энергетики эту потребность обеспечивают. 🌐

## Высокие технологии ПС «Высокая»

развитие

В филиале МРСК Центра — Курскэнерго утверждены пилотные проекты «Цифровой РЭС» на базе Курского района электрических сетей и «Цифровая подстанция» на базе ПС 110/10 кВ «Высокая».

**В** ближайшие три года в Курском РЭС будет автоматизирована распределительная сеть, количество реклоузеров будет доведено до 147. Предусмотрена установка 102 дистанционно управляемых разъединителей, 102 индикаторов короткого замыкания с возможностью дальнейшей интеграции в оперативно-информационный комплекс (ОИК). Также будет модернизирована система учета РЭС с передачей данных на сервер «Пирамида — Сети», построен новый диспетчерский пункт с монтажом ОИК и созданием SCADA-системы, создана система цифровой радиосвязи.

В рамках комплексной реконструкции ПС 110/10 кВ «Высокая» с применением цифровых технологий два трансформатора мощностью 16 000 кВА будут заменены на силовое оборудование мощностью 25 000 кВА с функцией управления, мониторинга и диагностики.

Расчет экономической эффективности на примере Курского РЭС показывает, что выполнение мероприятий по цифровизации сети приведет к снижению потерь до уровня нормативных и затрат на оперативное обслуживание оборудования на 41%. Более чем на 30% снизится среднее время восстановления электроснабжения. 🌐



внедрение



Электромонтеры филиала Севкавказэнерго Сергей Моргоев и Владимир Коломыц вводят в работу выкатной элемент вакуумного выключателя ячейки 6 кВ на ПС 110 кВ «Городская»

## Инновации для Северного Кавказа

Новые цифровые технологии все увереннее заявляют о себе в этом российском регионе.

**В** ходе первых Всероссийских учений энергетиков на территории Республики Дагестан было установлено более 21 тыс. современных приборов учета электроэнергии в сплит-исполнении. Монтировали их прямо на опорах ЛЭП, что позволяет сегодня контролировать потребляемую абонентом электроэнергию, отслеживать параметры ее качества и передавать информацию по радиоканалу в устройство сбора-передачи данных (УСПД). Эти сведения стекаются на сервер МРСК Северного Кавказа и обрабатываются с помощью программного обеспечения «Пирамида — Сети».

Важная деталь: размещение современных систем учета электроэнергии

на опорах, а не на фасадах зданий, как это было ранее, позволяет не портить имущество потребителей, что создает определенные удобства для жителей.

Работа по цифровой трансформации ведется и в других регионах присутствия. На повестке дня — отработка технологий цифрового района электрических сетей на базе Шпаковского РЭС филиала Ставропольэнерго и подстанции 35 кВ «Аэропорт» с переводом ее на напряжение 110 кВ.

До конца 2019 года в МРСК Северного Кавказа планируется запустить единый информационно-вычислительный комплекс учета электроэнергии на базе инновационных программно-аппаратных средств. 🌐

## Горизонты телеуправления

реализация

ФСК ЕЭС в 2018 году установила системы для телеуправления на узловых подстанциях Дальнего Востока.

**Т**елеуправление внедряется на подстанциях нового поколения, оснащенных современным оборудованием, цифровой связью и автоматизированными системами управления технологическими процессами, — уточнил начальник отдела эксплуатации информационных систем филиала ФСК ЕЭС — МЭС Востока Алексей Ткаченко. — Использование

технологии позволяет значительно повысить надежность и эффективность работы энергообъектов. В частности, минимизируются риски ошибок персонала, в разы сокращается время проведения плановых переключений».

В числе магистральных подстанций Дальнего Востока, на которых внедряется телеуправление, — ключевые центры питания Приморского края. Среди них — ПС 220 кВ «Русская»

во Владивостоке, 220 кВ «Звезда», обеспечивающая электроснабжение одноименного судостроительного комплекса — одной из крупнейших верфей России. Также телеуправление реализуется на ПС 220 кВ «Амур», питающей Хабаровск.

В соответствии с утвержденным с «Системным оператором» графиком, до 2021 года ФСК ЕЭС планирует внедрить телеуправление более чем на 90 подстанциях. В том числе на Дальнем Востоке на новый режим работ перейдут питающие центры трубопроводной системы «Восточная Сибирь — Тихий океан» в Амурской области и Республике Саха (Якутия), а также два «звена» Приморского кольца 500 кВ — подстанции «Лозовая» и «Владивосток». 🌐

