



Национальное агентство
развития квалификаций

Независимая оценка квалификации: текущее состояние, перспективы

**Подтверждение соответствия квалификации соискателя
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СТАНДАРТУ**

Свидетельство о квалификации общероссийского образца

**Единственная процедура подтверждения квалификации, установленная
законодательно (с 1 июля 2019 года)**

**Прямой контроль объединений работодателей за проведением
профессиональных экзаменов**

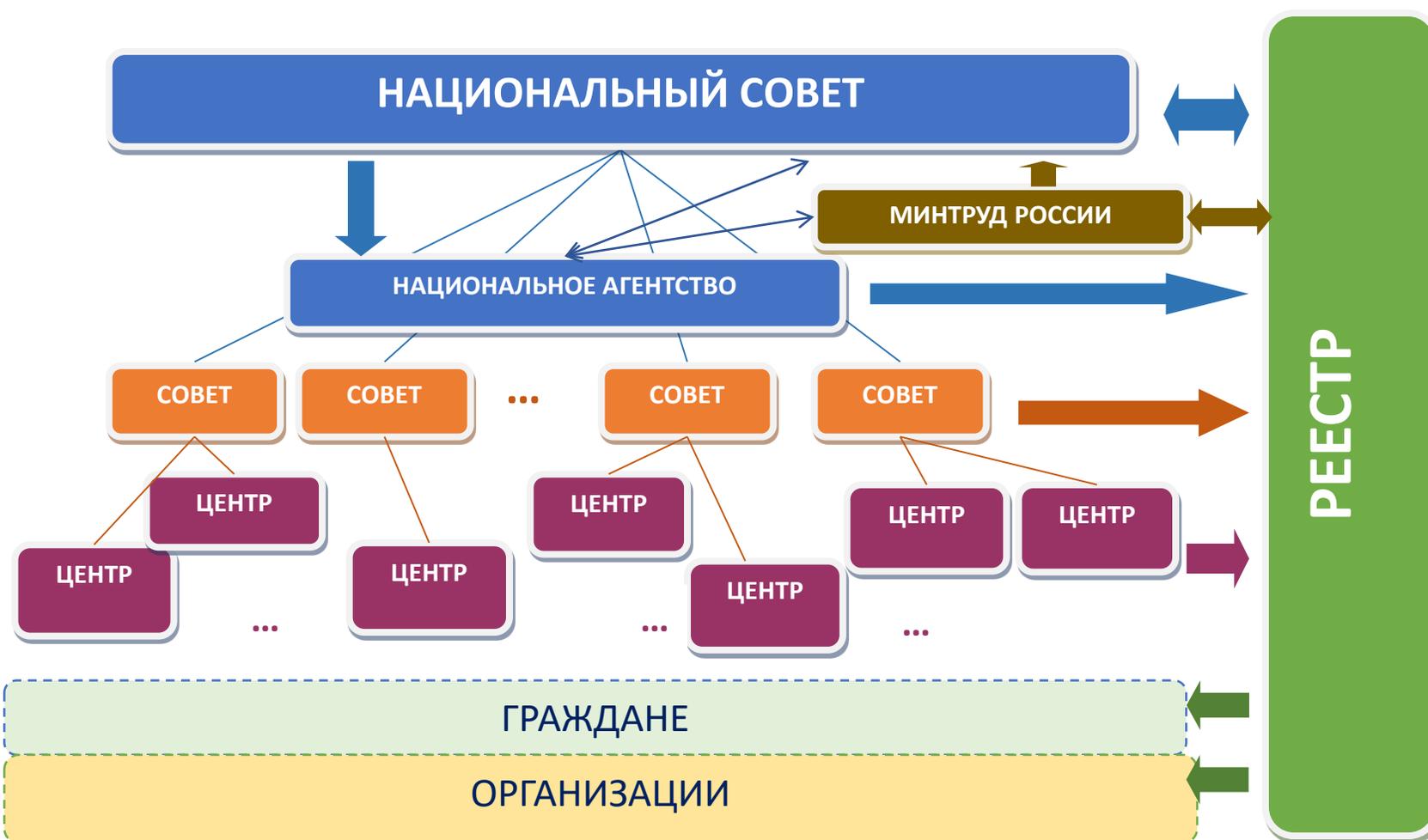
**Независимость оценки от образовательных организаций, осуществляющих
подготовку**