актуально

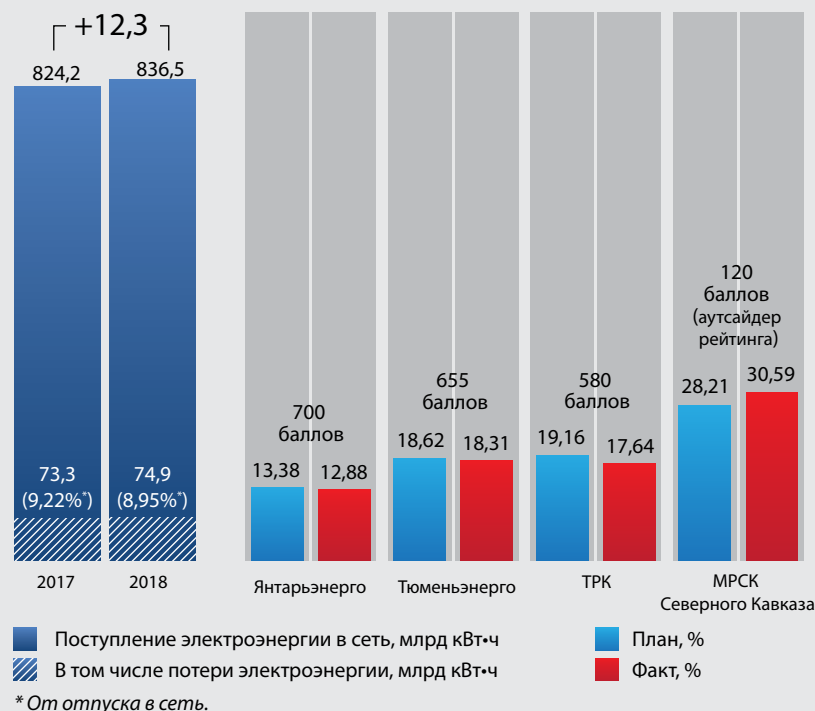
2018 год в компании «Россети» прошел под знаком борьбы с потерями в сети 0,4–20 кВ. Вороватым энергопотребителям, что называется, прищемили хвост. Заслуживает внимания опыт ряда регионов, наиболее эффективно занимавшихся этой проблемой.



Специалисты Тюменьэнерго, участники очередного рейда, не оставляют шансов недобросовестным потребителям электроэнергии

## Консолидированные показатели по группе компаний «Россети»

Лидеры и аутсайдеры в работе по снижению потерь электроэнергии в сети 0,4–20 кВ в 2018 году\*



Источник: управление балансов и снижения потерь департамента реализации услуг компании «Россети»

# ПОТЕРЯМ — НЕТ!

### практика

## Меры действуют комплексно

В Тюменьэнерго реализуется целый комплекс мер, направленных на снижение объемов незаконного энергопотребления.

В прошлом году специалистами Тюменьэнерго выявлено более 800 случаев безучетного и бездоговорного энергопотребления. Стоимость незаконно потребленного электричества составила около 64 млн рублей.

Кроме того, компания переводит распределительные сети на СИП — самонесущий изолированный провод, который исключает возможность несанк-

ционированного подключения. Идет системное оснащение потребителей современными приборами учета, организуются регулярные рейды с целью профилактики противоправных действий со стороны населения и руководителей организаций. Широкое информирование граждан об ответственности за хищение электроэнергии проводится через средства массовой информации.

### ноу-хау

## Велоатака на энерговоров

В Липецкэнерго молодые энергетики по энерговорам ударили велопробегом.

Летом 2018 года члены совета молодежи компании и бойцы стройотрядов провели

серию велопробегов по селам, где зафиксированы большие потери в сетях. Все сомнительные подключения фотографировали. Позже специалисты Липецкэнерго выезжали по подозрительным адресам с проверками. В результате было пресечено хищение 34 тыс. кВт·ч электроэнергии на сумму более 160 тыс. рублей.

— В этом году мы снова отправимся в велопробеги. Во-первых, это хороший отдых, во-вторых, когда не спеша едешь по улицам, все подозрительные подключения бросаются в глаза, — поделилась планами председатель совета молодежи Липецкэнерго Елена Коцерава.



### опыт

## «Цифровой РЭС»: только плюсы

За последние пять лет в Янтарьэнерго в сетях среднего и низкого класса напряжения снижены потери на 7,45% — с 20,33 до 12,88%. По итогам прошлого года по этому показателю компания стала в «Россетях» лидером.

Это достижение — во многом результат развития систем учета электроэнергии. В Калининградской области установлено почти 95 тыс. интеллектуальных приборов учета, что стало возможным благодаря реализации совместного проекта Янтарьэнерго и Российского фонда прямых инвестиций (РФПИ) «Строительство интеллектуальных сетей», действию программ «Энергосервисный договор 1, 2, 3, 4», программы перспективного развития систем учета. Эти меры взаимосвязаны с масштабированием в регионе проекта «Цифровой РЭС», благодаря чему в 2018 году в регионе снижены потери более чем на 177 млн кВт·ч. Так, в Мамоновском РЭС, первом цифровом районе электросетей, потери составили чуть более 9%, в то время как плановый показатель по области на 2019 год — 12,74%.

В сравнении с обычными счетчиками «умные» имеют ряд неоспоримых преимуществ: они позволяют повысить надежность энергоснабжения и суще-

ственно снизить потери энергоресурса, исключить его безучетное потребление. Приборы для потребителей устанавливаются бесплатно и за пределами жилых помещений. Последнее позволяет энергетикам производить обслуживание приборов автономно. При этом показания счетчиков автоматически передаются в бытовую компанию.