Широкое применение информационных технологий

- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»
- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»
- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»
- Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (в ред. Указа Президента Российской Федерации от 18 декабря 2016 г. № 676)
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»
- Приказы Минтруда России: от 01 ноября 2016 г. № 601н, от 15 ноября 2016 г. № 649н, от 01 декабря 2016 г. № 701н, от 02 декабря 2016 г. № 706н, от 12 декабря 2016 г. № 725н, от 12 декабря 2016 г. № 726н, от 14 декабря 2016 г. № 729н, от 19 декабря 2016 г. № 758н, от 19 декабря 2016 г. № 759н



Федеральный закон от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»



УЧАСТНИКИ:

Регуляторы:

- Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;
- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Национальное агентство развития квалификаций;

Исполнительные органы:

- Советы по профессиональным квалификациям;
- Центры оценки квалификаций;

Пользователи:

- Работодатели;
- Соискатели.

СПК в области сварки	СПК в машиностроении	СПК в строительстве	СПК в здравоохранении	СПК в сфере гостеприимства	СПК в нефтегазовом комплексе	СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта	СПК в области информационных технологий	СПК в области управления персоналом
СПК в наноиндустрии	СПК в автомобилестроении	СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве	СПК в области фармации	СПК индустрии красоты	СПК в горно-металлургическом комплексе	СПК на морском и внутреннем водном транспорте	СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники	СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
СПК в электроэнергетике	СПК в авиастроении	33 совета по профессиональным квалификациям			СПК химического и биотехнологического комплекса	СПК железнодорожного транспорта	СПК в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции	СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях
СПК в сфере атомной энергии	СПК в отрасли судостроения и морской техники	СПК в области ракетной техники и космической деятельности	СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности	СПК финансового рынка	СПК агропромышленного комплекса	СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников	СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности	СПК в негосударственной сфере безопасности