Кроме того, снижению потерь способствуют мероприятия по выявлению безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии. В 2018 году на чистую воду выведено более 500 энерговоров (свыше 13,7 млн кВт·ч).



## Рублем наказывать эффективнее

В 2018 году энергетики МОЭСК выявили в столичном регионе более 3,5 тыс. случаев хищения электрической энергии.

Практика показывает, что плановая работа и ежедневные рейды являются эффективным методом борьбы с хищениями электрической энергии. В прошлом году в ходе плановых и внеплановых проверок приборов учета было обнаружено более 3 тыс. случаев потребления электроэнергии с нарушениями правил учета. Согласно составленным актам,

суммарный объем «безучетки» превысил 142 млн кВт·ч, за что штрафные санкции составили более 450 млн рублей.

В отношении тех, кто самовольно подключился к электросетям, было оформлено более 500 актов о бездоговорном электропотреблении объемом 430 млн кВт·ч, за что энерговорам предстоит раскошелиться на сотни миллионов рублей.



## Омская область

## Подарил жизнь и второй день рождения

**2 февраля электромонтер по обслуживанию оборудования ПС 500 кВ «Восход» Виктор Зайберт спас на пожаре трех жителей родного села.**

На подстанции ФСК ЕЭС, что в 10 км от поселка Кормиловка, Виктор работает уже четыре года, выполняя контроль за оборудованием ПС и необходимые ремонтные работы. 33-летний специалист признается, что быть готовым к четким профессиональным действиям в нештатных ситуациях — наверное, одно из важных качеств энергетика. Это и помогло ему не спастись в тот памятный зимний вечер.

Возвращаясь домой после смены, Виктор обратил внимание на сильный дым, поднимавшийся возле одного из соседских домов. Подошел ближе, увидел языки пламени. Понял, что беда и медлить нельзя. Через окно он вытащил сначала двухлетнего ребенка, после чего помог выбраться из горящего дома матери малышки и ее бабушке.

— Буквально через 3 минуты после этого обвалилась сгоревшая крыша. Главное, что спаслись люди, — вспоминает Виктор.

Теперь 2 февраля спасенная семья будет отмечать второй день рождения, к которому причастен смелый энергетик. 🌟



## Московская область

## Вот такие «Одноклассники.ру»!



**Большинство бывших одноклассников на популярном интернет-ресурсе общаются, обмениваются мнениями, иногда и помогают друг другу советом. А вот мастер лаборатории высоковольтного оборудования Солнечногорского РЭС филиала МОЭСК — ЮЭС Андрей Тестов оказал своей однокласснице реальную, а не виртуальную помощь.**

Подмосковный поселок Никулино. Тихий субботний вечер. Отдых семьи Тестова прервали тревожные крики с улицы. Пожар! Андрей выглянул в окно: по злой иронии судьбы горела квартира одноклассницы. Энергетик, привыкший действовать решительно, взял на себя руководство в экстренной ситуации. Соседи сразу же вызвали пожарных и скорую помощь.

— Через козырек подъезда пробрались на задымленный балкон. Оконные стекла в копти: что происходит в квартире — не разглядеть, — вспоминает Андрей Тестов. — Через густой дым пробирался на ощупь, тряпкой прикрывая лицо. Володя, муж одноклассницы, уже лежал без сознания на полу. Вместе с другими соседями мы вынесли мужчину на улицу, на свежем воздухе привели его в чувство. А тут и пожарные со скорой подоспели.

Представитель пожарной охраны отметил грамотные действия Андрея Тестова: если бы не наш коллега-энергетик — для мужа одноклассницы все могло бы закончиться очень плачевно.

Руководство ходатайствует о поощрении Андрея Тестова за отвагу на пожаре. 🌟



— Мы знали, что в этом доме проживает многодетная семья, поэтому спешили помочь им выбраться из огня. Никто не пострадал, и это главное, — отметил Александр Жирнов.

Решительные действия работников Чувашэнерго получили высокую оценку. Андрею Авдонину и Николаю Силанову наряду с благодарственными письмами вручены от имени главы Чувашии наградные часы. Александр Жирнов за проявленную при спасении людей от огня смелость представлен к медали МЧС РФ «За отвагу на пожаре». 🌟

## Республика Чувашия

## Спасена многодетная семья

**В 4 часа утра неподалеку от базы Комсомольского РЭС Южного ПО филиала МРСК Волги — Чувашэнерго загорелся двухквартирный жилой дом. Первыми бросились на помощь людям энергетика.**

Диспетчер предприятия Андрей Авдонин в этот ранний час находился на смене и, увидев языки пламени, сразу же позвонил в пожарную часть. Затем совместно с электромонтерами ОВБ Александром Жирновым и Николаем Силановым бросился к горящему зданию.

Для спасения людей им пришлось выбить окно, через которое и были эвакуированы пятимесячный малыш, его трехлетний брат и семилетняя сестренка, а также мать и бабушка. Предупредив соседей погорельцев о пожаре, энергетика помогли выйти из дома и им. Прибывшие на место ЧП пожарные ликвидировали возгорание.

Сами герои утверждают, что в тот момент они не думали об опасности, все их мысли были связаны только со спасением людей.



Александр Жирнов, Андрей Авдонин и Николай Силанов (слева направо)

## Ярославская область

## Счет шел на секунды

**Бригада Брейтовского РЭС филиала МРСК Центра — Ярэнерго предотвратила пожар в деревне Медухово.**

Утром, получив наряд на выполнение работ, мастер Алексей Иванов, электромонтеры Алексей Петров, Александр Мишин и Алексей Бобрулько на бригадном автомобиле выехали к месту назначения. Путь пролегал через деревню Медухово, где энергетика неожиданно увидели огонь на крыше одного из домов. Доложив о ситуации руководству РЭС и вызвав пожарных, они устремились к месту ЧП.

Хозяин в это время находился в доме и о начавшемся пожаре не подозревал. Необходимо было действовать быстро, счет шел действительно на секунды. Специалисты РЭС разделились: одни, взяв

лестницу, воду и огнетушитель, сбили открытый огонь на коньке крыши у печной трубы, другие — отключили дом от электроэнергии. Благодаря слаженным и смелым действиям энергетиков удалось отстоять дом от огня еще до приезда пожарных.

— Раз в месяц у нас проходят учебные противопожарные тренировки, раз в полгода — контрольные. Полученные навыки помогли нам не растеряться и принять правильное решение, — объясняет такую слаженность мастер бригады Алексей Иванов. — Оценив масштаб возгорания, мы поняли, что пожар только начинается и его можно успеть потушить, пока не загорелся весь дом. Все действовали уверенно и смогли предотвратить большую беду. 🌟



Алексей Бобрулько, Александр Мишин, Алексей Петров и Алексей Иванов (слева направо)



В январском выпуске корпоративной газеты мы начали представлять энергетиков, занесенных на Доску почета электросетевого комплекса. В этом номере мы продолжаем рассказ о лучших из лучших энергетиков.

## Мастерство видно сразу

Согласитесь, добиться права быть занесенным на Доску почета электросетевого комплекса за три с небольшим года работы в отрасли — это своего рода рекорд. Именно столько понадобилось Александру Боровику из филиала Тюменьэнерго — Тюменские распределительные сети, чтобы взять столь значимую высоту.

**М**асштабные учения энергетиков в Дагестане стали для ведущего инженера сектора по обслуживанию АСУЭ службы реализации услуг и учета электроэнергии филиала Александра Боровика серьезным испытанием. Работать там приходилось в крайне сложных климатических условиях.

— Учения запомнились душевной атмосферой, сплоченностью и взаимопомощью в коллективе, совместной плодотворной работой, — говорит Александр Николаевич.

И это, заметьте, все о товарищах. А о своей роли он умалчивает, хотя, как записано в наградном листе, именно благодаря его организаторским способностям и профессионализму команда Тюменьэнерго первой среди

дочерних предприятий «Россетей» выполнила задачу по настройке опроса установленных приборов учета. О любимом детище — АСУЭ он готов рассказывать часами:

— Мне нравится налаживать работу электронных приборов. Уверен, в системах автоматики и управления нет нерешаемых проблем. Всегда есть возможность предпринять нужные меры, чтобы оборудование заработало исправно. Главное — делиться опытом с коллегами.

Дальнейшее развитие электросетей Боровик видит в цифровизации: другого пути в энергетике нет. Внедрение в отрасль компьютеризованных систем дает прочность, стабильность и оперативную управляемость — с этим его утверждением нельзя не согласиться. 🌐



### ИЗ НАГРАДНОГО ЛИСТА

*Боровик А. Н. активно занимается внедрением новейших средств измерений, основанных на инновационных технологиях и методах, обеспечивающих высокую точность измерений в широком диапазоне изменения параметров, стабильность метрологических характеристик.*



# ДОСКА ПОЧЕТА

## А судит кто? Немировский

В ведении Андрея Немировского, заместителя главного инженера ПО «Вологодские электрические сети» филиала МРСК Северо-Запада — Вологдаэнерго, восемь районов электрических сетей, над которыми он осуществляет техническое руководство. Что и говорить, хлопотное хозяйство.

**Ч**тобы все работало как отлаженный механизм, необходимо сосредотачивать усилия на главном направлении. Конечно, во главу угла ставится надежное электроснабжение потребителей, модернизация и реконструкция электросетей и подстанций.

А если случается природный катаклизм, вызвавший нарушение энергоснабжения, — в дело включается кризисный управленец Немировский, чей вклад в организацию АВР трудно переоценить. Так, например, было, когда Республика Карелия оказалась под ударами штормового циклона с аномальным дождем и метелью на стыке 2016–2017 годов. Тогда карельским энергетикам пришли на помощь коллеги из Вологдаэнерго. Андрей Александрович осуществлял руководство 16 бригадами филиала, которые производили замену траверсов, опор, расчистку ЛЭП от поваленных и угрожающих падением деревьев, ликвидировали обрывы ВЛ.