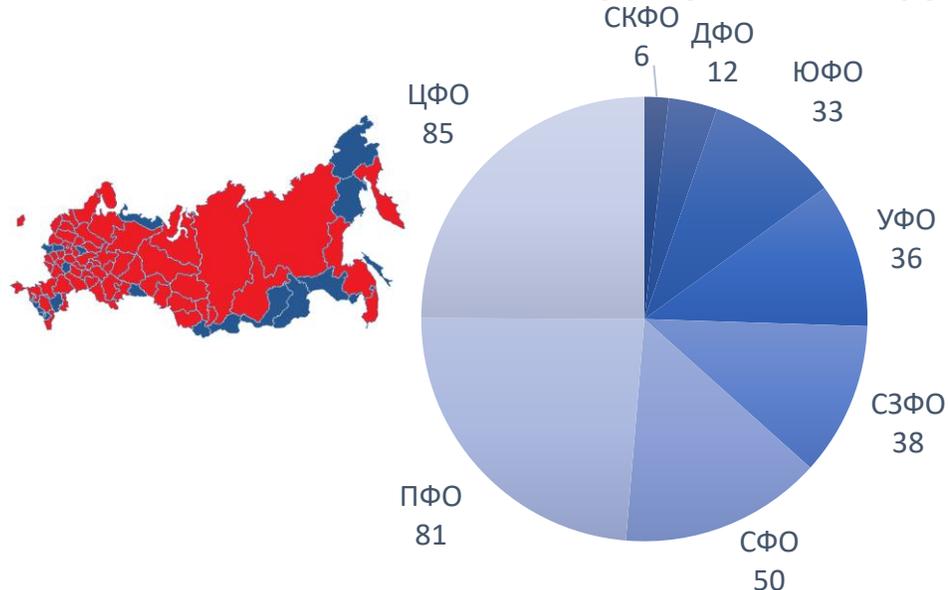
на 20 августа 2018 года



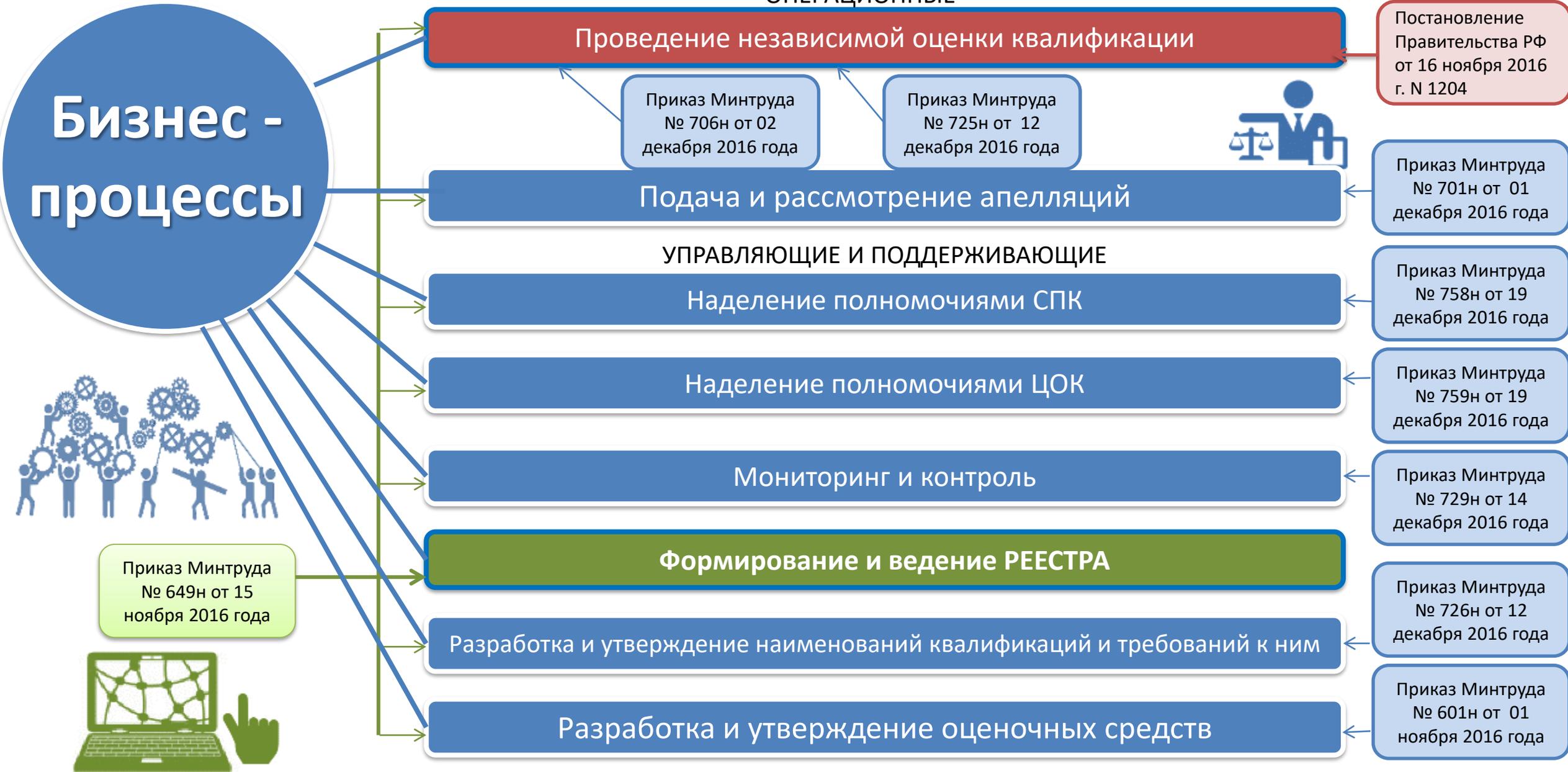
Региональное распределение



Количество экзаменационных площадок в федеральных округах



№ п/п	Совет по профессиональным квалификациям	кол	
		ЦОК	ЭП
1	СПК в области сварки	42	85
2	СПК финансового рынка	29	33
3	СПК в наноиндустрии	5	16
4	СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве	43	44
5	СПК в строительстве	42	44
6	СПК в сфере гостеприимства	2	6
7	СПК в области информационных технологий	1	2
8	СПК на железнодорожном транспорте	1	1
9	СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	43	80
10	СПК в электроэнергетике	4	7
11	СПК в машиностроении	8	19
12	СПК в отрасли судостроения и морской техники	1	2
13	СПК в нефтегазовом комплексе	4	10
14	СПК в сфере атомной энергии	2	2
15	СПК в автомобилестроении	1	1
16	СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности	3	3
17	СПК в области ракетной техники и космической деятельности	4	4
18	СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников	30	30
19	СПК индустрии красоты	5	5
20	СПК торговой, внешнеэкономической и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности	1	3
21	СПК агропромышленного комплекса	3	9
22	СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения	1	1



ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	https://nok-nark.ru
Программно-методический комплекс «Оценка квалификаций» (разработка оценочных средств)	http://kos-nark.ru
Сайт Национального совета по профессиональным квалификациям	http://nspkrf.ru
Сайт Национального агентства развития квалификаций	http://nark.ru
Коммуникационный портал для взаимодействия с партнерами в регионах	http://regions.nark.ru
Программно-методический комплекс для разработки профессиональных стандартов и квалификаций	http://skills-nark.ru
Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»	http://spravochnik.rosmintrud.ru
Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты»	http://profstandart.rosmintrud.ru
Информационно-аналитическая платформа «Опросы» (мониторинг развития профессий)	http://opros.rosmintrud.ru

16575

человек

получили
свидетельства о
квалификации

1473

человек

получили заключения
о прохождении
экзамена

№ п/п	Совет по профессиональным квалификациям	центры оценки квалификаций, выдавшие документы	выданные свидетельства	выданные заключения
1	СПК в области сварки	30	1 885	2
2	СПК финансового рынка	13	506	220
3	СПК в nanoиндустрии	4	309	67
4	СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве	9	204	4
5	СПК в строительстве	7	440	5
6	СПК в сфере гостеприимства	2		
7	СПК в области информационных технологий	1	20	
8	СПК на железнодорожном транспорте	1	1 161	5
9	СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	33	11 189	712
10	СПК в электроэнергетике	4	53	3
11	СПК в машиностроении	5	150	68
12	СПК в отрасли судостроения и морской техники	1	95	8
13	СПК в нефтегазовом комплексе	1	313	194
14	СПК в сфере атомной энергии	2	18	
15	СПК в автомобилестроении	1	9	91
16	СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности	3		
17	СПК в области ракетной техники и космической деятельности	3	25	24
18	СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников	8	34	18
19	СПК индустрии красоты	5	108	33
20	СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности	1	35	13
21	СПК агропромышленного комплекса	1	21	6
22	СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения	1		
Всего выдано:			16 575	1 473

КВАЛИФИКАЦИИ, ПО КОТОРЫМ ПРОШЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЭКЗАМЕНЫ ДЛЯ БОЛЕЕ 100 человек

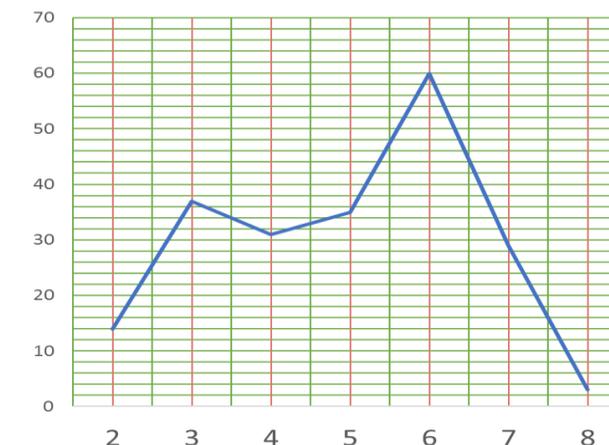
На 20 Августа 2018 года



Национальное агентство развития квалификаций

№	Совет по профессиональным квалификациям	Наименование квалификации	Численность прошедших экзамены, чел.
1	СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	Техник-электромеханик по лифтам (5 уровень квалификации)	1987
2		Электромеханик по лифтам (4 уровень квалификации)	1907
3		Специалист по организации эксплуатации лифтов (6 уровень квалификации)	1662
4		Специалист по организации технического обслуживания и ремонта лифтов (6 уровень квалификации)	910
5		Лифтер (3 уровень квалификации)	1028
6	СПК в области сварки	Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (3 уровень квалификации)	659
7	СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	Оператор (диспетчер) диспетчерской службы по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений (4 уровень квалификации)	780
8		Монтажник электрических подъемников (4 уровень квалификации)	704
9	СПК в области сварки	Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2 уровень квалификации)	578
10	СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	Специалист по техническому освидетельствованию лифтов (5-й уровень квалификации)	401
11	СПК в строительстве	Организатор строительного производства (6 уровень квалификации)	254
12	СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	Специалист по обследованию лифтов (6-й уровень квалификации)	368
13	СПК на железнодорожном транспорте	Машинист электровоза (4 уровень квалификации)	200
14	СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	Специалист по обследованию лифтов (6 уровень квалификации)	368
15		Специалист по техническому освидетельствованию лифтов (5 уровень квалификации)	401
16	СПК на железнодорожном транспорте	Монтер пути (2-й уровень квалификации)	192
17		Машинист тепловоза (4 уровень квалификации)	181
18		Монтер пути (3-й уровень квалификации)	175
19	СПК в области сварки	Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2 уровень квалификации)	171
20	СПК на железнодорожном транспорте	Помощник машиниста электровоза (3 уровень квалификации)	125
21	СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	Эксперт по оценке соответствия лифтов (7-й уровень квалификации)	192
22	СПК финансового рынка	Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)	127
23	СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	Электромеханик поэтажных эскалаторов и пассажирских конвейеров (5 уровень квалификации)	170
24	СПК на железнодорожном транспорте	Помощник машиниста тепловоза (3 уровень квалификации)	107
25	СПК в строительстве	Организатор производства однотипных строительных работ (4 уровень квалификации)	107

Количество квалификаций (по уровням), по которым прошли экзамены, ед.



Численность прошедших оценку, чел.



10



ПЕРЕХОД НА ПРОФСТАНДАРТЫ: 1 июля 2016 – 1 января 2020



Обязательность применения ПС

Если требования к квалификации заданы Трудовым кодексом, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами (ст. 195.3 ТК РФ, с 1 июля 2016 г.)

Если с выполнением работ по должности связано предоставление КОМПЕНСАЦИЙ И ЛЬГОТ ЛИБО НАЛИЧИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ (абз. 3 ч. второй ст. 57 ТК РФ). В этих ситуациях наименование должности, профессии или специальности указывают в соответствии с ПС или квалификационным справочником (если ПС еще нет)

Если тарифицируются работы и присваиваются тарифные разряды, устанавливается ТАРИФНАЯ СИСТЕМА оплаты труда (ч. восьмая, девятая ст. 143 ТК РФ)*

Если устанавливается система оплаты труда РАБОТНИКОВ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ч. пятая ст. 144 ТК РФ)*

Если требования ПС закреплены в ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТАХ организации (ст. 8 ТК РФ)

пп. 6 и 13 Письма Минтруда России
от 05.04.2016 № 14-2/В-299

ст. 5.27 КОАП РФ



- За несоблюдение требований ПС в случае, когда они обязательны, работодатель может быть привлечен к ответственности
- Проверку соблюдения работодателями трудового законодательства осуществляют Государственные инспекции труда в соответствующем субъекте РФ и Прокуратура РФ.
- При приеме работников на работу работодатель не вправе заключить договоры с теми, чья квалификация не соответствует требованиям ПС

Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения ПС...»

- государственные внебюджетные фонды РФ,
- государственные или муниципальные учреждения,
- государственные или муниципальные унитарные предприятия,
- государственные корпорации, государственные компании и хозяйственные общества, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности

организации вводят ПС поэтапно на основе **планов по организации применения профессиональных стандартов.**

Эти планы содержат перечень локальных нормативных актов и других документов учреждений, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, которые следует изменить с учетом положений ПС. Обеспечить внесение этих изменений должны учредители.

Аттестация – это проверка профессионального уровня работника для установления соответствия его квалификации **ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ** или выполняемой им работы.