Летом прошлого года он выступил куратором Вологдаэнерго на Всероссийских учениях в Дагестане в Сергокалинском РЭС. В том, что здесь заработала современная



система учета электроэнергии и снижения потерь в сетях, немалая заслуга Немировского. А спустя несколько месяцев он же был в первых рядах масштабных учений МРСК Северо-Запада «Карелия-2018».

Андрей Александрович — признанный авторитет во всем филиале: его мнение ценно, к нему обращаются за советом коллеги. Неслучайно ему доверяют судейство на соревнованиях энергетиков по профмастерству — судит строго, но честно. 🌐

### ИЗ НАГРАДНОГО ЛИСТА

*Немировский А. А. является квалифицированным и инициативным руководителем, имеющим высокий уровень профессиональной подготовки, большой опыт работы и ценные практические навыки в планировании и решении производственных задач.*



Начальник службы технической эксплуатации и организации ремонта филиала МРСК Северного Кавказа — Каббалкэнерго Валерий Коробихин в отрасли без малого 40 лет. У него колоссальный опыт ликвидации технологических нарушений, вызванных ударами стихии.

## Всепогодный ликвидатор

**О**дна из наиболее драматичных ситуаций — террористический акт летом 2010 года, когда на Баксанской ГЭС вышли из строя масляные выключатели и генераторы. Тогда при непосредственном участии Валерия Коробихина и благодаря самоотверженной работе персонала в короткие сроки была восстановлена ошиновка ОРУ 110 кВ для обеспечения надежного электроснабжения населения.

Запомнились Валерию и события осени 2014-го, когда из-за шквалистого ветра, дождя и града произошло отключение транзитной линии 110 кВ «Прохладная-2 — Нальчик-110» протяженностью 57 км. Тогда ураган словно ножом срезал три железобетонные опоры. Энергетики впервые в своей практике столкнулись с такими разрушительными последствиями стихии. Специалисты службы во главе с Валерием Коробихиным незамедлительно выехали на место аварии. Демонтировав поврежденное оборудование, они установили четыре новые опоры высотой 22,4 метра и весом более 5 тонн каждая. Линия заработала в обычном режиме.

А в июле прошлого года, в самый разгар курортного сезона, в районе Приэльбрусья из-за паводка на реке



Баксан произошел подмыв фундаментов опор на ВЛ 35–110 кВ, в результате чего в Долине нарзанов упало сразу несколько опор. Электроснабжение было восстановлено в течение одного светового дня!

— До мест аварийно-восстановительных работ в горной местности добираться непросто, зачастую даже спецтехника буксует. Но только не люди — мы не имеем такого права, — подчеркивает Валерий Иванович. 🌐

### ИЗ НАГРАДНОГО ЛИСТА

*Коробихин В. И. строго соблюдает производственную дисциплину, обеспечивает неукоснительное соблюдение персоналом правил по охране труда и технической эксплуатации. Принципиален, решителен и энергичен. Охотно делится богатым практическим опытом работы с молодыми работниками.*



# Наше дело СИЛЬНО традициями

Трудовые династии не случайно так почитаемы на любом предприятии, в любом трудовом коллективе. Традиция вводить в родную отрасль своих детей и внуков — одна из основ и работы с кадрами, и роста профессионализма сотрудников, и профессиональной ориентации молодежи.



Династия Слинкиных: Николай Анатольевич, Владимир Анатольевич, Дмитрий Михайлович, Михаил Анатольевич, Александр Николаевич (слева направо)

## От трех ветвей одного дерева

В филиале ФСК ЕЭС — МЭС Западной Сибири работают пять энергетиков Слинкиных — профессионалов своего дела, чьи трудовые заслуги не раз отмечались как на предприятии, так и в Федеральной сетевой компании.

**Р**одоначальников династии представляют три брата — Николай, Михаил и Владимир, которые трудятся на одной из ключевых подстанций Тюменской области — 500 кВ «Демьянская». От этих трех ветвей семейного дерева и пошла династия.

«Для меня энергетика — это стабильность и востребованность профессии, потому что энергетика нужна всем людям. Без нашей работы жизнь просто остановится», — уверен старший из братьев, Николай.

По стопам родителей пошли и дети. Александр, сын Николая, работает электрослесарем по ремонту оборудования распределительных устройств в бригаде Демьянской ГПС. Сын Михаила Дмитрий свою работу в МЭС Западной Сибири начал с должности мастера подстанции. Его организаторские и профессиональные качества оценило руководство: уже через пять лет он стал начальником подстанции Южного предприятия МЭС.

Благодаря Дмитрию династия Слинкиных прославилась и на спортивном поприще. Он играет за одну из лучших волейбольных команд Уватского района Тюменской области и регулярно выступает на региональных турнирах.

Не побоимся штампа, но именно на таких надежных во всех отношениях специалистах строится работа магистральных электрических сетей не только в Западной Сибири, но и во всей России. 🌟

## Какой Солдатов не мечтает стать генералом

В филиале МРСК Волги — Чувашэнерго гордятся своими трудовыми династиями. Одна из них — Солдатовы с более чем вековым стажем.

**О**снователь династии — Виктор Михайлович Солдатов — 46 лет развивал чувашскую энергетику, можно сказать, стоял еще у истоков электрификации республики. В Алатырских электросетях он возглавлял службу линий и распределительных сетей. За многолетний и добросовестный труд в 1999 году ему было присвоено звание «Почетный энергетик».

Своим примером глава семейства определил и судьбу своих детей. Сын Александр достойно продолжает дело отца, в отрасли уже 22 года, ныне — начальник Алатырского РЭС. За трудовые достижения Александра не раз поощряло руководство, а в прошлом году он был удостоен Почетной грамоты Министерства энергетики РФ. Свой вклад в династическую «копилку» внесла и Раиса Викторовна Солдатовна — 15 лет безупречной работы на предприятии.

А как же внуки? И они идут дорогой, проторенной старшими представителями своей фамилии: Антон Солдатов и дочь Раисы Евгения Колодеева трудятся в Алатырском производственном отделении: Антон — заместителем директора по реализации услуг, Евгения — бухгалтером.

Будущее энергетика, конечно же, за молодежью. Антон Солдатов — выпускник аспирантуры Чувашского государственного университета им. И. Н. Ульянова — работает на предприятии с 2009 года. В его ведении, например, находятся крайне актуальные сегодня вопросы снижения потерь электрической энергии, ее безучетного и бездоговорного потребления. Руководство включило молодого специалиста в состав кадрового резерва МРСК Волги. А это значит, что горизонт у трудовой династии Солдатовых очень широкий и перспективы огромные. 🌟



## Четыре трудовых века

Общий стаж династии Демешевых из Читаэнерго почти четыре века — 395 лет! Шестнадцать членов этой большой и дружной семьи посвятили свою жизнь отрасли, став примером настоящего профессионализма для всех энергетиков Забайкалья.

**И**стория этой уникальной династии началась в далеком 1932 году, когда четыре брата Демешевых — Петр, Степан, Николай и Григорий — приехали из Красноярского края в забайкальский поселок Холбон на стройку электростанции. Сначала с женами и детьми жили в землянках, но, что называется, приросли к этому месту корнями.

По стопам родителей пошли дети и внуки. В Восточных сетях династия представлена, кажется, на всех направлениях. Специальности разные: электрослесари, электромонтеры, инженеры, мастера и даже начальник службы подстанций. Например, Татьяна Демешева пришла в Читаэнерго после окончания местного политеха и вот уже 32 года трудится на предприятии, на котором ее дед Николай Осипович проработал 28 лет, отец — 35 лет и 15 лет — мама.

«То, что работа энергетика — самая важная и нужная, мы знали с детства», — откровенничает Татьяна Демешева, инженер 1-й категории управления реализации и развития услуг Восточных ЭС. Так считают и все Демешевы, в том числе

и ее брат Сергей, который начинал здесь электрослесарем, а сегодня он — начальник службы подстанций. Трудовой стаж Сергея в компании уже составляет четверть века. По его стопам пошла и дочь Екатерина.

Гордостью коллектива стали и три сына одного из основателей династии, Григория Осиповича — Илья, Олег и Юрий. Их совместный стаж в отрасли — более 60 лет. Сын Степана Осиповича Дмитрий и внук Сергей тоже работают здесь. «Энергетика — это отрасль, в которой всегда нужно держать руку на пульсе и постоянно учиться и совершенствоваться», — считает Сергей Дмитриевич.

На натруженных плечах династии Демешевых четыре века трудовых лет не лежат тяжелым грузом, потому что эти годы насыщены созидательным мирным трудом. 🌟

**Цифра** 395 лет — общий стаж династии Демешевых из Читаэнерго

ДИНАСТИИ



## МРСК Центра и Приволжья: массовая акция

**М**ассовая акция «Ток — на замок!» была призвана обратить внимание граждан на открытые двери энергообъектов и замки на них, которые могут повредить вандалы. Участниками акции стали более 1600 энергетиков и более 14 000 жителей регионов. Специально были выбраны энергообъекты, распола-

гающиеся на территории скопления детей и молодежи: школьные двory, придомовые участки, городские парки. В свыше 1700 населенных пунктах волонтеры обошли более 3400 энергообъектов, разместив на них информационные стикеры. Кроме того, энергетика раздали более 4500 экземпляров информационных материалов.

# Ток — на замок!

Профилактика детской электробезопасности эффективна тогда, когда она не знает перерывов и границ: ведется в детсадах и школах, в городах и селах, в традиционных СМИ и социальных сетях. Сегодня мы рассказываем о наиболее эффективных формах работы коллег из дочерних предприятий, исходя из опыта прошлого года.

## МРСК Северо-Запада: квесты и «Тесла-шоу»

**З**десь стоит отметить широкое использование современных медиатрендов, нацеленных на то, чтобы мероприятия находили у детей отклик, а значит, были наиболее эффективными. Главный принцип — заинтриговать ребенка и уйти от традиционных нравоучений: уроки заменяются квестами, методические пособия — сказками. Во время квестов, например, ребята сами выступают экспертами: выбирают верный маршрут, анализируют ситуацию, выполняют задания. В ходе проведения «Тесла-шоу» на примере зрелищных разрядов ребятам показывают опасность обычного тока, который нельзя увидеть или почувствовать.