признак

Ключевой принцип

Область применения

Содержательная основа (требования к квалификации)

Возможность использования результатов оценки при переходе работника к другому работодателю

НОК

добровольность

нет ограничений, в том числе по отношению к незанятым лицам; занятым лицам, не состоящим в трудовых отношениях; обучающимся; иностранным гражданам и лицам без гражданства

профессиональные стандарты, иные квалификационные требования, утверждаемые в установленном законодательством порядке

отсутствие ограничений, т.к. обеспечивается единый методический подход к оценке кадрового ресурса в соответствии с потребностями сферы труда

Аттестация

как правило, обязательность

только в рамках трудовых отношений

требования конкретного работодателя

имеются существенные ограничения

Механизм аттестации, предусмотренный статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации является **ВНУТРЕННИМ ИНСТРУМЕНТОМ РАБОТОДАТЕЛЯ** и позволяет учитывать оценку квалификации как на основе профессионального стандарта, так и квалификационных характеристик.

Статья 81.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

... 3) несоответствия работника **занимаемой должности или выполняемой работе** вследствие **недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации...**

Увольнение по основанию, предусмотренному 3 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Статья 82.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

- *Постановление Совета Министров СССР от 26.07.1973 № 531 "О введении аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи (с изм. и доп. от 21.02.1986 № 256).*
- *Положение о порядке проведения аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи (в ред. от 22.10.1979 с изменениями от 14.11.1986).*
- *Положение о порядке проведения аттестации руководящих, научных, инженерно-технических работников и специалистов научно-исследовательских учреждений, конструкторских, технологических, проектных, изыскательских и других организаций науки. Постановление ГКНТ СССР от 17.02.1986 № 38;*
- *Положение о порядке проведения аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций государственной торговли. Письмо Минторга РСФСР от 07.07.1981 № 0213.*

✓ **ТК РФ, статьи 81,82**

- ✓ Об утверждении Основных положений "О порядке проведения аттестации служащих учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании". Постановление Минюста России от 23.10.1992 № 27.
- ✓ Положение об аттестации врачей, провизоров и других специалистов с высшим образованием в системе здравоохранения Российской Федерации. Приказ Минздравмедпрома России от 16.02.1995 № 33 (по сост. на 28.09.1999).
- ✓ Положение об аттестации профессиональных бухгалтеров. Приказ Минфина России от 15.02.1996 № 16-00-26-02, Ассоциация бухгалтеров и аудиторов СНГ 08.02.1996.
- ✓ Положение об аттестации федерального государственного служащего, утв. Указом Президента Российской Федерации от 09.03.1996 № 353 (по сост. на 12.11.1999);
- ✓ Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. Приказ Минобразования России от 26.06.2000 № 1908.
- ✓ Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 № 79-ФЗ (с изм. от 02.02.2006);
- ✓ Указ Президента РФ "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации" от 01.02.2005 г. № 110.
- ✓ **локальные акты организации**

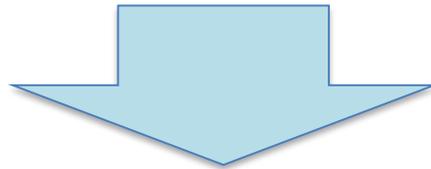
Статья 11. Переходные положения

В случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 1 настоящего Федерального закона), применение

указанного порядка допускается **до 1 июля 2019 года.**

3. Иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, может устанавливаться другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в случае, если в отношении соответствующих категорий работников **Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности регулирования труда** таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»



Подготовлен проект плана мероприятий («дорожной карты») по развитию Национальной системы квалификаций

1. Совершенствование нормативных правовых и организационных механизмов Национальной системы квалификаций
2. Развитие механизмов рынка труда в части управления квалификациями работников и лиц, претендующих на осуществление определенного вида профессиональной деятельности
3. Укрепление связи рынка труда и системы подготовки кадров
4. Развитие инфраструктуры Национальной системы квалификаций
5. Обеспечение международной сопоставимости и признания квалификаций



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

СБОРНИК НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ



Москва 2017



РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЭКЗАМЕНОВ

СБОРНИК МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ



Москва 2017



Национальное агентство
развития квалификаций

Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

www.nark.ru