## МРСК Урала: в социальных сетях

**О**т московских коллег в использовании Интернета не отстают и уральские энергетика. В прошлом году более 120 000 пользователей социальных сетей посмотрели, лайкнули, прокомментировали или поделились постами МРСК Урала по теме «Электробезопасность». Кстати, таких профилактических постов за год было опубликовано более четырех десятков. Целевая аудитория такого контента — родители детей и подростков. Форматы подачи при этом самые разные: инфографика, текст с инструкцией, интервью, видеоролики и т. д. К примеру, видеоролик «Хороший блогер — живой блогер» собрал около 30 000 просмотров. Ролик был создан, чтобы проинформировать родителей о новом опасном увлечении подростков — ругерстве, в том числе и на опорах ЛЭП.

## Тюменьэнерго: уроки на подстанции

**Т**юменцы считают, что урок электробезопасности будет усвоен во много раз лучше, если он проходит не в стенах дошкольных и школьных учреждений, а непосредственно на электросетевом объекте. Дети своими глазами видят работу людей, несущих свет. Уникальная возможность посетить сердце филиала — оперативно-диспетчерскую службу. Такие занятия несут еще и профориентационную нагрузку. Не случайно после подобных практических уроков ребята нередко заявляют, что, когда вырастут, обязательно станут энергетиками.



## МОЭСК: на «ты» с YouTube

**С**толичные энергетика активно используют и традиционные, и новые формы профилактической работы. Например, акция «Доброе электричество — детям» шагнула в социальные сети с помощью собственного анимационного фильма. Героями мультфильма о «большой энергетике» впервые, рассказываемая детям о правилах электробезопасности, стали фиксика. Мультфильм «Осторожно, электричество!» транслируется на всех уроках по электробезопасности МОЭСК. Он получил широкое распространение в социальных сетях, имеет множество благодарных отзывов. Количество просмотров на YouTube превысило 3,8 млн!



## МРСК Юга: идем в народ

**Э**нергетики не стесняются идти в народ, пропагандируя правила электробезопасности на массовых мероприятиях. Международный рыбацкий фестиваль «Вобла», национальный праздник «Сабантуй», спортивно-семейный праздник «Зеленый марафон», деловой

фестиваль «Охота на работу» — именно на таких массовых площадках можно встретить специалистов компании. Под свои знамена энергетика привлекают даже байкеров клуба Motor Sapiens: с их участием прошел необычный урок электробезопасности в школе-интернате станции Славцевской Кумылжен-

ского района. После занятий полторы сотни ребятшек вместе со сладкими подарками получили яркие раскраски, магниты, плакаты, настольные игры, иллюстрированные правилами безопасного поведения около энергообъектов. А завершилась эта чудесная встреча концертом местной рок-группы.

## МРСК Волги: чудо-спектакль

**У**волжских энергетиков целый арсенал средств, направленных на то, чтобы уберечь детей от электротравм: мастер-классы и марафоны, викторины и интерактивные занятия, есть даже научно-познавательные шоу. Как показывает практика, очень эффективны в детской аудитории энергетические спектакли, подготовленные специалистами компании. В инсказательной форме герои представления рассказывают ребятам о правилах обращения с электроприборами. Это, конечно, остается в памяти ребенка надолго.



Комплексный интерактивный проект по электробезопасности «Электротравмуль», представленный энергетиками МРСК Центра и Приволжья, получил награду на Всероссийском конкурсе «МедиаТЭК-2018» в номинации «Безопасная энергия».

Профилактика электротравматизма в 2018 году:

805,5 тыс. шт. полиграфической продукции\*,

39 579 радио- и ТВ-эфиров,

18 230 публикаций в СМИ,

21 617 уроков по электробезопасности.

\* Буклеты, плакаты, листовки, календари, памятки и т. д.



Участников корпоративных соревнований по лыжным гонкам группы компаний «Россети» прекрасное настроение: многие возвращаются в регионы с медалями, грамотами и кубками



соревнования



На соревнованиях «Россетей» в индивидуальной гонке у женщин (до 40 лет) первые три места заняли Татьяна Дорошина (МРСК Волги), Анна Филиппова (МОЭСК) и Елизавета Кострова (МРСК Центра). Во второй возрастной категории отличились Галина Кузнецова (МОЭСК), Светлана Пугачева (МРСК Сибири) и Елена Максимова (МРСК Урала). У мужчин до 40 лет пьедестал почета распределился следующим образом: Александр Иванов (МРСК Центра и Приволжья), Владислав Попов (МРСК Северо-Запада) и Максим Орлов (МРСК Сибири), после 40 лет — Алексей Сороколадов (МРСК Волги), Александр Следников (МРСК Северо-Запада) и Виктор Худеньких (МРСК Урала).

В трехэтапной смешанной эстафете первое место (до 40 лет) заняла команда МОЭСК, второе — МРСК Центра и Приволжья, третье — МРСК Волги. Во второй возрастной группе — МРСК Волги, МРСК Северо-Запада, МРСК Сибири соответственно. В итоге в командном зачете золото — у лыжников МРСК Волги, серебро — у лыжников МОЭСК, бронза — у команды МРСК Северо-Запада.

К сожалению, на соревнованиях среди компаний ТЭК дружине «Россетей» не удалось повторить прошлогодний золотой успех. Тем не менее серебро на столь престижных лыжных гонках — высокий результат. Поблагодарим наших ребят и девчат: электрослесаря филиала МРСК Волги — Саратовские РС Алексея Сороколадова, диспетчера филиала МРСК Северо-Запада — Вологда-энерго Александра Следникова, инженера филиала МРСК Центра и Приволжья — Нижнов-энерго Александра Иванова, инженера филиала МРСК Северо-Запада — Колэнерго Владислава Попова, диспетчера филиала МОЭСК — МВС Анну Филиппову, специалиста филиала МРСК Волги — Самарские РС Татьяну Дорошину и мастеров филиала МОЭСК — МКС Галину Кузнецову и Полину Котову.

Хочется отметить и высокий уровень организации соревнований. Спортсмены жили в отличных условиях, питание было вкусное и полноценное, имелась даже вакс-кабина для подготовки лыж. ❄️

## В вихре лыжных гонок



Награждение девушек — победителей индивидуальной гонки на корпоративных соревнованиях по лыжным гонкам группы компаний «Россети»

Соревнования по лыжным гонкам открыли спортивный год как в компании «Россети», так и в топливно-энергетическом комплексе России. Итак, прошли первые старты.

Лыжи, наверное, у нас в России — самый массовый зимний вид спорта. Ими увлекаются тысячи работников «Россетей» по всей стране. Как показали прошедшие соревнования, энергетики поддерживают хорошую спортивную форму.

Состязания прошли на лыжной базе в подмосковном городе Пересвет. Лыжно-биатлонная трасса состояла из двух затяжных подъемов и двух спусков с резкими поворотами на 180 градусов, что требовало от спортсменов-любителей отменной физической подготовки.

спорт



увлечение

## Хаски диктует образ жизни

Идеальная порода собаки для жизни в сибирских условиях? Конечно, хаски! Так считает специалист департамента управления персоналом и оргпроектирования Тюменьэнерго Снежана Гелевера.

Снежана — человек откровенный: «Мы с мужем и детьми ведем активный образ жизни. Любим отдыхать на природе, в лесу. Муж занимается бегом, участвует в соревнованиях. Мы никогда не сидим в выходные дома, всегда в движении. Поэтому хаски характером в нас! Или мы в них».

За год воспитания щенка хаски пришло понимание того, что это по-настоящему ездовая собака, которую необходимо обеспечить регулярными тренировками. Второго щенка брали уже с конкретной целью: поставить двойню в связке в нарты. Так у Норда появился брат Сэмюэль, или Сэмик, как его любя называют в семье.

В будние дни зимой обкатка нарт проходит в городском парке, а в выходные — конечно, за городом, на лыжной базе. Летом же Гелеверы практикуют скидзоринг и байкдзоринг — бег и езду на велосипеде в связке с собакой.

Увлечение ездовым спортом быстро переросло в настоящую страсть. Сейчас Снежана готовится получить квалификацию судьи по ездовому спорту: она прошла соответствующее обучение и подтверждает свои знания на соревнованиях окружного и областного уровня.

— Хаски — очень веселые собаки, скучно с ними не бывает, — улыбается Снежана. — Мне, конечно, помогают муж и дети. Это наше общее семейное увлечение. ❄️



Корпоративное издание ПАО «Россети» № 2 (57) 2019 г.  
Учредитель: публичное акционерное общество «Российские сети»  
Свидетельство о регистрации Роскомнадзора ПИ № ФС77-55390 от 17.09.2013. Главный редактор: А. Н. Антипов  
Адрес учредителя: 121353, г. Москва, ул. Беловежская, д. 4  
Телефон: 8 (495) 995-53-33  
www.rosseti.ru, e-mail: gazeta@rosseti.ru



Выпуск подготовлен департаментом информационной политики и связей с общественностью ПАО «Россети» при содействии сотрудников профильных блоков исполнительного аппарата ПАО «Россети» и при участии подразделений по связям с общественностью дочерних предприятий ПАО «Россети»

Над выпуском работала редакция издательского дома «МедиаЛайн»  
Адрес издательства: 105120, г. Москва, ул. Нижняя Сыромятинская, д. 10, стр. 9

Отпечатано в типографии: АО «Красная Звезда»  
Адрес: 123007, г. Москва, Хорошевское ш., д. 38  
Тираж: 7000 экз. Заказ № 0923-2019  
Время подписания: по графику — 26.02.2019, 18:00; фактическое — 26.02.2019, 18:00. Дата выхода в свет — 28.02.2019  
Распространяется бесплатно

12+

